



РОСНЕФТЬ

**АО «НОВОКУЙБЫШЕВСКАЯ НЕФТЕХИМИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ»**



НОВОКУЙБЫШЕВСК

**Уважаемые старшекурсники и выпускники
Казанского национального исследовательского
технологического университета!**

Мы рады приветствовать Вас и рассказать о жизни АО «ННК», его истории, структуре, социальной политике, стандартах нашей работы и внутренних особенностях.

Данная информация поможет при трудоустройстве на наше предприятие пройти быструю и успешную адаптацию в первые недели работы.

Надеемся, что Вы найдете ответы на интересующие Вас вопросы.

АО «НОВОКУЙБЫШЕВСКАЯ НЕФТЕХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ» ведет свою историю с 1957 года. Предприятие является одним из крупнейших производителей продукции газо-переработки, нефтехимии и органического синтеза на территории России и Восточной Европы.

В настоящее время производственные объекты предприятия работают в режиме, обеспечивающем эффективную переработку сырья, производство и реализацию продукции. Численность работников на предприятии – более 4000 человек.

ПРОИЗВОДСТВА АО «ННК»

ПРОИЗВОДСТВО СЖИЖЕННЫХ УГЛЕВОДОРОВ

Мощность производства - более 1 млн тонн в год.

Основным сырьем для производства служит фракция легких углеводородов (ШФЛУ).

Продукты газопереработки: пропан, бутан, смесь пропана-бутана техническая, изобутан, изопентан, пентан, гексан технический легкий.

ПРИМЕНЕНИЕ:

- Бытовая химия;
- Фармакология;
- Лакокрасочное производство;
- Производство каучуков и стекловолокна;
- Коммунально-бытовое потребление.



ПРОИЗВОДСТВО ОЛЕФИНОВ и СИНТЕТИЧЕСКОГО ЭТАНОЛА

Включает в себя установку пиролиза для производства этилена, пропилена и пироконденсата.

Мощность комплекса около 100тыс. тонн в год.

Новокуйбышевская нефтехимическая компания является единственным производителем синтетического этанола в России.

ПРИМЕНЕНИЕ:

- Растворитель, альдегидные полимеры;
- Противообледенительные жидкости;
- Тормозные и гидравлические жидкости, пропитки;
- Парфюмерная и косметическая продукция.

ПРОИЗВОДСТВА АО «ННК»

ПРОИЗВОДСТВО МТАЭ И БЕНЗОЛА

Мощность установки МТАЭ составляет 300 тыс. тонн в год.

Продукция реализуется производителям автомобильных бензинов в России, странах СНГ и Европейском союзе.

Ассортимент продукции включает бензол и объединенную гексановую фракцию.

ПРИМЕНЕНИЕ:

- МТАЭ используется в качестве высокооктановой добавки при производстве моторных топлив;

■ Бензол используется в качестве сырья в нефтехимии.

ПРОИЗВОДСТВО ФЕНОЛА, АЦЕТОНА, ПТБФ И АЛЬФАМЕТИЛСТИРОЛА

Мощность производства свыше 100 тыс. тонн в год.

АО «ННК» является единственным в России производителем ПТБФ (пара-третбутилфенола).

Фенол применяется в производстве капро- лактама, медицинских препаратов, фенолофор-мальдегидных смол, присадок к маслам.

Ацетон применяется для синтеза органических продуктов, а также в качестве растворителя в различных отраслях промышленности.

Паратретичный бутилфенол применяется для синтеза фенольных смол, используемых в получении лаков и красок, а также применяется как стабилизатор синтетического каучука.

ПРОИЗВОДСТВО ПРОМЫШЛЕННЫХ ГАЗОВ

Производство служит для обеспечения собственных технологических процессов.

Производятся азот, кислород, водород, инертный газ, сжатый воздух.

Газообразный кислород поступает на реализацию сторонним потребителям.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

В производстве осуществляется забор воды из реки Волга, которая подается в насосную станцию, в результате чего происходит очистка, а в дальнейшем подача осветленной и фильтрованной воды на все площадки

предприятия.

