



КНИТУ



ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЗА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

www.knitu.ru



Казаков
Юрий
Михайлович
ректор КНИТУ

Уважаемые коллеги, студенты, преподаватели и партнеры!

В преддверии нового учебного года мы по традиции подводим итоги прошедшего, а он был знаковым для нас: университет отметил в этом году свое 135-летие. Радует – и на юбилейных торжествах это отметили партнеры и представители власти, – что наш университет динамично и стремительно развивается, внедряются новые подходы в науке, образовании и в управлении вузом, а самое главное – наши выпускники востребованы индустрией.

Подводя итоги учебного года, отмечу самые значимые достижения. Университет вошел в перечень 38 вузов России, обеспечивающих подготовку инженерных кадров и проведение научных разработок для достижения технологического лидерства страны. С одной стороны, это признание большого потенциа-

ла университета, а с другой стороны – вызов: команде КНИТУ нужно было в сжатые сроки разработать обновленную Стратегию развития вуза. Вместе с вами мы справились с этой задачей, стратегия была утверждена в феврале 2025 года Минобрнауки России. Ключевой ее посыл – КНИТУ должен стать опорой химической отрасли России в подготовке кадров и научных исследованиях. Сегодня важно не останавливаться и оправдать выданный нам кредит доверия.

Университет активно участвует в реализации федеральных программ Минобрнауки России «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы», в рамках которых происходит последовательная позитивная трансформация всех сфер деятельности нашего вуза.

Мы системно и последовательно движемся к достижению цели отраслевого лидерства, выстраивая взаимовыгодное сотрудничество с ключевыми ее игроками – компаниями «СИБУР», «Газпром», «Газпромнефть», «Аммоний», «Лукойл» и многими другими. Уверен, что результаты нашей работы уже сейчас видят преподаватели и сотрудники университета, наши студенты и партнеры. При их участии обновля-

ются общественные пространства, аудитории и лаборатории вуза.

В День химика в нашем Нижнекамском филиале при участии Раиса Республики Татарстан Рустама Нургалиевича Минниханова, заместителя министра науки и высшего образования Российской Федерации Айрата Ринатовича Гатиятова, генерального директора СИБУРа Михаила Юрьевича Карисалова, представителей руководства республики и Нижнекамского района был торжественно открыт Центр инженерной подготовки СИБУРИНТЕХ. В городе Менделеевске на средства «Аммония» продолжается проектирование колледжа КНИТУ.

В университете активно модернизируется образовательный процесс, внедряются современные цифровые подходы и инструменты. Дает хорошие результаты кадровая программа по поддержке талантливой молодежи. Широко развернута программа стажировок профессорско-преподавательского состава и практик студентов на промышленных предприятиях. Мы благодарны нашим партнерам, вкладывающим значительные финансовые и человеческие ресурсы в развитие профессорско-преподавательского состава университета, в совместное практикоориентированное обучение студентов. Впереди – важная задача по обновлению образовательных программ КНИТУ в тандеме с работодателями, и я выражаю большую признательность всем преподавателям и сотрудникам, активно вовлеченным в эту работу. Актуальные знания и компетенции, хорошее знание отрасли – это залог востребованности наших выпускников у работодателя и приоритет для нашего университета.

Хорошие результаты приемной компании 2025 года стали итогом большой творческой работы профессорско-преподавательского состава и администрации университета с абитуриентами, их родителями и школами. Совместно с Министерством образования и науки Республики Татарстан и работодателями мы полностью пересмотрели подходы к профориентационной работе со школьниками. В августе этого года, впервые в истории республики, на базе Нижнекамского хими-

ко-технологического института был проведен масштабный Форум учителей химии Татарстана, где мы вместе с педагогами и промышленностью обсудили новые подходы к воспитанию нового поколения школьников, увлеченных химией.

Пользуясь возможностью, хочу выразить большую благодарность Раису Республики Татарстан Минниханову Рустаму Нургалиевичу, мэру Казани Метшину Ильдусу Раисовичу за поддержку в капитальной реновации наших социально-значимых объектов – Культурно-досугового центра в корпусе Д и спортивного комплекса в корпусе М, которые мы торжественно открыли в День студента 25 января текущего года в присутствии руководства Республики и города.

Мы не останавливаемся на достигнутом, у университета большие планы на будущее. Ведется проектирование по обновлению инфраструктуры Инженерного химико-технологического института, и здесь мы рассчитываем на поддержку корпорации «Ростех» и федеральных органов власти. Наш проект по обновлению Межвузовского научно-образовательного центра на Толстого (корпус К) уже находится на завершающей стадии – прохождении госэкспертизы. До конца года планируем также завершить проектирование нового Военно-учебного центра. В 2026 году завершаем реновацию еще одного корпуса НХТИ, уже за счет федеральных средств, а также строительство нового общежития в Нижнекамске и др.

Университетская инфраструктура, безусловно, важна, но это лишь инструмент для достижения наших амбициозных целей – быть лидерами в подготовке инженерных кадров, востребованных индустрией и обществом, и, несмотря на все сложности, становиться с каждым годом все лучше.

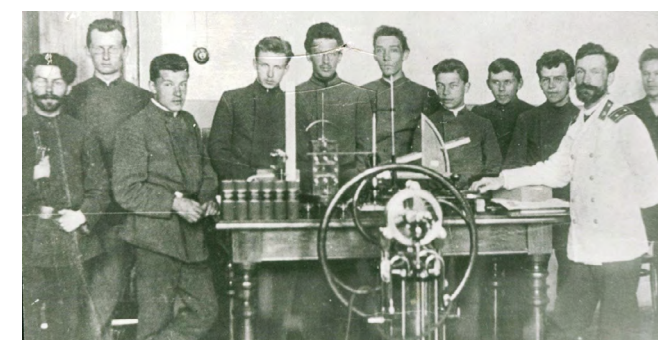
Впереди нас ждет насыщенная работа, реализация новых амбициозных проектов. Уверен, вместе с вами у нас все получится!



В 2025 г. КНИТУ отмечает сразу две круглые даты, связанные с ключевыми событиями его истории:

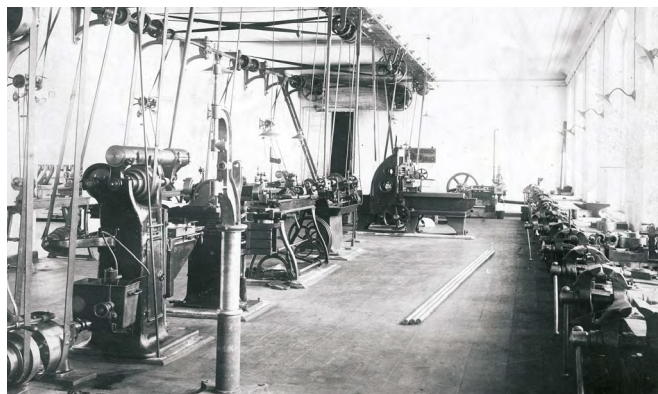
- 135 лет назад было создано Казанское промышленное училище, послужившее точкой сборки для системы инженерного образования в регионе
- 95 лет назад создан Казанский химико-технологический институт, ставший одним из флагманов высшего образования в области химической технологии и спецхимии. Казанский национальный исследовательский технологический университет является прямым преемником и продолжателем дела и традиций этих славных учебных заведений

В 1890 г. по повелению императора Александра III в Казани создаются «соединенные средние химико-техническое и низшее техническое училища с механической, химической и строительной специальностями». Казань – крупный индустриальный центр – остро нуждалась в подготовленных технических работниках низшего и среднего уровня. Выпускники вновь созданного промышленного училища впоследствии трудились не только в Казанской губернии, но и во многих других областях европейской части Российской империи.





Хорошее материально-техническое обеспечение Казанского промышленного училища, квалифицированный преподавательский состав, глубокая образовательная программа, ориентированная как на формирование



у учеников основательной базы знаний, так и на приобретение конкретных практических умений и навыков, способствовали складыванию прочного фундамента будущего инженерного вуза.

КАЗАНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

В 1919 г. на базе бывшего промышленного училища открывается Казанский политехнический институт – первое высшее техническое учебное заведение на территории современного Татарстана. Он сохранил прежние основные направления обучения (химическая технология, строительство, механика) и прирос новыми (экономика, сельское хозяйство). Цель оставалась неизменной: подготовка про-

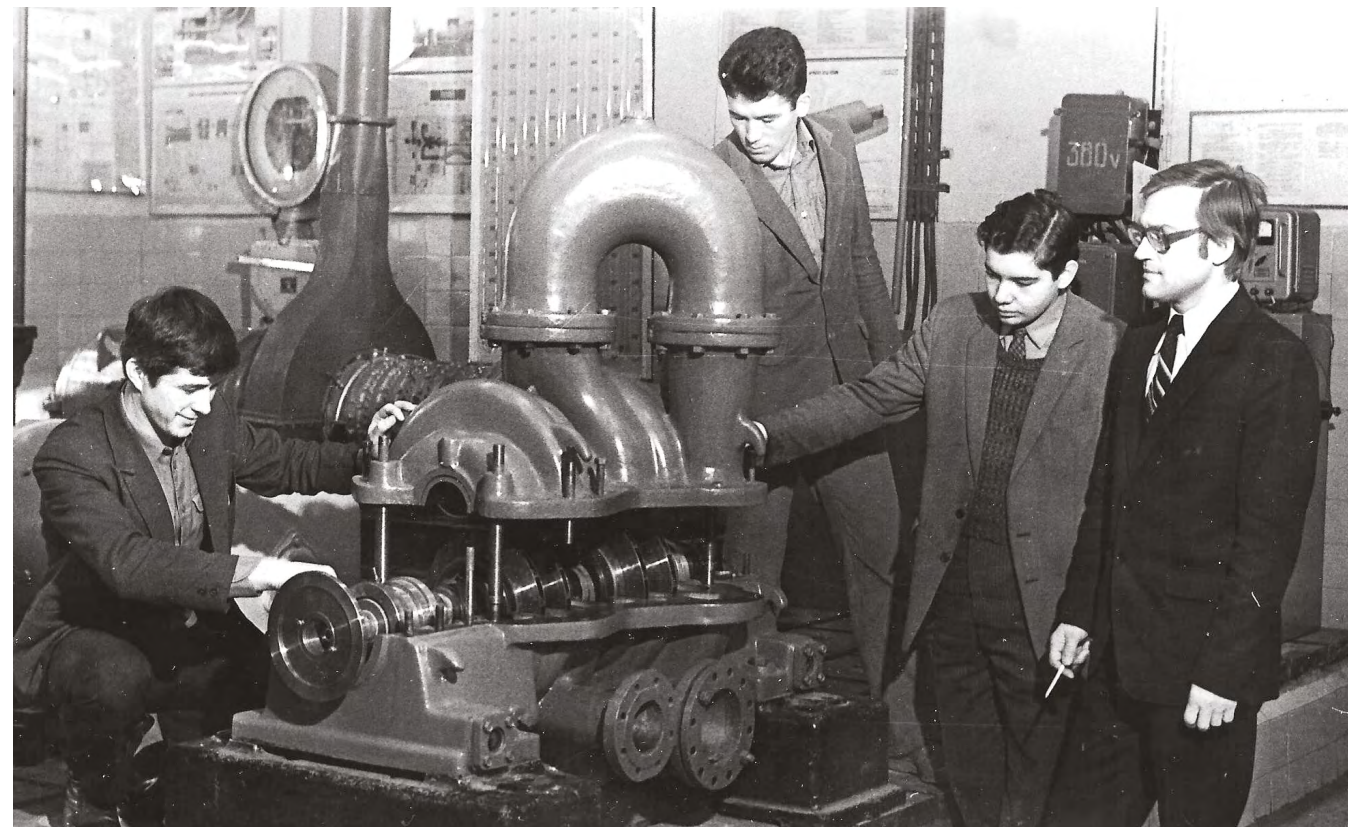
изводственных кадров, теперь уже полноценных инженерных. Политехнический институт стал отправной точкой в судьбе таких вузов, как Казанский государственный аграрный университет, Казанский государственный архитектурно-строительный университет.

Следующим этапом развития инженерного образования и, в целом, химической науки стало формирование на базе химического факультета политехнического института и присоединенного к нему химического отделения физико-математического факультета Казанского университета нового вуза – Казанского химико-технологического института.

КАЗАНСКИЙ ХИМИКО- ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

В созданном в 1930 г. вузе («высшее техническое учебное заведение») сосредоточились все химические силы советской Татарии.

Казанский химико-технологический институт им. С. М. Кирова, получивший свое имя в 1935 г., продолжил традиции, заложен-



ные еще в конце XIX века, ориентированные на подготовку высококвалифицированных специалистов для отечественной промышленности. Вместе с тем, институт стал активно развивать и мощное академическое направление. Химическая технология и механика по-прежнему занимали значимое место – эти две крупные научно-образовательные дисциплины остаются фундаментальными для КНИТУ и сегодня. Однако в межвоенный период особую роль приобрела специализированная химия, востребованная и актуальная в услови-

ях стремительного развития промышленности того времени. Тематики, связанные с порохами, взрывчатыми веществами, снаряжением боеприпасов, оборудованием оборонных химических предприятий, на многие десятилетия определили направление развития вуза.

В послевоенные годы институт претерпел кардинальные изменения. Важной вехой, ознаменовавшей появление новых возможностей развития для химии и химической технологии в Казани, стало открытие в середине 50-х гг. кафедр технологии нефти и газа и затем нефтя-



ного факультета. В 1964 г. вуз возглавил выдающийся ученый и организатор науки, умевший не только блестяще решать текущие проблемы развития, но и работать на далекую перспективу, Петр Анатольевич Кирпичников.

За почти четверть века его руководства радикально расширилась материально-техническая база института (поднялись новые учебно-научные корпуса и корпуса общежитий), сформировались новые научные школы и научно-педагогические направления, включая промышленную и пищевую биотехнологию, материалы и технологии легкой промышлен-

ности. С 1964 г. в Нижнекамске, нефтегазохимической столице Татарстана, действует филиал КХТИ, ныне – Нижнекамский химико-технологический институт.

В 1970-1980 гг. КХТИ им. С. М. Кирова был одним из четырех ведущих химико-технологических вузов СССР, наряду с ЛТИ им. Ленсовета, МИТХТ и МХТИ им. Д. И. Менделеева. Деятельность КХТИ в это время характеризуется тесным и плодотворным сотрудничеством с промышленными предприятиями, прежде всего – нефтегазохимического комплекса.

КАЗАНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

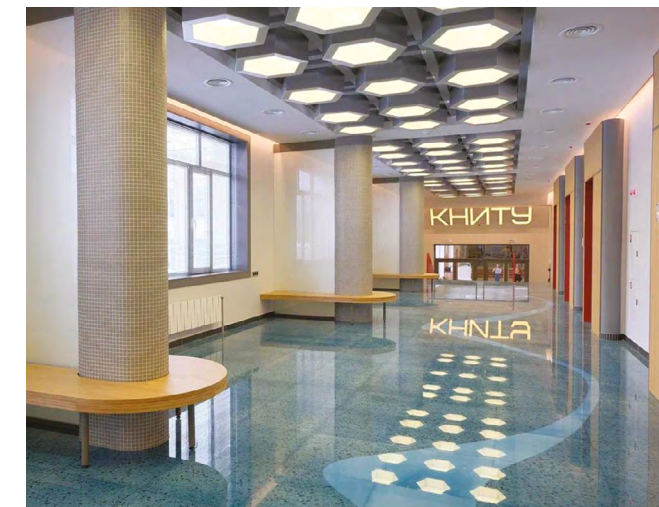
В 1992 г. КХТИ им. С. М. Кирова был преобразован в Казанский государственный технологический университет. Преодолев сложности становления в 90-е годы, университет активно налаживал научно-образовательные и производственные связи с зарубежными университетами и компаниями, восстанавливал разрушенные в предыдущие годы отношения с партнерами внутри страны и развивал филиальную сеть. Своеобразной оценкой этой работы стало присвоение в 2010 г. статуса национального исследовательского университета.

Сегодня КНИТУ – ведущий научно-образовательный центр, сочетающий в себе богатые традиции и современные инновационные подходы в подготовке кадров и развитии технологий. Представляет собой комплексную образовательную экосистему, включающую лицей, техникум, головной вуз и два филиала – Нижнекамский химико-технологический институт и Бугульминский филиал. Такая структура позволяет охватывать весь спектр профессионального образования – от школьного уровня до подготовки высококвалифицированных специалистов и исследователей.



Является активным участником реализации программ развития крупнейших промышленных гигантов: ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Газпром», ГК «Ростех», АО «Аммоний», «ФосАгро» и ряда других, выступая центром технологических химических компетенций в области подготовки кадров и научно-инновационной деятельности. Добившись статуса «опорный вуз» государственных и частных корпораций, участвует в реализации программ их инновационного развития.

Сформированный задел в рамках реализации мероприятий программы развития НИУ, а также участие КНИТУ в крупных федеральных проектах ПСАЛ «Приоритет-2030» и ПИШ, позволил университету усилить динамику из-



менений, основательно улучшить показатели эффективности и укрепить свою репутацию в качестве одного из ключевых отраслевых университетов в области химической технологии.

В настоящий период занимает 6 место в РФ среди региональных вузов по количеству контрольных цифр приема, при этом более 85 % – это инженерные направления подготовки. Приблизительно каждый пятый магистр по направлению «Химическая технология» является выпускником КНИТУ, кроме того, университет обеспечивает подготовку каждого третьего специалиста по направлению «Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий».

В современных условиях, когда многие зарубежные компании ушли с российского рынка, КНИТУ успешно реализует проекты полного инновационного цикла, которые позволяют партнерам университета получить у единого исполнителя и технологии, и проектную документацию под «ключ».

Для обеспечения высокого уровня образовательной, научно-исследовательской, творческой и социально-гуманитарной деятельности разработана и реализуется единая концепция модернизации материально-технической инфраструктуры, которая предполагает комплексный и системный подход к обновлению и развитию всех объектов университета. За последние годы модернизированы лаборатории, аудитории, научно-образовательные пространства.

Реализуются масштабные проекты по созданию «Научно-образовательного кампуса Нижнекамского химико-технологического института КНИТУ», а также регионального учебного центра «СИБУРИНТЕХ-НК», оснащенного стендами и установками, моделирующими самые современные технологические процессы в целях подготовки высококвалифицированных кадров нового формата для химической отрасли.

**КНИТУ –
альма-матер для
многих поколений
инженеров, деятелей
науки и культуры,
успешных предпринимателей,
руководителей
производств
и предприятий
Татарстана и всей
России**

КНИТУ В ЦИФРАХ



В 2024/25 учебном году контингент обучающихся по программам высшего образования составил свыше 18 тыс. чел. Было подготовлено и успешно выпущено более 4 тыс. специалистов, кроме того, в системе дополнительного и профессионального образования КНИТУ и филиалов повысили свою квалификацию около 21 тыс. чел.

В отчетном периоде реализовывались более 300 программ высшего и среднего профессионального образования.

В течение учебного года организовано 900 профориентационных мероприятий, акций и мастер-классов в дистанционном и очном форматах для школьников 400 образовательных учреждений из разных регионов и областей РФ.

В настоящее время КНИТУ – это 1282 преподавателя, из них 194 имеют звание доктора наук, а 756 – кандидата наук, чей высокий уровень профессионализма отмечен наградами и званиями регионального и федерального уровня.

Общий доход головной организации с филиалами составил 7,87 млрд руб., из которых сумма бюджетных средств – 4,04 млрд руб. и внебюджетных – 3,83 млрд руб.

Успешно продолжена реализация программ развития «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы».

Основные показатели *	2022/23	2023/24	2024/25
Общая численность обучающихся (бакалавры, специалисты, магистры, аспиранты), чел.	20 128	18 953	18 224
Количество стран, чьи граждане проходят обучение в университете	46	46	40
Подготовлено специалистов (бакалавры, специалисты, магистры, аспиранты), чел.	3 952	4 195	4 043
Прием на 1 курс (бакалавры, специалисты, магистры), чел.	6 711	5 852	5 102
Число слушателей по программам ДПО, чел.	9 987	12 031	20 963
Число программ ДПО, ед.	229	290	336
Доходы НИОКР, млн руб.	1 229,80	1 492,15	2 068,85
Научные статьи, ед.	3 071	3 541	3 215
Число диссертационных советов, ед.	11	12	12
Доходы организации, млн руб.	5 521,10	6 733,05	7 869,69
Затраты, млн руб.	5 065,20	5 421,70	7 081,40

* Данные включают показатели филиальной сети

КНИТУ В ГЛОБАЛЬНЫХ РЕЙТИНГАХ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ РЕЙТИНГИ

интерфакс
INTERFAX **45**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ
РЕЙТИНГ ИНТЕРФАКС

RAEX **68**

RAEX-100 ЛУЧШИХ
ВУЗОВ РОССИИ

MosIUR
THE THREE UNIVERSITY MISSIONS **1201-1300**

МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ
РЕЙТИНГ УНИВЕРСИТЕТОВ
«ТРИ МИССИИ УНИВЕРСИТЕТА»

1 лига

НАЦИОНАЛЬНЫЙ
АГРЕГИРОВАННЫЙ РЕЙТИНГ

ПРЕДМЕТНЫЙ РЕЙТИНГ ВУЗОВ РОССИИ



- 2** Технология легкой промышленности
- 6** Химические технологии
- 8** Биотехнологии и биоинженерия
- 11** Нефтегазовое дело
- 12** Технологии материалов
- 17** Экология
- 18** Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника
- 19** Машиностроение и робототехника

МЕЖДУНАРОДНЫЕ РЕЙТИНГИ



1501+

World University
Rankings Times Higher
Education (THE)

1251+

THE by subject: ngineering
and technology



1501+

THE Impact Rankings

1501+

ЦУР 4 Качественное
образование
(Quality Education)

401-600

ЦУР 9 Промышленность,
инновации и инфраструк-
тура (Industry innovation
and infrastructure)

401-600

ЦУР 8 Достойная
работа и экономический
рост (Decent Work
and Economic Growth)

1001-1500

ЦУР 17 Партнерство
для достижения
целей (Partnerships
for the goals)



1401+

World University
Rankings QS



960

World University
Rankings Round University
Ranking (RUR)

795

Предметный рейтинг RUR:
технические науки

687

Предметный рейтинг RUR:
социальные науки



4241

RANKING WEB
OF UNIVERSITIES

ГОРДИМСЯ

19 мая 2025 года Раис Республики Татарстан Рустам Нургалиевич Минниханов объявил благодарность коллективу университета за высокие достижения в области образования и науки, большой вклад в подготовку высококвалифицированных кадров.

Мы гордимся успехами наших преподавателей, ученых и сотрудников в научно-исследовательской, учебно-методической, производственной и общественной деятельности.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



Почетное звание
«Заслуженный
деятель науки
Республики
Татарстан»

**Лашков
Вячеслав
Александрович**
Заведующий
кафедрой ОКПМ



Почетное звание
«Заслуженный
работник высшей
школы Республики
Татарстан»

**Баранова
Наталья
Викторовна**
Директор ИХТИ



Почетное звание
«Заслуженный
работник высшей
школы Республики
Татарстан»

**Султанова
Дильбар
Шамилевна**
Проректор
по учебной работе



Почетное звание
«Заслуженный
эколог Республики
Татарстан»

**Мухачев
Сергей
Германович**
Заведующий
лабораторией
«Инженерные
проблемы
биотехнологии»

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ
«ПОЧЕТНЫЙ
РАБОТНИК СФЕРЫ
ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»



**Зиатдинова
Дильара Фарировна**
Профессор
кафедры ПДМ



**Тухбиев Хамит
Галимуллович**
Начальник военного
учебного центра



**Никитина
Наталья Николаевна**
Доцент кафедры ХТВМС



**Шарапов
Ирек Ильясович**
Доцент
кафедры НКТИ



**Ларионова
Галина Николаевна**
Доцент кафедры
экономики и управления
инновациями НХТИ

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ «ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК НАУКИ
И ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»



**Хайрутдинов
Венер Фаилевич**
Заведующий
кафедрой ТОТ



**Хацринов
Алексей Ильич**
Заведующий
кафедрой ТНВМ



**Шарифуллин
Андрей Виленович**
Профессор
кафедры ХТПНГ

МЕДАЛЬ «ЗА БЕЗУПРЕЧНЫЙ ТРУД И ОТЛИЧИЕ»



**Тунцев Денис
Владимирович**
Заведующий
кафедрой ХК



**Ярошевская
Хася Моисеевна**
Профессор
кафедры ФКХ



**Нургалиев
Рустам Карлович**
Заведующий
кафедрой САУТП



**Масленникова
Ольга Николаевна**
Руководитель группы
монтажно-технологического
отдела ПИ СХПП



**Хасаншин Динар
Ленарович**
Заместитель начальника
монтажно-технологического
отдела ПИ СХПП



**Рыжков Александр
Юрьевич**
Заместитель директора
по общим вопросам
ПИ СХПП



**Алексеева Фания
Рашидовна**
Заведующая
лабораторией управления
медиакommunikаций

НАГРУДНЫЙ
ЗНАК
«МОЛОДОЙ
УЧЕНЫЙ»



**Харьков Виталий
Викторович**
Доцент кафедры ОПП

НАГРУДНЫЙ
ЗНАК
«ПОЧЕТНЫЙ
НАСТАВНИК»



**Кадеева Зульфия
Каюмовна**
Доцент кафедры ИППФМ

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

НАГРУДНЫЙ ЗНАК «ЗА ЗАСЛУГИ В ОБРАЗОВАНИИ»



**Марсов Александр
Андреевич**
Доцент кафедры ТТХВ



**Сахаров Юрий
Николаевич**
Доцент кафедры ОХЗ



**Рожкова Ираида
Анатолевна**
Заведующий лабораторией
кафедры ПАХТ



**Борисевич Станислав
Владимирович**
Доцент кафедры НХ
им. проф. Н.С. Ахметова



**Ямашев Тимур
Анварович**
Доцент
кафедры ТПП



**Фатхуллина
Лейсан Раисовна**
Доцент кафедры КОиО



**Пирогова
Татьяна Павловна**
Преподаватель
КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ»



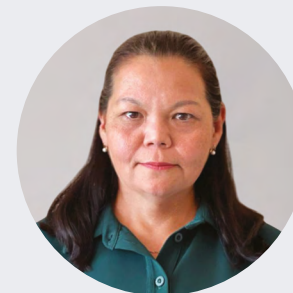
**Лутфуллина Гульназ
Гусмановна**
Начальник УМУ



**Маслов Сергей
Юрьевич**
Начальник ЦАСУ



**Шемелова Ольга
Васильевна**
Декан факультета
информационных
технологий НХТИ



**Гарифзянова Гюзель
Габдульбаровна**
Доцент
кафедры ИСУИР



**Лежнева Наталья
Викторовна**
Доцент кафедры
информационных систем
и технологий НХТИ

НАГРУДНЫЙ ЗНАК «ЗА СОХРАНЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ЯЗЫКОВ, КУЛЬТУР, ТРАДИЦИЙ»



**Вьюгина Сазид
Вагизовна**

Доцент
кафедры ППО

ЗНАК ОТЛИЧИЯ «ОТЛИЧНИК СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»



**Хамитова Альбина
Ильгизаровна**

Доцент кафедры НХ
им. проф. Н.С. Ахметова

НАГРУДНЫЙ ЗНАК «ЯШЬ МӨГАЛЛИМ»



**Беркман Юрий
Викторович**

Директор ДЦТиАС

ЗНАК ОТЛИЧИЯ «ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК»



**Демьяненко
Владимир Андреевич**

Руководитель
группы монтажно-
технологического отдела
№5 ПИ СХПП



**Сайфутдинова
Мария Вячеславовна**

Старший преподаватель
кафедры ТППКМ



**Шматова Ольга
Евгеньевна**

Доцент
кафедры АХСМК



**Шуклая Надежда
Леонтьевна**

Учитель химии
ЛИ ФГБОУ ВО «КНИТУ»



**Алдарова
Римма Адиповна**

Воспитатель
ЛИ ФГБОУ ВО «КНИТУ»



**Хадиев Муллагали
Бариевич**

Профессор
кафедры НКТТ



**Камалов Владимир
Галиевич**

Начальник технического
отдела ПИ СХПП

РУКОВОДСТВО



Казаков Юрий Михайлович
Ректор



Султанова Дильбар Шамилевна
Проректор по учебной работе



Гильмутдинов Ильфар Маликович
Проректор по научной работе и инновациям



Шавалеева Альбина Рафаиловна
Проректор по воспитательной и социальной работе



Тюпич Максим Валерьевич
Проректор по административно-хозяйственной работе



Муратов Айрат Хасипович
Проректор по режиму и безопасности

ИНСТИТУТЫ



Инженерный химико-технологический институт

Корпус И
г. Казань, ул. Сибирский тракт, 41
тел.: +7 (843) 231-40-91
e-mail: direct-ihiti@corp.knrtu.ru



Институт химического и нефтяного машиностроения

Корпус А
г. Казань, ул. Карла Маркса, 68
тел.: +7 (843) 231-43-74
e-mail: burm@kstu.ru



Институт управления инновациями

Корпус В
г. Казань, ул. Карла Маркса, 72
тел.: +7 (843) 231-43-68
e-mail: lui@corp.knrtu.ru



Институт нефти, химии и нанотехнологий

Корпус Е
г. Казань, ул. Сибирский тракт, 12
тел.: +7 (843) 231-41-35
e-mail: inhn@corp.knrtu.ru



