



КАЗАНСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



**ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**



**МЕЖОТРАСЛЕВОЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ И
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И
СПЕЦИАЛИСТОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН (МРЦПК РТ)**

О развитии долгосрочного партнерства
предприятий и образовательных учреждений
кластера в подготовке кадрового резерва и
повышении квалификации инженерных кадров

Иванов В.Г., Галиханов М.Ф.



Структура ДПО РТ



Элементы системы ДПО

Потребители услуг

граждане

Государственные органы

предприятия

экспорт

Образовательные организации

УчНПО

УчСПО

ВУЗы

УчДПО

ИПК

УчВФО

Тренинговые и консалтинговые группы/компании

Кадровые службы

Университеты нового типа

Курсы, порталы, клубы и т.п.

Институты регулирования

формальные

Министерство экономики РТ

Министерство образования и науки РТ

Республиканский совет

Министерство промышленности и торговли

неформальные

Общественные ассоциации работодателей, образовательных организаций

Профессиональные сообщества

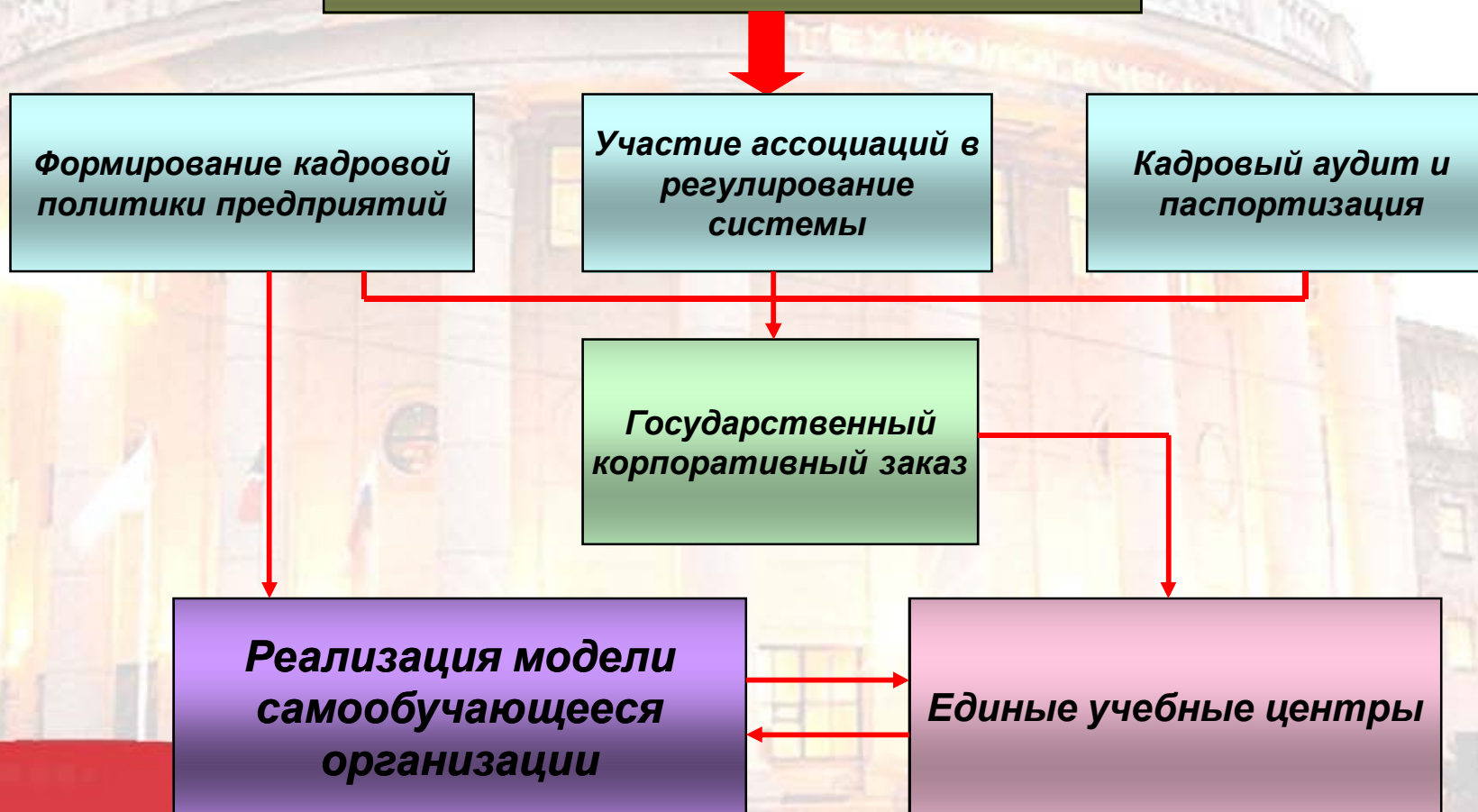
Республиканские ТПП и администрации муниципальных образований

Стратегия развития образования в Республике Татарстан на 2010-2015 годы



Интеграция ДПО с региональной экономикой

Управляющая подсистема





Дополнительное профессиональное образование в КНИТУ

КНИТУ организует работу по повышению квалификации и профессиональной подготовке руководителей и специалистов промышленных предприятий Российской Федерации и Республики Татарстан на основе **долгосрочных рамочных договоров**.

