

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Казанский национальный исследовательский
технологический университет»
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Д.Ш. Султанова

«27» января 2023 г.



Рабочая программа дисциплины в виде электронного документа выгружена из информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу
Простая электронная подпись, ID подписи: 1060
Подписал Проректор по учебной работе Д.Ш. Султанова
Дата 27.01.2023

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
по дисциплине «НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА»

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика
Профиль: Экономика предприятий и организаций
Квалификация выпускника: Бакалавр
Форма обучения: Очно-заочная
Институт: Институт управления инновациями
Кафедра-разработчик: Кафедра «Бизнес-статистики и экономики»
Курс; семестр 5; 9

Вид нагрузки	Часы	Зачётные единицы
Лекция	18	0,5
Практическое занятие	36	1
Контроль самостоятельной работы	45	1,25
Самостоятельная работа	45	1,25
Форма аттестации: Экзамен (9 сем)	36	1
Всего	180	5

Рабочая программа составлена с учётом требований Федерального государственного образовательного стандарта (приказ № 954 от 12.08.2020) по направлению подготовки 38.03.01 Экономика для профиля «Экономика предприятий и организаций» на основании учебных планов набора обучающихся 2021 года.

Разработчик программы:

Доцент

А.А. Сагдеева

СОГЛАСОВАНО

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Бизнес-статистики и экономики», протокол от 20.01.2023 г. № 5.

Заведующий кафедрой *Согласовано* А.В. Аксянова

УТВЕРЖДЕНО

Начальник центра УМЦ

Утверждаю

Л.А. Китаева

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Нормирование и оплата труда» являются:

- а) освоение обучающимися теоретических знаний в области экономики труда,
- б) обучение проведению научно-прикладных исследований по проблемам рынка труда, трудовых отношений, человеческих ресурсов, используя знание экономической теории и современных методов экономическо-статистического анализа и социологических обследований.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Нормирование и оплата труда» относится к формируемой участниками образовательных отношений части ООП и формирует у обучающихся по профилю «Экономика предприятий и организаций» набор знаний, умений, навыков и компетенций.

Для успешного освоения дисциплины «Нормирование и оплата труда» обучающийся по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» должен освоить материал предшествующих дисциплин:

1. Экономика
2. Экономика предприятия
3. Экономическая теория

Дисциплина «Нормирование и оплата труда» является предшествующей и необходима для успешного освоения последующих дисциплин:

1. Производственная практика (преддипломная практика)

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

ПК-2 Способен выполнять типовые экономические расчеты, необходимые для разработки проектов, тактических и перспективных планов производственной деятельности организации

ПК-2.1. Знает методы экономического анализа и принципы разработки планов производственно-хозяйственной деятельности организации и ее структурных подразделений

ПК-2.2. Умеет использовать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач в области планирования производства, оценивать их эффективность и качество, обосновывать количественные и качественные требования к производственным ресурсам

ПК-2.3. Владеет навыками разработки технико-экономических нормативов материальных и трудовых затрат, определения пропорций развития производства, выявления и использования резервов производства с целью повышения эффективности деятельности организации

ПК-3 Способен формировать системы взаимосвязанных статистических показателей

ПК-3.1. Знает методики расчета агрегированных и производных показателей, приемы структурирования исходных данных и оценки достоверности результатов расчетов

ПК-3.2. Умеет подбирать исходные данные и производить расчеты взаимосвязанных показателей, контролировать качество и согласованность полученных результатов

ПК-3.3. Владеет навыками критического анализа и обобщения результатов расчетов, подготовки аналитических материалов

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать:

- значение и виды занятости как общественно-экономического явления, структуру трудовых ресурсов и методику определения изменений трудоспособного населения;
- основные формы организации труда на производстве, методику нормирования труда, нормативную базу организации труда на производстве;

- сущность и показатели эффективности труда, параметры расчета производительности труда, группировку факторов повышения производительности труда по их экономическому и социальному характеру

Уметь:

- анализировать процессы, происходящие в сфере трудовых отношений;
- использовать методы оценки работ и качественных различий в труде, а также планирования и оценки эффективности использования труда.
- рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели;
- анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей;

Владеть:

- методикой расчета уровней занятости и безработицы;
- методикой расчета норм труда и заработной платы.
- приемами и способами расчета производительности труда;
- методикой определения изменений трудоспособного населения;

