

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технологический
университет»
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УР
Бурмистров А.В.
« 28 » 09 2018 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

По дисциплине **Б1.В.ОД 3. «Социология организаций и
управления в инженерной деятельности»**

Направление подготовки 15.03.02 «Технологические машины и
оборудование»

Профиль подготовки: «Технологическое оборудование химических и
нефтехимических производств»

Авторская программа: «Машины и аппараты промышленной экологии»

Квалификация (степень) выпускника БАКАЛАВР

Форма обучения ОЧНАЯ

Институт химико-технологический институт

Факультет экологической, технологической и
информационной безопасности

Кафедра-разработчик рабочей программы кафедра государственного,
муниципального управления и социологии

Курс, семестр Курс 4, Семестр 7

	Часы	Зачетные единицы
Лекции, час	9	0,25
Практические занятия, час	27	0,75
Самостоятельная работа, час	36	1
Всего, час	72	2
Форма аттестации	Зачет	

Казань, 2018 г.

Рабочая программа составлена с учетом требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования № 1170 от 20.10.2015 года по направлению 15.03.02 «Технологические машины и оборудование» на основании учебного плана набора обучающихся по очной форме 2017 - 2018 годов.

Типовая программа по дисциплине отсутствует.

Разработчик программы:

Доцент

(должность)


(подпись)

Настявин И.М..
(Ф.И.О.)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры ГМУС протокол от 3 сентября 2018 г. №1

Зав. кафедрой, профессор

(подпись)



Тузиков А.Р.
(Ф.И.О.)

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания методической комиссии ИХТИ
от 12.09.2018 г. № 1

Председатель комиссии, профессор


подпись(Ф.И.О.)

Базотов В.Я.
(Ф.И.О.)

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания методической комиссии ФППБА, к которому относится кафедра-разработчик РП от 19 сентября 2018 г. № 1

Председатель комиссии, профессор

(подпись)



Тузиков А.Р.
(Ф.И.О.)

Начальник УМЦ

(подпись)

Л.А. Китаева
(Ф.И.О.)

1. Цели освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины Б1.В.ОДЗ. «Социология организаций и управления в инженерной деятельности» является:

- а) формирование целостной системы знаний об основах управления организацией, социологического мышления о сущности, структуре, моделях организаций, функциях, особенностях их развития;
- б) формирование научных представлений о закономерностях и социальных основах деятельности современных организаций;
- в) освоение фундаментальных теорий и методологии социологии организации и управления, менеджмента в инженерной деятельности;
- г) формирование представлений о современных тенденциях развития организаций, практическом применении управленческих инструментов;
- д) овладение навыками социологического анализа, проведения прикладных исследований с помощью всего спектра методов социологического исследования (анкетирование, интервьюирование, контент-анализ, фокус-группа, социометрия, наблюдение и др.), формирования генеральной и выборочной совокупности, разработки программы социологического исследования, использования данных умений в управлении организацией, в своей будущей профессиональной деятельности и при изучении других дисциплин социально-гуманитарного, общепрофессионального цикла;
- е) развитие критического социологического мышления, навыков рефлексии социальных процессов;
- ж) приобретение научной эрудиции в данной области знаний и применение компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины в различных профессиональных сферах деятельности.

Задачи освоения дисциплины: - ознакомление обучающихся с методами и принципами изучения организаций; - ознакомление со способами применения управленческих инструментов; - развитие умения оперировать понятиями социологии организаций и управления; - овладение методами исследования организаций; - освоение теоретико-методологических основ социологии организаций и управления.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.В.ОД.3 «Социология организаций и управления в инженерной деятельности» формирует у бакалавров по направлению подготовки 15.03.02 «Технологические машины и оборудование» набор знаний, умений, навыков и компетенций, необходимых для выполнения производственно-технологической деятельности.

Для успешного освоения дисциплины Б1.В.ОД.3 «Социология организаций и управления в инженерной деятельности» предполагается, что бакалавр по направлению подготовки 15.03.02 «Технологические машины и оборудование» должен освоить материал предшествующих дисциплин:

Б1.Б.2 Философия;

Б1.Б.1. История.

