

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Казанский национальный исследовательский
технологический университет»
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Д.Ш. Султанова

«07» июня 2021 г.



Рабочая программа дисциплины в виде электронного документа выгружена из информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу
Простая электронная подпись, ID подписи: 1060
Подписал Проректор по учебной работе Д.Ш. Султанова
Дата 07.06.2021

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
по дисциплине «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА»

Направление подготовки:	39.03.01 Социология
Профиль:	Экономическая социология и маркетинг
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	Заочная
Институт:	Институт управления инновациями
Факультет:	Факультет промышленной политики и бизнес-администрирования
Кафедра-разработчик:	Кафедра «Государственного управления, истории, социологии»
Курс; семестр	1; 1, 2

Вид нагрузки	Часы	Зачётные единицы
Лекция	4	0,11
Практическое занятие	4	0,11
Контроль самостоятельной работы	4	0,11
Самостоятельная работа	159	4,42
Форма аттестации: Контрольная работа (2 сем), Экзамен (2 сем)	9	0,25
Всего	180	5

Рабочая программа составлена с учётом требований Федерального государственного образовательного стандарта (приказ № 75 от 05.02.2018) по направлению подготовки 39.03.01 Социология для профиля «Экономическая социология и маркетинг» на основании учебных планов набора обучающихся 2021 года.

Разработчик программы:

Доцент

О.Л. Малышева

Доцент

Л.И. Гатина

СОГЛАСОВАНО

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Государственного управления, истории, социологии», протокол от 19.05.2021 г. № 8.

Заведующий кафедрой *Согласовано* А.Р. Тузиков

УТВЕРЖДЕНО

Начальник центра УМЦ

Утверждаю

Л.А. Китаева

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Организационная культура» являются:

формирование у студентов системного понимания феномена организационной культуры, ее роли в обеспечении эффективного функционирования современных предприятий; приобретении навыков диагностики и управления организационной культурой организации

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационная культура» относится к формируемой участниками образовательных отношений части ООП и формирует у обучающихся по профилю «Экономическая социология и маркетинг» набор знаний, умений, навыков и компетенций.

Для успешного освоения дисциплины «Организационная культура» обучающийся по направлению подготовки 39.03.01 «Социология» должен освоить материал предшествующих дисциплин:

1. Обществознание (школьный курс)

Дисциплина «Организационная культура» является предшествующей и необходима для успешного освоения последующих дисциплин:

1. Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

2. Производственная практика (проектно-технологическая практика)

3. Социология и идеология инноваций

4. Управление человеческим капиталом

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

ПК-3 Способен к осуществлению консалтинговой деятельности для принятия решений организационно-управленческого характера

ПК-3.1. Знает методы консалтинга, включая анализ внешних и внутренних факторов, влияющих на деятельность организаций

ПК-3.2. Умеет анализировать информацию для подбора решений организационно-управленческого характера и консалтинга

ПК-3.3. Владеет навыками консалтинга для формирования возможных бизнес-решений организационно-управленческого характера

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать:

методы консалтинга, включая анализ внешних и внутренних факторов, влияющих на организационную культуру;

социологические и иные информационно–аналитические методы исследования организационной культуры.

Уметь:

анализировать информацию для подбора решений управленческого характера и консалтинга относительно организационной культуры; применять инструменты социологического анализа для определения тенденций развития и управления развитием организационной культуры и организовывать их документационное обеспечение

Владеть:

навыками консалтинга для формирования возможных бизнес-решений управленческого характера в отношении организационной культуры, навыками составления отчетов и

аналитических записок по проведенным исследованиям в области диагностики организационной культуры

4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Виды учебной работы (в часах)					Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестации
			Лекция	Практические занятия	Лабораторные	КСР	СРС	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Теоретические основы организационной культуры	1	2				7	Контрольная работа
	Итого по семестру	1	2				7	
1.	Теоретические основы организационной культуры	2		1		1	40	Кейс-задача; Контрольная работа; Творческое задание; Экзамен
2.	Механизм управления организационной культурой	2	2	3		3	112	
	Итого по семестру	2	2	4		4	152	Контрольная работа, Экзамен

