

Положение о порядке и условиях установления стимулирующей надбавки за непрерывный стаж работы

1.1 Настоящее Положение определяет основания для установления стимулирующей надбавки за непрерывный стаж работы (далее – надбавка), ее размеры, а также порядок ее установления работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет» (далее – КНИТУ, университет).

1.2 Настоящее Положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет», принятого Конференцией научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся ФГБОУ ВПО «КНИТУ» 02.07.2013.

1.3 Настоящее Положение применяется всеми подразделениями университета, включая подразделения, имеющие лицевые счета в органах Федерального казначейства Российской Федерации.

1.4 Надбавка устанавливается на период действия трудового договора с работником.

1.5 Надбавка назначается работнику в случае, если для него КНИТУ является основным местом работы.

1.6 Надбавка назначается работнику по основной должности в размере, указанном в п. 1.10 настоящего Положения, не зависит от размера должностного оклада и размера занимаемой ставки и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

1.7 В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки включаются:

- период работы на любой должности в КНИТУ, с момента написания личного заявления после 01.07.2016;
- время прохождения военной службы в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», если до призыва работник занимал должности в КНИТУ и перерыв в работе не превысил одного месяца до момента повторного трудоустройства в университет;
- время прохождения военной службы на ФВО КНИТУ
- время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и местного самоуправления, в профсоюзной организации университета, если до этого работник занимал должности в КНИТУ и перерыв в работе не превысил одного месяца до момента повторного трудоустройства в университет;
- время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим до отпуска в трудовых отношениях с КНИТУ;
- время учебы в очной аспирантуре и докторантуре КНИТУ.

1.8 Стаж работы в КНИТУ не прерывается, если перерыв в работе не превысил одного месяца до момента повторного трудоустройства в университет.

1.9 Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за непрерывный стаж работы в КНИТУ наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, начисление и выплата надбавки производится с даты окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

1.10 Надбавка устанавливается за счет средств источника, соответствующего источнику выплаты должностного оклада в следующих размерах:

- при стаже непрерывной работы свыше 10 лет – 300 руб.;
- при стаже непрерывной работы свыше 20 лет – 500 руб.;
- при стаже непрерывной работы свыше 30 лет – 1000 руб.

1.11 Основным документом для определения длительности непрерывного стажа работы в КНИТУ, дающего право на получение надбавки является:

- трудовая книжка;
- военный билет;
- также другие документы, подтверждающие периоды работы или стажа.

1.12 Надбавка устанавливается приказом ректора, на основании личного заявления работника с резолюцией проректора, курирующего вопросы кадрового учета.

1.13 Заявление работника, претендующего на получение надбавки, подается им в Отдел по работе с сотрудниками (далее – ОРС).

1.14 Работники ОРС проводят проверку длительности непрерывного трудового стажа на основании документов, имеющихся в отделе, и делают соответствующую запись на заявлении.

1.15 Настоящее положение, а также изменения и дополнения к нему, принимаются Ученым советом университета и вступают в силу после их согласования с профсоюзной организацией КНИТУ и утверждения ректором КНИТУ.

1.16 Изменение и дополнение в настоящее Положение осуществляется путем подготовки изменений или проекта Положения в новой редакции двухсторонней комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Коллективного договора, его заключения и изменения.

Начальник УОКО

С.А. Башкирцева