

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Казанский национальный исследовательский
технологический университет»
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)



УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
Д.Ш. Султанова
«07» июня 2021 г.

Рабочая программа дисциплины в виде электронного документа выгружена из информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу
Простая электронная подпись, ID подписи: 1060
Подписал Проректор по учебной работе Д.Ш. Султанова
Дата 07.06.2021

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
по дисциплине «САМООРГАНИЗАЦИЯ И КОМАНДНАЯ РАБОТА»

Направление подготовки: 27.03.03 Системный анализ и управление
Профиль: Логистические системы и технологии
Квалификация выпускника: Бакалавр
Форма обучения: Очно-заочная
Институт: Институт управления инновациями
Факультет: Факультет социотехнических систем
Кафедра-разработчик: Кафедра «Социальной работы, педагогики и психологии»
Курс; семестр 1; 1

Вид нагрузки	Часы	Зачётные единицы
Лекция	9	0,25
Практическое занятие	9	0,25
Контроль самостоятельной работы	18	0,5
Самостоятельная работа	36	1
Форма аттестации: Зачет (1 сем)		
Всего	72	2

Рабочая программа составлена с учётом требований Федерального государственного образовательного стандарта (приказ № 902 от 07.08.2020) по направлению подготовки 27.03.03 Системный анализ и управление для профиля «Логистические системы и технологии» на основании учебных планов набора обучающихся 2021 года.

Разработчик программы:

Доцент

М.М. Соколова

СОГЛАСОВАНО

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Социальной работы, педагогики и психологии», протокол от 20.05.2021 г. № 6.

Заведующий кафедрой *Согласовано* Н.Ш. Валеева

УТВЕРЖДЕНО

Начальник центра УМЦ

Утверждаю

Л.А. Китаева

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Самоорганизация и командная работа» являются:

1. формирование способности выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования.
2. изучение психологических особенностей взаимодействия людей в процессе совместной деятельности.
3. овладение психологическим анализом личности в процессе взаимодействий.
4. изучение понятийного аппарата дисциплины, основных теоретических положений и методов, привитие навыков применения теоретических знаний для решения практических задач

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Самоорганизация и командная работа» относится к обязательной части ООП и формирует у обучающихся по профилю «Логистические системы и технологии» набор знаний, умений, навыков и компетенций.

Для успешного освоения дисциплины «Самоорганизация и командная работа» обучающийся по направлению подготовки 27.03.03 «Системный анализ и управление» должен освоить материал предшествующих дисциплин:

1. Обществознание (школьный курс)

Дисциплина «Самоорганизация и командная работа» является предшествующей и необходима для успешного освоения последующих дисциплин:

1. Выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
2. Правоведение

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-3.1. Знает основные приемы и нормы социального взаимодействия; принципы лидерства и формирования команды; технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии

УК-3.2. Умеет устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе; применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды

УК-3.3. Владеет навыками социального взаимодействия и командной работы, распределения и реализации оптимальной роли в команде

УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК-6.1. Знает основные приемы эффективного управления собственным временем; основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни

УК-6.2. Умеет эффективно планировать и контролировать собственное время; использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения

УК-6.3. Владеет навыками управления собственным временем; технологиями приобретения, использования и обновления социо-культурных и профессиональных знаний, умений и навыков; методиками саморазвития и самообразования в течение всей жизни

УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

УК-9.1. Знает базовые понятия дефектологии

УК-9.2. Умеет использовать в профессиональной деятельности знания о людях с особенностями развития

УК-9.3. Владеет навыками профессиональной и социальной коммуникации в инклюзивной среде

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать:

базовые понятия дефектологии

основные приемы и нормы социального взаимодействия; принципы лидерства и формирования команды; технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии

основные приемы эффективного управления собственным временем; основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни

основные приемы эффективного управления собственным временем; основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни

Уметь:

использовать в профессиональной деятельности знания о людях с особенностями развития устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе;

применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды

эффективно планировать и контролировать собственное время; использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения

эффективно планировать и контролировать собственное время; использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения

Владеть:

навыками социального взаимодействия и командной работы, распределения и реализации оптимальной роли в команде

навыками управления собственным временем; технологиями приобретения, использования и обновления социо-культурных и профессиональных знаний, умений и навыков; методиками саморазвития и самообразования в течение всей жизни

