



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технологический университет»
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)

ПРИКАЗ

31.04.2025

№ 728-0

**Об утверждении Положения
о конкурсе «Преподаватель года»**

С целью укрепления корпоративной культуры среди работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава, выявления и поощрения достижений преподавателей университета в учебной, научной и внеучебной деятельности, их вклада в перспективное развитие ФГБОУ ВО «КНИТУ», совершенствование образовательного процесса и качества подготовки выпускников, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о конкурсе «Преподаватель года» (Приложение).

Срок – с момента выхода настоящего приказа.

2. Финансирование мероприятий конкурса «Преподаватель года» в 2025 году осуществлять за счет средств гранта в форме субсидии ПСАЛ "Приоритет-2030" (МОН Наука 0708 16 программа).

3. Начальнику УМК Бандорину В.Г. обеспечить размещение Положения на официальном сайте университета.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника УОКР Харисова И.Ш.

Ректор

Ю.М. Казаков

	ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»
	<i>Система менеджмента качества</i>
	П-1-8-2-03.02-07.2025 Положение о конкурсе «Преподаватель года»

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФГБОУ ВО «КНИТУ»
от «31» 07.2025 № 728-0

ПОЛОЖЕНИЕ

П-1-8-2-03.02-07.2025
о конкурсе «Преподаватель года»

© ФГБОУ ВО «КНИТУ», 2025
© УОКР, ОРП 2025

Казань

2025

СМК КНИТУ	Положение о конкурсе «Преподаватель года»	Страница 2
	П-1-8-2-03.01-08.2025	

СОДЕРЖАНИЕ

1 Обозначения и сокращения	3
2 Предисловие: общие сведения о документе	3
3 Нормативные и другие ссылки	3
4 Общие положения	4
5 Условия и порядок проведения конкурса	5
6 Подведение итогов конкурса и награждение победителей	6
7 Ответственность и полномочия	7
Приложение 1	8
Приложение 2	9
Приложение 3	10
Приложение 4	14

СМК КНИТУ	Положение о конкурсе «Преподаватель года»	Страница 3
	П-1-8-2-03.01-08.2025	

1 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В данном положении применяются следующие обозначения и сокращения:

- КНИТУ – Казанский национальный исследовательский технологический университет;
- НК – нормоконтролер;
- НД – нормативные документы;
- ОД – образовательная деятельность;
- ОРП – отдел развития персонала;
- педагогический работник – работник из числа профессорско-преподавательского состава
- преподаватель – работник из числа профессорско-преподавательского состава
- СМИ – периодическое печатное издание, сетевое издание, телеканал, радиоканал, телепрограмма, радиопрограмма, видеопрограмма, кинохроникальная программа, иная форма периодического распространения массовой информации под постоянным наименованием (названием);
- университет – Казанский национальный исследовательский технологический университет

2 ПРЕДИСЛОВИЕ: ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ДОКУМЕНТЕ

2.1 Данное П-1-8-2-03.02-07.2025 вводится взамен П-1-8-2-03.01-08.2024.

2.2 Цель разработки данного документа – разработка регламента конкурса по стимулированию творческой активности у преподавателей университета, совершенствованию профессионально-педагогического мастерства и достижения высоких результатов в преподавательской деятельности.

2.3 Положение П-1-8-2-03.02-07.2025 предназначено для работников из числа профессорско-преподавательского состава.

2.4 Разработку и последующую актуализацию положения П-1-8-2-03.02-07.2025 обеспечивает ОРП.

3 НОРМАТИВНЫЕ И ДРУГИЕ ССЫЛКИ

В П-1-8-2-03.01-08.2025 применяются ссылки на следующие документы:

- П-1-10-1-21.02-01.2023 «Лучший молодой преподаватель КНИТУ».

