

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.44 Организация службы и подготовки

по специальности: 20.05.01 «Пожарная безопасность»

Специализация «Пожарная безопасность химических производств»

Квалификация выпускника: специалист

Выпускающая кафедра: ТИПиКМ

Кафедра-разработчик рабочей программы: ТИПиКМ

1. Цели освоения дисциплины

Цель преподавания дисциплины «Организация службы и подготовки» заключается в формировании у специалистов представления об отношениях, возникающих между организацией и людьми в процессе управления их деятельностью для создания обстановки, способствующей реализации трудового потенциала сотрудников с целью осуществления их личных и организационных целей.

Основная задача дисциплины – изучение способов и методов формирования, поддержки, сохранения и развития человеческих ресурсов на предприятии, изучения система управления человеческими ресурсами в организации с учетом воздействия на нее внутреннего и внешнего окружения.

2. Содержание дисциплины «Организация службы и подготовки»

Персонал и трудовой потенциал организации

Система управления персоналом

Кадровая стратегия. Кадровая политика организации

Кадровое планирование и найм персонала

Работа с персоналом после найма. Управление текучестью кадров. Высвобождение персонала

Обучение и развитие персонала

Деловая карьера

Аттестация и деловая оценка персонала.

Кадровый аудит.

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала. Экономическое обоснование

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные понятия, функции и методы управления персоналом;
- базовые концепции и подходы к управлению персоналом;
- базовые кадровые процессы современной организации;

Уметь:

- проводить аналитическую работу с кадрами, в целях формирования стабильных коллективов и управления конфликтами на предприятии;
- правильно принимать решения по управлению персоналом в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами
- развивать творческий потенциал, управлять, карьерой работников предприятия

Владеть:

-знаниями и навыками по формированию и организации функционирования систем управления персоналом в организациях, планированию кадровой работы, управлению персоналом и его развитием.