

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Казанский национальный исследовательский  
технологический университет»  
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)

**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор по учебной работе

Д.Ш. Султанова

«07» июня 2021 г.



Рабочая программа дисциплины в виде электронного документа выгружена из информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу  
Простая электронная подпись, ID подписи: 1060  
Подписал Проректор по учебной работе Д.Ш. Султанова  
Дата 07.06.2021

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**  
по дисциплине «**ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В  
ОРГАНИЗАЦИЯХ**»

Направление подготовки:	39.03.02 Социальная работа
Профиль:	Управление в социальных системах
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	Заочная
Институт:	Институт управления инновациями
Факультет:	Факультет социотехнических систем
Кафедра-разработчик:	Кафедра «Социальной работы, педагогики и психологии»
Курс; семестр	4-5; 12, 14

Вид нагрузки	Часы	Зачётные единицы
Лекция	4	0,11
Практическое занятие	4	0,11
Контроль самостоятельной работы	24	0,67
Самостоятельная работа	139	3,86
Форма аттестации: Контрольная работа (14 сем), Экзамен (14 сем)	9	0,25
Всего	180	5

Рабочая программа составлена с учётом требований Федерального государственного образовательного стандарта (приказ № 76 от 05.02.2018) по направлению подготовки 39.03.02 Социальная работа для профиля «Управление в социальных системах» на основании учебных планов набора обучающихся 2021 года.

Разработчик программы:

Доцент

М.М. Соколова

---

### **СОГЛАСОВАНО**

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Социальной работы, педагогики и психологии», протокол от 20.05.2021 г. № 6.

Заведующий кафедрой *Согласовано* Н.Ш. Валеева

### **УТВЕРЖДЕНО**

Начальник центра УМЦ

*Утверждаю*

Л.А. Китаева

## **1. Цели освоения дисциплины**

Целями освоения дисциплины «Основы социальной работы на предприятиях и в организациях» являются:

- а) формирование знаний о целях, задачах и функциях социальной работы на предприятиях и фирмах различных видов деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности;
- б) обучение технологии оказания социальной помощи людям, работающим на предприятиях и фирмах различных видов деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности;
- в) обучение методами социальной работы на предприятиях и фирмах различных видов деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности;
- г) раскрытие сущности процессов, происходящих на предприятиях и фирмах различных видов деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности

## **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Основы социальной работы на предприятиях и в организациях» относится к формируемой участниками образовательных отношений части ООП и формирует у обучающихся по профилю «Управление в социальных системах» набор знаний, умений, навыков и компетенций.

Для успешного освоения дисциплины «Основы социальной работы на предприятиях и в организациях» обучающийся по направлению подготовки 39.03.02 «Социальная работа» должен освоить материал предшествующих дисциплин:

1. Основы социальной медицины и доврачебная помощь
2. Социальная политика
3. Технологии социальной работы

Дисциплина «Основы социальной работы на предприятиях и в организациях» является предшествующей и необходима для успешного освоения последующих дисциплин:

1. Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

## **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

**ПК-1 Способен к проведению оценки обстоятельств, которые ухудшают или могут ухудшить условия жизнедеятельности граждан, определению индивидуальных потребностей граждан в предоставлении социальных услуг, социального сопровождения, мер социальной поддержки и государственной социальной помощи**

ПК-1.1. знает основные методы оценки обстоятельств, ухудшающих условия жизнедеятельности граждан, и определения их потребностей в социальном обслуживании и социальной поддержке

ПК-1.2. умеет определять объем, виды и формы социального обслуживания и мер социальной поддержки граждан для преодоления трудной жизненной ситуации

ПК-1.3. владеет навыками организации социального обслуживания и социальной поддержки граждан с учетом их индивидуальной потребности

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

### **Знать:**

основные методы оценки обстоятельств, ухудшающих условия жизнедеятельности граждан, и определения их потребностей в социальном обслуживании и социальной поддержке

### **Уметь:**

определять объем, виды и формы социального обслуживания и мер социальной поддержки граждан для преодоления трудной жизненной ситуации

### **Владеть:**

навыками организации социального обслуживания и социальной поддержки граждан с учетом их индивидуальной потребности

#### 4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Виды учебной работы (в часах)					Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестации
			Лекция	Практические занятия	Лабораторные	КСР	СРС	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Социальная защита сотрудников организаций и предприятий	12	2				7	Контрольная работа
	<b>Итого по семестру</b>	<b>12</b>	<b>2</b>				<b>7</b>	
1.	Организация деятельности социальной службы предприятия	14	2	4		24	132	Доклад, сообщение; Контрольная работа; Экзамен
	<b>Итого по семестру</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>4</b>		<b>24</b>	<b>132</b>	<b>Контрольная работа, Экзамен</b>

