



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технологический университет»
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)**

ПРИКАЗ

30.04.2025

№ 464-0

**О целях и показателях эффективности
ФГБОУ ВО «КНИТУ» на 2025 год**

В целях достижения плановых показателей эффективности Программы развития университета, показателей эффективности деятельности федеральных образовательных учреждений высшего образования, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить цели, перечень и значения показателей эффективности деятельности университета на 2025 год (Приложение № 1).

2. Проректорам по направлениям деятельности:

2.1 на основании показателей, закреплённых за ними в Приложении № 1 к настоящему приказу, осуществить декомпозицию показателей до директоров институтов согласно Приложению № 2 к настоящему приказу;

2.2 плановые значения показателей предоставить через систему ЭДО «Практика» начальнику УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 19.05.2025.

3. Директорам институтов:

3.1 осуществить декомпозицию показателей до заведующих кафедрами согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.

3.2 плановые значения показателей предоставить через систему ЭДО «Практика» УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 26.05.2025.

4. Декану ФМОП Васильеву А.А. на основании настоящего приказа сформировать показатели эффективности деятельности кафедры РКИ

на 2025 год и предоставить их через систему ЭДО «Практика» начальнику УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 26.05.2025.

5. Директору НХТИ ФГБОУ ВО «КНИТУ» Ахметову И.Г., и.о. директора БФ ФГБОУ ВО «КНИТУ» Гончаровой И.Н. на основании настоящего приказа сформировать показатели эффективности деятельности филиалов на 2025 год и предоставить копии приказов об их утверждении через систему ЭДО «Практика» начальнику УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 26.05.2025.

6. Лицам, ответственным за предоставление информации, указанным в Приложении 1 к настоящему приказу, направлять данные по фактическим достижениям установленных целевых значений показателей начальнику ОУЭ Тухватуллиной А.А. ежеквартально в срок до 10 числа на электронную почту: TukhvatullinaAA@corp.knrtu.ru.

7. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

Ю.М. Казаков

Цели, перечень и значения показателей эффективности деятельности университета на 2025 год

№	Стратегическая цель ВУЗа	Цель (первого уровня)	№	Наименование целевого показателя	Ответственный за достижение показателя	Ответственный за предоставление информации по исполнению показателя	Единицы измерения	Целевое значение 2025 г.
Образовательная деятельность								
1	Создать систему непрерывного повышения качества образования и условий его предоставления под требования современного рынка	Обеспечить прирост и сохранность контингента	1	Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении	Проректор по учебной работе	Начальник отдела сопровождения целевого и внебюджетного обучения	чел.	1 040
			2	Средняя оценка по результатам анкетирования «Преподаватель глазами студента»	Проректор по учебной работе	Начальник отдела тестирования и мониторинга учебного процесса	балл	4,5
			3	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучающихся по основным образовательным программам высшего образования	Проректор по учебной работе	Начальник отдела содействия развитию карьеры	%	89
			4	Оценка эффективности программы повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин	Проректор по учебной работе	Начальник учебно-организационного центра	балл	5
			5	Количество студентов очной формы обучения (бакалавриат, специалитет и магистратура), обучающихся по программам с зарубежными вузами, ведущим к получению двух и более дипломов	Начальник управления международной деятельности	Начальник управления международной деятельности	чел.	33
2	Увеличить долю поступлений от	Увеличить доходы университета от	6	Расширить международное сотрудничество	Проректор по учебной работе	Начальник отдела учебно-проектной деятельности студентов	ед.	246
			7	Повысить количество абитуриентов, поступивших в ВУЗ с высоким баллом ЕГЭ	Проректор по учебной работе	Ответственный секретарь приемной комиссии	балл	69,5
			8	Средний балл ЕГЭ	Проректор по учебной работе	Начальник учебно-производственного управления	тыс. руб.	373 330,65

	ПДД в общем объеме доходов	образовательной деятельности	9	Доход от внебюджетной образовательной деятельности, полученный КМИЦ «Новые технологии»	Директор КМИЦ «Новые технологии»	Директор КМИЦ «Новые технологии»	тыс. руб.	16 270,74
3	Цифровая трансформация вуза	Сформировать у обучающихся цифровые навыки использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам	10	Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах» университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля»	Руководитель Цифровой Кафедры	Руководитель Цифровой Кафедры	чел.	1 859
Дополнительное образование								
1	Создать систему непрерывного повышения качества образования условий его предоставления под требования современного рынка	Обеспечить прирост и сохранность контингента ДПО	11	Объем доходов от ДПО, ПО и ДО, полученных ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	тыс. руб.	56 366
			12	Объем доходов от ДПО, ПО и ДО, полученный НПЦ «Панхимтех» ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор НПЦ «Панхимтех» ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор НПЦ «Панхимтех» ФГБОУ ВО «КНИТУ»	тыс. руб.	13 634
			13	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн- курсов в ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	чел.	9 721
			14	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн- курсов в НПЦ «Панхимтех» ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор НПЦ «Панхимтех» ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор НПЦ «Панхимтех» ФГБОУ ВО «КНИТУ»	чел.	279
Среднее профессиональное образование								
1	Увеличить долю поступлений от ПДД в общем объеме доходов	Увеличить долю поступлений от ПДД в общем объеме доходов	15	Доход от внебюджетной образовательной деятельности КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ»	тыс. руб.	68 000
			16	Число обучающихся на бюджетной основе (очная форма)			чел.	1 100
			17	Доля выпускников, поступивших в ФГБОУ ВО «КНИТУ» после завершения обучения в КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ»			%	40
2	Создать систему непрерывного повышения качества образования условий его предоставления под требования современного рынка	Обеспечить прирост и сохранность контингента	18	Средний балл аттестата (обучающихся на бюджетной основе)			балл	4,5

