

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Казанский национальный исследовательский
технологический университет»
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Д.Ш. Султанова

«24» июня 2024 г.



Рабочая программа дисциплины в виде электронного документа выгружена из информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу
Простая электронная подпись, ID подписи: 1060
Подписал Проректор по учебной работе Д.Ш. Султанова
Дата 24.06.2024

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
по дисциплине «ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА МЕНЕДЖМЕНТА»

Направление подготовки:	38.03.02 Менеджмент
Профиль:	Маркетинг
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	Очно-заочная
Институт:	Казанский межвузовский инженерный центр "Новые технологии" федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский национальный исследовательский технологический университет"
Кафедра-разработчик:	Казанский межвузовский инженерный центр "Новые технологии" федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Казанский национальный исследовательский технологический университет"
Курс; семестр	2; 4

Вид нагрузки	Часы	Зачётные единицы
Лекция	18	0,5
Практическое занятие	18	0,5
Контроль самостоятельной работы	18	0,5
Самостоятельная работа	54	1,5
Форма аттестации: Экзамен (4 сем)	36	1
Всего	144	4

Рабочая программа составлена с учётом требований Федерального государственного образовательного стандарта (приказ № 970 от 12.08.2020) по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент для профиля «Маркетинг» на основании учебных планов набора обучающихся 2022 года.

Разработчик программы:

Доцент

Д.Д. Исхакова

СОГЛАСОВАНО

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании Казанского межвузовского инженерного центра "Новые технологии", протокол от 20.06.2024 г. № 3.

Директор *Согласовано* Г.Г. Лутфуллина

УТВЕРЖДЕНО

и.о. Начальника центра УМЦ

Утверждаю

Э.Р. Кушаева

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Теория и практика менеджмента» являются:

- а) овладение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;
- б) овладение навыками организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
- в) формирование умения проводить аудит человеческих ресурсов;
- г) формирование умения осуществлять диагностику организационной культуры;
- д) овладение различными способами разрешения конфликтных ситуаций в различных условиях;
- е) развитие способности находить организационно-управленческие решения и готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Теория и практика менеджмента» относится к обязательной части ООП и формирует у обучающихся по профилю «Маркетинг» набор знаний, умений, навыков и компетенций.

Для успешного освоения дисциплины «Теория и практика менеджмента» обучающийся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» должен освоить материал предшествующих дисциплин:

1. Экономика предприятий

Дисциплина «Теория и практика менеджмента» является предшествующей и необходима для успешного освоения последующих дисциплин:

1. Методы принятия управленческих решений
2. Управление изменениями

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;

ОПК-1.1. Знает экономическую, организационную и управленческую теорию

ОПК-1.2. Умеет решать профессиональные задачи организационно-управленческой деятельности

ОПК-1.3. Владеет навыком анализа теоретической информации для решения профессиональных задач

ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.

ОПК-3.1. Знает методы разработки организационно-управленческих решений

ОПК-3.2. Умеет анализировать и давать оценку условиям внешней среды

ОПК-3.3. Владеет навыками разработки организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать:

- содержание основных управленческих функций и стили руководства организацией;
- типы и виды организационных структур управления, направления их трансформации в современных условиях;
- основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;
- способы эффективного управления для организации групповой работы и формирования принципов командной работы.

- содержание основных управленческих функций и стили руководства организацией;
- типы и виды организационных структур управления, направления их трансформации в современных условиях;
- основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;
- способы эффективного управления для организации групповой работы и формирования принципов командной работы.

Уметь:

- анализировать взаимосвязи между функциональными звеньями организационной структуры управления;
- оценивать эффективность действующих систем управления в организациях, их преимущества и недостатки;
- применять основные теории мотивации для решения управленческих задач;
- проводить аудит человеческих ресурсов.
- анализировать взаимосвязи между функциональными звеньями организационной структуры управления;
- оценивать эффективность действующих систем управления в организациях, их преимущества и недостатки;
- применять основные теории мотивации для решения управленческих задач;
- проводить аудит человеческих ресурсов.

Владеть:

- способами эффективной организации труда персонала и современными технологиями мотивации персонала;
- навыками эффективного руководства для организации командной работы;
- технологиями эффективного управления конфликтами;
- способностью к принятию организационно-управленческих решений и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.
- способами эффективной организации труда персонала и современными технологиями мотивации персонала;
- навыками эффективного руководства для организации командной работы;
- технологиями эффективного управления конфликтами;
- способностью к принятию организационно-управленческих решений и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

№ п/п	Раздел дисциплины	Семе- стр	Виды учебной работы (в часах)					Оценочные средства для проведения текущей и промежу- точной аттестации
			Лекция	Практические занятия	Лабора- торные	КСР	СРС	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Теория управления	4	7	4		4	13	Доклад, сообщение
2.	Управление человеком и управление группой	4	7	7		7	21	
3.	Современные концепции управления	4	4	7		7	20	Доклад, сообщение; Экзамен
	Итого по семестру	4	18	18		18	54	Экзамен

