

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Казанский национальный исследовательский технологический университет»  
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)

**УТВЕРЖДАЮ**  
Проректор по УР  
А.В. Бурмистров  
  
« 28 » 09 2018 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

По дисциплине Б1.В.ДВ.3.2. Социология организаций

Направление подготовки 18.03.01 Химическая технология

Профиль подготовки Инновационные технологии международных  
нефтегазовых корпораций

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Форма обучения очная

Институт, факультет: ИНХН, факультет нефти и нефтехимии

Кафедра-разработчик рабочей программы ГМУС

Курс, семестр 4 курс, 8 семестр

|                        | Часы  | Зачетные<br>единицы |
|------------------------|-------|---------------------|
| Лекции                 | -     | -                   |
| Практические занятия   | 27    | 0,75                |
| Семинарские занятия    |       |                     |
| Лабораторные занятия   | -     | -                   |
| Самостоятельная работа | 45    | 1.25                |
| Форма аттестации       | зачет |                     |
| Всего                  | 72    | 2                   |

Казань, 2018

Рабочая программа составлена с учетом требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (№1005 от 11.08.2016 г) по направлению 18.03.01 Химическая технология для профиля «Инновационные технологии международных нефтегазовых корпораций», на основании учебного плана набора обучающихся (2016, 2017, 2018 гг.). Типовая программа по дисциплине отсутствует.

Разработчик программы:

доцент \_\_\_\_\_

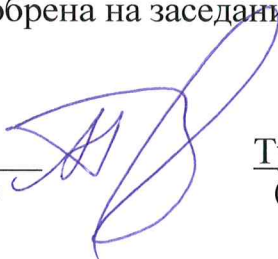


Корнилов П.А.

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры ГМУС, протокол от 03.09.2018 г. №1

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

(подпись)



Тузиков А.Р.  
(Ф.И.О.)

### **СОГЛАСОВАНО**

Протокол заседания методической комиссии ИНХН

от 22.09 2018 г. № 1

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

  
подпись

Башкирцева Н.Ю.  
(Ф.И.О.)

### **УТВЕРЖДЕНО**

Протокол заседания методической комиссии ФППБА, к которому относится кафедра-разработчик РП

от 19.09.2018 №1

Председатель комиссии, профессор \_\_\_\_\_


Тузиков А.Р.

Нач. УМЦ, доцент \_\_\_\_\_

Китаева Л.А.

### **1. Цели освоения дисциплины**

Целями освоения дисциплины «Социология организаций» являются:

- а) научить студентов исследованию организаций и организационных процессов в социальных и управленческих системах с социологических позиций, а именно: применять социологический и организационный анализ, социологические и управленческие теории и подходы к проблемам, возникающим при работе с организационными системами и процессами различной степени сложности;
- б) вооружить методологией оценки причин и возможных социальных последствий различных организационных изменений;
- в) сформировать знания, навыки и умения, развить способности, позволяющие осуществлять следующие виды профессиональной деятельности: 1) управленческую; 2) организационную; 3) методическую; 4) диагностическую; 5) инновационную.

### **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Социология организаций» относится к вариативной части дисциплин по выбору ОП и формирует у бакалавров по направлению подготовки 18.03.01. «Химическая технология» набор специальных знаний и компетенций

Для успешного освоения дисциплины «Социология организаций» бакалавр по направлению подготовки 18.03.01. «Химическая технология» должен освоить материал предшествующих дисциплин:

- а) *Философия;*
- б) *Технология построения карьеры;*
- в) *История;*
- г) *Психология трудового коллектива; и др.*

Дисциплина «Социология организаций» является предшествующей и необходима для успешного усвоения последующих дисциплин:

- а) *Основы проектирования предприятий по получению полимеров; и др.*

Знания, полученные при изучении дисциплины «Социология организаций» могут быть использованы при прохождении производственной и преддипломной практики, а также для защиты выпускных квалификационных работ, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты по направлению подготовки 18.03.01. «Химическая технология»

### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

ОК-1 способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции;

ОК -6 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ПК-20 готовностью изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по тематике исследования

#### ***В результате освоения дисциплины обучающийся должен:***

- 1) Знать: а) сущность понятий: «организация», «социология организаций», «социальная организация», «управление организацией», «социально-организационный процесс», «организационная структура», «организационная система», «организационные механизмы», «технологии организационной деятельности», «социальные функции организации», «формальные и неформальные организации», «организационное поведение», «организационная среда»; «внешняя и внутренняя среда организации», «организационная культура»;
- б) социальные особенности управления в рамках организационных отношений; социальное значение организационной культуры в организации;

в) функции руководителя как субъекта управления и отношений в рамках социальной организации;

г) методы анализа и регулирования социально-управленческих ситуаций в организациях разного вида;

д) социальные основы и принципы принятия управленческих решений в рамках организации.

2) Уметь: а) давать характеристику различным моделям и видам организационного взаимодействия;

б) формулировать, обосновывать и ранжировать социальные проблемы организации;

в) осуществлять анализ конкретных социально-управленческих ситуаций в условиях напряженного организационного процесса;

г) применять методы прогнозирования, моделирования и проектирования в исследовании организационных систем;

д) диагностировать типы организаций и определять их возможности развития;; и т.д.

3) Владеть: а) технологиями эффективного управления организационными процессами;

б) деловыми коммуникационными моделями в рамках организации;

в) стратегией и тактикой организационного процесса; и т.д.

#### **4. Структура и содержание дисциплины «Социология организаций»**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

| № п/п | Тема дисциплины                                                                                     | Семестр | Виды учебной работы<br>(в часах) |                                |                     |     | Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по разделам     |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------|--------------------------------|---------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                     |         | Лек-ции                          | Семинар (Практические занятия) | Лабораторные работы | СРС |                                                                            |
| 1     | Основы дисциплины «Социология организаций»                                                          | 8       |                                  | 3                              |                     | 5   | Реферат, аналитическая работа, контрольная работа, кейс-задания, дискуссии |
| 2     | Теоретико-методологические подходы в координатах социологии организации                             | 8       |                                  | 3                              |                     | 5   |                                                                            |
| 3     | Методы социологического познания, исследования, практики и социальной инженерии                     | 8       |                                  | 3                              |                     | 5   |                                                                            |
| 4     | Эволюция знаний в социологии организаций и управления в инженерной деятельности                     | 8       |                                  | 3                              |                     | 5   |                                                                            |
| 5     | Современные социологические теории в координатах организации и управления в инженерной деятельности | 8       |                                  | 3                              |                     | 5   |                                                                            |
| 6     | Социология семьи и брачных отношений                                                                | 8       |                                  | 3                              |                     | 5   |                                                                            |
| 7     | Социология личности                                                                                 | 8       |                                  | 3                              |                     | 5   |                                                                            |

|                         |                                     |   |    |   |    |   |  |
|-------------------------|-------------------------------------|---|----|---|----|---|--|
| 8                       | Социология социальной стратификации | 8 |    | 3 |    | 5 |  |
| 9                       | Социология девиантного поведения    | 8 |    | 3 |    | 5 |  |
| Форма аттестации: зачет |                                     |   | 27 |   | 45 |   |  |

4. *Содержание лекционных занятий по темам* с указанием формируемых компетенций и используемых инновационных образовательных технологий.

Не предусмотрено.

