

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.13 Кризисы в организациях

по направлению подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: МПД

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Менеджмента и предпринимательской деятельности»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Кризисы в организациях» являются:

- а) подготовка студентов по основным разделам учебного курса и усвоение ими систематизированной информации обо всех базовых элементах и составляющих процессов антикризисного управления;
- б) развитие логики и культуры экономического и управленческого мышления, основ стратегического видения у будущих менеджеров;
- в) освоение студентами теоретических и организационно-экономических основ антикризисного управления на различных уровнях социально-экономической системы;
- г) обучение методологии распознавания, диагностики, предотвращения кризисов;
- д) привитие практических навыков управления организацией в условиях кризиса, определению путей выхода из кризиса.
- е) формирование комплекса знаний, умений и навыков антикризисного управления;
- ж) формирование представлений о тенденциях, перспективах, прогнозах развития современной управленческой мысли и знакомство с образцами практического опыта антикризисного менеджмента;

2. Содержание дисциплины «Кризисы в организациях»:

Кризисы в социально-экономическом развитии. Экономические кризисы
Государственное регулирование кризисных ситуаций
Кризисы в развитии организации (предприятия)
Диагностика кризисов в процессах управления
Стратегия и тактика в антикризисном управлении
Инновации в антикризисном управлении
Конфликты в развитии организации. Антикризисное управление персоналом
Банкротство и ликвидация организации (предприятия)

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) понятия «кризис», «антикризисное управление», «государственное регулирование кризисных ситуаций», «методологические основы антикризисного управления», «модели антикризисного управления»;
- б) о функциях и методах антикризисного управления;
- в) особенности реализации процессов антикризисного управления;
- г) принципы и методы анализа кризисных ситуаций в организациях, пути и возможности выхода из них с минимальными потерями;
- д) о роли человека в антикризисном управлении организацией, о специфике антикризисного управления в России.

2) Уметь:

- а) выявлять кризисные ситуации, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты;
- б) использовать методологические, организационно-экономические, социально-экономические, социально-психологические основы антикризисного

менеджмента, теоретические модели при принятии практических управленческих решений; адаптировать, зарекомендовавшие себя технологии антикризисного менеджмента к конкретным условиям отраслевой сферы бизнеса и предприятия;

в) обеспечить соответствующие кадровое, информационное и коммерческое обслуживание управленческой деятельности в ходе реализации антикризисных программ;

г) прогнозировать и оценивать основные тенденции развития и состояние управленческой деятельности хозяйствующих субъектов;

д) проводить стратегический анализ и разработку стратегии.

3) Владеть:

а) навыками принятия эффективных управленческих решений в условиях неопределенности, экстремальных ситуаций, острой конкурентной борьбы, дефицита ресурсов, неплатежеспособности предприятия;

б) навыками разработки и обоснования вариантов эффективных антикризисных хозяйственных решений.

в) навыками анализа специфических рисков для принятия управленческих решений

Зав.каф. МПД

 Зинурова Р.И.
(подпись)