УТВЕРЖДАЮ

Ректор _____ С.В. Юшко

Протокол УС №2 от 01 апреля 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

П-1.01-21.00-01.2019

ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ КНИТУ

Экземпляр № ___ Копия № ___

СОГЛАСОВАНО

Председатель КОД,
проректор по учебной работе
_____ А.В. Бурмистров

© ФГБОУ ВО «КНИТУ», 2019
© УМЦ, 2019

Казань
2019

Содержание

1 Цель и задачи конкурса. Общие условия проведения конкурса 3
2 Условия выдвижения финалистов конкурса 4
3 Подведение итогов конкурса. Награждение победителя и лауреатов 5

1 Цель и задачи конкурса. Общие условия проведения конкурса

Данное положение разработано в соответствии:

- с ФЗ "Об образовании в РФ" от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ;
- с Уставом ФГБОУ ВО «КНИТУ»;
- с положением о конкурсе «Лучший молодой преподаватель Казани».

С целью повышения престижа преподавательской деятельности среди молодежи, а также поощрения ведущих лекторов ФГБОУ ВО «КНИТУ» далее КНИТУ.

Задачами конкурса «Лучший молодой преподаватель» являются:

- выявление талантливых молодых преподавателей, их поддержка и поощрение;
- пропаганда и распространение инновационных технологий обучения и воспитания в системе высшего образования;
- повышение профессионализма молодых преподавателей, усиление их общественной поддержки;
- распространение успешного опыта педагогической деятельности в системе высшего образования;
- формирование общественного мнения в молодежной среде о значимости преподавательской деятельности;
- расширение диапазона профессионального общения.

Конкурс «Лучший молодой преподаватель» проводится ежегодно.

Выдвижение финалистов осуществляется структурными подразделениями КНИТУ (факультетом) в период с 1 по 28 февраля.

Финал конкурса проводится в головном вузе КНИТУ с 1 по 30 марта соответствующего года.

Победителя, лауреатов, номинантов и участников конкурса «Лучший молодой преподаватель» определяет жюри, утверждаемое ежегодно комиссией по

образовательной деятельности Ученого совета КНИТУ из числа наиболее авторитетных преподавателей, имеющих опыт лекционной и преподавательской работы.

2 Условия выдвижения финалистов конкурса

В конкурсе могут принять участие молодые (до 35 лет включительно) преподаватели любых дисциплин независимо от должности, ученой степени и звания. Победители конкурса имеют право повторно участвовать в Конкурсе через 3 года с момента победы.

Финалистами конкурса «Лучший молодой преподаватель» (один финалист от факультета) являются победители конкурсов «Лучший молодой преподаватель», проводимых факультетами на условиях и в порядке, определяемыми ими самостоятельно.

Конкурсный пакет документов финалиста за подписью декана факультета, принимается начальником учебно-методического центра УМУ до 17 часов 25 марта соответствующего года.

Конкурсный пакет документов финалиста должен включать в себя:

-выписка из УМК факультета, подтверждающая, что выдвигаемый финалист конкурса является победителем конкурса «Лучший молодой преподаватель», проведенного в соответствующем году факультетом.

- рабочая программа по дисциплине;

- наличие учебно-методических изданий по тематике читаемой дисциплины с грифом КНИТУ и выше (список).

- рекомендация от декана факультета, в которой дается развернутое обоснование выдвижения данной кандидатуры;

- портфолио участника конкурса (должно содержать подтверждение достижений конкурсанта в научной, учебной, воспитательной, общественной и творческой работе; фотографии, сделанные в ходе проведения занятий; отзывы участников (слушателей) открытых занятий из числа ППС (не менее 3); результаты анкетирования «Преподаватель глазами студентов» (приложение№1)), объем не

более 25 страниц;

- анкета участника (Приложение №2);

Подведение итогов конкурса. Награждение победителя и лауреатов

Критерии определения победителя, лауреатов, номинантов и участников конкурса «Лучший молодой преподаватель» (приложение 3).

Жюри заслушивают конкурсантов, проводят оценку их самопрезентации, мастерства, портфолио и определяют победителей, лауреатов, номинантов и участников конкурса.

Победителю конкурса выдается почетный диплом «Победитель конкурса «Лучший молодой преподаватель» ФГБОУ ВО «КНИТУ» за подписью Ректора КНИТУ.

Финалистам конкурса, выдаются почетные дипломы «Лауреат конкурса «Лучший молодой преподаватель» ФГБОУ ВО «КНИТУ» с указанием занятого места за подписью Ректора КНИТУ.