Институт полимеров

Корпус Б
г. Казань, ул. Карла Маркса, 72
тел.: +7 (843) 231-43-80
e-mail: decanat51@kstu.ru



Институт пищевых производств и биотехнологий

Корпус К
г. Казань, ул. Толстого, 8
тел.: +7 (843) 231-95-91
e-mail: ipbpt@corp.knrtu.ru



Институт технологии легкой промышленности моды и дизайна

Корпус Е
г. Казань, ул. Сибирский тракт, 12
тел.: +7 (843) 231-95-17
e-mail: svistun@kstu.ru



Институт управления, автоматизации и информационных технологий

Корпус О
г. Казань, ул. Карла Маркса, 72
тел.: +7 (843) 231-42-86
e-mail: decanat81@kstu.ru



Проектный институт «Союзхимпромпроект»

г. Казань, ул. Димитрова, 11
тел.: +7 (843) 294-94-50
e-mail: cxpp@cxpp.ru



Институт дополнительного профессионального образования

Корпус Г
г. Казань, ул. Попова, 10
тел.: +7 (843) 231-40-74
e-mail: ziyatdinovaYuN@corp.knrtu.ru

КНИТУ В ПРОГРАММЕ «ПРИОРИТЕТ-2030»

ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Повышение эффективности реализации программы развития университета «Приоритет-2030»
- ✓ Реализация стратегических технологических проектов университета для достижения технологического лидерства

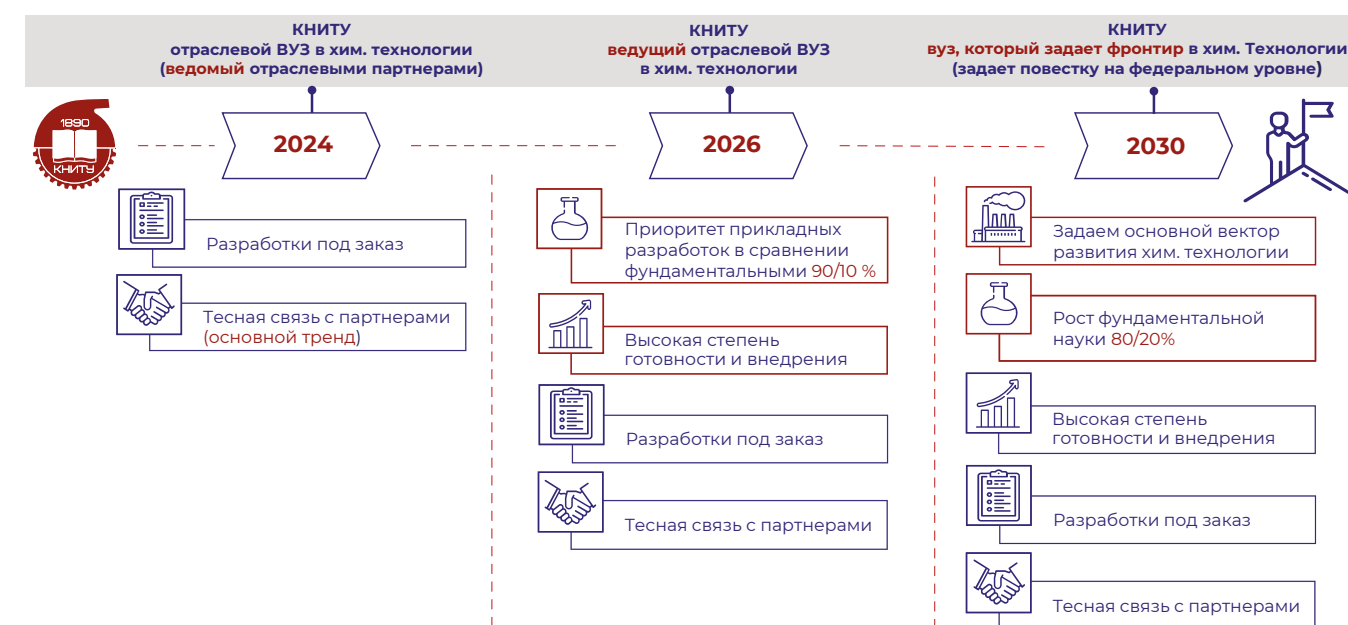
В 2024 г. университет продолжил целенаправленное движение к достижению статуса отраслевого лидера в области химической технологии. Основой этой стратегии стала интеграция с ключевыми партнерами-лидерами соответствующих отраслей, при этом взаимоотношения с индустриальными партнерами вышли за рамки традиционного сервисного взаимодействия и трансформировались в стратегическое партнерство, охватывающее совместное формирование научно-технологической повестки, реализацию исследований и разработок, развитие образовательных программ, а также обновление инфраструктуры университета.

приоритет 

Промышленные партнеры активно инвестируют в развитие университета, финансируют технологические проекты и поддерживают программу стажировок преподавателей и студентов КНИТУ. Совместно с региональными органами власти в предыдущие годы в развитие инфраструктуры и проектов университета было вложено более 4 млрд руб.

Такое активное взаимодействие с внешним контуром определило необходимость трансформации процессов внутри вуза как на уровне университетских политик, так и всей системы управления. В 2024 г. была инициирована работа по пересмотру программы развития. На первом этапе проведено уточнение це-

левого образа с акцентом на приоритетные тематические области. Актуализированная стратегия предполагает переход от традиционной сервисной роли в отношении с индустриальными партнерами к позиции научного лидерства в рамках стратегического партнерства с индустрией, охватывающего исследования и разработки, образовательные программы, систему управления и развитие инфраструктуры. Также особое внимание уделено развитию фронтальных научных исследований, которые станут ключевыми точками роста для междисциплинарных направлений и обеспечат инновационное развитие университета.



В отчетном году университет входил в число получателей специальной части гранта ПСАЛ «Приоритет-2030» по отраслевому треку в размере 463 млн руб., из которых 145,3 млн руб. были направлены на финансирование реализации политик, а специальная часть гранта в размере 317,7 млн руб. – на финансирование 2 стратегических проектов.

В 2024 г. КНИТУ продолжил реализацию стратегических проектов:

1. «Обеспечение обороноспособности и безопасности российской экономики».

2. «Полимеры стратегического назначения». В рамках первого стратегического проекта велись работы созданию комплекса технико-технологических решений для получения высокоазотных нитратов целлюлозы требуемого качества из отечественного сырья, обеспечивающих повышение технологической безопасности и экологичности в условиях увеличения объема производства. Также были разработаны исходные данные на проектирование и полный комплект чертежей на промышленные аппараты модернизированной установки

абсорбции и установки каталитической очистки отходящих газов, разработанные для ФКП «Пермский пороховой завод».

Второй стратегический проект нацелен на создание востребованных высокотехнологичных полимеров и изделий на их основе, охватывающих такие направления, как суперконструкционные полимеры и эластомеры.

В рамках работы с суперконструкционными полимерами была разработана технология синтеза полифениленсульфона, предназначенная для производства медицинских изделий с использованием отечественных мономеров. В результате этой работы были созданы технологии для двух мономеров, из которых был синтезирован полимер, ставший основой для первых изделий – внешних элементов аппарата Илизарова.

Что касается направления, связанного с эластомерами, создание синтетического аналога натурального каучука становится ключевой задачей для России, особенно в условиях отсутствия возможности выращивать каучуконосы. Важным шагом в этом процессе является разработка технологии получения синтетического изопренового каучука, обладающего свойствами, сопоставимыми или даже превосходящими натуральный каучук. Эта работа осуществляется в тесном сотрудничестве с промышленным партнером – ПАО «СИБУР Холдинг».

В рамках образовательной политики университета фокус внимания был направлен на:

- ✓ реформирование содержания ООП в соответствии с запросами работодателей – промышленных предприятий реального сектора экономики
- ✓ изменение подходов к организации стажировок профессорско-преподавательского состава
- ✓ цифровизацию образовательного процесса и др.

В течение года были реализованы 16 проектов, среди которых можно отметить «Внедрение промышленных тренажеров», «Школа главного технолога», тиражирование программы двойных дипломов на новые направление подготовки «Технологические машины и оборудование», изменение подходов к организации профориентационной деятельности и стажировок преподавателей и др. В рамках внедрения промышленных тренажеров КНИТУ первым из вузов России получил от своего партнера компании ПАО «СИБУР Холдинг» промышленный компьютерный тренажерный комплекс «Газофракционирующая установка (ГФ-2)». В 2024 г. завершился первый этап совместного с ООО «Газпром переработка» пилотного проекта сетевой практики «Школа главного технолога». 26 студентов из вузов-партнеров в течение 2 лет проходили практику в лабораториях УГНТУ, Российского государственного университета нефти и газа НИУ имени И.М. Губкина, Казанского национального исследовательского технологического университета и получили соответствующие документы о прохождении ДПО.

Важные шаги были сделаны в управлении человеческим капиталом. Сформирована комплексная программа по привлечению и закреплению молодых научно-педагогических работников, разработаны меры материальной и нематериальной поддержки, система наставничества, развитие карьеры и др., на выполнение мероприятий выделено финансирование более 21 млн руб.

Продолжена работа в области цифровой трансформации университета, существенно обновлена материально-техническая база, необходимая для дальнейшего развития, велась работа над единой мультисервисной платформой «КНИТУ ONE» и др.

На развитие кампуса университета из средств программы было выделено свыше 86 млн руб. Благодаря поддержке партнеров были созданы коворкинги, лаборатории и аудитории, оснащенные всем необходимым для учебы, отдыха и общения. Общая площадь обновленных помещений превышает 1500 кв.м. В рамках стратегического проекта «Обеспече-

ние обороноспособности и безопасности российской экономики» осуществлена масштабная модернизация институтского корпуса ИХТИ, в 2024 г. обновлены кафедра «Химии и технологии высокомолекулярных соединений» и «Оборудования химических заводов». Кроме того, подана заявка на целевую субсидию Министерства образования и науки РФ для оснащения лабораторной базы ИХТИ в 2025 г.

В рамках реализации принципа интеграции объектов университетского кампуса в городскую среду за счет средств Республики Татарстан завершились работы по модернизации спортивного комплекса проходимостью 1500 чел. в день, концертного зала на 500 посадочных мест в корпусе Д.



В марте 2025 г. команда КНИТУ защитила программу развития вуза перед Советом программы «Приоритет-2030» во главе с министром науки и высшего образования Валерием Фальковым. Итоги работы за 2024 г. и за все время участия в проекте и планы развития представили ректор Юрий Казаков, директор офиса управления программой развития университета Лейсан Догадина и директор ИХТИ Наталья Баранова. Участие в защите приняли представители промышленных партнеров университета: заместитель генерального директора АО «НПК «Техмаш» (Госкорпорация «Ростех») Александр Кочкин и руководитель развития программы обучения Корпоративного университета «СИБУР» Роман Селезнев.

В 2024 г. продолжилась реализация проекта «Цифровые кафедры», направленного на развитие у студентов дополнительных цифровых компетенций, необходимых для выполнения современных профессиональных задач в области создания алгоритмов, программного обеспечения и цифровых технологий. В отчетном году состоялся второй выпуск программы переподготовки, 1300 обучающихся получили дополнительные профессиональные знания в области ИТ, дополняющие их основную специальность. Обучающиеся осваивали разработку ИТ-решений для актуальных отраслевых задач, изучали применение прикладных программ для моделирования процессов нефтегазодобычи, обработки и управления большими массивами данных и др.

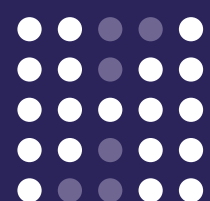
В сентябре 2024 г., учитывая пожелания студентов и рекомендации промышленных партнеров, перечень программ переподготовки был пересмотрен и расширен – разработаны 17 новых программ с отраслевой направленностью, на которые были зачислены 1973 чел.

В декабре 2024 г. итоги реализации программы развития были представлены на расширенном выездном заседании комитета Государственного совета Республики Татарстан по образованию, культуре, науке и национальным вопросам.

**ПЛАНЫ
НА 2025/26
УЧЕБНЫЙ ГОД**

1. Доработка организационной модели университета
2. Развитие института руководителей проектов
3. Подтверждение статуса участника ПСАЛ «Приоритет-2030»

ПЕРЕДОВАЯ ИНЖЕНЕРНАЯ ШКОЛА «ПРОМХИМТЕХ»



Передовые
инженерные
школы



МИНОБРНАУКИ
РОССИИ

ПРИОРИТЕТЫ:

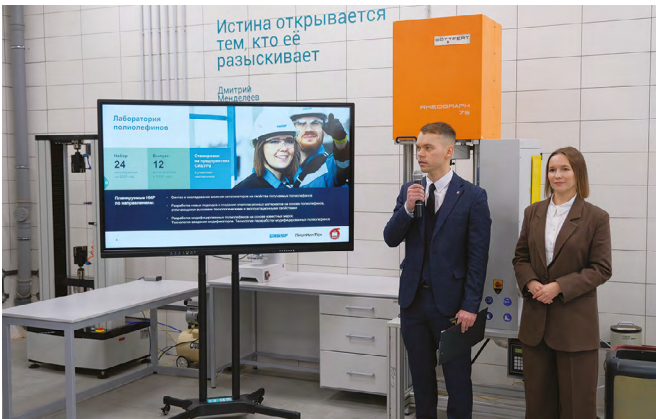
- ✓ Разработка системы управления и оценки эффективности образовательных программ с фокусом на проектирование, анализ потребностей рынка и технологических фронтов, эффективную координацию всех стейкхолдеров, новый статус руководителя ООП, системное обновление и продвижение
- ✓ «Пересборка» компетенций команды и преподавателей ПИШ – повышение уровня знаний по цифровым инструментам в образовании и научных исследованиях; переход на отечественное программное обеспечение и адаптация его к требованиям промышленных партнеров
- ✓ Интеграция научных проектов и программы развития ПИШ со стратегическими проектами развития промышленных партнеров с целью наращивания объема и качества совместных научных разработок
- ✓ Повышение привлекательности инженерной карьеры в ВТК для одаренных детей, раннее вовлечение школьников в научно-исследовательскую деятельность, развитие института наставничества и поддержки школьных учителей
- ✓ Разработка и реализация финансовой модели по самостоятельному обеспечению деятельности

В 2024-2025 гг. передовая инженерная школа «Промхимтех» укрепляла и развивала сотрудничество с ведущими предприятиями нефтегазохимического комплекса и динамично растущими компаниями цифровой индустрии, среди которых ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Газпром», АО «Аммоний», ООО «РТСИМ», ООО «Системные решения» и др.

В прошлом учебном году в ПИШ «Промхимтех» по заявке промышленных партнеров были приняты 132 чел. на 11 программ магистратуры, охватывающих четыре направления подготовки. Среди поступивших 62 % составляют выпускники КНИТУ, из которых 24 % имеют диплом с отличием. Еще 38 % – это выпускники бакалавриата вузов РТ и РФ, а также представители наших промышленных партнеров и других высокотехнологичных компаний.

Особое внимание заслуживает набор на 2 новые магистерские программы по направлению «Химическая технология»: «Производство, переработка и применение полиолефинов» – по заказу компании ООО «СИБУР-Инновации», а также «Химическая инженерия низкоуглеродных технологий замкнутого цикла» – по заказу ПАО «Казаньоргсинтез». Для успешной реализации программы по полиолефинам при содействии ПАО «СИБУР Холдинг» в университете открыта первая в России научно-образовательная «Лаборатория полиолефинов», оснащенная современным оборудованием полного цикла – от синтеза и катализа до переработки и аналитики. Такой комплексный подход позволяет готовить специалистов, максимально соответствующих требованиям современной индустрии и способных внедрять передовые технологии в производство.

Требования промышленных партнеров к подготовке кадров определили необходимость внедрения различных форматов реализации магистерских программ. Во-первых, классический формат, который предусматривает обучение с возможностью трудоустройства в лабораториях ПИШ и прохождения стажировок на предприятиях. Во-вторых, учитывая занятость действующих сотрудников предприятий, активно используется электронное обучение



и дистанционные технологии, предполагающие чередование онлайн-лекций с очными практическими и лабораторными занятиями. Наконец, модульное обучение со стажировками вне рамок учебного процесса на площадках вы-



сокотехнологичных компаний отрасли, которое способствует профессиональному развитию и успешной подготовке студентов к будущей карьере.

33 магистранта ПИШ дважды в 2024-2025 гг. прошли повышение квалификации в формате стажировок по программам:

«Современные технологии газопереработки» на Оренбургском ГПЗ ООО «Газпром переработка»

«Современные технологии переработки газового конденсата» на Сургутском ЗСК ООО «Газпром переработка»

«Сервисные услуги при строительстве нефтяных скважин и разработке нефтегазовых месторождений» в ООО «Миррико Менеджмент»

«Подходы к разработке цифровых моделей промышленных объектов в ООО «РТСИМ»



По итогам ежегодного конкурса 7 лучших магистрантов передовой инженерной школы прошли стажировки под руководством ведущих специалистов предприятий на площадках высокотехнологичных компаний России: ООО «Сахалинская энергия», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ООО «Газпромнефть НТЦ», ООО «СИБУР-Инновации» и ПАО «Казаньоргсинтез».

Бирюльчик Екатерина Евгеньевна

Программа: Технологический сервис газопереработки

Место работы: АО «Саянскимпласт»

Обучение в магистратуре ПИШ «Промхимтех» дает возможность сблизиться с промышленными партнерами и обеспечивает бесшовность образовательного процесса. Лекции проходили в очном формате с применением дистанционных технологий, также у групп ПИШ были дополнительные занятия по автоматизации производства в АО «СНПХ». Я работаю по целевому договору в АО «Саянскимпласт» в должности ведущего инженера производственно-диспетчерского отдела: занимаюсь разработкой технической документации, ведением мониторингов технологического процесса, балансов по готовой продукции, сырью, полупродуктам, а также анализом работы и пересмотром расходных норм производства.

В отчетном периоде ПИШ продолжила развитие сетевой формы обучения в партнерских университетах, распространяя собственные магистерские программы в статусе «организации-участника». В рамках этой работы были заключены 9 договоров о реализации программ магистратуры и дополнительного профессионального образования с КГЭУ, ИГХТУ, УГНТУ, КНИТУ-КАИ, Уральским ГАУ, СПбПУ, ТГТУ, ТИУ.

В 2025 г. состоялся второй выпуск передовой инженерной школы по 15 программам магистратуры, степень магистра была присвоена 132 выпускникам, из которых 75 завершили обучение с красными дипломами. Уровень трудоустройства выпускников составил 85,6 % – 113 чел. стали сотрудниками компаний-партнеров ПИШ и предприятий нефтехимической и машиностроительной отрасли.

Четверо выпускников магистратуры кафедры «Химической технологии переработки нефти и газа» защитили свои ВКР в формате «стартап как диплом» с проектами: «Реагенты нового типа для антикоррозионной защиты нефтегазового оборудования», «Цифровой помощник для определения октанового числа бензинов», «Реагент для технологий повышения нефтеотдачи пластов на основе сырья растительного происхождения», «Виртуальный тренажер установки разделения углеводородов».

Александр Маркелов

Реагенты нового типа для антикоррозионной защиты нефтегазового оборудования

#Стартап_как_диплом

ПромХимТех

Ксения Мураева

Компьютерный тренажерный комплекс разделения углеводородов

#Стартап_как_диплом

ПромХимТех

Иван Жмаев

Реагент для технологий повышения нефтеотдачи пластов, на основе сырья растительного происхождения

#Стартап_как_диплом

ПромХимТех

Эльмира Мустеева

Цифровой помощник для определения октанового числа бензинов

#Стартап_как_диплом

ПромХимТех

В отчетном периоде были разработаны и реализованы 10 программ ДПО (9 ПК и 1 ПП), обучены более 650 слушателей – инженеров, магистрантов, учителей-профориентаторов ПИШ из подшефных школ, преподавателей КНИТУ и других университетов РФ. Программы, спроектированные по принципу «от результата» могут быть классифицированы по 4 категориям:

- ✓ кастомизированные – для действующих сотрудников промышленных партнеров
- ✓ для развития ключевых компетенций преподавателей опорных университетов промышленных партнеров
- ✓ для магистрантов ПИШ, реализующих индивидуальные образовательные траектории
- ✓ стажировки на площадках ВТК для преподавателей и работников передовой инженерной школы

Реализация программы «Инструменты перехода к индустрии 4.0 в нефтегазовой отрасли» объединила ведущих ученых и экспертов-практиков по цифровой трансформации нефтегазовой отрасли (РХТУ имени Д. И. Менделеева, СПбПУ Петра Великого, ТПУ, ТИУ, ГК «Миррико», АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина», ООО «РТСИМ», АО НИЦ «Инкомсистем» и др.), собрав в качестве слушателей более 100 преподавателей вузов РФ. Целью программы являлось обогащение образовательного контента и налаживание профессиональных связей между университетами и бизнесом, а также формирование основы для быстрого тиражирования решений в области цифровизации оборудования и производственных процессов. Руководителем программы выступил заведующий кафедрой «Логистика и управление» А. И. Шинкевич.

Благодарственным письмом ООО «Газпром трансгаз Казань» была отмечена программа повышения квалификации «Современные техники и технологии, применяемые в промышленной безопасности (нефтегазовые техника и технологии)». Слушатели ознакомились не только с теорией, но и с реальными кейсами внедрения передовых технологий на производстве. Особое внимание уделялось интеграции VR-симуляций

Мингазова Регина Альбертовна

Программа: Цифровизация электроэнергетических комплексов и систем нефтегазохимических производств
Место работы: НПП «ГКС»

Классические образовательные программы по моей специальности не смогли бы дать знания в области IT-технологий, поэтому я выбрала магистратуру ПИШ КНИТУ. Совмещала работу с учебой: расписание занятий было удобным, так как они проходили в вечернее время. При поступлении я трудоустроилась в компанию «СИБУР» и работала в Цифровом офисе завода «Казаньоргсинтез» в проекте «Предиктивная диагностика» в качестве специалиста. Обучение в ПИШ помогло мне лучше понять, как работают диагностические системы Smart Signal и ПРАНА на производстве. Через год перевелась в проект «Системы усовершенствованного управления технологическим процессом» и занималась внедрением модульной процедурной автоматизации на базе PCS Centum VP. Сейчас работаю инженером в НПП «ГКС» и занимаюсь разработкой и внедрением АСУТП на производственных площадках «СИБУРА» и «ЕвроХима».

аварийных ситуаций, что обеспечило безопасную отработку навыков реагирования и принятия решений в критических условиях. Руководителем программы выступил доцент кафедры «Промышленная безопасность» Р.З. Хайруллин.

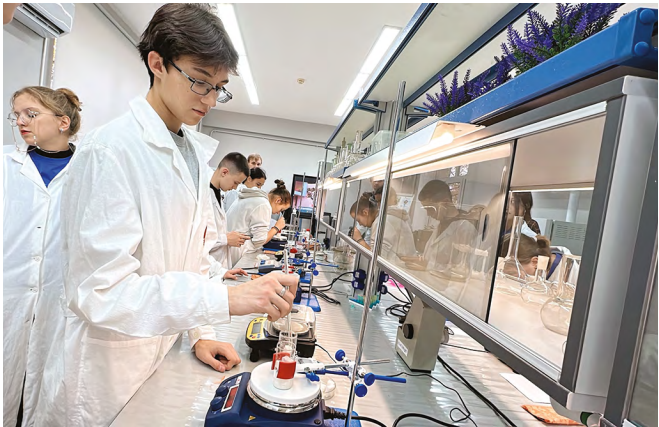
Махмутов Ильдар Ильдусович

Программа: Smart нефтепромысловая химия
Место работы: ПАО «Татнефть»

Я выбрал магистратуру ПИШ, потому что эта программа позволяла совмещать обучение с реальной производственной деятельностью. ПИШ «Промхимтех» дает не только знания, но и практические навыки, которые можно сразу применять на производстве. Образовательные модули сочетались с промышленными кейсами и возможностью консультироваться с наставниками из числа действующих специалистов. В настоящее время я занимаюсь задачами, связанными с оптимизацией процессов добычи нефти на ПАО «Татнефть». Это выбор и применение эффективных химических реагентов для повышения нефтеотдачи, минимизации отложений и предотвращения осложнений в призабойной зоне, а также контроль за технологическим процессом и оперативное управление бригадой.

В 2024-2025 гг. совместно с ПАО «СИБУР Холдинг» стартовал проект по повышению компетенций выпускников технических вузов в области технологического моделирования процессов нефтегазохимии. Совместно с практикующими экспертами компании разработана и реализуется программа переподготовки «Цифровое моделирование процессов нефтегазохимии: современные инструменты и методы» для преподавателей инженерных дисциплин опорных университетов СИБУР. Результатом обучения стала интеграция современных инструментов технологического моделирования с использованием российского программного обеспечения в учебные дисциплины основных образовательных программ университетов. Руководителем данной программы выступила доцент кафедры «Общая химическая технология» В. П. Анисимова.

Реализация научных и образовательных проектов ПИШ требует наращивания компетенций команды, особенно посредством системных стажировок на площадках ВТК нефтехимической отрасли. С момента старта проекта стажировки прошли более 170 преподавателей.



В 2024/25 учебном году велось создание системы управления и оценки эффективности образовательных программ. Основной фокус был сделан на проектировании с учетом потребностей рынка и анализа технологических фронтиров, а также системном обновлении содержания и продвижении на рынке образовательных услуг. Для этих целей команда руководителей образовательных программ ПИШ прошла обучение в НИУ «ВШЭ», а также разработала «Положение о руководителе основной образовательной программы высшего образования ПИШ «Промхимтех».



Защита проектов лицеистов

Для вовлечения победителей конкурсов и олимпиад в научные проекты и работы в лабораториях передовой инженерной школы и профориентационной работы со школьниками создано образовательное пространство «Новая орбиталь». В 2025 г. продолжились мероприятия в профильных классах ПИШ, организованных в 20 школах г. Казани и других городов РТ. В профильных научных сменах, мастер-классах по химии, посещениях производственных площадок приняли участие более 260 чел. В феврале-апреле 2025 г. проведена II-я ежегодная инженерная олимпиада «Е-фактор», участниками которой стали более 750 ребят. При поддержке компании ООО «РТ-СИМ» продолжается проект «Цифровая химия», направленный на развитие у школьников навыков и знаний современных химико-технологических процессов путем обучения на учебных компьютерных тренажерах «РТСИМ. Карьера».

В сотрудничестве с Лицеем-интернатом КНИТУ была организована научно-проектная деятельность для учащихся профильного 10-го класса. По итогам этой работы ребята успешно

а НК	Почва НРК
±18,7	71,8±11,49
±14,58	55,79±8,92
±102,5	348,3±55,7
±123,49	419,70±67,15
±174,6	488,25±73,24
±34,47	110,34±16,55
±19,03	197,75±29,66
±6,20	64,46±9,67
±14,21	147,72±22,16

защитили свои проекты по ключевым направлениям деятельности передовой инженерной школы: химическим технологиям, полимерным материалам и минеральным удобрениям.

В программе ПИШ заявлены 15 научно-исследовательских проектов, из которых 9 ориентированы на задачи и технологии производств компании ПАО «СИБУР Холдинг», на их оснащение из средств гранта за период 2022-2024 гг. было направлено более 410 млн руб.

В 2025 г. завершилась комплектация современным оборудованием, обеспечивающим возможность проведения уникальных исследова-

ний и разработок, «Лаборатории современных минеральных удобрений», созданной при поддержке АО «АММОНИЙ». В результате вырос объем заказов на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в частности для ООО «Полярноуралгеология» был разработан технологический регламент производства калийных удобрений.

Интерес к научному потенциалу ПИШ проявляет компания ПАО «Газпромнефть». В рамках реализации совместного взаимодействия с лабораторией «Малотоннажная химия и нефтегазовое дело» открыты два новых направления деятельности под задачи дочерних компаний ООО «Газпромнефть-Промышленные инновации» и ООО «Газпромнефть-Битумные материалы».

По результатам исследований в рамках научного проекта «Разработка комбинированной технологии получения окиси пропилена, ацетона, фенола» ведутся переговоры с ПАО «Казаньоргсинтез» относительно формы защиты результатов интеллектуальной деятельности, сроков и объема внедрения технологии в производство.

Лаборатория переработки полимерных материалов значительно увеличила объем хозяйственных договоров и научно-исследовательских работ. Заказчиками выступили такие компании, как ПАО «СИБУР Холдинг», ООО «Альфа-фтор», ООО «УК Акцентр», ПАО «Казаньоргсинтез», ООО «КЖ групп», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ООО «Компания «Медикал Кейс», ООО «СИБУР-Инновации», ООО «Вязьма-брусит» и др.

В отчетном году в рамках выполнения научных проектов были зарегистрированы 3 изобретения и 2 программы для ЭВМ, которые связаны с проектами: «Разработка комбинированной технологии получения окиси пропилена, ацетона, фенола», «Сверхкритические флюидные технологии глубокой каталитической переработки углеводородного сырья», «Легкоконструкционные полимерные композиты и суперконструкционные пластики для замены металлов», «Проектирование соединений «полимерный адгезив – субстрат» методами квантовой химии,

молекулярной динамики и машинного обучения», «Цифровое моделирование производств и промышленная мета-вселенная», «Разработка системы управления, автоматизации, диспетчеризации и моделирования технологических процессов».

