



**Татарстанский
нефтегазохимический форум**

31 августа-2 сентября 2022года

Профессионалы по требованию: гибкий ответ на вызовы бизнеса

Руководитель направления по работе с партнерами и талантами, “Газпром нефть”, г. Санкт-Петербург
Веренинова Татьяна

Казань, 2022

Структурные изменения на рынке труда – число фрилансеров и digital nomads растет на 25% в год

2,5 млн
самозанятых

официально
зарегистрировались
в 2021 г. (по данным ФНС)

463 млрд руб.

заработали самозанятые
с момента запуска
налогового режима
в 2019 году

7,2 млн
самозанятых

могло бы быть на конец
2020 года при условии
выхода всех «из тени»
(по оценке ВШЭ)

1,58 трлн руб.

общий объем рынка
при таких подсчетах

Россия находится в десятке стран по размеру рынка фриланса и одним из наиболее динамичных рынков по количеству самозанятых

■ Число фрилансеров в России, млн чел.



По данным PWC число фрилансеров в России растёт в среднем на 25% в год и уже к 2022 году составит около 22 млн человек. Россия обладает одними из самых высоких темпов роста числа самозанятых из Топ-10 стран, обгоняя Индию и Канаду

кадры –

одна из ключевых проблем бизнеса



BCG

>10%

мирового ВВП – совокупные убытки от дефицита кадров в 2020-2030

рwc

57%

российских компаний испытывают трудности с поиском кадров

П4.0

с какими вызовами мы столкнулись



Дефицит ресурсов



Длительные сроки найма



Оптимизация бюджетов проектов или отсутствие штатной позиции



Процессы компании не настроены для работы с фрилансерами

как российские корпорации меняют подходы к найму

1.

2.

3.

4.

5.