5. Содержание лекционных занятий по темам

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема лекционного занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	5
1.	Теория управления	2	Общая теория управления. Управление социально- экономическими системами (организациями).	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
2.		2	Функции менеджмента	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
3.		2	Менеджмент в открытых системах. Анализ и прогнозированиеизменения внешнего окружения.	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
4.		1	Организационные структуры и организационное проектирование (дизайн)	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
5.	Управление человеком и управление группой	1	Мотивация деятельности в менеджменте	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
6.		1	Конфликты в менеджменте. Управление конфликтом.	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
7.		1	Межличностные и организационные коммуникации	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема лекционного занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	5
				ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
8.		1	Группы и команды в организации	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
9.		1	Лидерство и стили менеджмента	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
10.		1	Модели менеджмента	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
11.		1	Факторы эффективности менеджмента	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
12.	Современные концепции управления	1	Управление по процессам	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
13.		1	Всеобщее управление качеством. Бережливое производство.	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
14.		1	Управление по ключевым показателям эффективности	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
15.		1	Теория ограничений	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
	ВСЕГО	18		

6. Содержание практических/семинарских занятий

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	6
1.	Теория управления	1	Общая теория управления. Управление социально-	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	6
			экономическими системами (организациями).	ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
2.		1	Функции менеджмента	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
3.		1	Менеджмент в открытых системах. Анализ и прогнозирование изменения внешнего окружения.	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
4.		1	Организационные структуры и организационное проектирование (дизайн)	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
5.	Управление человеком и управление группой	1	Мотивация деятельности в менеджменте	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
6.		1	Конфликты в менеджменте. Управление конфликтом.	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
7.		1	Межличностные и организационные коммуникации	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
8.		1	Группы и команды в организации	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
9.		1	Лидерство и стили менеджмента	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
10.		1	Модели менеджмента	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
11.		1	Факторы эффективности менеджмента.	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема занятия	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	4	6
12.	Современные концепции управления	1	Управление по процессам	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
13.		2	Всеобщее управление качеством. Бережливое производство.	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
14.		2	Управление по ключевым показателям эффективности	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
15.		2	Теория ограничений	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
	ВСЕГО	18		

7. Содержание лабораторных занятий

Проведение лабораторных занятий не предусмотрено учебным планом

8. Самостоятельная работа

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма СРС	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
1.	Общая теория управления. Управление социально-экономическими системами (организациями).	4	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
2.	Функции менеджмента	3	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
3.	Менеджмент в открытых системах. Анализ и прогнозирование изменения внешнего окружения.	3	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
4.	Организационные структуры и организационное проектирование (дизайн)	3	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
5.	Мотивация деятельности в менеджменте	3	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма СРС	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
				ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
6.	Конфликты в менеджменте. Управление конфликтом.	3	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
7.	Межличностные и организационные коммуникации	3	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
8.	Группы и команды в организации	3	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
9.	Лидерство и стили менеджмента	3	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
10.	Модели менеджмента	3	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
11.	Факторы эффективности менеджмента.	3	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
12.	Управление по процессам	5	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
13.	Всеобщее управление качеством. Бережливое производство.	5	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
14.	Управление по ключевым показателям эффективности	5	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
15.	Теория ограничений	5	подготовка доклада, проработка лекционного материала	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма СРС	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
	ВСЕГО	54		

8.1 Контроль самостоятельной работы

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма КСР	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
1.	Общая теория управления. Управление социально-экономическими системами (организациями).	1	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
2.	Функции менеджмента	1	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
3.	Менеджмент в открытых системах. Анализ и прогнозирование изменения внешнего окружения.	1	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
4.	Организационные структуры и организационное проектирование (дизайн)	1	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
5.	Мотивация деятельности в менеджменте	1	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
6.	Конфликты в менеджменте. Управление конфликтом	1	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
7.	Межличностные и организационные коммуникации	1	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
8.	Группы и команды в организации	1	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
9.	Лидерство и стили менеджмента	1	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
10.	Модели менеджмента	1	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма КСР	Индикаторы достижения компетенции
1	2	3	5	6
				ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
11.	Факторы эффективности менеджмента.	1	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
12.	Управление по процессам	1	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
13.	Управление по ключевым показателям эффективности	2	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
14.	Всеобщее управление качеством. Бережливое производство.	2	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
15.	Теория ограничений	2	заслушивание доклада	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-3.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3
	ВСЕГО	18		

9. Использование рейтинговой системы оценки знаний

При оценке результатов деятельности обучающихся в рамках дисциплины «Теория и практика менеджмента» используется рейтинговая система. Максимальное и минимальное количество баллов по различным видам учебной работы описано в «Положении о балльно-рейтинговой системе оценки знаний студентов и обеспечения качества учебного процесса» ФГБОУ ВО КНИТУ.

