

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Казанский национальный исследовательский
технологический университет»
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Д.Ш. Султанова

«07» июня 2021 г.



Рабочая программа дисциплины в виде электронного документа выгружена из информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу
Простая электронная подпись, ID подписи: 1060
Подписал Проректор по учебной работе Д.Ш. Султанова
Дата 07.06.2021

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине «**НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И LEAN МЕНЕДЖМЕНТ**»

Направление подготовки:	39.03.01 Социология
Профиль:	Экономическая социология и маркетинг
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	Заочная
Институт:	Институт управления инновациями
Факультет:	Факультет промышленной политики и бизнес-администрирования
Кафедра-разработчик:	Кафедра «Менеджмента и предпринимательской деятельности»
Курс; семестр	4; 11, 12

Вид нагрузки	Часы	Зачётные единицы
Лекция	4	0,11
Практическое занятие	6	0,17
Контроль самостоятельной работы	4	0,11
Самостоятельная работа	126	3,5
Форма аттестации: Дифференцированный зачет (12 сем), Контрольная работа (12 сем)	4	0,11
Всего	144	4

Рабочая программа составлена с учётом требований Федерального государственного образовательного стандарта (приказ № 75 от 05.02.2018) по направлению подготовки 39.03.01 Социология для профиля «Экономическая социология и маркетинг» на основании учебных планов набора обучающихся 2021 года.

Разработчик программы:

Доцент

Г.Р. Стрекалова

СОГЛАСОВАНО

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Менеджмента и предпринимательской деятельности», протокол от 14.05.2021 г. № 5.

Заведующий кафедрой *Согласовано* Р.И. Зинурова

УТВЕРЖДЕНО

Начальник центра УМЦ

Утверждаю

Л.А. Китаева

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Научная организация труда и Lean менеджмент» являются:

- а) изучение концептуальных основ научной организации труда и лин-менеджмента;
- б) приобретение практических навыков применения инструментов непрерывного совершенствования деятельности согласно Lean - менеджменту.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Научная организация труда и Lean менеджмент» относится к обязательной части ООП и формирует у обучающихся по профилю «Экономическая социология и маркетинг» набор знаний, умений, навыков и компетенций.

Для успешного освоения дисциплины «Научная организация труда и Lean менеджмент» обучающийся по направлению подготовки 39.03.01 «Социология» должен освоить материал предшествующих дисциплин:

1. Основы проектной деятельности
2. Самоорганизация и командная работа

Дисциплина «Научная организация труда и Lean менеджмент» является предшествующей и необходима для успешного освоения последующих дисциплин:

1. Управление человеческим капиталом

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-3.1. Знает основные приемы и нормы социального взаимодействия; принципы лидерства и формирования команды; технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии

УК-3.2. Умеет устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе; применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды

УК-3.3. Владеет навыками социального взаимодействия и командной работы, распределения и реализации оптимальной роли в команде

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать:

- нормы социального взаимодействия;
- принципы лидерства и формирования команды;
- технологии межличностной коммуникации.

Уметь:

- устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе;
- применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды.

Владеть:

- навыками социального взаимодействия и командной работы;
- распределения и реализации оптимальной роли в команде.

4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

№	Раздел	Семес-	Виды учебной работы (в часах)	Оценочные средства
---	--------	--------	-------------------------------	--------------------

п/п	дисциплины	стр	Лекция	Практические занятия	Лабораторные	КСР	СРС	для проведения текущей и промежуточной аттестации
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Понятие HОT и Lean менеджмента	11	2				7	Контрольная работа
	Итого по семестру	11	2				7	
1.	Универсальные и специальные методы и инструменты в концепции Lean менеджмента	12	1	3		2	75	Реферат
2.	Культура в концепции Lean менеджмента	12	1	3		2	44	Контрольная работа
	Итого по семестру	12	2	6		4	119	Дифференцированный зачет, Контрольная работа