Основные партнеры:

- ОАО «Газпром»
 - ОАО «СИБУР-Холдинг»
 - ОАО «Татнефть»
 - ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим»
 - ОАО «Нижнекамскнефтехим»
 - ОАО «Казаньоргсинтез»
 - ОАО «Нижнекамскшина»
 - ОАО «ТАНЕКО»
 - ОАО «Менделеевсказот»
 - ОАО «Казанькомпрессормаш»
- и др.





Дополнительное профессиональное образование в КНИТУ

Количество слушателей в КНИТУ по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки:

- в **2010** году:
1537 человек;
- в **2011** году:
4094 человека;
- в **2012** году (за 6 месяцев):
2062 человека.





Схема взаимодействия КНИТУ и предприятий РТ





Преимущества для работодателей

1. Возможность влиять на содержание и качество образовательных программ, максимальное сближение процесса обучения с практикой бизнеса и его потребностями
2. Общественно-профессиональная аккредитация образовательных программ
3. Оптимизация затрат на обучение и развитие персонала
4. Снижение рисков, связанных с текучестью персонала, создание условий для управляемой ротации

Преимущества для работников

1. Повышение возможностей трудоустройства и конкурентоспособности на рынке труда
2. Стимулирование интереса к продолжению образования, обучения и повышению квалификационного уровня
3. «Прозрачность» квалификационных требований работодателя к работнику
4. Планирование карьерной траектории, зависимость вознаграждения за труд от квалификационного уровня

Преимущества для образовательных учреждений

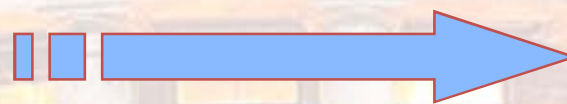
1. Модернизация содержания образования в соответствии с требованиями работодателей
2. Повышение востребованности образовательных услуг
3. Повышение качества профессионального образования
4. Ориентация системы образования на обучение человека в течение всей жизни



Модель подготовки специалиста в условиях двухуровневого образования



Бакалавр

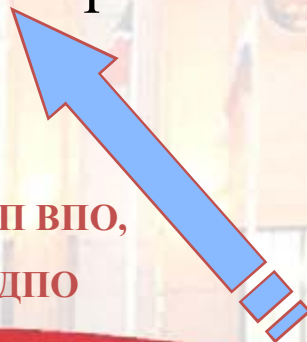


Прием на работу



Предприятие

Основная ОП ВПО,
Программа ДПО



Вуз



Заказ на обучение



Алгоритм организации профессионального (в т.ч. дополнительного) образования для работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами на базе национального исследовательского университета





Разработанные модели непрерывного профессионального образования

позволяет существенно интенсифицировать интеграцию фундаментальной и прикладной науки и доведение конкурентоспособных отечественных и зарубежных разработок в области химической технологии до практического использования в промышленности; сформировать уникальную отраслевую научно-образовательную среду в области химии и технологии материалов на основе подготовки научных и промышленных кадров; оказать инфраструктурную поддержку модернизации производства.



Повышение квалификации научно-педагогических кадров КНИТУ

КНИТУ провел **уникальную по масштабам для России** работу по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава в ведущих российских и зарубежных научных и образовательных центрах, а также по организации научных школ и на базе Института дополнительного профессионального образования КНИТУ с привлечением специалистов.





Повышение квалификации научно-педагогических кадров КНИТУ

- за 3 года выделено более 300 млн. рублей;
- в 2011 году повышение квалификации за счет средств Программы развития НИУ осуществили 1530 человек, из них в ведущих зарубежных научно-образовательных центрах – 322, в российских центрах – 37, в научных школах приняло участие 1171 человек.





Повышение квалификации научно-педагогических кадров КНИТУ

Международные научные школы, организованные КНИТУ в 2011 г.:

- «Высокочастотный разряд: теория и техника» им Г.И. Бабата,
 - «Энергоэффективность и энергосбережение производства и применения автомобильных и котельных топлив из возобновляемого сырья»;
 - IV Международная школа по физико-химии олигомеров;
 - «Актуальные проблемы науки о полимерах»;
 - «Инновации в полимерном обеспечении»;
 - «Высшее техническое образование как инструмент инновационного развития»
- и др.





