



ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

за 2022/23 учебный год

www.knitu.ru



Казанский национальный исследовательский технологический университет





МИССИЯ КНИТУ

– повышение глобальной конкурентоспособности российской химической макро-технологии и смежных с ней отраслей экономики в повестке устойчивого развития



Казаков
Юрий Михайлович
ректор КНКТУ



Смотреть видео

Уважаемые коллеги, друзья!

Прошлый учебный год, да и календарный, был непростым. Несмотря на все сложности, мы с вами прошли его очень достойно, и у нас есть значимые успехи – победы, которыми коллектив университета по праву может гордиться.

Прежде всего это студенческие победы и достижения, и здесь отдельного внимания заслуживает победа: Гран-при на студенческой весне Республики Татарстан, наш вклад в командный зачёт на Всероссийской студенческой весне, выдающиеся результаты в программе «Студенческий стартап».

Мы успешно реализуем Передовые инженерные школы с нашими промышленными партнёрами, мы расширяем нашу партнёрскую сеть и вошли в «Лигу вузов» компании «Газпромнефть», приступили к модернизации нашего Нижнекамского филиала, на базе которого будем создавать научно-образовательный кампус совместно с Республикой Татарстан, Нижнекамским районом и компанией «СИБУР Холдинг».

Мы вместе с вами начали системно развивать, улучшать нашу инфраструктуру: это новые аудитории, научные лаборатории, студенческие и общественные пространства. При поддержке Республики и компании СИБУР у нас появились два новых общежития.

Всё это стало возможным благодаря участию университета в программах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации: «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы».

И это не работа одного человека – это наши общие достижения и успехи. Спасибо!

Отдельно хочу поблагодарить за поддержку на прошедших выборах ректора, за тот кредит доверия, который вы мне вручили.

Из крупных проектов на ближайший год отдельно хотел бы озвучить участие в специальной части Программы «Приоритет – 2030» и кампусном проекте НХТИ.

Вместе всё получится!



КНИТУ В ЦИФРАХ

Казанский национальный исследовательский технологический университет (КНИТУ) – ведущий российский технологический вуз, лидер в области подготовки высококвалифицированных инженеров по направлению «Химическая технология» в России и СНГ обеспечивает подготовку кадров всех уровней образования, осуществляет научную, инновационную деятельность и реализует третью миссию университета.

- В 2022/23 учебном году контингент обучающихся по всем направлениям подготовки составил более **20** тыс. чел. Было подготовлено и успешно выпущено около 4 тыс. специалистов, кроме того, в системе дополнительного и профессионального образования КНИТУ и филиалов повысили свою квалификацию **10 тыс. чел.**
- В отчетном периоде реализовывались 355 программ высшего и среднего профессионального образования.
- В течение учебного года организовано свыше 700 профориентационных мероприятий, акций и мастер-классов в дистанционном и очном форматах для школьников 497 образовательных учреждений из разных регионов и областей РФ, в которых приняли участие более 28 тыс. школьников и студентов СПО.
- В настоящее время КНИТУ – это **1215** преподавателей, из которых **223** имеют звание доктора наук, а **775** – кандидата наук, чей высокий уровень профессионализма отмечен наградами и званиями регионального и федерального уровня.
- В университете успешно развивается научно-исследовательская деятельность, доходы от НИОКР в расчете на **1** НПР составили более **1 141,3** тыс. руб.
- Общий доход головной организации с филиалами составил **5,52** млрд руб., из которых сумма бюджетных средств – **2,82** млрд руб. и внебюджетных – **2,69** млрд руб.
- Успешно продолжена реализация программ развития «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы».

Таблица 1

Основные показатели*	2020/21	2021/22	2022/23
Общая численность обучающихся (бакалавры, специалисты, магистры, аспиранты), чел.	20 441	19 831	20 128
Количество стран, чьи граждане проходят обучение в университете	47	45	46
Подготовлено специалистов (бакалавры, специалисты, магистры, аспиранты), чел.	5 120	5 051	3 952
Прием на 1 курс (бакалавры, специалисты, магистры), чел.	5 507	5 741	6 711
Число слушателей по программам ДПО, чел.	8 993	11 044	9 987
Число программ ДПО, ед.	257	249	229
Доходы НИОКР, млн руб.	924,9	1 001,1	1 229,8
Научные статьи, ед.	3 539	3 173	3 071
Число диссертационных советов, ед.	14	13	11
Количество полученных патентов, ед.	47	75	79
Доходы организации, млн руб.	4 190,4	4 720,2	5 521,1
Затраты, млн руб.	4 100	4 200,6	5 065,2

*-данные включают показатели филиальной сети.

КНИТУ в глобальных рейтингах

Национальные рейтинги



НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ
ИНТЕРФАКС

32



РЕЙТИНГ RAEX «100 ЛУЧШИХ
ВУЗОВ РОССИИ»

74



MosIUR
THE THREE UNIVERSITY MISSIONS

МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЕЙТИНГ УНИВЕРСИТЕТОВ «ТРИ МИССИИ
УНИВЕРСИТЕТА» 2020 г.

1101-1200

В МИРЕ

Предметный рейтинг
вузов России

1

Технология легкой промышленности

3

Пищевые технологии

6

Химические технологии

10

Нефтегазовое дело

9

Биотехнологии и биоинженерия

Международные рейтинги



МИРОВОЙ РЕЙТИНГ
QS WORLD
UNIVERSITY RANKINGS

1001-1200

World University Rankings QS



World University Rankings Times Higher Education (THE)



МИРОВОЙ РЕЙТИНГ ROUND
UNIVERSITY RANKING

1201-1500

WORLD

401-500

THE Emerging Economies University
Rankings

601-800

THE by subject: engineering and
technology

1001+

THE Impact Rankings

1001+

ЦУР 4 Качественное образование
(Quality Education)

401-600

ЦУР 8 Достойная работа и
экономический рост (Decent Work and
Economic Growth)

401-600

ЦУР 9 Промышленность, инновации и
инфраструктура
(Industry innovation and infrastructure)

1001+

ЦУР 17 Партнерство для достижения
целей (Partnerships for the goals)

912

WORLD

569

Предметный рейтинг RUR :
технические науки

713

Предметный рейтинг RUR:
социальные науки



RANKING WEB OF UNIVERSITIES

3902

83

В РОССИИ

ГОРДИМСЯ

Преподаватели, ученые, сотрудники и студенты – главная ценность нашего университета. В основе всех достигнутых результатов вуза лежит личный труд и вклад каждого работника КНИТУ.

Государственные награды Российской Федерации и Республики Татарстан

Почетное звание
«Заслуженный работник
высшей школы Российской
Федерации»



**Стоянов Олег
Владиславович**
директор Института
полимеров

Почетное звание
«Заслуженный работник
высшей школы Республики
Татарстан»



**Бурдикова
Татьяна Владимировна**
заведующая кафедрой
ТИПИКМ

Почетное звание
«Заслуженный деятель
науки Республики
Татарстан»

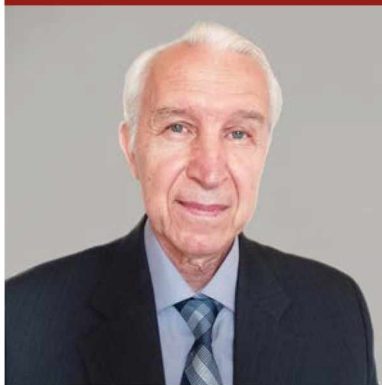


**Дресвянников Александр
Федорович**
заведующий кафедрой
ТЭП

Гордимся их достижениями в научно-исследовательской, учебно-методической, производственной и общественной деятельности.

Ведомственные награды Министерства науки РФ

Нагрудный знак
«Ветеран»



**Темников Алексей
Николаевич**
доцент кафедры «Физики»

Нагрудный знак
«Ветеран»



**Рахматуллина
Татьяна Николаевна**
руководитель группы
архитектурно-
строительного отдела ПИ
«Союзхимпромпроект»

Почетное звание
«Почетный работник сферы
образования Российской
Федерации»



**Шинкевич Алексей
Иванович**
заведующий кафедрой
ЛИУ

Почетное звание
«Почетный работник сферы
молодежной политики
Российской Федерации»



**Габдушева Эльвира
Наильевна**
заместитель директора
по воспитательной работе
НХТИ

Почетное звание
«Почетный работник сферы
образования Российской
Федерации»



**Осипов Петр
Николаевич**
профессор кафедры ИПиП

Почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»



**Бадрутдинова Зульфия
Галимжановна**
руководитель группы
архитектурно-
строительного отдела ПИ
«Союзхимпромпроект»



**Петров Владимир
Иванович**
профессор кафедры ОХЗ

Нагрудный знак «Почетный наставник»



**Терехина Юлия
Вячеславовна**
доцент кафедры МТЛП



**Латфуллин Ильфат
Ильдарович**
доцент кафедры ПНТБМ



**Хамматова Эльмира
Айдаровна**
профессор кафедры
«Дизайн»



БАРАБАНОВ ВИЛЬЯМ ПЕТРОВИЧ



27 июня 2023 г. профессору кафедры «Физической и коллоидной химии», советнику при ректорате, заслуженному профессору КНИТУ, члену-корреспонденту Академии наук Татарстана Вильяму Петровичу Барабанову исполнилось девяносто лет.

Вклад профессора Барабанова в развитие науки, образования и производства оценен по достоинству, отмечен орденами и медалями, почетными званиями, знаками и премиями. Не менее важна его уникальная роль хранителя памяти, как связующего звена между многими поколениями выпускников и сотрудников

КНИТУ. Как выразился один из коллег: «У каждого университета есть свой код, и у каждого кода есть свой держатель. Вильям Петрович – один из держателей кода Технологического университета». Неудивительно, что Вильям Петрович при жизни стал символом университета. Кажется, что он был в КХТИ-КНИТУ всегда, и хочется, чтобы общение с ним не прерывалось.

Барабанов Вильям Петрович в 2023 г. награжден **медалью «100 лет образования ТАССР»**.



КНИТУ В ПРОГРАММЕ «ПРИОРИТЕТ-2030»



**Догадина
Лейсан Мансуровна**
директор офиса управления
проектами



Смотреть видео

Приоритетные направления деятельности:

- Управление проектами программы развития университета «Приоритет-2030»

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Подготовка заявочных документов для участия в отборе на специальную часть гранта на 2024 год
- Анализ проектного портфеля, разработка корректирующих мер по реализации процесса проектного управления в университете
- Разработка и утверждение корпоративного стандарта управления проектами (КСУП)



В 2022/2023 учебном году продолжилась реализация программы развития в рамках ПСАЛ «Приоритет-2030».

Участие в программе «Приоритет-2030» позволило нам усилить научно-образовательный потенциал и создать центры перспективных разработок. За прошедший период было создано и дооснащено более 15 научно-образовательных лабораторий и центров.

Благодаря проекту «Цифровые кафедры», реализуемому по национальной программе «Цифровая экономика Российской Федерации», более 850 ребят одновременно со своим основным образованием бесплатно освоили дополнительные ИТ-компетенции. К обучению студентов привлекались специалисты-практики и эксперты ИТ-отрасли компаний-партнеров: «АйСиЭл Техно», АО «СофтЛайн Трейд», ООО «РТСИМ», ООО «Системные решения».

Важным событием стал первый отчёт о результатах реализации программы развития перед комиссией Министерства науки и высшего образования РФ.

По итогам защиты университет сохранил свои позиции в базовой части с ежегодным фи-

нансированием в 100 млн руб. Нам были даны рекомендации по повышению эффективности программы, которые легли в основу пересборки стратегических проектов.

В настоящее время вуз реализует **3 стратегических проекта**:

- «Обеспечение обороноспособности и безопасности российской экономики»
- «Разработка и проектирование материалов, химических технологий и производств для новой экономики»
- «Технологическая элита»

Предложенные изменения ориентированы на вхождение КНИТУ в специальную часть гранта





«Приоритет-2030» по треку «Отраслевое лидерство» с дополнительным финансированием.

В январе 2023 г. во второй раз была организована общеуниверситетская кампания по отбору новых проектов в рамках программ «Приоритет-2030» и ПИШ. Из более чем 40 научных, образовательных, социальных и профориентационных проектов были выбраны следующие: «Молодёжное образовательное медиапространство КНИТУ», «Повышение качества образования», «Кадровый резерв», «Автоматизированная лаборатория машиноведения», «Получение композитного материала, включающего костный матрикс и лекарственные средства, для восстановления дефектов кости», «Цифровой деканат», «Новая орбиталь», «Высокопротеиновый компонент комбикормов», «Внедрение грейдирования в системе оплаты труда, как средства эффективного управления персоналом» и др.

24-26 апреля 2023 г. в КНИТУ прошла масштабная проектно-аналитическая сессия с уча-

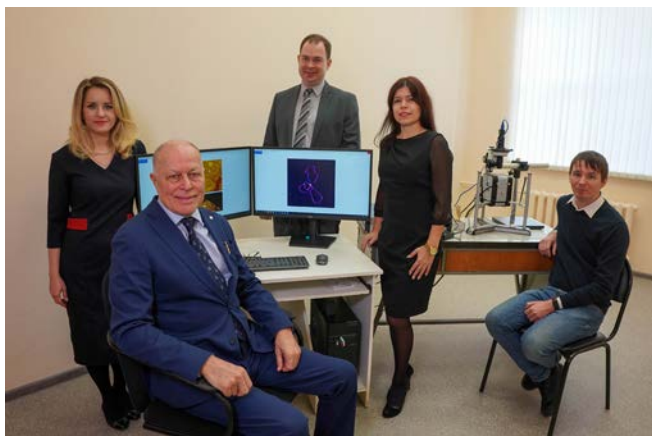


стием экспертов – представителей ФГАНУ «Социоцентр», оператора федеральной программы развития вузов «Приоритет-2030».

Эксперты познакомились с командой университета, посетили кафедры и лаборатории, задействованные в реализации стратегических проектов. Основной акцент в сессии был сделан на выявление существующих в университете управленческих и коммуникационных «разрывов». Итогом трехдневной работы стал комплекс улучшающих мер, который позволит устранить и компенсировать выявленные проблемы и разрывы, в первую очередь, в части реализации стратегических проектов.

В наших планах – не останавливаться на достигнутом. В настоящее время ведется работа по корректировке программы развития, и уже осенью 2023 г. мы примем участие в отборе на специальную часть гранта программы.





КНИТУ В ПРОГРАММЕ «ПЕРЕДОВЫЕ ИНЖЕНЕРНЫЕ ШКОЛЫ»



**Палей
Руслан Владимирович**
директор ПИШ «Промхимтех»

Приоритетные направления деятельности:

- Системная и высокоэффективная интеграция университета и высокотехнологичных компаний реального сектора экономики
- Разработка и внедрение новых образовательных программ магистратуры для опережающей подготовки инженерных кадров и дополнительных профессиональных программ образования по актуальным научно-технологическим направлениям и «сквозным» цифровым технологиям

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Наращивание компетенций научно-педагогической команды проекта посредством профессиональной переподготовки и повышения квалификации, в том числе в формате стажировок на площадках высокотехнологичных компаний
- Подготовка инженерных кадров с акцентом на применение «сквозных» технологий, цифрового моделирования, решение научно-практических кейсов по текущим и перспективным запросам промышленных партнеров; реализация индивидуальных образовательных траекторий
- Тиражирование образовательных программ передовой инженерной школы в сетевом формате



ПИШ «Промхимтех» ориентирована на нефтегазохимическую отрасль и разворачивается совместно с ПАО «Газпром», ООО «СИБУР», АО «Аммоний», ООО «РТСИМ», ООО «Системные решения», сфокусирована на средне- и малотоннажной химии, газопереработке и транспорте углеводородов, производстве минеральных удобрений.

Благодаря данному проекту в 2022 г. на развитие университета было получено финансирование со стороны федерального бюджета, промышленных партнеров и Республики Татарстан в размере 433 млн руб., в 2023 г. планируется привлечь более 870 млн руб. На средства поддержки РТ были приобретены 2 общежития.

В 2022/23 учебном году стартовали 5 программ магистратуры для опережающей подготовки инженерных кадров, где сейчас обучаются 60 магистров, 20 из которых являются представителями АО «Аммоний» и ООО «СИБУР».

В отчетный период разработаны и внедрены 15 программ магистратуры по шести направлениям подготовки (**магистерские программы Передовой инженерной школы «Промхимтех»**), на которые осуществлен набор 189 магистров из числа выпускников бакалавриата КНИТУ, сотрудников промышленных партнеров и др. Программы магистратуры разработаны с учетом запросов предприятий-партнеров, с акцентом на цифровые технологии. Существенным преимуществом является использование при обучении интерактивных комплексов на основе цифровых технологий (цифровые двойники, симуляторы, AR/VR и др.), позволяющих смоделировать условия, максимально приближенные к будущей профессиональной деятельности.

В 2023/24 учебном году студенты смогут получить опережающую подготовку по индивидуальным трекам: инженер-технолог, инженер-исследователь, инженер-инноватор и выполнять научно-исследовательскую работу в рамках проектов программы.

С целью выявления и поддержки талантливых студентов, способных в дальнейшем профессионально заниматься решением

научно-прикладных задач для предприятий, в прошлом году впервые был организован конкурс грантов ПИШ на прохождение стажировок вне образовательного процесса. По итогам конкурса отобраны 20 лучших магистрантов, 12 из которых уже прошли стажировки под руководством ведущих специалистов ООО «СИБУР», а для 8 ребят стажировки запланированы на осень 2023 г.

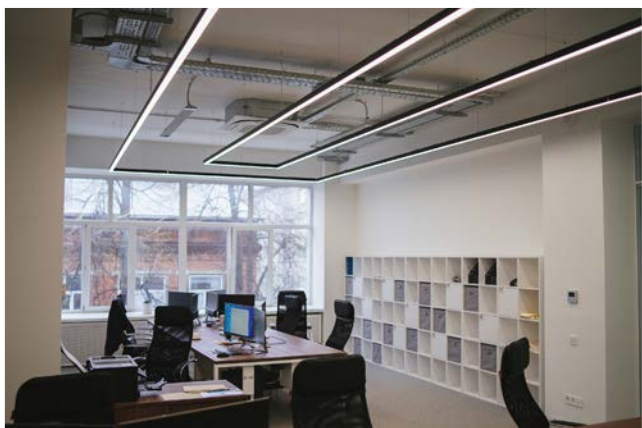
Для опережающей подготовки инженерных кадров разработаны и внедрены 32 образовательные программы дополнительного профессионального образования по 5 стратегически значимым направлениям:

- Проектирование процессов, систем и технологий нефтегазохимических производств с применением специализированных программных продуктов
 - Современные минеральные удобрения
 - Технологии и материалы антикоррозионной защиты трубопроводов и технологического оборудования
 - Проектирование полного жизненного цикла полимерных материалов в рамках развития циклической экономики
 - Цифровые инструменты и «сквозные» технологии при подготовке и повышении квалификации инженерных кадров нефтегазохимической отрасли и химической технологии
- Обучение по ним прошли 1195 слушателей из числа сотрудников промышленных партнеров, КНИТУ и иных образовательных организаций РФ.

Старт реализации заявленных научных и образовательных проектов программы развития сопровождался наращиванием компетенций научно-педагогической и административно-управленческой команды университета. В отчетный период 340 сотрудников повысили квалификацию, в том числе в формате стажировок на площадках высокотехнологичных компаний (ООО «Йокогава Электрик СНГ», АО «ЕвроХим-Северо-Запад», филиал Лукойл, АО «Аммоний», АО «Сибур-Химпром», ООО «Томскнефтехим» (СИБУР) и др.), ведущих российских университетов

(МГУ им. Ломоносова, УГНТУ), Университета 2035 и передовых инженерных школ («Цифровой инжиниринг» СПбПУ им. Петра Великого, «Промхитех» КНИТУ).

Для реализации образовательных и научных проектов ПИШ созданы новые образовательные пространства: «ЦифТех» (при поддержке ООО «Системные решения») и «Цифровой



горизонт» (по запросу ПАО «Газпром»). Созданные пространства – это научно-технологические и экспериментальные цифровые лаборатории, оснащенные современным оборудованием, высокопроизводительными вычислительными системами и специализированным программным обеспечением, включая интерактивные

комплексы опережающей подготовки.

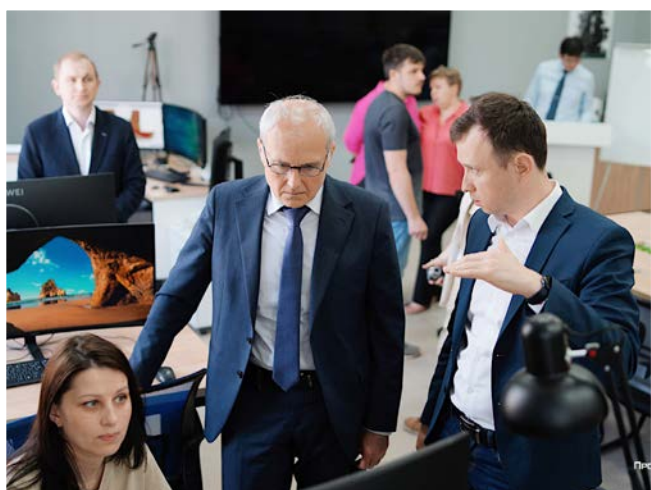
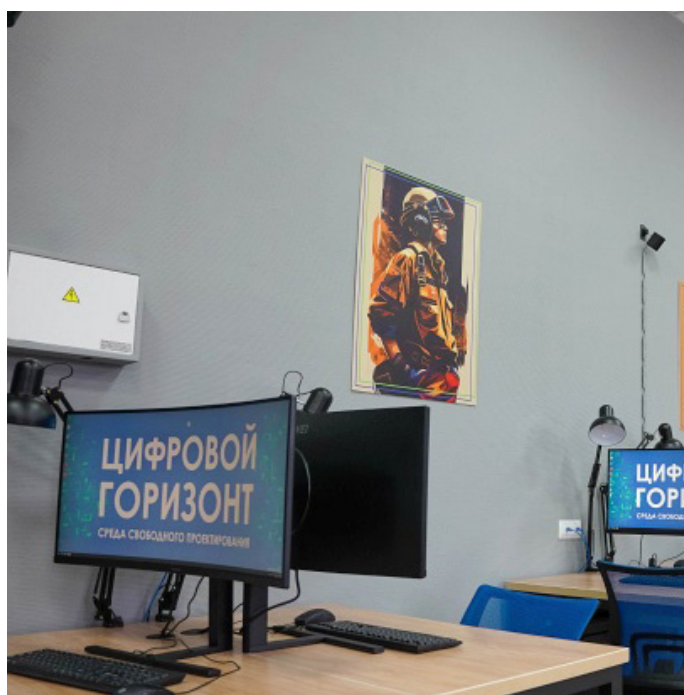
В 2022 г. в рамках взаимодействия вместе с 5 высокотехнологичными компаниями и более чем 30 университетами, ведущими подготовку студентов инженерного профиля, были реализованы научные, образовательные и инфраструктурные проекты. Заключены 16 договоров о сетевой форме реализации программ ДПО и магистратуры, первый проект по обучению 42 магистрантов был реализован с ИГХТУ г. Иваново.