Знания, полученные при изучении дисциплины Б1.В.ОД.3 «Социология организаций и управления в инженерной деятельности» могут быть использованы при прохождении производственной практики (Б2.П.1) (практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности), (Б2.П.2) преддипломной практики (научно-исследовательская работа) и защите выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (Б3.Д.1) по направлению подготовки 15.03.02 «Технологические машины и оборудование»

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Социология организаций и управления в инженерной деятельности» (Б1.В.ОД.3):

ОК-2 - способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

ОК-6 –способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-4 -способностью участвовать в работе над инновационными проектами, используя базовые методы исследовательской деятельности

В результате освоения дисциплины студент должен :

Знать:

- знать специфику организаций как объекта социологического анализа и место организаций в развитии социальных процессов;
- знать фундаментальные теории и методологию социологии организации;
- знать количественные и качественные методы социологического познания;
- знать основные этапы становления и развития социологии организации, особенности развития дисциплины в России;
- знать основные понятия, сущность социологии организации, основные модели организаций, виды, функции и т.д.;
- знать механизмы принятия решений в организациях, механизм взаимодействия внутренней и внешней среды организации;
- знать закономерности и проблемы развития современных организаций, принципы социального управления;
- знать ключевые категории социологии организации, в частности, прикладной социологии (принципы составления программы социологического исследования, технологии сбора и обработки первичной информации для анализа социальных явлений и процессов);
- знать основные элементы внутренней среды организации и направления их взаимодействия, знать способы и специфику взаимодействия организаций с внешним социально-экономическим окружением.

Уметь:

- уметь структурировать различные компоненты социального функционирования организаций, систематизировать виды организационных взаимодействий;
- уметь компетентно управлять своим поведением в организации и оказывать позитивное воздействие на коллег;
- уметь разрабатывать социологический инструментарий с целью мониторинга, диагностики социальных конфликтов и проблем в корпоративной среде;
- уметь использовать знания по социологии организаций для выявления проблем в организации, а также для принятия управленческих и иных решений;
- иметь навыки управления инновациями и управления рисками;
- уметь формализовывать организационные проблемы и предлагать адекватные методы для их социологической интерпретации.
- уметь применять на практике социологические методы, средства сбора, хранения, обработки первичной информации в различных видах профессиональной и социальной деятельности;
- уметь самостоятельно организовывать и проводить социологическое исследование;
- уметь использовать компьютерные технологии и специализированные программы для обработки социологической информации.

Владеть:

- владеть социологической терминологией, категориальным аппаратом социологии организаций;
- владеть методологией, методикой и техникой проведения социологического исследования;
- владеть навыками интерпретации и анализа полученных данных, навыками работы по статистической обработке результатов;
- владеть навыками подготовки аналитического отчета о результатах социологического исследования;

- владеть системными представлениями о современной организации и принципах социального управления;
- владеть культурой социологического мышления.

4. Структура и содержание дисциплины «Социология организаций и управления в инженерной деятельности»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы 72 часа.

№ п/ п	Раздел дисциплины	Семестр	Виды учебной работы (в часах)				Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по разделам
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	СРС	
1	Социология как полипарадигмальная наука об обществе	7	1	3	-	4	разноуровневые задания, контрольная работа, эссе
2	Социология организаций и управления как научная дисциплина: история становления	7	1	3	-	4	
3	Прикладная социология. Методология и методика социологических исследований.	7	1	3	-	4	
4	Организация как предмет социологического анализа: происхождение, развитие	7	1	3	-	4	
5	Классические теории организации и социальные основы управления	7	1	3	-	4	
6	Внутренняя структура организации	7	1	3	-	4	
7	Организационная культура. Роль коммуникации в управлении организацией.	7	1	3	-	4	
8	Организация и внешняя среда	7	1	3	-	4	
9	Организационные конфликты и организационные изменения	7	1	3	-	4	
	ВСЕГО	7	9	27		36	
	Форма аттестации						Зачет

5. Содержание лекционных занятий по темам с указанием формируемых компетенций по дисциплине «Социология организаций и управления в инженерной деятельности»

