

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Казанский национальный исследовательский  
технологический университет»  
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)



**УТВЕРЖДАЮ**  
Проректор по учебной работе  
Д.Ш. Султанова  
«07» июня 2021 г.

Рабочая программа дисциплины в виде электронного документа выгружена из информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу  
Простая электронная подпись, ID подписи: 1060  
Подписал Проректор по учебной работе Д.Ш. Султанова  
Дата 07.06.2021

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**  
по дисциплине «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ»

Направление подготовки:	39.03.01 Социология
Профиль:	Экономическая социология и маркетинг
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	Заочная
Институт:	Институт управления инновациями
Факультет:	Факультет промышленной политики и бизнес-администрирования
Кафедра-разработчик:	Кафедра «Государственного управления, истории, социологии»
Курс; семестр	4-5; 12, 14

Вид нагрузки	Часы	Зачётные единицы
Лекция	6	0,17
Практическое занятие	4	0,11
Контроль самостоятельной работы	4	0,11
Самостоятельная работа	126	3,5
Форма аттестации: Дифференцированный зачет (14 сем), Контрольная работа (14 сем)	4	0,11
Всего	144	4

Рабочая программа составлена с учётом требований Федерального государственного образовательного стандарта (приказ № 75 от 05.02.2018) по направлению подготовки 39.03.01 Социология для профиля «Экономическая социология и маркетинг» на основании учебных планов набора обучающихся 2021 года.

Разработчик программы:

Доцент

И.З. Гарафиев

---

### **СОГЛАСОВАНО**

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Государственного управления, истории, социологии», протокол от 19.05.2021 г. № 8.

Заведующий кафедрой *Согласовано* А.Р. Тузиков

### **УТВЕРЖДЕНО**

Начальник центра УМЦ

*Утверждаю*

Л.А. Китаева

## **1. Цели освоения дисциплины**

Целями освоения дисциплины «Управление человеческим капиталом» являются:

Раскрыть положения, характеризующие генезис и основные модели производства человеческого капитала.

Показать региональные направления и формы инвестирования в человеческий капитал.

Изучить методы воздействия государства на процессы сохранения и развития человеческого капитала.

## **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Управление человеческим капиталом» относится к формируемой участниками образовательных отношений части ООП и формирует у обучающихся по профилю «Экономическая социология и маркетинг» набор знаний, умений, навыков и компетенций.

Для успешного освоения дисциплины «Управление человеческим капиталом» обучающийся по направлению подготовки 39.03.01 «Социология» должен освоить материал предшествующих дисциплин:

1. Современные тенденции миграции и трудовой мобильности

Дисциплина «Управление человеческим капиталом» является предшествующей и необходима для успешного освоения последующих дисциплин:

1. Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

## **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

**ПК-3 Способен к осуществлению консалтинговой деятельности для принятия решений организационно-управленческого характера**

ПК-3.1. Знает методы консалтинга, включая анализ внешних и внутренних факторов, влияющих на деятельность организаций

ПК-3.2. Умеет анализировать информацию для подбора решений организационно-управленческого характера и консалтинга

ПК-3.3. Владеет навыками консалтинга для формирования возможных бизнес-решений организационно-управленческого характера

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

### **Знать:**

- основные модели воспроизводства человеческого капитала;
- направления и формы инвестирования в человеческий капитал;
- стратегию развития образования, здравоохранения в регионе;
- методы консалтинга, включая анализ внешних и внутренних факторов, влияющих на процессы развития человеческого капитала организаций.

### **Уметь:**

- выявлять основные модели воспроизводства человеческого капитала в регионе;
- анализировать направления и формы инвестирования в человеческий капитал в регионе;
- анализировать информацию для подбора решений относительно человеческого капитала организационно-управленческого характера и консалтинга человеческих ресурсов организации в том числе.

### **Владеть:**

- приемами выявления основных моделей воспроизводства человеческого капитала в регионе;
- методами анализа форм инвестирования в человеческий капитал;
- навыками консалтинга человеческих ресурсов для формирования возможных бизнес-решений организационно-управленческого характера.