Найм сотрудников на временные позиции под проект

Перераспределение штатных сотрудников по проектным командам

Найм самозанятых специалистов

Аренда персонала у компании-аутстаффера

Заказ проекта у провайдера



Ограничения на рост штатной численности

Дисбаланс загрузки: дефицит или простой специалистов

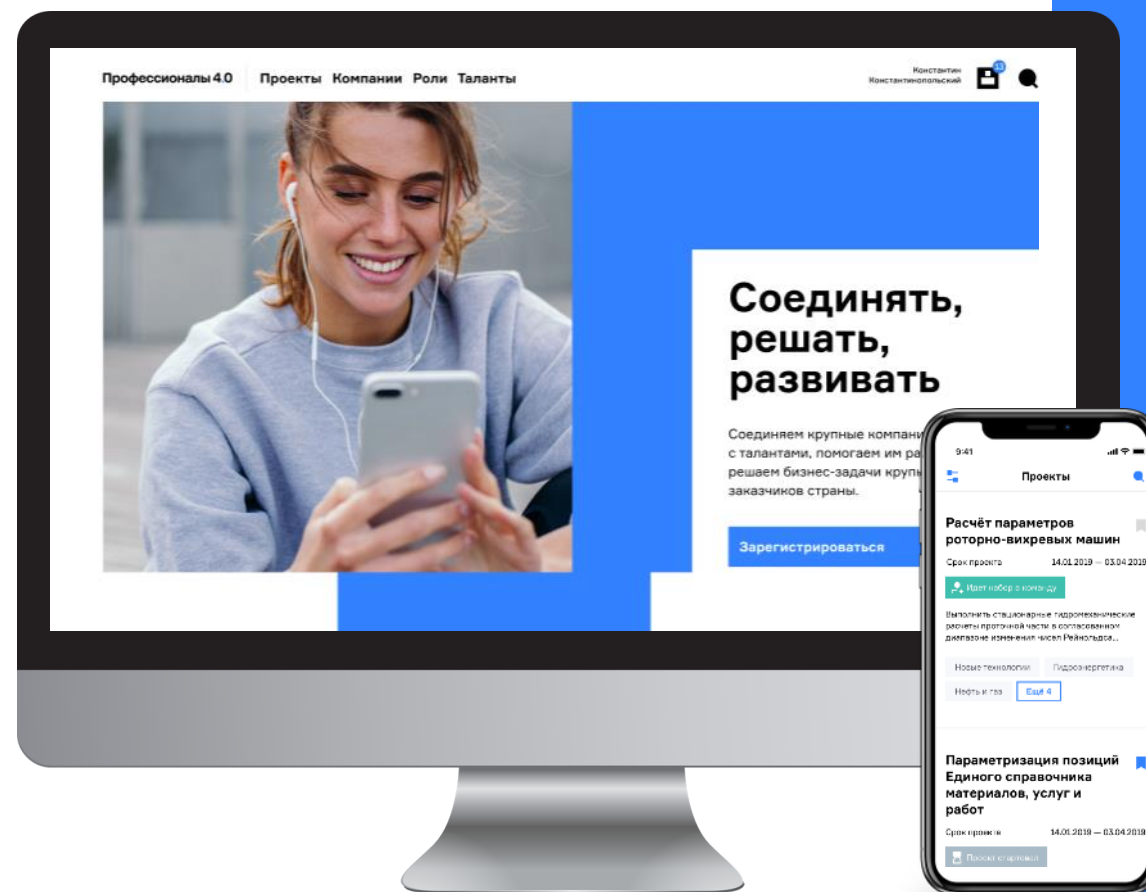
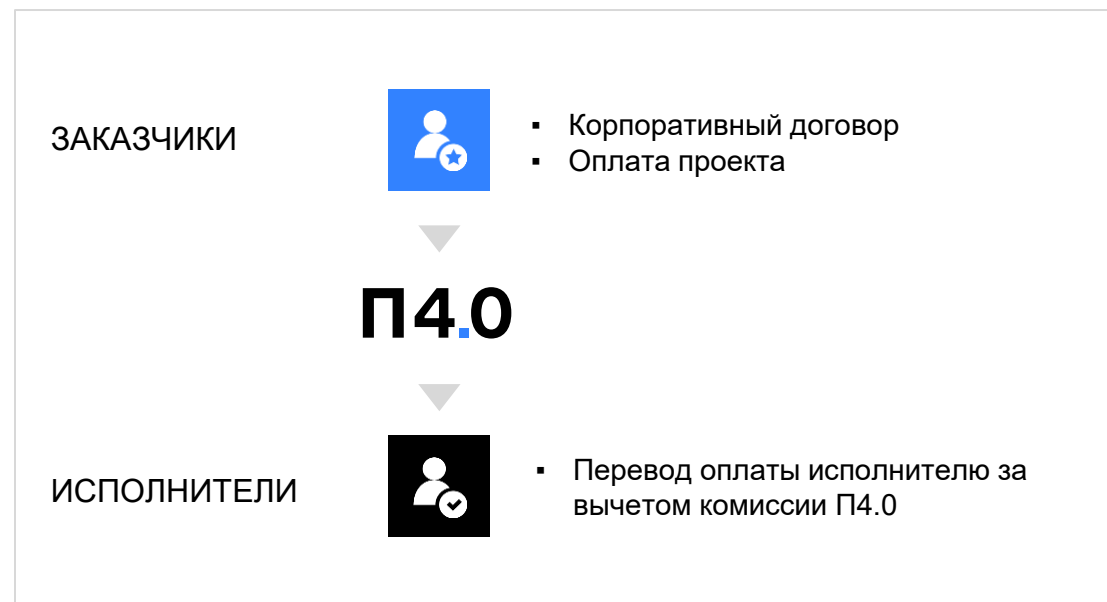
Выбор и контрактование специалиста

Ограниченный выбор специальностей

Дорого. Долгие конкурсные процедуры

Решение — П4.0

Платформа для временного найма высококвалифицированных специалистов (knowledge workers) в цифровые, исследовательские и креативные проекты крупных компаний



П4.0 драйверы обращения на платформу

1. 

Дефицитные компетенции

2. 

Скорость

3. 

Снижение издержек

4. 

Гибкость

5. 

Тестирование гипотез

6. 

Четкие процессы

7. 

Репутация исполнителей

8. 

Рекрутинг внешних исполнителей в штат

по данным исследования Сколково, 2020 г.

П4.0 ключевые профессиональные направления

Разведка и добыча

- Бурение
- Геологоразведка
- Добыча на шельфе
- Геофизика
- Геологическое моделирование
- Сейсмология

Юриспруденция

- Интеллектуальная собственность
- Юридический консалтинг
- Земельное право
- Трудовое право
- Международное право
- Налоговое право

ИТ и цифровизация

- Анализ данных
- Веб-разработка
- Внедрение информационных систем
- Графический дизайн
- Data science
- UX/UI

Производство

- Энергетика
- Нефтехимия
- Управление производством
- Возобновляемая энергия
- Химическая промышленность

Маркетинг и стратегия

- Стратегический маркетинг
- Исследования рынка
- Анализ лучших практик
- Стратегическое планирование
- Разработка стратегии
- Маркетинговые коммуникации