В 2024-2025 гг. магистранты и молодые сотрудники лабораторий ПИШ приняли участие в конкурсном отборе проектов пятой очереди федерального гранта по развитию технологического предпринимательства, по итогам которого 5 проектов одержали победу.

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Наращивание компетенций по выполнению уникальных исследований, развитие научных проектов ПИШ с учетом реализации задач стратегического развития КНИТУ и интеграция в мероприятия программы технологического лидерства
2. Создание кадрового резерва ВТК для нефтегазохимической отрасли путем привлечения одаренных школьников через популяризацию науки, раннее вовлечение в исследовательскую деятельность и развитие института наставничества
3. Расширение возможностей персонализированных траекторий обучения (сетевая форма, стажировки, одновременное освоение нескольких программ и квалификаций и т.д.), в том числе через сотрудничество с партнерами (университеты, промышленные предприятия)

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ «Продуктовый подход», включающий создание образовательных программ с учетом потребностей промышленного заказчика, внедрение системы управления жизненным циклом образовательных программ со своевременной утилизацией образовательных программ по метрикам
- ✓ Практикоориентированный подход, реализуемый через организацию стажировок преподавателей на промышленные предприятия, разработку программ практики студентов, трудоустройство студентов по специальности в рамках движения Российских Студенческих Отрядов, решение студентами проектных задач от промышленных партнеров через Биржу проектов, приглашение практиков к проведению занятий
- ✓ Студентоцентрированный подход, предполагающий реализацию потенциала обучающегося через индивидуальные треки; учет результатов опроса «Преподаватель глазами студентов» при формировании преподавательского состава; внедрение новых моделей обучения поколения Z

В ответ на стратегические вызовы, такие как кадровый дефицит, новые образовательные запросы студентов, растущие ожидания предприятий к качеству практической подготовки выпускников, КНИТУ реализует комплексную трансформацию образовательного процесса, включающую проектирование образовательных программ совместно с индустриальными заказчиками, стажировки преподавателей на ведущих предприятиях отрасли, развитие технологического предпринимательства среди студентов (в том числе проектное обучение), цифровизацию образовательного процесса.

Для подготовки высококвалифицированных инженеров и обеспечения качественного инженерного образования необходимо уже на начальном этапе привлекать мотивированных студентов, способных к глубокому освоению технических дисциплин и инновационному мышлению. Важным элементом этой трансформации является проект «Лидеры химической отрасли: путь от школы до карьеры мечты», реализуемый при финансовой поддержке федерального и регионального бюджетов (20 млн руб. – федеральный бюджет, 20 млн руб. – бюджет Республики Татарстан). Данная инициатива выполняется в рамках национального проекта «Наука и университеты» (подпрограмма «Новые материалы и химия») и направлена на модернизацию системы профориентации для кадрового обеспечения предприятий химической отрасли РТ и оборонно-промышленного комплекса РФ на период до 2030 г. В рамках субсидий до конца года под эгидой КНИТУ планируется оснащение 30 школ РТ 450 химическими лабораторными комплектами; разработка олимпиадного сайта для соревнований школьников и платформы для профессиональной диагностики учащихся школ и СПО РТ в сфере новых материалов и химии; запуск онлайн-курса повышения квалификации для учителей химии; съемка видеороликов обучающего характера; проведение экскурсий на химические предприятия для учащихся и учителей химии.

В рамках продвижения научных знаний и привлечения мотивированных абитуриентов при поддержке промышленных партнеров («Татхимфармпрепараты», «Эгида+» и др.) и представителей различных министерств РТ проведен масштабный фестиваль науки и образования «КНИТУ.Biofest», в котором приняли участие представители 64 образовательных организаций (школы, СПО, вузы) из 18 горо-

дов России. В формате фестиваля прошли кейс-чемпионат, конкурс научных работ, а также мастер-классы по химическому синтезу и биотехнологиям.



Университет активно развивает систему целевой подготовки поступивших студентов, обеспечивая гарантированное трудоустройство и отвечая на конкретные кадровые запросы предприятий-партнеров. В 2024 г. система целевого обучения в России была реформирована путем перехода на цифровую платформу «Работа в России». Прием на целевое обучение в 2025 г. (602 заявки) свидетельствует о высоком доверии предприятий к качеству подготовки в университете. Всего в вузе действует порядка 1000 договоров о целевом обучении, причем основными заказчиками традиционно выступают предприятия нефтегазохимической промышленности и оборонно-промышленного комплекса (ОПК). Впервые в 2024/25 учебном году запущен совместный с «Ростех» образовательный трек подготовки целевых студентов по химической технологии энергонасыщенных материалов. Программа включает индивидуальные траектории с углубленным изучением ИТ-компетенций и английского языка, наставничество от предприятий, проектную работу и повышенную мотивационную стипендию. Переход на цифровую платформу «Работа в России» и обновленный порядок целевого обучения позволили повысить эффективность

взаимодействия с промышленными партнерами, обеспечив заключение 120 договоров в приемной компании 2025 г. и уровень трудоустройства выпускников-целевиков на уровне 87 %.

С целью повышения конкурентоспособности выпускников и обеспечения их быстрой адаптации на предприятиях промышленных партнеров КНИТУ первым в РФ внедрил в образовательный процесс промышленные компьютерные тренажерные комплексы. Вуз получил от стратегического партнера ПАО «СИБУР Холдинг» на безвозмездной основе промышленный компьютерный тренажерный комплекс «Газофракционирующая установка (ГФ-2)» вместе с комплектом из девяти рабочих сценариев. Уникальность проекта заключается в успешной адаптации промышленного тренажера для высшего образования. В 2024/25 учебном году работа с комплексом ГФ-2 была интегрирована во все учебные планы подготовки бакалавров направления «Химическая технология» (охват составил порядка 500 студентов в год).

В рамках реализации политики импортозамещения и подготовки кадров под запросы промышленности совместно с АО НИЦ «Инкомсистем» создана лаборатория отечествен-

ных программируемых логических контроллеров «АБАК», которая готовит студентов к работе с российским оборудованием без переобучения и дает выпускникам направлений «Автоматизация технологических процессов и производств» и «Управление в технических системах» уникальное преимущество – официальный допуск от производителя к работе.

В образовательные программы бакалавриата и магистратуры по направлениям «Нефтегазовое дело» и «Химическая технология» успешно внедрен модуль «РТСИМ.Карьера» – компьютерный тренажерный комплекс, позволяющий знакомиться с функционалом рабочих станций распределенных систем управления. Комплекс состоит из 14 тренажеров, охватывающих основные технологические процессы нефтегазопереработки. Студентам КНИТУ был предоставлен бесплатный доступ к программе. Кроме того, РТСИМ ежегодно проводит межвузовский чемпионат «Лучший цифровой технолог РТСИМ», победителями которых чаще всего становятся студенты нашего университета.

Развитие практико-ориентированного обучения предполагает как цифровизацию образовательного процесса, так и интеграцию вуза и ведущих отраслевых предприятий с целью модернизации содержания образовательных дисциплин. В 2024 г. совместно с ключевыми партнерами (ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Газпром») разработана новая модель стажировок профессорско-преподавательского состава. Установлены четкие требования к организации, регламенты прохождения в структурных подразделениях предприятий и показатели эффективности (KPI), сфокусированные на интеграции производственного опыта в учебные дисциплины. За 2024/25 учебный год стажировки прошли 192 сотрудника КНИТУ, из них 43 чел. на заводах ПАО «СИБУР Холдинг», 47 – на объектах ПАО «Газпром», 16 – в АО «Апатит». До конца 2025 г. стажировку на заводах пройдут еще 169 преподавателей.

С 2022 г. КНИТУ – один из лидирующих вузов по обучению рабочим профессиям – в 2024/25 учебном году вышел на первое место

в России по этому направлению. В вузе реализуются программы, позволяющие студентам совмещать академическое обучение с получением рабочих специальностей, ключевое преимущество такой системы – трудоустройство студентов на предприятиях-партнерах непосредственно во время практики, так, летом в рамках проекта РСО было трудоустроено 640 чел. В целом для организации практики заключены более 1600 договоров с 900 про-



мышленными предприятиями России, обеспечившими местами 1800 студентов.

За 2024/25 учебный год Центром карьеры КНИТУ организованы 10 карьерных мероприятий, включая «СИБУР ФЕСТ», хакатон «Digital Petrochem», ярмарку вакансий ПАО «Газпром», в которых приняли участие более 4,5 тыс. студентов выпускных курсов. Запущенный в 2023 г. Telegram-канал «Центр карьеры КНИТУ» (более 2500 подписчиков) стал ключевым инструментом оперативного информирования о вакансиях и стажировках.



Продолжает развиваться проектная деятельность, обеспечивая практико-ориентированную подготовку студентов. В 2024/25 учебном году 65 студенческих команд приняли участие в 8 хакатонах, включая 3 международных, организованных совместно с промышленными партнерами компаниями ПАО «СИБУР Холдинг» и ПАО «Газпром нефть». Шесть из этих команд добились призовых мест.



Особого внимания заслуживают достижения в области студенческого предпринимательства. В текущем году 39 проектов КНИТУ получили поддержку в рамках программы «Студенческий стартап», что вывело университет на третью позицию в общероссийском рейтинге. С момента запуска программы в 2022 г. общее количество поддержанных проектов превысило 90. 32 наиболее перспективных стартапа вошли в топ-1000 университетских технологических проектов федеральной платформы, что позволило обеспечить второе место среди российских вузов после ИТМО и опередить МФТИ, КФУ и ТПУ. Значимым элементом проектного обучения стала инициатива «Стартап как диплом», в рамках которой 25 студентов защитили выпускные работы в формате бизнес-проектов при экспертной поддержке отраслевых специалистов.



Продолжается реализация проекта «Технологическая элита», который предлагает 8 программ профессиональной переподготовки, позволяющих студентам с первого курса формировать дополнительные компетенции, востребованные на современном рынке труда.

Особое место в системе обучения занимает «Школа главного технолога», реализуемая совместно с ООО «Газпром переработка». Проект обеспечивает доступ к оборудованию ведущих технологических вузов страны, а его эффективность подтверждается трудоустройством 95 % выпускников на предприятиях «Газпром переработка». В мае 2024 г. завершился конкурсный отбор второго потока, по результатам которого к обучению в 2024/25 учебном году приступили 28 студентов: 10 представителей

КНИТУ, 8 из РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина и 10 из УГНТУ.

Наряду с развитием прикладных и инновационных компетенций, университет уделяет приоритетное внимание укреплению фундаментальной подготовки как основе инженерного образования. В 2024/25 учебном году КНИТУ вошел в пилотный проект с целевым финансированием, направленный на повышение качества преподавания дисциплин фундаментального характера, в рамках которого организованы дополнительные занятия по физике, высшей математике, органической химии и др. Это способствовало повышению показателей итогового тестирования остаточных знаний студентов по высшей математике до 69 %, физике до 67 %, органической химии до 63 %.



Также в рамках проекта проведены олимпиады по фундаментальным дисциплинам: «Общая и неорганическая химия», «Органическая химия», «Биология человека и животных», «Математика», «Биохимия» общероссийского и регионального уровня, в которых приняли участие 82 студента КНИТУ и более 200 представителей ведущих вузов страны.

Важным шагом в развитии системы подготовки педагогических кадров стало вхождение КНИТУ в консорциум российских вузов в рамках федерального проекта «Опережающая подготовка квалифицированных кадров». Соглашение объединило усилия 11 ведущих вузов, обучающихся по направлению «Химическая технология», и промышленных партнеров, включая корпоративный университет СИБУР. Вхождение в консорциум позволило активно перейти к следующему этапу модернизации образовательной политики: проектированию и реализации образовательных программ, главным заказчиком которых становится промышленный партнер, участвующий в разработке учебного плана, содержания дисциплин и форматов производственных практик, а также внедряется новая штатная единица – руководитель образовательной программы, в зону ответственности которого входит коммуникация с промышленными предприятиями, педагогический дизайн, контроль качества и др. В июне 2025 г. стартовало обучение для 40 руководителей образовательных программ, организованное экспертами Томского государственного университета.

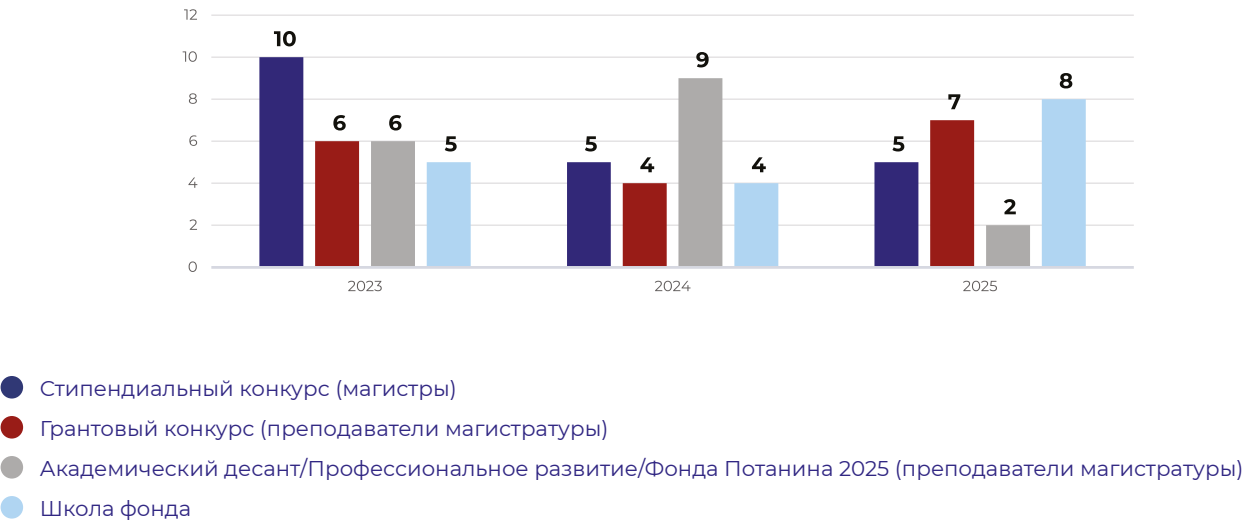


Совместно с Университетом Иннополис и научно-исследовательским центром «Сибур Инновации» началась реализация актуализированной сетевой программы магистратуры «Молекулярная инженерия» с компонентами хемоинформатики. Программа объединяет химические и ИТ-компетенции с элементами искусственного интеллекта. Ключевая особенность программы – использование собственной научной базы в области смарт-материалов для молекулярной электроники, биомедицины, микрофлюидики и катализа.

В 2025 г. университет совместно с СПбГЭУ и УГНТУ в рамках консорциума опорных вузов ПАО «Газпром» приступил к реализации сетевой образовательной программы для аспирантов «Экономика и управление в топливно-энергетическом комплексе» по специальности «Региональная и отраслевая экономика». При поддержке ПАО «Газпром» выделены 15 внебюджетных мест для первого набора нового поколения специалистов в области экономики ТЭК.

Университет поддерживает и поощряет участие преподавателей в стипендиальных программах Фонда Потанина. В 2024/25 учебном году победителями конкурса стали 5 магистрантов, а 7 преподавателей получили гранты на развитие образовательных программ магистратуры.

Победители стипендиальной программы фонда В. Потанина



КНИТУ в прочном сотрудничестве с нашими ведущими промышленными партнерами последовательно движется по пути глубокой трансформации своей образовательной политики. В центре изменений – практикоориентированность, студентоцентричность и «продуктовый подход». Внедрение современных форматов обучения станет основой получения не только актуальных знаний, но и сформирует привлекательную образовательную среду для будущих абитуриентов.

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1. Укрупнение направлений для реализации индивидуальных треков студентов
- 2. Актуализация образовательных программ под заказчика
- 3. Внедрение сквозного проектного обучения
- 4. Повышение качества организации практик студентов
- 5. Адаптация образовательных технологий под поколение Z

ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ



135
лет
КНИТУ
КХТИ

ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Обеспечение высокого уровня подготовки обучающихся
- ✓ Выявление и целенаправленный отбор обучающихся по приоритетным направлениям профильного обучения с использованием для этих целей системы олимпиад, интеллектуальных и творческих соревнований, конкурсных вступительных испытаний и др.
- ✓ Развитие творческих способностей у обучающихся

Лицей-интернат для одаренных детей с углубленным изучением химии при Казанском национальном исследовательском технологическом университете был основан в 2013 г. и с тех пор стал уникальной площадкой для развития талантливой молодежи. Отбор учащихся осуществляется на конкурсной основе, что обеспечивает высокий уровень подготовки и мотивации школьников. Образовательные программы лицея сочетают основное и дополнительное образование, позволяя школьникам учиться в режиме «школы полного дня» и всесторонне развиваться. Педагогический коллектив лицея состоит из 21 учителя и 10 воспитателей, большинство из которых имеют высшую или первую квалификационную категорию.

В лицее особое внимание уделяется формированию небольших профильных классов с углубленным изучением химии и смежных дисциплин. В последние годы успешно работают классы, поддерживаемые такими крупными промышленными партнерами, как ПАО «Газпром», ПАО «СИБУР Холдинг» и ПИХ «Промхимтех».





В 2024/25 учебном году в Лицее-интернате обучались 182 чел. Выпускники демонстрируют впечатляющие результаты: среди них – шесть стобалльников по химии и один по русскому языку. Средние баллы по ЕГЭ также говорят о высоком уровне подготовки: по профильной математике – 82,62, по химии – 90,77, по физике – 83,33 балла.



Результаты ЕГЭ 2024/25 учебного года

Предмет	Количество сдававших	Минимальный балл	Максимальный балл	Средний балл	Лучший результат
Математика профильный	21	46	95	82,62	95 – Кузьмина Арина
Русский язык	26	48	100	75,77	100 – Жиякова Дарья
Химия	13	46	100	90,77	100 – Бабкина Полина, Жиякова Дарья, Кузьмина Арина, Попова Арина, Шафигуллина Диляра, Шигапова Айгуль
Биология	4	36	93	71,00	93 – Жиякова Дарья
Физика	9	62	96	83,33	96 – Романов Илья, Шабалина Анастасия
Информатика	3	64	88	78,33	88 – Бадыегиев Ильяр
Обществознание	1	-	63	63,00	63 – Белова Дарья
Английский язык	1	-	78	78,00	78 – Денисов Александр

Лицей занимает лидирующие позиции в различных олимпиадах и конкурсах. На муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников лицеисты завоевали десять первых и 77 призовых мест, а на региональном одержали одну победу и получили девять призовых. Всероссийская олимпиада «Путь к Олимпу» принесла два первых места и четыре призовых. Особую гордость вызывает призер заключительного этапа Всероссийской олимпиады по литературе – Арина Лобырева.

Успехи лицеистов не ограничиваются олимпиадами. Они активно участвуют в научно-исследовательских и проектных конкурсах различного уровня – от муниципального до международного. В 2024 г. семь лицеистов стали победителями конкурсного отбора и приняли участие в Международной нефтегазохимической выставке «TatOilExpo». В числе достижений – победы в корпоративных образовательных программах «Сириуса» и группы СИБУР, национальной олимпиаде по анализу данных



Жиякова Дарья

100 баллов
по химии и русскому языку



«DANO», республиканских конкурсах «Лидер года» и «Талант года», а также в престижных научных конференциях «Ломоносов» и «Колмогоровские чтения». Особое внимание заслуживает участие лицеистов в Всероссийском конкурсе «Большие вызовы», где ребята традиционно становятся победителями и призерами, а также представляют свои инновационные проекты.



Стоит отметить достижения лицеистов в конкурсах профессионального мастерства: в чемпионате «Профессионалы» по компетенции «Промышленный дизайн» они неоднократно занимали призовые места, демонстрируя высокий уровень подготовки и творческий потенциал.

Система профильных классов, созданная при поддержке ведущих промышленных компаний, позволяет лицеистам получать не только глубокие теоретические знания, но и практические навыки, востребованные в современной химической и технологической индустрии. Газпром-класс действует с 2015 г., СИБУР-класс открылся в 2023-м, а в 2024 г. стартовал ПИШ-класс. Такая интеграция образования и производства способствует формированию кадрового резерва для стратегически важных отраслей экономики.

В 2024/25 учебном году лицей стал центром естественно-научного кластера Ассоциации «Консорциум по развитию школьного инженерно-технологического образования», признанного лучшим в России. Высокие результаты ЕГЭ по химии, включая шесть стобалльников,

позволили лицею занять второе место в Республике Татарстан по количеству максимальных баллов. Выпускница Жиликова Дарья набрала 100 баллов сразу по двум предметам – русскому языку и химии.

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Увеличить процент поступления выпускников лицея в КНИТУ до 50 %
2. Получить грант и создать методический центр инновационного школьного образования в области химии

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Цифровизация образовательного процесса посредством цифровых технологий обучения с использованием платформы АСУ «Университет»: создание электронных журналов, формирование учебно-методических комплексов по учебным предметам, дисциплинам, модулям и др.
- ✓ Расширение сотрудничества с предприятиями ОПК по закрытию кадровой потребности, в том числе с использованием механизма целевого и дуального обучения
- ✓ Создание «Учебных производственных комплексов» на базе колледжа

В Казанском технологическом колледже КНИТУ реализуются основные образовательные программы среднего профессионального образования по 24 специальностям, 21 из которых направлена на подготовку специалистов среднего звена, а 3 – на подготовку квалифицированных рабочих и служащих. В 2024/25 учебном году очная численность обучающихся составила 2014 чел. В 2025 г. обучение успешно завершили 479 студентов, из которых 114 получили дипломы с отличием.

Колледж тесно сотрудничает с ведущими предприятиями оборонно-промышленного комплекса, входящими в концерны «Ростех» и «Технодинамика», а также с крупными промышленными компаниями, такими как АО «Нэфис Косметикс», АО «Завод Электон», АО «Казанский завод синтетического каучука», ООО «Ай-СиЭл Техно», АО «Татспиртпром» и агрохолдингом «КОМОС ГРУПП». Это партнерство задает вектор комплексного обновления образовательных программ колледжа, ориентированных на запросы работодателей и современные требования рынка труда. Взаимодействие с про-





В 2024/25 учебном году продолжилась реализация совместной стипендиальной программы с АО «Нэ-фис Косметикс», в рамках которой студенты 4 курса по специальностям «Технология аналитического контроля химических соединений» и «Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок» ежемесячно получают поддержку в размере 5 тыс. руб., а при успешном прохождении практики – дополнительную единовременную выплату 15 тыс. руб.

мышленными партнерами охватывает совместную работу по формированию и корректировке учебных планов, организацию стажировок для преподавателей и практик для студентов, а также обновление специализированных лабораторий на условиях софинансирования. Так, совместно с ООО «КОМОС ГРУПП» в колледже была создана площадка для проведения чемпионата «Профессионалы» по компетенции «Производство молочной продукции», которая в дальнейшем будет использоваться для демонстрационных экзаменов.

В 2024 г. колледж и АО «Казанский вертолетный завод» осуществили совместный набор студентов-целевиков на внебюджетной основе по специальности «Технология машиностроения», в результате 21 первокурсник заключил договор о целевом обучении. Важно отметить, что уже в первый год часть учебного процесса проходила непосредственно на высокотехнологичных производственных участках и в лабораториях завода. В 2025/26 учебном году планируется запуск аналогичной программы с АО «Департамент продовольствия и соци-

ального питания г. Казани» по специальности «Поварское и кондитерское дело».

Совместно с ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» и ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов» началась подготовка заявки для участия в конкурсе на создание кластеров СПО в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Всероссийское чемпионатное движение по профессиональному мастерству «Профессионалы» стало важной площадкой для демонстрации достижений обучающихся колледжа. На всероссийском этапе Чемпионата высоких технологий в г. Великий Новгород студент Рамис Ибрагимов занял второе место в компетенции «Разработчик мехатронных систем реабилитации (экзоскелеты)», а на итоговом межрегиональном этапе в г. Москва Юсиф Горчуев стал третьим в компетенции «Инженерия космических систем».

В региональном этапе 2024/25 учебного года колледж участвовал в 32 компетенциях, где из 57 участников 27 стали победителями



и призерами в 16 компетенциях. Среди них были первые места в таких областях, как биопротезирование, производство молочной продукции, дизайн модной одежды и аксессуаров, инженерия космических систем, кибериммунная автономность и др. По итогам регионального этапа 9 студентов вошли в сборную Республики Татарстан для участия во всероссийских этапах чемпионата. За последние три года колледж демонстрирует устойчивый рост результатов: с 9 призеров и победителей в 14 компетенциях в 2022/23 учебном году до 25 – в 32 компетенциях в 2024/25 учебном году.

В 2025 г. колледж занял 4 место в рейтинге профессиональных образовательных организаций Татарстана и стал площадкой для проведения регионального этапа Чемпионата высоких технологий по компетенции «Кибериммунная автономность».

В республиканском этапе Национального чемпионата «Абилимпикс» преподаватель Азат Загиров завоевал второе место среди специалистов в компетенции «Мультимедийная журналистика».



В 2025 г. 209 студентов успешно сдали демонстрационный экзамен в рамках промежуточной аттестации, и 18 прошли государственную итоговую аттестацию. Для проведения экзаменов была аккредитована соответствующая учебная база колледжа, что позволило обеспечить высокий уровень подготовки и оценки профессиональных компетенций по специальностям: «Информационные системы и программирование», «Туризм и гостеприимство», «Делопроизводство».



Спортивные достижения колледжа также заслуживают внимания. Женская и мужская баскетбольные команды КНИТУ-КТК стали победителями дивизиона Ассоциации студенческого баскетбола РТ, спартакиады среди профессиональных образовательных организаций; завоевали серебряные медали Кубка Республики Татарстан. Мужская волейбольная команда стала победителем спартакиады среди профессиональных образовательных организаций Татарстана.

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Войти в кластер «Химическая отрасль» на базе колледжа в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы РФ «Развитие образования»
2. Организовать дуальную систему обучения с АО «Департаментом продовольствия и социального питания г. Казани»
3. Совместно с промышленными партнерами создать программы дополнительного профессионального образования для ранней профориентации школьников
4. Внедрить освоение дополнительной квалификации для студентов колледжа во время основного обучения

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Создание экосистемы взаимодействия с промышленными и образовательными партнерами
- ✓ Усиление репутации университета как центра подготовки кадров
- ✓ Повышение эффективности производственных процессов предприятий-партнеров за счет освоения их сотрудниками новых компетенций

ИДПО КНИТУ играет важную роль в сфере дополнительного профессионального образования как в Татарстане, так и по всей России.

За 2024/25 учебный год в университете повысили квалификацию и прошли профессиональную переподготовку более 10 тыс. руководителей и специалистов предприятий, организаций, среди которых: компании группы ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ГК «Ростех», ПАО «Казанькомпрессормаш», АО «ТАИФ-НК», ПАО «СИБУР Холдинг», ФКП «Казанский пороховой завод», АО «БХЗ им. 50-летия СССР», ФКП «Алексинский химический комбинат», АО «116 АРСЕНАЛ», ГК «ПОЛИПЛАСТИК», АО «ЧПО им. В.И. Чапаева» и др.

С 2024 г. реализация дополнительных профессиональных программ с привлечением внешнего финансирования стала важным критерием оценки эффективности работы кафедр университета. Это существенно повысило заинтересованность преподавателей в привлечении новых заказчиков программ дополнительного профессионального образования (ДПО) и активном участии в их реализации. Если в 2023 г. по инициативе кафедр было заключено договоров на проведение ДПО на общую сумму 5,78 млн руб., то в 2024 г. этот показатель вырос до 19 млн руб.

Число слушателей, чел.	2022	2023	2024
программ ПК	8662	10877	19198
программ ПП	1166	1037	1024

В рамках ежегодного формирования графика повышения квалификации (ГПК) продолжается плодотворное сотрудничество с ПАО «Газпром», начатое еще в 2013 г. В 2024 г. ИДПО представил на конкурс 124 программы (114 – ПК, 10 – ПП), из них в итоговый протокол были отобраны 57, по которым планируется обучить свыше 500 чел. В первом полугодии 2025 г. по 15 программам повысили квалификацию более 260 чел. Реализация программ ДПО для ПАО «Газпром» представлена в таблице.

Год реализации программ	Количество программ в протоколе конкурентного отбора		
	очное	выездное	электронное
2023	17	4	23
2024	25	5	28
2025	25	2	30

Центр инновационных компетенций продолжает работу по развитию и использованию в учебном процессе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения как средства обеспечения текущих и перспективных потребностей организаций и предприятий в профессиональных кадрах необходимой квалификации.

В 2024/25 учебном году созданы 3 новых электронных курса повышения квалификации и профессиональной переподготовки для ПАО «Газпром»: «Специалист-геолог в добыче нефти, газа и газового конденсата» (280 ч), «Нефтегазопромысловая геология» (48 ч), «Управление балансами и поставками газа» (72 ч).

КНИТУ продолжает свое участие в новом федеральном проекте по обучению граждан «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры». В 2024 г. были реализованы 6 программ ДПО, обучение по которым прошли 62 чел.

По итогам конкурсного отбора на 2025 г. заключен договор с федеральным оператором – Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ – на реализацию 5 программ обучения. Также в настоящее время на стадии заключения находятся договоры с федеральными операторами: ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда России и Томским государственным университетом.