#### 5. Содержание лекционных занятий по темам

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема лекционного занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	5
1.	Социальная защита сотрудников организаций и предприятий	0,5	Тема 1: Введение в дисциплину. Основные понятия.	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
2.		0,5	Тема 2: Социальная защита и социальная защищенность работника. Институты социальной защиты	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
3.		0,5	Социальные льготы и выплаты работником предприятия.	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
4.		0,5	Социальное страхование сотрудников предприятия. Виды социального страхования.	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
5.	Организация деятельности социальной службы предприятия	0,5	Основные направления социальной работы на предприятиях	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
6.		0,5	Функции и методы работы специалиста по социальной работе на предприятиях и в организациях.	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
7.		1	Структура отдела социального развития на предприятии	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
	<b>ВСЕГО</b>	<b>4</b>		

#### 6. Содержание практических/семинарских занятий

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	6
1.	Организация деятельности социальной службы предприятия	2	Основные направления социальной работы на предприятиях	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
2.		1	Функции и методы работы специалиста по социальной работе на предприятиях и в организациях.	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
3.		1	Структура отдела социального развития на предприятии	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
	<b>ВСЕГО</b>	<b>4</b>		

## 7. Содержание лабораторных занятий

Проведение лабораторных занятий не предусмотрено учебным планом

## 8. Самостоятельная работа

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма СРС	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
1.	Тема 1: Введение в дисциплину. Основные понятия.	2	подготовка к контрольной работе	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
2.	Тема 2: Социальная защита и социальная защищенность работника. Институты социальной защиты	2	подготовка к контрольной работе	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
3.	Социальные льготы и выплаты работником предприятия.	2	подготовка к контрольной работе	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
4.	Социальное страхование сотрудников предприятия. Виды социального страхования.	1	подготовка к контрольной работе	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
5.	Основные направления социальной работы на предприятиях	50	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
6.	Функции и методы работы специалиста по социальной работе на предприятиях и в организациях.	50	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
7.	Структура отдела социального развития на предприятии	32	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
	<b>ВСЕГО</b>	<b>139</b>		

### 8.1 Контроль самостоятельной работы

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма КСР	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
1.	Основные направления социальной работы на предприятиях	8	заслушивание доклада, проверка контрольной работы	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
2.	Функции и методы работы специалиста по социальной работе на предприятиях и в организациях.	8	заслушивание доклада, проверка контрольной работы	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
3.	Структура отдела социального развития на предприятии	8	заслушивание доклада, проверка контрольной работы	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3
	<b>ВСЕГО</b>	<b>24</b>		

## 9. Использование рейтинговой системы оценки знаний

При оценке результатов деятельности обучающихся в рамках дисциплины «Основы социальной работы на предприятиях и в организациях» используется рейтинговая система. Максимальное и минимальное количество баллов по различным видам учебной работы описано в «Положении о балльно-рейтинговой системе оценки знаний студентов и обеспечения качества учебного процесса» ФГБОУ ВО КНИТУ.

Рейтинговая оценка формируется на основании текущего и промежуточного контроля. За контрольные точки студент может получить минимальное и максимальное количество баллов (см. таблицу).

Оценочные средства	Кол-во	Мин.баллов	Макс.баллов
<b>14-й семестр</b>			
Доклад, сообщение	1	6	15
Контрольная работа	3	30	45
Экзамен	1	24	40
<b>Итого</b>		<b>60</b>	<b>100</b>

## 10. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации и итоговой аттестации разрабатываются согласно положению о Фондах оценочных средств, рассматриваются как составная часть рабочей программы и оформляются отдельным документом.

## 11. Информационно-методическое обеспечение дисциплины

### 11.1. Основная литература

При изучении дисциплины «Основы социальной работы на предприятиях и в организациях» в качестве основных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Основные источники информации	Количество экземпляров
Басов Н.Ф. под ред. и др., Социальная работа с различными группами населения [Прочее] Учебное пособие: Москва : КноРус, 2017	<a href="https://www.book.ru/book/927866">https://www.book.ru/book/927866</a> Режим доступа: по подписке КНИТУ
Е.И. Холостова, Социальная работа [Прочее] Учебник: Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2019	<a href="http://znanium.com/go.php?id=1093215">http://znanium.com/go.php?id=1093215</a> Режим доступа: по подписке КНИТУ
Е. И. Холостова, С. А. Анисимова, А. М. Коршунов [и др.], Социальная политика [Прочее] Учебник для вузов: Москва : Юрайт, 2021	<a href="https://urait.ru/bcode/468293">https://urait.ru/bcode/468293</a> Режим доступа: по подписке КНИТУ

