

Требования к претендентам на должности научных работников

1.1 К претендентам на должность *директора научно-исследовательского института*, находящегося в структуре университета, предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие ученой степени доктора или кандидата наук и стаж научной работы не менее 5 лет;
- наличие за последние 5 лет:
 - не менее 7 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
 - не менее 3 статей в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus;
- участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика — не менее 3-х;
- руководства исследованиями по научным грантам, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в 1-м таком исследовании);
- подготовленных докторов или кандидатов наук (не менее 1).

1.2 К претендентам на должность *начальника научно-исследовательского центра (НИЦ)*, предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие ученой степени доктора или кандидата наук и стаж научной работы не менее 5 лет;
- наличие за последние 5 лет:
 - не менее 5 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
 - не менее 2 статей в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus или в, особых случаях, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов;
- участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика — не менее 3-х;
- участия в выполнении исследований по научным грантам, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в 2-х таких исследованиях);
- подготовленных докторов или кандидатов наук (не менее 1).

1.3 К претендентам на должности *директора центра коллективного пользования оборудованием (ЦКП), начальника инжинирингового центра в области химических технологий "Chemical Engineering"* предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие ученой степени доктора или кандидата наук и стаж научной работы не менее 5 лет;

– наличие за последние 5 лет:
не менее 5 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
не менее 3 статей в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus в, особых случаях, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов;
участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика — не менее 3-х;
руководства исследованиями по научным грантам, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении научных исследований по договорной тематике);
подготовленных докторов или кандидатов наук (не менее 1).

1.4 К претендентам на должность *заведующего научно-исследовательской лабораторией* предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие ученой степени доктора или кандидата наук и стаж научной работы не менее 5 лет;

– наличие за последние 5 лет:
не менее 5 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
не менее 1 статей в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus (далее – в индексируемых журналах) в, особых случаях, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов;
участия в выполнении научных исследований по научным грантам, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении научных исследований по договорной тематике);
подготовленных докторов или кандидатов наук (или участие в обучении аспирантов и студентов).

1.5 К претендентам на должность *главного научного сотрудника* предъявляются следующие квалификационные требования:

– наличие ученой степени доктора наук;
– наличие за последние 5 лет:
не менее 10 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
не менее 10 статей в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus или в, особых случаях, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов;
опыта руководства исследованиями по самостоятельным темам в ФГБОУ ВО «КНИТУ», российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ или грантам РГНФ, программам РНФ, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах) — не менее 5;

подготовленных докторов или кандидатов наук - не менее 2-х.

1.6 К претендентам на должность *ведущего научного сотрудника* предъявляются следующие квалификационные требования:

– наличие ученой степени доктора или кандидата наук и стажа научной работы не менее 5 лет;

– наличие за последние 5 лет:

не менее 7 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

не менее 3 статей в журналах, индексированных в базах данных Web of Science и Scopus или в, особых случаях, зарегистрированных в установленном порядке не менее 3-х научных отчетов;

опыта руководства исследованиями по грантам, программам РФФИ, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах) — не менее 2-х;

участия в подготовке научных кадров - не менее 1.

1.7 К претендентам на должность *старшего научного сотрудника* предъявляются следующие квалификационные требования:

– высшее образование (по программам специалитета, магистратуры; после окончания аспирантуры) и стаж научной работы не менее 5 лет или наличие ученой степени кандидата наук или доктора наук без предъявления требования к стажу работы;

– наличие за последние 5 лет:

не менее 5 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

не менее 1 статьи в журналах, индексированных в базах данных Web of Science и Scopus или в, особых случаях, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов;

участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам РФФИ, научным грантам, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям), программ Минобрнауки России.

1.8 К претендентам на должность *научного сотрудника* предъявляются следующие квалификационные требования:

– высшее образование (по программам специалитета, магистратуры; после окончания аспирантуры) и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы;

– наличие за последние 5 лет:

не менее 3 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретение, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);

не менее 1 статьи в журналах, индексированных в базах данных Web of Science и Scopus или в, особых случаях, зарегистрированных в установленном порядке не менее 1-го научного отчета;

участия в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах) — не менее 2-х;

участия в числе исполнителей проектов по НИОКР;

участия в конкурсах научных проектов.

1.9 К претендентам на должность *младшего научного сотрудника* предъявляются следующие квалификационные требования:

– высшее образование (по программе специалитета или магистратуры) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры или прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендации руководителя подразделения в порядке исключения – выпускники образовательных организаций высшего образования, получившие опыт научной работы в период обучения;

– наличие публикаций, патентов на изобретения, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского или вузовского масштаба – не менее 2-х.

1.10 К претендентам на должность *начальника отдела патентно-изобретательской деятельности* предъявляются следующие квалификационные требования:

– наличие ученой степени доктора или кандидата наук и стаж научной работы не менее 5 лет либо не менее 10 лет стажа работы по профилю патентно-лицензионной деятельности.