4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Виды учебной работы (в часах)					Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестации
			Лекция	Практические занятия	Лабораторные	КСР	СРС	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Организация труда	9	6	12		15	15	Доклад, сообщение; Контрольная работа; Экзамен
2.	Нормирование труда	9	4	8		10	10	
3.	Оплата труда	9	8	16		20	20	
	Итого по семестру	9	18	36		45	45	Экзамен

5. Содержание лекционных занятий по темам

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема лекционного занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	5
1.	Организация труда	2	Научная организация труда.	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
2.		2	Рынок труда: понятие и модели.	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема лекционного занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	5
				ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
3.		2	Международная организация труда	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
4.	Нормирование труда	2	Методология нормирования труда.	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
5.		2	Производительность труда.	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
6.	Оплата труда	2	Государственный механизм регулирования оплаты труда.	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
7.		2	Зарботная плата: понятие, формы и системы. Уровень и качество жизни.	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
8.		4	Экономические и социальные показатели экономики труда.	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
	ВСЕГО	18		

6. Содержание практических/семинарских занятий

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	6
1.	Организация труда	4	Научная организация труда.	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
2.		4	Рынок труда: понятие и модели.	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
3.		4	Международная организация труда	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	6
				ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
4.	Нормирование труда	4	Методология нормирования труда.	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
5.		4	Производительность труда.	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
6.	Оплата труда	4	Государственный механизм регулирования оплаты труда.	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
7.		4	Заработная плата: понятие, формы и системы. Уровень и качество жизни.	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
8.		8	Экономические и социальные показатели экономики труда.	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
	ВСЕГО	36		

7. Содержание лабораторных занятий

Проведение лабораторных занятий не предусмотрено учебным планом

8. Самостоятельная работа

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма СРС	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
1.	Научная организация труда.	5	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе, подготовка к экзамену	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
2.	Рынок труда: понятие и модели.	5	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе, подготовка к экзамену	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
3.	Международная организация труда	5	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе, подготовка к экзамену	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма СРС	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
4.	Методология нормирования труда.	5	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе, подготовка к экзамену	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
5.	Производительность труда.	5	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе, подготовка к экзамену	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
6.	Государственный механизм регулирования оплаты труда.	5	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе, подготовка к экзамену	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
7.	Заработная плата: понятие, формы и системы. Уровень и качество жизни.	5	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе, подготовка к экзамену	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
8.	Экономические и социальные показатели экономики труда.	10	подготовка доклада, подготовка к контрольной работе, подготовка к экзамену	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
	ВСЕГО	45		

8.1 Контроль самостоятельной работы

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма КСР	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
1.	Научная организация труда.	5	заслушивание доклада, прием экзамена, проверка контрольной работы	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
2.	Рынок труда: понятие и модели.	5	заслушивание доклада, прием экзамена, проверка контрольной работы	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
3.	Международная организация труда	5	заслушивание доклада, прием экзамена, проверка контрольной работы	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
4.	Методология нормирования труда.	5	заслушивание доклада, прием экзамена, проверка контрольной работы	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма КСР	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
5.	Производительность труда.	5	заслушивание доклада, прием экзамена, проверка контрольной работы	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
6.	Государственный механизм регулирования оплаты труда.	5	заслушивание доклада, прием экзамена, проверка контрольной работы	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
7.	Заработная плата: понятие, формы и системы. Уровень и качество жизни.	5	заслушивание доклада, прием экзамена, проверка контрольной работы	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
8.	Экономические и социальные показатели экономики труда.	10	заслушивание доклада, прием экзамена, проверка контрольной работы	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3
	ВСЕГО	45		

9. Использование рейтинговой системы оценки знаний

При оценке результатов деятельности обучающихся в рамках дисциплины «Нормирование и оплата труда» используется рейтинговая система. Максимальное и минимальное количество баллов по различным видам учебной работы описано в «Положении о балльно-рейтинговой системе оценки знаний студентов и обеспечения качества учебного процесса» ФГБОУ ВО КНИТУ.

Рейтинговая оценка формируется на основании текущего и промежуточного контроля. За контрольные точки студент может получить минимальное и максимальное количество баллов (см. таблицу).

Оценочные средства	Кол-во	Мин.баллов	Макс.баллов
9-й семестр			
Доклад, сообщение	2	26	40
Контрольная работа	1	10	20
Экзамен	1	24	40
Итого		60	100

10. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации и итоговой аттестации разрабатываются согласно положению о Фондах оценочных средств, рассматриваются как составная часть рабочей программы и оформляются отдельным документом.