5. Содержание лекционных занятий по темам

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема лекционного занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	5
1.	Теоретические основы организационной культуры	2	1. Сущность, типы и элементы организационной культуры	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
2.	Механизм управления организационной культурой	1	2. Особенности управления организационной культурой в национальных моделях менеджмента: Социально-психологический климат в коллективе	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
3.		1	3. Механизм формирования и развития организационной культуры. Организационная культура руководителя и управление персоналом. Управление мотивацией персонала	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
	ВСЕГО	4		

6. Содержание практических/семинарских занятий

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	6
1.	Теоретические основы организационной культуры	1	1. Сущность, типы и элементы организационной культуры	ПК-3.1 ПК-3.2

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	6
				ПК-3.3
2.	Механизм управления организационной культурой	1	2. Особенности управления организационной культурой в национальных моделях менеджмента Социально-психологический климат в коллективе	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
3.		2	3. Механизм формирования и развития организационной культуры. Организационная культура руководителя и управление персоналом. Управление мотивацией персонала	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
	ВСЕГО	4		

7. Содержание лабораторных занятий

Проведение лабораторных занятий не предусмотрено учебным планом

8. Самостоятельная работа

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма СРС	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
1.	1. Сущность, типы и элементы организационной культуры	7	подготовка к контрольной работе	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
2.	1. Сущность, типы и элементы организационной культуры	40	выполнение творческого задания, подготовка к контрольной работе, подготовка к экзамену, решение кейс-задач	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
3.	2. Особенности управления организационной культурой в национальных моделях менеджмента Социально-психологический климат в коллективе	56	выполнение творческого задания, подготовка к контрольной работе, подготовка к экзамену, решение кейс-задач	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
4.	3. Механизм формирования и развития организационной культуры. Организационная культура руководителя и управление персоналом. Управление мотивацией персонала	56	выполнение творческого задания, подготовка к контрольной работе, подготовка к экзамену, решение кейс-задач	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
	ВСЕГО	159		

8.1 Контроль самостоятельной работы

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма КСР	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
1.	1. Сущность, типы и элементы организационной культуры	1	прием экзамена, проверка кейс-задач, проверка контрольной работы, проверка творческого задания	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
2.	2. Особенности управления организационной культурой в национальных моделях менеджмента Социально-психологический климат в коллективе	1,5	прием экзамена, проверка кейс-задач, проверка контрольной работы, проверка творческого задания	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
3.	3. Механизм формирования и развития организационной культуры. Организационная культура руководителя и управление персоналом. Управление мотивацией персонала	1,5	прием экзамена, проверка кейс-задач, проверка контрольной работы, проверка творческого задания	ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма КСР	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
	ВСЕГО	4		

9. Использование рейтинговой системы оценки знаний

При оценке результатов деятельности обучающихся в рамках дисциплины «Организационная культура» используется рейтинговая система. Максимальное и минимальное количество баллов по различным видам учебной работы описано в «Положении о балльно-рейтинговой системе оценки знаний студентов и обеспечения качества учебного процесса» ФГБОУ ВО КНИТУ.

Рейтинговая оценка формируется на основании текущего и промежуточного контроля. За контрольные точки студент может получить минимальное и максимальное количество баллов (см. таблицу).

Оценочные средства	Кол-во	Мин.баллов	Макс.баллов
2-й семестр			
Контрольная работа	1	12	20
Творческое задание	1	12	20
Кейс-задача	5	12	20
Экзамен	1	24	40
Итого		60	100

10. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации и итоговой аттестации разрабатываются согласно положению о Фондах оценочных средств, рассматриваются как составная часть рабочей программы и оформляются отдельным документом.

11. Информационно-методическое обеспечение дисциплины

11.1. Основная литература

При изучении дисциплины «Организационная культура» в качестве основных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Основные источники информации	Количество экземпляров
О.Г. Тихомирова, Организационная культура: формирование, развитие и оценка [Прочее] Учебное пособие: Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020	http://new.znaniium.com/go.php?id=1072287 Режим доступа: по подписке КНИТУ
В. Г. Смирнова, Г. Р. Латфуллин, Ю. В. Воскресенская [и др.], Организационная культура [Прочее] Учебник и практикум Для академического бакалавриата: Москва : Юрайт, 2019	https://urait.ru/bcode/432946 Режим доступа: по подписке КНИТУ
Козлов В.В., Одегов Ю.Г., Сидорова В.Н., Кулапов М.Н., под ред., Организационная культура [Прочее] Учебное пособие: Москва : КноРус, 2020	https://www.book.ru/book/934211 Режим доступа: по подписке КНИТУ
А.Б. Леонова, Т.Ю. Базаров, Организационная психология [Прочее] Учебник: Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020	http://new.znaniium.com/go.php?id=1079718 Режим доступа: по подписке КНИТУ