Часы	Тема лекционного занятия	Краткое содержание	Формируемые компетенции
1	Тема 1. Введение в дисциплину «Социология организаций и управления в инженерной деятельности»	Цели и задачи дисциплины. Предметное поле дисциплины и ее место в системе социальных и управленческих наук. Функции дисциплины. Инженерная деятельность. Организационно-управленческие компетенции современного инженера.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
	Тема 2. Организация как объект социального управления	Понятие и характеристики организаций. Важные элементы для успешной деятельности организации. Тенденции характерные для современных организаций. Взаимодействие организаций с внешней средой. Значение организаций для общества. Достижение целей организации. Характеристики организаций: структурные и контекстные. Формальная и неформальная организации. Миссия цели и культура организации. Системный подход в изучении организаций. Социальное управление как продукт социальных организаций. Управленческое воздействие и управленческая деятельность. Понятие управленческой деятельности. Субъекты управленческих отношений в организации.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
	Тема 3. Стратегия социологического исследования при решении организационно-управленческих проблем	Методология организации прикладного социологического исследования для решения социальных проблем. Типология социологических исследований. Методы сбора социальной информации. Программа социологического исследования. Методологическая часть программы. Методическая (процедурная) часть программы. Требования к программе социологического исследования. Примерное распределение времени на организацию социологического исследования	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
1	Тема 4. Организационная культура	Виды организационной культуры и этапы ее формирования. Механизм влияния организационной культуры на организационное развитие. Диагностика и анализ организационной культуры.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
	Тема 5. Организационное поведение	Организационное поведение: сущность и формы проявления. Социологические теории организационного поведения. Принципы создание команд. Использование коммуникативного пространства в управлении, для регулирования организационного поведения.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
	Тема 6. Организационные изменения и	Понятие «организационное развитие». 2 подхода в теории организационного развития. Цели и основные характеристики процесса	ОК-2, ОК-6, ПК-4.

	организационное развитие	организационного развития. Модели организационного поведения и развития. Процесс изменения с точки зрения организаций. Характеристика изменений в организации. Основные методы проведения изменений в организациях. Характерные черты изменений с использованием переговоров.	
	Тема 7. Границы управляемости организацией	Понятие социального управления как формы развития организации. Виды и функции социального управления. Управление и манипулирование. Управление персоналом — как фактор эффективности современных социальных организаций. Разработка управленческого решения. Планирование как функция социального управления. Тайм-менеджмент и бренд-менеджмент в управлении.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
1	Тема 8. Управление социальными конфликтами	2 подхода к пониманию сущности и управлению социальным конфликтом. Определение, виды и этапы протекания организационных конфликтов. Исходы конфликтов и управление конфликтным процессом.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
	Тема 9. Управление коммуникативным пространством в сфере инженерной деятельности	Роль коммуникации в системе управления. Организация коммуникативного пространства в системе управления. Роль персонального бренд-менеджмента в профессиональной коммуникации инженера.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
	Итого: 9		

5. Содержание практических занятий с указанием формируемых компетенций и используемых инновационных образовательных технологий по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Социология организаций и управления в инженерной деятельности»:

№ п/п	Раздел дисциплины	Часы	Тема лекционного занятия	Краткое содержание	Формируемые компетенции
1	Социология как полипарадигмальная наука об обществе	3	Предпосылки возникновения и история становления социологии	Проблемная область изучения социологии: объект, предмет, цель. Функции социологии. Структура социологического знания. Уровни социологического знания. Микро- и макро-социология. Научный факт, социальный и социологический факт. Холизм в социологии. Периоды развития социологического знания. О. Конт как основоположник позитивной социологии. Позитивизм. Закон трех стадий. Социальная статика и динамика. Теоретическая и эмпирическая социология.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
2	Тема 2. Социология организаций как научная дисциплина: история становления	3	Общие понятия, теории, методология СО и СУ	Социология организаций в системе социологических и управленческих дисциплин. Становление социологии организаций как самостоятельной дисциплины. Связь дисциплины с другими науками. Объект и предмет СО. Функции СО. Основоположники СО. Основные этапы развития теории организаций. Развитие СО в России. Социология управления: объект, предмет, предпосылки становления, цель, методы.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
3	Прикладная социология. Методология и методика социологических исследований.	3	Методы, атрибуты, инструменты прикладной социологии	Сущность прикладной социологии. Многообразие методов социологического исследования социальных фактов: качественные, количественные. Методы социологического познания: опрос, интервьюирование, наблюдение, эксперимент, анализ	ОК-2, ОК-6, ПК-4.