Соглашения об академическом сотрудничестве с КНИТУ

Ведущие зарубежные научные и образовательные центры, с которыми КНИТУ имеет договоры о сотрудничестве:

- Университет Карлсруе, Германия;
- HAAGA-HELIA University of Applied Sciences Helsinki, Финляндия;
- Нортумбрийский университет, г. Ньюкастл, Великобритания;
- Технический университет Кемниц, Германия;
- Университет Аризоны, г. Туксон, США;
- Университет Ялова, Турция;
- Политехнический университет Каталони, Испания;
- Университет Пердью, США;
- Центр Пластика, г. Вюрсбург, Германия;
- Университет Лехай, штат Пенсильвания, США;



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ



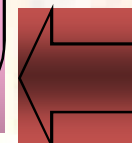
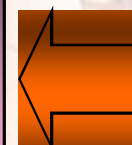
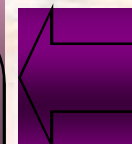
HAAGA-HELIA
University of Applied Sciences



Karlsruher Institut für Technologie



За годы плодотворного сотрудничества с Международным обществом по инженерному образованию (**IGIP**) КНИТУ наработан высокий авторитет, доказательством чего является решение общего собрания IGIP на 40-м Симпозиуме в Бразилии весной 2011 года о проведении в КНИТУ в 2013 году одного из наиболее значимых событий в мире инженерного образования – **Международного симпозиума IGIP**. Это знак высокого доверия, так как за право проведения симпозиума ежегодно борются ведущие инженерные вузы Европы и мира. Это будет только четвертый такой симпозиум в России (два были в Москве и один – в Санкт-Петербурге).





*Мастер делового администрирования –
Master of Business Administration (MBA)*

I. Научные основы бизнеса и менеджмента	396 час.
II. Базовые профессиональные дисциплины в области менеджмента	396 час.
III. Специальные дисциплины (обязательные и по выбору)	684 час.
1. Специальные дисциплины (обязательные)	432 час.
- Организация и управление нефтехимическим производством	
- Маркетинговые исследования в нефтехимической промышленности	
- Управление запасами нефтехимического предприятия и др.	
2. Специальные дисциплины (по выбору)	252 час.
- Химия и технология пластмасс	
- Композиционные полимерные материалы. Наноккомпозиты	
- Утилизация и уничтожение отходов и др.	
IV. Личностное и профессиональное развитие. Интегративы.	468 час.
Итого	1944 час.



ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ «КОНСУЛЬТАНТ ПО ТОРГОВОЙ ПОЛИТИКЕ ВТО»

- 1. МЕЖДУНАРОДНЫЙ БИЗНЕС И МЕНЕДЖМЕНТ** **100 часов**
 - МЕЖДУНАРОДНОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПРАВО
 - ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ РОССИИ
 - ФИНАНСОВЫЕ РЫНКИ И ДЕНЕЖНАЯ ПОЛИТИКА
- 2. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ:** **140 часов**
 - ЭКОНОМИКА ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ РОССИИ
 - ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ
 - СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ
- 3. СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ:** **270 часов**
 - ВТО: ОСНОВЫ СОВРЕМЕННОЙ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
 - ВТО: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА ТАРИФНОГО И НЕТАРИФНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
 - МЕТОДЫ ЗАЩИТЫ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА
 - МЕТОДЫ СОДЕЙСТВИЯ ЭКСПОРТУ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ТОВАРОВ
 - ПРАКТИКА И ПРОЦЕДУРЫ ПРИМЕНЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ МЕР
 - ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ТАМОЖЕННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В РАМКАХ ПРАВИЛ ВТО
 - АНАЛИЗ И ПРАКТИКА ГАТС
 - ПРИНЦИПЫ И ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ТРИПС
 - СИСТЕМА РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ В РАМКАХ ВТО

Итого 510 часов



С 26 по 30 ноября 2012 года

Казанской национальной исследовательский технологический университет

под эгидой

Национального фонда подготовки кадров



и

Международного общества по инженерному образованию IGIP
(Internationale Gesellschaft für Ingenieurpädagogik,
International Society for Engineering Education)



проводит

**Международную научную школу
«НОВЫЕ ЗАДАЧИ ИНЖЕНЕРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ
НЕФТЕГАЗОХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА В УСЛОВИЯХ
ВСТУПЛЕНИЯ РОССИИ В ВТО»**

IDPROKNITU.COM



Целью Международной научной школы является выработка профессиональных рекомендаций по реформированию высшего инженерного и экономического образования в соответствии с новыми задачами, обусловленными становлением новой хозяйственной реальности в рамках Всемирной торговой организации и будущего Евразийского союза, содействию международному признанию результатов интеллектуальной деятельности отечественных вузов, а также международной интеграции российской экономики в мировое экономическое пространство.