#### 6. *Содержание практических/семинарских занятий*

| № п / п | тема                                                                            | Ча сы | Краткое содержание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Формируемые компетенции |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1       | Основы дисциплины «Социология организаций»                                      | 3     | Объект и предмет социологии организаций. Связь с другими науками об организации. Социология организаций в структуре социологического знания. Подходы к пониманию социальной организации: организация как трудовой процесс (модель тейлоризма); «организация – машина» (А. Файоль, Л. Урвик и др.); «бюрократическая модель» (М.Вебер); «организация – община». (Э.Мэйо, Ф.Ротлисбергер и др.); «социотехническая модель». (Е. Трист, А. Райе и др.); «Интеракционистская модель» (Ч. Бернард, Г. Саймон, Дж. Марч и др.); «модель естественной организации». (Р. Мертон, А. Этциони и др.). | ОК-1, ОК-6, ПК-20       |
| 2       | Теоретико-методологические подходы в координатах социологии организации         | 3     | В социологии проблематика управления рассматривается в различных отраслевых дисциплинах (социология труда, промышленности, права, экономическая социология и др.), что требует разграничения их предметов с предметом социологии управления.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ОК-1, ОК-6, ПК-20       |
| 3       | Методы социологического познания, исследования, практики и социальной инженерии | 3     | Родовая сущность социальной инженерии состоит в преобразовательной деятельности человека осуществляемой посредством развития организационно-структурной системы общества, включая процессы ее целенаправленного изменения, поддержания стабильности и устойчивости, как в целом, так и в аспекте различных ее подсистем.                                                                                                                                                                                                                                                                    | ОК-1, ОК-6, ПК-20       |
| 4       | Эволюция знаний в социологии организаций и управления в инженерной деятельности | 3     | Понятие социальной организации, управления и инженерной деятельности. Базовые модели и типы организации, ее признаки. Развитие взглядов на сущность организации. Типология организаций: социологические подходы.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ОК-1, ОК-6, ПК-20       |
| 5       | Современные социологические теории в                                            | 3     | Организационная культура: сущность, структура, функции. Организационно-культурные изменения. Ролевые модели поведения в организации. Технологии                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ОК-1, ОК-6, ПК-20       |

|   |                                                                |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                         |
|---|----------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|   | координатах организации и управления в инженерной деятельности |           | удовлетворения социальных потребностей высших уровней.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                         |
| 6 | Социология семьи и брачных отношений                           | 3         | Система семейного воспитания должна включать в себя: воспитание нравственной ценности семьи как оптимальной среды социализации и самовыражения личности; формирование личной психологической готовности к браку;                                                                                                                                                                                        | ОК-1,<br>ОК-6,<br>ПК-20 |
| 7 | Социология личности                                            | 3         | Жизненная стратегия может быть выбрана индивидом однажды и на всю жизнь, а может меняться в зависимости от тех или иных обстоятельств.                                                                                                                                                                                                                                                                  | ОК-1,<br>ОК-6,<br>ПК-20 |
| 8 | Социология социальной стратификации                            | 3         | Социальная стратификация — это деление общества на специальные слои (страты) путём объединения разнообразных социальных позиций с примерно одинаковым социальным статусом, отражающее сложившееся в нём представление о социальном неравенстве, выстроенное по вертикали (социальная иерархия), вдоль своей оси по одному или нескольким стратификационным критериям (показателям социального статуса). | ОК-1,<br>ОК-6,<br>ПК-20 |
| 9 | Социология девиантного поведения                               | 3         | Суицидальное поведение - осознанные действия, направляемые представлениями о лишении себя жизни. Три основные группы суицидов: истинные, демонстративные и скрытые. Различия в классификациях видов суицидального поведения отражают многообразие форм рассматриваемой реальности. Самоубийства имеют ряд общих характеристик.                                                                          | ОК-1,<br>ОК-6,<br>ПК-20 |
|   | <b>ВСЕГО</b>                                                   | <b>18</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                         |

### 7. Содержание лабораторных занятий

Проведение лабораторных занятий по дисциплине учебным планом не предусмотрено.