За счет средств гранта дооснащены лаборатории битумных материалов, минеральных удобрений, композиционных материалов. Созданы новые: лаборатория цифрового мо-



делирования, электротехническая научно-исследовательская лаборатория, разворачиваются дополнительные вычислительные мощности для выполнения сложных расчетных задач.

В прошлом году стартовали научные проекты: «Разработка комбинированной технологии получения окиси пропилена, ацетона, фенола», «Промышленная технология получения высших α -олефинов», «Smart нефтепромысловая химия», «Промышленная метавселенная». В рамках проекта по минеральным удобрениям созда-



ны оптимальные рецептуры по запросу АО «Аммоний». Проект «Промышленная метавселенная» вышел на стадию подготовки блока макетов промышленных объектов нефтегазохимических производств и формирования ар-

хитектуры создаваемой платформы.

Для одного из промышленных партнёров адаптирована технология получения импортного аналога катализатора для обеспечения производства базовых полимеров. Математическое моделирование транспортировки углеводородного сырья позволило улучшить работу перекачивающего оборудования другого партнера ПИШ.

С подробностями реализации образовательных и научных проектов, мероприятий и планов работы ПИШ «Промхимтех» можно ознакомиться **в телеграм-канале** и на **странице Вконтакте**.

РАБОТА С КЛЮЧЕВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Приоритетные направления деятельности:

- Обеспечение системного взаимодействия в сфере науки и образования с высокотехнологичными компаниями нефтегазохимического комплекса, легкой и пищевой промышленности РФ
- Развитие партнерских отношений с ведущими профильными научно-исследовательскими институтами, центрами и образовательными учреждениями



Развитие партнерства университета и бизнеса являлось одной из основных задач прошедшего года. Мощным стимулом к развитию партнерских связей стали проекты ПИШ и «Приоритет-2030».

Полностью выполнена «Дорожная карта» взаимодействия с ООО «СИБУР» — нашим основным партнером в проекте ПИШ

«Промхимтех». Важным шагом в развитии многолетних партнерских отношений университета с ООО «Газпром трансгаз Казань» стало подписание соглашения о сотрудничестве, предусматривающее создание новых научных направлений, открытие специализированного учебного полигона, лаборатории приводов ГПА с интерактивными стендами и визуализацией,

создание моделей газоперекачивающих агрегатов на базе АЛ-41 СТ, модели компрессорной станции «Арская», реализацию программ повышения квалификации по оптимизации производственных потоков и бережливому производству. В рамках сотрудничества с АО «Аммоний» и администрацией г. Менделеевска КНИТУ участвует в реализации масштабного проекта по созданию научно-образовательного кластера, включающего открытие школы для одаренных детей, строительство нового химико-технологического колледжа. В совокупности эти проекты полностью обеспечивают текущие и перспективные кадровые потребности АО «Аммоний» и города Менделеевска.

Определены новые взаимовыгодные направления взаимодействия в Программе по активизации сотрудничества университета с АО «Татнефть» на 2023–2024 гг.

В апреле 2023 г. КНИТУ вошел в состав «Лиги вузов», объединяющей 35 учебных заведений из 16 регионов России, подписав соглашение с компанией «Газпром нефть». Основные направления сотрудничества будут связаны с подготовкой и реализацией совместных научных и образовательных проектов.

Подписан план совместной деятельности на 2022-2024 гг. между ООО «Газпром переработка» и опорными вузами «Газпрома».



Начался новый этап сотрудничества Института полимеров и ООО «Силикон» по производству кремнийорганики, включающий подготовку кадров всех уровней, переподготовку и повышение квалификации работников предприятия, совместные научные исследования для разработки новой продуктовой линейки.

Заключены соглашения, разработаны «дорожные карты» сотрудничества с ЗАО НИЦ «Инкомсистем», ФПК «Казанский государственный казенный пороховой завод», технопарком «Идея», комитетом по стандарту «Халяль» при Духовном управлении мусульман РТ. Данные программы долгосрочного характера предполагают оснащение учебных лабораторий, со-

вместные НИОКР, актуализацию действующих и разработку новых обучающих программ, повышение квалификации специалистов

Сегодня наши отношения с высокотехнологичными предприятиями без преувеличения можно назвать системным сотрудничеством, выделив четыре основных направления:

- Кадровое взаимодействие, направленное не только на подготовку студентов как будущих сотрудников предприятий, но и на программы дополнительного образования для работающих специалистов.
- Формирование специальных и актуализация действующих образовательных про-

грамм для подготовки специалистов с необходимыми компаниям компетенциями.

- Сотрудничество в сфере науки, особенно актуальное в условиях экономических санкций.
- Реализация социально значимых проектов, таких как: инженерный кейс-чемпионат «Газпромнефть-Московский НПЗ», кейс-чемпионат от компании «РТСИМ», инженерный чемпионат «CASE-IN» ООО «СИБУР», республиканский конкурс «Инженер года», дни предприятий, ярмарки вакансий, профильные олимпиады для школьников и студентов.



За активную и плодотворную работу по выстраиванию и развитию партнерских отношений выражаем благодарность начальнику управления по развитию партнерских проектов Любови Васильевне Овсиенко.

В перспективе — подписание договоров о сотрудничестве с Федеральным центром нейрохирургии Министерства здравоохранения РФ (г. Тюмень) и совместная деятельность по разработке медицинских симуляторов, медицинских изделий для реабилитации с использованием аддитивных технологий.

Успешно прошли переговоры с представителями Национального центра физики и мате-

матики, специализирующегося на фундаментальных и прикладных исследованиях в области астрофизики, ядерной физики, искусственного интеллекта (научный руководитель академик Александр Сергеев). Обсуждены возможности взаимодействия в области химического машиностроения, создания композитных материалов, промышленной экологии, включая переработку пластиков.

АССОЦИАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ

В июне 2023 г. создана Ассоциация выпускников КНИТУ, объединившая выпускников КХТИ-КГТУ-КНИТУ. Ее возглавил выпускник института управления инновациями министр цифрового развития, государственного управления, информационных технологий и связи РТ Хайруллин Айрат Ринатович.

В состав Совета Ассоциации вошли люди, хорошо известные в Республике Татарстан и России.

Наша общая задача – объединить усилия КНИТУ и его выпускников в деле развития университета, отстаивания его интересов, сохранения глубоких традиций и укрепления корпоративного духа, расширения возможностей самореализации выпускников, содействия их профессиональному росту — этим актуальным задачам будет способствовать создание постоянно действующего объединения всех тех, кто когда-то получал диплом в наших стенах.



Мы признательны за активное участие в жизни университета нашим партнерам ООО «СИБУР», ПАО «Газпром», ООО «РТСИМ», ООО «Системные решения».

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



**Султанова
Дильбар Шамилевна**
проректор
по учебной работе

Приоритетные направления деятельности:

- Развитие взаимодействия с промышленными партнерами с целью повышения востребованности выпускников через обновление содержания образовательных программ, организацию стажировок преподавателей и практики студентов на предприятиях
- Развитие технологического предпринимательства и проектного подхода в обучении через решение реальных производственных задач
- Цифровизация образовательного процесса за счет введения программных продуктов, тренажерных комплексов, разработки востребованных онлайн курсов, а также 100 % электронной образовательной среды, обеспечивающей прохождение аккредитационного мониторинга всех ООП вуза

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Обновление лабораторной базы с учётом перспектив развития основных партнеров университета
- Интеграция выпускающих кафедр с предприятиями-заказчиками кадров, рост стажировок преподавателей на предприятиях, рост трудоустройства студентов до 90 %, увеличение числа совместных научных работ
- Введение во все ООП изучения современных программных продуктов, используемых на предприятиях-работодателях
- Модернизация системы оценки качества реализации ООП, с включением автоматизированного анонимного опроса выпускников, работодателей и преподавателей
- Цифровизация бизнес-процессов блока образования, реализация проектов «Цифровой деканат», автоматизированное сопровождение практики, электронное расписание
- Реализация бесплатных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в том числе по цифровым компетенциям, позволяющим раскрыть потенциал студентов, повысить их конкурентоспособность на рынке труда и подготовить технологическую элиту для предприятий-партнеров

Цель образовательной политики КНИТУ – подготовить высокообразованную востребованную технологическую элиту для промышленности страны.

На сегодняшний день КНИТУ, головной вуз и его филиалы, имеют право осуществлять образовательную деятельность на основании бессрочной лицензии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 27.05.2016, регистрационный № 2165, серия 90Л01 № 0009203.

Реализуются образовательные программы по 111 направлениям подготовки (специальности) высшего образования: по 50 направлениям бакалавриата, 5 специальностям, 37 направлениям подготовки магистров, 19 направлениям подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре. Ведется обучение по 125 основным образовательным программам бакалавриата, 11 основным образовательным программам специалитета, 132 программам магистратуры.

Общая численность обучающихся в 2022/23 учебном году по программам ВО (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура) в головном вузе составила 16863 чел., в т.ч. по очной форме обучения – 12076 чел.

В прошлом учебном году велась системная работа по выстраиванию долгосрочных взаимоотношений с крупнейшими компаниями-работодателями: подписаны и реализуются программы взаимодействия с ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Казань», ООО «Газпром переработка», ООО «СИБУР», АО «Аммоний», ПАО «Татнефть», ПАО «Газпром нефть».

С целью повышения качества подготовки в соответствии с запросами работодателей была осуществлена:

- Актуализация более 200 и открытие новых 33 основных образовательных программ для предприятий реального сектора экономики;
- Реализация 32 основных образовательных программ с расширенным модулем ИТ-компетенций: механик – ИТ-специалист, химик – ИТ-специалист;
- Государственная аккредитация образовательной программы 20.05.01 «Пожарная

безопасность» (специализация «Пожарная безопасность химических производств»), реализуемой на кафедре ТИПиКМ;

- Профессионально-общественная аккредитация программ: 15.03.02 «Технологические машины и оборудование», профиль «Машины и аппараты промышленной экологии», 29.03.03 «Технология полиграфического и упаковочного производства», профиль «Технология и дизайн упаковочного производства», 33.05.01 «Фармация», специализация «Промышленная фармация»;
- Организация стажировок (рост на 120 % в сравнении с 2021 г.) для профессорско-преподавательского состава на предприятиях ООО «Газпром переработка», ПАО «Газпром», АО «Аммоний», ООО «СИБУР» и др.

Для распространения передовых методов обучения, введения новых дисциплин, формирующих востребованные промышленностью компетенции, в прошлом году университет проводил различные мероприятия.

С 13 по 14 октября 2022 г. на базе НХТИ при поддержке ПАО «Газпром», ООО «СИБУР», администрации Нижнекамского муниципального района и г. Нижнекамска состоялось совместное заседание президиума Федерального учебно-методического объединения по химической технологии и Международной сетевой научно-практической конференции «Инженерное образование в условиях цифровизации и перехода к зеленой экономике» – «Синергия-2022». Участниками стали руководители и представители ведущих инженерных вузов России химико-технологического профиля, предприятий нефтегазохимического комплекса Татарстана и России. На мероприятии обсуждались темы перехода на новые федеральные государственные образовательные стандарты по химической технологии, развития компетенций у выпускников инженерных вузов в условиях цифровой экономики, базы тестов по химической технологии, вопросы профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.



В апреле 2023 г. прошел масштабный «СИБУР ФЭСТ». Команда крупнейшей нефтегазохимической компании страны провела двухдневную стратегическую сессию с руко-



водством компании, лекции, открытые диалоги с сотрудниками ведущих предприятий страны, квесты и розыгрыши призов для студентов.



В мае 2023 г. была организована ярмарка вакансий «ПАО Газпром», 15 дочерних предприятий и организаций крупнейшей энергетической компании мира представили в КНИТУ свои экспозиции. Мероприятие стало уникальной площадкой для общения студентов с потенциальными работодателями, участниками акции стали более тысячи студентов. Также в рамках мероприятия при

поддержке ПАО «Газпром» на кафедре «Инноватики в химической технологии» был открыт класс «Бережливый офис» КНИТУ, представляющий собой центр практического обучения операционной эффективности: здесь в игровой форме моделируется работа предприятия, прорабатываются реальные проблемные ситуации в офисе и на конкретных участках производства.



Также в течение года организованы:

- 20 ярмарок вакансий крупных промышленных предприятий с обсуждением требуемых компетенций современного специалиста;
- Заседание учебно-методического совета Федерального УМС по направлению подготовки «Биомедицинские системы и технологии», которое входит в учебно-методическое объединение высших учебных заведений России по УГСНП 12.00.00 «Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии».

В прошлом году расширился круг университетов-партнеров КНИТУ. Заключены новые договора о сетевом взаимодействии и совместной реализации образовательных программ:

- с Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» по направлению 43.03.01 Сервис, кафедра ХТПНГ;
- с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Сибирский государственный университет науки и технологий» по направлению 10.03.01 Информационная безопасность, кафедра ИБ;
- с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Казанский государственный медицинский университет» по направлениям 12.03.04 Биотехнические системы и технологии, 30.05.01 Медицинская биохимия, кафедра МИ;
- с Пекинским университетом химической технологии на реализацию совместной программы двойных дипломов в области полимерных материалов по заказу ООО «Сибур».

Помимо этого, впервые совместно с компанией ПАО «Газпром переработка» осуществлен проект «Школа главного технолога». В рамках проекта студенты из КНИТУ, РГУ, УГНТУ проходят обучение по программе переподготовки «Информационно-аналитическое сопро-

вождение технологических процессов переработки углеводородных газов и безопасное ведение производства», каждый модуль программы реализуется в лучших лабораториях КНИТУ, Уфимского государственного нефтяного технического университета, Российского государственного университета нефти и газа НИУ имени И. М. Губкина и на предприятиях ПАО «Газпром переработка».

Большое внимание уделялось развитию современных компетенций профессорско-преподавательского состава.

В прошлом году на 42 % выросла активность преподавателей, участвующих в республиканском грантовом конкурсе «Алгарыш», было подано 138 заявок, из которых поддержано 80.

Значительно увеличилось количество победителей грантов фонда Потанина: 6 преподавателей кафедр ИЯПК, ТООНС, ФКХ, МИ, ПБТ стали победителями конкурса «Академический десант», 1 преподаватель стал лучшим в конкурсе «Профессиональное развитие» в номинации «Индустриальный опыт», 7 преподавателей КНИТУ приняли участие в Школе фонда 2023 и стали волонтерами в заповедных местах России.

Продолжается реализация систематических коротких образовательных программ по запросам преподавателей в «Докторском тренинговом центре», ориентированных на внедрение в учебный процесс цифровых компонентов, формирование компетенций по написанию грантовых заявок и статей в российские и зарубежные ведущие издания.

В университете в течение всего учебного года проводится независимая оценка каче-



ства образовательного процесса. В анонимном анкетировании «Преподаватель глазами студента» среди бакалавров и специалистов 1–4 курсов очной формы было получено и обработано более 10 тыс. анкет. Результат показал, что средняя оценка по университету в этом году повысилась с 4,4 до 4,55 балла.

С целью проверки качества обучения КНИТУ продолжил участие в проекте «Интернет-тренажеры в сфере образования». Итоги компьютерного тестирования в режиме онлайн, полученные в ходе 2891 сеанса тестирования среди бакалавров и специалистов 1–4 курсов, представлены в таблице 2.

Таблица 2

Учебный год	Количество групп	Количество студентов	Количество дисциплин	Результаты тестирования соответствующих ФГОС, %
2020/2021	215	2437	39	51
2021/2022	244	2875	40	56
2022/2023	222	2891	49	56

Формирование электронной информационной образовательной среды (ЭИОС).

С марта 2022 г. наличие ЭИОС стало аккредитационным показателем, а также показателем аккредитационного мониторинга. С целью подготовки КНИТУ к оценке качества высшего образования при реализации образовательных программ созданы условия для ее функционирования, включающей в себя наличие:

- доступа к сети «Интернет»,
- актуального локального акта об ЭИОС,
- доступа к электронной библиотечной системе,
- систематически обновляемого доступа к электронным образовательным ресурсам (ЭОР) и/или профессиональным БД,
- личных кабинетов студентов и преподавателей,
- доступа к электронным портфолио студентов,
- доступа к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик.

На базе системы АСУ «Электронный университет» завершен масштабный перевод основных образовательных программ, учебных планов, графиков учебного процесса, рабочих

программ дисциплин и другого методического обеспечения в электронный формат. Общий объем оцифрованных материалов составил более 50 тыс. ед.

Также в рамках формирования ЭИОС в 2022/23 учебном году:

- разработаны и введены в образовательный процесс 32 онлайн-курса, отвечающие международным стандартам;
- запущен I этап проекта «Цифровой деканат»: в 2-х институтах проводится пилотирование автоматического ввода в электронную ведомость результатов успеваемости в АСУ «Университет»;
- реализуется проект федеральной инновационной площадки «Масштабируемая модель цифрового химического предприятия», включающий внедрение 6 взаимосвязанных компьютерных тренажерных лабораторных комплексов (диспетчеров, машинистов магистрального транспорта газа, операторов и диспетчеров нефтеперекачивающих станций);
- создан телеграмм-канал «Центр карьеры КНИТУ» (более 1300 подписчиков), в котором размещается информация о вакансиях, практике, стажировках, карьерных мероприятиях.



Важной составляющей образовательного процесса является практическая подготовка студентов.

Вопросы установления контактов с потенциальным работодателем, прохождения производственной практики и, наконец, удачного трудоустройства и развития карьеры на предприятии по изученному в стенах вуза направлению (специальности) – то, что волнует сознательного студента в годы учебы.

В прошлом учебном году университетом заключены договоры с профильными организациями, которые обеспечили порядка **3700** мест практики для студентов КНИТУ. Важно отметить, что с 2023 г. не менее 50 % студентов проходят практику на профильных предприятиях и организациях.

Для проведения практической подготовки использовалась материально-техническая база более 1000 профильных организаций: ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО Казанский вертолетный завод», АО «КВАРТ», ФКП «КГ КПЗ», АО «Казанькомпрессормаш», ЗАО «НИИтурбоком-

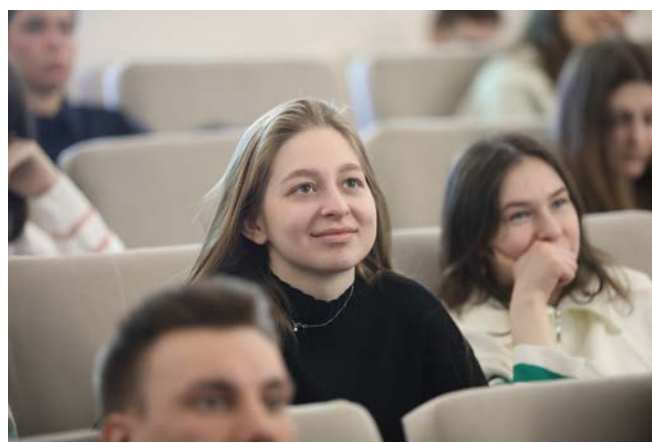


прессор им. В. Б. Шнеппа», АО «ТАНЕКО», АО «ТАИФ-НК», предприятия групп компаний ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Татнефть», АО «ПО «Завод имени Серго», ГК «Еврохим» и др.

За пределами г. Казани практику прошли более 1200 обучающихся. География мест прохождения практики очень обширна: Калининград, Благовещенск, Санкт-Петербург, Сургут, Саратов, Москва, Новосибирск, Белореченск, Невинномысск, Красноярск и др. Для возмещения расходов на выездную практику в 2023 г. было выделено почти 4 млн руб.

Для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда в университете постоянно проводятся различные мероприятия по развитию карьеры студентов и выпускников:

- День полимерщика
- Карьерный бум на нефтяном
- День оборонной промышленности и комплексной безопасности
- День карьеры в ИУИ
- День Татнефти в КНИТУ





В дополнение к различного рода карьерным мероприятиям профильные структуры университета активно ведут социальные сети, размещают актуальную информацию о стажировках и вакансиях на рынке труда.

Для адаптации выпускников на рынке труда и самоопределения в профессии организованы карьерные консультации у психологов КНИТУ. Любой обучающихся может записаться на **консультации**.

Все эти мероприятия помогают нашим выпускникам успешно трудоустроиться после окончания университета: на январь 2023 г. доля трудоустроенных выпускников 2022 г. выпуска составила 92 %.

В современных условиях ведущие компании нефтегазохимического комплекса обозначают растущую потребность в подготовке химиков-технологов с углубленными компетенциями в области математического моделирования процессов, продвинутыми ИТ-компетенциями, современными знаниями в области промышленной и экологической безопасности. В соответствии с программой развития «Приоритет-2030» в 2022/23 учебном году на базе институтов КНИТУ разработаны 7 программ профессиональной переподготовки и 1 дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для подготовки технологической элиты. Данные программы успешно освоили 137 чел.