СМК КНИТУ	Положение о конкурсе «Преподаватель года»	Страница 4
	П-1-8-2-03.01-08.2025	

- Положение о стимулирующих выплатах работникам ФГБОУ ВО «КНИТУ»

4 ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

4.1. Конкурс «Преподаватель года» (далее – Конкурс) проводится ежегодно в целях укрепления корпоративной культуры, выявления и поощрения достижений преподавателей КНИТУ в учебной, научной и внеучебной деятельности, их вклада в перспективное развитие КНИТУ, совершенствование образовательного процесса и качества подготовки выпускников.

4.2. Задачами конкурса являются:

- развитие профессиональной деятельности педагогических работников КНИТУ по актуализации содержания образования, повышению качества учебно-методической, научной и внеучебной работы;
- стимулирование творческой активности, совершенствование профессионально-педагогического мастерства и достижения высоких результатов в преподавательской деятельности;
- наработка банка инновационных образовательных технологий КНИТУ, распространение передового педагогического опыта и инновационных образовательных технологий;
- повышение узнаваемости и формирование положительного образа КНИТУ;
- содействие в представлении университета на внешних мероприятиях и публичных мероприятиях;
- активное участие в развитии и продвижении бренда университета.

4.3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- Лучший молодой преподаватель КНИТУ;
- Лучший профессор КНИТУ;
- Лучший доцент КНИТУ;
- Амбассадор КНИТУ.

4.4. В Конкурсе принимают участие:

- в номинации «Лучший молодой преподаватель КНИТУ» – молодые преподаватели (ассистенты, старшие преподаватели, доценты и профессора кафедр) университета до 35 лет включительно;
- в номинации «Лучший доцент КНИТУ» – доценты кафедр университета старше 35 лет;
- в номинации «Лучший профессор КНИТУ» – профессора кафедр университета старше 35 лет;

СМК КНИТУ	Положение о конкурсе «Преподаватель года»	Страница 5
	П-1-8-2-03.01-08.2025	

- в номинации «Амбассадор КНИТУ» – ассистенты, старшие преподаватели, доценты, профессора и заведующие кафедрами университета.

4.5. По номинации «Лучший молодой преподаватель КНИТУ» конкурс проводится в соответствии с нормами П-1-10-1-21.02-01.2023 «Лучший молодой преподаватель КНИТУ». Дальнейшие нормы настоящего положения, кроме п. 6.4, регулируют порядок проведения конкурса по номинациям «Лучший профессор КНИТУ», «Лучший доцент КНИТУ», «Амбассадор КНИТУ».

4.6. Выдвижения финалистов конкурса осуществляется институтами КНИТУ с 1 по 30 сентября.

4.7. Финал конкурса проводится в КНИТУ с 1 по 31 октября.

4.8. Победителей конкурса определяет жюри, состав которого утверждается комиссией Ученого совета КНИТУ по образовательной деятельности.

4.9. КНИТУ оставляет за собой право направлять представленные конкурсные материалы на иные конкурсы регионального, всероссийского и международного уровня, а также размещать конкурсные материалы в авторской редакции в публичных источниках, в том числе в сети Интернет.

5 УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

5.1 Информация о проведении Конкурса размещается на сайте КНИТУ (www.kstu.ru) и в социальных сетях.

5.2 В конкурсе могут принять участие преподаватели, трудоустроенные в КНИТУ по основной должности.

5.3 Финалистами конкурса «Преподаватель года» (один финалист по каждой номинации от института) являются победители конкурсов «Преподаватель года», проводимых институтами на условиях и в порядке, определяемыми ими самостоятельно.

5.4 Конкурсный пакет документов финалиста за подписью директора института, принимается начальником ОРП в течение срока, отведенного на прием заявлений.

5.5 Конкурсный пакет документов финалиста по номинациям «Лучший профессор КНИТУ», «Лучший доцент КНИТУ» должен включать в себя:

- выписку из Ученого совета института, подтверждающую, что выдвигаемый финалист является победителем внутреннего отбора на конкурс «Преподаватель года».