ФИЛИАЛ НОВОКУЙБЫШЕВСКАЯ ТЭЦ-2

В составе АО «ННК» эффективно функционирует собственное энергетическое производство

- тепловая электрическая станция федерального значения, являющаяся субъектом оптового рынка электроэнергии и мощности (Новокуйбышевская ТЭЦ-2).

Установленная тепловая мощность станции 1070 Гкал/ч, установленная электрическая мощность 340 МВт.

Мощности ТЭЦ-2 позволяют обеспечивать энергоресурсами не только все производственные площадки АО «ННК», но и сторонних потребителей.

СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АО «ННК»

ПРОИЗВОДСТВО СЖИЖЕННЫХ УГЛЕВОДОРОВ:

- Цех №1 - газоразделение и получение изопентана;
- Цех №3 - товарно-сырьевой парк;
- Цех №4 - эксплуатация магистральных трубопроводов.

ПРОИЗВОДСТВО МТАЭ И БЕНЗОЛА:

- Цех №5 - производство изоамиленов;
- Цех №6 - синтез МТАЭ и выделение бензола;
- Цех №7 - товарно-сырьевой парк;
- Цех №18 - производство катализаторов дегидрирования.

ПРОИЗВОДСТВО ФЕНОЛА, АЦЕТОНА, АПЬФАМЕТИЛСТИРОЛА И ПТБФ:

- Цех №9 - производство изопропилбензола и АМС;

- Цех № 10 - производство фенола и ацетона;
- Цех №11 - товарно-сырьевой парк;
- Цех №12 - прием и хранение ППФ;
- Цех №13 - производство ПТБФ.

ПРОИЗВОДСТВО ОЛЕФИНОВ И СИНТЕТИЧЕСКОГО ЭТАНОЛА:

- Цех № 14 - пиролиз углеводородов;
- Цех №1 5 - разделение пирогаза;
- Цех №16 - производство синтетического этанола;
- Цех №17 - товарно-сырьевой парк.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО:

- ТЭЦ-2 (цеха №№26-29);
- Цех №20 - энергопроизводство;
- Цех №21 - водоснабжение и водоотведение;
- Цех №23 - нейтрализация и очистка промышленных стоков.

ЛОГИСТИКА И ТРАНСПОРТ:

- Цех №31 - хранение ТМЦ;
- Автотранспортный филиал.

ПРОИЗВОДСТВО ПРОМЫШЛЕННЫХ ГАЗОВ:

- Цех №24;
- Цех №25.
- Научно-исследовательский центр;
- Центр экоаналитического контроля;
- Испытательный центр - Управление контроля качества;

- Ремонтно-механический филиал;
- Цех №33 - амбулатория;
- Цех №32 - административно-хозяйственного обеспечения и социально-бытового обслуживания;
- Цех №22 - эксплуатация электрооборудования.

ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ПОСТОЯННАЯ

ОКЛАД

или

ЧТС



ПЕРЕМЕННАЯ

- 1. ПРЕМИЯ**
- 2. НАДБАВКИ**
- 3. ДОПЛАТЫ**

ВИДЫ ДОПЛАТ И НАДБАВОК

- Доплата молодым специалистам;
- Доплата за работу с вредными или опасными условиями труда (в соответствии со ст. 147 ТК РФ);
- Доплата за ночное время (с 22.00 до 06.00 час);
- Доплата за руководство бригадой;
- Доплата за классность водителям;
- Доплата за совмещение профессий, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- Надбавка за профессиональное мастерство в рамках Смотра-конкурса на звание «Лучший по профессии»;
- Индивидуальное дополнительное вознаграждение.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА

Работникам, в зависимости от специфики выполняемой работы, а также в соответствии с законодательством РФ, предоставляются дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска/выходные дни:

- отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми - инвалидами;
- отпуск за ненормированный рабочий день: ежегодно от 3-х до 6-ти дней (согласно Положению о предоставлении отпусков работникам).
- в связи с собственной свадьбой (впервые) - 3 календарных дня (если совпадают с рабочими днями);
- в связи со свадьбой детей (впервые) - 2 календарных дня (если совпадает с рабочими днями);
- отцу в связи с рождением ребенка - 1 календарный день;
- беременные женщины - с 10 недель беременности;
- одному из родителей школьников (1 -4 класс) - 1 календарный день;
- работникам в связи со смертью близких родственников (муж, жена, дети, родители, родной брат, родная сестра) - 3 календарных дня;
- в связи с призывом сына на ВС - 1 календарный день.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

- Ежемесячная доплата работникам – участникам программы молодых специалистов;
- Компенсация стоимости аренды квартиры иногородним молодым специалистам;
- Единовременная материальная помощь работникам, впервые вступившим в брак;
- Единовременная выплата при рождении (усыновлении) ребенка одному из родителей;
- Ежегодная выплата работнику, имеющему на иждивении трех и более детей;
- Ежемесячная выплата на ребенка-инвалида;
- Ежемесячное пособие одному из родителей по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет;
- Материальная помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в Общество после прохождения ВС;
- Единовременная выплата женщинам - работникам к 8 марта;
- Социальные выплаты по семейным обстоятельствам;
- Единовременная материальная помощь работникам в связи со смертью близких родственников;
- Единовременная материальная помощь в случае смерти самого сотрудника в период его трудовых отношений с Компанией по причинам, не связанным с работой;
- Единовременное пособие при выходе на пенсию.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

- Добровольное медицинское страхование (ДМС);
- Страхование жизни и здоровья работников от несчастных случаев на производстве и в быту (НС);
- Ипотечное жилищное кредитование (ИЖК);
- Предоставление образовательных займов;
- Путевки в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения (компенсация стоимости в соответствии с Положением);
- Спортивно-оздоровительные мероприятия (абонементы в бассейны, тренажерные залы);
- Корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО).

МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ:

- Путевки в летний оздоровительный лагерь (компенсация стоимости в соответствии с Положением).
- Новогодние мероприятия (для детей от 3 до 8 лет) и билеты на представления в театры г. Самара (от 9 до 14 лет).
- Подарки детям от 0 до 14 лет к Новому году.
- Мероприятия и подарки ко Дню знаний - 1 сентября для детей, идущих в 1 класс.
- Тематические творческие конкурсы.
- Научно-познавательные мероприятия.

СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В рамках социальной политики предприятия и поддержки молодого персонала сформирован и действует Совет молодых специалистов - это объединение работников в возрасте до 35 лет.

- Участие в научно-практических конференциях региона, страны.
- Представление Общества на общественно-политических мероприятиях города, области.
- Представление Общества в спортивных марафонах, соревнованиях среди предприятий города, области.
- Участие в спартакиадах.
- Реализация творческих способностей.
- Участие в организации акций, праздников.
- Установление контактов среди специалистов с похожими профессиональными интересами на других предприятиях.

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

В АО «ННК» внедрен Кодекс деловой и корпоративной этики.

Это свод правил и стандартов поведения сотрудников в повседневной работе, набор критериев добросовестного поведения в зонах этического риска.

Ориентируясь на главные ценности Компании и соблюдая нормы корпоративной этики, каждый работник укрепляет репутацию и доверительное отношение к Компании.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На предприятие создана первичная профсоюзная организация АО «ННК».

В состав ППО АО «ННК» НГСП входят 37 цеховых комитетов, которые объединяют 2200 членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета:

- Заключение Коллективного договора;
- Социальная защита членов профсоюза;
- Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа;
- Организация работы уполномоченных по охране труда;
- Организация работы кассы взаимопомощи;
- Организация социально значимых акций в городе и на предприятии.
- Всю подробную информацию о деятельности ППО АО «ННК» можно получить на общих ресурсах в папке «Пульс профсоюза».

ПОЛЕЗНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ

- Группа подбора персонала:
8(846 35) 30 811; 30 133
- Отдел развития и оценки персонала:
8(846 35) 30 057; 30 233