навыками управления собственным временем; технологиями приобретения, использования и обновления социо-культурных и профессиональных знаний, умений и навыков; методиками саморазвития и самообразования в течение всей жизни

профессиональной и социальной коммуникации в инклюзивной среде

4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Виды учебной работы (в часах)					Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестации
			Лекция	Практические занятия	Лабораторные	КСР	СРС	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Самоорганизация и самоменеджмент	1	2	2		4	8	Доклад, сообщение; Контрольная работа
2.	Групповая динамика	1	7	7		14	28	
	Итого по семестру	1	9	9		18	36	Зачет

5. Содержание лекционных занятий по темам

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема лекционного занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	5
1.	Самоорганизация и самоменеджмент	1	Введение в дисциплину. Основные понятия	УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-9.2
2.		1	Самоорганизация и самоуправление	УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-9.1
3.	Групповая динамика	1	Малая социальная группа как объект социальной психологии. Типология малых групп.	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
4.		1	Характеристики малой группы: размер, структура, композиция, групповые	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
5.		1	Психология лидерства в малых группах	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.3
6.		1	Общение в малой группе	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
7.		1	Конфликт в организации	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
8.		2	Методы управления трудовым коллективом	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
ВСЕГО		9		

6. Содержание практических/семинарских занятий

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	6
1.	Самоорганизация и самоменеджмент	1	Введение в дисциплину. Основные понятия	УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-9.2
2.		1	Самоорганизация и самоуправление	УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-9.1
3.	Групповая динамика	1	Малая социальная группа как объект социальной психологии. Типология малых групп.	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
4.		1	Характеристики малой группы: размер, структура, композиция, групповые	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
5.		1	Психология лидерства в малых группах	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.3
6.		1	Общение в малой группе	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
7.		1	Конфликт в организации	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	6
8.		2	Методы управления трудовым коллективом	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
	ВСЕГО	9		

7. Содержание лабораторных занятий

Проведение лабораторных занятий не предусмотрено учебным планом

8. Самостоятельная работа

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма СРС	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
1.	Введение в дисциплину. Основные понятия	4	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе	УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-9.2
2.	Самоорганизация и самоуправление	4	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе	УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-9.1
3.	Малая социальная группа как объект социальной психологии. Типология малых групп.	4	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
4.	Характеристики малой группы: размер, структура, композиция, групповые	4	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
5.	Психология лидерства в малых группах	4	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.3
6.	Общение в малой группе	6	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
7.	Конфликт в организации	6	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
8.	Методы управления трудовым коллективом	4	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
	ВСЕГО	36		

8.1 Контроль самостоятельной работы

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма КСР	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
1.	Введение в дисциплину. Основные понятия	2	заслушивание доклада, проверка контрольной работы	УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-9.2
2.	Самоорганизация и самоуправление	2	заслушивание доклада, проверка контрольной работы	УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-9.1
3.	Малая социальная группа как объект социальной психологии. Типология малых групп.	2	заслушивание доклада, проверка контрольной работы	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
4.	Характеристики малой группы: размер, структура, композиция, групповые	2	проверка контрольной работы	УК-3.1 УК-3.2

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма КСР	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
				УК-3.3
5.	Психология лидерства в малых группах	2	заслушивание доклада, проверка контрольной работы	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-9.3
6.	Общение в малой группе	4	заслушивание доклада, проверка контрольной работы	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
7.	Конфликт в организации	2	заслушивание доклада, проверка контрольной работы	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
8.	Методы управления трудовым коллективом	2	заслушивание доклада, проверка контрольной работы	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
	ВСЕГО	18		

9. Использование рейтинговой системы оценки знаний

При оценке результатов деятельности обучающихся в рамках дисциплины «Самоорганизация и командная работа» используется рейтинговая система. Максимальное и минимальное количество баллов по различным видам учебной работы описано в «Положении о балльно-рейтинговой системе оценки знаний студентов и обеспечения качества учебного процесса» ФГБОУ ВО КНИТУ.

Рейтинговая оценка формируется на основании текущего и промежуточного контроля. За контрольные точки студент может получить минимальное и максимальное количество баллов (см. таблицу).