Номинантам и участникам конкурса, выдаются почетные дипломы с указанием номинации и дипломы участников конкурса «Лучший молодой преподаватель» ФГБОУ ВО «КНИТУ» за подписью Ректора КНИТУ.

Информация о победителях конкурса публикуется на сайте ФГБОУ ВО «КНИТУ», размещается на стенде «Лучшие молодой преподаватель».

Торжественное вручение дипломов производится на заседании Ученого совета КНИТУ.

Стимулирующая выплата осуществляется в виде ежемесячной надбавки в течение учебного года с 01 сентября по 30 июня:

- победителю – 20% к должностному окладу;
- лауреатам – 15% к должностному окладу;
- номинантам – 10% к должностному окладу;
- участникам – 5% к должностному окладу.

Выплата производиться из источников соответствующих источникам

окладов.

Налогообложение премий производится в соответствии с действующим законодательством.

Документ разработали:

Начальник УМУ

_____Г.О. Ежкова

Начальник УМЦ

_____Л.А. Китаева

Проверил:

Председатель КОД КНИТУ,
Проректор по УР

_____А.В. Бурмистров

Проректор по ЭИ

_____Д.Е. Шумбутов

Приложение №1

АНКЕТА
«Преподаватель глазами студентов»

*Факультет*_____

Уважаемые студенты! Учеба в вузе – это совместный труд студента и преподавателя. Вы привыкли, что оценивают вашу успеваемость и достижения. Одновременно, нам очень Важно знать ваше мнение относительно самого учебного процесса, его организации и проблем.

С целью изучения качества преподавания учебных дисциплин и профессионального мастерства преподавателей просим Вас ответить на вопросы предлагаемой анкеты. Впишите в таблицу фамилии, имена, отчества преподавателей, которые работают в Вашей группе в семестре.

Оцените эти качества по следующей шкале: 5 баллов - качества проявляются практически всегда; 4 баллов - качества проявляются часто; 3 баллов - качество проявляется на уровне 50%; 2 балла - качество проявляется редко; 1 балл - качество практически отсутствует; 0 баллов - не могу оценить.

№	Показатели	ФИО преподавателей / наименование дисциплины					
1	Ясное и доступное изложение материала						
2	Умение вызвать и поддержать интерес к предмету, вести диалог со студенческой аудиторией (возможность задавать вопросы, дискутировать), способность профессионально отвечать на вопросы студентов						
3	Соразмерность требований на экзаменах и зачетах изученному программному материалу						
4	Объективность в оценке знаний студентов						
5	Умение поддержать дисциплину на занятиях						

6	Использование современных методов обучения (презентации, деловые игры, работа на интернет-форумах, допустимость использования электронной почты для контроля СРС и т.д.)						
7	Вовлечение студентов в научную деятельность (к написанию статей, научных работ; к участию в научных конференциях, олимпиадах, грантовых конкурсах)						
8	Культура речи (дикция, громкость голоса, грамотность, выразительность)						
10	Способствует ли он личностному и профессиональному развитию студента						
11	Профессиональные и личностные качества педагога соответствуют вашему представлению о педагоге университета						
12	Доброжелательность и тактичность по отношению к студентам						
13	Внешний вид						
14	**Ваши пожелания, замечания и предложения в адрес преподавателя**						
	Средний балл						

Спасибо за сотрудничество!

Анкета анонимная, заполняется самостоятельно, без консультаций с кем-либо

Приложение № 2

Анкета участника конкурса «Лучший молодой преподаватель»

1. Ф.И.О. участника полностью.
2. Дата и место рождения.
3. Название и год окончания ВУЗа, квалификация, специальность.
4. Ученое степень, звание.
5. Место работы, должность, преподаваемые дисциплины.
6. Стаж педагогической (научно-педагогической) работы.
7. Публикации в периодических изданиях, книги, брошюры и т.д.
8. Членство в общественных организациях.
9. Звания, награды, научные степени.
10. Дополнительные сведения.
11. Телефон.

Приложение №3

ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА

Критерии	Максимальная оценка	Оценка жюри
Портфолио, отражающее достижения конкурсанта в научной, образовательной, общественной и творческой деятельности.	Максимальная оценка – 15 баллов	
Самопрезентация, необходимо содержательно представить себя и свои достижения (регламент 2 минуты)	Максимальная оценка – 15 баллов	
Мастер-класс, необходимо представить результаты своей работы и рассказать о предмете изучения доступным языком (регламент 5 минут)	Максимальная оценка – 15 баллов	
Результаты **анкетирования**	Максимальная оценка – 5 баллов	