Также студенты нашего университета имеют возможность получить дополнительное профессиональное образование на базе ИДПО КНИТУ. В 2022 г. по 29 программам обучение



на факультете дополнительного образования прошли свыше 1600 чел. Наиболее популярными программами были: «Экономика и управление бизнес-системами», «Профессиональный перевод», «Психология профессиональной деятельности», «Педагогика общего и профессионального образования», «Правовые основы бизнеса», «Программирование и ИТ-технологии».

В университете созданы условия для успешного развития навыков проектной деятельности: студенты могут получить необходимые знания и навыки для участия в мероприятиях по решению кейсов от промышленных предприятий, хакатонах, конкурсах и грантах студенческих стартап-проектов.

В течение учебного года организованы и проведены:

- всероссийские олимпиады: «XIV Всероссийская олимпиада студентов по дисциплине «Органическая химия»», «X Всероссийская олимпиада студентов по дисциплине «Общая и неорганическая химия»», «Студенческая олимпиада ПАО «Газпром» по профилям – «Химическая технология», «Нефтегазовое дело», «Прикладная геология», «Техносферная безопасность», «Энергоресурсосберегающие технологии», «Электроэнергетика и электротехника», «Управление в технических системах»;
- международные отраслевые олимпиады: «Будущее большой химии», «Нобелевские надежды», «Наука без границ»;
- межрегиональные олимпиады: «Республиканская межвузовская студенческая олимпиада по высшей математике для студентов

технических и технологических специальностей»; «Зеленый курс текстильной и легкой промышленности: технологии, стандарты, регулирование»; «Межрегиональная олимпиада школьников «Архитектура и искусство» по комплексу предметов (рисунок, живопись, композиция, черчение)»;

- всероссийские конференции: «Актуальные проблемы науки о полимерах», «Вакуумная техника и технология», «Пищевые технологии и биотехнологии», «Современные технологии в области защиты окружающей среды и техносферной безопасности», «Новации в процессах проектирования и производства изделий легкой промышленности»; «Актуальные проблемы лесного хозяйства и деревопереработки», «Актуальные тенденции развития образования: лучшие российские и международные практики»; «Новые технологии и материалы легкой промышленности»; «Современные методы получения материалов, обработки поверхности и нанесения покрытий».

Также в течение года наши студенты – участники «Школы главного конструктора» – выполняли заказы промышленных предприятий по разработке конструкторской документации.

Высокий уровень организации проектной деятельности в университете позволил одержать победы в различных конкурсах:

- 56 проектов обучающихся КНИТУ получили поддержку программы «Студенческий стартап» I, II и III очереди, проводимой в рамках реализации федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» на общую сумму

56 млн руб.;

- 6 проектов выиграли 3 млн руб. в конкурсе «УМНИК» Фонда содействия инновациям;
- 35 проектов студентов и сотрудников университета победили и получили финансирование около 2,4 млн руб. в ежегодном конкурсе «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан».

Студенты КНИТУ стали участниками II Слета целевых студентов ПАО «Газпром» в Томске. Полученные во время слета знания студенты продемонстрировали при подготовке и защите проекта, кейс состоял из реальной практической задачи производственной деятельности «Газпрома». По итогам слета 10 студентов, набравших максимальное количество баллов за свою работу, были награждены поездкой на Петербургский газовый форум, в их число вошел студент КНИТУ Кирилл Голиков. Сплотить командный дух и подзарядиться энергией студентам помогла спортивная мультигонка из 12 заданий, включающих и нормативы ГТО. Целевой студент КНИТУ Инсаф Галиуллин стал бронзовым призером многоборья.

В 2022 г. 8,94 % обучающихся КНИТУ получали повышенные государственные академические стипендии за особые достижения по различным видам деятельности.

Важно отметить, что в прошлом учебном году мы сохранили самое большое количество стипендиатов Правительства и Президента по приоритетным направлениям подготовки, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и развития экономики России, по образовательным организациям высшего образования среди вузов Республики Татарстан.



Наименование стипендии, чел.	2020/21	2021/22	2022/23
Стипендия Президента РФ	3	1	3
Стипендия Правительства РФ	8	4	7
Специальная государственная стипендия РТ (рекомендованная квота Министерства по делам молодежи РТ)	6	6	6
Стипендия Мэра, г. Казань	4	3	1
Стипендия Академии наук РТ	3	3	2
Стипендия Президента РФ для студентов, обучающихся по направлениям подготовки, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и развития экономики России (квота Минобрнауки РФ)	43	39	36
Стипендия Президента РТ	4	5	3
Стипендия Правительства РФ для студентов, обучающихся по направлениям подготовки, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и развития экономики России (квота Минобрнауки РФ)	72	64	60
Стипендиальная программа В. Потанина	6	8	10
Грант Президента РФ образовательного фонда «Талант и успех»	8	3	2
Стипендия КНИТУ студентам первого курса за высокие результаты ЕГЭ	10	7	169

Кроме того, КНИТУ вошел в топ-3 по числу победителей конкурса грантов фонда В. Потанина: стипендиатами стали 10 магистров.

Сегодня основное внимание вуза в профориентационной работе направлено, в первую очередь, на привлечение, набор и профориентацию абитуриентов. За учебный год институты и профильные службы университета провели 895 мероприятий, в которых приняли участие 15235 школьников и студентов СПО.

В ноябре 2022 г. и в апреле 2023 г. прошли «Дни открытых дверей». Впервые эти мероприятия прошли в интерактивном формате: институты подготовили научные мастер-классы и яркие инновационные аттракционы.

В декабре 2022 г. прошла заочная XIII республиканская научно-методическая конференция педагогов общеобразовательных организаций и преподавателей организаций СПО «Актуаль-



ные проблемы современной модели общего и среднего профессионального образования в условиях цифровизации общества».

В январе и феврале 2023 г. в 20 муниципальных образованиях Республики Татарстан совместно с отделами и управлениями образования были организованы выездные дни открытых дверей КНИТУ. Во встречах с представителями КНИТУ приняли участие учителя

общеобразовательных учреждений и более 3000 школьников 10–11 классов.

В апреле 2023 г. впервые наш университет стал участником образовательной выставки-форума «Навигатор поступления», состоявшейся в ИТ-парке им. Башира Рамеева, которую посетили более 1500 абитуриентов и их родителей из разных уголков нашей страны.

Делегация университета при поддержке ПАО «Татнефть» в Ташкенте и Ангрене (Республика Узбекистан) провела международную олимпиаду «Будущее большой химии» для учеников 11 классов. Ребята получили уникальную возможность задать все интересующие вопросы по поступлению в наш университет.



Также международная олимпиада «Будущее большой химии» была организована для одиннадцатиклассников и выпускников колледжей г. Караганды и Карагандинской области Республики Казахстан.

6 июля 2023 г. наш университет организовал уже ставший традиционным яркий антистресс-фестиваль «Жара в КНИТУ». С огромным интересом абитуриенты и их родители приняли участие в мастер-классах, квесте, смотрели кулинарное шоу, консультировались с представителями приемных комиссий институтов, наслаждались вкуснейшим мороженым, фотографировались в фотобасе.



Помимо этого, для учащихся из Республики Чувашия, Удмуртской Республики, г. Набережные Челны и Казани, учеников ФосАгро-школ г. Балаково Саратовской области и г. Череповец, посетивших наш вуз в прошлом году, были организованы профориентационные встречи



и ознакомительные экскурсии по кафедрам и лабораториям университета.

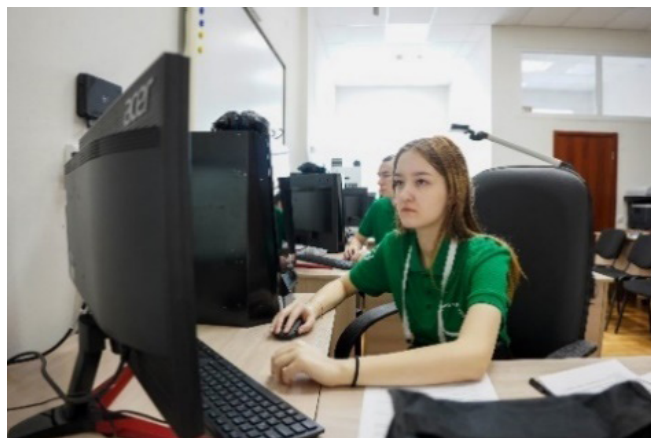
Все большую популярность набирают олимпиады и конкурсы, входящие в перечень мероприятий, которые соответствуют критериям общероссийских правил выявления детей,

проявивших выдающиеся способности, и сопровождения их дальнейшего развития. В прошлом году для учеников 9–11 классов и студентов СПО были организованы:

- Поволжская межрегиональная олимпиада «Будущее большой химии»,
- конкурс «Нобелевские надежды КНИТУ»,
- конкурс популяризаторов науки «Наука без границ»,
- многопрофильная отраслевая олимпиада школьников «Газпром» и др.

КНИТУ – активный участник Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству.

В марте-апреле 2023 г. на базе университета прошли соревнования регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы». Участники в категориях «Основные» и «Юниоры» демонстрировали мастерство в компетенциях «Промышленный дизайн», «Дизайн модной одежды и аксессуаров», «Моушн-дизайн», «Инженерный дизайн САПР» и «Охрана труда». В этом году соревнования по ряду компетенций прошли в хорошо оборудованных, современных творческих и учебных пространствах. В научно-исследовательской лаборатории кафедры «Дизайн» открылся новый специализированный центр компетенций «Промышленный дизайн. Моушн-дизайн. Дизайн модной одежды и аксессуаров».



По итогам регионального этапа участники принесли в копилку КНИТУ 9 наград: 4 «золота», 2 «серебра» и 3 «бронзы».

Победители всех компетенций получили шанс побороться за высшие ступени на национальных соревнованиях чемпионата «Профессионалы», проходившего в различных городах Российской Федерации. В составе команды Республики Татарстан под руководством кафедры «Дизайн» участнику компетенции «Моушн дизайн» удалось завоевать почетное 2 место на национальных соревнованиях, проходивших в г. Москва.

Кроме того, директор издательства нашего университета Егоров А. Н. был приглашен в качестве руководителя группы экспертной оценки в компетенции «Полиграфические технологии» на финал чемпионата «Профессионалы».

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА



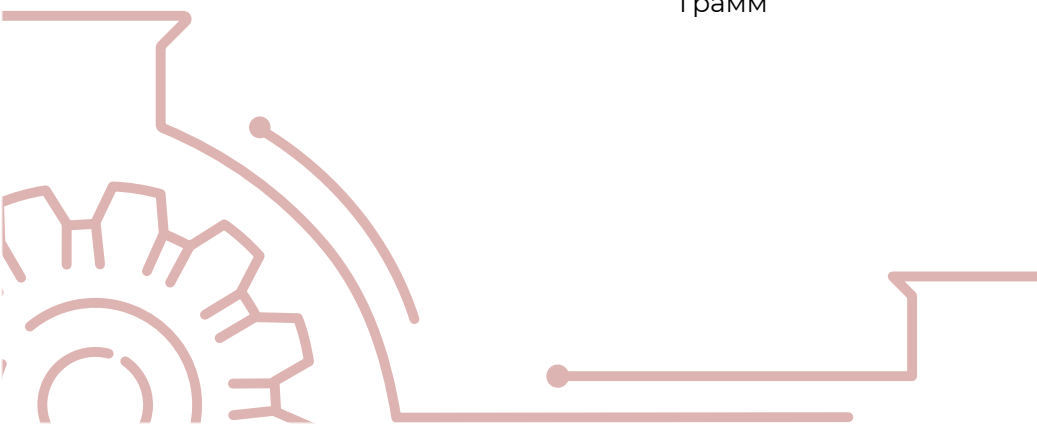
**Зиятдинова
Юлия Надировна**
директор Института
дополнительного
профессионального
образования

Приоритетные направления деятельности:

- Реализация дополнительных профессиональных программ по профилю деятельности предприятий нефтегазохимической отрасли
- Участие в национальных проектах «Демография», «Цифровая экономика», федеральном проекте «Содействие занятости», «Приоритет-2030»
- Реализация спектра дополнительных профессиональных программ для студентов и преподавателей
- Цифровизация дополнительных профессиональных программ

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Расширение географии и профиля партнерства с ведущими предприятиями нефтегазохимической отрасли, включая ПАО «Газпром», ООО «СИБУР» и др.
- Распространение опыта участия в новых видах и направлениях федеральных, национальных и грантовых проектов
- Совершенствование содержания и форм реализации дополнительных профессиональных программ для всех категорий студентов, преподавателей и партнеров
- Перевод дополнительных профессиональных программ в цифровой формат
- Рост доходности дополнительных профессиональных программ



Всего в 2022 г. в КНИТУ повысили квалификацию и прошли профессиональную переподготовку для получения дополнительной квалификации 9828 слушателей – руководители и специалисты предприятий и организаций, преподаватели вузов, обучающиеся из Республики Татарстан и Российской Федерации.

Продолжается работа по обучению граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» (национальный проект «Демография»). В результате конкурсного отбора заключены договоры на организацию обучения с федеральными операторами «Ворлдскиллз Россия»: РАНХиГС, ТГУ. В 2022 г. реализованы 18 программ ДПО, обучение прошли 280 чел.

В рамках программы «Приоритет-2030» центром проведены занятия по 10 ДПП ПК для 2790 слушателей, а также обучены 133 слушателя в рамках проекта ПИШ.

Продолжилось многолетнее сотрудничество с ПАО «Газпром»: общее число сотрудников компании, повысивших квалификации в ИДПО КНИТУ в прошлом году, составило 1107 чел. В первом полугодии 2023 г. проведено очное обучение по программам повышения квалификации для 12 групп руководителей и специалистов ПАО «Газпром», всего обучение прошли 273 руководителя и специалиста.

Более 12 лет ИДПО КНИТУ сотрудничает с ФГКВООУ ВО «Казанское высшее танковое командное ордена Жукова Краснознамённое училище». В отчетном году по программам профессиональной переподготовки проходило обучение 54 слушателя из числа курсантов выпускного курса.

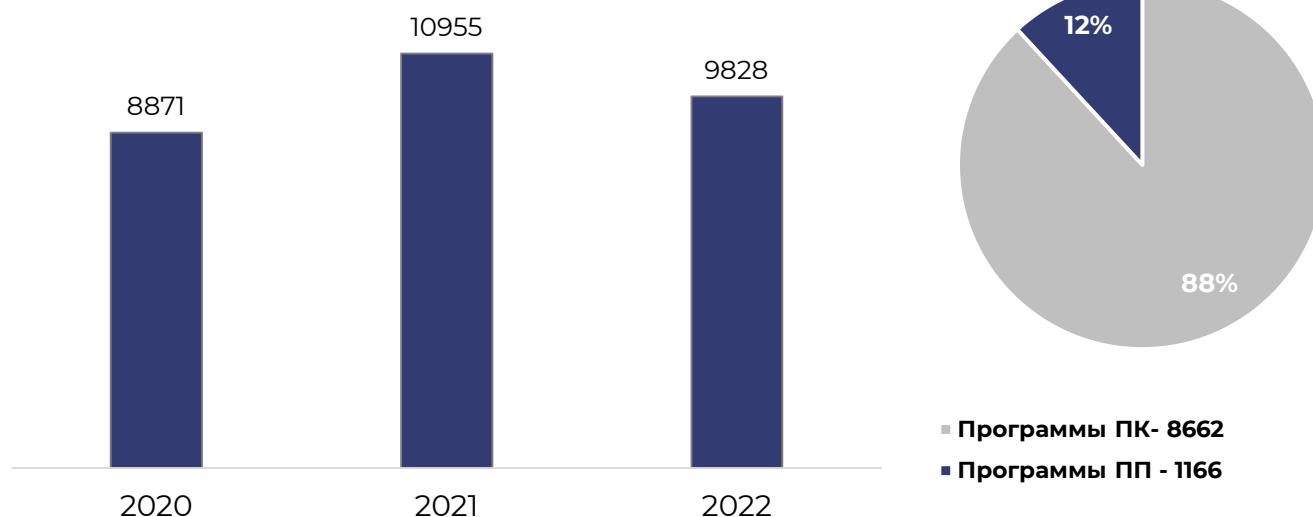
По различным программам экологической направленности в 2022/2023 учебном году обучено 320 слушателей из предприятий Российской Федерации и Республики Татарстан, из них 14 чел. прошли профессиональную переподготовку по программе «Инженер-эколог».

В 2022/2023 учебном году 304 преподавателя прошли повышение квалификации в Центре переподготовки и повышения квалификации преподавателей вузов им. академика А. А. Кирсанова по 3 направлениям:

- по программе профессиональной переподготовки «Педагогика высшей школы» (1 программа, 1 поток);
- по профилю педагогической деятельности (12 программ, 15 потоков);
- для работы с обучающимися с ОВЗ (1 программа, 5 потоков).

Рисунок 1

Число слушателей программ ДПО, чел.



ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ



**Ковалева
Камила Джамильевна**
директор лицея-интерната

Приоритетные направления деятельности:

- Обеспечение высокого уровня подготовки обучающихся
- Выявление и целенаправленный отбор обучающихся по приоритетным направлениям профильного обучения с использованием для этих целей системы олимпиад, интеллектуальных и (или) творческих соревнований, конкурсных вступительных испытаний и т.д.
- Развитие творческих способностей у обучающихся

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Увеличение показателя среднего балла ЕГЭ по физике и профильной математике
- Развитие олимпиадного движения, получение призовых мест на олимпиадах I уровня
- Сотрудничество с образовательными и промышленными партнерами, развитие проектного творчества в «Сибур-классе»



В целях расширения спектра образовательных услуг в ЛИ ФГБОУ ВО «КНИТУ» в минувшем году Ученым советом университета было решено лицензировать новый уровень общего образования – начальное общее образование.

В 2022/23 учебном году в лицее-интернате для одаренных детей с углубленным изучением химии впервые был набран 5 класс для более ранней углубленной подготовки обучающихся лицея. Кроме того, впервые в истории существования лицея был набран первый класс. Общее число обучающихся в отчетном периоде составило 182 чел.

Важное событие прошлого года – вхождение лицея в состав консорциума по развитию школьного инженерно-технологического образования. Участники консорциума – это ведущие образовательные организации различных регионов России – школы, лицеи, гимназии, осуществляющие углублённое изучение отдельных предметов.

С 1 сентября 2023 г. откроет свои двери новый «Сибур-класс», теперь на площадке лицея будут функционировать два класса наших промышленных партнеров – ПАО «Газпром» и ООО «СИБУР».

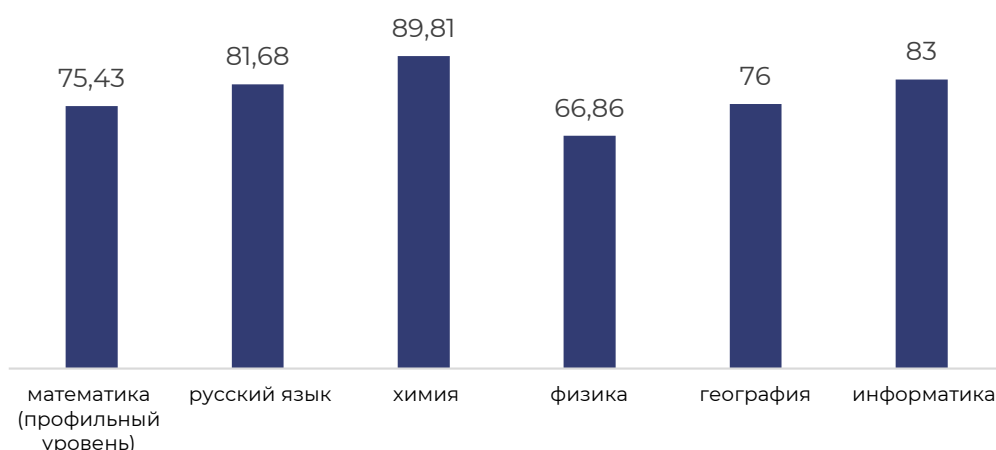
По итогам учебного года все выпускники 11 класса были допущены к государственной итоговой аттестации и успешно ее прошли, 6 чел. получили аттестат особого образца.

В этом году лицеисты сдавали 8 видов экзаменов по выбору: физика, химия, биология,



Рисунок 2

Средние баллы ЕГЭ по предметам



информатика, география, обществознание, математика (профильный, базовый уровни).

Наивысшие баллы по химии набрали наши медалисты: Котова Анастасия (100 баллов), Багавеев Артур и Гараев Амаль (по 99 баллов). По русскому языку 97 баллов набрали Вергасова Наиля и Котова Анастасия, по математике (профильному уровню) Смирнов Никита набрал 90 баллов.

В лицее активно ведется внеклассная работа по проектной деятельности учащихся. Лицейисты являются победителями и призерами международных, всероссийских и республиканских мероприятий. По итогам муниципального этапа Всероссийских олимпиад школьников в 2022/23 учебном году лицей занял 4 место в рейтинге школ города и района.

Поддержка ПАО «Газпром» позволяет соревноваться и занимать призовые места в раз-

личных мероприятиях. Наши ребята приняли участие:

- в финале федерального конкурса научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «Ступени»-2022/2023 «Технологический прорыв: от идеи до применения»;
- в XVI конкурсе научно-исследовательских и творческих работ «Нобелевские надежды КНИТУ-2023»;
- всероссийском конкурсе научно-исследовательских проектов для школьников старших классов «Школьная премьер-лига»;
- конкурсе школьных интердисциплинарных проектов «ICHEM PRIZE»;
- всероссийском конкурсе научно-технологических проектов школьников «Большие вызовы» образовательного центра «Сириус» Фонд «Талант и успех» и др.



СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



**Вахитов
Марат Фердинатович**
директор КТК ФГБОУ ВО
«КНИТУ»

Приоритетные направления деятельности:

- Совершенствование материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями обновлённых ФГОС СПО
- Закрепление статуса центра компетенции всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионал» по направлениям «Производство молочной продукции» и компетенции «Биопротезирование» Чемпионата высоких технологий
- Создание совместно с работодателями Образовательно-производственного центра федерального проекта «Профессионалитет» по направлению «Химическая отрасль»

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Создание в 2023/24 учебном году базы подготовки и проведения регионального этапа Чемпионата высоких технологий по компетенции «Биопротезирование»
- Разработка и реализация образовательных программ с присвоением квалификации под запрос крупных работодателей
- Подготовка заявки на получение в 2024 г. финансирования для создания образовательно-производственного кластера в рамках федерального проекта «Профессионалитет»



В Казанском технологическом колледже КНИТУ реализуются основные образовательные программы среднего профессионального образования по 22 направлениям, из которых 18 – по программам подготовки специалистов среднего звена и 4 – по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих. Общая численность обучающихся в 2022/23 учебном году составила 2094 чел.(очно).

В 2023 г. в колледже успешно завершили обучение 260 чел., освоившие программы подготовки специалистов среднего звена, из них 56 выпускников получили дипломы с отличием. 156 чел. окончили обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, 47 с отличием.

В мае 2023 г. государственную итоговую аттестацию, совмещённую с независимой оценкой квалификации (профессиональный экзамен), прошли 35 студентов СПО. Экзамены при участии Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии и Центра оценки квалификаций ЗАО «ИПТ Идея» проводились по 2 квалификациям: оператор экструдера

(3-й уровень квалификации) и техник по ремонту технологического оборудования для производства наноструктурированных полимерных материалов (4-й уровень квалификации).

Повышение эффективности сотрудничества между колледжем и предприятиями-работодателями – одна из основных задач КТК. В настоящее время колледж имеет договоры с ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов», ФКП «НПО «Казанский завод точного машиностроения», АО «Казанский вертолётный завод», АО «Завод Электон», АО «КВАРТ», АО «Казанский завод синтетического каучука» и др.

В мае 2023 г. колледж подписал соглашение с АО «Нэфис Косметикс» о полугодовой стипендиальной программе для своих студентов. Запуск стипендиальной программы намечен на 1 сентября 2023 г.

В июне 2023 г. КТК присоединился к реализации проекта АО «Казанский вертолётный завод» по строительству Центра профессионального обучения с современным оборудованием.

На II Международном строительном чемпионате-2022 Кольцов Игорь, Мелёхин Илья **завоевали** 1 место в мультикомандной номинации «Лучшая площадка по сооружению» и 2 место в командной номинации «Монтаж технологических трубопроводов».



На Республиканском этапе IX Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» Горшунов Александр занял 2 место в компетенции «Мультимедийная журналистика».



Женская команда КТК КНИТУ – сильнейшая студенческая команда по баскетболу 3х3 в Республике Татарстан, серебряный призер кубка РТ по баскетболу.

Мужская сборная КНИТУ-КТК – серебряный призер чемпионата РТ по баскетболу и победитель кубка РТ по баскетболу.



ВОЕННЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР КНИТУ



Тухбиев
Хамит Галимуллович
начальник ВУЦ

Приоритетные направления деятельности:

- Реализация программ военной подготовки: офицеров, сержантов, старшин, солдат, матросов запаса на кафедрах центра по военно-учетным специальностям
- Участие в проведении воспитательной работы и военно-профессиональной ориентации молодежи

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Подготовка квалифицированных кадров, ориентированных на решение стратегических задач Министерства обороны РФ
- Обновление методического обеспечения учебного процесса, оборудование учебных классов современными техническими средствами



22 февраля 2023 г., накануне Дня защитника Отечества, у Вечного огня в парке Горького состоялся торжественный митинг, посвященный 105-й годовщине со дня создания Советской Армии и Военно-Морского Флота. В мероприятии приняли участие ветераны, студенты, преподаватели и руководство КНИТУ.

В апреле 2023 г. ВУЦ провел практические занятия на полигоне Казанского ВТКУ. С курсантами были отработаны учебные вопросы по тактической и инженерной подготовке, РХБ защите и военно-медицинской подготовке.

5 мая студенты, преподаватели, руководство и ветераны КНИТУ в преддверии Дня Победы советского народа в Великой Отечественной войне собрались на торжественный митинг на Аллее Славы. Этот университетский мемориал был создан в память о наших студентах и работниках, павших в борьбе с фашистами – их имена высечены на стеле. Именно здесь ежегодно в мае мы чествуем тех, кто самоотверженно сражался на фронтах и трудился в тылу ради нашей Победы. В специально выпущенном к празднику номеру газеты «Технологический университет» была открыта рубрика «Бессмертный полк», в которой о своих близких – участниках войны и трудового фронта – рассказали сами студенты и преподаватели.

А 9 мая парадный расчет Военного учебного центра КНИТУ в составе 100 курсантов принял участие в прохождении торжественным маршем в честь 78-й годовщины Победы на площади Тысячелетия в Казани. Их подготовка осуществлялась под руководством начальника ВУЦ полковника запаса Хамита Тухбиева и началась еще в октябре прошлого года. Все участники были награждены благодарственными письмами ректора университета.



БИБЛИОТЕКА И ИЗДАТЕЛЬСТВО



**Гайнуллина
Юлия Алексеевна**
и.о. директора учебно-научного
информационного центра

Приоритетные направления деятельности:

- Информационное сопровождение образовательного и научно-исследовательского процессов университета на основе предоставления неограниченного доступа к фонду печатных изданий и электронных ресурсов
- Формирование библиотечного пространства, соответствующего технологическим изменениям и информационным потребностям пользователей КНИТУ



**Егоров
Андрей Николаевич**
директор издательства

Приоритетные направления деятельности:

- Издание учебников, монографий, учебно-методической литературы, выпуск нормативно-распорядительной документации для нужд университета
- Развитие связей с ведущими научными издательствами страны

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Разработка программы развития Учебно-научного информационного центра КНИТУ
- Внедрение мобильного библиотечного приложения, предоставляющего онлайн-доступ к электронным каталогам, базам данных, ресурсам и сервисам УНИЦ
- Сокращение срока нахождения рукописей в издательстве до 270 дней
- Сокращение срока редактирования до 3 месяцев
- Повысить процент выполненных в срок заявок на бланочную продукцию до 100 %

В 2022/23 учебном году пользователям КНИТУ предоставлялся лицензионный доступ к электронным библиотечным системам (ЭБС) «IPRbooks», «Лань», ZNANIUM.COM, «Юрайт», а также к электронному справочнику «Информо», научной электронной библиотеке eLIBRARY.RU, БД ВИНИТИ РАН-online, сетевой электронной библиотеке, электронному читальному залу РГУ нефти и газа им. Губкина, БД Polpred.com, патентной БД ЕАПАТИС и ресурсам Национальной электронной библиотеки.

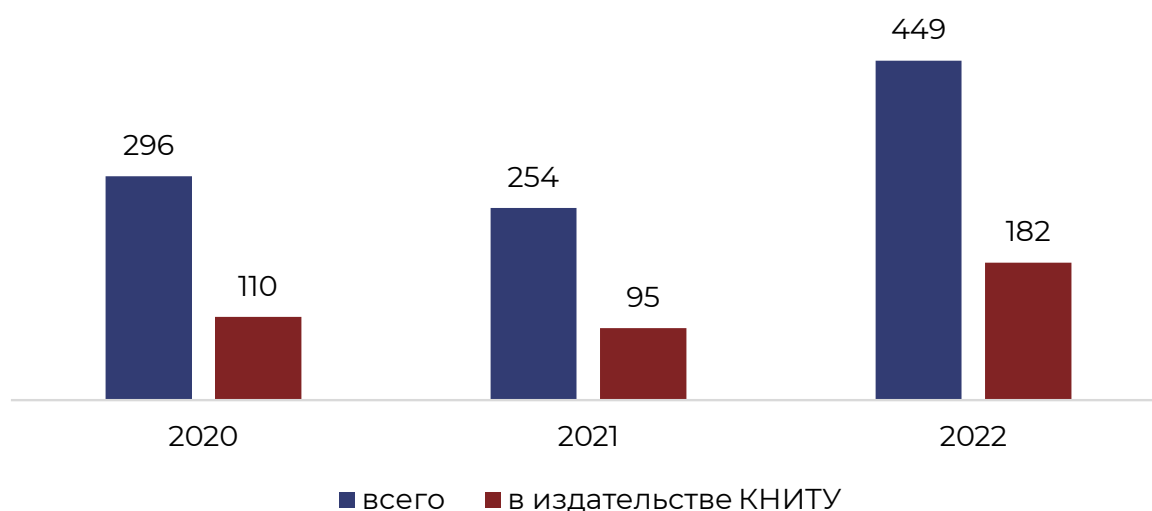
В рамках подготовки к аккредитационному мониторингу вуза в апреле 2023 г. УНИЦ подготовил и провел для преподавателей и студентов научно-практический семинар «День с ЭБС: технологии и инновации». С докладами и презентациями на семинаре выступили сотрудники УНИЦ и УМУ, представители ЭБС ZNANIUM.COM и «Юрайт», подробно рассказавшие о показателях аккредитационного мониторинга и процессе подготовки к нему, включая ведущую в УНИЦ работу по организации доступа к электронным информационным ресурсам и проверке РПД в части информационного обеспечения дисциплины.

С целью изучения опыта работы по модернизации библиотечных пространств, проектной деятельности и стратегическому управлению сотрудники КНИТУ УНИЦ посетили с рабочим визитом Информационно-библиотечный центр Волгоградского государственного технического университета (ВолгГТУ), который представляет собой современный методический центр библиотек вузов и ссузов г. Волгограда и Волгоградской области. Полученные методические разработки позволят внедрить новые методы в работу нашего учебно-научного информационного центра.

В 2021 г. в издательство КНИТУ была закуплена монохромная система печати, позволившая сократить сроки тиражирования книг и значительно повысить качество печати. В 2023/22 учебном году в рамках продолжения модернизации материально-технической базы издательства обновлено оборудование для повышения качества послепечатных процессов. В частности, новая термоклеевая машина позволяет делать более прочное скрепление книжного блока и обложки, а ламинатор защищает книги от истрепания, что в совокупно-

Рисунок 3

Динамика числа учебных пособий, выпускаемых ППС КНИТУ



сти повышает сроки использования учебной литературы. Как показал опыт издания книг по истории КНИТУ и юбилейного издания о профессоре В. П. Барабанове, издательство КНИТУ способно выпускать книги и в твердом переплете. Поэтому дальнейшее направление модернизации будет осуществляться в этом направлении для уменьшения ручных операций и сокращения сроков изготовления книг.

В совокупности данные мероприятия позволили нарастить выпуск продукции на 35 % по сравнению с предыдущим периодом (со 176 до 238 наименований).

В 2022 г. преподавателями КНИТУ было издано 4 учебных издания с грифами:

- Мешалкин В. П., Шинкевич А. И., Прокофьева Т. А., Аристов В. М., Барсегян Н. В. «Цифровизированные организационные структуры

и логистика энергоресурсоэффективных кластеров нефтегазохимического комплекса», кафедра ЛИУ – гриф УМО;

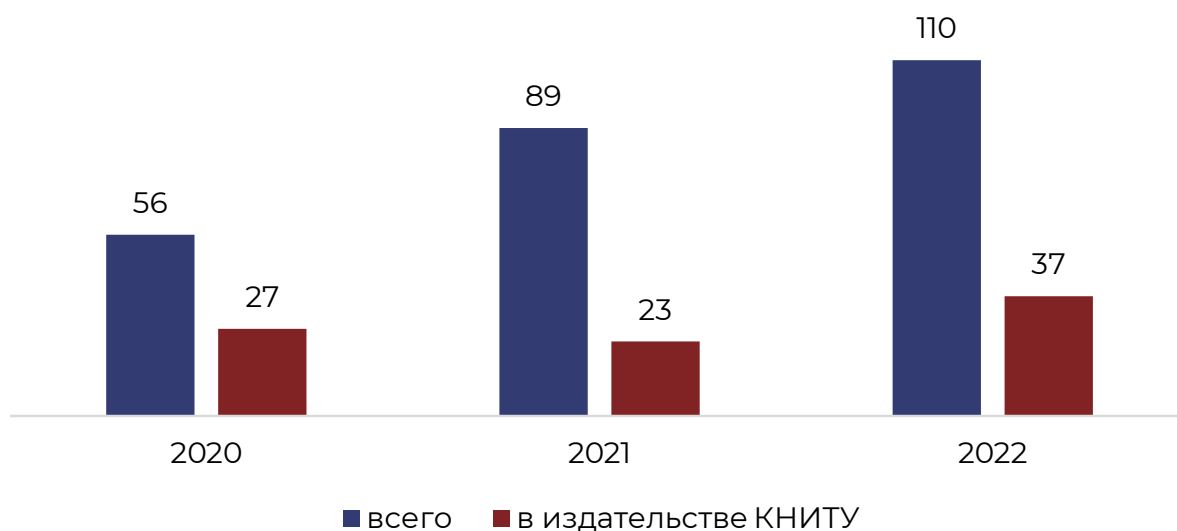
- Разинов А.И., Клинов А.В., Дьяконов Г.С. «Процессы и аппараты химической технологии», кафедра ПАХТ – гриф УМО;

- Вейнов В.П., Мусин И.Н. «Основы технологической и организационной подготовки производства медицинских изделий», кафедра МИ – гриф ФИРО;

- Вейнов В.П., Мусин И.Н. «Метрологическое обеспечение и контроль качества при производстве медицинских инструментов», кафедра МИ – гриф ФИРО.

Рисунок 4

Динамика числа монографий, выпускаемых ППС КНИТУ



НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Сафин
Руслан Рушанович
и.о. проректора по научной
работе и инновациям

Приоритетные направления деятельности:

- Развитие и углубление фундаментальных и прикладных научных исследований, инновационной деятельности в рамках приоритетных направлений и перспективных отраслей экономики РФ и РТ
- Стать ведущим опорным вузом в части исследований и разработок, а также проектных работ для предприятий нефтегазохимического и оборонно-промышленного комплекса

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Создание R&D Центра университета
- Создание аналитического-исследовательского центра и обеспечение доступа к оборудованию коллективного пользования сотрудников университета
- Развитие в университете стратегического проекта «Полимеры стратегического назначения»
- Активизация совместной разработки с ПИ «Союзхимпром-проект» базовых проектов и исходных данных на проектирование
- Повышение публикационной активности сотрудников университета



В прошлом году в университете началась трансформация внутренних процессов, что позволит в будущем достичь позиции ведущего научно-образовательного центра России.

Сделан фокус на фундаментальные и прикладные исследования, выработана система доступа всех сотрудников к аналитическому и испытательному оборудованию университета, что поможет повысить количество и качество проводимых исследований, публикационную активность и рейтинг сотрудников.

В свою очередь это позволит привлечь больше грантовых средств, успешнее интегрироваться с академическим сообществом и реальным сектором экономики, приобрести четкие очертания образа центра перспективных разработок и исследований по химическим технологиям. Успешным примером является уникальная для России «Научная школа по эластомерам» – площадка взаимодействия производителей и переработчиков эластомеров.

Также в 2022 г. началась реализация концепции «КНИТУ – коммуникационная площадка для бизнеса, промышленности, органов власти, инвесторов и академического сообщества по химическим технологиям в регионе». Первым результатом стало проведение итоговой научной конференции КНИТУ с приглашением на пленарные доклады промышленных партнеров: ООО «Газпром трансгаз Казань», ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «Нижекамскнефтехим», ПАО «Татнефть», АО «Таиф-НК» и др., которые вынесли на обсуждение проблемы, требующие научно-технического решения.

В текущих реалиях, когда большинство зарубежных лицензиаров ушли с российского рынка, для КНИТУ открылись новые возможно-

сти по реализации проектов полного инновационного цикла от разработки технологии, проектирования до производства. Такой подход позволяет партнерам университета получить у единого исполнителя и технологии, и проектную документацию под «ключ».

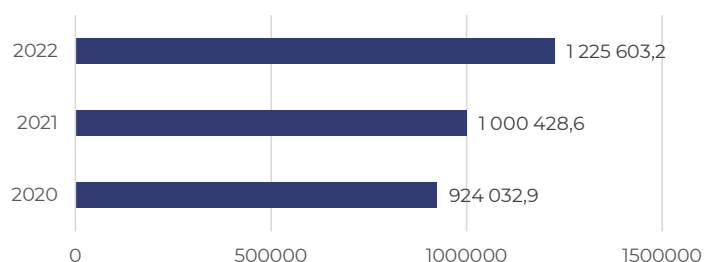
В этой логике начались работы по разработке исходных данных на проектирование для ПИ «СХПП». В 2022 г. университет разработал исходные данные для проектирования производства катализаторов для синтеза базовых полимеров, которое сейчас находится на стадии проектирования в ПИ «СХПП». Реализация проекта позволит полностью отказаться от импортных катализаторов и получить технологический суверенитет в производстве базовых полимеров в России.

С целью более тесной интеграции с предприятиями университет в отчетном году начал успешно оказывать несвойственные для себя инжиниринговые услуги – HAZOP и PINCH анализ, направленные на структурированную проверку объектов с целью выявления потенциальных опасностей и минимизацию энергопотребления процессов, за счет расчета и анализа термодинамически обоснованных объемов энергопотребления. Такие работы были выполнены для ООО «ЗапСибНефтехим» и АО «Сибур-Химпром», результаты которых легли в основу планов капитальных ремонтов и планов по реконструкции данных объектов.

Подобный подход позволил нарастить объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских, технологических работ и научно-технических услуг головной организации за 2022 г. до 1 225 603,2 тыс. руб., что на 22,5 % больше прошлогоднего.

Рисунок 5

Доходы НИОКР 2020-2022 гг., тыс. руб.



В 2023 г. решением Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации

журнал «Вестник технологического университета» отнесен к категории К1 рецензируемых научных изданий.

Таблица 4

Статистика публикаций и цитирований

РИНЦ			
Наименование	Период		
	2022	2018-2022	за все время
Публикации, ед.	2689	14108	37278
Цитирования, ед.	11078	17380	110346
Ядро РИНЦ			
Наименование	Период		
	2022	2018-2022	за все время
Публикации, ед.	314	2117	6872
Цитирования, ед.	2267	4695	40770

В статистике публикаций и цитирований учтен вклад авторов, указавших в качестве аффилиации (основного места работы) КНИТУ. На конец 2022 г. индекс Хирша КНИТУ в РИНЦ составляет 62 ед.

Конкурентоспособность на рынке исследований и разработок невозможна без успешного функционирования системы закрепления в университете талантливой молодежи.



В КНИТУ разработана система грантовой поддержки, финансового стимулирования и закрепления молодых, наиболее мотивированных и способных соискателей докторской степени. В рамках проекта предусмотрены заключение договора, назначение ежемесячных выплат и установление ежегодных показателей эффективности. В данный момент по этой программе за счет средств государственного



задания обучается докторант при кафедре ТОТ И. Ш.Хабриев.

Выстраивание системного взаимодействия с предприятиями, ЦКП «Наноматериалы и нанотехнологии», ПИ «Союзхимпромпроект» дает возможность заниматься научными исследованиями по приоритетным направлениям с использованием современной материально-технической базы. Реализация такой модели

позволила провести в 2022 г. 43 научных мероприятия, конференций, марафонов, форумов с участием молодых учёных по всем научным направлениям вуза.

По итогам научной работы студентами КНИТУ и их руководителями были опубликованы статьи в сборниках и материалах международных, всероссийских и вузовских конференций и в научных журналах.

В 2022 г. 261 студент и аспирант стали победителями конкурсов на присуждение стипендии Президента РФ, Правительства РФ, Академии наук РТ, именных стипендий.

5 студентов получили грант Президента РФ, 9 молодых ученых стали победителями конкурса молодежных научных грантов и премий

Академии наук Республики Татарстан, 1 учёный стал лауреатом премии им. В.Е. Алемасова.

На III республиканском конкурсе «Инженер года» 8 студентов, аспирантов и преподавателей из КНИТУ стали победителями в различных номинациях.

На XVIII Республиканском конкурсе «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» среди победителей – 35 студентов и сотрудников университета.

В 11 диссертационных советах (по состоянию на 31.12.2022 г.) КНИТУ в течение 2022 г. состоялись защиты 9 докторских и 46 кандидатских диссертаций (из них 20 – сотрудниками других организаций).



Работа с якорными партнерами университета

В 2022 г. большие усилия были направлены на построение долгосрочного сотрудничества с якорными партнерами университета. Так, с ООО «СИБУР» проведена системная работа, результатом которой является согласование тематик научных исследований и разработок по 5 укрупненным научно-техническим направлениям: переработка и рециклинг отходов, оптимизация технологии производства фенола и бисфенола, инжиниринговые услуги, аналитика, эластомеры. Данные тематики выбраны исходя из уникальных компетенций университета: наличия в структуре вуза проектного института и сильной научной школы по эластомерам.

Также с дочерним обществом ПАО «Газпром» ООО «Газпром трансгаз Казань» подписаны мероприятия по активизации взаимодействия, включающие в себя 11 тем НИОКР, 3 инфраструктурных проекта и 59 программ ДПО, часть из которых будет профинансирована в 2023 г за счет пожертвований ПАО «Газпром». Среди научных проектов можно отметить:

- «Разработка системы подогрева топливного газа газотурбинного двигателя без использования стационарных подогревателей газа»
- «Создание математической модели газоперекачивающего агрегата на базе газотурбинного двигателя АЛ-41 СТ с целью параметрической диагностики и прогнозного анализа энергоэффективной работы»
- «Исследование деградации механических свойств металла трубопроводов после длительной эксплуатации»
- «Разработка технологии химической очистки отходящих газов ГПА»
- «Повышение энергоэффективности аппаратов воздушного охлаждения газа»
- «Создание нагнетателя высокой эффективности»
- «Создание герметичного компрессора».

Все НИОКР выполняются с учетом масштабируемости полученных результатов на все

газотранспортные общества ПАО «Газпром», включающие в себя более 307 компрессорных станций (805 компрессорных цехов).