Рейтинговая оценка формируется на основании текущего и промежуточного контроля. За контрольные точки студент может получить минимальное и максимальное количество баллов (см. таблицу).

Оценочные средства	Кол-во	Мин.баллов	Макс.баллов
4-й семестр			
Доклад, сообщение	9	36	60
Экзамен	1	24	40
Итого		60	100

10. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации и итоговой аттестации разрабатываются согласно положению о Фондах оценочных средств, рассматриваются как составная часть рабочей программы и оформляются отдельным документом.

11. Информационно-методическое обеспечение дисциплины

11.1. Основная литература

При изучении дисциплины «Теория и практика менеджмента» в качестве основных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Основные источники информации	Количество экземпляров
Н. И. Астахова, О. В. Барбашина, А. В. Бутов [и др.], Менеджмент [Прочее] Учебник Для прикладного бакалавриата: Москва : Юрайт, 2020	https://urait.ru/bcode/449381 Режим доступа: по подписке КНИТУ
О.С. Виханский, А. И. Наумов, Менеджмент [Прочее] Учебник: Москва : Издательство "Магистр", 2020	http://new.znanium.com/go.php?id=1064558 Режим доступа: по подписке КНИТУ
М. А. Коргова, Менеджмент. Управление организацией [Прочее] Учебное пособие Для СПО: Москва : Юрайт, 2020	https://urait.ru/bcode/456661 Режим доступа: по подписке КНИТУ

11.2. Дополнительная литература

В качестве дополнительных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

Дополнительные источники информации	Количество экземпляров
Н. Е. Водопьянова, Стресс-менеджмент [Прочее] Учебник для вузов: Москва : Юрайт, 2020	https://urait.ru/bcode/453399 Режим доступа: по подписке КНИТУ
С. А. Попов, Стратегический менеджмент: актуальный курс [Прочее] Учебник для вузов: Москва : Юрайт, 2020	https://urait.ru/bcode/450116 Режим доступа: по подписке КНИТУ

11.3. Электронные источники информации

При изучении дисциплины «Теория и практика менеджмента» предусмотрено использование электронных источников информации:

Электронный каталог УНИЦ КНИТУ: Режим доступа: <http://ruslan.kstu.ru/>

ЭБС «Лань»: Режим доступа: <https://e.lanbook.com>

Образовательная платформа «Юрайт»: Режим доступа: <https://urait.ru/>

ЭБС «Znanium.com»: Режим доступа: <http://znanium.com/>

ЭБС IPR SMART: Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/>

Научная электронная библиотека <https://elibrary.ru/>

УНИЦ
Согласовано

11.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Базы данных

Wiley Online Library: <https://onlinelibrary.wiley.com/>

Springer Nature: <https://link.springer.com/>

zbMath : <https://zbmath.org/>

Информационные справочные системы

Справочно-правовая система «ГАРАНТ» Доступ свободный: www.garant.ru

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» Доступ свободный: www.consultant.ru

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Лицензированное программное обеспечение и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства, используемое в учебном процессе при освоении дисциплины «Теория и практика менеджмента»:

Офисные и деловые программы: ABBYY FineReader 9.0 проф;
Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Russian;
Офисные и деловые программы: MS Office 2007 Professional Russian;
Офисные и деловые программы: MS Office 2010-2016 Standard
Архиватор 7 Zip
Блокнот Notepad
Яндекс Браузер

Microsoft Teams;
Bitrix24 (bitrx24.ru) — российский сервис для управления бизнесом.

Учебные аудитории для проведения учебных занятий оснащены оборудованием и техническими средствами обучения:

учебная мебель: столы, стулья для обучающихся; стол, стул для преподавателя, шкафы для документов;

Аудитория для проведения лекций оборудована:

1. Компьютер на базе процессора марки АйСиЭл- КПО ВС
2. Мультимедийный проектор Benq MX880UST для демонстрации студентами презентаций
3. Доска интерактивная QOMO QWB200-EM-DP-78
4. МФУ Kyocera, МФУ Samsyng

Помещения для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов оснащены компьютерной техникой:

МФУ, компьютеры на базе процессора марки ProInterTech модели АРМ IT (15 шт.)

с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечены доступом в электронную информационную среду КНИТУ.

13. Образовательные технологии

Количество часов занятий, проводимых в интерактивных формах в учебном процессе по дисциплине «Теория и практика менеджмента» составляет 8 ч.

В процессе освоения дисциплины «Теория и практика менеджмента» используются следующие образовательные технологии:
интерактивная лекция.