

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.2.2 Технология построения карьеры

по направлению подготовки: 18.03.01 «Химическая технология»

по профилю «Химическая технология переработки древесины»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: ХТД

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Социальной работы, педагогики и психологии»

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Технология построения карьеры» являются:

- а) формирование знаний о современных проблемах планирования будущей карьеры, использования своего потенциала, личностных ресурсов в области профессионального развития;
- б) обучение технологии построения индивидуальной карьеры, опираясь на психологические особенности личности и логику закономерных требований запрашиваемой профессиональной среды;
- в) обучение способам управления собственной карьерой, учитывая объективные и субъективные критерии карьерного продвижения, барьеры на пути профессионального становления и выработки оптимальных решений.

2. Содержание дисциплины «Технология построения карьеры»:

Многовариативность выбора построения карьеры в современных условиях.

Карьерные стратегии личности в выборе карьеры.

Технология построения карьеры при достижении цели.

Оптимальные модели профессиональной карьеры.

Построение карьерограммы в планировании профессиональной карьеры.

Технология самооценки и реализации личностно-делового потенциала, степени его развития в планировании карьеры.

Формирование комплекса диагностического инструментария для оценки компетентности специалиста.

Управление карьерой.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

- а) запросы профессии на рынке труда (в регионе, стране); перспективы развития профессиональной карьеры;
- б) объективные и субъективные критерии карьерного продвижения, используя психологические знания в этой области;
- в) барьеры на пути профессионального продвижения и оптимальные пути решения;
- г) особенности карьерного продвижения в разных областях профессиональной деятельности.

2) Уметь:

- а) выстраивать алгоритм карьерного роста, определять личные и профессиональные перспективы как вариант модели профессионального самоопределения;
- б) актуализировать свои способности по развитию карьерного роста, учитывая условия деятельности для реализации планов;
- в) составлять карьерограмму, учитывая индивидуальные особенности личности и требования предполагаемой профессиональной направленности, оценивать деловые и личностные качества и сопоставлять их с требованиями организации;
- г) уметь управлять своим карьерным ростом.

3) Владеть:

- а) диагностическим инструментарием для оценки профессиональных компетенций;
- б) приемами развития карьерных компетенций, технологиями построения карьеры; способами преодоления карьерных кризисов и выхода из них;
- в) методами самопрезентации, способами формирования конструктивного имиджа личности (организации, профессиональной деятельности) для успешной карьеры;
- г) актуальной научной информацией востребованной временем в области профессиональной деятельности и правильно ей распоряжаться в собственном карьерном продвижении личности.

Зав. каф. ХТД



Башкиров В.Н.