

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Самоорганизация и командная работа

по направлению подготовки: 27.03.04 «Управление в технических системах»  
по профилю «Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами»

Квалификация (степень) выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: САУТП

Кафедра-разработчик рабочей программы: «Социальной работы, педагогики и психологии»

### 1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Самоорганизация и командная работа» являются

- сформировать и развить общекультурные и профессиональные компетенции, позволяющие эффективно работать в команде, развивать лидерские качества.
- изучить теоретические основы командной работы;
- с практическому решению проблем работы в команде;
- изучить теории лидерства;
- формировать и развивать качества лидера.

### 2. Содержание дисциплины «Самоорганизация и командная работа»:

Менеджмент: понятие, связь с управлением, функции. Организация как социальная группа. Организация как процесс.

Самоорганизация: понятие, виды, задачи. Самоуправление: понятие, принципы.

Определение и признаки малой группы. Характеристики малой группы.

Социально-психологические характеристики коллектива. Трудовой коллектив его характеристики и свойства. Этапы развития трудового коллектива. Самоорганизация группы. Основные параметры эффективности трудового коллектива. Административные, экономические и социально-психологические методы управления трудовым коллективом.

Руководство: лидер и руководитель. Теории лидерства. Этапы формирования команды и роль лидера на каждом этапе

Проблемы общение в малых группах . Определение понятия «конфликт». Основные причины конфликтов в организациях.

### 3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

#### 1) Знать:

- а) основные (формальные и содержательные) характеристики малых групп;
- б) теоретические основы работы в команде (коллективе) ;
- в) теоретические основы самоорганизации и самообразования;
- г) знать сущность понятия «коллектив» и «команда», теоретические основы планирования коллективной работы, сущность проблемы принятия управленческих решений;

#### 2) Уметь:

- а) работать в команде, учитывая ее основные характеристики;
- б) заниматься самообразованием, соблюдать правила самоорганизации;
- в) участвовать в организации работы малых коллективов, принимать управленческие решения на основе экономических расчетов, учитывать риски при принятии управленческих решений;

#### 3) Владеть:

- а) навыками работы в команде;
- б) навыками самоорганизации и самообразования.