Научно-исследовательская работа									
1	Сформировать функционирующую систему создания и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности	Повысить публикационную активность	19	Количество опубликованных статей в журналах Белого списка*	Проректор по научной работе и инновациям	Начальник отдела научных изданий и публикаций	доли авторов	225,25	
2	Обеспечить прирост поступлений от РИД, НИОКР и ИТ услуг	Повысить долю доходов от научной и инжиниринговой деятельности	20	Объем НИОКР и ИТ услуг*		Начальник планово-экономического отдела, начальник отдела мониторинга научных проектов	тыс. руб.	229 412,28	
			21	Объем средств от РИД и разработок, включающих изготовление опытного образца*					Главный бухгалтер
Административно-хозяйственная работа									
1	Создать функциональные и комфортные условия для обучения, проживания и творческого развития обучающихся	Увеличить количество койко-мест для проживания иногородних студентов в имеющихся общежитиях	22	Количество новых жилых мест	Проректор по административно-хозяйственной работе	Директор студенческого городка	ед.	106	
			23	Количество отремонтированных жилых мест					ед.
			24	Количество отремонтированных кровель ИХТИ		Начальник отдела капитального строительства	ед.	3	
			25	Количество созданных общественных пространств					Проректор по административно-хозяйственной работе
			26	Процент выполнения заявок на проведение ремонта лабораторного, научного и образовательного оборудования помещений, предупреждение аварийных ситуаций		Начальник управления по развитию технического сервиса и обслуживания	%	80	

	Выполнить ремонт общего аудиторного фонда и лабораторий	27	Площадь отремонтированных помещений	Начальник управления по развитию технического сервиса и обслуживания	кв.м.	1 500
--	---	----	-------------------------------------	--	-------	-------

Воспитательная и социальная работа

1	Обеспечить социальную и экономическую конкурентоспособность студенческой молодежи	Обеспечить социальную и профессиональную конкурентоспособность студенческой молодежи	28	Количество культурно-массовых и спортивных мероприятий, общеуниверситетского, городского и республиканского значения	Проректор по воспитательной и социальной работе	Начальник управления молодежной политики и социальной работы	ед.	30
			29	Процент обучающихся, привлеченных к внеучебной деятельности			%	60
			30	Количество обучающихся, прошедших оздоровление			чел.	720
			31	Процент эффективности использования общественных пространств			%	80
2	Создать функциональные и комфортные условия для обучения, проживания и творческого развития обучающихся	Создать условия для развития значимых молодежных инициатив в интересах государства и общества						

Передовая инженерная школа «Промхимтех»

1	Создать систему непрерывного повышения качества образования условий его предоставления под требования современного рынка	Сформировать новый научно-образовательный формат подготовки инженерного корпуса с применением передовых достижений в разработке химических технологий и цифровой трансформации для обеспечения устойчивого и опережающего развития высокотехнологичных компаний Российской Федерации.	32	Количество разработанных и внедренных новых образовательных программ высшего образования для опережающей подготовки инженерных кадров и дополнительных профессиональных программ по актуальным научно-технологическим направлениям и «сквозным» цифровым технологиям, обеспеченных интерактивными комплексами опережающей подготовки	Директор ПИШ «Промхимтех»	Директор ПИШ «Промхимтех»	ед.	70
			33	Увеличение числа обучающихся по образовательным программам высшего образования для опережающей подготовки инженерных кадров и дополнительных профессиональным программам по актуальным научно-технологическим направлениям и «сквозным» цифровым технологиям передовой инженерной школы за счет развития сетевой формы обучения в образовательных организациях, в которых не созданы передовые инженерные школы			%	88,2
			34	Количество инженеров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в передовой инженерной школе			чел.	683

			35	Количество обучающихся, прошедших обучение в передовой инженерной школе по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам, трудоустроившихся в российские высокотехнологичные компании и на предприятия			чел.	372
			36	Количество созданных на базе передовой инженерной школы специальных образовательных пространств			ед.	6
			37	Количество школьников, принявших участие в деятельности передовых инженерных школ в целях ранней профессиональной ориентации			чел.	661
			38	Объем финансирования, привлеченного передовой инженерной школой на исследования и разработки в интересах бизнеса (нарастающим итогом)			млн.руб.	534
			39	Проведение повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки, в том числе в форме стажировки на базе высокотехнологичных компаний, управленческих команд и профессорско-преподавательского состава передовых инженерных школ и образовательных организаций высшего образования, реализующих образовательные программы инженерного профиля по специальности и направлению подготовки высшего образования для подготовки инженерных кадров			чел.	2 034
			40	Прохождение студентами, осваивающими программы магистратуры («технологическая магистратура»), практик и (или) стажировок вне рамок образовательного процесса, в том числе в формате работы с наставниками, за счет предоставленных грантов			чел.	30
Управление человеческим капиталом								
1	Обеспечить непрерывность воспроизводства кадров для повышения конкурентоспособности ВУЗа	Развитие кадрового потенциала и омоложение кадров	41	Доля НТР до 39 лет **	Начальник управления организационного и кадрового развития	Начальник отдела управления эффективностью	%	31