				документов, контент-анализ, социометрия, фокус-группа и др. Виды и этапы социологического исследования. Программа социологического исследования: методологическая и методическая часть. Выборка и ее виды.	
4	Организация как предмет социологического анализа: происхождение, развитие	3	Организация как предмет социологического анализа	Организация как специфический вид социальных систем. Классификация организованных систем. Модели организаций, их свойства, функции, особенности функционирования. Основные подходы к изучению организаций. Системный, структурно-функциональный, ситуационный, синергетический и другие подходы. Сущность современных организаций. Жизненный цикл организации. Дисфункции в развитии организаций. Принципы функционирования организаций.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
5	Классические теории организации и социальные основы управления	3	Классические теории организации и социальные основы управления	Возникновения научного подхода к организации. Теории управления. Школа научного управления. Классическая школа административного управления. Школа человеческих отношений. Организация как трудовой процесс (Ф.У. Тейлор). Организация как машина (А. Файоль, Л. Урвик, Л. Гьюлик). Модель организации по М. Веберу. Организация как социотехническая система. Интернационалистская модель организации. Естественная модель организации. Принципы построения организационных структур. Механистический, органический, корпоративный, индивидуалистический типы организационных структур. Сущность социального управления. Основные этапы управления в организации и их характеристики. Роль реакции организационной системы на управленческое воздействие. Функции управления в организации. Сущность бюрократии. Контроль в условиях организации. Стили руководства.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
6	Внутренняя	3	Внутренняя структура	Структурные компоненты	ОК-2, ОК-

	структура организации		организации	организационной системы. Цели организаций и их значение. Дерево целей. Объект и субъект целеполагания. Социальная структура организации, ее параметры (сложность, централизация и др.). Дифференциация, интеграция в организации, их типы. Формальная и неформальная структура организации. Разнообразие конфигураций организаций. Виды формальных организационных структур. Линейные, функциональные, линейно-функциональные структуры: достоинства и недостатки. Сущность гибких структур. Матричные и свободные гибкие структуры. Проектные структуры. Сетевые организационные структуры. Организационные технологии, классификация (Жд. Будвард, Дж. Томпсон, Ч. Перроу). Коллектив в организации, структура. Работа с коллективом в организации. Комплексная оценка членов организации. Мотивация в организации.	6, ПК-4.
7	Организационная культура. Роль коммуникации в управлении организацией.	3	Организационная культура. Роль коммуникации в управлении организацией.	Понятие, сущность и содержание культуры в организации (поведенческая культура, управленческая культура, ролевая культура и др.). Определение организационной культуры. Основные элементы организационной культуры. Виды корпоративной культуры. Демократическая и авторитарная организационная культура. Типологии организационной культуры в теориях Г. Хофштеде, Д. Боллинже, Т. Дейла, А. Кеннеди, Р. Акоффа, М. Бурке, С. Ханди, Ф. Клухона, Ф. Штротбека и др.). Организационная культура личности. Роль руководителя в формировании ОК. Сравнение российской и западной ОК. Роль коммуникации в управлении организацией. Коммуникация в организации в теориях Ф. Тейлора, А. Файоля, Э. Мэйо, У. Мур. Системный подход к	ОК-2, ОК-6, ПК-4.

				коммуникации в организациях (Дж. Миллер). Коммуникационные модели в обратной связи (Г. Лассуэл, К. Шеннон, У. Уивер, В. Шрам). Сетевой анализ коммуникационных сетей (А. Бавелас, Г. Литвитт, М. Шоу). Типология коммуникаций в организации. Горизонтальные и вертикальные каналы коммуникации в организации. Формальные и неформальные коммуникационные связи. Коммуникации организации во внутренней среде и с внешней средой. Межличностные коммуникации в организациях: способы коммуникативного взаимодействия. Влияние коммуникации на организационную культуру. Проблемы структурных коммуникаций. Социологический анализ коммуникаций в организации: социометрия.	
8	Организация и внешняя среда	3	Организация и внешняя среда	Организация и внешнее окружение. Структура внешнего окружения (ближний, рыночный, институциональный, фоновый уровни). Виды связей с внешней средой. Клиентская среда организации. Взаимодействие организации с макросоциальной средой. Понятие изоморфизм. Стратегии организации во внешних отношениях, виды. Теории Ф. Эмерти, Э. Триста, Р. Бламберга, П. Лоуренса и др. Значение внешней среды для организации в современных условиях. Факторы внешнего окружения, влияющие на функционирование организации.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
9	Организационные конфликты и организационные изменения	3	Организационные конфликты и организационные изменения	Сущность конфликта в организации, особенности. Структура конфликта. Функции конфликта. Природа конфликтов. Классификация конфликтов в организации. Латентные конфликты. Стадии организационного конфликта. Разрешения конфликта и его последствия. Способы управления конфликтом в организации. Плюрализм	ОК-2, ОК-6, ПК-4.