- рабочую программу по дисциплине;

- список учебно-методических изданий по тематике читаемой дисциплины с грифом КНИТУ и выше;

СМК КНИТУ	Положение о конкурсе «Преподаватель года»	Страница 6
	П-1-8-2-03.01-08.2025	

- рекомендацию от директора института, в которой дается развернутое обоснование выдвижения данной кандидатуры;

- портфолио участника конкурса, которое должно содержать подтверждение достижений конкурсанта в научной, учебной, воспитательной, общественной и творческой работе; фотографии, сделанные в ходе проведения занятий;

- отзывы участников (слушателей) открытых занятий из числа ППС (не менее 3);

- информацию ОТМУП о результатах анкетирования «Преподаватель глазами студентов» за предыдущий учебный год;

- анкета участника (Приложение 1);

Конкурсный пакет документов финалиста по номинациям «Амбассадор КНИТУ» должен включать в себя:

- выписку из Ученого совета института, подтверждающую, что выдвигаемый финалист является победителем внутреннего отбора на конкурс «Преподаватель года»;

- анкету участника (Приложение 1);

- справку-подтверждение от Управления медиакоммуникаций о публикациях в СМИ (Приложение 2).

6 ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

6.1 Оценка участников конкурса по номинациям производится на основе критериев (Приложение 3).

6.2 Жюри заслушивают конкурсантов, проводят оценку их открытого занятия (тема занятия «Введение в дисциплину» продолжительность выступления 10 минут), мастерства, портфолио и определяют победителей конкурса и фиксируют в протоколе (Приложение 4).

6.3 Все участники Конкурса по номинациям получают благодарственные письма, победители в номинациях награждаются дипломом и поощряются денежным вознаграждением. По итогу проведения конкурса формируется предложение о назначении стимулирующих выплат, которые рассматриваются в порядке, установленном Положением о стимулирующих выплатах работникам ФГБОУ ВО «КНИТУ».

6.4 Размер денежных вознаграждений составляет:

– в номинации «Лучший молодой преподаватель КНИТУ»

1 место (1 чел.) – 50 000 рублей;

2 место (2 чел.) – 40 000 рублей на одного человека;

3 место (3 чел.) – 30 000 рублей на одного человека.

СМК КНИТУ	Положение о конкурсе «Преподаватель года»	Страница 7
	П-1-8-2-03.01-08.2025	

– в номинации «Лучший доцент КНИТУ»

1 место (1 чел.) – 50 000 рублей;

2 место (1 чел.) – 40 000 рублей;

3 место (1 чел.) – 30 000 рублей.

– в номинации «Лучший профессор КНИТУ»

1 место (1 чел.) – 50 000 рублей;

2 место (1 чел.) – 40 000 рублей;

3 место (1 чел.) – 30 000 рублей.

– в номинации «Амбассадор КНИТУ»

3 места (3 чел.) – 30 000 рублей на одного человека.

6.5 Информация о победителях конкурса публикуется на сайте КНИТУ.

6.6 Торжественное вручение дипломов производится на заседании Ученого совета КНИТУ.

7 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

Подразделение разработчик данного положения – ОРП.

Разработчиком документа является менеджер по персоналу ОРП Касимова А.Ф.

Анкета участника конкурса «Лучший преподаватель КНИТУ»

1. Ф.И.О. участника полностью.
2. Дата и место рождения.
3. Название и год окончания ВУЗа, квалификация, специальность.
4. Ученое степень, звание.
5. Место работы, должность, преподаваемые дисциплины.
6. Стаж педагогической (научно-педагогической) работы.
7. Публикации в периодических изданиях, книги, брошюры и т.д.
8. Членство в общественных организациях.
9. Звания, награды, научные степени.
10. Дополнительные сведения.
11. Телефон.

