

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.5.1 Межфункциональная координация в трудовом коллективе организации

по специальности: 18.05.01 «Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий»

по специализации «Технология энергонасыщенных материалов и изделий»

Квалификация выпускника: ИНЖЕНЕР

Выпускающая кафедра: ТИПиКМ

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Логистики и управления»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Межфункциональная координация в трудовом коллективе организации» являются:

- а) формирование знаний о содержании и формах межфункционального взаимодействия в трудовом коллективе организации;
- б) обучение технологиям выявления и разрешения межфункциональных конфликтов в трудовом коллективе организации;
- г) раскрытие сущности процессов, происходящих в рамках горизонтального взаимодействия в организации.

2. Содержание дисциплины «Межфункциональная координация в трудовом коллективе организации»:

Координация в управленческой теории

Межфункциональные конфликты при управлении материальными потоками

Способы осуществления (механизмы) межфункциональной логистической координации

Оценка эффективности бизнес-процессов на основе принципа глобальной оптимизации

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) сущность и формы конфликтов в организации;
- б) методы и технологии горизонтальной кооперации в организации;
- в) рычаги управления горизонтальным взаимодействием в организации;

2) Уметь:

- а) выявлять и определять метод разрешения конфликта в организации;
- б) разрабатывать стратегию сетевого взаимодействия в организации;
- в) оценивать и минимизировать риски, связанные с горизонтальной кооперацией.

3) Владеть:

- а) методами реализации горизонтальной кооперации;
- б) алгоритмами проектирования эффективного партнерства в трудовом коллективе.

Зав.каф. ТИПиКМ



И.А.Абдуллин