Оценочные средства	Кол-во	Мин.баллов	Макс.баллов
1-й семестр			
Контрольная работа	4	40	60
Доклад, сообщение	2	20	40
Итого		60	100

10. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации и итоговой аттестации разрабатываются согласно положению о Фондах оценочных средств, рассматриваются как составная часть рабочей программы и оформляются отдельным документом.

11. Информационно-методическое обеспечение дисциплины

11.1. Основная литература

При изучении дисциплины «Самоорганизация и командная работа» в качестве основных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Основные источники информации	Количество экземпляров
О.Л. Мальшева, Самоорганизация и командная работа [Прочее] учеб.-метод. пособие: Казань : Бриг, 2020	23 экз. УНИЦ ФГБОУ ВО «КНИТУ»
М.М. Соколова, Социальная психология коллектива [Учебник] учеб. пособие: Казань : Изд-во КНИТУ, 2019	66 экз. УНИЦ ФГБОУ ВО «КНИТУ»

11.2. Дополнительная литература

В качестве дополнительных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Дополнительные источники информации	Количество экземпляров
-------------------------------------	------------------------

А. В. Шилакина,, Н. А. Шилакина,, Е. Ю. Мазур, [и др.], Психология лидерства: теория и практика [Прочее] учебное пособие: Москва : Институт мировых цивилизаций, 2020	http://www.iprbookshop.ru/99297.html Режим доступа: по подписке КНИТУ
Г. И. Марасанов, Социально-психологический тренинг [Электронный ресурс] : Москва : Когито-Центр, 2001	http://www.iprbookshop.ru/15646.html Режим доступа: по подписке КНИТУ

11.3. Электронные источники информации

При изучении дисциплины «Самоорганизация и командная работа» предусмотрено использование электронных источников информации:

1. Электронный каталог УНИЦ КНИТУ: Режим доступа: <http://ruslan.kstu.ru/>
2. ЭБС «Лань»: Режим доступа: <https://e.lanbook.com>
3. Образовательная платформа «Юрайт»: Режим доступа: <https://urait.ru/>
4. ЭБС «Znanium.com»: Режим доступа: <http://znanium.com/>
5. ЭБС Университетская библиотека онлайн: Режим доступа: <http://biblioclub.ru/>
6. ЭБС IPRbooks: Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/>
7. ЭБС BOOK.ru : Режим доступа: <https://www.book.ru/>
8. Научная электронная библиотека <https://elibrary.ru/>

УНИЦ
Согласовано

11.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Базы данных

Scopus Доступ свободный: www.scopus.com

Web of Science Доступ свободный: apps.webofknowledge.com

Информационные справочные системы

Справочно-правовая система «ГАРАНТ» Доступ свободный: www.garant.ru

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» Доступ свободный: www.consultant.ru

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Лицензированное программное обеспечение и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства, используемое в учебном процессе при освоении дисциплины «Самоорганизация и командная работа»:

Офисные и деловые программы: ABBYY FineReader 9.0 проф;

Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Russian;

Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Professional Russian;

Офисные и деловые программы: MS Office 2010-2016 Standard

Архиватор 7 Zip

Блокнот Notepad

Яндекс Браузер

notepad++<https://notepad-plus-plus.org/resources/>

Офисные и деловые программы: Microsoft Office 365 Версия для студентов

Офисные и деловые программы: Microsoft Office 365 Версия для преподавателей

ПО для коллективной работы Microsoft Teams

Учебные аудитории для проведения учебных занятий оснащены оборудованием:

1. проектор,

2. экран;

техническими средствами обучения:

1. компьютер/ноутбук,

2. комплект электронных презентаций/слайдов.

Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечены доступом в электронную информационную среду КНИТУ. Допускается замена оборудования его виртуальными аналогами.

13. Образовательные технологии

Количество часов занятий, проводимых в интерактивных формах в учебном процессе по дисциплине «Самоорганизация и командная работа» составляет 6 ч.

В процессе освоения дисциплины «Самоорганизация и командная работа» используются следующие образовательные технологии:

- творческие задания;
- работа в малых группах;
- дискуссия;
- обучающие игры (ролевые игры, имитации, деловые игры и образовательные игры);
- разработка проекта (метод проектов);
- системы дистанционного обучения;
- обсуждение и разрешение проблем («мозговой штурм», ПОПС- формула, «дерево решений», «анализ казусов», «переговоры и медиация», «лестницы и змейки»);
- тренинги;
- метод кейсов.