				подходов к конфликту в организации. Функциональная теория Боудина. Конфликт в теории Райта. Конфликт в социальной теории К. Маркса, Л. Козера. Организационный конфликт в теории Ч. Бернарда. Социологические и социально-психологические способы управления конфликтом. Социологические исследования организационных конфликтов. Организационные изменения: понятие, сущность. Поэтапная модель организационных изменений (К. Левин). Управление организационными изменениями Л. Грейнера. Необходимость организационных изменений. Подходы организации к изменениям внешней среды. Понятие инновация. Понятие диффузия. Механизм принятия и осуществления инноваций. Социальные основы инновации.	
--	--	--	--	--	--

6. Содержание лабораторных занятий

Не предусмотрены учебным планом.

7. Самостоятельная работа бакалавра по дисциплине «Социология организаций и управления в инженерной деятельности» (Б1.В.ОД.3):

№ п/п	Темы, выносимые на самостоятельную работу	Часы	Форма СРС	Формируемые компетенции
1	Социология как полипарадигмальная наука об обществе	4	Проработка теоретического материала. Выполнение заданий и решение кейсов. Ситуационные задачи (кейсы). Эссе.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
2	Социология организаций и управления как научная дисциплина: история становления	4	Проработка теоретического материала. Выполнение заданий и решение кейсов. Ситуационные задачи (кейсы). Эссе.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
3	Прикладная социология. Методология и методика социологических исследований.	4	Проработка теоретического материала. Выполнение заданий и решение кейсов. Ситуационные задачи (кейсы). Эссе.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
4	Организация как предмет социологического анализа: происхождение, развитие	4	Проработка теоретического материала. Выполнение заданий и решение кейсов. Ситуационные задачи (кейсы). Эссе.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
5	Классические теории	4	Проработка теоретического	ОК-2, ОК-6, ПК-4.

	организации и социальные основы управления		материала. Выполнение заданий и решение кейсов. Ситуационные задачи (кейсы). Эссе.	
6	Внутренняя структура организации	4	Проработка теоретического материала. Выполнение заданий и решение кейсов. Ситуационные задачи (кейсы). Эссе.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
7	Организационная культура. Роль коммуникации в управлении организацией.	4	Проработка теоретического материала. Выполнение заданий и решение кейсов. Ситуационные задачи (кейсы). Эссе.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
8	Организация и внешняя среда	4	Проработка теоретического материала. Выполнение заданий и решение кейсов. Ситуационные задачи (кейсы). Эссе.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.
9	Организационные конфликты и организационные изменения	4	Проработка теоретического материала. Выполнение заданий и решение кейсов. Ситуационные задачи (кейсы). Эссе.	ОК-2, ОК-6, ПК-4.

8. Использование рейтинговой системы оценки знаний

При оценке результатов деятельности студентов в рамках дисциплины «Социология организаций и управления в инженерной деятельности» (Б1.В.ОД.3) используется рейтинговая система.

Применение рейтинговой системы осуществляется согласно «Положению о рейтинговой системе оценки знаний студентов в КНИТУ и обеспечения качества учебного процесса» (внесено комиссией УМК Ученого Совета КНИТУ от 04.09.2017, протокол № 7).

Рейтинг рассчитывают по всем видам учебной работы, по каждому из которых учебным планом предусмотрена итоговая контрольная точка, зачет. Во всех случаях максимальная оценка принимается равной 100 баллам.

При изучении дисциплины предусматривается контрольная работа, эссе, разноуровневые задания, зачет. За эти контрольные точки студент может получить минимальное и максимальное количество баллов (см. таблицу).

Оценочные средства	Кол-во	Min, баллов	Max, баллов
Контрольная работа	1	30	40
Разноуровневые задания	1	15	30
Эссе	1	15	30
Итого:		60	100

**9. Информационно-методическое обеспечение дисциплины
«Социология организаций и управления в инженерной деятельности»
(Б1.В.ОД.3):**

9.1 Основная литература

При изучении дисциплины «Социология организаций и управления в инженерной деятельности» в качестве основных источников информации рекомендуется использовать следующую литературу:

№	Основные источники информации	Кол-во экз.
1	Социология менеджмента : конспект лекций: Конспект лекций / Власенко Л.В., Голомазова Т.Н., Иванова З.И., - 2-е изд., (эл.) - М.:МИСИ-МГСУ, 2013. - 93 с.:	Электронно-библиотечная система (ЭБС) «IPRBooks» Режим доступа http://www.iprbookshop.ru/20034.html
2	Добреньков В.И. Социология: Учебник / Добреньков В.И., Кравченко А.И. - М.:НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 624 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN 978-5-16-003522-2	Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Знаниум» Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/553436
3	Социология управления : учебник / А.А. Николаев. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 317 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа http://www.znanium.com]. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/24413 .	Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Знаниум» Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/760131
4	Социология управления: Учебное пособие/Тавокин Е.П. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 202 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт) ISBN 978-5-16-011094-3, 500 экз.	Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Знаниум» Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/512563
5	Социология управления: Учебник / Удальцова М. В. - 2-е изд., доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, НГАЭиУ, 2016. - 150 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование) (Обложка)	Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Знаниум» Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/518

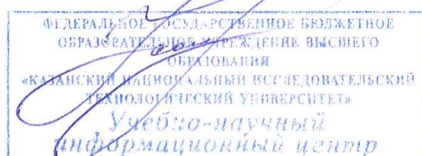
	ISBN 978-5-16-011285-5	913
6	Социология управления: Учебный словарь / Р.В. Ленков, О.А. Колосова, О.А. Куликова, Е.В. Тихонова. - М.: Форум: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 136 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). ISBN 978-5-91134-805-2, 500 экз.	Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Знаниум» Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/425026
7	Методология и методы социологического исследования/ Климантова Г.И., Черняк Е.М., Щегорцов А.А. - М.:Дашков и К, 2017. - 256 с.: ISBN 978-5-394-02248-7	Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Знаниум» Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/450818
8	Ельникова Г.А. Социология : учеб. пособие / Г.А. Ельникова. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 181 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/22848 .	Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Знаниум» Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/757820
9.	Организация труда персонала: Учебник / А.П. Егоршин, А.К. Зайцев. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 320 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование). (переплет) ISBN 978-5-16-003178-1	Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Знаниум» Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/397468
10.2 Дополнительная литература		Кол-во экз.
10.	Социология труда: Учебное пособие / К.Э. Оксинойд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 350 с.: 60х90 1/16 + (Доп. мат. znanium.com). - (Высшее образование: Бакалавриат).	Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Знаниум» Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/342100

11.	Игебаева Ф.А. Социология: Учебное пособие / Игебаева Ф. А. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 236 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт) ISBN 978-5-16- 005375-2	Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Знаниум» Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/543041
12.	Оришев А.Б. Социология: Учебное пособие / А.Б.Оришев, 2-е изд. - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 224 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN 978-5-369-01457-8, 300 экз.	Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Знаниум» Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/515523
13.	Прикладная социология: методология и методы: Учебное пособие / М.К. Горшков, Ф.Э. Шереги. - М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2009. - 416 с. ISBN 978-5-98281-155-4	Электронно-библиотечная система (ЭБС) «Знаниум» Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/147600

10.3 Электронные источники информации

При изучении дисциплины «Социология организаций и управления в инженерной деятельности» использование электронных источников информации:

1. Электронный каталог Учебно-научного информационного центра КНИТУ - <http://ruslan.kstu.ru>
2. ЭБС «Знаниум» [www. znanium.com](http://www.znanium.com), доступ с любой точки Интернет после регистрации с IP-адресов КНИТУ.
3. Реферативная электронная база данных актуальной научно-технической информации для инженером «Engineering Village» (<https://www.engineeringvillage.com>) издательства «Elsevier» для ФГБОУ ВО «КНИТУ». (согласно договору «37 от 24.12.2018)
4. Электронная база данных для поиска инженерной информации и поддержки принятия инженерных решений «Knovel» (полная конфигурация, 35 предметных областей плюс премиум контент, включая раздел DIPPR Project 801) издательства «Elsevier» для ФГБОУ ВО «КНИТУ» (договор №36 от 24.12.2018)
5. Электронно-библиотечная система IPR books . IPадрес сервера:188.93.110.1-126, 188.93.111.225-254, 185.148.218.166, 178.206.229.14, 92.255.248.40 (договор № 3/19-18 от 25.12.2018)



11. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся и итоговой аттестации разрабатываются согласно положению о Фондах оценочных средств, рассматриваются как составная часть рабочей программы и оформляются отдельным документом.

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля).

В качестве материально-технического обеспечения дисциплины использованы мультимедийные средства; наборы слайдов и кинофильмов; демонстрационные и раздаточные материалы.

13. Образовательные технологии

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах - 15 часов. Интерактивные формы проведения учебных занятий: творческие задания; работа в малых группах; дискуссия.