В рамках финансирования ПСАЛ «Приоритет-2030» в 2024 г. был в корне изменен подход к реализации краткосрочных программ повышения квалификации для преподавателей. Институт создан отдельная онлайн-платформа, на которой были размещены электронные курсы с продуманным педагогическим дизайном, удобным современным интерфейсом, обеспечивающим комфортное и эффективное обучение (<https://lms.idpo.knitu.ru/>). В 2024 г. на платформе прошли повышение квалификации около 14 тыс. сотрудников 170 вузов из 110 городов и более 300 сотрудников учебных центров предприятий.



Закономерным итогом многолетней работы факультета дополнительного образования и кафедр университета с Российскими студен-

ческими отрядами (РСО) стало подписание в апреле 2025 г. соглашения о всестороннем сотрудничестве.



В настоящее время вуз занимает ведущие позиции в России по обучению студентов рабочим профессиям в рамках грантов РСО: так, за 2024-2025 гг. порядка 1200 чел. получили новую специальность.

Показатель	2022	2023	2024	2025 (1 полугодие)
Количество студентов, чел.	255	83	605	601
Объем финансирования, млн руб.	3 000	1 200	7 000	8 000



В школе «Технолидер» в рамках финансирования «Приоритет-2030» более 250 студентов прошли обучение по 11 актуальным программам профессиональной переподготовки, среди которых такие, как «Медиакоммуникации в цифровой среде», «Система менеджмента качества предприятий», «Научно-исследовательские разработки в области полимерных медицинских изделий», «Особенности системного мышления и лидерства в современном химическом производстве». Из общего числа слушателей 16 чел. успешно завершили обучение по программе «Управление инновационно-технологическими проектами», представив собственные стартапы в качестве итоговых работ.

В современных условиях рыночной конкуренции университет уделяет особое внимание формированию у студентов разносторонних профессиональных навыков и дополнительных квалификаций, что существенно повышает их карьерные перспективы. На ФДО студенты помимо основной специальности могут изучить экономику, менеджмент, психологию, юриспруденцию, иностранные языки, информационные технологии и др. В 2024/25 учебном году на факультете по 30 программам обучились свыше 1900 чел.

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Повышение конкурентоспособности выпускников университета за счет дополнительных квалификаций (реализации дополнительных профессиональных программ для развития гибких умений и программ профессионального обучения для формирования прикладных практических навыков)
2. Решение стратегических задач развития промышленных партнеров и сети партнерских вузов. Для промышленных партнеров будут разрабатываться кастомизированные программы ДПО в логике «продуктового подхода»; для сети партнерских вузов – программы с акцентом на новые образовательные технологии как инструменты повышения качества преподавания

НАУКА И ИННОВАЦИИ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Долгосрочное сотрудничество с стратегическими партнерами университета – ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Газпром», ПАО «Газпромнефть», АО «Технодинамика», АО «Аммоний», ПАО «Лукойл» и др.
- ✓ Переориентация на практико-ориентированные исследования и работы, направленные на повышение уровня готовности технологий (УГТ)
- ✓ Максимальное вовлечение талантливой молодежи в исследовательскую деятельность
- ✓ Формирование и поддержка комплексной исследовательской инфраструктуры с максимальной загрузкой оборудования

Достижение конкурентоспособности и технологического лидерства страны по широкому спектру направлений является приоритетной целью государственной политики. В современных условиях университету предстоит решить ключевую задачу – найти свою нишу в области научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а также инжиниринга. При этом особое значение приобретает формирование сильных позиций не только за счет государственных бюджетных средств, но и благодаря эффективному использованию собственных ресурсов и привлечению внешних инвестиций.

В 2024 г. университет продолжил движение к своей стратегической цели – стать ведущим

отраслевым центром в области химической технологии. Основой этого развития стала глубокая интеграция с ключевыми партнерами и лидерами профильных отраслей. Данные связи носят системный характер и выстроены в формате совместного развития, например, успешно интегрированы инициативные и аспирантские проекты в планы-НИОКР таких компаний, как ООО «СИБУР-Инновации» и ООО «СИБУР ПолиЛаб».

Кроме того, апробирован механизм взаимодействия не только с отдельными промышленными партнерами, но и с целыми промышленными кластерами соседних регионов. Наиболее ярким примером является сотрудничество с промышленным кластером Нижегородской области, объединяющим предприятия полимерной химии, нефтехимии, оборонно-промышленного комплекса и легкой промышленности. Благодаря этому университету удалось значительно расширить портфель заказов на выполнение научно-исследовательских работ и оказание научно-технических услуг.

Важно отметить, что благодаря наличию в структуре университета проектного института успешно реализуются проекты полного инновационного цикла, в отчетном году проведена работа по расширению перечня проектов для оборонно-промышленного комплекса. На сегодняшний день 81 % сотрудников ПИ СХПП заняты проектированием объектов ОПК РФ, а объем поступивших средств от таких проектов составил 50 % от общего объема доходов проектного института.

При реализации научно-исследовательской политики в отношении фундаментальных и поисковых исследований основное изменение сводится к построению неразрывной цепочки по шкале уровней готовности технологии. Основной акцент в обновленной политике сделан на внедрении инструментов управления жизненным циклом исследований и разработок, отсутствующих в университете: на УГТ 1-3 и УГТ 6-9.

УГТ 1-3	УГТ 4-7	УГТ 8-9
 Фундаментальные и поисковые исследования	 Прикладные НИОКР	 Масштабирование/прототипирование и передача в производство
Центр технологического маркетинга		
Прогнозирование развития технологий: - Анализ рынков технологий и R&D, форсайт исследования, в т.ч. в кооперации с НОЦ - Формирование портфеля проектов для внутренних исследований		Продвижение полученных результатов интеллектуальной деятельности Поиск и привлечение малых компаний для доведения УГТ до 8-9
«Точки роста» в институтах		
Лаборатории по принципу «full-time» в соответствии с целевым образом, в т.ч. молодежные	Стратегические проекты ПИШ	Конструкторские бюро (СКБ, МКБ) Центры прототипирования

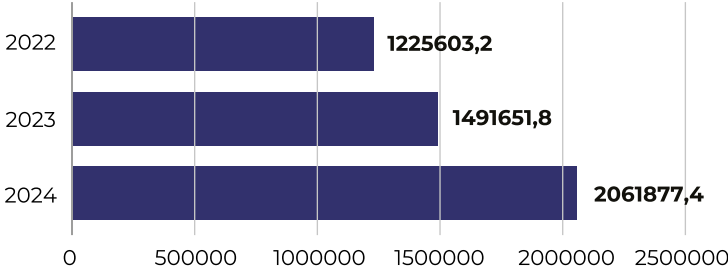
Еще одним новым трендом стало развитие фундаментальных теоретических исследований и организация на базе институтов «точек роста» как центров интеллектуального потенциала. В рамках этого в отчетном году был запущен пилотный проект по созданию лаборатории биополимеров, направленный на расширение дефицита компетенций по фронтирным исследованиям в данной предметной области науки.

С целью прогнозирования развития технологий в 2025 г. планируется организация центра технологического маркетинга – сетевой ин-

ституции, координирующей взаимодействие профильных подразделений КНИТУ с внешним контуром и ориентирующей их на актуальную повестку в области разработки новых технологий и материалов.

Основными источниками финансирования научных исследований, проводимых нашими учеными, были предприятия, министерства и ведомства, фонды поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности, общий объем которых в 2024 г. составил более 2 млрд руб.

Объем денежных поступлений НИОКР, тыс. руб.



Среди проектов в рамках хозяйственно-договорной деятельности можно выделить ряд крупных, выполненных для предприятий, входящих в ПАО «СИБУР Холдинг»:

- ✓ Усовершенствование технологических процессов окисления изопропилбензола и разложения гидропероксида изопропилбензола с целью повышения селективности целевых реакций при производстве фенола и ацетона (ПАО «Казаньоргсинтез»)
- ✓ Поиск путей усовершенствования узла нейтрализации обратного изопропилбензола с целью снижения солеобразования на производстве фенола и ацетона (ПАО «Казаньоргсинтез»)
- ✓ Модификация синтетического каучука изопренового бутиловым эфиром малеиновой кислоты (ПАО «Нижнекамскнефтехим») и др.

Также специалисты КНИТУ выполнили разработку технических решений по снижению содержания хлоридов и отработанной щелочи с установки каталитической изомеризации ООО «Лукойл-Нижегороднефтеоргсинтез».

Фундаментальные исследования финансируются за счет средств федерального бюджета в рамках выполнения государственного задания, а также за счет грантов Российского научного фонда. Среди фундаментальных работ наиболее значимыми являются продолжающиеся проекты в рамках государственного задания:

- «Создание научных основ получения новых multifunctional материалов широкого спектра применения»
- «Сверхкритические флюидные технологии в переработке полимеров».

Также ряд крупных фундаментальных исследований выполнялся в рамках грантов РНФ:

- Разработка научно-обоснованных подходов по фракционированию жидких продуктов быстрого пиролиза лигноцеллюлозной биомассы для получения биотоплива и химического сырья»
 - «Исследование и разработка технологического решения по очистке устья нефтяных скважин от асфальтосмолопарафиновых отложений с использованием сверхкритических флюидных технологий»
 - «Фазовое поведение термодинамических систем в задаче получения биодизельного топлива и концентрирование продукта реакции переэтерификации с использованием рабочих сред в сверхкритическом флюидном состоянии»
 - «Люминесцентные «отпечатки пальцев» на основе композитов анизометричных координационных соединений лантаноидов (III) и гибридных квантовых точек как уникальные материалы идентификации документов, изделий и технологий» и др.
- В отчетный год были открыты новые лаборатории и центры для проведения научных исследований и разработок. При поддержке ПАО «СИБУР Холдинг» начала работу первая в России научно-учебная лаборатория, которая сосредоточена на подготовке высококвалифицированных специалистов и проведении научно-исследовательских работ в области синтеза, технологии получения и переработки полиолефинов. Общие инвестиции в проект превысили 100 млн руб. – это паритетный вклад компании ПАО «СИБУР Холдинг» и целевого федерального гранта, выделенного университету в рамках развития передовых инженерных школ. Проект призван ликвидировать дефицит кадров, в т.ч. высшей квалификации в одной из наиболее перспективных отраслей российской химической промышленности. Работа полиолефиновой лаборатории будет вестись в тесной связке с научными подразделениями компании ПАО «СИБУР Холдинг». На базе лаборатории будут осуществляться синтез и исследование влияния катализаторов на свойства получаемых полиолефинов, разработка новых подходов к созданию композиционных материалов

с высокими технологическими и эксплуатационными свойствами на основе полиолефинов, разработка модифицированных полиолефинов на основе известных марок и др.

В новой лаборатории суперконструкционных полимеров ведутся разработки медицинских изделий и технологии производства мономеров для СКП. Проведена работа по разработке и внедрению технологической документации и нормативных актов, необходимых для производства ключевых мономеров – 4,4'-диоксифенила и 4,4'-дихлордифенилсульфона. В течение года были получены лабораторные и опытные партии мономеров для синтеза полифениленсульфона, на основе их синтезированы образцы суперконструкционных полимеров, а затем изготовлены первые изделия – внешние элементы аппарата Илизарова.

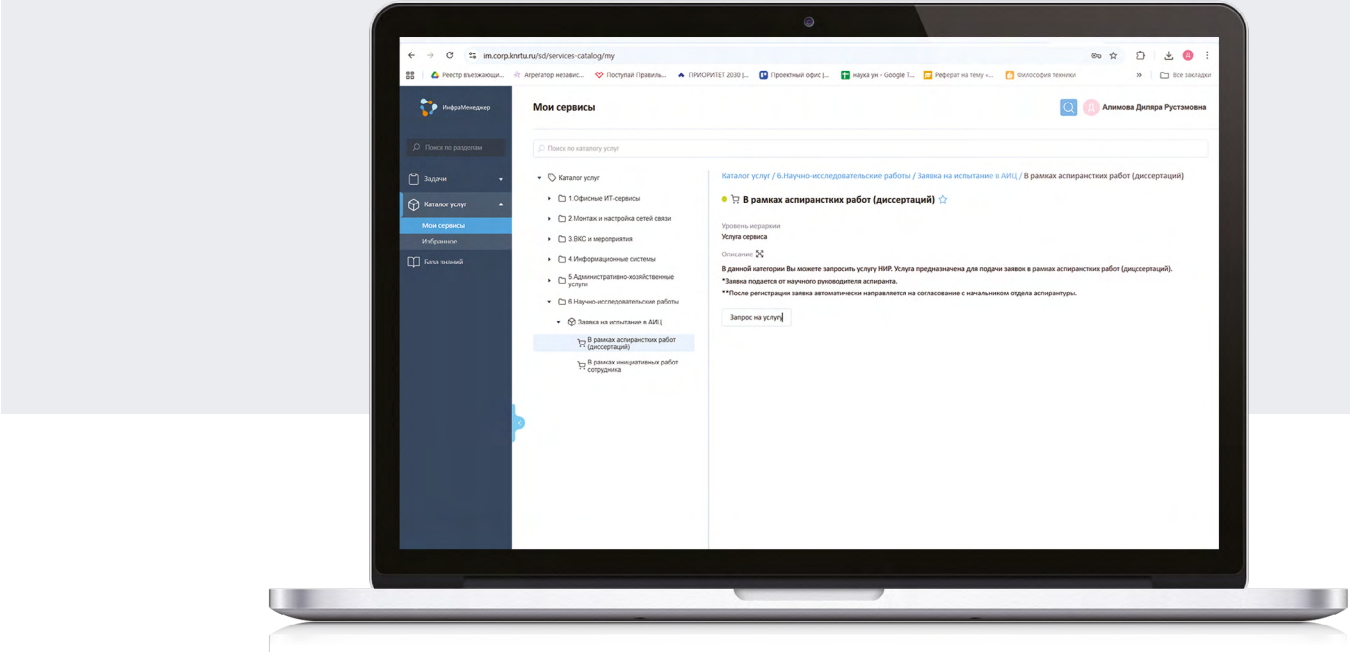
В будущем планируется реализация нескольких ключевых проектов, направленных на развитие технологий 3D-моделирования и применение суперконструкционных полимеров в медицине. Одним из приоритетных направлений станет разработка новых видов краниоимплантов с улучшенными биосовместимыми свойствами и адаптивной структурой. В рамках этого проекта будет проведено исследование инновационных композитных материалов на основе СКП, обладающих повышенной прочностью и биоактивностью, а также создание адаптивных 3D-моделей имплантов, способных максимально точно соответствовать индивидуальным анатомическим особенностям пациентов.



Параллельно планируется создание концепции специализированного 3D-принтера, предназначенного для производства медицинских имплантов. При этом особое внимание будет уделено разработке оборудования с возможностью печати сложных структур и автоматизации процесса создания 3D-моделей на основе медицинских снимков с использованием искусственного интеллекта.

Успешно продолжает свою работу лаборатория молекулярной инженерии «Smart Materials». Здесь исследуются передовые люминесцентные материалы (квантовые точки и подобные системы) для микроэлектроники и биомедицины, отрабатывается их использование в качестве трассеров для нефти и нефтепродуктов, маркеров ценных бумаг и денежных купюр, системы транспорта для целевой доставки лекарств.

В части цифровизации процессов научно-исследовательской деятельности в отчетном



году реализован проект по созданию электронного сервиса подачи заявок на аналитические исследования в АИЦ КНИТУ. Внедрение автоматизированного способа позволило систематизировать и ускорить процесс подачи заявок, а также оценить загрузку научного оборудования, используемого в исследовательском центре.

Кроме того, стартовал проект по созданию единой комплексной ИТ-платформы управления научной деятельностью, интегрированной с существующими информационными системами (ИС) университета. На текущий момент составлено техническое задание на разработку минимального жизнеспособного продукта (МЖП) на основе данных по итогам комплексного аудита процессов научно-исследовательской деятельности.

В стенах университета созданы условия для научного творчества студентов, позволяющие им реализовывать свои исследовательские идеи как в ходе учебы, так и в свободное от занятий время. В 2024 г. студенты и аспиранты продемонстрировали впечатляющие успехи на региональных, всероссийских и международных конкурсах, олимпиадах и хакатонах. Они стали победителями престижных стипендиальных программ Президента РФ, Академии наук Республики Татарстан и фонда Владимира Потанина. Команды университета заняли призовые места в инженерных и инновационных конкурсах, в том числе «Инженер года», «Инновация года», а также в специализированных соревнованиях по химии, информатике, нефтехимии и цифровым технологиям, кроме того, успешно выступили на международной олимпиаде по информатике IOIUS-2024 и др.



39 студентов и молодых ученых КНИТУ стали победителями конкурса «Студенческий стар-тап», организованного в рамках федерального проекта «Платформа университетского техно-логического предпринимательства», и получи-ли грантовую поддержку в размере 1 млн руб. на создание научно-инновационного предприя-тия.

В течение года университетское студенче-ское научно-технологическое общество орга-низовало цикл мероприятий, направленных на вовлечение обучающихся в научно-иссле-довательскую деятельность, например, ярмарка науки, интенсив «Научи ученого», химико-тех-нологический квиз, фестиваль научного кино «ProКИНО» и др. Всего в них приняли участие более 900 студентов и аспирантов университета.

В феврале 2025 г. проведен ежегодный конкурс «Жить в 21 веке», на его секциях были заслушаны и обсуждены 250 работ и выбраны 133 победителя.

Продолжается реализация программы «ТехноСтарт», направленной на выявление и поддержку молодых исследователей, спо-собных профессионально заниматься реше-нием научно-прикладных задач для произ-водственных предприятий, в прошлом году ее участниками стали 3 чел.

Всего в 2024 г. более 1 тыс. представителей КНИТУ приняли участие в 209 всероссийских и международных форумах, конгрессах, сим-позиумах и др., 25 из которых были проведены на базе КНИТУ.

Публикационная активность сотрудников является одним из важных факторов конкурент-

ной способности университета, устойчивого роста соответствующих показателей в отече-ственных и зарубежных рейтингах вузов.

В 2024 г. были опубликованы более 3100 пу-бликаций, индексирующихся Российским ин-дексом научного цитирования (РИНЦ). Всего за период 2022-2024 гг. вышла 9461 публикация, число цитирований в РИНЦ за тот же период составило 38398 ед.

В 2024 г. количество статей, опубликован-ных в журналах RSCI (Russian science citation index) – 183 ед. (рост 13,5 %); число статей вы-шедших в журналах, входящих в базы Web of Science и/или Scopus – 499 ед., статей из «бе-лого списка» – 498; 1461 статья опубликована в журналах из списка ВАК (рост 44 %). Индекс Хирша авторов нашего вуза составил 67 ед.

В 2024 г. сотрудниками университета были поданы 40 заявок на патентование (36 на изо-бретения, 4 на полезные модели) и 13 заявок на государственную регистрацию программ для ЭВМ и баз данных. За первое полугодие 2025 г. зарегистрированы 17 заявок на патенто-вание (16 на изобретения, 1 на полезные моде-ли) и 6 заявок на государственную регистрацию программ для ЭВМ.

В 2024 г. университетом получены 29 патен-тов, из них 27 на изобретения, 2 на полезные модели и 13 свидетельств о госрегистрации программ для ЭВМ и баз данных. За первое полугодие 2025 г. получены 19 патентов на изо-бретения и 6 свидетельств о госрегистрации программ для ЭВМ. Распределение заявок на патентование и государственную регистра-цию РИД приведено в таблице.

Институт	2024		2025 (1 полугодие)	
	Заявки на патентование	Заявки на госреги-страцию ПЭВМ	Заявки на патентование	Заявки на госреги-страцию ПЭВМ
ИХТИ	3	-	1	-
ИХНМ	11	11	10	4
ИНХН	3	-	1	-
ИП	10	-	1	-
ИППБТ	8	-	4	2
ИТЛПМД	3	-	-	-
ИУАИТ	0	2	-	-

В 2024 г. заключены 2 лицензионных до-говора о праве использования: полезной мо-дели «Стоматологический массажер» (патент №174402) с ООО «Медицинские инструменты» и программы для ЭВМ «Программный ком-плекс моделирования рабочих процессов спи-ральных вакуумных насосов» (свидетельство о государственной регистрации № 2015617873) с АО «Вакууммаш».

В настоящее время в КНИТУ функциониру-ют 12 профильных советов по защите диссериа-

ций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук по химическим и техническим специальностям.

В 2024 г. в диссертационных советах вуза были защищены 45 кандидатских и 5 доктор-ских диссертаций; в первом полугодии 2025 г. 19 соискателям присуждены ученые степени кандидата наук.



За отчетный период 5 соискателям присво-ено ученое звание профессора и 23 – ученое звание доцента.

Соискатели ученых званий

Соискатели ученых званий	2022	2023	2024	2025 (1 полугодие)
Профессор	2	3	6	0
Доцент	38	21	32	25
Итого	40	24	38	25

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

1.

Разработка исследовательского прото-кола и программы НИД университета
2.

Создание центра технологического маркетинга с целью сопровождения крупных научно-исследовательских проектов университета
3.

Разработка концепции управления циклом НИОКР
4.

Разработка IP-стратегии университета

ПРОЕКТИРОВАНИЕ И ИНЖИНИРИНГ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Увеличение числа организаций-партнеров
- ✓ Расширение спектра выполняемых проектных работ
- ✓ Увеличение доходов от проектной и инженеринговой деятельности

Наиболее крупные контракты 2024-2025 гг.

№ п/п	Заказчик	Наименование работ
1	ФКП «КГКПЗ»	Разработка проектной и рабочей документации по объекту «Реконструкция и техническое перевооружение производства нитратов целлюлозы и порохов с целью наращивания производственных мощностей», этапы 3, 5.1
2	DL E&C Co., Ltd	Разработка FEED И ПД для комплекса по производству аммиака и карбамида «Аммоний-2» в г. Менделеевске
3	China Chengda Engineering Co.,ltd	Разработка рабочей документации на объект «Установка производства метанола мощностью 5400 мт/сутки» для АО «Находкинский завод минеральных удобрений»
4	АО «Воронеж-синтезкаучук»	Разработка рабочей документации по объекту «Строительство производства катализатора n-BuLi»
5	ПАО «СИБУР Холдинг»	Разработка проектной и рабочей документации объекта «Катализаторная фабрика для полиолефинов, расположенная в границах ПАО «Казаньоргсинтез». Производство хромовых катализаторов на силикагеле»



Проектный институт «Союзхимпромпроект» в отчетном году успешно выполнил работы по проектированию новых, реконструкции и перевооружению существующих нефтегазохимических производств для целого ряда предприятий химического и оборонно-промышленного комплекса страны, примеры которых представлены в таблице.

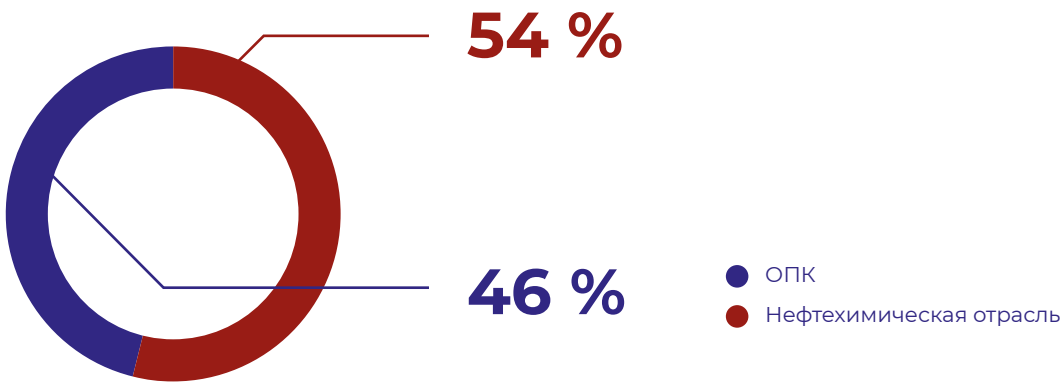
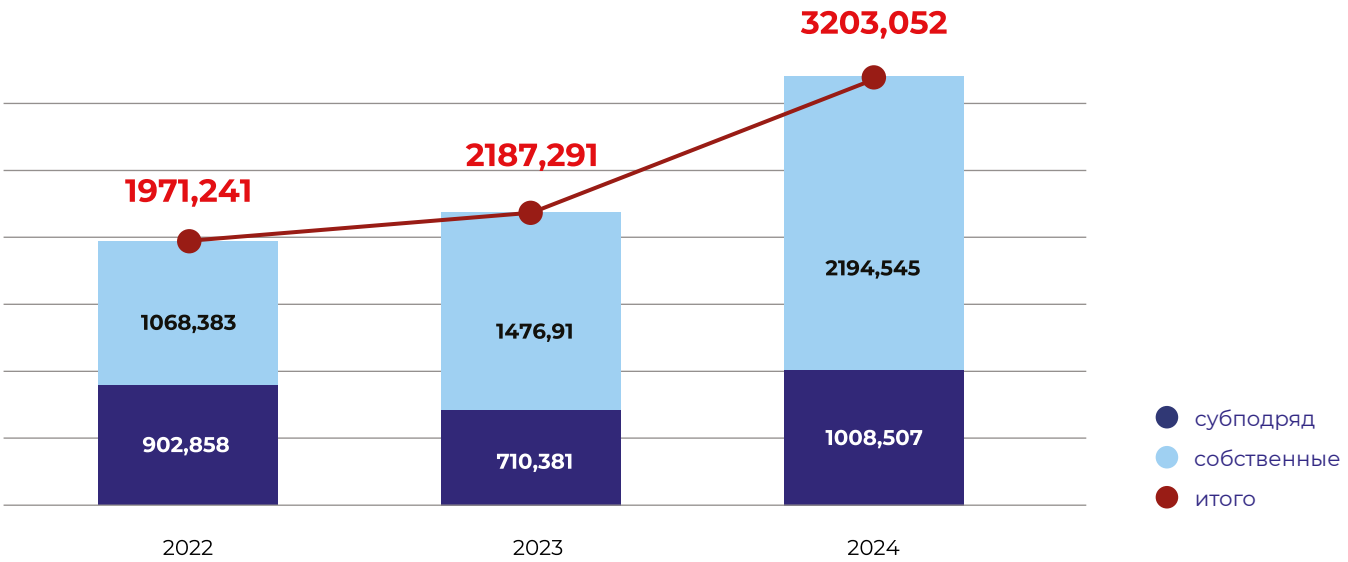
В 2024-2025 гг. введены в эксплуатацию промышленные объекты, проектная документация для которых была выполнена специалистами СХПП:

- ✓ Центр синтеза полиолефинов ООО «СИБУР ЦСПО» (г. Тобольск)
- ✓ Реактор «Б» (реконструкция) для увеличения мощности производства полиэтилена низкого давления до 220 тыс.т/год на ПАО «Казаньоргсинтез»
- ✓ Объекты ОЗХ для нового комплекса по производству этилена ЭП-600 ПАО «Нижнекамскнефтехим»
- ✓ Объекты спецхимии на КГКПЗ, 1 этап

За 2024-2025 гг. по целому ряду объектов государственной экспертизы, некоторые примеры получены положительные заключения госу- представлены в таблице.

№ п/п	Заказчик	Наименование объекта и вид экспертизы
1	ООО «ЛЛК-Интернешнл»	Государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий по объекту «Комплекс по производству присадок в г. Волгоград Этап I»
2	ПАО «Нижнекамскнефтехим»	Государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий по объекту «Строительство установки производства полимерного бромсодержащего антипирена на основе бутадиен-стирольного термоэластопласта мощностью 3 300 т/год»
3	АО «СИБУР ЦСПО»	Государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий по объекту «Центр синтеза полиолефинов»

Поступление денежных средств (собственные и субподрядные, млн руб.)



В 2025 г. введены в эксплуатацию новые пространства проектного института «Союзхимпромпроект» – более 500 кв. м комфортных оборудованных площадей в шаговой доступности от главного корпуса СХПП

Реализуются совместные работы с кафедрами университета, общий объем которых в 2024 г. составил 4,8 млн руб. На 2025-2026 гг. также запланировано привлечение специалистов КНИТУ к выполнению работ по вновь заключенным договорам.

ПИ «Союзхимпромпроект» активно участвует в проектах модернизации университетской инфраструктуры: ведется подготовка рабочей документации по капитальному ремонту ИХТИ, разрабатывается проектная документация на строительство центра военной подготовки и патриотического воспитания, а также запланированы проектные работы по капитальному ремонту общежитий.

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1. Объем поступлений – не менее 2,8 млрд руб. с НДС
- 2. Увеличение доли работ, выполненных собственными силами до 2,3 млрд руб.
- 3. Рост числа организаций-партнеров
- 4. Улучшение состояния инфраструктуры проектного института

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



135
лет
КНИТУ
КХТИ

ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Взаимная интеграция. Университет активно сотрудничает с партнерами, госорганами и ООВО, реализует совместные проекты и мероприятия в сфере молодежной политики
- ✓ Молодежь – одна из главных ценностей в университете. Молодежная политика ориентирована на студентов и молодых сотрудников, их идеи, потребности и интересы, развитие корпоративной идентичности и сопричастности к своей альма-матер
- ✓ Университет – опора государства: развивает мировоззрение молодежи, пропагандирует традиционные ценности, патриотизм и здоровый образ жизни
- ✓ Университет – центр жизни молодежи. Стремится быть центром обучения и развития творческого и спортивного потенциала, досуга, отдыха и общения
- ✓ Университет поддерживает идеи и инициативы студентов, создает благоприятную среду и условия для развития научной и проектной деятельности

В 2025 г. благодаря поддержке руководства РТ и города Казани завершилась реновация культурно-досугового центра и спортивного комплекса университета. Общий объем средств, направленных на ремонтные работы и оснащение, составил 551 млн руб. Культурно-досуговый центр с главным залом вместимостью 450 мест позволит проводить не только вузовские, но и городские и республиканские мероприятия. Спортивный комплекс олимпийского стандарта проходимостью 1500 чел/сутки позволяет реализовывать спортивные проекты совместно с городскими клубами и секциями, а также проводить занятия для горожан.