* Отчетный период: с 1 декабря предыдущего года по 1 декабря текущего года.

** Отчетный период: с 1 октября предыдущего года по 30 сентября текущего года.

**Методика декомпозиции показателей эффективности до уровня директоров
институтов и заведующих кафедрами**

Уровень декомпозиции: директор института

Количество показателей для исполнения: 7 обязательных показателей.

ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА

№	Обязательные для исполнения показатели эффективности
1	Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении, чел.
2	Средний балл ЕГЭ, балл
3	Объем доходов от ДПО, ПО и ДО, тыс. руб.
4	Доля НПР до 39 лет, %
5	Количество опубликованных статей в журналах Белого списка, доли авторов
6	Объем НИОКР и НТ услуг, тыс. руб.
7	Объем средств от РИД и разработок, включающих изготовление опытного образца, тыс. руб.
Мониторинговые показатели эффективности	
1	Доход от внебюджетной образовательной деятельности (ВО) в институтах

Уровень декомпозиции: заведующий выпускающей кафедрой, участвующей или не участвующей в проекте «Программа повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин» и не участвующей в проекте «Цифровая кафедра».

Количество показателей для исполнения: 5 показателей (3 обязательных показателя; 2 показателя, устанавливаемых в зависимости от специфики кафедры).

ЗАВЕДУЮЩИЙ ВЫПУСКАЮЩЕЙ КАФЕДРОЙ

№	Обязательные для исполнения показатели эффективности
1	Объем доходов от ДПО, ПО и ДО, тыс. руб.
2	Доля НПР до 39 лет, %
3	Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении, чел.
Показатели, устанавливаемые в зависимости от специфики кафедры	
1	Количество опубликованных статей в журналах Белого списка, доли авторов
2	Объем НИОКР и НТ услуг, тыс. руб.
3	Количество заявок обучающихся на участие в конкурсах и грантах институтов развития и других профильных организаций (прошедших формальный отбор)

Уровень декомпозиции: заведующий кафедрой, участвующей в проекте «Цифровая кафедра»
Количество показателей для исполнения: 5 показателей (3 обязательных показателя; 2 показателя, устанавливаемых в зависимости от специфики кафедры).

ЗАВЕДУЮЩИЙ КАФЕДРОЙ, УЧАСТВУЮЩЕЙ В ПРОЕКТЕ «ЦИФРОВАЯ КАФЕДРА»

№	Обязательные для исполнения показатели эффективности
1	Объем доходов от ДПО, ПО и ДО, тыс. руб.
2	Доля НПР до 39 лет, %
3	Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах» университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля», чел.
Показатели, устанавливаемые в зависимости от специфики кафедры	
1	Количество опубликованных статей в журналах Белого списка, доли авторов
2	Объем НИОКР и ИТ услуг, тыс. руб.
3	Количество заявок обучающихся на участие в конкурсах и грантах институтов развития и других профильных организаций (прошедших формальный отбор)

Уровень декомпозиции: заведующий кафедрой общеобразовательных дисциплин, участвующей в проекте «Программа повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин»
Количество показателей для исполнения: 5 обязательных показателей;

**ЗАВЕДУЮЩИЙ КАФЕДРОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН,
УЧАСТВУЮЩЕЙ В ПРОЕКТЕ «ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА
ПРЕПОДАВАНИЯ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН»**

№	Обязательные для исполнения показатели эффективности
1	Объем доходов от ДПО, ПО и ДО, тыс. руб.
2	Доля НПР до 39 лет, %
3	Оценка эффективности программы повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин, балл
4	Количество опубликованных статей в журналах Белого списка, доли авторов
5	Объем НИОКР и ИТ услуг, тыс. руб.

Уровень декомпозиции: заведующий кафедрой общеобразовательных дисциплин, не участвующей в проекте «Программа повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин»

Количество показателей для исполнения: 4 обязательных показателей;

**ЗАВЕДУЮЩИЙ КАФЕДРОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН, НЕ
УЧАСТВУЮЩЕЙ В ПРОЕКТЕ «ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА
ПРЕПОДАВАНИЯ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН»**

№	Обязательные для исполнения показатели эффективности
1	Объем доходов от ДПО, ПО и ДО, тыс. руб.
2	Доля НПР до 39 лет, %
3	Количество опубликованных статей в журналах Белого списка, доли авторов
4	Объем НИОКР и ИТ услуг, тыс. руб.