### 11.2. Дополнительная литература

В качестве дополнительных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Дополнительные источники информации	Количество экземпляров
Е. И. Холостова, Социальная политика [Прочее] Учебник Для СПО: Москва : Юрайт, 2020	<a href="https://urait.ru/bcode/450706">https://urait.ru/bcode/450706</a> Режим доступа: по подписке КНИТУ
А.В. Морозов, Менеджмент социальной работы [Электронный ресурс] методические указания: Казань : Изд-во КНИТУ, 2001	<a href="http://ft.kstu.ru/ft/menedgso.pdf">http://ft.kstu.ru/ft/menedgso.pdf</a> Доступ с IP адресов КНИТУ
С. А. Васильева, А. С. Андреев, Е. В. Черный [и др.], Психолого-социальная работа в современном обществе. Проблемы и решения [Электронный ресурс] Сборник материалов международной научно-практической	<a href="http://www.iprbookshop.ru/23321.html">http://www.iprbookshop.ru/23321.html</a> Режим доступа: по подписке КНИТУ

конференции, 24 –25 апреля 2014 г.: Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы, 2014	
И. Р. Шикула, Д. В. Иванов, Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки СПО и бакалавров «Юриспруденция» [Прочее] учебник: Москва : Университет Синергия, 2020	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=602844">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=602844</a> Режим доступа: по подписке КНИТУ

### 11.3. Электронные источники информации

При изучении дисциплины «Основы социальной работы на предприятиях и в организациях» предусмотрено использование электронных источников информации:

1. Электронный каталог УНИЦ КНИТУ: Режим доступа: <http://ruslan.kstu.ru/>
2. ЭБС «Лань»: Режим доступа: <https://e.lanbook.com>
3. Образовательная платформа «Юрайт»: Режим доступа: <https://urait.ru/>
4. ЭБС «Znanium.com»: Режим доступа: <http://znanium.com/>
5. ЭБС Университетская библиотека онлайн: Режим доступа: <http://biblioclub.ru/>
6. ЭБС IPRbooks: Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/>
7. ЭБС BOOK.ru : Режим доступа: <https://www.book.ru/>
8. Научная электронная библиотека <https://elibrary.ru/>

**УНИЦ**  
*Согласовано*

### 11.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Базы данных

Scopus Доступ свободный: [www.scopus.com](http://www.scopus.com)

Web of Science Доступ свободный: [apps.webofknowledge.com](http://apps.webofknowledge.com)

Информационные справочные системы

Справочно-правовая система «ГАРАНТ» Доступ свободный: [www.garant.ru](http://www.garant.ru)

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» Доступ свободный: [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

### 12. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Лицензированное программное обеспечение и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства, используемое в учебном процессе при освоении дисциплины «Основы социальной работы на предприятиях и в организациях»:

Офисные и деловые программы: ABBYY FineReader 9.0 проф;

Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Russian;

Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Professional Russian;

Офисные и деловые программы: MS Office 2010-2016 Standard

Архиватор 7 Zip

Блокнот Notepad

Яндекс Браузер

## Microsoft Teams

Учебные аудитории для проведения учебных занятий оснащены оборудованием:

1. проектор,
2. экран;

техническими средствами обучения:

1. компьютер/ноутбук,
2. комплект электронных презентаций/слайдов.

Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечены доступом в электронную информационную среду КНИТУ. Допускается замена оборудования его виртуальными аналогами.

### **13. Образовательные технологии**

Количество часов занятий, проводимых в интерактивных формах в учебном процессе по дисциплине «Основы социальной работы на предприятиях и в организациях» составляет 4 ч.

В процессе освоения дисциплины «Основы социальной работы на предприятиях и в организациях» используются следующие образовательные технологии:

В процессе освоения дисциплины «Основы социальной работы на предприятиях и в организациях» используются следующие образовательные технологии:

- творческие задания;
- работа в малых группах;
- дискуссия;
- обучающие игры (ролевые игры, имитации, деловые игры и образовательные игры);
- системы дистанционного обучения;
- обсуждение и разрешение проблем («мозговой штурм», ПОПС- формула, «дерево решений», «анализ казусов», «переговоры и медиация», «лестницы и змейки»);