### 8. Самостоятельная работа бакалавра

| № п/п | Темы, выносимые на самостоятельную работу                                                | Часы | Форма СРС                                                                              | Формируемые компетенции |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1     | Значение дисциплины «Социология организаций» в профессиональной подготовке профессионала | 10   | Рефераты, контрольные работы, также допускаются: аналитические                         | ОК-1,<br>ОК-6,<br>ПК-20 |
| 2     | Личные и профессиональные качества организатора                                          | 10   | Аналитические работы, кейсы, также возможны дополнительно или альтернативно: дискуссии | ОК-1,<br>ОК-6,<br>ПК-20 |
| 3     | Социология организаций: проблемы и технологии их решения                                 | 10   | Аналитические работы, кейсы, также возможно: контрольные и дискуссии                   | ОК-1,<br>ОК-6,<br>ПК-20 |

|   |                                                                                                                         |    |                                            |                   |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------------------------------|-------------------|
| 4 | Ментальный и/или экзистенциальный анализ проектов, организаций, управленческой деятельности, руководителей и инженеров. | 15 | Аналитические, контрольные работы и кейсы. | ОК-1, ОК-6, ПК-20 |
|   | ИТОГО                                                                                                                   | 45 |                                            |                   |

### **9. Использование рейтинговой системы оценки знаний.**

При оценке результатов деятельности бакалавров в рамках дисциплины «Социология организаций» используется балльно-рейтинговая система. Рейтинговая оценка формируется на основании текущего и промежуточного контроля. Максимальное и минимальное количество баллов по различным видам учебной работы описано в положении о балльно-рейтинговой системе. Рейтинг составляется на основе присуждения баллов за различные виды работ.

При изучении дисциплины предусматривается контрольная работа, подготовка аналитической работы, реферат, кейс-задания и дискуссии на семинаре. За эти контрольные точки студент может получить минимальное и максимальное количество баллов (см. таблицу).

За работу в течение семестра студент может получить для зачета минимум 60 баллов и максимум – 100 баллов.

| <i><b>Оценочные средства</b></i>   | <i><b>Кол-во</b></i> | <i><b>Min, баллов</b></i> | <i><b>Max, баллов</b></i> |
|------------------------------------|----------------------|---------------------------|---------------------------|
| <i><b>Аналитическая работа</b></i> | <i><b>1</b></i>      | <i><b>12</b></i>          | <i><b>24</b></i>          |
| <i><b>Контрольная работа</b></i>   | <i><b>1</b></i>      | <i><b>10</b></i>          | <i><b>20</b></i>          |
| <i><b>Реферат</b></i>              | <i><b>1</b></i>      | <i><b>6</b></i>           | <i><b>10</b></i>          |
| <i><b>Кейс-задания</b></i>         | <i><b>1</b></i>      | <i><b>24</b></i>          | <i><b>30</b></i>          |
| <i><b>Дискуссия</b></i>            | <i><b>2</b></i>      | <i><b>8</b></i>           | <i><b>16</b></i>          |
| <i><b>Итого:</b></i>               |                      | <i><b>60</b></i>          | <i><b>100</b></i>         |

### **10. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины**

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся и итоговой (государственной итоговой) аттестации разрабатываются согласно положению о Фондах оценочных средств, рассматриваются как составная часть рабочей программы и оформляются отдельным документом.

## 11. Информационно-методическое обеспечение дисциплины

### 11.1 Основная литература

При изучении дисциплины «Социология организаций» в качестве основных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу.

| Основные источники информации                                                                                                          | Кол-во экз.                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Николаев, А. А. Социология управления: учебник / А.А. Николаев. — М. : Альфа-М, 2011. — 272 с.                                      | ЭБС «Znanium.com» <a href="http://znanium.com/">http://znanium.com/</a> . – URL: <a href="http://znanium.com/catalog/product/204200">http://znanium.com/catalog/product/204200</a> . Доступ с любой точки Интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ |
| 2. Горохов В.Г. Социология техники: учебное пособие / А.Л. Андреев, П.А. Бутырин, В.Г. Горохов. - М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2009. - 288 с. | ЭБС «Znanium.com» <a href="http://znanium.com/">http://znanium.com/</a> . – URL: <a href="http://znanium.com/catalog/product/177777">http://znanium.com/catalog/product/177777</a> . Доступ с любой точки Интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ |

### Дополнительная литература

В качестве дополнительных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

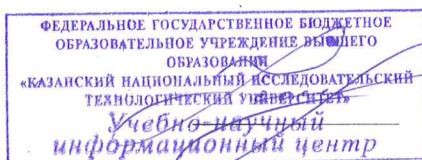
| Дополнительные источники информации                                                                                                                                  | Кол-во экз.                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Соломанидина, Т.О. Организационная культура в таблицах, тестах, кейсах и схемах: Учебно-методические материалы / Т.О. Соломанидина. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 395 с. | ЭБС «Znanium.com» <a href="http://znanium.com/">http://znanium.com/</a> . – URL: <a href="http://znanium.com/catalog/product/254677">http://znanium.com/catalog/product/254677</a> . Доступ с любой точки Интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ |
| 2. Тавокин Е.П. Основы социального управления: Учебное пособие / Е.П. Тавокин. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 200 с.                                                     | ЭБС «Znanium.com» <a href="http://znanium.com/">http://znanium.com/</a> . – URL: <a href="http://znanium.com/catalog/product/366441">http://znanium.com/catalog/product/366441</a> . Доступ с любой точки Интернета после регистрации с IP-адресов КНИТУ |
| 3. Социология управления: Учебный словарь / Р.В. Ленков, О.А. Колосова, О.А. Куликова, Е.В. Тихонова. - М.: Форум: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 136 с.                       | ЭБС «Znanium.com» <a href="http://znanium.com/">http://znanium.com/</a> . – URL: <a href="http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=425026">http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=425026</a> . Доступ с любой точки Интернета после регистрации с IP     |

### Электронные источники информации:

При изучении дисциплины «Социология организаций» рекомендуется использование электронных источников информации:

1. ЭБС «Знаниум» ([www.znanium.com](http://www.znanium.com)). Доступ с любой точки Интернет после регистрации с IP-адресов КНИТУ.
2. [www.wciom.ru](http://www.wciom.ru) - Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ)
3. [www.levada.ru/](http://www.levada.ru/) - Аналитический Центр Юрия Левады (АНО Левада-Центр)
4. Доступ к ЭБС «Консультант студента. Электронная библиотека технического ВУЗа» с дальнейшей возможностью удаленного доступа к следующим коллекциям: социальные науки, экономика и управление, нанотехнологии. IP-адрес сервера: 188.93.110.1-126 (согласно договору на оказании услуг по предоставлению доступа к ЭБС «4/19-18 от 26.12.2018)
5. Реферативная электронная база данных актуальной научно-технической информации для инженером «Engineering Village» (<https://www.engineeringvillage.com>) издательства «Elsevier» для ФГБОУ ВО «КНИТУ». (согласно договору «37 от 24.12.2018)
6. Электронная база данных для поиска инженерной информации и поддержки принятия инженерных решений «Knovel» (полная конфигурация, 35 предметных областей плюс премиум контент, включая раздел DIPPR Project 801) издательства «Elsevier» для ФГБОУ ВО «КНИТУ» (договор №36 от 24.12.2018)

Согласовано:  
Зав.сектором ОКУФ



## ***12. Материально-техническое обеспечение дисциплины.***

В качестве материально-технического обеспечения дисциплины могут быть использованы мел и обычная доска, интерактивные доски, современные гаджеты, мультимедийные средства; электронные презентации, наборы слайдов или кинофильмов; демонстрационные приборы; при необходимости – средства мониторинга и т.д.

## ***13. Образовательные технологии***

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных форах не предусмотрено