5. Содержание лекционных занятий по темам

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема лекционного занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	5
1.	Понятие HОT и Lean менеджмента	2	Сущность, содержание HОT. Факторы и резервы роста производительности.	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
2.	Универсальные и специальные методы и инструменты в концепции Lean менеджмента	1	Современные методы Lean - менеджмента в организационном развитии. Развитие Lean -менеджмента на основе методов шести сигм.	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
3.	Культура в концепции Lean менеджмента	1	Культура в концепции Lean менеджмента. Аудит Lean - менеджмента.	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
	ВСЕГО	4		

6. Содержание практических/семинарских занятий

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	6
1.	Универсальные и специальные методы и инструменты в концепции Lean менеджмента	1	Понимание Лин 6 сигма. Основы методологии DMAIC. Преимущества Лин 6 сигма. Внедрение Лин 6 сигма.	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
2.		2	Визуализация управления производством. Стандартизированная работа. Стандартное время цикла и стандартизация запасов. Стандартные операционные процедуры и стандартная последовательность действий.	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
3.	Культура в концепции Lean менеджмента	1	Организационная и корпоративная культура. Философия долгосрочной перспективы. Параллельное внедрение бережливого производства и лин-менеджмента.	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	6
			Основа культуры лин-менеджмента.	
4.		2	Изменения культуры: традиционные подходы и реализация в лин-менеджменте. Современные методы решения проблем внутреннего и внешнего клиента в лин-менеджменте. Культура Тойота.	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
	ВСЕГО	6		

7. Содержание лабораторных занятий

Проведение лабораторных занятий не предусмотрено учебным планом

8. Самостоятельная работа

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма СРС	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
1.	Оценка реализации Lean -менеджмента.	7	подготовка к контрольной работе	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
2.	Систематизация методологии развития лин-менеджмента	25	написание реферата	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
3.	Разработка проекта внедрения инструментов бережливого производства	25	подготовка к контрольной работе	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
4.	Системы менеджмента бережливого производства в РФ. Стандарты бережливого производства в РФ. Сертификация бережливого производства в РФ.	25	подготовка к контрольной работе	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
5.	Институты и организации глобального развития и продвижения Lean - менеджмента. Глобальная сеть Lean - менеджмента.	25	написание реферата	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
6.	Основа культуры Lean -менеджмента.	19	написание реферата	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
	ВСЕГО	126		

8.1 Контроль самостоятельной работы

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма КСР	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
1.	Систематизация методологии развития лин-менеджмента.	0,5	проверка реферата	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
2.	Разработка проекта внедрения инструментов бережливого производства	0,5	проверка контрольной работы	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
3.	Системы менеджмента бережливого производства в РФ. Стандарты бережливого производства в РФ. Сертификация бережливого производства в РФ.	1	проверка контрольной работы	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
4.	Институты и организации глобального развития и продвижения Lean - менеджмента. Глобальная сеть Lean - менеджмента.	1	проверка реферата	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма КСР	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
5.	Основа культуры Lean -менеджмента.	1	проверка реферата	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3
	ВСЕГО	4		

9. Использование рейтинговой системы оценки знаний

При оценке результатов деятельности обучающихся в рамках дисциплины «Научная организация труда и Lean менеджмент» используется рейтинговая система. Максимальное и минимальное количество баллов по различным видам учебной работы описано в «Положении о балльно-рейтинговой системе оценки знаний студентов и обеспечения качества учебного процесса» ФГБОУ ВО КНИТУ.

Рейтинговая оценка формируется на основании текущего и промежуточного контроля. За контрольные точки студент может получить минимальное и максимальное количество баллов (см. таблицу).

Оценочные средства	Кол-во	Мин.баллов	Макс.баллов
12-й семестр			
Реферат	1	30	50
Контрольная работа	1	30	50
Итого		60	100

10. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации и итоговой аттестации разрабатываются согласно положению о Фондах оценочных средств, рассматриваются как составная часть рабочей программы и оформляются отдельным документом.