#### 4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Виды учебной работы (в часах)					Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестации
			Лекция	Практические занятия	Лабораторные	КСР	СРС	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Человеческий капитал как объект управления	12	2				7	Контрольная работа
	<b>Итого по семестру</b>	<b>12</b>	<b>2</b>				<b>7</b>	
1.	Человеческий капитал как объект управления	14	4	4		4	119	Контрольная работа; Творческое задание
	<b>Итого по семестру</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>119</b>	<b>Дифференцированный зачет, Контрольная работа</b>

#### 5. Содержание лекционных занятий по темам

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема лекционного занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	5
1.	Человеческий капитал как объект управления	2	Тема 1. Теории социального развития и человеческого капитала	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
2.		1	Тема 2. Генезис и структура человеческого капитала	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
3.		2	Тема 3. Производство и воспроизводство человеческого капитала	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
4.		1	Тема 4. Региональный рынок труда и развитие человеческого капитала	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
	<b>ВСЕГО</b>	<b>6</b>		

#### 6. Содержание практических/семинарских занятий

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	6
1.	Человеческий капитал как объект управления	1	Тема 1. Теории социального развития и человеческого капитала	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
2.		1	Тема 2. Генезис и структура человеческого капитала	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
3.		1	Тема 3. Производство и воспроизводство человеческого капитала	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
4.		1	Тема 4. Региональный рынок труда и	ПК-3.1

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	6
			развитие человеческого капитала	ПК-3.2 ПК-3.3
	<b>ВСЕГО</b>	<b>4</b>		

## 7. Содержание лабораторных занятий

Проведение лабораторных занятий не предусмотрено учебным планом

## 8. Самостоятельная работа

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма СРС	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
1.	Тема 1. Теории социального развития и человеческого капитала	7	подготовка к контрольной работе	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
2.	Тема 2. Генезис и структура человеческого капитала	39	выполнение творческого задания, подготовка к контрольной работе	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
3.	Тема 3. Производство и воспроизводство человеческого капитала	45	выполнение творческого задания, подготовка к контрольной работе	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
4.	Тема 4. Региональный рынок труда и развитие человеческого капитала	35	выполнение творческого задания, подготовка к контрольной работе	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
	<b>ВСЕГО</b>	<b>126</b>		

### 8.1 Контроль самостоятельной работы

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма КСР	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
1.	Тема 1. Теории социального развития и человеческого капитала	1	проверка контрольной работы	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
2.	Тема 2. Генезис и структура человеческого капитала	1	проверка контрольной работы, проверка творческого задания	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
3.	Тема 3. Производство и воспроизводство человеческого капитала	1	проверка контрольной работы, проверка творческого задания	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
4.	Тема 4. Региональный рынок труда и развитие человеческого капитала	1	проверка контрольной работы, проверка творческого задания	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
	<b>ВСЕГО</b>	<b>4</b>		

## 9. Использование рейтинговой системы оценки знаний

При оценке результатов деятельности обучающихся в рамках дисциплины «Управление человеческим капиталом» используется рейтинговая система. Максимальное и минимальное количество баллов по различным видам учебной работы описано в «Положении о балльно-рейтинговой системе оценки знаний студентов и обеспечения качества учебного процесса» ФГБОУ ВО КНИТУ.

Рейтинговая оценка формируется на основании текущего и промежуточного контроля. За контрольные точки студент может получить минимальное и максимальное количество баллов (см. таблицу).

Оценочные средства	Кол-во	Мин.баллов	Макс.баллов
14-й семестр			

Контрольная работа	1	10	25
Творческое задание	5	50	75
<b>Итого</b>		<b>60</b>	<b>100</b>

## 10. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации и итоговой аттестации разрабатываются согласно положению о Фондах оценочных средств, рассматриваются как составная часть рабочей программы и оформляются отдельным документом.

## 11. Информационно-методическое обеспечение дисциплины

### 11.1. Основная литература

При изучении дисциплины «Управление человеческим капиталом» в качестве основных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Основные источники информации	Количество экземпляров
Е. Р. Синянская, Управление человеческим капиталом организации [Электронный ресурс] Курс лекций: Екатеринбург : Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2014	<a href="http://www.iprbookshop.ru/68305.html">http://www.iprbookshop.ru/68305.html</a> Режим доступа: по подписке КНИТУ
Л. В. Карташова, Управление человеческими ресурсами [Прочее] Учебник: Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019	<a href="http://znanium.com/go.php?id=1013993">http://znanium.com/go.php?id=1013993</a> Режим доступа: по подписке КНИТУ
Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельников, Управление человеческими ресурсами: современный подход [Прочее] Учебник и практикум для вузов: Москва : Юрайт, 2020	<a href="https://urait.ru/bcode/451300">https://urait.ru/bcode/451300</a> Режим доступа: по подписке КНИТУ