В 2022 г. началось системное взаимодействие с ПАО «Газпромнефть», первый значимый результат которого – включение нашего университета в «Лигу вузов». Все это позволит реализовать совместные НИОКР по уникальным компетенциям университета в разработке реагентов для нефтедобычи и транспорта нефти; в технологиях, направленных на повышение энергоэффективности производств и глубины переработки нефтяного и тяжелого нефтяного сырья. Аналогичные работы ведутся с другими крупными компаниями, например с ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ».

КНИТУ является единственным в России университетом с сохранившейся научной школой по эластомерам – полимерам с высокой эластичностью, применяющимся в шинной промышленности, в производстве резинотехнических изделий для отраслей народного хозяйства, включая, медицину, машино-, авиа-, судо- и автомобилестроение. Производимые на сегодняшний день в РФ изделия из эластомеров не всегда соответствуют мировым стандартам, что является тормозящим фактором развития целых отраслей промышленности, в т.ч. в рамках импортозамещения. Для исследования и разработки технологий производства изделий на основе эластомеров в университете создан не имеющий аналогов научно-образовательный центр (НОЦ) литевого и экструзионного оборудования промышленного масштаба при участии промышленного партнера KraussMaffei. Начиная с 2023 г. НОЦ станет ресурсным центром по реализации НИОКР, подготовке и переподготовке кадров в производстве и переработке эластомеров и будет обеспечивать передачу современных передовых знаний обучающимся и специалистам промышленных предприятий.



ПРОЕКТИРОВАНИЕ И ИНЖИНИРИНГ



Кочнев
Павел Владимирович
директор ПИ
«Союзхимпромпроект»

Приоритетные направления деятельности:

- Увеличение числа организаций-партнеров
- Расширение спектра выполняемых проектных работ
- Увеличение доходов от проектной и инженеринговой деятельности

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Объем выполненных работ собственными силами – не менее 1,2 млрд руб. с НДС
- Объем работ, переданный на выполнение в головной вуз – не менее 10 млн руб.
- Ремонтные работы в здании СХПП (ремонт фасада здания, частичная замена окон в пристрое) – не менее 20 млн руб.



Проектный институт «Союзхимпромпроект» в отчетном году успешно выполнил работы по проектированию новых, реконструкции и пе-

ревооружению существующих нефтегазохимических производств для целого ряда предприятий химического комплекса страны (табл. 5).

Таблица 5

Наиболее крупные контракты 2022 года

№ п/п	Заказчик	Наименование работ
1	ПАО «Татнефть им. В.Д. Шашина»	Разработка рабочей документации по проекту «Е-8а. Техническое перевооружение. Площадка переработки мономеров и производства синтетического каучука. Производство щавелевой кислоты, мощность 408 т/год»
2	ООО «СИБУР ЦСПО»	Разработка рабочей документации по объекту «Создание центра синтеза полиолефинов»
3	АО «Сибур-Химпром»	Разработка ТЭО производство стирола 460 тыс. т/год
4	ООО «ЛЛК-Интернешнл»	Разработка расширенного базового проекта для строительства комплекса производства присадок и пакета присадок ООО «ЛЛК-Интернешнл», г. Волгоград
5	АО «ГПБ Инжиниринг»	Разработка ОТР по проекту «Организация инфраструктуры для приемки, хранения и отгрузки пропилена на площадке «Нижекамскнефтехим»
6	ФКП «КГКПЗ»	Разработка проектной и рабочей документации по объекту «Реконструкция и техническое перевооружение производства нитратов целлюлозы и порохов с целью наращивания производственных мощностей (I этап)»
7	ПАО «СИБУР Холдинг»	Разработка основных технических решений строительства Объекта: «Строительство установки производства полимерного бромсодержащего антипирена на основе бутадиен-стирольного термоэластопласта мощностью 3 тыс. т/год»



Директор проектного института «Союзхимпромпроект» Павел Кочнев стал лауреатом республиканского общественного конкурса «Руководитель года 2022» в номинации «За конкурентоспособность».

В 2022-2023 гг. введен в эксплуатацию целый ряд промышленных объектов, проектная документация для которых была выполнена сотрудниками СХПП:

- Ликвидация опасного производственного объекта ФГУП «ПО КХК «Енисей»
- Капитальный ремонт помещений столовых №№ 2, 24, 22, 26 с прилегающими объектами общего питания в существующих зда-

ниях на территории промышленных зон ПАО «Нижнекамскнефтехим»

- Производство пенополиуретана. 2 этап. Производственное здание на территории ОЭЗ ППТ 2 Липецк» и др.

Также за 2022-2023 гг по целому ряду объектов получены положительные заключения государственной экспертизы (табл. 6)

Таблица 6

№ п/п	Заказчик	Наименование работы
1	ООО «ЗапСибНефтехим»	Реконструкция производства дегидрирования пропана на ООО «ЗапСибНефтехим» с целью стабилизации технологического режима
2	ПАО «Нижнекамскнефтехим»	Проектная документация и результаты инженерных изысканий «Техническое перевооружение производства галобутиловых каучуков до 200 тыс. т/год»
3	ООО «СИБУР ЦСПО»	Проектная документация и результаты инженерных изысканий «Центр синтеза полиолефинов»
4	ПАО «Казаньоргсинтез»	Проектная документация и результаты инженерных изысканий «Реконструкция реактора «В» завода ПППНД ПАО «Казаньоргсинтез»
5	ООО «ЕвроХим Северо-Запад-3»	Проектная документация и результаты инженерных изысканий «Производство метанола. Кингисепп»
6	ООО «Русхим Газ»	Проектная документация и результаты инженерных изысканий «Газохимический комплекс в Ненецком автономном округе»
7	Учебное здание КНИТУ (корпус «М»)	Государственная экспертиза в части проверки достоверности определения сметной стоимости

Проектный институт постоянно расширяет свои компетенции. В дополнение активно практикующимся VALIO ENGINEERING (функционально-стоимостному анализу), HAZOP (исследованию опасности и работоспособности), SIL (определению уровня безопасности), PINCH ANALYSIS (анализу энергозатрат) были освоены:

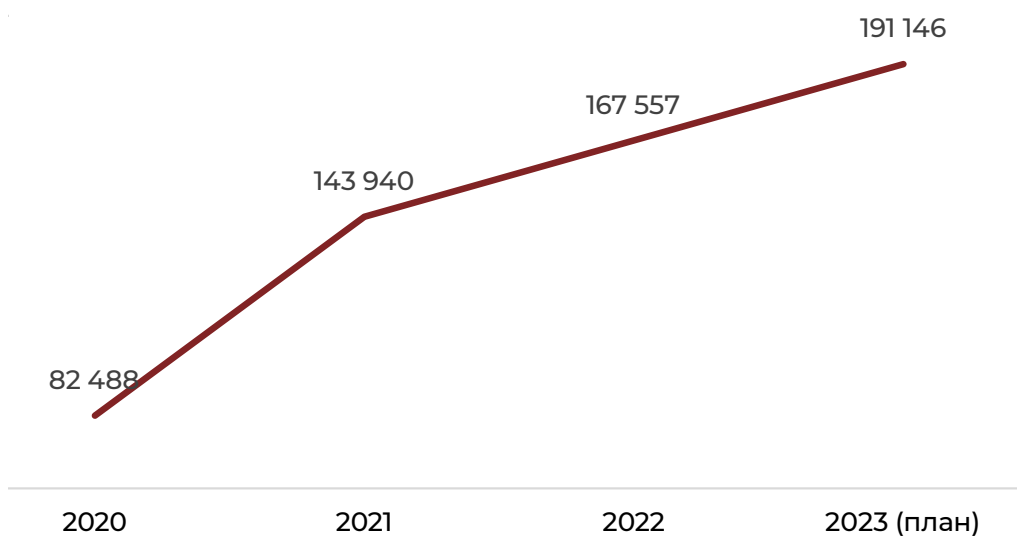
- Разработка ИДП (исходные данные для проектирования)
- Разработка классического ИДП совместно с КНИТУ в спец пакетах

- HYSYS (разработка технологических моделей основных производственных узлов или установок в специализированном программном обеспечении)
- Расчет и подборка оборудования с применением специализированных программных продуктов
- Формирование сметной стоимости по BOM, BOE, BOQ (выполнение сметного расчета с формированием физических объемов работ по единичным расценка заказчика)

Графики

Рисунок 6

Выработка на 1 сотрудника в месяц



МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



**Сухристина
Анна Сергеевна**
начальник управления
международной деятельности

Приоритетные направления деятельности:

- Усиление авторитета университета на международном рынке образовательных услуг
- Развитие академической мобильности и установление новых партнерских связей
- Реализация программы двойных дипломов с Пекинским университетом химической технологии
- Участие в грантовой программе Правительства РТ «Алгарыш»
- Поиск и развитие альтернативных рынков абитуриентов
- Трансформация факультета международных образовательных программ в цифровой инженерный центр дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ



**Васильев
Андрей Александрович**
декан факультета
международных
образовательных программ

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Запуск программы двойных дипломов с китайским партнером
- Расширение международной партнерской сети КНИТУ и привлечение иностранных преподавателей
- Реализация грантовой программы Правительства РТ
- Разработка маркетинговой программы экспорта образовательных услуг
- Разработка и реализация модульной структуры дополнительных общеобразовательных программ
- Внедрение в образовательный процесс модулей программ высшего образования





Сегодня в активе вуза 72 соглашения с 66 зарубежными научными и образовательными организациями, представителями бизнеса и международными ассоциациями из 18 стран мира. В прошлом году наш портфель пополнился ещё 14 соглашениями с организациями из Китайской Народной Республики, Турецкой Республики, Армении, Казахстана, Республики Узбекистан.

В учебном году университет провел и принял участие в 14 крупных международных мероприятиях, наиболее значимые из которых:

- I Форум-встреча выпускников Факультета международных образовательных программ с презентацией лауреатов звания «Посол КНИТУ (Ambassador of KNRTU)»

Образовательные программы

Летом 2022 г. было подписано соглашение о реализации программы двойных дипломов в сетевой форме с Пекинским университетом химической технологии. Совместная образовательная программа бакалавриата по профилям «Технология и переработка полимеров» и «Цифровой инжиниринг в технологии и переработке полимеров» реализуется в формате 2+2: первые два года



- Заседание Координационного совета Сетевого Университета СНГ
 - Международный форум министров образования «Формируя будущее»
 - Международный форум Kazan Digital Week
 - XXVII Международная конференция и выставка «Нефть и Газ Туркменистана-2022».
- Нас посетили 16 делегаций из 9 стран (Республика Узбекистан, Кыргызская Республика, Республика Беларусь, Туркменистан, Иорданское Хашимитское Королевство, Республика Азербайджан, Республика Израиль, Республика Индия, Турецкая Республика).

студенты обучаются на базе Института полимеров, а 3 и 4 курс – в ПУХТ, и, по окончании учебы, получают дипломы обоих университетов. Для обучения по программе из более чем 100 кандидатов отобрали 14 претендентов, для которых в течение учебного года были организованы курсы интенсивного английского. С компанией ООО «СИБУР» достигнута договоренность о финансовой поддержке студентов, прохождении ими производственной практики после 2 и 3 курсов на его предприятиях и гарантиях их трудоустройства.

Кроме того, на рассмотрении в Министерстве образования КНР находится заявка на реа-

лизацию совместной программы по направлениям подготовки «Технология нефтепереработки» и «Нефтехимическая технология» на базе Ляонинского нефтехимического профессионально-технического института с привлечением преподавателей из КНИТУ.

В июне 2023 г. состоялся первый выпуск студентов англоязычной программы магистратуры «Smart Materials» (кафедра ФКХ): 5 студентов успешно защитили дипломы.

В прошлом учебном году в университете работали и преподавали 14 ведущих зарубежных ученых из Израиля, Китая, Индии, Сирии, Уганды и стран СНГ.

Международные стажировки и академическая мобильность

По результатам конкурсного отбора Министерством образования и науки Республики Татарстан поддержаны 80 из 138 сформированных заявок.

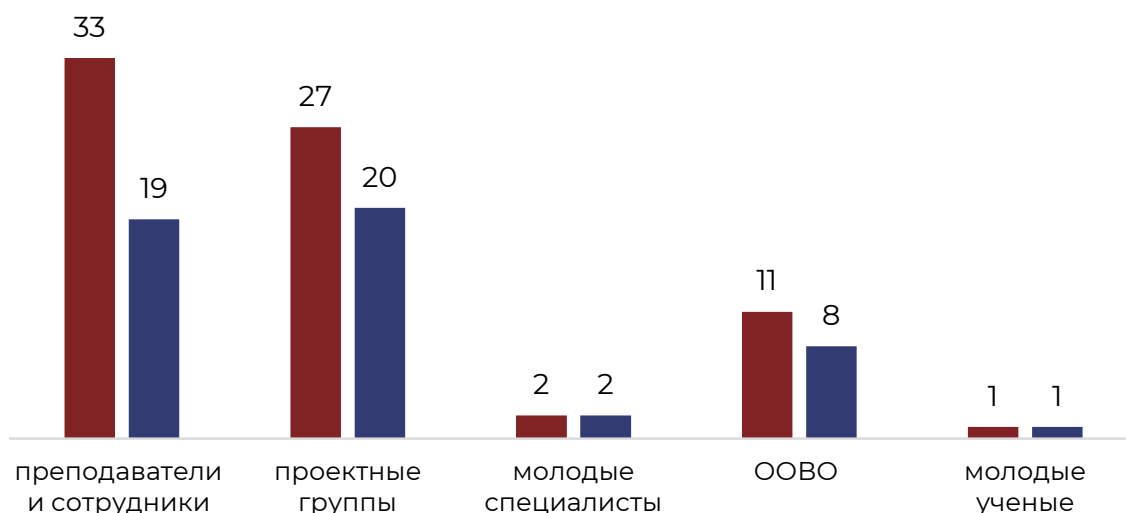
Благодаря поддержке грантовой программы «Алгарыш» 84 сотрудника и обучающихся пройдут стажировки в ведущих зарубежных и российских научных и образовательных организациях, а к реализации образовательных программ в 2023–2024 гг. будут привлечены ученые и исследователи из Турции, Армении

и Казахстана. В рамках международной академической мобильности 75 сотрудников, аспирантов и студентов университета посетили 9 стран.

Началось сотрудничество КНИТУ с Техническим Университетом Йылдыз (Турция) и Армянским государственным экономическим университетом. Помимо этого студенты КНИТУ стали получателями гранта «Год обмена в Америке для россиян» на 2023/2024 учебный год.

Рисунок 7

Гранты Алгарыш 2023



*- 50 преподавателей в составе 20 проектных групп

Обучение иностранных граждан

В КНИТУ по программам высшего образования, СПО и аспирантуры обучались 2846 иностранных студентов из 46 стран. На долю стран СНГ приходится подавляющая часть контингента (92,7 %), а абсолютным лидером является Туркменистан. Важно отметить, что доля иностранных обучающихся по программам высшего образования в прошлом году составляла 19,55 % (в структуре приведенного контингента).

Наиболее привлекательны для иностранных студентов направления: «Экономика и менеджмент» (17,8 %), «Химические технологии» (11,9 %), «Социология и социальная работа» (11,0 %) «Управление в технических системах» (10,5 %), «Промышленная экология и биотехнологии» (8,7 %), «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия» (4,6 %), «Технология изделий легкой промышленности» (4,2 %).



ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА



**Шавалеева
Альбина Рафаиловна**
проректор по воспитательной
и социальной работе

Приоритетные направления деятельности:

- Реализация и контроль молодежной политики, воспитательной и социальной работы в университете
- Профилактика негативных социальных явлений среди молодежи
- Реализация политики спортивно-оздоровительной работы
- Координация диспансеризации и медицинских осмотров студентов
- Контроль за заселением в ДАСы
- Проведение антикоррупционной пропаганды, поддержка правовых основ предупреждения коррупции

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Увеличение количества обучающихся, привлеченных к внеучебной деятельности
- Создание новых общественных пространств как мест притяжения молодежи
- Развитие среды с большим числом возможностей для самореализации, развития лидерских качеств, командной работы, волонтерства
- Организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий общеуниверситетского, городского и республиканского значения, направленных на развитие надпрофессиональных компетенций





Главным событием года стало впервые завоеванное Гран-при на фестивале **«Студенческая весна Республики Татарстан-2023»** в номинации «Общий зачет».

На Республиканской премии **«Студент года-2022»** студенты нашего вуза одержали победу в двух номинациях: студенческий совет ДАС № 1 – «Студенческий совет общежития года» и Аяз Зайнетдинов – «Медийщик года». Ещё в трёх номинациях: стали лауреатами: Валерия Сугак – «Доброволец года», Елизавета Петрова – «Медийщик года», Денис Шошин – «Творческая личность года». Камилла Прахова выиграла «Гран-при».

Специальными призами были награждены студенческий совет Института полимеров – номинация «Орган студенческого самоуправления», студенческое научно-технологическое об-

щество (СНТО) КНИТУ – «Студенческая научная организация года», Ева Литвинова – «Иностранный студент года», лига КВН КНИТУ – «Студенческий проект года».

В течение 2022 г. наши студенты участвовали во Всероссийском конкурсе **«Твой ход»**, оформляли и защищали свои проекты. По итогам конкурса Константин Пентегов и Марат Сафин выиграли по 1 млн руб.

В 2023 г. два проекта КНИТУ стали победителями Всероссийского конкурса молодёжных проектов среди вузов от **«Росмолодёжь. Гранты»**. Проект поискового отряда «Химик» «Семинар СПО ПФО по созданию поисковых отрядов «Навыки поиска» получил 2 млн 86 тыс. руб., проект СНТО «To do science KNRTU» выиграл 791 тыс. руб.

Важной задачей является развитие у обучающихся патриотизма, сохранение духовно-нравственных и социальных ценностей, верности конституционному и воинскому долгу в условиях мирного и военного времени, воспитание уважения к себе и людям.

В 2022/23 учебном году организовано более 50 патриотических мероприятий: серия встреч-показов литературно-музыкальной постановки «Дом Павлова», интерактивные лекции для студентов в рамках проекта «Область Славы», конкурс военно-патриотической песни, Всероссийская акция «Свеча памяти», памятный митинг и торжественное возложение цветов к монументу сотрудников и студентов университета, погибших в годы Великой Отечественной войны и многие др.

На территории спортивно-оздоровительного лагеря «Зелёный бор» прошла ежегодная спортивно-патриотическая игра «От Москвы до Берлина».

Поисковый отряд КНИТУ «Химик» принял участие в XXII Республиканском фестивале поисковых отрядов Республики Татарстан,

IX Всероссийском слёте студенческих поисковых отрядов, межрегиональной вахте памяти «Любань-2023» в Ленинградской области, Всероссийской школе «Поисковый фронт», VII межрегиональных военно-поисковых сборах «К поиску готов» и др.

Ежегодно на побережье Черного моря в г. Анапа проводится «Патриотическая школа». В этом году ее участниками стали 70 студентов, которые прошли оздоровление и посетили с экскурсией места боевой славы и город-герой Новороссийск.

Продолжает работу штаб по сбору гуманитарной помощи для участников СВО и вынужденных переселенцев, за период работы было собрано и передано в республиканский штаб более 3,5 т продуктов и необходимых товаров.



В университете созданы условия для ведения здорового образа жизни, увеличения количества студентов, систематически занимающихся спортом. Работа в данном направлении не ограничивается занятиями физкультурой во время учебного процесса – более 18 спортивных секций и студенческий спортивный клуб «Кронос» активно привлекают ребят к спорту и ЗОЖ во внеучебное время.

Ежегодно в университете проводятся спартакиады первокурсников, а также среди институтов для студентов всех курсов.

Наши спортсмены успешно участвуют в Спартакиаде вузов РТ, которая проводится по 36 видам спорта, а также во всероссийских и международных соревнованиях. По итогам Спартакиады вузов 2022-2023 гг. КНИТУ занял 5 место. Из личных наград спортсменов стоит

отметить 3 место на чемпионате России по легкой атлетике, 1 место на чемпионате России 3 место на чемпионате мира по борьбе корэш.

Наша сборная по чирлидингу «НСТ» в прошлом году одержала победы на соревнованиях высокого уровня:

- 1 место в чемпионате ПФО по чир спорту в номинации «Чир-группа-смешанные» и 2 место в номинации «Чир-стант-смешанные»;

- 1 место в номинации «Чирлидинг стант смешанный» и 1 место в номинации «Чирлидинг стант партнёрский» на Всероссийских соревнованиях по чир спорту «Волжские просторы-2023».

Активно развивается турклуб «КНИТУ camp». Участники клуба организовали и прошли 19 походов различной степени сложности.



Наиболее ожидаемым событием учебного года стала церемония награждения победителей ежегодной студенческой премии **«Отличник года КНИТУ»**. Своих героев нашли тра-

диционные статуэтки в виде стилизованной пятёрки в 17 номинациях.

Обладателем номинации «Гран-при» стал студент ИНХН Дмитрий Сатараев.



В финале конкурса красоты и таланта **«Мисс КНИТУ-2022»** участвовали 12 конкурсанток. Победительницей стала студентка 1 курса ИУИ Кира Михайлова, а вице-мисс – ее однокурсница Юлия Поздеева.

В финал республиканского конкурса красоты «Мисс Татарстан» прошли Ольга Водянова (ИППиБТ), Милана Семенова (ИХТИ), Алсу Хисамиева (ИНХН).



На торжественной церемонии награждения лучших выпускников **«Топ 100 КНИТУ»** благодарственные письма вручили лучшим студентам, проявившим себя в различных сфе-

рах – в отличной учебе, научных исследованиях, общественной деятельности, творчестве и спорте.



Современная инфраструктура способствует всестороннему развитию личности, так как вуз – это не только место, где получают образование.

В 2022 г. у студентов появилось новое творческое пространство, включающее танцевальный зал и помещения для студенческих клубов. Это позволило на регулярной основе проводить: занятия в творческой мастерской, по театральному и танцевальному направлениям, собрания команд КВН и поискового отряда «Химик». Открытие нового пространства позволило увеличить количество репетиций студенческих коллективов на треть.