11.2. Дополнительная литература

В качестве дополнительных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Дополнительные источники информации	Количество экземпляров
-------------------------------------	------------------------

О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можаяева, Управление персоналом [Прочее] Учебник для вузов: Москва : Юрайт, 2020	https://urait.ru/bcode/452413 Режим доступа: по подписке КНИТУ
Т. О. Соломанидина, Организационная культура компании [Прочее] Учебное пособие: Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015	http://znanium.com/go.php?id=473927 Режим доступа: по подписке КНИТУ
А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков, Организационное поведение и организационное моделирование в 3 ч. Часть 1. Основы, сущность и модели [Прочее] Учебник и практикум для вузов: Москва : Юрайт, 2020	https://urait.ru/bcode/451705 Режим доступа: по подписке КНИТУ

11.3. Электронные источники информации

При изучении дисциплины «Организационная культура» предусмотрено использование электронных источников информации:

1. Образовательная платформа «Юрайт»: Режим доступа: <https://urait.ru/>
2. ЭБС «Znanium.com»: Режим доступа: <http://znanium.com/>
3. ЭБС «Book»: Режим доступа: <http://book.ru/>
4. НЭБ eLIBRARY: Режим доступа: <http://elibrary.ru/>

УНИЦ
Согласовано

11.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Базы данных

Scopus Доступ свободный: www.scopus.com

Web of Science Доступ свободный: apps.webofknowledge.com

Информационные справочные системы

Справочно-правовая система «ГАРАНТ» Доступ свободный: www.garant.ru

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» Доступ свободный: www.consultant.ru

Профессиональные базы данных:

ЭСМ (Федеральный образовательный портал «Экономика Социология Менеджмент») – доступ свободный: www.ecsocman.hse.ru

Проблемы теории и практики управления. Электронный журнал. Режим доступа: <http://www.ptpu.ru/>

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Лицензированное программное обеспечение и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства, используемое в учебном процессе при освоении дисциплины «Организационная культура»:

Офисные и деловые программы: ABBYY FineReader 9.0 проф;

Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Russian;

Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Professional Russian;

Офисные и деловые программы: MS Office 2010-2016 Standard

Архиватор 7 Zip
Блокнот Notepad
Яндекс Браузер

Дополнительное ПО доступное по бесплатной подписке от Microsoft

Офисные и деловые программы: Microsoft Office 365 Версия для студентов
Офисные и деловые программы: Microsoft Office 365 Версия для преподавателей
ПО для коллективной работы Microsoft Teams

Учебные аудитории для проведения учебных занятий оснащены оборудованием:

1. Парты, стол и стул для преподавателя,
2. доска – 1;

техническими средствами обучения:

1. плазменная панель Samsung – 1;
2. нетбук Acer – 1.

Помещения для самостоятельной работы оснащены оборудованием

- столы, стулья для обучающихся, стол, стул для преподавателя.
- компьютеры – 14 с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечены доступом в электронную информационную среду КНИТУ;
- доска маркерная – 1;
- проектор Plus U5-111 – 1;
- копир цифровой Kyocera Mita – 1;
- плоттер HP DesignJet 500 A1 (с подставкой) – 1;
- интерактивное устройство MIMIO – 1;
- платяной шкаф -1.

Допускается замена оборудования его виртуальными аналогами.

13. Образовательные технологии

Количество часов занятий, проводимых в интерактивных формах в учебном процессе по дисциплине «Организационная культура» составляет 2 ч.

В процессе освоения дисциплины «Организационная культура» используются следующие образовательные технологии:

- * творческие задания;
- *Изучение и закрепление нового материала на интерактивной лекции (лекция-беседа; лекция – дискуссия; лекция с разбором конкретных ситуаций);
- *творческие задания;
- *работа в малых группах;
- *тематическая дискуссия
- * метод кейсов