11. Информационно-методическое обеспечение дисциплины

11.1. Основная литература

При изучении дисциплины «Нормирование и оплата труда» в качестве основных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Основные источники информации	Количество экземпляров
А.М. Асалиев, В. Б. Бычин, Экономика труда [Прочее] Учебник: Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020	http://new.znaniium.com/go.php?id=1044426 Режим доступа: по подписке КНИТУ

Д. В. Валько, Е. А. Постников, Экономика труда [Электронный ресурс] Учебное пособие: Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019	http://www.iprbookshop.ru/81503.html Режим доступа: по подписке КНИТУ
М. В. Симонова, В. А. Вайсбурд, И. В. Богатырева [и др.], Экономика труда [Прочее] Учебник для вузов: Москва : Юрайт, 2020	https://urait.ru/bcode/454213 Режим доступа: по подписке КНИТУ

11.2. Дополнительная литература

В качестве дополнительных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Дополнительные источники информации	Количество экземпляров
И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина, Экономика труда [Прочее] Учебник и практикум для вузов: Москва : Юрайт, 2020	https://urait.ru/bcode/456964 Режим доступа: по подписке КНИТУ
Рофе А.И., Экономика труда [Прочее] Учебник: Москва : КноРус, 2019	https://www.book.ru/book/930615 Режим доступа: по подписке КНИТУ
Т. А. Бельчик, Экономика труда [Прочее] учебное пособие: Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571433 Режим доступа: по подписке КНИТУ

11.3. Электронные источники информации

При изучении дисциплины «Нормирование и оплата труда» предусмотрено использование электронных источников информации:

1. Электронный каталог УНИЦ КНИТУ: Режим доступа: <http://ruslan.kstu.ru/>
2. ЭБС «Лань»: Режим доступа: <https://e.lanbook.com>
3. Образовательная платформа «Юрайт»: Режим доступа: <https://urait.ru/>
4. ЭБС «Znanium.com»: Режим доступа: <http://znanium.com/>
5. ЭБС Университетская библиотека онлайн: Режим доступа: <http://biblioclub.ru/>
6. ЭБС IPRbooks: Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/>
7. ЭБС BOOK.ru : Режим доступа: <https://www.book.ru/>
8. Научная электронная библиотека <https://elibrary.ru/>

УНИЦ
Согласовано

11.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Базы данных

Scopus Доступ свободный: www.scopus.com

Web of Science Доступ свободный: apps.webofknowledge.com

Информационные справочные системы

Справочно-правовая система «ГАРАНТ» Доступ свободный: www.garant.ru

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» Доступ свободный: www.consultant.ru

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Лицензированное программное обеспечение и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства, используемое в учебном процессе при освоении дисциплины «Нормирование и оплата труда»:

Офисные и деловые программы: ABBYY FineReader 9.0 проф;
Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Russian;
Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Professional Russian;
Офисные и деловые программы: MS Office 2010-2016 Standard
Архиватор 7 Zip
Блокнот Notepad
Яндекс Браузер

Консультант Плюс;
Moodle 3.10;
Справочная система Гарант;

Дополнительное ПО, доступное по бесплатной подписке от Microsoft
ПО для коллективной работы: Microsoft Teams

Учебные аудитории для проведения учебных занятий оснащены оборудованием и техническими средствами обучения:
Ноутбук на базе процессора AMD Dual-Core E-350, проектор EPSON EB-W10, экран для проектора; Ноутбук ASUS X552, комплект SBM680iv3 интерактивная доска и проектор; Ноутбук на базе процессора AMD Dual-Core E-350, проектор EPSON EB-W10.

Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой:
Презентер Logitech Wireless Presenter R400, МФУ Canon i-SENSYS MF212w, компьютер преподавателя тип 1.1 AMD A4-6300, 13 компьютеров студента тип 1.2 AMD A4-6300, кондиционер SISTEMAIR SYSPLIT WALL SMART, проектор Acer H5360BD с доской интерактивной, экран с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечены доступом в электронную информационную среду КНИТУ.

13. Образовательные технологии

В процессе освоения дисциплины «Нормирование и оплата труда» используются следующие образовательные технологии:

- работа в малых группах;
- дискуссия;
- изучение и закрепление нового материала на интерактивной лекции (лекция-беседа, лекция – дискуссия, лекция с разбором конкретных ситуаций, лекция с заранее запланированными ошибками, лекция- пресс-конференция, мини-лекция);
- системы дистанционного обучения;
- обсуждение и разрешение проблем («мозговой штурм», ПОПС- формула, «дерево решений», «анализ казусов», «переговоры и медиация», «лестницы и змейки»);