Экономика и финансы

- Финансы
- Бюджетирование M&A
- Инвестиции
- Бизнес-анализ
- Налоги



PR и реклама

- Внешние коммуникации
- Корпоративная культура
- Реклама
- Медиа
- Организация мероприятий
- Бренд-менеджмент

HR и орг.развитие

- Управление персоналом
- Организационное консультирование
- Обучение и развитие
- Бренд работодателя
- Оценка персонала
- Разработка ценностного предложения

портрет фрилансера на П4.0

Профессионалы 4.0

37 лет

средний возраст.
В среднем 15 лет трудового стажа, высшее образование

56%

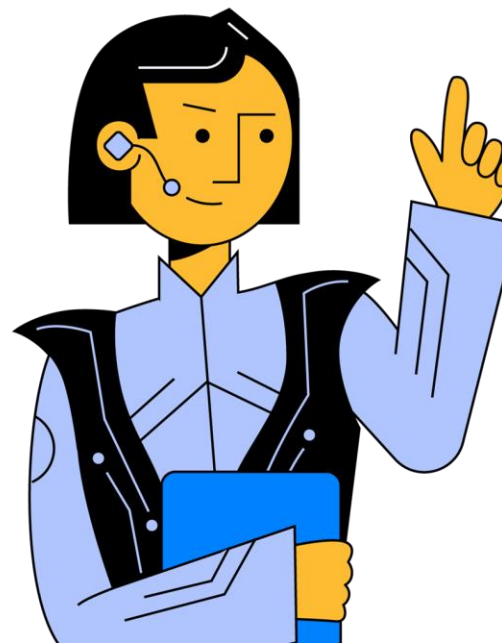
респондентов совмещают проектную деятельность на П4.0 с постоянной занятостью

78%

фрилансеров готовы к коллаборации

Фрилансеры - «белые воротнички»:

профиль, мотивация и склонность к командной работе Московской школы управления СКОЛКОВО



▶ получить результаты исследований



Решаем задачи бизнеса:



MVP
продукта



Проверка
гипотез



Доработка
решения



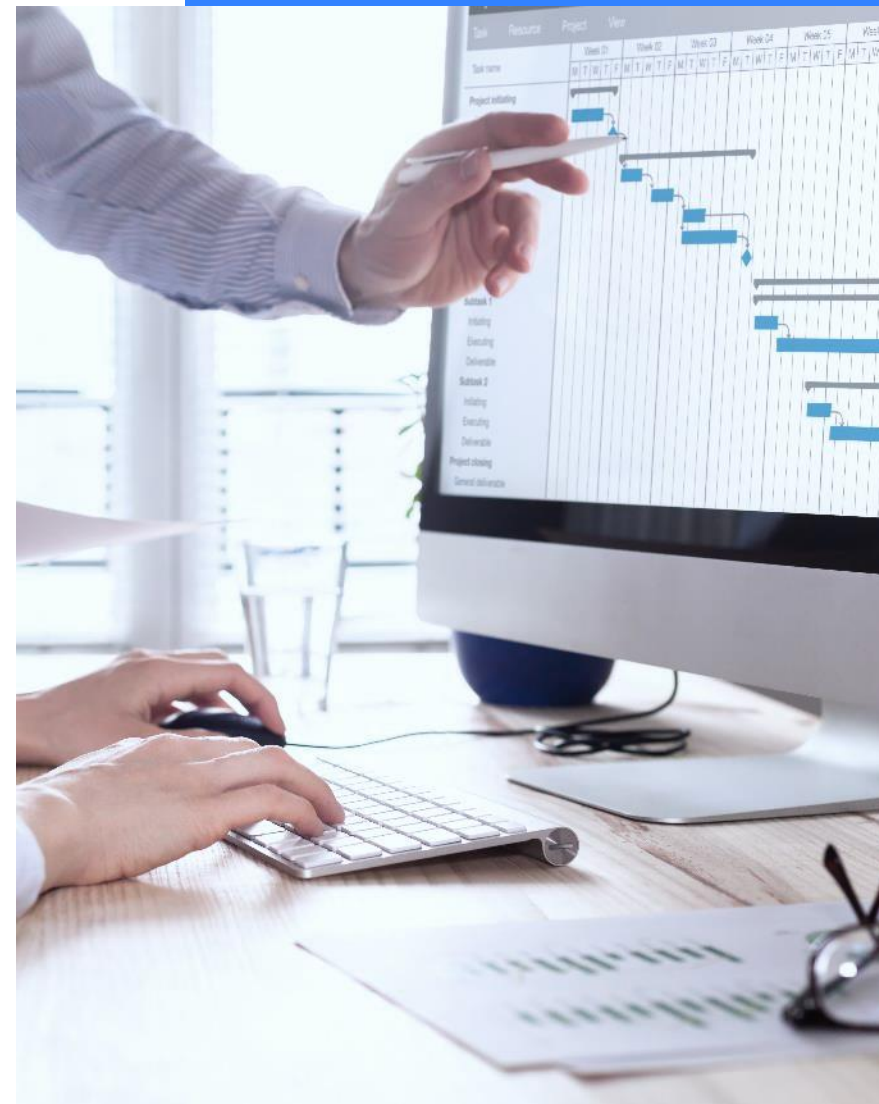
Анализ рынка,
конкурентов,
технологий



Экспертиза
решений



Дизайн,
копирайтинг



П4.0

Типы проектов

Разработка
ИТ и цифровых
решений

Аналитика

Разработка
и реализация
стратегии
продвижения

Оптимизация
процессов

Бизнес-
моделирование

Дизайн



Создание веб-приложения для загрузки, хранения и обработки геологической информации



Исследования рынка робототехники для обслуживания и ремонта производственных объектов



Разработка приложения для автоматизации процесса показа драгоценных камней



Разработка веб-приложения для формирования чек-листов



Анализ процессов финансового обеспечения капитальных вложений и их подготовка к автоматизации



Разработка дашборда в Tableau (модель передачи данных, витрины данных)



Настройка интеграции SAP ERP и EDMS



Бенчмаркинг продуктов B2C 10 ведущих мировых телеком-операторов и ИТ-компаний

ИТОГИ:

1 500+

проектов на платформе

П4.0 схема реализации проектов на платформе

1.

Вы оставляете заявку



2.

обсуждаем проект и формируем ТЗ

индивидуальный бриф-менеджер

3.

размещаем проект на платформе

4.

Вы получаете отклики в личном кабинете

5.

проводите интервью с кандидатами и выбираете лучших

6.

подписываем договоры ГПХ и объявляем старт работ

7.

подписываем акт и проводим оплату

П4.0 эффект

БЫСТРО ■ ПРОСТО ■ ЭФФЕКТИВНО



до 80%

эффективнее расходуется бюджет,
чем при найме в штат или
привлечении подрядчиков

9 из 10

гибких команд показывают более высокие
результаты и эффективность

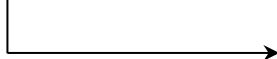
до 30%

быстрее, чем реализация inhouse

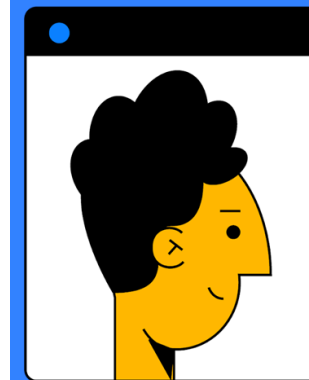
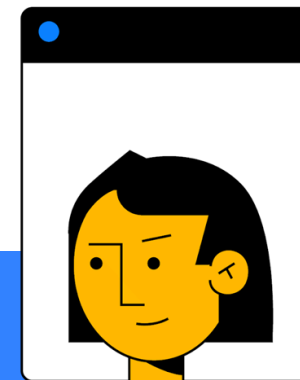
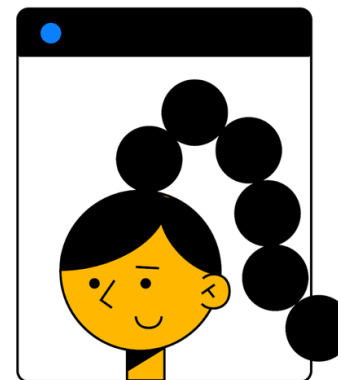
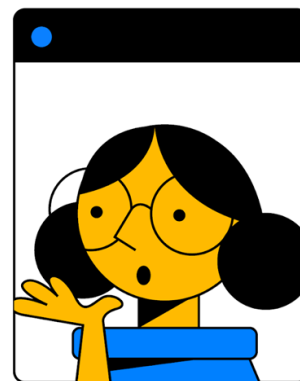
что такое ГИГ-КОМАНДЫ?

штатные сотрудники
организации

тимлансеры



проекты компании



П4.0 пример гибкой команды



П4.0

Нужны ресурсы?
Оставьте заявку

ТАТЬЯНА ВЕРЕНИНОВА
Руководитель направления по работе с
партнерами

8 910 898-90-01

vereninova@professionals4-0.ru



Заявка на
привлечение
фрилансеров

Промо-код:
KAZANFORUM



@professionals4.0