Участник

(подпись)

(расшифровка подписи)

Справка-подтверждение о публикациях в СМИ

№ п/п	Наименование материала (статья/ выступление/ иное)	СМИ/ интернет- ресурсы	Дата публикации/ выступления	Ссылка на материал	Комментарии
1					
2					

Начальник УМК

подпись

расшифровка

1. Критерии оценивания- Анкета участника

Дополнительный аспект описания	Оценка
Анкета, отражающая достижения конкурсанта в научной, образовательной, общественной и творческой деятельности.	Максимальная оценка 10 баллов

2. Критерии оценивания- Анкетирование «Преподаватель глазами студента»

Дополнительный аспект описания	Оценка
Результаты анкетирования «Преподаватель глазами студента»	Максимальная оценка 5 баллов

3. Критерии оценивания- Структура выстраивания занятия и информативность материала

Дополнительный аспект описания	Оценка
структура выстраивания занятия: нечеткая, неясная постановка цели занятия; отсутствует соответствия достигнутых результатов заявленной цели; распределение нагрузки неоптимальное. Информативность представленных в ходе открытого занятия материалов невысокая	0
структура выстраивания занятия: четкая, конкретная, ясная постановка цели занятия; соответствие достигнутых результатов заявленной цели; распределения нагрузки не оптимальное; дифференциация занятия по сложности и объему отсутствует. Представленные в ходе открытого занятия материалы информативные	2
структура выстраивания занятия: четкая, конкретная, ясная постановка цели занятия; соответствие достигнутых результатов заявленной цели; оптимальность распределения нагрузки; дифференциация занятия по сложности и объему. Представленные в ходе открытого занятия материалы информативные, актуальные, современные	5

4. Критерии оценивания- Использование современных образовательных технологий*, применение цифровых технологий и инструментов

Дополнительный аспект описания	Оценка
Участник не использует в своем занятии современные образовательный технологии. Участник не использует не цифровые технологии и инструменты	0
Участник в своем занятии применяет элементы современных образовательных технологии. Участник частично использует не цифровые технологии и инструменты	2
Участник в своем занятии широко применяет современные образовательные технологии. Участник активно использует не цифровые технологии и инструменты	5

5. Критерии оценивания- Взаимодействие с аудиторией и креативность подачи материала

Дополнительный аспект описания	Оценка
Не использует приемы привлечения внимания, средства художественной выразительности; речевая грамотность на невысоком уровне, с аудиторией не взаимодействует. Креативный подход подачи материала не применяется	0
Использует ограниченное количество средств привлечения внимания, речевая грамотность на достаточном уровне, с аудиторией взаимодействует. Креативный подход подачи материала применяется частично	2
Использует разнообразные приемы привлечения внимания, применяет средства художественной выразительности; речевая грамотность на высоком уровне, с аудиторией взаимодействует. Применяет креативный подход подачи материала	4

6. Критерии оценивания- Ответы на вопросы жюри

Дополнительный аспект описания	Оценка
Допущены существенные ошибки, отвечает неуверенно, испытывает затруднения при ответе	0
Допущены несущественные ошибки, не испытывает затруднений при ответе	2
Ответы развернутые, подробные, отвечает уверенно, хорошо владеет знаниями по теме собеседования	5

7. Критерии оценивания -Внешний вид

Дополнительный аспект описания	Оценка
Неопрятный, не производит визуального впечатления.	0
Внешний вид аккуратный, опрятный	1
Деловой стиль, вид элегантный, аккуратный, опрятный, внушает уважение и вызывает доверие	2

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПО НОМИНАЦИИ «АМБАССАДОР КНИТУ»

Критерии	Максимальная оценка	Оценка жюри
Самопрезентация , необходимо содержательно представить себя и свою деятельность по популяризации университета в СМИ (регламент 2 минуты)	Максимальная оценка — 25 баллов	
Наличие публикаций в официальных СМИ, проведенных научно-популярных лекции КНИТУ (количество)	Максимальная оценка — 25 баллов	