Построены 3 спортивные площадки ГТО на территориях, прилегающих к общежитиям. С сентября 2023 г. студентов примет отремонтированный спортивный зал в ДАС № 5.

Традиционной в вузе остается адресная социальная помощь студентам, относящимся к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также обучающимся, потерявшим в период обучения единственного или обоих родителей. Им в полном объеме выплачиваются определенные законодательством РФ социальные выплаты. Социальное обеспечение в 2022 г. составило 34 млн руб., в 2023 г. выплаты запланированы на уровне 35 млн руб.

Для обеспечения безопасности образовательной среды в вузе регулярно проводятся диагностические и профилактические мероприятия, направленные на адаптацию студентов в университете, а также просветительская работа по пропаганде толерантности в студен-

ческой среде и недопущению участия в экстремистских группах.

В 2022/2023 учебном году проведены три социально-психологических тестирования несовершеннолетних студентов, мониторинг безопасности образовательной среды и социологический опрос студентов, проживающих в ДАС. В общей сложности в исследованиях приняло участие 8486 студентов. По результатам в «группу риска» попал 1 % от числа опрошенных, что значительно ниже показателей прошлого года. С ними проведены индивидуальная коррекционная работа и групповые занятия, призванные вовлечь их в мероприятия, направленные на создание толерантной безопасной среды.

Медицинский центр совместно с институтами вуза организует работу по пропаганде здорового образа жизни, содействует контролю за состоянием физического здоровья обучающихся.

В 2023 г. в Казани прошел Первый республиканский межвузовский донорский чемпионат, приуроченный ко Всемирному дню донора крови. Важно отметить, что наши студенты приняли в нем активное участие и заняли 3 место.

В 2022 г. при процедуре заселения в общежития совместно со специалистами инфекционного кабинета ГАУЗ «Городская поликлиника № 21 «Студенческая» была организована вакцинация от гриппа и COVID-19 для всех желающих.

В отчетном периоде в медицинском центре проведены 11 профильных смен по оздоровлению студентов с охватом 560 чел.

В начале 2023 г. произошло изменение организационной структуры университета – осуществлён переход от системы факультетов к системе институтов. Такой масштабной реорганизации предшествовали всестороннее обсуждение и подготовка: пересмотр и утверждение на Ученом совете критериев формирования кафедр и институтов (минимальный контингент, минимальная численность ставок, количество КЦП и др.), определение номенклатуры должностей дирекций институтов.

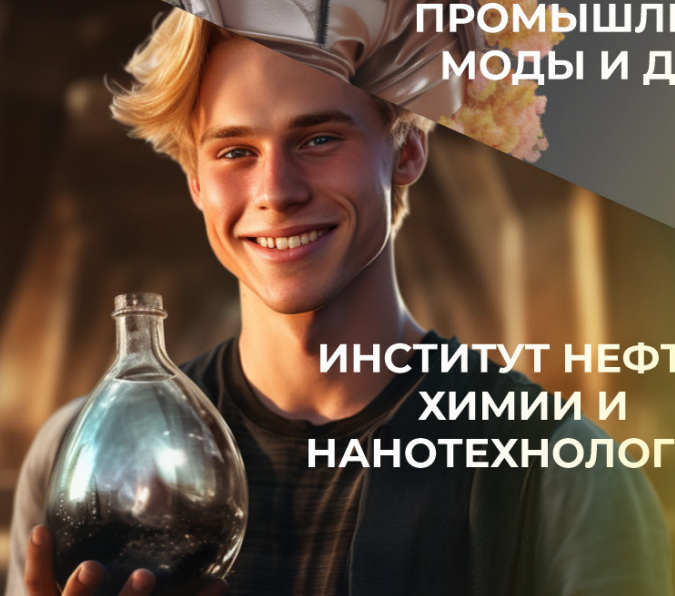


**ИНЖЕНЕРНЫЙ
ХИМИКО-
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ**

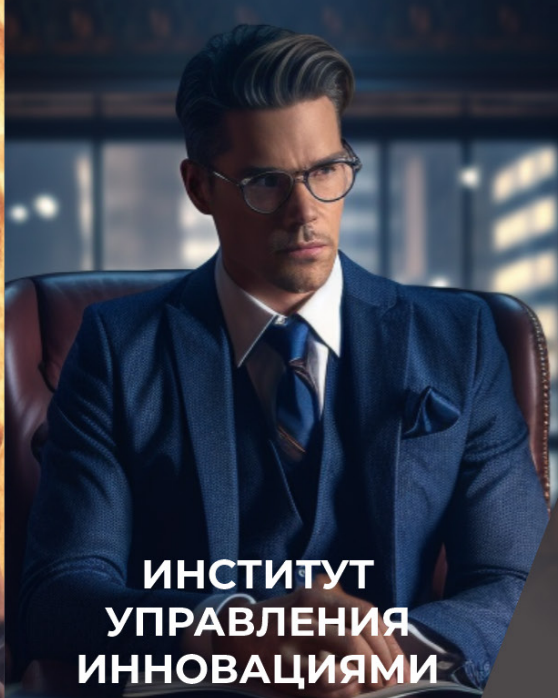
**ИНСТИТУТ
ПОЛИМЕРОВ**



**ИНСТИТУТ
ТЕХНОЛОГИИ ЛЕГКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ,
МОДЫ И ДИЗАЙНА**



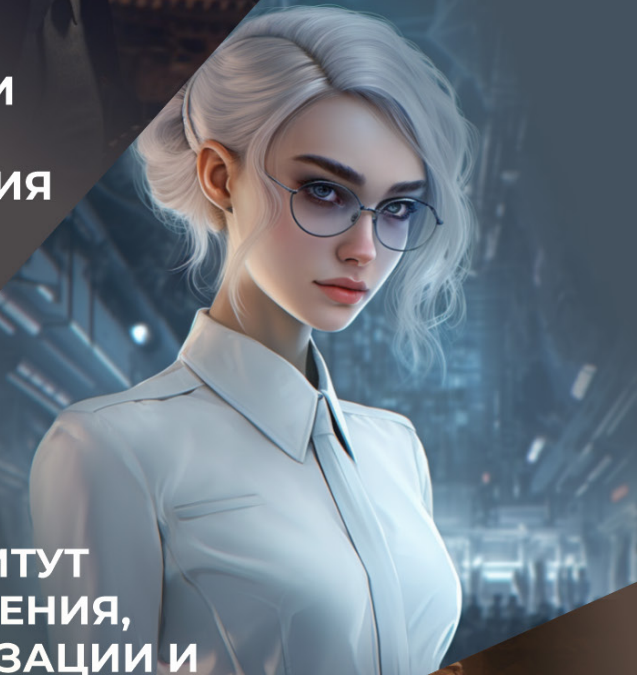
**ИНСТИТУТ НЕФТИ,
ХИМИИ И
НАНОТЕХНОЛОГИИ**



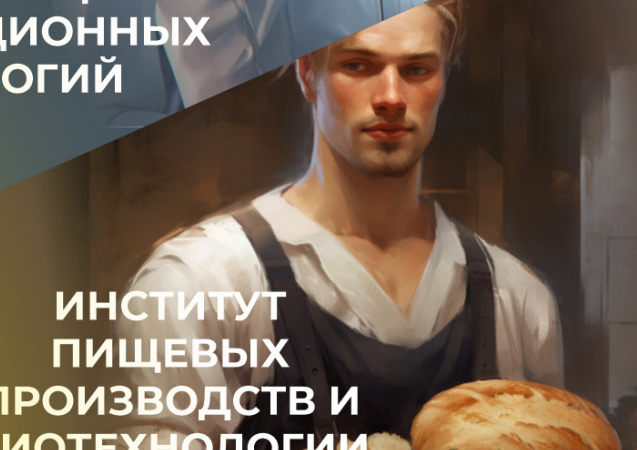
**ИНСТИТУТ
УПРАВЛЕНИЯ
ИННОВАЦИЯМИ**



**ИНСТИТУТ
ХИМИЧЕСКОГО И
НЕФТЯНОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ**



**ИНСТИТУТ
УПРАВЛЕНИЯ,
АВТОМАТИЗАЦИИ И
ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ**



**ИНСТИТУТ
ПИЩЕВЫХ
ПРОИЗВОДСТВ И
БИОТЕХНОЛОГИИ**

ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТА



**Рязапова
Лилия Зиннатулловна**
начальник управления
организационного развития

Приоритетные направления деятельности:

- Реализация системы развития персонала; подготовка кадрового резерва
- Оптимизация модели процессов и оценки эффективности персонала
- Обеспечение функционирования СМК в соответствии со стандартом ISO 9001:2015
- Развитие социального партнерства и взаимодействия с профсоюзом
- Кадровая поддержка: компенсации, льготы, социальные выплаты и отношения



**Харисов
Ильгиз Шамгунович**
начальник управления кадров
и документационного
обеспечения

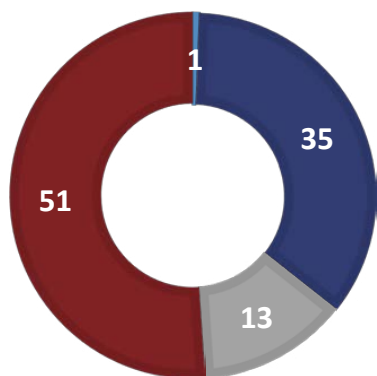
Основные задачи на 2023/2024 учебный год:

- Завершение формирования системы оценки эффективности сотрудников университета
- Реализация политики развития человеческого капитала
- Реализация первого этапа проекта «Внедрение грейдирования в системе оплаты труда, как средства эффективного управления персоналом»
- Обеспечение функционирования СМК в соответствии со стандартом ISO 9001:2015, проведение процедуры ре-сертификации

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Рисунок 8

Распределение работников по категориям в 2022 г. в головном вузе, %



■ руководители

■ педагогические и научные работники

Рисунок 9

Распределение ППС и НР по возрасту, %

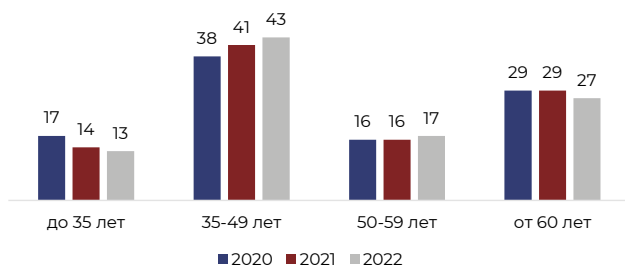
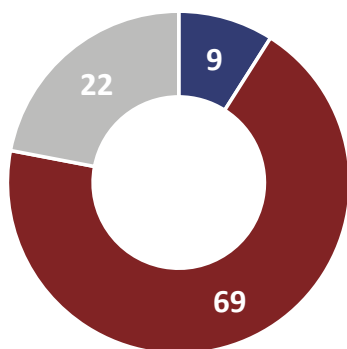


Рисунок 10

Процент острепенности ППС, %

■ без степени ■ кандидаты наук ■ доктора наук



**СТРУКТУРА И ХАРАКТЕРИСТИКА
КАДРОВОГО СОСТАВА УНИВЕРСИТЕТА
в 2020–2022 гг.**

Основной акцент при реализации кадровой политики был сделан на создании эффективно действующего механизма воспроизводства научных, педагогических и административных кадров. С этой целью был расширен проект «Кадровый резерв» по созданию группы единомышленников – «золотого запаса» КНИТУ.

Выпускники программы будут участвовать в формировании как ТОП-менеджмента вуза, так и в замещении должностей руководителей среднего звена.

Участниками прошлогодного «Кадрового резерва» разработано более 30 проектов институциональных изменений, нацеленных на динамичное развитие университета. Проекты вошли в ключевые программы развития университета – «Приоритет-2030», «Цифровая трансформация», ПИШ «Промхимтех» и были поддержаны инвестиционным комитетом для внедрения в операционную деятельность вуза. К настоящему времени уже 50 % выпускников программы заняли должности заведующих кафедрами и руководителей административных подразделений.

В 2022/2023 учебном году стартовал проект «Кирпичниковский спринт» (назван в честь ректора университета П. А. Кирпичникова) – новая школа научных лидеров КНИТУ, владеющих компетенциями руководителя и ключевого исследователя. На текущий момент сформулированы управленческие компетенции лидеров научно-технологических, образовательных и инженерных коллективов, определены оценочные инструменты, разработан целевой профиль для проведения оценочных процедур, осуществлен набор кандидатов. Ориентация на целевой образ КНИТУ, как центра перспективных разработок со специализацией в химической отрасли, предусматривает стажировки 6 групп участников кадрового резерва в крупных R&D центрах ООО «СИБУР» и ПАО «Газпром». Результатом реализации проекта в 2023 г. станут разработанные, готовые к внедрению прототипы и появление новых научных школ.



В прошлом году был расширен спектр обучения преподавателей по программам инклюзивного развития в вузах, с которыми КНИТУ состоит в различных консорциумах и имеет соглашения о сотрудничестве (почти 400 работников). Только в СПбПУ им. Петра Великого квалификацию повысили 167 преподавателей, в том числе по одной из востребованных программ ПК «Передовые производственные технологии». Более 160 преподавателей и 40 сотрудников административно-управленческого персонала прошли обучение по программам ДПО в НИУ «ВШЭ», НИУ «МФТИ», ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский университет технологий и управления» и других ведущих вузах страны. Такая фокусировка позволяет усилить позиции вуза в части непрерывного воспроизводства кадров для предприятий химической отрасли.

В 2022 г. 18 преподавателей стажировались на промышленной площадке ООО «СИБУР» в Нижнекамске, 8 преподавателей – в ООО «КАРБО Интернейшнл Евразия», что позволило не только модернизировать существующие образовательные траектории, но и открыть подготовку бака-

лавров и магистров по новым программам.

В июне 2023 г. был запущен проект «Внедрение грейдинга в системе оплаты труда, как средства эффективного управления персоналом», нацеленного на повышение прозрачности системы оплаты труда у административно-управленческого персонала. Ожидаемые эффекты от проекта – это уменьшение перекосов в оплате труда на сходных должностях, снижение текучести персонала из-за низкой заработной платы, упрощение подбора на ключевые для вуза должности, справедливая оценка вклада каждого сотрудника с учетом его компетенций и эффективности.

С целью выполнения показателя программы развития университета «Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава» разрабатывается комплекс упредительных мероприятий по достижению заданных значений. Система будет учитывать эффект вклада преподавателей и заведующих кафедрами в реализацию программы развития университета с последующим изменением подходов к распределению фонда стимулирующих выплат.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

В ноябре 2022 г. ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» был проведен ресертификационный аудит университета, в ходе которого было установлено, что система менеджмента КНИТУ поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципами постоянного улучшения.

Во исполнение приказа Министерства науки и высшего образования РФ от 25.11.2021 г. № 1094 «Об утверждении аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования» и с целью регламента-

ции общих требований к организации и порядку функционирования внутренней системы оценки качества образования университетом впервые разработан регламент «Процедуры управления внутренней системой оценки качества образовательной деятельности».

Кроме того, в феврале 2023 г. утвержден регламент РВ2-1-17-01.01-02.2023 «Процедуры внесения изменений в организационную структуру ФГБОУ ВО «КНИТУ», и определена сама процедура.

УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

В прошедшем году началась работа по выстраиванию эффективных горизонтальных связей. Для этих целей в вузе ведется процедура регламентации процессов. На сегодняшний день создан их реестр, включающий диаграммы, функции участников и показатели эффективности.

Для достижения стратегических целей, мониторинга и контроля реализации программы развития университета сформированы и утверждены перечень и значения основных общеуниверситетских показателей по всем направлениям деятельности. Разработана и утверждена система оценки показателей

эффективности для различных категорий работников.

Руководители административных подразделений перешли на годовую оценку по средствам формирования КПЭ-карт (карт ключевых показателей эффективности). Такая система позволяет университету более эффективно управлять имеющимися ресурсами. В первом полугодии 2023 г. были сформированы и оценены 119 КПЭ-карт.

В процессе разработки находится визуализация ключевых показателей эффективности директоров институтов и заведующих кафедрами.

ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



**Загруддинова
Альбина Камилевна**
председатель профкома

Приоритетные направления деятельности:

- Представительство и защита прав и интересов работников и обучающихся
- Содействие обеспечению безопасных условий труда
- Развитие партнерства с администрацией университета
- Материальная помощь и поддержка в трудных жизненных ситуациях
- Реализация оздоровительных, культурно-массовых и спортивных мероприятий социальной направленности
- Социальная поддержка ветеранов
- Укрепление и развитие профсоюза

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Разработка и реализация программ в области оздоровления и социальной поддержки сотрудников и обучающихся
- Совместная работа с подразделениями вуза по повышению производственной культуры и созданию здоровых и безопасных условий труда
- Повышение профсоюзного членства в университете



Представители нашей профсоюзной организации входят в состав ключевых комиссий и рабочих органов институтов и университета, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Профсоюзным комитетом за отчетный период было предоставлено 9 мотивированных мнений по запросам работодателя, касающихся локально-нормативных документов. Помимо этого в вузе действует комиссия по трудовым спорам (в отчетном году обращений не поступало).

Профком и администрация университета участвовали в профсоюзных мероприятиях регионального (в декабре 2022 г.) и республиканского (в апреле 2023 г.) уровня. В марте 2023 г. в рамках 30-летия социального партнерства в республике коллектив КНИТУ был отмечен благодарностью Федерации профсоюзов Республики Татарстан за плодотворную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников университета.

В университете большое внимание уделяется социальной поддержке сотрудников:

организованы еженедельные бесплатные юридические консультации практикующего юриста по различным вопросам (помощь получили 23 чел.);

работает жилищно-бытовая комиссия, которая оказывает содействие в оформлении и подаче документов для участия в жилищных программах (за 2022/23 учебный год проконсультировано около 50 чел.);

вручаются подарки к новомуднему празднику, Дню защитника Отечества и Международному женскому дню.

За отчетный период 770 работникам университета, 276 студентам и аспирантам – членам профсоюза оказана материальная помощь на сумму 2196,7 тыс. руб. из средств профсоюзной организации университета, а также 13 работникам – при софинансировании Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования на сумму 260 тыс. руб.

Осенью 2022 г. профком помог подготовить детей наших сотрудников к школе. Материальную помощь получили 54 родителя первоклассников и 84 родителя, относящихся к социально-незащищенной категории.

С октября 2022 г. совместно с УМПИСР ведется работа по сбору гуманитарной помощи для военнослужащих и их семей в рамках республиканской акции «Ярдәм янәшә! Помощь рядом!», в которой приняли участие более 300 работников университета.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ СОТРУДНИКОВ

В начале 2023 г. профком КНИТУ запустил новый проект, в рамках которого 65 работников бесплатно прошли комплексное лечение по направлению «Заболевания опорно-двигательного аппарата» в многопрофильном медицинском центре «Отель-Клиника».

Кроме того, впервые было организовано бесплатное маммографическое обследование в РКОД МЗ РТ. В мае-июне 2023 г. проверку женского здоровья прошли 115 работниц университета старше 40 лет.

В октябре-декабре 2022 г. 176 работников университета прошли очередное скрининговое УЗИ-обследование в медицинском центре «Отель-Клиника». Ежегодная диагностика по-



зволяет работникам наблюдать за своим состоянием здоровья в динамике.

В апреле 2023 г. совместно с Центром здоровья при ГАУЗ «Республиканский центр общественного здоровья и медицинской профилактики» и медицинским центром КНИТУ для 158 работников было проведено комплексное скрининговое обследование на раннее выявление факторов риска сердечно-сосудистой патологии.

В отчетном году в медицинском центре университета проводилось оздоровление работников, вновь появилась возможность пройти курсы лечебного массажа и физиотерапии по назначению врача.

46 работников и обучающихся пользуются корпоративным тарифом университета – по хо-

датайствам профкома КНИТУ посещают фитнес-клубы «Х-Fit Ак Барс», «Х-Fit Арена», а также бассейн КСК «КАИ Олимп».

Большое внимание уделялось организации санаторно-курортного отдыха. 240 работников и членов их семей участвовали в проекте «Тур выходного дня» в санаториях «Васильевский» и «Сосновый бор». Сумма затрат профсоюзной организации университета составила 242 тыс. руб.

Помимо этого, в рамках различных социальных проектов работники университета были направлены на оздоровление и отдых в здравницы РТ и РФ.

Таблица 7

ПРОЕКТ	Количество участников, чел.
Республиканский проект «Путевка за полцены»	26
Республиканский проект «Профсоюзный уик-энд»	23
Санаторные путевки со скидкой по ходатайствам профкома КНИТУ	21
Бесплатные путевки в санатории и пансионаты Минобрнауки РФ	16
Республиканский проект «Лето. Сочи-2023»	8
Республиканский проект «Анапа. Пляж-2023»	6



В 2022/23 учебном году профком организовывал различные корпоративные культурно-массовые и спортивные мероприятия:

- 34 ребенка участвовали в конкурсе детских рисунков «День Победы!»;
- состоялось 17 тематических музыкальных и литературно-музыкальных вечеров для любителей академической музыки;
- 42 ветерана университета побывали в Раифском мужском монастыре в Международный день пожилых людей;
- 240 работников и ветеранов совершили 2-х часовые речные прогулки по Волге на теплоходе;
- 38 сотрудников присоединились к всероссийским соревнованиям по фоновой ходьбе «Человек идущий»;



- 40 чел. приняли участие в массовом забеге «Лыжня КНИТУ».

Совместно с кафедрой ФизВС для работников университета проведены спортивные мероприятия на призы профкома: в ноябре-декабре 2022 г. в УСК «Мирас» – турниры по настольному теннису и шахматам, в мае 2023 г. ко Дню химика в РК «Форсаж» – турнир по боулингу.

Весной профком организовал посещение 3 футбольных матчей Российской Премьер-Лиги на стадионе «Ак Барс Арена» по бесплатным билетам от ФК «Рубин», которые посетили 400 болельщиков из нашего университета.

В прошлом году 2400 чел. посетили различные культурно-массовые мероприятия, воспользовавшись льготными билетами от профкома.



СТУДЕНЧЕСКОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Основной задачей студенческой секции профкома КНИТУ является защита и представительство прав обучающихся, помощь студентам и аспирантам в решении конфликтных ситуаций и оказание материальной помощи.

В течение 2022/23 учебного года студенческая секция:

- продолжала реализацию социального проекта «ProfDOM» (помощь в поиске жилья в г. Казани);
- принимала активное участие в разработке нового Положения о стипендиальном обеспечении и порядке и критериям назначения ПГАС;
- проводила консультации по участию в стипендиальном конкурсе Владимира Потанина и др.;
- подготовила 324 новогодних подарка для детей обучающихся;
- организовала студенческие мероприятия (конкурс «Агитационные бригады КНИТУ», школа профсоюзного актива «Поколение», школа профторгов, профсоюзная неделя, конкурс «Лучшая профкоманда КНИТУ», конкурс «Студенческий лидер КНИТУ», медиашкола профкома КНИТУ) и др.

При поддержке профсоюзной организации

в институтах прошли интеллектуальный турнир «Умник ИХТИ», соревнования по мини-футболу КТК, конкурс «Музыкальный бум», мероприятие по спортивному ориентированию «КНИТУ GO», «Киноолимпиада», День инженера-механика.

В прошлом году наши талантливые студенты участвовали в образовательном форуме «LigaForum», кадровом резерве Республики Татарстан, окружной лидерской смене Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», окружной школе-семинаре «СТИПКОМ», всероссийском форуме «Точка сбора».

В ноябре 2022 г. команда студенческого совета ДАС № 6 заняла I место, а команда студенческого совета ДАС № 2 – II место в Республиканском конкурсе «Лучшая команда студенческого совета общежития».

В апреле 2023 г. руководитель правового центра Екатерина Хлыстова заняла II место в Республиканском конкурсе «Студенческий лидер-2023».

В отчетном году профсоюзная организация КНИТУ стала победителем в номинации «Лучший профсоюзный социальный аккаунт» медиа-конкурса Федерации профсоюзов Республики Татарстан.



ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ДИНАСТИИ

В 2023 г., объявленном в России и Общероссийском Профсоюзе образования Годом педагога и наставника, 5 прекрасных педагогических семей КНИТУ: Ярошевских Аркадия Борисовича и Хаси Моисеевны, Панковых Андрея Олеговича и Оксаны Александровны, Фазуллиных Рината Хабибулловича и Алсу Асгатов-

ны, Морозовых Андрея Викторовича и Оксаны Николаевны, Курашовых Владимира Игнатьевича и Наталии Михайловны приняли участие в интернет-акции Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования «Одна профессия на двоих».



Гордимся вами и желаем долгих лет счастливой семейной жизни!

ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ



**Габдуллина
Альфия Маратовна**
начальник планово-
финансового управления

Приоритетные направления деятельности:

- Повышение качества финансового менеджмента
- Обеспечение прозрачности при составлении ПФХД и расходовании денежных средств
- Обеспечение эффективного использования всех видов ресурсов
- Соблюдение выполнения «дорожной карты» по ППС и НС



**Трошина
Оксана Владимировна**
главный бухгалтер

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Поддержание высокого уровня качества финансового менеджмента
- Создание финансового инструмента для директоров институтов с целью мотивации и повышения эффективности
- Упрощение процессов, автоматизация отчетности с целью оптимизации трудозатрат и повышения эффективности ФЭС



Финансовая система вуза обеспечивает устойчивость университета за счет диверсификации источников доходов и высокой эффективности управления активами и финансовыми потоками.

В 2022 г. решены стратегические задачи:

- оптимизированы расходы в рамках политики управления финансами; сокращены расходы на ФОТ АУП
- достигнут уровень качества финансового менеджмента 94,48 %, что соответствует высокому уровню («зеленая» зона)
- обеспечена положительная динамика по доходам вуза и росту средней заработной платы сотрудников

Структура поступлений* денежных средств по источникам финансирования за 2022 г.

Рисунок 11

Общий объем поступлений денежных средств в 2022 г. составил 5 513 млн руб., в том числе:

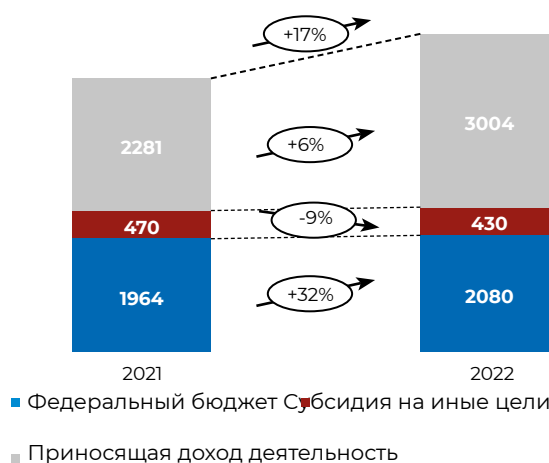
- федеральный бюджет – 2 080 млн руб.
- целевые субсидии – 430 млн руб.
- приносящая доход деятельность – 3 004 млн руб.



Динамика поступлений* денежных средств в 2022 г. в сравнении с 2021 г., млн руб.

Рисунок 12

Доходы по сравнению с 2021 г. в целом увеличились на 17 %, в том числе за счет роста финансового обеспечения выполнения государственного задания (на 6 %) и от приносящей доход деятельности (на 32 %). Объем целевых субсидий сократился на 9 %.



* с учетом выплат, уменьшающих доход.

Динамика фонда заработной платы в 2022 г. в сравнении с 2021 г., млн руб.

Таблица 8

Источник	2021 г.	2022 г.
Субсидия на выполнение государственного задания	1 214	1 298
Целевые субсидии	1	4
Приносящая доход деятельность	950	1 173
Всего ФЗП:	2 165	2 474

По отношению к 2021 г. фонд заработной платы университета повысился на 14 %, в том числе:

- за счет субсидии на выполнение государственного задания и субсидии на иные цели – увеличился на 7 %;
- за счет приносящей доход деятельности – вырос на 23 %.

Мероприятия по повышению заработной платы и социальной поддержке работников университета:

- за 2022 г. и первую половину 2023 г. трижды произведена индексация окладов всех сотрудников: с 01.01.2022 г. на 8,6 %, с 01.10.2022 на 4 % и с 01.01.2023 г. на 2,2 %
- ежемесячно выплачивались стимулирующие выплаты по результатам рейтинга ППС. в 2023 г. выплаты по результатам рейтинга

ППС были продолжены, при этом ежемесячный рейтинговый фонд был увеличен на 38 %

- проведены мероприятия по оптимизации численности и расходов на оплату труда административно-управленческого персонала: выведено 79 ставок АУП, в результате чего, ожидается годовая экономия в размере около 27 млн руб.
- по итогам года была выплачена премия в размере 0,5 ФОТ с учетом выполнения показателей эффективности
- выполнялись все обязательства по выплатам, предусмотренным коллективным договором.

В табл 9. представлены размер и структура выплат в 2022 г.

Таблица 9

Вид выплат	Сумма расходов, млн руб.
Надбавки за стаж	7,8
Материальная помощь сотрудникам	4,4
Выплаты к юбилейным датам	3,3
Выплаты при выходе на пенсию	4,7
«Ночные», сверх 20 %	0,8
Итого:	20,9

Размер средней заработной платы профессорско-преподавательского состава без учета внешних совместителей в 2021 г. равнялся 89 628 руб., в 2022 г. – 96 045 руб., что составило 246 % в 2021 г. и 228 % в 2022 г. от средней заработной платы по Республике Татарстан, что существенно превышает показатель «дорожной карты».

Размер средней заработной платы штатных сотрудников университета в целом без учета внешних совместителей в 2022 г. вырос на 13,6 % и составил 66 280 руб. (в 2021 г. - 58 327 руб.).



«БОЛЬШЕ, ЧЕМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ»

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА



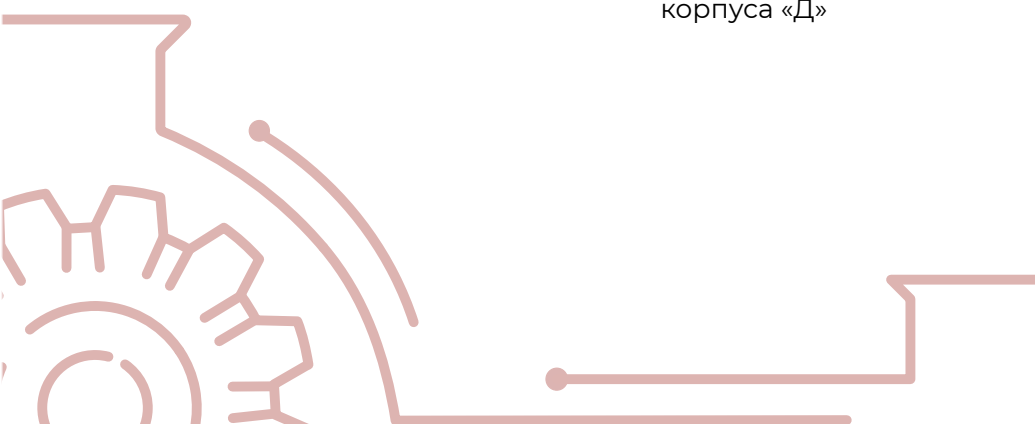
**Тюпич
Максим Валерьевич**
проректор по административно-хозяйственной работе

Приоритетные направления деятельности:

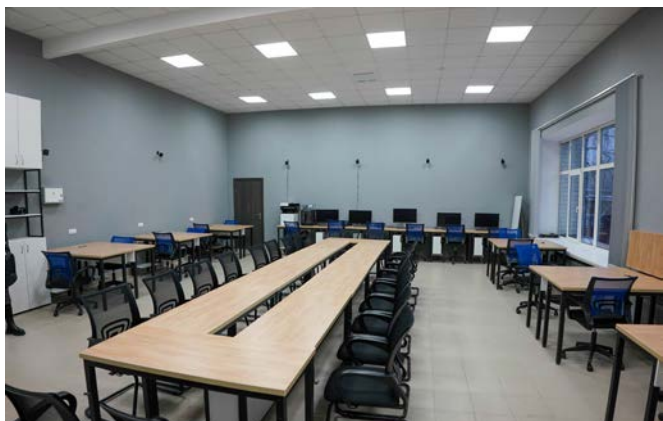
- Бесперебойное обеспечение всеми видами ресурсов
- Содержание в надлежащем состоянии зданий, сооружений и помещений университета
- Своевременное обслуживание, ремонт и монтаж энергетического оборудования, систем вентиляции, водоснабжения и канализации
- Обеспечение и организация своевременного обслуживания и ремонта всех видов оборудования, приборов и систем безопасности
- Соблюдение санитарно-гигиенических и экологических норм и стандартов по содержанию зданий, помещений и прилегающей территории

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Подготовка проекта реконструкции учебного корпуса «К»
- Подготовка проекта строительства спального корпуса и столовой Лицея-интерната для одаренных детей с углубленным изучением химии
- Разработка стратегии географической локализации институтов
- Создание основного образовательного кампуса университета на ул. Сибирский тракт, 12
- Создание новых образовательных и общественных пространств
- Реконструкция спортивного корпуса «М» и актового зала корпуса «Д»



Окружая себя тем, что красиво, функционально и удобно, мы раскрываем внутренний потенциал для восприятия новых знаний, высвобождаем энергию для созидания и творчества. Университет должен стать местом, где студенты и преподаватели хотели бы находиться 24 часа 7 дней в неделю, местом, где в полной мере реализуются образовательный, научный, творческий и спортивный потенциал.



В прошлом году был проведен критический анализ эффективности использования инфраструктуры университета, при котором учитывались неудовлетворительное состояние помещений, моральный и технический износ инженерных сетей и оборудования. Проведенная оптимизация и найденные технические реше-

ния позволили в отчетном году дополнительно создать новые лабораторные помещения и аудитории общей площадью более 500 м².

Всего был выполнен капитальный ремонт лабораторий и аудиторных помещений общей площадью более 1000 м². При реализации проектов программ развития университета

«Приоритет-2030» и ПИШ был принят комплексный подход «новая лаборатория в новое помещение». В этой логике были капитально отремонтированы помещения для новых лабораторий и центров:

- лаборатории информационной безопасности «Киберполигон»
- научно-образовательного центра КНИТУ-Krauss Maffei
- учебно-исследовательской лаборатории «Оценка качества продовольственного сырья и пищевой продукции Brabender»
- учебно-исследовательской лаборатории «Молекулярная инженерия и Smart Materials»
- учебного класса «Школа главного конструктора»



Огромное внимание уделяется инфраструктуре общежитий. В отчетном периоде выполнен ремонт душевых в ДАС № 2 и № 5, отремонтированы комнаты 1-го и 2-го этажей ДАС № 2, в ДАС № 5 создано 3 спортивных зала. В ДАС № 4 (ул. Зорге, 13а) завершён капитальный ремонт 3-го и 5-го этажей – 200 новых мест. К началу нового учебного года в ДАС № 7 будет сдано 160 новых мест для проживания студентов, и ещё не менее 100 мест в 2024 г. На следующий год запланирован капитальный ремонт ДАС № 3 и ДАС № 5.

К началу нового учебного года будут открыты модернизированные столовые корпусов «Д» и «И».

Продолжена реализация Комплексного плана мероприятий по обеспечению условий доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2021–2029 гг. В ДАС № 1 обо-

- лаборатории «Проектирование технологической оснастки для переработки полимеров»
- образовательного пространства «Цифровой горизонт»
- образовательного пространства «Цифтех».

Все новые учебные аудитории и лаборатории соответствуют современным тенденциям организации научно-образовательных пространств и экологическим требованиям.

Важным событием прошлого года стала передача университету в качестве поддержки со стороны Республики Татарстан двух общежитий по ул. Блюхера и ул. Ш.Усманова общей вместимостью до 500 мест. Это стало возможным благодаря участию университета в проекте ПИШ «Промхимтех».



рудована входная группа, санузел, душевое оборудование и жилая комната, установлены специальные знаки, в ДАС № 5 оборудован санузел и установлены специальные знаки, а в корпусе «Д» подготовлена входная группа. В следующем году будет оборудована доступная среда в корпусе «А» и продолжится работа в корпусе «Д».

В 2022 г. студенты и преподаватели из корпуса «У», находящегося в аварийном состоянии, были переведены в учебные корпуса по ул. Сибирский тракт, 12, при этом учебный процесс не был остановлен. Перевод кафедр, аудиторий и лабораторий осуществлялся в новые отремонтированные помещения.

Основные виды работ, выполненные производственно-техническими службами университета в 2022/2023 учебном году, представлены в табл. 9

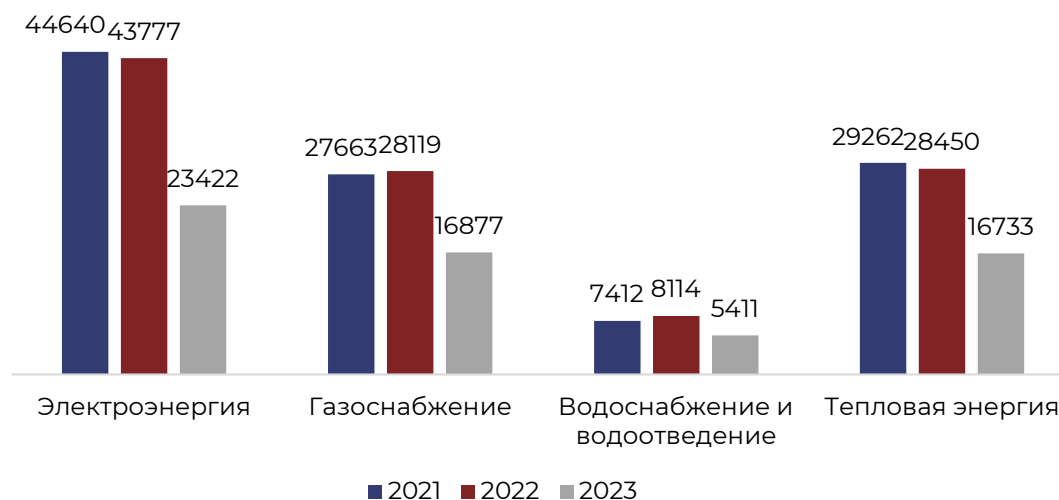
Таблица 10

Объемы выполненных работ в отчетном году

№ п/п	Объекты и виды работ	Выполненные работы/м²
1	Корпус "А"	608
2	Корпус "Б", "В", "О"	612
3	Корпус "Д", "Е", "Л"	4065
4	Корпус "И"	104
5	ДАС № 4 (ул. Зорге, 13а)	5254
6	ДАС № 2	2072
7	ДАС № 3	101
8	ДАС № 5	349
9	ДАС № 6	73
10	ДАС № 7	508
11	Комплексная лаборатория (ТМПУ)	109
12	Изготовление мебели мебельным цехом (ед.)	937
13	Техсервис научно-образовательного оборудования (ед.)	231

Рисунок 13

Затраты на коммунальные услуги (с учетом филиальной сети), тыс. руб.



Реализация программы энергосбережения на 2021–2023 гг. позволила снизить объемы потребления энергии, в первую очередь в связи с внедрением энергосберегающих технологий

и автоматизации процессов, а также постоянным мониторингом расхода тепло- и электроэнергии. Несмотря на рост цен на энергоносители динамика снижения расходов сохраняется.

ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И АДМИНИСТРАТИВНЫЙ СЕРВИС



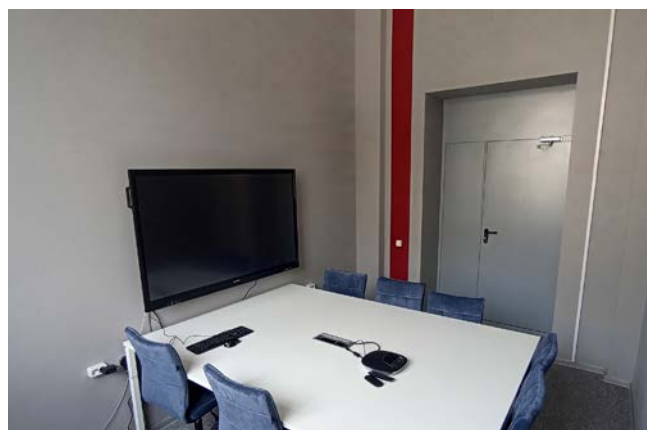
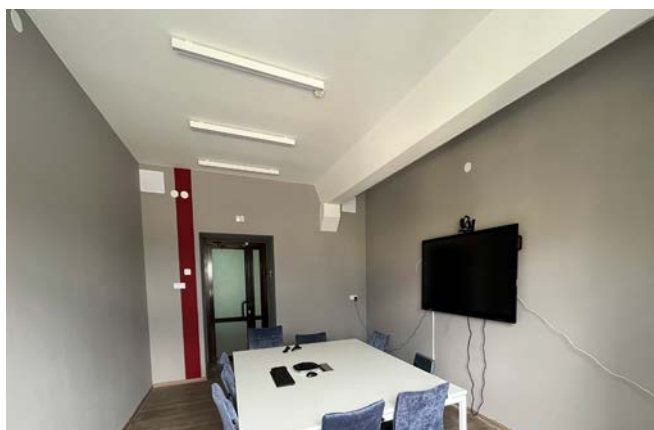
**Беркман
Юрий Викторович**
директор по цифровым
технологиям и
административным сервисам

Приоритетные направления деятельности:

- Реализация стратегии цифровой трансформации вуза, в том числе:
 - модернизация ИТ-инфраструктуры университета
 - создание новых цифровых сервисов для сотрудников и обучающихся
 - повышение доступности и качества предоставляемых ИТ-сервисов, включая системы дистанционного образования
 - внедрение единой технической политики по управлению ИТ-активами
 - оказание качественной и оперативной технической поддержки сотрудникам и обучающимся

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Создание центра обработки данных
- Создание единой мультисервисной платформы «КНИТУ ONE» для сотрудников и обучающихся
- Проект «Дни технологий» (обучение сотрудников университета современным информационным технологиям, кибергигиене, а также повышение цифровой лояльности)
- Модернизация ИС «ПАРУС» (ERP) – развитие системы (создание новых сервисов, таких как согласование заявок на командирование, электронный документооборот, внедрение «роботов» в операции бухгалтерского учета)
- Реализация проекта по внедрению системы управления сервисами и ресурсами «Инфраменеджер»
- Реализация проекта по внедрению кадрового электронного документооборота
- Создание современных переговорных комнат с возможностью проведения групповых ВКС



В прошлом учебном году в университете появился 31 новый компьютерный класс. Все учебные аудитории оборудованы современной техникой, а отдельные из них оснащены системами видеоконференцсвязи, что дает возможность нашим студентам проходить обучение и участвовать в различных мероприятиях в удаленном формате.

До конца 2023 г. планируется завершить работы по оборудованию 12 новых переговорных общего пользования с возможностью

организации и участия в мероприятиях с помощью ВКС.

В 2022 г. управление информационных технологий совместно со службами АХР за короткий четырехмесячный срок организовало с нуля и модернизировало 200 рабочих мест для преподавателей и студентов в учебных корпусах по ул. Сибирский тракт, 12 в связи с переводом учебного процесса из корпуса «У».

Силами дирекции по цифровым технологиям проводится обучение сотрудников

университета использованию современных информационных инструментов и программных продуктов. За первое полугодие 2023 г. в рамках проекта «Дни технологий» проведено 6 сессий, обучение прошли 121 чел. До конца года планируется провести еще 6 сессий.

В вузе ведется работа по внедрению управления, основанного на концепции DDM (data driven management – управление, основанное на данных). Это современный инструмент, позволяющий отслеживать состояние и динамику ключевых показателей практически любого процесса в непрерывном формате и принимать оперативные, взвешенные решения.

В 2022 г. первым доступным сервисом стали сведения и данные о ключевых операционных показателях блока закупок, а до конца 2023 г.

еще два управления добавят свои сведения в «Dashboard ректора».

