

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина Б1.В.ДВ.2.2 Технология построения карьеры

по направлению подготовки 21.03.01 «Нефтегазовое дело»

по профилю подготовки «Эксплуатация и обслуживание технологических объектов нефтегазового производства»

Квалификация (степень) выпускника

БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: ТСК

Кафедра-разработчик рабочей программы: "Социальной работы, педагогики и психологии"

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Технология построения карьеры» являются:

- а) формирование знаний о современных проблемах профессионального становления личности, построения будущей карьеры,
- б) использование личностных ресурсов в области профессионального развития;
- в) осознание социальной значимости будущей профессии,
- г) развитие к обучению и совершенствованию специалиста в профессиональной среде.

2. Содержание дисциплины включает в себя изучение запросов профессии на рынке труда, перспектив развития профессиональной карьеры; объективных и субъективных критериев карьерного продвижения, используя психологические знания, актуализацию способностей по развитию карьерного роста; обучение использованию диагностического инструментария для оценки профессиональных компетенций, способам преодоления карьерных кризисов, использованию актуальной информации востребованной временем в области профессиональной деятельности.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- 1) **Знать:**
 - а) запросы профессии на рынке труда (в регионе, стране);
 - б) перспективы развития профессиональной карьеры;
 - в) объективные и субъективные критерии карьерного продвижения, используя психологические знания в этой области;
 - г) барьеры на пути профессионального продвижения и оптимальные решения;
 - д) особенности карьерного продвижения в разных областях профессиональной деятельности.

2) Уметь:

а) планировать карьерный вектор деятельности, выстраивать личные и профессиональные перспективы как вариант модели профессионального самоопределения;

б) актуализировать свои способности по развитию карьерного роста, учитывая условия деятельности для реализации планов;

в) составлять карьерограмму, учитывая индивидуальные особенности личности и требования предполагаемой профессиональной направленности, оценивать деловые и личностные качества и сопоставлять их с требованиями организации;

г) уметь управлять своим карьерным ростом.

3) Владеть:

а) диагностическим инструментарием для оценки профессиональных компетенций;

б) приемами развития карьерных компетенций, технологиями построения карьеры;

в) способами преодоления карьерных кризисов и выхода из них;

г) методами самопрезентации, способами формирования конструктивного имиджа личности (организации, профессиональной деятельности) для успешной карьеры;

д) актуальной научной информацией востребованной временем, в области профессиональной деятельности и правильно распоряжаться ей в карьерном продвижении личности

И.о. зав. кафедрой ТСК



Л.А.Зенитова