11. Информационно-методическое обеспечение дисциплины

11.1. Основная литература

При изучении дисциплины «Научная организация труда и Lean менеджмент» в качестве основных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Основные источники информации	Количество экземпляров
В. И. Королев, В. В. Уваров, Современные технологии менеджмента [Прочее] Учебник: Москва : Издательство "Магистр"; Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2012	http://znanium.com/go.php?id=258352 Режим доступа: по подписке КНИТУ
Д.К. Лайкер, Д. М. Морган, Система разработки продукции в Toyota [Прочее] Люди, процессы, технологии Учебное пособие: Москва : Альпина Паблишерз, 2016	http://znanium.com/go.php?id=923873 Режим доступа: по подписке КНИТУ

11.2. Дополнительная литература

В качестве дополнительных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Дополнительные источники информации	Количество экземпляров
Д. Тэппинг, Э. Данн, Бережливый офис: Устранение потерь времени и денег [Прочее] Научно-популярное: Москва : ООО "Альпина Паблишер", 2017	http://znanium.com/go.php?id=1001999 Режим доступа: по подписке КНИТУ
Д.П. Вумек, Д. Джонс, Продажа товаров и услуг по методу бережливого производства	http://znanium.com/go.php?id=916259 Режим доступа: по подписке КНИТУ

[Прочее] : Москва : ООО "Альпина Паблишер", 2016	
Д.К. Лайкер, Лидерство на всех уровнях бережливого производства [Прочее] Практическое руководство: Москва : ООО "Альпина Паблишер", 2018	http://znanium.com/go.php?id=1002577 Режим доступа: по подписке КНИТУ
М. Вейдер, Как оценить бережливость вашей компании [Прочее] Практическое руководство: Москва : ООО "Альпина Паблишер", 2016	http://znanium.com/go.php?id=1002513 Режим доступа: по подписке КНИТУ
Ротер Майкл, Шук Джон, Учитесь видеть бизнес-процессы: построение карт потоков создания ценности [Электронный ресурс] : Москва : Альпина Паблишер, 2019	http://www.iprbookshop.ru/86786.html Режим доступа: по подписке КНИТУ

11.3. Электронные источники информации

При изучении дисциплины «Научная организация труда и Lean менеджмент» предусмотрено использование электронных источников информации:

1. Электронный каталог УНИЦ КНИТУ: Режим доступа: <http://ruslan.kstu.ru/>
2. ЭБС «Лань»: Режим доступа: <https://e.lanbook.com>
3. Образовательная платформа «Юрайт»: Режим доступа: <https://urait.ru/>
4. ЭБС «Znanium.com»: Режим доступа: <http://znanium.com/>
5. ЭБС Университетская библиотека онлайн: Режим доступа: <http://biblioclub.ru/>
6. ЭБС IPRbooks: Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/>
7. ЭБС BOOK.ru : Режим доступа: <https://www.book.ru/>
8. Научная электронная библиотека <https://elibrary.ru/>

УНИЦ
Согласовано

11.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Базы данных

Scopus Доступ свободный: www.scopus.com

Web of Science Доступ свободный: apps.webofknowledge.com

Информационные справочные системы

Справочно-правовая система «ГАРАНТ» Доступ свободный: www.garant.ru

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» Доступ свободный: www.consultant.ru

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Лицензированное программное обеспечение и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства, используемое в учебном процессе при освоении дисциплины «Научная организация труда и Lean менеджмент»:

Офисные и деловые программы: ABBYY FineReader 9.0 проф;

Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Russian;

Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Professional Russian;

Офисные и деловые программы: MS Office 2010-2016 Standard

Архиватор 7 Zip

Блокнот Notepad

Яндекс Браузер

Учебные аудитории для проведения учебных занятий оснащены оборудованием и техническими средствами:

1. Доска интерактивная QOMOQWB200-EM-DP-78,
2. Проектор BengMX880UST,
3. Ноутбук;

Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой:

Компьютеры на базе процессора AMDAthlonIIХ2 250 3.0 ГГц (10 шт.) с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечены доступом в электронную информационную среду КНИТУ. Допускается замена оборудования его виртуальными аналогами.

13. Образовательные технологии

Количество часов занятий, проводимых в интерактивных формах в учебном процессе по дисциплине «Научная организация труда и Lean менеджмент» составляет 4 ч.

В процессе освоения дисциплины «Научная организация труда и Lean менеджмент» используются следующие образовательные технологии:

- дискуссия.