

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.20 Организационная культура

по направлению подготовки: 39.03.01 Социология

по профилю «Экономическая социология и маркетинг»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: ГМУС

Кафедра-разработчик рабочей программы: ГМУС

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «**Организационная культура**» являются:

- а) формирование системного понимания феномена организационной культуры, ее роли в обеспечении эффективного функционирования современных предприятий;
- б) приобретение навыков диагностики и управления организационной культурой организации.

2. Содержание дисциплины «Организационная культура»:

Общие понятия, сущность организационной культуры

Типы организационной культуры.

Элементы организационной культуры.

Организационная культура и типы корпоративных систем.

Особенности управления организационной культурой в национальных моделях менеджмента.

Портреты национальных культур.

Влияние социокультурных особенностей на формирование российской модели организационной культуры.

Механизм формирования и развития организационной культуры

Организационная культура руководителя и управление персоналом.

Роль организационной культуры в системе адаптации персонала.

Социально-психологический климат в коллективе как элемент организационной культуры предприятия.

Коммуникации в культуре организации.

Организационная культура и управление мотивацией персонала

Конфликты в организации: типология, основные стадии, методы управления конфликтом

Диагностика и оценка управления организационной культурой и адаптацией персонала .

Методы поддержания и изменения организационной культуры.

3. В результате освоения дисциплины «Организационная культура» обучающийся должен:

1) Знать:

- * генезис научных представлений об организационной культуре;
- * механизм и факторы развития организационной культуры предприятия;
- * место и роль управления организационной культурой в общей системе управления организацией;
- * отечественный и зарубежный опыт управления организационной культурой предприятия;
- * механизм построения эффективных взаимодействий в коллективе;
- * средства диагностики организационной культуры и приверженности организации;
- * степень влияния на организационную культуру национального менталитета и особенности его проявления в управлении персоналом на современном этапе развития российской экономики.

2) Уметь:

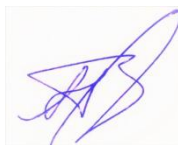
выявлять общее и особенное организационных культур в национальных моделях менеджмента;

- * самостоятельно приобретать с помощью информационных технологий и использовать в практической деятельности новые знания и умения, в том числе в новых областях знаний, непосредственно не связанных со сферой деятельности;
- * работать со специальной литературой фундаментального и прикладного характера;
- * систематизировать, обобщать, анализировать фактический материал по отечественному и зарубежному опыту управления организационной культурой предприятия;
- * подбирать и пользоваться средствами диагностики организационной культуры и приверженности организации;
- * выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций и предлагать способы их решения в области управления развитием организационной культуры и построением эффективных взаимодействий в коллективе;
- * планировать и организовывать работу коллектива исполнителей, принимать решения в условиях различных мнений;
- * разрабатывать рекомендации по практическому использованию полученных результатов исследований.

3) Владеть:

- * навыками самостоятельного овладения новым методом исследования, изменения научного и научно-производственного профиля своей профессиональной деятельности;
- * навыками приобретения с помощью информационных технологий и использования в практической деятельности новых знаний и умений, в том числе в новых областях знаний, непосредственно не связанных со сферой деятельности;
- * навыками проведения корректирующих и превентивных мероприятий, направленных на улучшение организационной культуры и построение эффективных взаимодействий в трудовом коллективе;
- * навыками планирования и организации работы коллектива исполнителей, принятия решений в условиях различных мнений;
- * навыками диагностики и оценки эффективности управления организационной культурой и построением эффективных взаимодействий в трудовом коллективе;
- * способами воздействия на персонал организации;
- * методами индивидуальной и групповой работы с персоналом организации.
- * оценки деятельности кадрового менеджмента по поддержанию и совершенствованию организационной культуры и адаптации персонала;
- * навыками оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и процессов управления организационной культурой на предприятии;

Зав. кафедрой ГМУС



А.Р. Тузиков