Наши студенты традиционно демонстрируют высокие результаты на различных форумах, фестивалях и конкурсах.

На Республиканской премии «Студент года-2024» наши ребята одержали победу в трех номинациях: «Творческая личность года» – Симонова Елизавета, «Стартап года» – Горячев Андрей (проект «ЭмульТехнолоджис»), «Орган студенческого самоуправления общежития года» – ДАС № 6. В шести номинациях стали лауреатами, а также получили три специальных приза в номинациях: «Спортсмен года», «ИТ-открытие года», «Проект года».





В университете успешно функционирует студенческий проектный офис, предоставляющий консультации и поддержку при оформлении заявок на грантовые конкурсы. С его помощью в 2024/25 учебном году удалось привлечь 12,7 млн руб. для реализации идей наших студентов. Важно отметить, что КНИТУ стал единственным вузом в РТ, присоединившимся к федеральному проекту «Студенческое инициативное бюджетирование». Среди 12 проектов, представленных на Фестивале студенческих инициатив, проект медиа-центра Союза студентов и аспирантов «Кинопремия «Попкорн» стал финалистом и вошел в топ-6 студенческих инициатив в России.

Продолжает свою работу штаб студенческих отрядов «Технолог», признанный лучшим среди вузов РТ. Среди достижений штаба в учебном году можно отметить победу производственного отряда «Ярило» в республиканском конкурсе «Лучший студенческий трудовой отряд РТ-2024», а начальник ОРСМ Ермолаева Р.П. получила почетный знак за вклад в развитие трудовых отрядов от Министерства по делам молодежи Республики Татарстан.

В течение 2024 г. студенты участвовали во Всероссийском конкурсе «Твой ход», оформляли и защищали свои проекты, по его итогам Дарья Александрова и Айрат Вафин стали победителями трека «Определяю», а Элизабет Абрамова – трека «Делаю».

Среди достижений в общественной и волонтерской деятельности стоит отметить:

- ✓ проект «Кубок первокурсника», ставшего лауреатом лучших практик по адаптации первокурсников на всероссийском конкурсе практик студенческих советов
- ✓ победу команды Волонтерского центра ССА КНИТУ в республиканской премии «Добрый Татарстан»
- ✓ первые места турклуба «КНИТУ сап» на республиканском и окружном чемпионатах за разработку пешеходных маршрутов по Южному и Полярному Уралу



В течение года в университете прошли крупные мероприятия и фестивали, были подготовлены 90 заявок для участия в различных конкурсах, 75 из них стали призерами и победителями, например, ВИА «Кахон» вышел в финал XIII Национального музыкального проекта «Универвидение».

В 2024 г. запущена Программа гражданско-патриотического воспитания студентов, рассчитанная до 2027 г. Проект направлен на всестороннее развитие учащихся и уже активно внедряется в образовательный процесс: были организованы 100 разнообразных мероприятий. Также для студентов и работников университета проводились встречи с участниками СВО и ветеранами вооруженных конфликтов, наши преподаватели рассказывали о деятельности университета в годы ВОВ.



На фестивале «Студенческая весна РТ-2025» наши студенты завоевали три гран-при, в «копилке» университета 8 побед и 25 призовых мест, в главных номинациях «Общая программа вуза» и «Общий зачет» – первое место



Ко Дню защитника Отечества открылся мемориальный стенд, посвященный студентам и сотрудникам университета, участвующим в СВО.

В 2024 г. поисковый отряд «Химик» отметил свое 15-летие. Бойцы отряда в течение года приняли участие в двух слетах и трех поисковых экспедициях; проводили масштабную просветительскую работу в стенах университета, школах и ссузах в рамках образовательного проекта «Область Славы» и республиканской акции «Марш памяти»



На постоянной основе работает штаб по сбору гуманитарной помощи для участников СВО и вынужденных переселенцев; студенты КНИТУ выезжают с гуманитарными миссиями в новые регионы РФ.

В университете развиваются 25 видов спорта, проводятся различные спортивно-массовые мероприятия. Активно ведет работу по развитию студенческого спорта и пропаганде здорового образа жизни студенческий спортивный клуб «Кронос».



Впервые за долгое время наш университет занял второе место в Спартакиаде образовательных организаций высшего образования РТ, охватывающей 29 видов спорта.

Среди командных достижений выделяются: серебряная медаль легкоатлетической сборной на всероссийских соревнованиях «Зимний студенческий чемпионат» и победа в региональной «Студенческой лиге РТ», бронза хоккейной команды на «Первенстве студенческой хоккейной лиги», а также чемпионство женской команды по баскетболу в РТ и др.

Чирспортсмены «НСТ» стали победителями международного чемпионата в г. Алматы и серебряными призерами всероссийского кубка «Европа-Азия». Команда по настольному теннису «Молодость КНИТУ» заняла второе место на командном чемпионате РТ.

В личных соревнованиях наши спортсмены также добились успехов, завоевав медали на кубке мира по борьбе на поясах, чемпионате России по подводному плаванию и других турнирах.

В январе по инициативе университета прошли приуроченные к 135-летию КНИТУ соревнования на кубок «Здоровый ученый-2025», в которых приняли участие более 250 преподавателей вузов республики.

В 2024/25 учебном году впервые началась работа со студенческими семьями: создана база, организован прием обращений в формате «единого окна», и утверждена комплексная программа поддержки.

Социально-воспитательная работа в вузе, направленная на создание комфортных условий для обучения и развития студентов, состоит в психологическом сопровождении обучающихся, профилактике правонарушений, социальной защите студентов, имеющих проблемы со здоровьем, помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей и др. Социальное обеспечение в 2024 г. составило более 35 млн руб.



За отчетный год в университете обучались 70 студентов с инвалидностью и ОВЗ. Обновлен и реализуется Комплексный план мероприятий по обеспечению условий доступности профессионального образования для инвалидов и ЛОВЗ («дорожная карта») на 2021–2030 гг. В отчетном году 306 работников и преподавателей повысили свою квалификацию в этой области, а студенты-волонтеры прошли обучение по программе «Волонтерская деятельность в инклюзивной среде».

Ежегодно среди обучающихся организуется социально-психологическое тестирование первокурсников и мониторинг безопасности образовательной среды, в 2024 г. в них приняли участие более 9 тыс. чел. Со студентами, попавшими в «группу риска», ведется адресная коррекционно-профилактическая работа.

В тесном сотрудничестве с Центром противодействия экстремизму МВД РТ и Республиканским центром общественного здоровья и медицинской профилактики в университете проводятся лекции, семинары, кураторские часы на тему профилактики коррупции, терроризма, экстремизма и наркомании; работой охвачено более 8 тыс. чел.

Университет заботится о здоровье студентов: организована пропаганда здорового образа жизни, ведется контроль за состоянием здоровья. За учебный год силами медицинского центра проведены профилактические осмотры 5 тыс. обучающихся 1-5 курсов, вакцинированы от инфекционных заболеваний 5743 чел.

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Создание условий для развития профессионально-личностного потенциала будущих научно-инженерных кадров через многопрофильные проекты
2. Улучшение комплексного подхода в формировании гражданской, духовно-нравственных, семейных и патриотических ценностей у обучающихся
3. Открытие не менее 4 новых или обновленных общественных пространств

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ПРИОРИТЕТЫ:

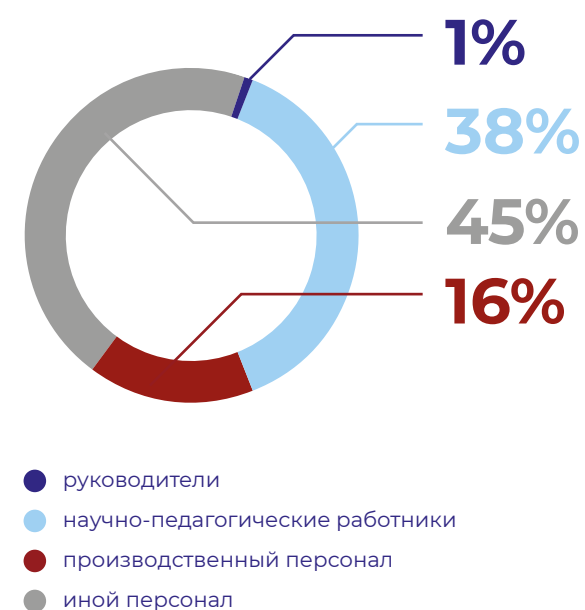
- ✓ Развитие персонала
- ✓ Формирование кадрового резерва
- ✓ Оптимизация оценки эффективности персонала и процессов управления
- ✓ Управление компенсациями и льготами

В 2024 г. реализация политики управления человеческим капиталом осуществлялась в контексте ряда внешних и внутренних вызовов: с одной стороны – дефицит квалифицированных кадров на рынке труда и невозможность предложить конкурентную заработную плату, а с другой – высокий средний возраст

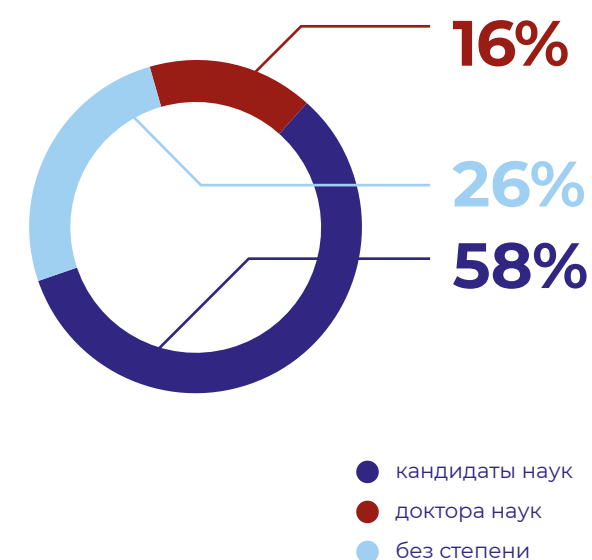
преподавательского состава университета (51 год по состоянию на 2023 г.).

Ранее кадровая политика в университете, несмотря на попытки создания эффективного механизма воспроизводства научно-педагогических и административных кадров, носила фрагментарный характер и не была системной. Однако с начала 2024 г. впервые за длительный период была запущена комплексная программа по привлечению и удержанию преподавателей. Благодаря этому в отчетном году удалось значительно увеличить долю молодых научно-педагогических работников до 39 лет – с 24,5 % в 2023 г. до 31,5 % в 2024-м, а также снизить средний возраст НПС с 49,5 до 48 лет. При этом уровень остепененности сохранился на высоком уровне 74,0 % в 2024 г. против 76,2 % в 2023-м. В рамках программы были внедрены меры финансовой поддержки молодых ученых и преподавателей, поддержка их инициативных проектов, направленных на достижение стратегических целей университета, а также запущена система наставничества и развития карьеры.

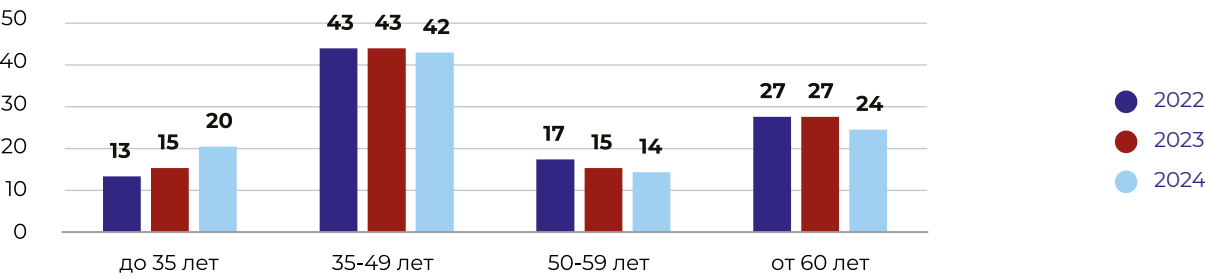
Распределение работников по категориям в 2024 г. в головном вузе, %



Процент остепененности ППС, %



Распределение ППС и НР по возрасту, %



Так, для привлечения и поддержки молодых преподавателей были реализованы проекты «Молодой преподаватель» и «Школа «Старт». Проект «Молодой преподаватель» был направлен на создание конкурентоспособных условий труда для молодых специалистов и включал меры материальной и нематериальной поддержки начинающих преподавателей. Его участниками стали 111 молодых специалистов в возрасте до 35 лет, которые получали ежемесячные доплаты к своей основной заработной плате и прошли под руководством опытных наставников обучение алгоритму подготовки конкурсных заявок на соискание финансирования в различных конкурсах и грантах. В конце года участники проекта направили заяв-

ки на участие в грантах Российско-научного фонда, Фонда содействия инновациям в научной-технической сфере, Академии наук Республики Татарстан, «50 лучших инновационных идей Республики Татарстан», Правительства Республики Татарстан «Алгарыш», благотворительного фонда Владимира Потанина и др. Благодаря школе «Старт» молодые специалисты, только вступившие на стезю педагогической деятельности, получили возможность изучить инновационные методики преподавания, освоить приемы эффективного взаимодействия со студентами, а также в ходе тренингов развить профессиональные и личностные навыки.



Университет продолжил создание кадрового резерва, охватывающего все категории работников. С целью планомерного обновления руководящего персонала кафедр была разработана программа «Школа молодого заведующего». Участниками проекта стали 15 молодых специалистов. По итогам обучения под руководством наставников, действующих заведующих кафедрами и директоров институтов, были подготовлены и защищены стратегии развития 15 кафедр университета.

Команда «Лидеры изменений», состоящая из выпускников школы кадрового резерва прошлых лет, в течение всего года участвовала в разработке стратегии развития научно-исследовательской деятельности.

С целью поощрения достижений преподавателей КНИТУ в учебной, научной деятельности в октябре 2024 г. был организован конкурс «Преподаватель года». Лучшими профессорами стали Замира Мингалиева (ИППБТ), Юрий Галяметдинов (ИП) и Светлана Степанова (ИХТИ). Лучшие доценты – Оксана Старовойтова (ИППБТ), Артем Безруков (ИП) и Евгений Петров (ИХТИ). А также в номинации «Амбасадоры» получили награды Гузель Давлетшина (ИППБТ), Кирилл Холин (ИНХН) и Андрей Тузики (ИУИ).

В 2024 г. совместно с ключевыми промышленными партнерами были пересмотрены подходы к организации повышения квалификации преподавательского состава, внедрена новая для университета форма – в виде стажиров-



ки на предприятиях промышленного сектора и в ведущих научных центрах. Таким образом у преподавателей будет формироваться практический опыт работы с современным оборудованием и технологиями на производстве. Ежегодно на стажировки будет направляться не менее 20 % профессорско-преподавательского состава кафедр. Уже состоялись стажировки на ПАО «СИБУР Холдинг»,



ПАО «Газпром», ПАО «Газпромпереработка», АО «Аммоний», АО «Минерально-химическая компания ЕвроХим» и др.

В отчетном году университет приступил к реализации проекта по внедрению кадрового электронного документооборота, который позволит сократить транзакционные издержки в кадровом делопроизводстве, повысить уровень прозрачности кадровых документов и скорость их оформления. В настоящее время выбрана пилотная группа для тестирования работы системы на базе одного из институтов и определен перечень кадровых документов, подлежащих проведению через данную систему.

Общая сумма затрат на реализацию кадровых мероприятий составила более 21 млн руб.

В привязке к общеуниверситетским показателям уточнена рейтинговая система оценки деятельности ППС. В 2025 г. вышла новая ре-

дакция Положения о рейтинговой системе – доработаны блоки «Образовательная деятельность» и «Научная деятельность». По итогам 2024 г. в рейтинге ППС приняли участие более 1000 преподавателей.

В начале 2025 г. была проведена масштабная работа по актуализации стратегии развития университета до 2036 г. В рамках этого процесса обновлены содержание и цели политики управления человеческим капиталом, сформулированы новые принципы кадровой политики, направленные на эффективное развитие и поддержку сотрудников в соответствии с долгосрочными задачами университета.

Новые принципы кадровой политики:

1. Сотрудники являются основной ценностью университета. Каждый из них вносит уникальный вклад в подготовку высококвалифицированных инженерных кадров, продвижение научных исследований, создание инновационных решений и развитие профессионального потенциала коллектива
2. Университет открыт талантам. Активно работает над подготовкой и привлечением талантливых специалистов, которые способствуют формированию сильных команд, нацеленных на достижение научного и технологического лидерства в ключевых и прорывных направлениях химической отрасли. Отбор наиболее квалифицированных кандидатов, обладающих разнообразными навыками, знаниями и опытом, позволяет университету сохранять устойчивость и конкурентоспособность в условиях перемен или кризиса

3. Университет выявляет сотрудников с высоким потенциалом и развивает их научно-исследовательские, педагогические и управленческие компетенции. Ориентирован на профессиональный рост сотрудников и воспроизводство кадров, бережный и индивидуальный подход к зрелым и опытным специалистам, которые играют ключевую роль в передаче знаний и наставничестве
4. Цифровые технологии служат мощным катализатором для внедрения новых подходов и методов в управлении человеческим капиталом. Университет активно применяет цифровые инструменты, в том числе искусственный интеллект для автоматизации рутинных процессов. Это помогает оптимизировать использование ресурсов, повысить общую эффективность и сфокусироваться на решении стратегически важных задач

Также в стратегии определены 2 инициативы, которые должны помочь достигнуть целевого образа университета:

- ✓ Корпоративная система управления талантами. Создание системы воспроизводства научно-педагогических кадров за счет удержания и привлечения молодых перспективных специалистов, обладающих набором компетенций, необходимых для выполнения сложных задач, сфокусированных на достижении целей университета

- ✓ Трансформация кадрового обеспечения научной и образовательной деятельности. Разделение учебной и научной составляющих деятельности НПР кафедр за счет формирования институтов (в социологической трактовке) руководителей образовательных программ и научных школ. Переход от кафедральной системы организации образовательного и научно-исследовательского процесса к «продуктовому подходу» формирования образовательных программ и научной деятельности. Развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава через изменение системы повышения квалификации преподавателей

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

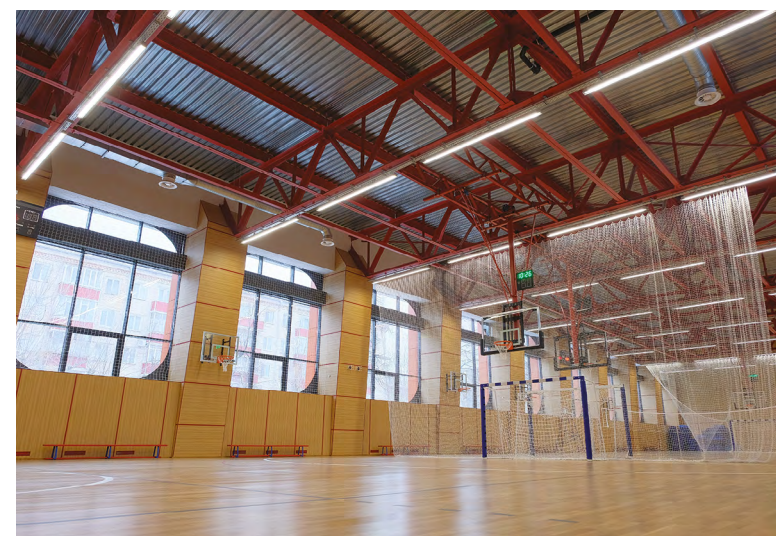
1. Развитие кадрового резерва и назначение выпускников на действующие позиции
2. Разработка мер закрепления НПР в возрасте от 39 до 49 лет
3. Развитие системы хантинга научных работников

КАМПУС



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Инфраструктурное обеспечение реализации стратегических проектов программы развития «Приоритет-2030» и Передовая инженерная школа «Промхимтех»
- ✓ Создание новых лабораторных и образовательных пространств
- ✓ Модернизация инженерное инфраструктуры университета



Последние несколько лет развитие инфраструктуры занимает одно из центральных мест в нашей деятельности, является одним из важных факторов социально-экономического прогресса университета. В то же время, эта сфера требует значительных капиталовложений и создания благоприятных условий для привлечения бюджетных инвестиций и средств промышленных партнеров. В отчетном году:

- ✓ полностью модернизирован главный учебный корпус НХТИ, начался капитальный ремонт корпуса Б НХТИ, проект строительства общежития со столовой передан на государственную экспертизу
- ✓ открыт интегрированный в учебный процесс университета центр развития инженерно-технической экспертизы «СИБУРИНТЕХ-НК»
- ✓ в январе 2025 г. введены в эксплуатацию спорткомплекс и культурно-досуговый центр КНИТУ
- ✓ созданы общественные пространства компаний СИБУР, ФосАгро, Химград и др.





В рамках создания совместного с промышленными партнерами «Межвузовского научно-образовательного центра» завершается экспертиза проекта реконструкции корпуса К, в котором будут функционировать цех пилотных установок, комплекс научно-исследовательских

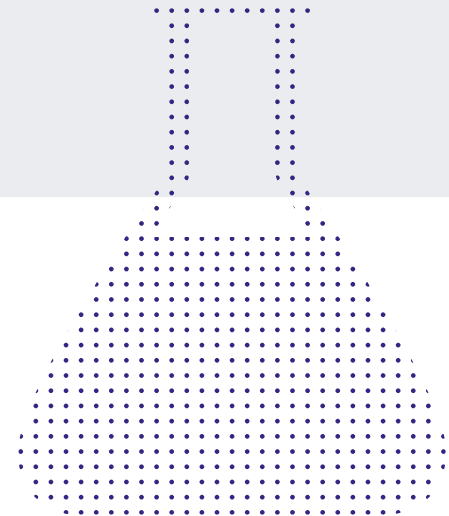


и аналитических лабораторий по полимерной химии, пищевым и биотехнологиям, общественные пространства, доступные и для студентов других вузов. Старт строительно-монтажных работ по реконструкции намечен на начало 2026 г., стоимость работ составит 1,3 млрд руб.



В отчетном году был выполнен капитальный ремонт лабораторий и аудиторных помещений общей площадью более 1500 кв. м. При реализации проектов университета применяется комплексный подход «новое пространство – новое оборудование – новая мебель». В этой логике были капитально отремонтированы:

- ✓ лаборатории и аудитории центра современных минеральных удобрений
- ✓ лаборатории и аудитории центра энергосыщенных материалов
- ✓ аудитории кафедр «Иностранных языков в профессиональной коммуникации» и «Высшая математика» и др.



Пристальное внимание уделяется инфраструктуре общежитий. Капитально отремонтирована кровля ДАС № 2, ведутся работы по капитальному ремонту кровли ДАС № 1. В отчетном периоде выполнен ремонт душевых и комнат для умывания в ДАС № 1 и № 2, отремонтированы комнаты 3-го и 4-го этажей ДАС № 3, в ДАС № 1 созданы танцевальный и спортивные залы.

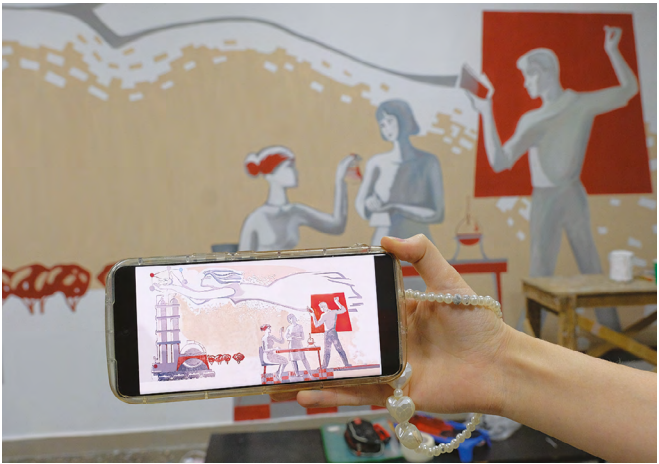
Не оставлен без внимания и вопрос питания студентов и преподавателей – открыты обновленные столовые корпусов Д и И, в корпусах Б и Д заработали продовольственные мини-магазины, во всех корпусах установлены аппараты продажи кофе и снеков.

Продолжена реализация Комплексного плана мероприятий по обеспечению усло-

вий доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2021-2030 гг. Для создания доступной среды в корпусе Д оборудована входная группа, а спорткомплекс и культурно-досуговый центр полностью соответствуют требованиям доступности для занятий творческими и спортивными активностями лиц с ОВЗ. В следующем году на очереди реализация доступной среды в корпусе А и продолжение работ в корпусах Д и Е.

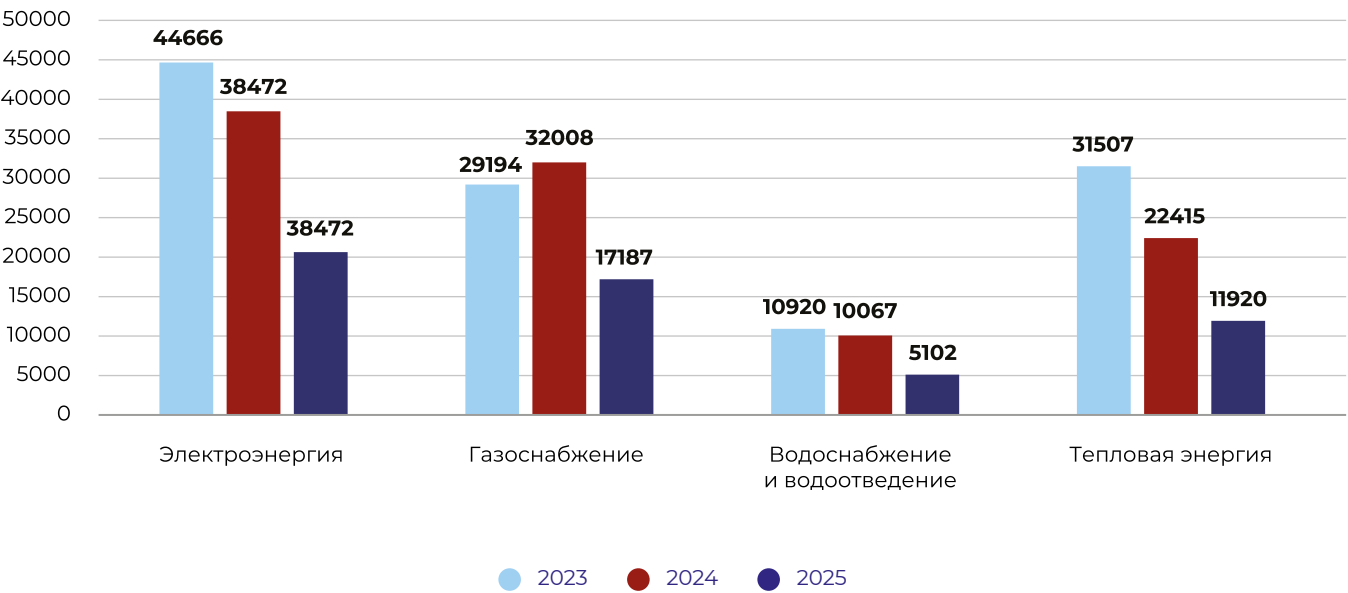
Основные виды работ, выполненные производственно-техническими службами университета в 2024/25 учебном году:

№ п/п	Год	Вывоз ТКО, дератизация, дезинфекция, камерная обработка и стирка белья	Ремонт подрядными организациями, тыс. руб.	Ремонты, выполненные силами служб университета, тыс. руб.	Итого, тыс. руб.
1	2023	6 167,9	123 978,1	62 819,4	192 965,4
2	2024	3 776,5	1 617 845,6	65 819,3	1 687 441,4
3	2025	3 822,2	542 981,9	72 415,2	619 219,3



Реализация программы энергосбережения на 2021-2025 гг. позволила снизить объемы потребления энергии, в первую очередь, в связи с внедрением энергосберегающих технологий и автоматизации процессов, а также внедрением системы ТОиР энергетического оборудования, постоянным мониторингом расхода тепло- и электроэнергии. Динамика снижения потребления энергоресурсов в физических объемах сохраняется, но за счет роста тарифов финансовые расходы изменились в сторону увеличения.

Затраты на коммунальные услуги (с учетом филиальной сети), тыс. руб.



ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

1.

Подготовка и прохождение государственной экспертизы проекта; реконструкция учебного корпуса К
2.

Подготовка и прохождение государственной экспертизы проекта; реконструкция инфраструктуры ИХТИ
3.

Капитальный ремонт ДАС № 3, ремонт кровель и фасадов ДАС № 6, 7
4.

Подготовка проекта модернизации ДАС № 5 (перевод в блочный тип проживания)
5.

Создание в студгородке творческого пространства «Знак вопроса»
6.

Разработка решений по оптимизации инфраструктуры и географической локализации институтов
7.

Создание новых образовательных и общественных пространств

МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Развитие академической мобильности и установление новых партнерских связей
- ✓ Разработка и реализация совместных образовательных программ с зарубежными университетами

В настоящее время действует 91 соглашение, заключенное с 72 организациями из 19 стран мира. В 2025 г. перечень партнеров значительно увеличился – подписаны еще 7 международных договоров с научно-образовательными центрами Казахстана, Киргизии, Китая, Объединенных Арабских Эмиратов и Узбекистана.