Одним из направлений школы является **«Формирование и реализация торговой политики России с учетом её присоединения к Всемирной торговой организации, созданием Таможенного союза трёх государств и Зоны свободной торговли стран СНГ».**



Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров на 2012-2014 гг.

КНКТУ, как национальный исследовательский университет, сохраняющий и постоянно наращивающий высокий творческий потенциал профессорско-преподавательского состава, имеющий развитое научно- и учебно-методическое обеспечение, поддерживающий тесные и постоянные контакты с промышленностью, **обеспечивает необходимый уровень** в области подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководящих работников и специалистов отраслей экономики.

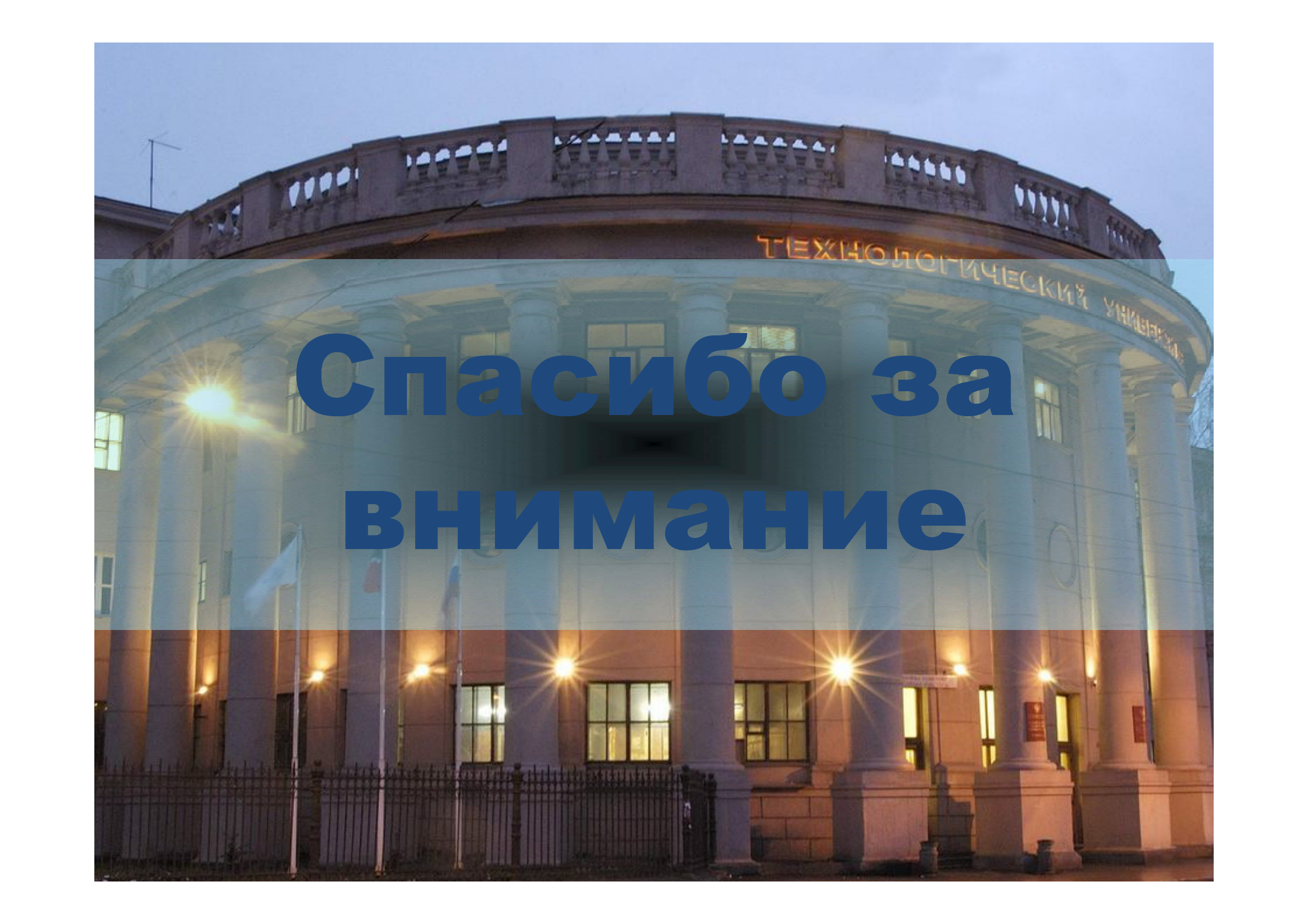




Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров на 2012-2014 гг.

Выполнение Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров на 2012-2014 гг. может быть основано на предложенном КНИТУ опыте.

Предприятия нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан, иные российские партнеры КНИТУ могут стать **действующими стажировочными площадками** для реализации Президентской программы подготовки и повышения квалификации инженерных кадров.



**Спасибо за
внимание**