### 11.2. Дополнительная литература

В качестве дополнительных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Дополнительные источники информации	Количество экземпляров
И.В. Зими́на, Управление человеческим капиталом инновационных сетей в экономике [Прочее] 08.00.05 - экон. и упр. народ. хоз-вом : автореф. дис... канд. экон. наук: Казань : , 2020	2 экз. УНИЦ ФГБОУ ВО «КНИТУ»
Дресвянников В.А., Лосева О.В., Человеческий интеллектуальный капитал: теория, методология и практика оценки [Прочее] Монография: Москва : Русайнс, 2020	<a href="https://www.book.ru/book/935145">https://www.book.ru/book/935145</a> Режим доступа: по подписке КНИТУ
И.З. Гарафиев, Инвестирование в человеческий капитал посредством получения высшего образования: динамика российского общественного мнения [Прочее] монография: Казань : РИЦ "Школа", 2020	5 экз. УНИЦ ФГБОУ ВО «КНИТУ»
Р. М. Нижегородцев, С.Д. Резник, Человеческий капитал: теория и практика управления в социально-экономических системах [Прочее] Монография: Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	<a href="http://znanium.com/go.php?id=908347">http://znanium.com/go.php?id=908347</a> Режим доступа: по подписке КНИТУ

### 11.3. Электронные источники информации

При изучении дисциплины «Управление человеческим капиталом» предусмотрено использование электронных источников информации:

1. Электронный каталог УНИЦ КНИТУ: Режим доступа: <http://ruslan.kstu.ru/>
2. ЭБС «Лань»: Режим доступа: <https://e.lanbook.com>
3. Образовательная платформа «Юрайт»: Режим доступа: <https://urait.ru/>
4. ЭБС «Znanium.com»: Режим доступа: <http://znanium.com/>
5. ЭБС Университетская библиотека онлайн: Режим доступа: <http://biblioclub.ru/>
6. ЭБС IPRbooks: Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/>
7. ЭБС ВООК.ru : Режим доступа: <https://www.book.ru/>
8. Научная электронная библиотека <https://elibrary.ru/>

**УНИЦ**  
*Согласовано*

#### **11.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

Базы данных

Scopus Доступ свободный: [www.scopus.com](http://www.scopus.com)

Web of Science Доступ свободный: [apps.webofknowledge.com](http://apps.webofknowledge.com)

Информационные справочные системы

Справочно-правовая система «ГАРАНТ» Доступ свободный: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» Доступ свободный: [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

#### **12. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Лицензированное программное обеспечение и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства, используемое в учебном процессе при освоении дисциплины «Управление человеческим капиталом»:

Офисные и деловые программы: ABBYY FineReader 9.0 проф;

Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Russian;

Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Professional Russian;

Офисные и деловые программы: MS Office 2010-2016 Standard

Архиватор 7 Zip

Блокнот Notepad

Яндекс Браузер

Дополнительное ПО доступное по бесплатной подписке от Microsoft

Офисные и деловые программы: Microsoft Office 365 Версия для студентов

Офисные и деловые программы: Microsoft Office 365 Версия для преподавателей

ПО для коллективной работы Microsoft Teams

Учебные аудитории для проведения учебных занятий оснащены оборудованием и техническими средствами обучения:

1. Парты, стол и стул для преподавателя,

2. доска – 1;

3. плазменная панель Samsung – 1;

4. нетбук Acer – 1.

Помещения для самостоятельной работы оснащены оборудованием

- столы, стулья для обучающихся, стол, стул для преподавателя.

- компьютеры – 14 с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечены доступом в электронную информационную среду КНИТУ;

- доска маркерная – 1;
- проектор Plus U5-111 – 1;
- копир цифровой Kyocera Mita – 1;
- плоттер HP DesignJet 500 A1 (с подставкой) – 1;
- интерактивное устройство MIMIO – 1;
- платяной шкаф -1.

Допускается замена оборудования его виртуальными аналогами.

### **13. Образовательные технологии**

Количество часов занятий, проводимых в интерактивных формах в учебном процессе по дисциплине «Управление человеческим капиталом» составляет 4 ч.

В процессе освоения дисциплины «Управление человеческим капиталом» используются следующие образовательные технологии:

- творческие задания;
- дискуссия;
- изучение и закрепление нового материала на интерактивной лекции (лекция-беседа, лекция – дискуссия, лекция с разбором конкретных ситуаций, лекция с заранее запланированными ошибками, лекция- пресс-конференция, мини-лекция);
- системы дистанционного обучения.