Вуз посетили 18 иностранных делегаций из 11 стран, среди которых Республика Индонезия, Республика Беларусь, Государство Израиль, Республика Армения, Азербайджанская Республика, Королевство Швеция, Республика Союз Мьянма, Исламская Республика Афганистан и др. В числе гостей университета были представители Министерств образования и науки зарубежных стран, ректоры партнерских университетов, приглашенные преподаватели и представители консульских служб иностранных государств.



КНИТУ принял участие в 10 международных мероприятиях, наиболее значимыми из них являются:

- ✓ Международный форум «Kazan Digital Week-2024»
- ✓ XII Международный экономический форум «Россия-Исламский мир: KazanForum»
- ✓ III открытая Международная интернет-олимпиада по информатике Международного университета нефти и газа имени Ягшыгелди Какаева (Туркменистан)
- ✓ Международная олимпиада «Будущее большой химии»
- ✓ Международный инженерный чемпионат CASE-IN
- ✓ Вебинар с представителями University of Technology Malaysia
- ✓ II Международный форум «РОСТКИ».

Также в отчетный период университет выступил в роли организатора ряда конференций с международным участием:

- ✓ II Всероссийская конференция «Современные методы получения материалов, обработки поверхности и нанесения покрытий»
- ✓ Международная научно-практическая конференция «Горизонты России»
- ✓ V Международная научно-практическая конференция «Тенденции развития логистики и управления цепями поставок в условиях цифровой экономики»
- ✓ IV Всероссийская научная конференция преподавателей и студентов вузов «Актуальные проблемы науки о полимерах»



Продолжилась реализация программы двойных дипломов с Пекинским университетом химических технологий. В этом учебном году в Китайской Народной Республике на первом и втором курсах обучались 33 студента. В 2025 г. осуществлен третий набор: в мае состоялось онлайн-собеседование на английском языке с приемной комиссией ПУХТ, по результатам которого в программу отобраны еще 15 чел. (5 студентов ИХНМ и 10 студентов ИП).



В июне 2025 г. из Китая вернулись первые 14 выпускников, которые, в соответствии с договором, после получения диплома будут трудоустроены на предприятия ООО «СИБУР». Компания продолжает поддерживать данную программу, взяв на себя обязательства по выплате стипендий и покрытию логистических и визовых расходов участников.

КНИТУ продолжает развивать работу в рамках Сетевого университета СНГ. В 2024 г. в ходе заседания Координационного совета СУ СНГ в перечень сетевых программ было включено новое направление подготовки «Технология легкой промышленности».

В январе 2025 г. подписано соглашение о совместной подготовке магистров по направлению «Технология изделий легкой промышленности» профиль «Цифровизация и ресурсосбережение в технологии изделий легкой промышленности» с Кыргызским го-

сударственным техническим университетом им. И. Раззакова. Разработаны и утверждены учебные планы совместной программы, по условиям которой студенты первый год будут обучаться в КГТУ им. И. Раззакова, а второй год в нашем университете.

В 2024/25 учебном году продолжилась подготовка студентов по англоязычной программе магистратуры «Smart Materials», а также по программе «Инновационные технологии международных нефтегазовых корпораций» с частичным обучением на английском языке, реализуемой на кафедре «Химической технологии переработки нефти и газа».

В отчетном году сформированы 114 заявок на грант Правительства РТ «Алгарыш», а также выполнены 70 ранее выданных грантов на стажировки и повышение квалификации, включая 8 грантов на приглашение зарубежных преподавателей.

В рамках международной академической мобильности 122 сотрудника, студента и аспиранта смогли посетить Китай, Кыргызскую Республику, Республику Узбекистан, Республику Беларусь, Турецкую Республику, Вьетнам, Армению, Республику Казахстан, Туркменистан, Малайзию, Таджикистан. В свою очередь на базе университета проходили стажировку граждане Узбекистана, Республики Беларусь и Казахстана. Кроме того, студенты и представители вуза активно участвовали в виртуальной академической мобильности (международных конференциях, семинарах, форумах и олимпиадах).

В 2024/25 учебном году в университете трудились 18 преподавателей из Республики Беларусь, Армении, Вьетнама, Израиля, Сирии, Уганды, Казахстана, Туркменистана, Узбекистана.

44 студента успешно прошли конкурсные отборы и приняли участие в программах международной академической мобильности в организациях-партнерах из Китая, Казахстана, Туркменистана, Кыргызской Республики, из них 33 студента очной формы обучались за рубежом не менее семестра (триместра).

В июле 2025 г. трое наших ребят стали участниками двухнедельного Международного научно-технологического инновационного лагеря на базе ПУХТ, кроме того, 10 магистров и 2 аспиранта подали заявки и прошли собеседование на получение гранта правительства КНР на обучение в Китае.

В 2024/25 учебном году продолжилась работа по продвижению англоязычной версии сайта и социальных сетей КНИТУ: регулярно публиковались новости о международных гран-



В 2024/25 учебном году в рамках международного научного сотрудничества подготовлены заявки для участия в грантовых проектах:



с Белорусским государственным технологическим университетом и Витебским государственным технологическим университетом на привлечение финансирования со стороны Российского научного фонда (РНФ) и Белорусского республиканского фонда фундаментальных исследований (БРФФИ)



с Юго-Восточным университетом, с Пекинским университетом химической технологии в рамках совместного конкурса РНФ и Государственного фонда естественных наук Китая (NSFC).

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Реализация программы двойных дипломов с Пекинским университетом химической технологии по направлениям подготовки 18.03.01 «Химическая технология» и 15.03.02 «Технологические машины и оборудование»
2. Работа в рамках Сетевого Университета СНГ
3. Реализация программ академической мобильности, участие в грантовой программе Правительства РТ «Алгарыш»
4. Расширение международной партнерской сети и привлечение иностранных преподавателей

тах, стажировках, форумах и интернет-олимпиадах для сотрудников и студентов, обновлялись списки действующих и планируемых к заключению международных соглашений.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

ПРИОРИТЕТЫ:

Реализация стратегии цифровой трансформации вуза, в том числе:

- ✓ модернизация ИТ-инфраструктуры университета
- ✓ создание новых цифровых сервисов для сотрудников и обучающихся
- ✓ обучение пользователей использованию цифровых технологий

Цифровизация – один из ключевых трендов современного высшего образования, который

за последние годы получил широкое развитие в нашем университете. Внедрение цифровых технологий открывает новые возможности и помогает значительно оптимизировать административные процессы, трансформировать содержание учебных программ и методы преподавания и обучения. Более того, цифровизация меняет и формат взаимодействия университета с внешним миром, создавая условия для более эффективного партнерства и коммуникации.

Стратегия цифровой трансформации университета, утвержденная в 2021 г., положила начало изменениям и обозначила приоритетные направления цифрового развития университета до 2030 г.

В 2025 г. произошло важное событие – была обновлена программа развития университета, а также пересмотрена политика цифровой трансформации, что позволило еще лучше сфокусироваться на ключевых направлениях, а также включить новые.

Проекты ЦТ в новой программе развития университета

Витрина Электронных сервисов «КНИТУ ONE»	СУПР – система управления проектами развития	Новые сервисы в системе по управлению заявками (ITSM)	AI Агенты (мультиагентные системы)
Кадровый электронный документооборот	Платформа «Цифровой кампус»	Электронный деканат	* Гибридные аудитории
«The Форум»	Центр обработки данных (этап №2)	Реновация сетей связи	Центр компетенций по искусственному интеллекту

● Проект в работе

● Проект заморожен

В 2024 г. реализация стратегии цифровой трансформации университета была сосредоточена на трех ключевых направлениях: развитие инфраструктуры, создание электронных сервисов и обучение пользователей новым цифровым технологиям. В рамках этих приоритетов за прошедший год достигнуты значимые результаты:

✓

созданы свыше 30 новых электронных сервисов, существенно расширяющих возможности взаимодействия и обучения

✓

успешно завершено строительство собственного центра обработки данных (ЦОД)

✓

выполнены 5 поддерживающих инфраструктурных проектов, обеспечивающих стабильность и развитие цифровой среды

✓

обновлены 8 компьютерных классов, оснащенных современной техникой для комфортной работы студентов и преподавателей

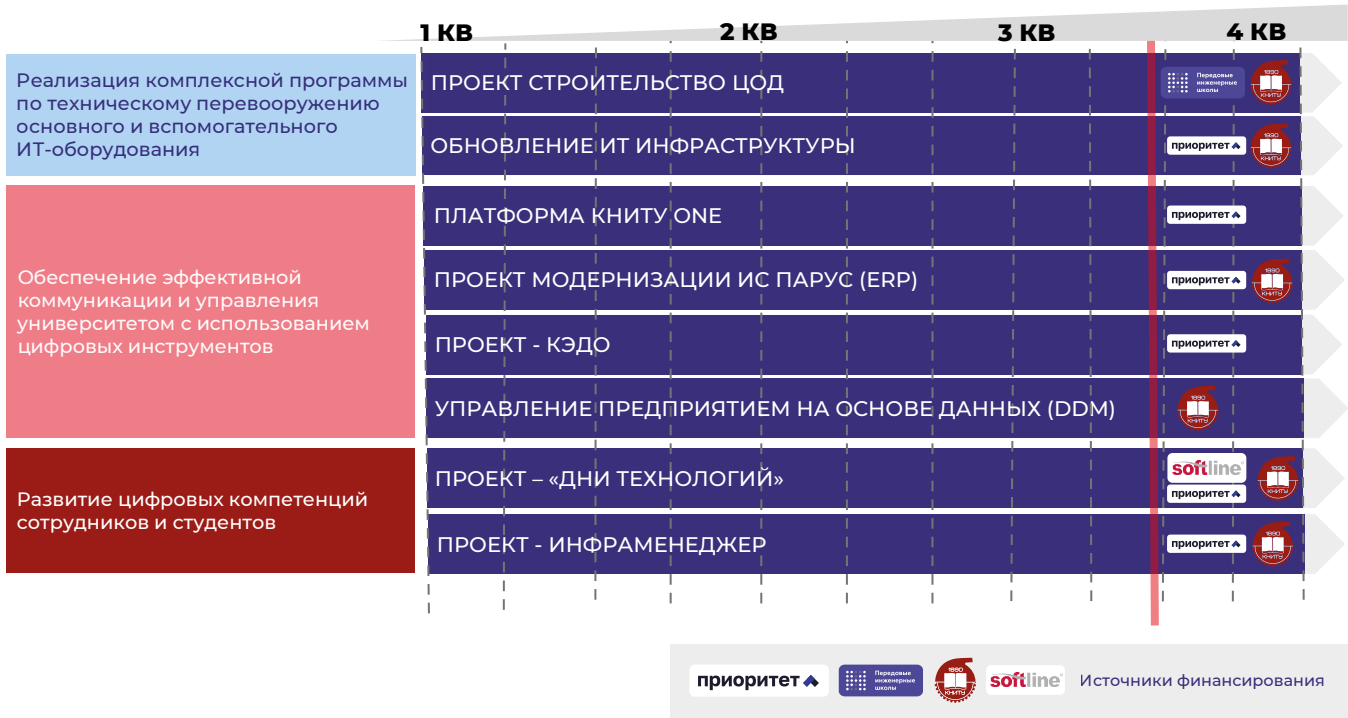
✓

модернизированы более 15 километров сетей связи, что повысило скорость и надежность передачи данных

✓

обновлен парк пользовательской техники: приобретено свыше 100 единиц персональных устройств

Дорожная карта проектов ЦТиАС на 2024 г.



Главным электронным сервисом университета стал флагманский проект собственной разработки «КНИТУ ONE» (единая витрина цифровых сервисов). Его основная цель – создание интегрированного цифрового пространства, где собраны все ключевые сервисы вуза, доступные для студентов и сотрудников в режиме 24/7.

За прошедший год платформа «КНИТУ ONE» значительно расширила функционал. Для обучающихся стали доступны: электронное расписание, отметки о посещении занятий с помощью QR-кодов, заказ справок, оформление приказов на прохождение практики, проведение анкетирования и электронная зачетная книжка. Преподавателям предоставлены удобные инструменты: электронное расписание с возможностью генерации ссылок на онлайн-занятия, электронная рабочая книжка, а также оформление приказов о трудоустройстве, отпусках и др.

В 2024 г. продолжилась реализация кроссфункционального проекта «Кадровый электронный документооборот» (КЭДО), который позволит сотрудникам обмениваться кадровыми документами и другими важными материалами в единой цифровой системе. В ближайшее время для удобства пользователей планируется запуск бесплатного мобильного приложения, которое обеспечит доступ к сервису в любое время и в любом месте.

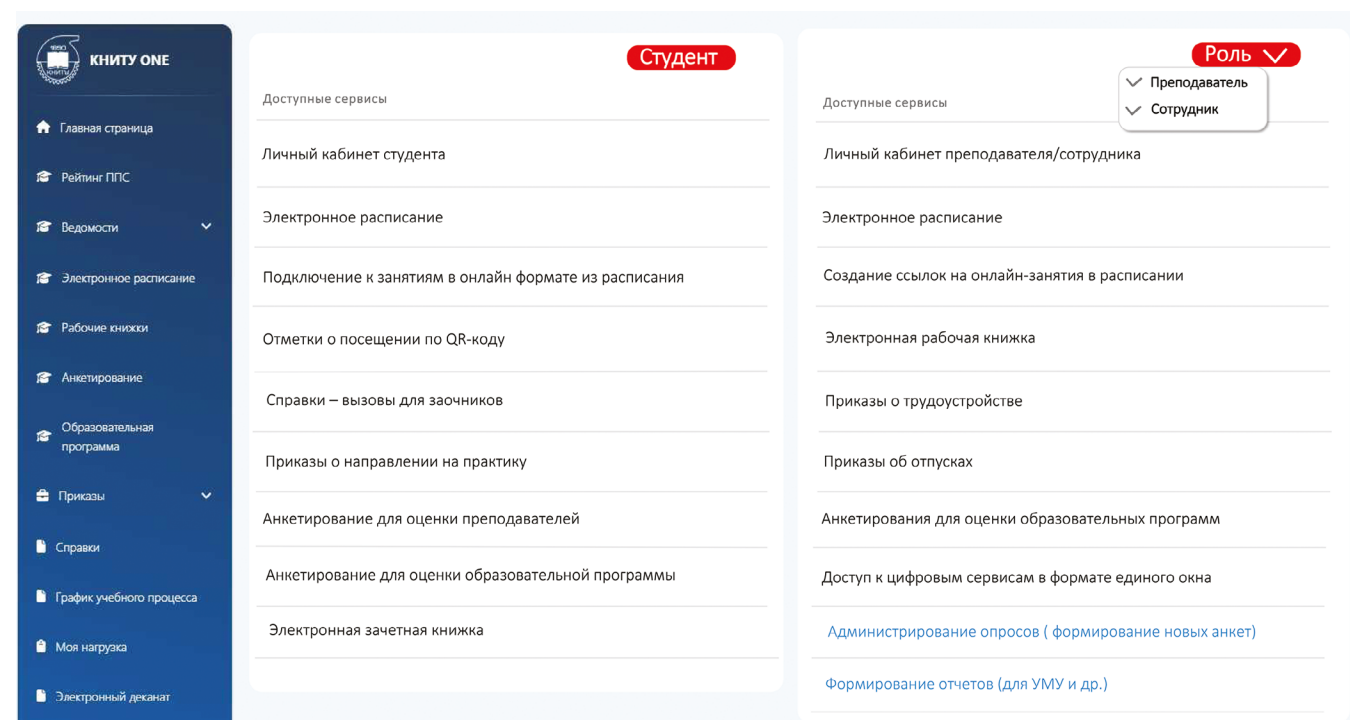
Успешно развивается сервисный проект «Система по управлению заявками ИнфраМенеджер» (ITSM), направленный на повышение качества и сокращение сроков предоставления услуг внутри университета. В рамках этого подхода все внутренние сервисные процессы рассматриваются как услуги, ориентированные на решение задач внутренних заказчиков. За прошедший год пользователям стало доступно более 150 различных услуг, сгруппированных в 32 категории.

На следующий год в планах ИТ-команды университета создание новых электронных сервисов с целью дальнейшего сокращения бумажного документооборота и улучшения цифровой инфраструктуры университета.

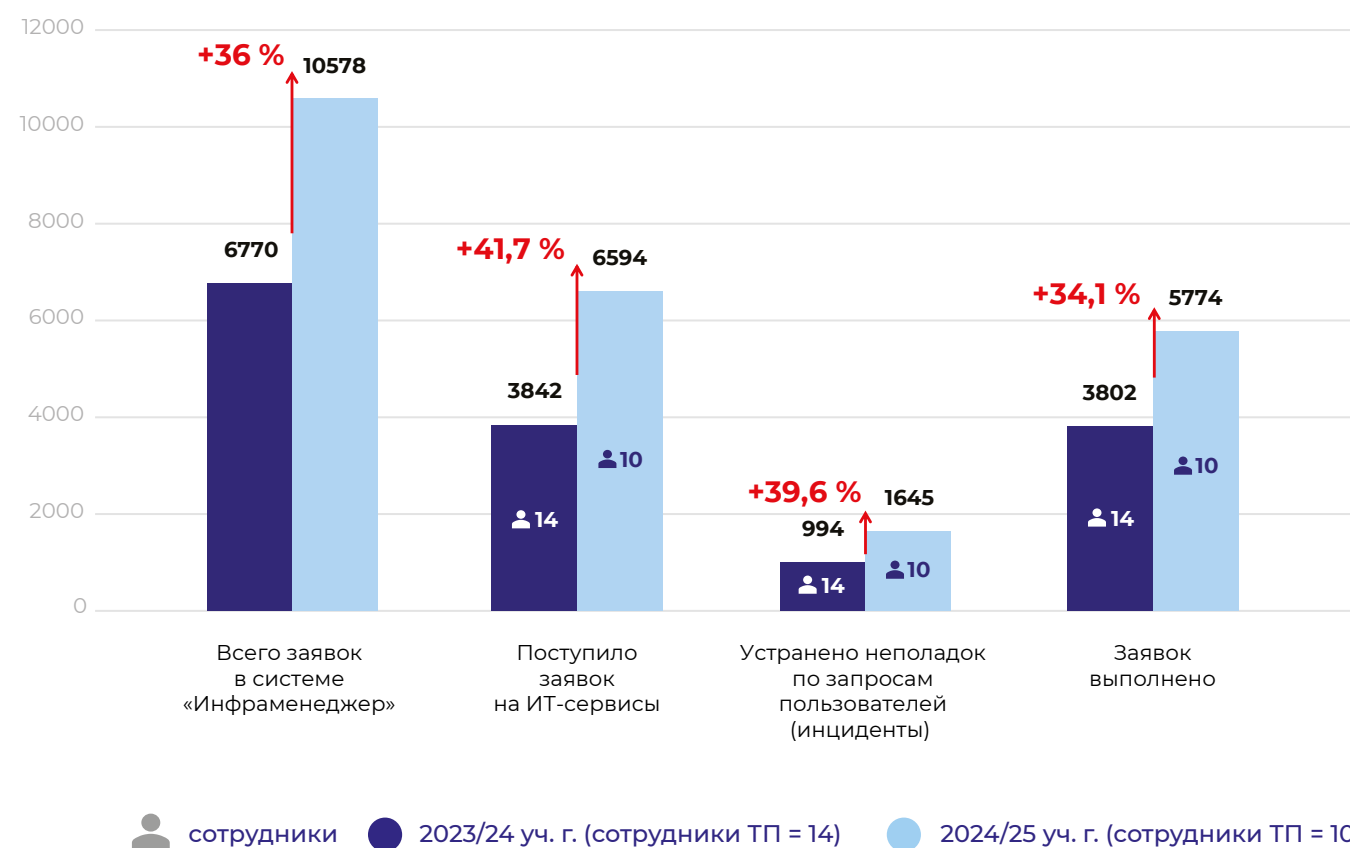
Реализация основных инфраструктурных проектов направлена на максимальную реновацию и техническое перевооружение ключевой ИТ-инфраструктуры университета. Основным проектом в 2024 г. стало строительство собственного центра обработки данных с фокусом на внедрение концепции «единой сети передачи данных», доступной для филиалов, подразделений вуза, находящихся в разных корпусах университета. После полного запуска в работу в 2025 г. новые мощности позволят предоставить пользователям (студенты/сотрудники/преподаватели) улучшенное качество работы со всеми электронными сервисами вуза; повысится скорость, стабильность (отказоустойчивость) работы даже в пиковые периоды, а также появятся новые сервисы, например, расчетный кластер для научных и учебных задач.



Витрина электронных сервисов «КНИТУ ONE»



Статистика работы сервиса поддержки пользователей



Продолжается реализация проекта «Дни Технологий», в 2024 г. проведены более 25 обучающих мероприятий, которые посетили свыше 800 чел. Основные темы включали освоение цифровых инструментов и сервисов для преподавателей, дополнительное обучение операторов приемной комиссии, использование специальных средств связи

Проект «Дни Технологий»



для организации и проведения вебинаров, а также работу со вспомогательными и сервисными системами университета. Для поддержки пользователей созданы обучающие видео, текстовые инструкции и методические материалы, что способствует более эффективному и комфортному использованию цифровых сервисов вуза.

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Создание новых образовательных пространств – гибридных аудиторий для проведения занятий в различных форматах
2. Реализация совместно с партнерами мероприятий, направленных на изучение и внедрение технологий ИИ в образование – просветительский проект «Форум», разработка совместно с ТГУ первого в РФ образовательного модуля по ИИ, предназначенного для подготовки специалистов химической отрасли
3. Запуск в эксплуатацию ЦОД – завершение установки и настройки оборудования
4. Внедрение новых сервисов для студентов и сотрудников в рамках витрины электронных сервисов KNITU ONE
5. Разработка автоматизированной системы управления проектами развития – проект СУПР
6. Тиражирование системы кадрового электронного документооборота
7. Развитие сервисов для пользователей на базе «Системы по управлению заявками ИнфраМенеджер»

ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Развитие правозащитной функции профсоюза и представительство интересов работников и обучающихся
- ✓ Развитие социального партнерства, разработка и внедрение новых мер социальной поддержки
- ✓ Поиск новых подходов для повышения мотивации профсоюзного членства и увеличения численности профсоюза
- ✓ Активное привлечение молодежи к участию в профсоюзной деятельности

Профсоюзная организация университета по-прежнему занимает лидирующие позиции среди профсоюзных объединений республики. По состоянию на 1 января 2025 г. в ее составе насчитывалось свыше 13 тыс. работников и обучающихся, охват профсоюзным членством составляет более 80 %.

В 2024/25 учебном году ключевым событием для объединенной первичной профсоюзной организации КНИТУ стало проведение XL отчетно-выборной конференции, на которой были представлены отчеты о работе профкома за пятилетний период, а также избраны председатель и новый состав профсоюзного комитета.

В июне 2025 г. на конференции работников и обучающихся был принят коллективный договор на 2025-2028 гг., учитывающий изменения законодательства и предложения сотрудников. В числе ключевых нововведений – расширение перечня оснований и увеличение размера материальной помощи до уровня МРОТ, выплаты при рождении ребенка и регистрации брака, а также дополнительный оплачиваемый отпуск для родственников участников СВО и самих

участников боевых действий. При этом сохранены основные социальные гарантии: выплаты за стаж, ночную работу, юбилейные даты и дополнительный отпуск для работников с детьми.

В 2025 г. внесены изменения в Положение профкома о порядке оказания материальной помощи: выплаты при рождении ребенка составляют 5 000 руб., а частичная компенсация путевок в детские лагеря – до 10 000 руб.

За прошедший год помощь на общую сумму 1,7 млн руб. получили 667 работников и ветеранов, также 13 сотрудникам была оказана дополнительная поддержка при софинансировании республиканской организации профсоюза. Кроме того, по ходатайству профсоюза и университета трое сотрудников поставлены в очередь для получения квартиры по программе «Социальная ипотека» в более удобном для них жилом комплексе.

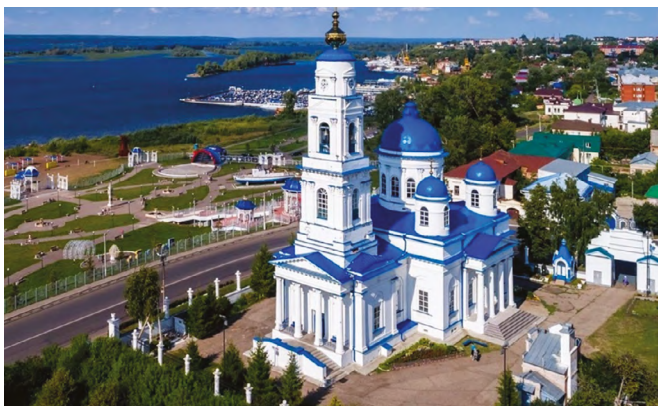
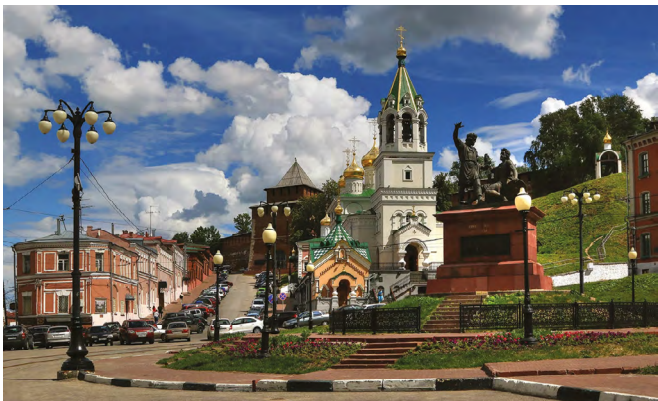


В ноябре 2024 г. Министерство науки и высшего образования РФ отметило коллективный договор КНИТУ дипломом Всероссийского конкурса за эффективное применение норм отраслевого соглашения

Особое внимание уделялось санаторно-курортному отдыху и оздоровлению. В рамках проекта «Тур выходного дня» в начале 2025 г. 181 чел. посетил санатории «Васильевский» и «Сосновый бор». Дополнительно работники направлялись в здравницы Татарстана и России на льготных условиях.

В рамках совместного проекта в медицинском центре КНИТУ за учебный год оказано 340 бесплатных медицинских услуг, включая стоматологию, массаж и физиотерапию. Проведена вакцинация сотрудников и студентов от гриппа, а также организовано комплексное УЗИ-обследование в МЦ «Отель-Клиника» для 185 чел. Весной 2025 г. 92 сотрудницы прошли бесплатное обследование женского здоровья. На эти проекты из профсоюзного бюджета было направлено более 660 тыс. руб. Кроме того, стартовало оформление полисов ДМС со скидкой – им воспользовались 13 работников.

В 2024/25 учебном году профком организовал для работников университета различные культурно-массовые и туристические мероприятия. Благодаря профсоюзным экскурсионным проектам более 140 чел. посетили Нижний Новгород, Городец, Чистополь, съездили в туры на Байкал, в Карелию и Санкт-Петербург.



В декабре 2024 г. состоялись новогодний корпоративный вечер и праздничные мероприятия для более чем 1 000 работников и их детей



В апреле 2025 г. прошел традиционный турнир по боулингу и конкурс детского рисунка, посвященный 80-летию Победы.

В июне 2025 г. к Международному дню защиты детей организована бесплатная экскурсия в планетарий КФУ с участием 146 чел.



Мероприятие	Количество участников, чел.
Посещение театров	402
Детские новогодние мероприятия	1044
Новогодний корпоративный вечер в КЦ им. А.С Пушкина	300
Музыкальные концерты в ГБКЗ им. С. Сайдашева	56

≈2,5 млн руб.

составила
сумма затрат
на проведение
корпоративных
мероприятий



Адресная помощь участникам СВО и их семьям была организована в январе-феврале 2025 г. В акции приняли участие 450 наших работников и ветеранов. За активную работу по сбору гуманитарной помощи университет получил благодарственное письмо Министерства по делам молодежи РТ

В 2024/25 учебном году было подписано Соглашение об охране труда, в которое были включены мероприятия по улучшению условий труда работников вуза. В апреле 2025 г. к Всемирному дню охраны труда совместно с Управлением производственной безопасности и кафедрой «Промышленная безопасность» проведены конкурсы, лекции и интерактивные игры с участием сотрудников и студентов.

В преддверии 80-летия Победы в Великой Отечественной войне в КНИТУ состоялось чествование ветеранов университета – «Детей войны», которым были вручены благодарственные письма и памятные подарки от профкома.

За активную профсоюзную деятельность 21 работник получил награды республиканского и федерального уровней. Председатель профкома Альбина Загруднинова была избрана главой Координационного Совета председателей вузовских профсоюзов РТ и представляла вузы республики на X Съезде Общероссийского Профсоюза образования.

Студенческая секция профкома КНИТУ в 2024/25 учебном году продолжила активную работу по обеспечению социальных льгот и гарантий для обучающихся, а также развитию студенческого самоуправления и социальной активности.

В целях поддержки отдельных категорий студентов в 2024 г. были расширены основания для оказания материальной помощи: теперь она предоставляется обучающимся, проходившим службу в зоне специальной военной операции, а также детям и членам семей призванных на службу в зону СВО.

Ежегодно студенческая секция проводит такие крупные мероприятия, как: «Студенческий лидер КНИТУ», конкурс агитационных бригад, межвузовская школа профсоюзного актива «Поколение», акция «Донор КНИТУ» и др.

В декабре 2024 г. за счет грантовых денег от Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) была проведена городская выездная школа профсоюзного актива «Поколение». В мае 2025 г. проект нашего университета получил поддержку в конкурсе «Росмолодежь. Гранты» в размере 360 тыс. руб.



Всего в мероприятиях студенческой секции профкома КНИТУ приняли участие более 1 500 студентов.

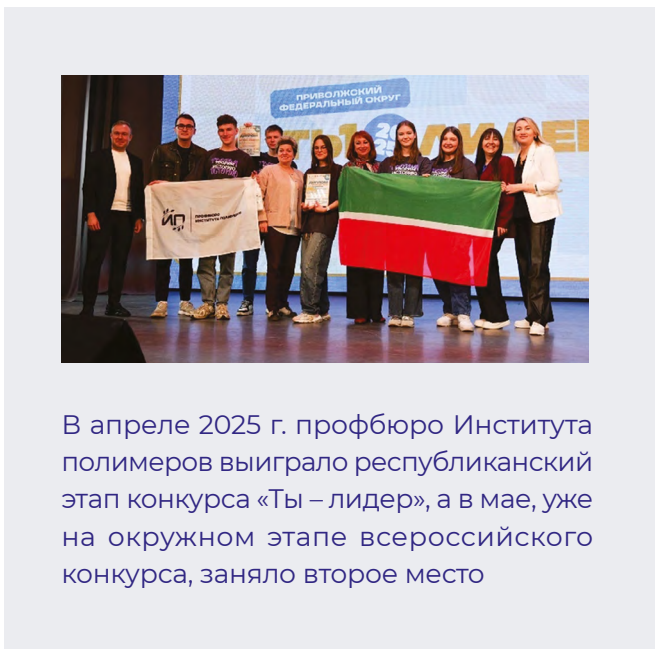
В 2024 г. впервые для членов профсоюза была реализована программа «Культурный вектор», в рамках которой студенты и аспиранты университета смогли посетить различные концерты, постановки и музыкальные представления.

Студенты-активисты в течение года участвовали в различных всероссийских форумах и конкурсах, организованных студенческим координационным советом профсоюза РФ:

«Школа социального проектирования» (Краснодарский край), школа-семинар «СТИПКОМ» (г. Москва), конкурс «Студенческий лидер РФ» (г. Санкт-Петербург), конкурс на лучшее профбюро «Ты – лидер» (г. Москва), форум студенческих советов общежитий «Общага» (г. Москва).

2024/25 учебный год ознаменовался значительными успехами студентов КНИТУ. Команды ДАС № 6 и № 7 заняли призовые места на республиканских и окружных этапах Всероссийского конкурса «Общага», а также победили в конкурсе «6 квадратных метров». В декабре обе команды получили награды Республиканской премии «Студент года» в номинации «Лучший студенческий совет общежития». Руководитель проекта «Молодежная школа профсоюзного актива «Поколение» Зайниева Алия стала лауреатом в номинации «Студенческий проект года».

На ежегодной отчетно-выборной конференции студенческой секции профкома КНИТУ 13 студентов актива были отмечены профсоюзными наградами, получив благодарственные письма от Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, Федерации профсоюзов Республики Татарстан и нагрудные знаки Общероссийского Профсоюза образования «За активную работу в первичной профсоюзной организации».



В апреле 2025 г. профбюро Института полимеров выиграло республиканский этап конкурса «Ты – лидер», а в мае, уже на окружном этапе всероссийского конкурса, заняло второе место

Социальное партнерство, поддержка здоровья, культурная активность и безопасность на рабочем месте остаются приоритетами университета и профсоюзной организации, обеспечивая благополучие и развитие коллектива КНИТУ

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Расширение партнерской сети профсоюзной организации
2. Внедрение новых проектов и мер социальной поддержки для молодежи в целях привлечения в профсоюз
3. Повышение эффективности информирования работников и обучающихся о деятельности профсоюза
4. Внедрение системы регулярной оценки удовлетворенности членов профсоюза путем проведения анкетирования и мониторинга запросов работников и обучающихся

ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ

В 2024 г. решены следующие задачи:

1. Разработан и внедрен финансовый инструмент аккумулирования средств с целью их инвестирования в материально-техническое оснащение вуза и проектов развития (Фонд развития)
2. Проведена масштабная работа по унификации и оптимизации стимулирующих выплат по всем категориям персонала с целью повышения прозрачности формирования фонда оплаты труда
3. С целью сокращения административно-хозяйственных расходов и повышения эффективности деятельности ликвидированы 4 структурных подразделения, имеющих отдельный лицевой счет
4. Достигнут уровень качества финансового менеджмента 95,93 %, что соответствует высокому уровню качества («зеленая зона»)
5. Обеспечена положительная динамика по доходам вуза и росту средней заработной платы сотрудников

ПРИОРИТЕТЫ:

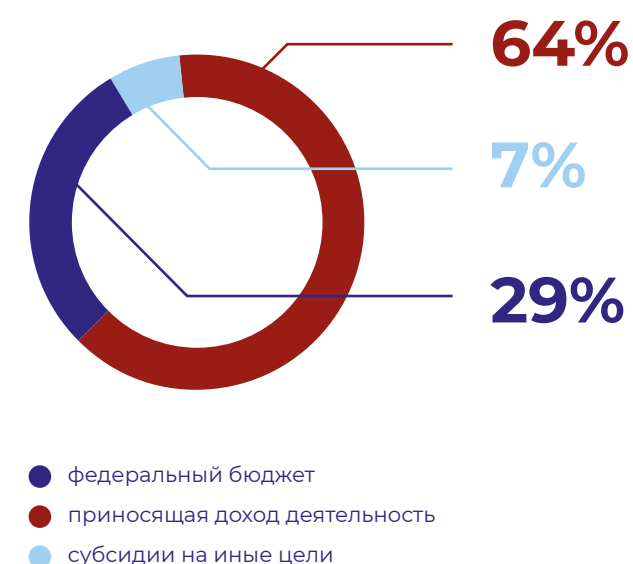
- ✓ Обеспечение финансовой устойчивости университета за счет диверсификации источников доходов и высокой эффективности управления активами и финансовыми потоками
- ✓ Изменение структуры доходов в направлении роста доли доходов от внебюджетных источников в общем объеме поступлений
- ✓ Повышение качества финансового менеджмента

Структура поступлений* денежных средств по источникам финансирования за 2024 г.

Общий объем поступлений денежных средств в 2024 г. составил 7 818 млн руб., в том числе:

- федеральный бюджет – 2 288 млн руб.
- целевые субсидии – 518 млн руб.
- приносящая доход деятельность – 5 012 млн руб.

* с учетом выплат, уменьшающих доход



Доходы по сравнению с 2023 г. в целом увеличились на 17 %, в том числе за счет роста финансирования целевых субсидий на 10 % и от приносящей доход деятельности на 27 %.

Динамика поступлений* денежных средств в 2024 г. в сравнении с 2023 г., млн руб.



Динамика фонда заработной платы в 2024 г. в сравнении с 2023 г., млн руб.

Источник	2023 г.	2024 г.	Динамика, %
Субсидия на выполнение государственного задания	1 452	1 577	+9 %
Целевые субсидии	4	25	+ 625 % *
Приносящая доход деятельность	1 370	2 069	+51 %
Всего ФЗП:	2 474	2 826	+14 %

* Существенное увеличение расходов на ФОТ за счет целевых субсидий связан с появлением выплат преподавателям фундаментальных дисциплин

Мероприятия по повышению заработной платы и социальной поддержке работников университета:

- в 2024 г. регулярно производилась индексация окладов всех работников, в том числе из числа профессорско-преподавательского состава, индексация по которым составила: с 01.01.2024 г. – 12,3 %, с 01.10.2024 г. – 5,1 %
- начиная с сентября 2024 г. преподавателям фундаментальных дисциплин начали выплачиваться дополнительные надбавки пропорционально реализованным часам. Общая сумма расходов на указанные выплаты за 2024-2025 гг. – 115 млн руб.
- по итогам 2024 г. работникам была выплачена премия в размере 0,5 ФОТ с учетом выполнения показателей эффективности
- с 01.01.2025 г. появились новые выплаты молодым педагогическим работникам и молодым ученым в возрасте до 35 лет включительно (в размере 15-25 % от оклада)
- выполняются все обязательства по социальным выплатам, предусмотренным коллективным договором.

В таблице представлены размер и структура выплат в 2023-2024 гг. (без учета страховых взносов), млн руб.

Размер средней заработной платы профессорско-преподавательского состава без учета внешних совместителей в 2023 г. равнялся 108 695 руб., в 2024 г. – 131 277 руб., что составило 214 % в 2023 г. и 215 % в 2024 г. от средней заработной платы по Республике Татарстан.

Размер средней заработной платы штатных сотрудников университета в целом без учета внешних совместителей в 2024 г. вырос на 33 % и составил 107 018 руб. (в 2023 г. – 80 311 руб.).

Вид выплат	2023 г.	2024 г.
Надбавки за стаж	7,4	7,0
Материальная помощь сотрудникам	6,2	5,4
Выплаты к юбилейным датам	4,3	4,2
Выплаты при выходе на пенсию	4,2	4,3
«Ночные», сверх 20 %	0,8	0,9
Итого:	22,9	21,8

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

- Внедрение с 01.09.2025 г. новой системы оплаты труда по должностям профессорско-преподавательского состава и научных работников с целью устранения экономически необоснованных различий в уровне оплаты труда работников одной организации, а также в уровне оплаты труда работников различных организаций, осуществляющих один вид деятельности и (или) расположенных на территориях разных субъектов РФ
- Поддержание высокого уровня качества финансового менеджмента
- Внедрение концепции технологической интеграции данных бухгалтерско-го/финансового учета путем взаимодействия платформ «Электронный бюджет» Министерства финансов РФ и учетной системы «ПАРУС»

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

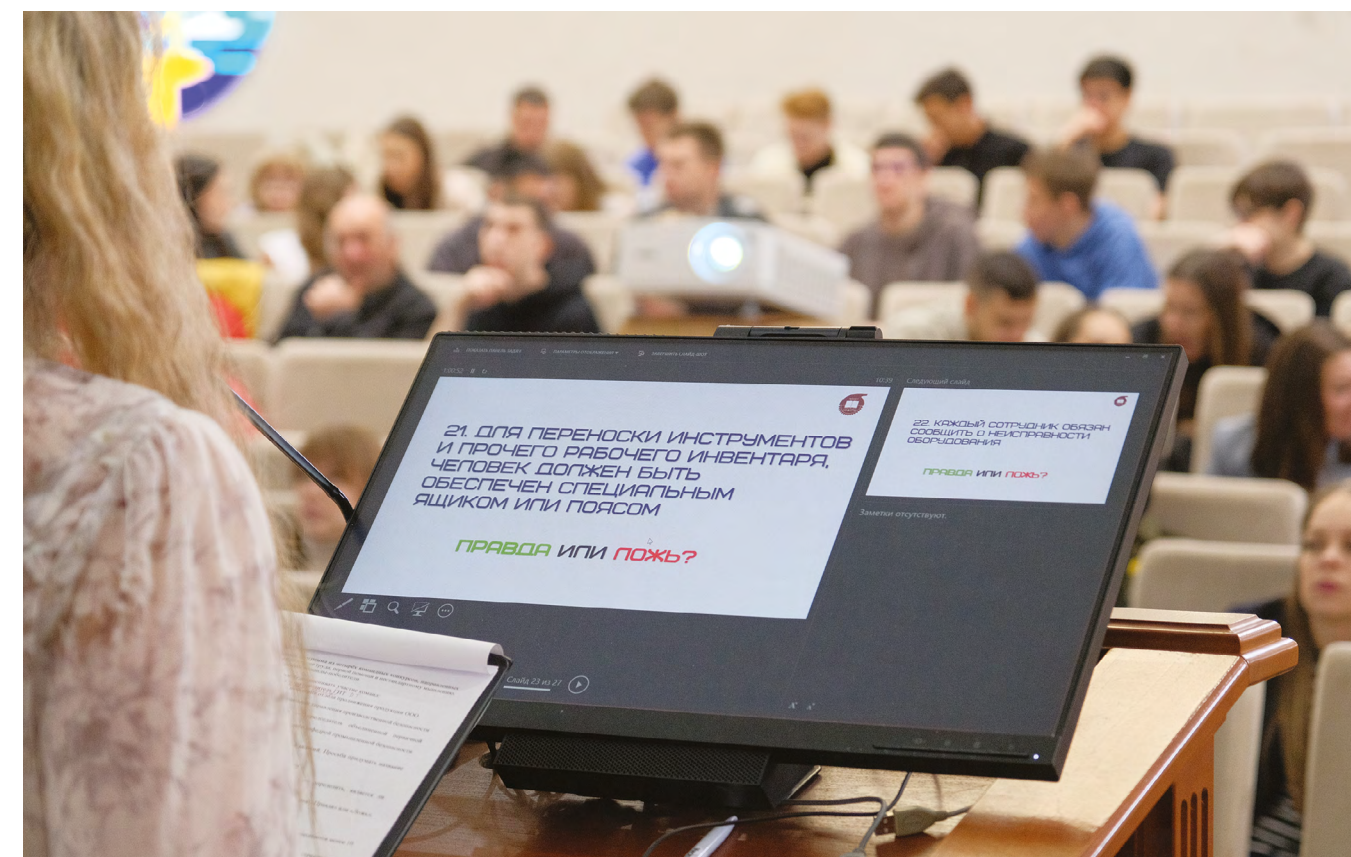
ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Повышение уровня исполнения требований нормативно-правовых актов по пожарной безопасности
- ✓ Реализация требований законодательства по охране труда
- ✓ Соблюдение федеральных норм и правил в области промышленной безопасности
- ✓ Осуществление производственного экологического контроля
- ✓ Повышение корпоративной культуры безопасности труда

В университете уделяется значительное внимание сохранению здоровья сотрудников в процессе их трудовой деятельности. В этом году на заключение договоров для проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, а также обязательных психиатрических освидетельствований для определенных категорий работников направлено 4 млн руб. Достигнуто соглашение с ООО «МО «Спасение» о проведении диспансеризации сотрудников КНИТУ.

С целью обеспечения безопасных условий труда и снижения уровня потенциальных профессиональных рисков университетом приобретаются средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, в настоящее время ими обеспечены 100 % работников кафедр и почти все работники производственных подразделений. В 2025 г. планируется затратить на данные цели 2,5 млн руб.

В университете регулярно проводится специальная оценка условий труда и профессиональных рисков. В частности, специали-



рованной организацией выполнены замеры параметров микроклимата, уровня освещенности, шума, вибрации, оценка качества воздуха в рабочей зоне, санитарно-эпидемиологическое обследование систем вентиляции в корпусах университета.

В 2025 г. предусмотрено обучение работников и руководителей университета по программам: «Оказание первой помощи пострадавшим», «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» и др.



В апреле 2025 г. в рамках «Дня охраны труда», приуроченного ко Всемирному дню охраны труда, ОПКиОТ, профком КНИТУ и кафедра «Промышленной безопасности» провели среди работников и студентов мероприятия, нацеленные на укрепление культуры безопасности.

Выполнение мероприятий, предписанных органами пожарного надзора и профилактической деятельности МЧС РТ в сфере обеспечения пожарной безопасности, запланированных на 2024 г., осуществлялось в тесном сотрудничестве с техническими и хозяйственными подразделениями. В 2024-2025 гг. из 27 замечаний, указанных в предписаниях государственного пожарного надзора, устранены 9, а по 7 – работа продолжается в настоящее время. Также выполняются мероприятия по устранению нарушений норм и правил пожарной безопасности,



Работа по обеспечению пожарной безопасности в университете строится в соответствии с тремя стратегическими задачами:

- 1.** Выполнение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности. Устранение нарушений, выявленных в ходе проверок органами пожарного надзора и профилактической деятельности МЧС РТ
- 2.** Модернизация имеющихся систем пожарной безопасности университета

- 3.** Информационная обеспеченность и вовлечение работников университета, отвечающих за соблюдение норм и правил пожарной безопасности, в решение текущих задач. Тренировки работников и обучающихся университета по умению действовать в случае чрезвычайных ситуаций, связанных с пожаром

выявленных в ходе плановых проверок зданий и сооружений университета. На данные цели было затрачено более 2,2 млн руб., в том числе 1,6 млн руб. на закупку и монтаж новых противопожарных дверей, противоподымных перегородок на путях эвакуации в технических, архивных и лабораторных помещениях, выходах на крыши зданий университета. Были организованы работы по категоризации помещений университета, и проведены прочностные испытания всех наружных эвакуационных и пожарных лестниц, а также крышевых ограждений.

Продолжает свою работу университетский информационный канал «Пожарная безопасность», который позволяет оперативно решать организационные вопросы, связанные с проведением плановых проверок подразделений, тренировок по эвакуации, кроме того, здесь происходит обмен опытом и выкладываются фотографии о проведенных мероприятиях.

Модернизация существующих систем пожарной безопасности занимает одну из ключевых позиций в текущих задачах. Системы автоматической пожарной сигнализации, а также системы оповещения и управления эвакуацией при пожаре в зданиях университета начали устанавливаться поэтапно в начале 2000-х годов. В 2024 г. были проведены работы по проектированию систем пожарной сигнализации и оповещения при пожаре в корпусах А, Б, В и О. Совместно с Министерством науки и высшего образования реализуются мероприятия, направленные на подготовку монтажа данных систем.

В ходе реконструкции корпуса М установлены новые системы автоматической пожарной сигнализации (АПС) и системы оповещения и управления эвакуацией, также АПС оборудовано помещение нового центра обработки данных КНИТУ. В сотрудничестве с проектировщиками ведется работа по проектированию АПС и СОУЭ для будущего здания ВУЦ КНИТУ.

В 2024 г. в УМЦ по ГОиЧС Республики Татарстан прошли обучение члены нештатных формирований гражданской обороны (более 30 чел.): аварийно-технические звенья

по теплоснабжению, газоснабжению и водоснабжению; санитарный пост и пост радиохимической разведки, члены эвакуационной комиссии и администрация сборного эвакуационного пункта. В Академии гражданской защиты МЧС России прошли обучение уполномоченные на решение задач в области гражданской обороны ИП и ИНХН.

С целью обеспечения требований безопасности, соблюдения норм охраны окружающей среды и установления порядка обращения с отходами в подразделениях университета проводится внутренний контроль за исполнением правил хранения, использования и утилизации химических веществ. Назначены ответственные лица за контроль в области обращения с отходами в подразделениях. Ежегодно заключается договор на вывоз химических отходов. В 2024-2025 гг. с территории КНИТУ вывезено на обезвреживание 5,2 т химических отходов. В общей сложности за четыре года вывезено около 23 т отходов химических реактивов, включая те, которые накапливались в лабораториях и складских помещениях на протяжении многих лет.

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1.** Снизить количество рабочих мест с вредными условиями труда путем реализации мероприятий по улучшению условий труда сотрудников и обучающихся КНИТУ
- 2.** Модернизация имеющихся систем пожарной безопасности университета и оснащение новыми системами
- 3.** Проведение инвентаризации выбросов вредных веществ в атмосферный воздух на 9 объектах КНИТУ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕЖИМА И БЕЗОПАСНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Осуществление экспортного контроля
- ✓ Обеспечение внутриобъектного и контрольно-пропускного режима
- ✓ Обеспечение защиты конфиденциальной информации в части служебной тайны и защиты государственной тайны
- ✓ Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам антитеррористической защищенности

В условиях современной действительности университет активно реализует меры по обеспечению безопасности студентов, сотрудников и посетителей. Продолжается работа в нескольких ключевых направлениях, включая экспортный контроль, обеспечение правопорядка, антикоррупционную деятельность, мобилизационную политику и защиту государственной тайны.

В соответствии с требованиями антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства науки и высшего образования РФ в университете были проведены учебные тренировки, направленные на отработку алгоритмов действий в случае угрозы совершения различных вариантов террористического акта.

Учебно-спортивный комплекс «Мирас» и филиалы университета в г. Бугульме и г. Нижнекамске стали площадками для практических мероприятий. Целью этих учений была минимизация потерь и предотвращение паники в экстренных ситуациях. Руководящий состав, сотрудники охранного предприятия отрабатывали мероприятия по взаимодействию с территориальными органами ФСБ, Росгвардии и МЧС, преподаватели и обучающиеся трени-

ровались эвакуироваться, используя наиболее безопасные маршруты передвижения.

За отчетный период отделом экономической безопасности и противодействия коррупции на стадии конкурсного отбора была проведена проверка более 3 тыс. контрагентов. В результате проведенных мероприятий выявлено 159 нарушений, которые могли привести к ущербу в размере свыше 500 млн руб.

Кроме того ОЭБиПК активно информирует сотрудников и студентов о возможных мошеннических действиях со стороны неустановленных лиц с использованием различных видов связи и сети интернет, проводит разъяснительные встречи «Берегитесь мошенников», издает и распространяет соответствующие информационные памятки.

Мобилизационная политика университета осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О мобилизационной подготовке и мобилизации в РФ», приказами и указаниями Минобрнауки РФ, приказами ректора и другими нормативными документами. В соответствии с Методическими указаниями Минобрнауки РФ проведено уточнение мобилизационных планов по переводу на работу в условиях военного времени, планов оповещения работников университета и др.

Защита государственной тайны является важным направлением работы университета. Силами преподавателей вуза и работников соответствующего отдела проведены курсы повышения квалификации в области защиты государственной тайны для руководителей и специалистов организаций и предприятий оборонной промышленности. Удостоверения о повышении квалификации в данной области получил 81 слушатель.

В отчетном году внутривузовская комиссия экспортного контроля (ВКЭК) провела тщательный анализ научно-технической информации,

представленной учеными вуза: рассмотрены 1393 материала, из которых 1359 получили положительные экспертные заключения на опубликование в открытом доступе. Выявлены и не допущены к опубликованию 34 информационных материала, поскольку они попадали под действие контрольных списков товаров и технологий двойного назначения, размещение которых в открытом доступе запрещено.

Также ВКЭК рассмотрены 55 договоров с иностранными участниками внешнеэкономической деятельности, выданы 65 положительных «Идентификационных заключений» на информационные материалы по направлениям подготовки бакалавриата, магистратуры и специалитета, попадающие под экспортный контроль (приказ Минобрнауки России от 02.09.2011 г. № 2260-дсп).

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Обеспечение безопасности студентов, работников и посетителей во время их пребывания на территории университета
2. Профилактика правонарушений на объектах и территориях вуза
3. Обеспечение мероприятий по противодействию экстремизму и терроризму
4. Обеспечение сохранности имущества университета

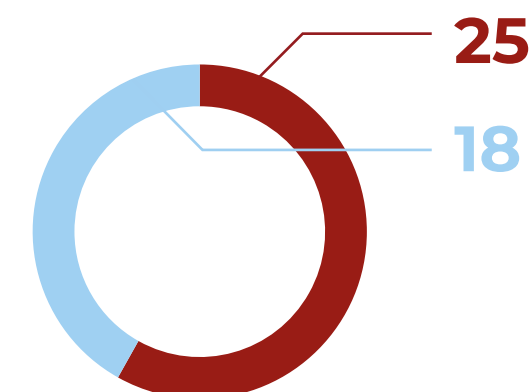
ПРАВОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Организация работы правового управления, выстраивание единой функциональной вертикали по направлению «Правовое сопровождение»
- ✓ Стандартизация и автоматизация процессов правового сопровождения
- ✓ Повышение оперативности рассмотрения запросов
- ✓ Соблюдение установленных сроков проведения правовой экспертизы договорных документов
- ✓ Обеспечение интересов университета при проведении претензионно-исковой работы
- ✓ Организация работы комиссии по этике и конфликту интересов

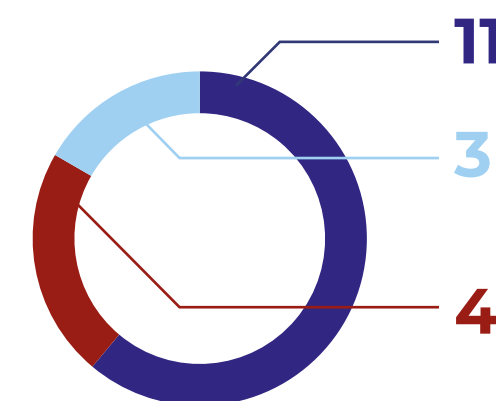
В прошедшем 2024/25 учебном году университет вел судебную работу как в арбитражных судах, так и в судах общей юрисдикции. В судах общей юрисдикции было выиграно 19 дел, при этом проиграно лишь одно, и пять дел находятся в стадии рассмотрения. В арбитражных судах университет одержал победу в 11 делах, уступив в четырех, при этом три дела остаются незавершенными.

Количество дел



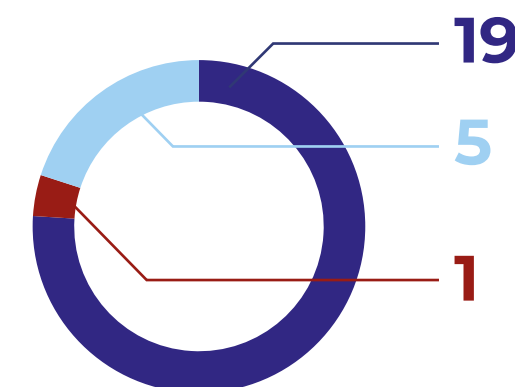
● дела в арбитражных судах
● дела в судах общей юрисдикции

Арбитраж



● выиграно дел
● проиграно дел
● незаконченные дела

Общая юрисдикция



● выиграно дел
● проиграно дел
● незаконченные дела

В течение прошлого года практически завершилась масштабная судебная работа, направленная на освобождение жилых помещений в общежитиях университета от лиц, не являющихся обучающимися вуза, в частности, успешно завершено рассмотрение дела,

касающегося общежития, расположенного по ул. Р. Зорге. Всего с 2020 г. по июль 2025 г. в судебном порядке освобождены для проживания студентов 84 комнаты общей площадью 3 тыс. кв. м.



За отчетный период силами правового управления сопровождено около 3,5 тыс. договорных документов, при этом средний срок согласования составил 4 календарных дня. В рамках реализации программ «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы» были проверены и согласованы 263 договора.

Совместно с подразделениями вуза ведется работа по разработке концепции IP-стратегии университета, а также по актуализации положения об интеллектуальной собственности КНИТУ. На сегодняшний день университет поддерживает 160 патентов. В 2024 г. получены 29 патентов и 13 свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ. За первое полугодие 2025 г. заре-

гистрированы 19 патентов на изобретения и полезные модели, а также 6 свидетельств о государственной регистрации (5 программ для ЭВМ и 1 базы данных), и поданы 23 заявки на патентование.

В 2024 г. лидерами по патентованию разработок стали кафедры «Технологии синтетического каучука», «Переработки древесных материалов» и «Технологии пищевых производств», на долю которых приходится 40 % от общего количества заявок. В первом полугодии 2025 г. лидерство по количеству поданных заявок сохраняет кафедра «Переработки древесных материалов».

Университет использует семь объектов промышленной собственности – изобретения, полезные модели и секреты производства, лицензионные договоры на которые были заключены в предыдущие годы. В 2024 г. действовали 8 лицензионных договоров – 2 на использование секретов производства (ноу-хау) и 6 на использование запатентованных результатов интеллектуальной деятельности. В прошлом году были заключены договоры о передаче прав на использование полезной модели с ООО «Медицинские инструменты» и об отчуждении исключительного права на программу для ЭВМ с АО «Вакууммаш».

На регулярной основе осуществляется правовое сопровождение по закреплению прав университета на произведения, создаваемые в процессе реализации проекта «Разработка онлайн-курсов» в рамках программ развития, за отчетный период на бухгалтерский учет поставлены 34 электронных учебных курса, авторам которых было выплачено авторское вознаграждение.

В части сопровождения деятельности, связанной с земельно-имущественным комплексом университета, завершены работы по постановке на кадастровый учет и регистрации права Российской Федерации на объекты недвижимости, расположенные

в Спасском муниципальном районе. В настоящее время проводится работа по закреплению указанных объектов за университетом на праве оперативного управления. Проведена значительная работа по корректировке границ земельного участка по адресу: ул. Сибирский тракт, 41, а также по регистрации прав Российской Федерации на объекты недвижимости, расположенные на данном участке, и закреплению их за университетом на праве оперативного управления.

Успешно завершено сопровождение передачи ДАС № 8 и № 9 из республиканской в федеральную собственность. С 21 апреля 2025 г. данные объекты закреплены за университетом на праве оперативного управления.

Кроме того, осуществляется работа по списанию с баланса университета неиспользуемых и/или находящихся в аварийном состоянии объектов недвижимости в соответствии с решениями Ученого совета вуза.

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Реализация мероприятий по обеспечению договорной дисциплины вуза
2. Формализация требований о регламентации IP-стратегии вуза
3. Сопровождение деятельности университета в реализации программ «Приоритет-2030», «Кампус» НХТИ, «ПИШ» и др.

МЕДИА КОММУНИКАЦИИ



ПРИОРИТЕТЫ:

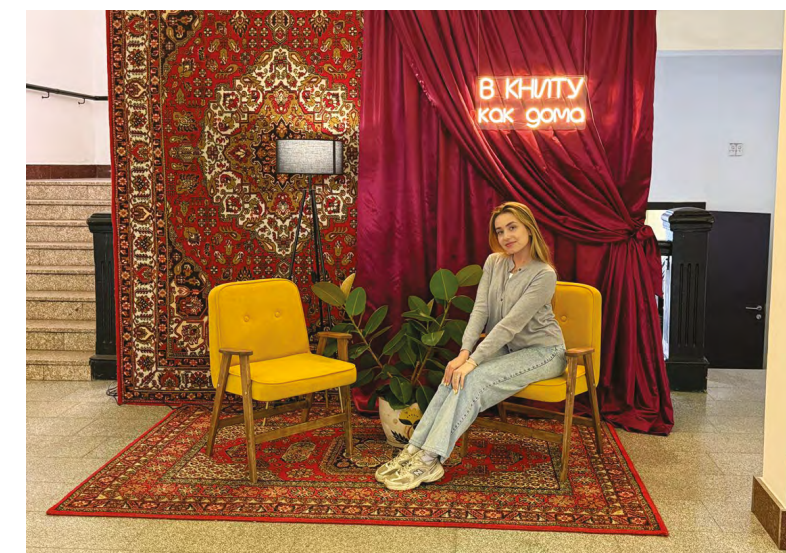
- ✓ Формирование корпоративной новостной повестки
- ✓ Ведение официальных социальных сетей университета
- ✓ Информационное наполнение сайта КНИТУ
- ✓ Обеспечение взаимодействия со СМИ, организация и проведение рекламных-информационных кампаний
- ✓ Работа музея истории КНИТУ

За отчетный период в средствах массовой информации зафиксированы 668 материалов с упоминанием КНИТУ, из них 132 выхода были инициированы или поддержаны сотрудниками Управления медиакоммуникаций. 32 раза информационные материалы КНИТУ были опубликованы на ресурсах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (14 годом ранее); 47 ученых (27 годом ранее) университета выступили экспертами для СМИ и Дзена.

Видеоконтент из соцсетей КНИТУ для абитуриентов в 2024 г. был признан лучшей студенческой медиапрактикой в работе с поступающими

ми по итогам Всероссийского медиаконкурса «Главное рядом».

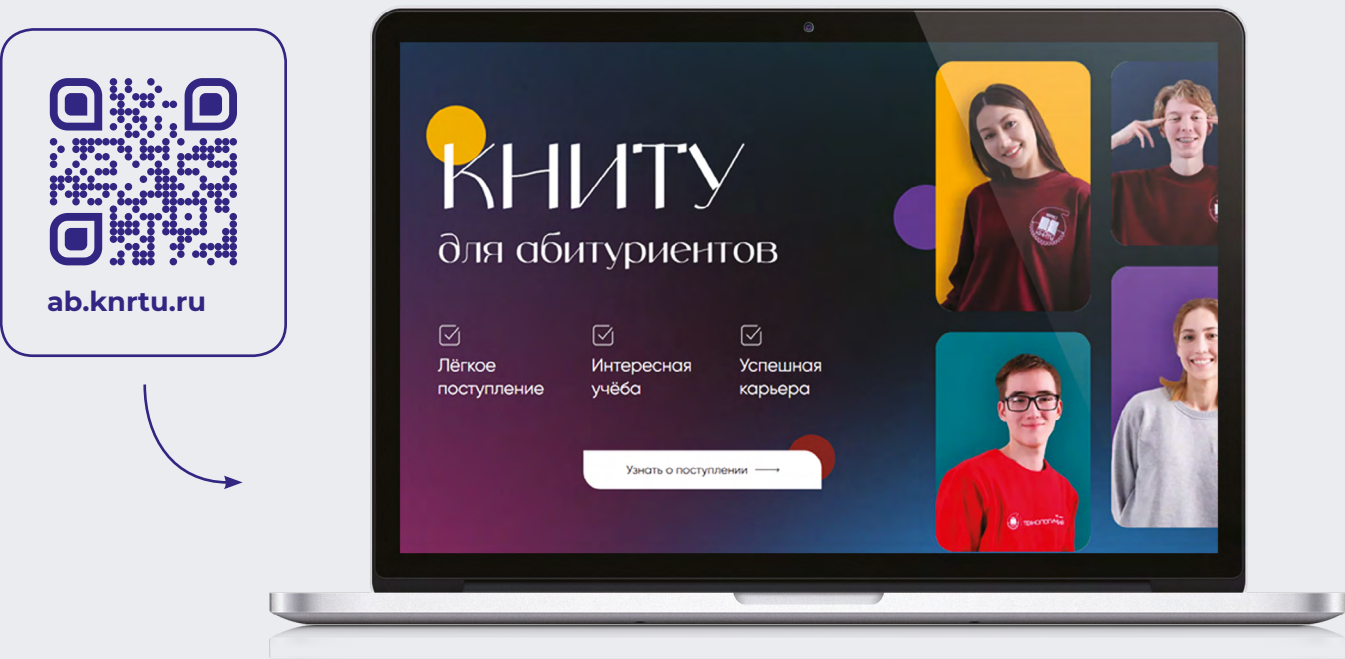
Летом 2025 г. УМК и Управление довузовского образования реализовали масштабный медиапроект для абитуриентов «В КНИТУ как дома», включающий создание фотозоны, конкурсных активностей в соцсетях университета, серии рилсов и 10 подкастов «Вечерняя приемка».



Число подписчиков официальных социальных сетей университета за год увеличилось на 4,1 тыс. чел. Базовой площадкой в линейке социальных медиа КНИТУ является телеграм-канал t.me/knitu_official. Среднемесячное число просмотров контента официальных соцсетей университета впервые превысило отметку в 500 тыс., а общее число просмотров университетского сервиса ВК-клипы в 2025 г. достигло 3 миллионов

Новинкой 2025 г. стал электронный сервис для абитуриентов с калькулятором ЕГЭ и удобной формой обратной связи – лэндинг Ab.KNRTU.ru. Этот сайт, созданный по инициативе УДО и УМК при поддержке программы

«Приоритет-2030», с июня по август 2025 г. посетили 9 тыс. уникальных пользователей, которые оставили более 400 заявок на поступление в университет.

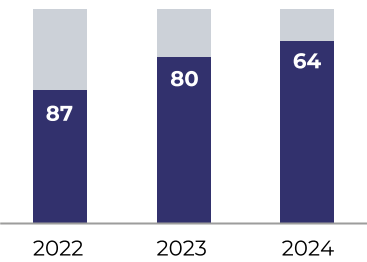


В рейтинге медиаактивности Минобрнауки Российской Федерации КНИТУ демонстрирует уверенную динамику роста: по итогам 2024 г. вуз занял 64 место в общем рейтинге и 36 место в категории «Социальные сети». С января по август 2025 г. телеграм-канал КНИТУ стабильно

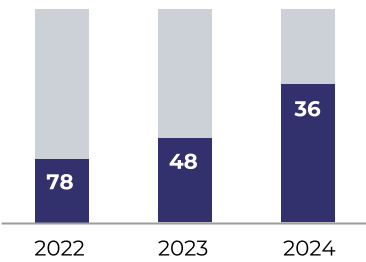
но входит в ТОП-20 рейтинга медиаактивности среди всех вузов страны.

За отчетный период сотрудниками УМК подготовлены 709 журналистских материалов для официального сайта КНИТУ, проведены 170 фоторепортажных съемок.

Позиция КНИТУ в рейтинге медиаактивности вузов



Позиция КНИТУ в рейтинге медиаактивности вузов, категория «соцсети»



На площадке Дзен «Технологические секреты для жизни» 30 ученых КНИТУ опубликовали 65 научно-популярных статей, которые прочитали 2,1 млн раз. Среди самых популярных авторов: доцент кафедры «Оборудование пищевых производств» Ирина Докучаева (337 тыс. показов), заведующая кафедрой «Пищевой инженерии малых предприятий» Гузель Давлетшина (318 тыс. показов), профессор кафедры «Дизайна» Эльмира Хамматова (233 тыс. показов).



dzen.ru/knitu

В 2025 г. КНИТУ впервые выиграл грантовый конкурс Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на поддержку медиапроектов по тематикам приоритетных направлений стратегии научно-технологического развития. Проект «Татарстан, на старт!» направлен на создание профориентационного видеоцикла, посвященного историям успеха молодых ученых, реализующих высокотехнологичные стартапы и исследования в области технических наук и инженерии

vk.com/nastart116

Музей истории КНИТУ-КХТИ за отчетный период организовал 54 экскурсии и три выездных тематических экспозиции. Для посетителей музея был разработан специальный маршрут, посвященный 135-летию химико-технологического образования и 80-летию Победы. В соцсетях КНИТУ музей истории курирует рубрику, посвященную юбилейным датам университета, а также историко-патриотический проект «Научный полк», посвященный работникам КХТИ – участникам Великой Отечественной войны. Вместе с Казанской государственной консерваторией им. Н.Г. Жиганова, профкомом и советом ветеранов вуза были проведены 18 мероприятий в рамках социального проекта «Музыкальные вечера в КНИТУ».

Подготовлен к печати справочно-биографический сборник «Научные школы КНИТУ и их лидеры. Выпуск 4», выпущена в свет научная публикация «Ленинградский сюжет в истории Казанского химико-технологического института: о работе эвакуированного ЛХТИ им. Ленсовета на базе КХТИ им. С.М. Кирова (1941–1944)».

**ПЛАНЫ
НА 2025/26
УЧЕБНЫЙ ГОД**

1. Увеличение аудитории официальных социальных сетей университета
2. Расширение состава научных экспертов университета для СМИ и Дзена

НИЖНЕКАМСКИЙ ХИМИКО- ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Реализация проекта «Научно-образовательный кампус НХТИ»
- ✓ Повышение качества подготовки студентов
- ✓ Интеграция учебного и научного центров СИБУРа в основные процессы НХТИ
- ✓ Модернизация электронной информационной образовательной среды
- ✓ Реализация эффективной молодежной политики

В январе 2023 г. в Нижнекамском химико-технологическом институте стартовали масштабные преобразования – началась реализация большого проекта «Научно-образовательный кампус НХТИ».

На первом этапе были выполнены проектные работы по всем объектам кампуса, и начался капитальный ремонт главного корпуса, завершившийся в сентябре 2024 г.

Весной 2025 г. завершен второй этап – создание регионального учебного центра «СИБУР-ИНТЕХ-НК», торжественное открытие которого состоялось 23 мая.



В марте 2025 г. стартовал третий этап работ – капитальный ремонт корпуса Б: предстоит полная реновация здания, в том числе замена инженерных сетей и приведение их в соответствие с современными нормативными требованиями. Финансирование данных работ осуществляется за счет целевой субсидии из федерального бюджета.

НХТИ предлагает образовательные программы по 14 направлениям подготовки бакалавриата, 6 направлениям подготовки магистратуры и 2 специальностям СПО. Общая численность студентов на всех формах обучения в 2024/25 учебном году составила 2257 чел., из которых 968 обучались на бюджетной основе.



Сильной стороной образовательного процесса филиала является тесная связь с промышленными партнерами. С начала 2025 г. стажировку на предприятии ПАО «Нижнекамскнефтехим» прошли 17 преподавателей, на основании договоров с 46 различными предприятиями и организациями г. Нижнекамска проводится производственная и преддипломная практика. Это положительно сказывается

Стратегией развития определен целевой облик создаваемого Научно-образовательного кампуса НХТИ:

- ✓ центр воспроизводства кадров для нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий камской агломерации
- ✓ система формирования и развития научно-педагогической элиты района
- ✓ центр инновационного развития района
- ✓ центр притяжения молодежи



на трудоустройстве выпускников, из которых более 90 % находят работу в течение первых месяцев после окончания обучения, из них более 80 % по специальности на ведущих предприятиях отрасли.

В 2024/25 учебном году в рамках интеграции учебного центра «СИБУРИНТЕХ-НК» в образовательный процесс преподаватели НХТИ стажировались по существующим программам на оборудовании центра. К концу учебного года более 65 % преподавательского состава обучились по программам «СИБУРИНТЕХ-НК», а к началу 2025/26 учебного года уже 100 % преподавателей будут иметь статус «тренер» как минимум по одной программе, что даст им возможность самостоятельно вести занятия. С запуском программ в учебном центре 9 групп студентов прошли обучение под руководством преподавателей филиала, получившими статус тренера, при этом две программы были реализованы корпоративными тренерами СИБУРа.

Летом 2025 г. для 33 учебных групп по 10 программам была организована производственная практика, после прохождения которой ребята смогли закрепить полученные навыки на учебных стендах «СИБУРИНТЕХ-НК». Кроме того, экскурсии в учебный центр стали неотъемлемой частью профориентационной работы со школьниками и студентами СПО.

В апреле 2025 г. студенты выпускного курса очной формы обучения по направлению «Химическая технология» показали хороший уровень знаний и умений по результатам независимой



оценки квалификации выпускников профильных направлений, проводимой корпоративным университетом СИБУРа.



В 2024/25 учебном году состоялся первый выпуск по специальности среднего профессионального образования 27.02.04 «Автоматические системы управления».

В институте в течение всего учебного года среди бакалавров очной формы обучения проводилась внутренняя оценка качества образовательного процесса «Преподаватель глазами студента», средняя оценка по филиалу составила 4,8 балла.

Научно-исследовательская деятельность НХТИ осуществляется в соответствии с поставленными целями и задачами программы академического лидерства «Приоритет- 2030» и Передовой инженерной школы «Промхимтех».

Основным промышленным партнером является ПАО «СИБУР Холдинг», включая ПАО «Нижнекамскнефтехим». В 2024 г. при его поддержке продолжилась работа по реализации инновационного проекта «Разработка технологии получения синтетического каучука изопренового (СКИ-М) со свойствами, сопоставимыми или превосходящими натуральный каучук».

По программе «Приоритет-2030» создана и оснащена исследовательским оборудовани-

ем на сумму 10 млн руб. лаборатория модифицированных полимеров (ЛМП), научным коллективом которой руководит д.х.н. Ахметов И. Г.

В рамках развития научного направления «Малотоннажная химия (МТХ) и нефтехимия» ПИШ «Промхимтех» создана и оснащена исследовательским оборудованием на сумму 40 млн руб. лаборатория каучуков специального назначения. Ее научный коллектив под руководством к.х.н. Ахсановой О.Л. занимается разработкой и реализацией технологии получения модификатора для синтетического каучука.

В 2024 г. введена в эксплуатацию и прошла аудит со стороны промышленного партнера лаборатория органического синтеза и аналитических исследований, чье оснащение позволяет проводить различные исследования смазочных материалов и трансформаторных масел. Благодаря этому заключено двухлетнее соглашение с ПАО «Нижнекамскнефтехим» на оказание услуг по проведению испытаний качества смазочных и трансформаторных масел в процессе эксплуатации на производстве общей стоимостью 38 млн руб.



Весной 2025 г. при поддержке ПолиЛаб Нижнекамск ПАО «Нижнекамскнефтехим» прошла Всероссийская научно-практическая конференция «Нефтехимия и нефтепереработка», посвященная 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В части научных исследований и разработок в 2024 г. были выполнены работы по заказам партнеров: ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «Химтраст», ПАО «СИБУР холдинг»; реализованы грант РНФ на тему «Развитие гибридной системы охлаждения оборотной воды при интенсификации процессов тепломассопереноса» и грант Правительства РТ «Алгарыш» на подготовку и стажировку в Казахском национальном университете имени Аль-Фараби по программе: «Разработка моделей функционирования структурных подразделений Научно-образовательного кампуса НХТИ КНИТУ с учетом международного опыта университета-партнера».



В 2024 г. преподаватели НХТИ опубликовали 15 учебных изданий, 10 монографий, 115 научных статей, в том числе 38 статей в рекомендуемых ВАК журналах; 5 публикаций в международных реферативных базах данных и системах цитирования «Web of Science»/«Scopus»; были созданы и зарегистрированы 3 изобретения.

За 2024/25 учебный год студенты приняли участие и выступили в роли организаторов более 80 мероприятий. В области культурно-массовой, спортивной и общественной работы завоеваны 4 всероссийские, 5 республиканских, 32 городские награды

В учебном году продолжилась реализация социального проекта «Традиции. Патриотизм. Будущее», ставшего победителем конкурса на предоставление грантов Президента РФ. В его рамках были организованы различные лекции, экскурсии, семинары, интерактивы, этнические мастер-классы, фольклорно-обрядовые праздники, патриотические мероприятия: «Россия – страна возможностей», фестиваль «Россия патриотами сильна», «Россия – Родина моя» и др.



Центром военно-патриотической работы проводятся мероприятия, направленные на формирование патриотизма, готовности служению Отечеству: студенты ежегодно принимают участие в Параде Победы и различных акциях. В преддверии Дня Победы был проведен сбор гуманитарной помощи для участников СВО.

В сентябре 2024 г. в НХТИ прошел образовательный интенсив «ЭтноМIX: традиции в инновационном мире», были организованы обучающие занятия, направленные на формирование навыков разработки социальных проектов с использованием возможностей нейросетей.

В этом году в качестве поддержки молодых студенческих семей состоялось открытие комнаты матери и ребенка в рамках проекта «Экосистема семьи».



Наши ребята активно участвуют в городском фестивале «Студенческая весна», вокалисты Кондрашин Андрей и Федоров Роман удостоились первого и второго места в номинации «Патриотическая песня», коллектив «Пирует» стал третьим в номинации «Театральная постановка».

Камалова Аделя и Дозморов Кирилл стали лауреатами городского конкурса «Студент года-2024», Сабельников Эдуард победил в номинации «Интеллект года».



Студенты НХТИ начали осваивать новое направление – киберспорт, на городских соревнованиях «Кибер Турнир ТАНЕКО 2025» заняли первое место в дисциплине «Counter-Strike 2» и третье место в «Dota 2».

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Реализация Дорожной карты трансформации образовательного процесса НХТИ
2. Завершение капитального ремонта корпуса Б НХТИ
3. Создание на базе НХТИ научного центра «СИБУР ПолиЛаб»
4. Интеграция учебного центра «СИБУР-ИНТЕХ-НК» и научного центра «СИБУР ПолиЛаб» в образовательный процесс
5. Реализация социально-значимых молодежных проектов, направленных на укрепление традиционных духовно-нравственных ценностей, развитие патриотизма и гражданственности

БУГУЛЬМИНСКИЙ ФИЛИАЛ

ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Развитие взаимодействия с промышленными партнерами с целью повышения востребованности выпускников, организации стажировок преподавателей и практической подготовки обучающихся на предприятиях
- ✓ Цифровизация образовательного блока за счет внедрения программных продуктов, тренажерных комплексов и онлайн-курсов
- ✓ Модернизация инфраструктуры и материально-технической базы филиала
- ✓ Реализация проекта «Научно-образовательный центр имени А.В. Ефремова»



Бугульминский филиал реализует образовательные программы по 4 направлениям подготовки бакалавриата. Общий контингент обучающихся по программам высшего образования в 2024/25 учебном году составил 547 чел.

Преподавательскую и научно-исследовательскую деятельность в филиале осуществляют 42 преподавателя, в том числе 31 кандидат наук и 1 доктор наук. В начале учебного года в образовательный процесс внедрены 11 онлайн-курсов и система дистанционного образования.

В рамках развития взаимодействия с промышленными партнерами подписано соглашение о сотрудничестве с ООО «Инженерно-производственный центр».

На Бугульминском механическом заводе и ООО «Региональный научный центр Урал-Поволжье» продолжают свою деятельность две базовые кафедры: «Химическая переработка нефти и газа» и «Технологическое оборудование и аппараты», где высококвалифицированные специалисты ведут практические и лабораторные занятия с использованием приборной и инструментальной базы предприятий.

В прошедшем учебном году были заключены 36 договоров с ведущими предприятиями России и Татарстана, что обеспечило прохождение практики 300 студентам.

В 2024/25 учебном году в филиале были реализованы дополнительные программы

профессиональной переподготовки: «Современные методы исследования в химии», «Инклюзивное образование обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья».

В течение всего учебного года проводилась независимая оценка качества образовательного процесса. В анонимном анкетировании «Преподаватель глазами студента» приняли участие бакалавры 2 и 4 курсов очной формы обучения, средняя оценка составила 4,67 баллов, что почти на 8 % выше прошлогоднего результата.

Успешно завершен проект «Электронное расписание». Запущен процесс расчета учебной нагрузки преподавателей в системе АСУ «Электронный Университет».

В филиале проводится профориентационная работа, направленная на подготовку конкурентоспособных на рынке труда специалистов, отвечающих требованиям профессиональных стандартов и запросам региона. В прошедшем году организованы конкурсы, квизы различной направленности: «Химический Эксперимен-

тариум», «Химия элементов», «Школа веселого молочника», «Студент одного дня» и др.

В мае 2025 г. при поддержке управления образованием исполкома муниципального района и Институтом «ТатНИПинефть» был проведен «День Химика». В этом событии приняли участие представители крупнейших компаний: ПАО «Татнефть», ОАО «БМЗ», ООО «Инженерно-производственный центр», ООО «ТРИАС», ОАО «Бугульминский электронасосный завод» и др.

С целью кадрового пополнения предприятий юго-восточной территории Республики Татарстан в Бугульминском филиале в сентябре 2024 г. стартовал проект «Ярмарка вакансий», который обещает стать площадкой для общения студентов с потенциальными работодателями. В рамках ярмарки проходят встречи с представителями компаний нефтегазоперерабатывающей, пищевой, информационной отрасли и отрасли энергетического машиностроения, посвященные вопросам прохождения производственной практики, вопросам трудоустройства и перспективам карьерного роста.



В ноябре 2024 г. впервые совместно с компанией ПАО «Татнефть» запущен проект «Промышленный туризм Юго-Востока Татарстана». В его рамках студенты и школьники г. Бугульмы и Бугульминского района будут иметь возможность посещать промышленные предприятия компании. Уже в этом году под шефством преподавателей филиала учащиеся 10-11 классов СОШ № 5 посетили один из крупнейших на территории РТ нефтеперерабатывающих комплексов АО «ТАНЕКО»

Весной 2025 г. студенческий актив посетил городской реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Возрождение».



Работа социально-воспитательного блока строится в соответствии с концепцией воспитательной работы со студентами филиала и планом воспитательной работы КНИТУ. В течение учебного года были проведены: Всероссийская осенняя акция «Сохраним лес», «Всероссийский тест на знание Конституции РФ» и др.

В тесном контакте с органами МВД по Бугульминскому району организованы мероприятия по профилактике терроризма, экстремизма и коррупции: «Экстремизм, терроризм, фашизм», «Терроризм, экстремизм – угроза обществу» и др.

В рамках гражданско-патриотического воспитания студенты участвуют в фестивале «Звезда», памятном митинге и торжественном возложении цветов к Мемориалу Вечной славы и Аллее Героев, акции «Георгиевская ленточка», «Диктант Победы».

ПЛАНЫ НА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД

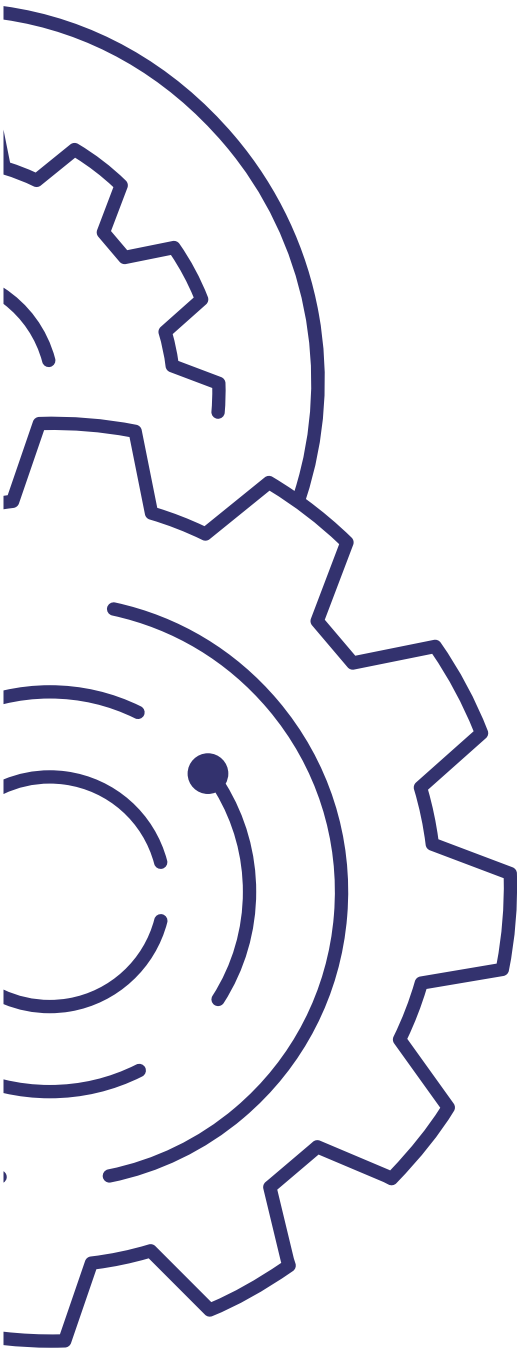
1. Цифровизация образовательного процесса: реализация проектов «Электронная книжка преподавателя», «Цифровизация рабочих программ», «Дистанционное образование»
2. Модернизация инфраструктуры и материально-технической базы филиала: создание брендированных коворкинг-зон, безбарьерной среды для маломобильных категорий граждан
3. Создание на базе филиала научно-образовательного центра имени А.В. Ефремова: реализация проектов «Университет юного школьника», «Малая академия»

ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ

АНО	Автономная некоммерческая организация
АПС	Автоматическая пожарная сигнализация
АСУ	Автоматизированная система управления
ВКС	Видеоконференцсвязь
ВКЭК	Внутривузовская комиссия экспортного контроля
ВТК	Высокотехнологичные компании
ГО	Гражданская оборона
ГОиЧС	Гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям
ГПА	Газо-перекачивающий агрегат
ГЭК	Государственная экзаменационная комиссия
ДПО	Дополнительное профессиональное образование
ДПП ПП	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки
ЗС	Защитные средства
ИГХТУ	Ивановский государственный химико-технологический университет
КАС	Карбамидо-аммиачная смесь
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСУП	Корпоративный стандарт управления проектами
КТК	Казанский технологический колледж
КЦП	Контрольные цифры приема
ЛИСП	Лаборатория инженерных суперконструкционных пластиков
ЛНИЭТ	Лаборатория научно-исследовательская электротехническая
МСП	Малое среднее предпринимательство
МЧС	Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НМА	Нематериальные активы
НМР	Нижнекамский муниципальный район
НОЦ	Научно-образовательный центр
НС	Научные сотрудники
НФГО	Нештатные формирования гражданской обороны
ОПК	Оборонно-промышленный комплекс

ОПО	Объект повышенной опасности
ОРСМ	Отдел по работе со студенческой молодежью
ПАСФ	Профессиональное аварийно-спасательное формирование
ПИШ	Передовые инженерные школы
ПОО	Профессиональная образовательная организация
ППС	Профессорско-преподавательский состав
ПрЭВМ	Программа для ЭВМ
ПСАЛ	Программа стратегического академического лидерства
ПУХТ	Пекинский университет химической технологии
РГП	Республиканское государственное предприятие
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СОУЭ	Система оповещения и управления эвакуацией
СПС	Система пожарной сигнализации
СУ СНГ	Сетевой университет Содружества Независимых Государств
УГСН	Укрупненная группа специальностей и направлений подготовки
УМО	Учебно-методическое объединение
УМЦ	Учебно-методический центр
ФГАНУ	Федеральное государственное автономное научное учреждение
ФДО	Факультет дополнительного образования
ФИРО	Федеральный институт развития образования
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФУМО	Федеральное учебно-методическое объединение
ФУМС	Федеральный учебно-методический совет
ФЭС	Финансово-экономическая служба
ЦКБ	Центр компьютерной безопасности
ЦОД	Центр обработки данных
ЦУР	Цели устойчивого развития
ЭИОС	Электронная информационная образовательная среда
ЭНМ	Энергонасыщенные материалы
ЭОР	Электронные образовательные ресурсы
ЭХЗ	Электрохимическая защита

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД



1. Обращение ректора.....	2
2. 135 лет истории	4
3. КНИТУ в цифрах.....	10
4. КНИТУ в глобальных рейтингах.....	12
5. Гордимся.....	14
6. Руководство	22
7. Институты.....	23
8. КНИТУ в Программе «Приоритет-2030».....	24
9. Передовая инженерная школа «Промхимтех»	28
10. Образовательная деятельность.....	36
11. Лицей-интернат.....	44
12. Среднее профессиональное образованиеII.....	50
13. Дополнительное профессиональное образование.....	56
14. Наука и инновации	60
15. Проектирование и инжиниринг.....	68
16. Молодежная политика	72
17. Кадровая политика.....	78
18. Кампус	84
19. Международная деятельность	90
20. Цифровая трансформация.....	96
21. Профсоюзная деятельность.....	102
22. Экономика и финансы	108
23. Обеспечение производственной безопасности.....	112
24. Обеспечение режима и безопасности университета.....	116
25. Правовое сопровождение	118
26. Медиа коммуникации.....	122
27. НХТИ.....	126
28. Бугульминский филиал	134
Перечень сокращений	138



телеграм-канал
КНИТУ