Модернизация ИТ-инфраструктуры – одна из приоритетных задач университета. Так, за 2022–23 гг. было приобретено компьютерное, серверное, сетевое, коммутационное, периферийное и мультимедийное оборудование на сумму 203 млн руб. Это позволило обновить парк ИТ-техники сразу на 20 %.

В 2022 г. были обработаны 2820 заявок на техническую поддержку, а среднее время их выполнения сокращено более чем в 3 раза. По итогам опроса среди сотрудников университета показатель уровня удовлетворенности потребителей услуг технического сервиса вырос до 70 %.

СТАТИСТИКА РАБОТЫ ТЕХНИЧЕСКОГО СЕРВИСА В 2022 г.



Все основные проекты в зоне ответственности дирекции отражены в «дорожной карте» на 2023 г. и соответствуют утвержденной стратегии цифровой трансформации университета.

Наиболее сложный с технической точки зрения проект – мультисервисная «Платформа КНИТУ ONE», проектирование которой началось в начале 2023 г. Эта платформа будет в непрерывном режиме обеспечивать персональный доступ к электронным сервисам университета для сотрудников и обучающихся в формате единого окна. Осенью этого года будет запущен

первый сервис платформы «Электронные ведомости».

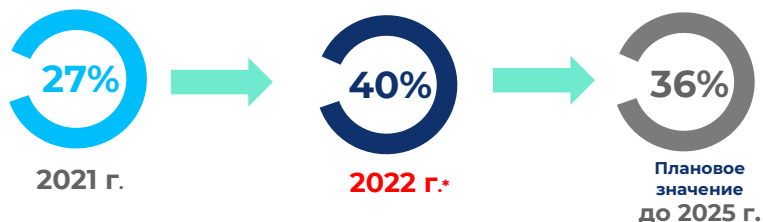
Другой знаковый проект – строительство собственного центра обработки данных. В планах на предстоящий 2023/2024 учебный год создание современного центра обработки данных (ЦОД), который:

- повысит работоспособность существующих сервисов, отказоустойчивость систем;
- создаст возможность для проведения расчетов сложных математических моделей;
- позволит получать результаты экспериментов с более высокой скоростью.

ОБНОВЛЕНИЕ ПАРКА ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ

*показатель мониторинга МОН

ОБНОВЛЕНИЕ РАБОЧИХ
МЕСТ. ПРОЦЕНТ
КОМПЬЮТЕРОВ МОЛОЖЕ
5 ЛЕТ, %



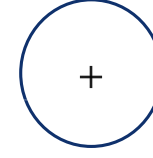
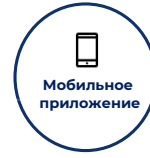
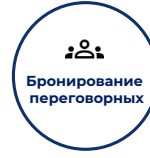
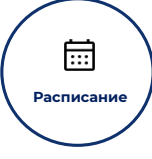
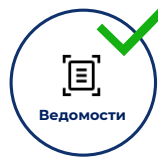
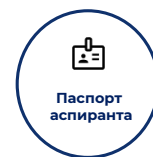
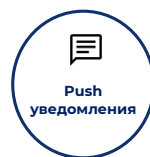
ОСНАЩЕНИЕ
КОМПЬЮТЕРНОЙ
ТЕХНИКОЙ
ПО КАТЕГОРИЯМ
ПЕРСОНАЛА

Категория персонала	2021 г.	2022 г.	2025 г.
ППС	0,6	0,8	0,8
УВП	0,4	0,6	0,6
АУП	0,9	0,9	0,9

отношение количества компьютеров на количество пользователей

*Верифицировано в соответствии с бухгалтерской базой

КЛЮЧЕВЫЕ СЕРВИСЫ В ОДНОМ МЕСТЕ – «КНИТУ ONE»



ПРАВОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТА



**Паршенко
Максим Викторович**
начальник правового
управления

Приоритетные направления деятельности:

- Организация работы правового управления – выстраивание единой функциональной вертикали по направлению «Правовое сопровождение»
- Стандартизация и автоматизация процессов правового сопровождения
- Повышение оперативности рассмотрения запросов
- Соблюдение установленных сроков проведения правовой экспертизы договорных документов
- Обеспечение интересов университета при проведении претензионно-исковой работы
- Организация работы комиссии по этике и конфликту интересов

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Завершение работы по постановке на учет объектов недвижимости вуза
- Продолжение работы по высвобождению мест для проживания обучающихся в общежитиях университета
- Работа по передаче в ФС и по закреплению в оперативном управлении ДАС № 8 и № 9
- Сопровождение деятельности университета в реализации программ «Приоритет-2030», «Кампус», ПИШ и др.

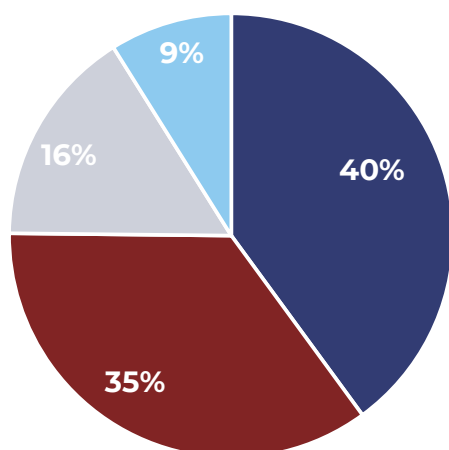


В 2022 г. полностью завершен перевод согласования договоров в ИС «Парус», включая договоры структурных подразделений универ-

ситета, рассмотрено около 2 400 договорных документов.

Рисунок 14

Информация о сроках согласования договорных документов в 2022 г.



- Срок согласования до 3 дней - 946
- Срок согласования до 7 дней - 834
- Срок согласования до 14 дней - 377
- Срок согласования более 14 дней - 211

Для сокращения сроков согласования договоров в точке «Экспертиза» в июне 2022 г. была разработана параллельная модель согласования всей группой экспертов. С помощью этого нововведения ответственный исполнитель стал получать полную информацию о недочетах, которые необходимо устранить для дальнейшего согласования и подписания документов.

В прошлом году наш университет в арбитражных судах и в судах общей юрисдикции выступал в качестве истца 50 раз, являлся ответчиком по 4 делам (в 2021 г. – по 21) и по 2 делам был потерпевшей стороной. За-

вершена работа по высвобождению в судебном порядке около 450 дополнительных мест для размещения обучающихся в одном из общежитий университета.

Рисунок 15

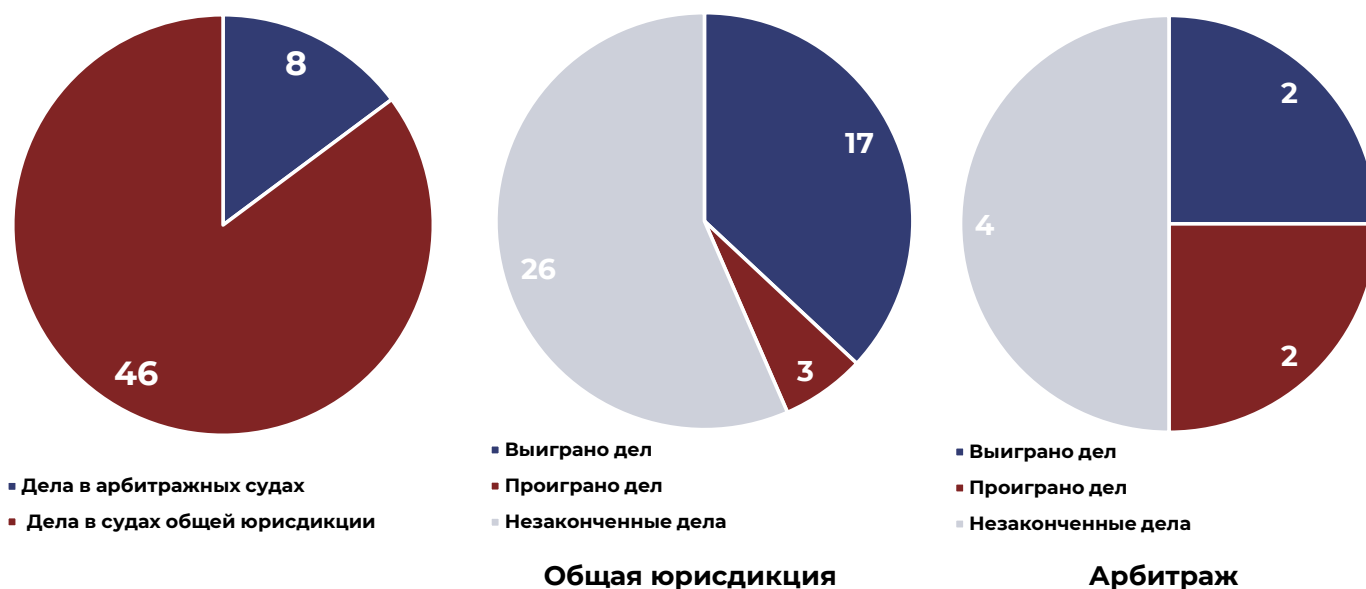
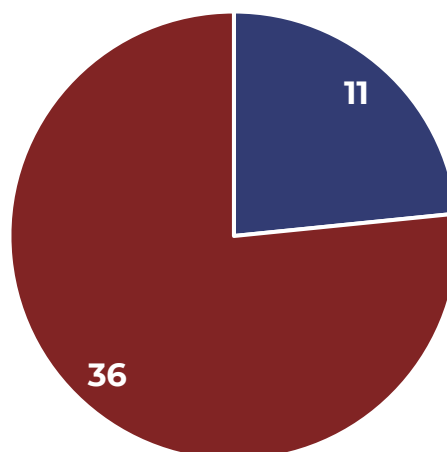


Рисунок 16

Обеспечено сопровождение более 40 проверок в рамках надзорной и контрольной деятельности в отношении университета, благодаря работе правового управления по большинству из них удалось избежать вынесения предписаний и наложения штрафных санкций.



■ Количество выданных предписаний/представлений

Продолжена работа по постановке на учет объектов вуза, переданных ему в оперативное управление, выполнено поручение Министерства науки и высшего образования РФ по переводу в специализированный жилищный фонд 6 общежитий.

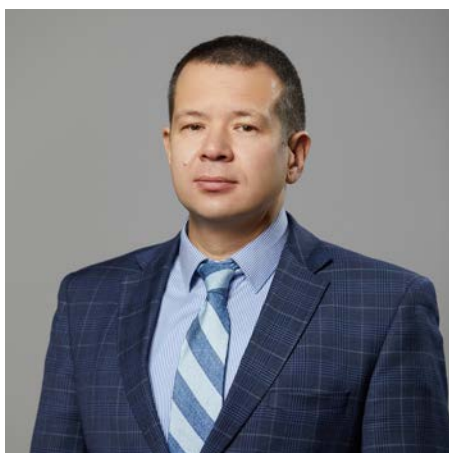
Совместно с другими подразделениями вуза сформирована и впервые реализована схема выплаты авторского вознаграждения за создание служебных произведений в рамках программы развития «Приоритет-2030».

В настоящее время университет поддерживает 163 патента, в том числе два международных. В прошлом году получены 31 патент и 47 свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ, а за первое полугодие 2023 г. – 14 патентов на изобретения

и 25 свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ.

Правовое управление курирует в вузе направление комплаенса, основными принципами деловой философии которого в корпоративной культуре являются соблюдение этических правил и норм, профилактика коррупционных и бизнес-рисков, взаимоуважение и безопасность, а также правило «Тон сверху» – когда каждый руководитель должен подавать сотрудникам личный пример и собственными действиями демонстрировать следование корпоративным ценностям. В прошлом году совместно с компанией ООО «СИБУР» была разработана и реализована программа ДПО по направлению комплаенс – проведено обучение сотрудников ООО «СИБУР» и иных крупных компаний.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕЖИМА И БЕЗОПАСНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА



**Муратов
Айрат Хасипович**
проректор по режиму
и безопасности

Приоритетные направления деятельности:

- Обеспечение защиты конфиденциальной информации в части служебной тайны (документы ДСП) и защиты государственной тайны
- Обеспечение внутриобъектного и контрольно-пропускного режима
- Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам антитеррористической защищенности
- Осуществление экспортного контроля

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Обеспечение безопасности студентов, работников и посетителей во время их пребывания на территории университета
- Профилактика правонарушений на объектах и территориях вуза
- Обеспечение мероприятий по противодействию экстремизму и терроризму
- Обеспечение сохранности имущества университета



КНИТУ выполняет требования, установленные лицензией на право осуществления работы со сведениями, составляющими государственную тайну, выданной на срок до 2026 г. В 2022 г. нарушений режима секретности в режимных подразделениях допущено не было.

В отчетном году проведены курсы повышения квалификации 149 руководителей государственных учреждений и предприятий ПФО по теме: «Защита государственной тайны в органах государственной власти», и предоставлены услуги 8 сторонним организациям.

Отделом защиты государственной тайны в целях разъяснения основных мероприятий в области защиты информации на режимных кафедрах университета в 2023 г. разработаны и введены в действие 2 учебных пособия и 2 регламента.

В КНИТУ проводится мобилизационная политика в соответствии с Федеральным законом «О мобилизационной подготовке и мобилизации в РФ», приказами и указаниями Минобрнауки РФ, приказами ректора и другими нормативными документами.

Ведется работа по обеспечению экономической безопасности и противодействия коррупции по 2 направлениям: обеспечение экономической безопасности финансово-хозяйственной деятельности и профилактика правонарушений коррупционного характера. Сотрудниками ОЭБиПК при проверке 24 тыс. фирм-контрагентов и более 9 тыс. заявок на закупки в ИС«Парус» были выявлены и предотвращены 379 нарушений на сумму более 177 млн руб. В целях профилактики правонарушений коррупционного характера проведены: декларационная кампания (сведения о доходах, расходах, об имуществе и иных обязательствах имущественного характера предоставили 20 работников); 5 встреч с преподавателями и студентами; 41 служебная проверка по объективному расследованию различных фактов нарушений.

В 2022/23 учебном году Центр компьютерной безопасности (ЦКБ) получил лицензию на «осуществление мероприятий и(или) оказание услуг в области защиты государственной

тайны (в части противодействия иностранным техническим разведкам)». Были аттестованы 2 объекта информатизации КНИТУ, введены в действие 13 комплектов нормативных документов, закуплены услуги на сумму 3,4 млн руб. по защите информации и противодействию иностранным техническим разведкам. Проведены проверки 11 кафедр и подразделений, выявившие предпосылки к возможной утечке закрытой информации. Предпринятыми мерами все уязвимости были локализованы. Специалистами ЦКБ совместно с УИТ, устранены 11 инцидентов компьютерной безопасности, возникших, в том числе, в результате кибератак на информационные структуры университета.

Работа внутривузовской комиссии экспортного контроля (ВКЭК) ведется в соответствии с Федеральным законом «Об экспортном контроле», «Положением об экспортном контроле» и обеспечивает реализацию единой государственной политики в области экспортного контроля. За 2022 г. ВКЭК выдано 17 предварительных заключений международного сотрудничества, 59 идентификационных заключений и 1158 положительных заключений на открытое опубликование научно-технической информации учеными КНИТУ, а за 6 месяцев 2023 г. – 21/41/820 соответственно.

В университете выполняются требования Положения «О пропускном и внутриобъектовом режимах на объектах (территориях) ФГБОУ ВО «КНИТУ». В отчетном году в здании КТК и двух новых общежитиях университета установлены системы контроля и управления доступом, а на обособленной режимной территории ИХТИ – современная система видеонаблюдения.

В основном, контроль за соблюдением требований внутриобъектового режима возлагается на сотрудников охранного агентства «Сфинкс». Вместе с тем, значительную роль играют и члены студенческого отряда правопорядка ДНД, которые привлекались к проведению 43 культурно-массовых мероприятий.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



**Новикова
Ирина Леонидовна**
начальник управления
производственной
безопасности

Приоритетные направления деятельности:

- Повышение уровня исполнения требований нормативно-правовых актов по пожарной безопасности
- Реализация требований законодательства по охране труда
- Соблюдение федеральных норм и правил в области промышленной безопасности
- Осуществление производственного экологического контроля
- Организация радиационного и химического контроля и основных санитарных правил работы с источниками ионизирующего излучения

Основные задачи на 2023/24 учебный год:

- Разработка плана проектирования и монтажа АПС, СОУЭ по поэтапной замене существующей, морально устаревшей пожарной сигнализации и оснащение корпусов КНИТУ новой пожарной сигнализацией
- Повышение эффективности системы управления охраной труда, проведение, совместно с профкомом «Дня охраны труда», обучающих семинаров в области охраны труда и промышленной безопасности
- Повышение уровня работы по наведению и поддержанию порядка в учете, хранении и использовании химических реактивов в учебных и научных лабораториях, складских помещениях университета
- Организация передачи закрытого радионуклидного источника на захоронение

Для инвентаризации имущества по гражданской обороне проведена оценка состояния защитного сооружения с привлечением лицензированной организации, создана комиссия и проводится работа по списанию с учетов ЗС ГО, параллельно ведется обновление средств индивидуальной и химической защиты, медицинских средств и средств связи.

В соответствии с требованиями законодательства в 2023 г. КНИТУ заключил контракты на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенных категорий сотрудников; к концу года будет достигнут полный охват работников, подлежащих медицинским осмотрам и психиатрическим освидетельствованиям.

В 2022 г. университет приобрел средства индивидуальной защиты на сумму 492,5 тыс. руб., в 2023 г. будут закуплены СИЗ на сумму 2,5 млн руб., таким образом, планируется обеспечить средствами индивидуальной защиты работников кафедр и производственных подразделений на 100 %.

В первой половине 2023 г. в вузе впервые организованы работы по оценке факторов производственной среды: проведены замеры состояния микроклимата, качества воды, уровня освещенности, шума, вибрации.

Для повышения производственной культуры сотрудников университета совместно с профкомом планируется организация «Дня Охраны труда», с проведением:

- обучающих семинаров по изменениям законодательства в области охраны труда;
- обучающих семинаров по практическому применению СИЗ с привлечением (при необходимости) производителей продукции;
- докладов руководителей подразделений университета о проделанной работе в области охраны труда.

В целях установления порядка и соблюдения требований по охране окружающей среды при обращении с отходами была выстроена система сбора и вывоза химических отходов с территории университета, разработаны регламенты по обращению с отходами и работе



с химическими реактивами в лабораториях КНИТУ. Продолжена работа по наведению порядка и соблюдению правил хранения, использования и утилизации химических веществ: налажен учет отходов химических реактивов, назначены ответственные лица в структурных подразделениях, организованы места накопления и заключен договор на вывоз химических отходов.

Так, за 2022/2023 учебный год с территории КНИТУ было вывезено 9,3 т химических отходов. В общей сложности к настоящему времени утилизировано почти 18 т отходов химических реактивов, годами копившихся в лабораториях и в складских помещениях. Кроме того, в 2023 г. заключен договор на вывоз более 130 кг ртути-содержащих отходов.

Также в целях снижения негативного воздействия на окружающую среду заключен договор на оказание услуг по радиационной безопасности на объектах использования ионизирующего излучения КНИТУ, в феврале 2023 г. передан для захоронения в специализированную организацию закрытый радионуклидный источник для мессбауэровской спектроскопии.

В ходе комплексной инспекции ВМТУ Росатомнадзора в области использования атомной энергии на объектах народного хозяйства, прошедшей в феврале 2023 г., нарушения в деятельности КНИТУ в части радиационно-химического контроля не выявлены.

ФИЛИАЛЫ УНИВЕРСИТЕТА

НИЖНЕКАМСКИЙ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ



**Ахметов
Ильдар Гумерович**
директор НХТИ

Приоритетные направления деятельности:

- Реализация проекта «Научно-образовательный кампус НХТИ»
- Повышение качества подготовки студентов
- Активизация научно-исследовательской деятельности и модернизация приборно-аппаратной базы лабораторий института
- Активизация взаимодействия с промышленными предприятиями
- Реализация эффективной молодежной политики

Стратегические задачи:

- Создание научно-образовательного кампуса НХТИ
- Развитие педагогического и научного потенциала НХТИ
- Создание научно-образовательных центров и лабораторий по приоритетным направлениям
- Полное обеспечение потребности предприятий и организаций НМР РТ в кадрах с высшим образованием
- Двукратное снижение оттока выпускников школ из НМР РТ за счет увеличения численности абитуриентов НХТИ, являющихся выпускниками 11-х классов местных школ



В январе 2023 г. в НХТИ стартовали глобальные перемены – началась реализация первого этапа большого проекта «Научно-образовательный кампус НХТИ», а именно, выполнение проектных работ по всем объектам кампуса и капитальный ремонт главного корпуса института.

Стратегией развития НХТИ целевой образ создаваемого научно-образовательного кампуса определен как:

- центр воспроизводства кадров для нефте-перерабатывающих и нефтехимических предприятий камской агломерации;
- система формирования и обеспечения роста научно-педагогической элиты района;
- центр инновационного развития района;
- центр притяжения молодежи.

Интересно отметить, что начало реализации проекта совпало со значимой юбилейной датой – в октябре 2023 г. филиал отмечает свое 60-летие.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

НХТИ реализует образовательные программы по 15 направлениям подготовки бакалавриата, 6 направлениям подготовки магистратуры и 3 специальностям СПО. Общая численность обучающихся в 2022/2023 учебном году составила 2372 чел., в том числе 1120 по бюджетному финансированию.

Институтом созданы все условия для проведения независимой оценки качества обра-

зовательного процесса. В текущем учебном году было проведено очное анонимное анкетирование «Преподаватель глазами студента», которое проводилось среди всех бакалавров очной формы обучения. Всего были получены и обработаны 1139 анкет. Средняя оценка по институту составила 4,65 балла.

С целью проверки качества обучения НХТИ продолжил участие в проекте «Интернет-

тренажеры в сфере образования», в рамках которого в режиме онлайн проведены 418 сеансов компьютерного тестирования среди бакалавров 1–4 курсов.

Также в отчетном периоде сроком на 5 лет общественно-профессиональную аккредитацию прошли программы высшего образования:

- 18.03.02 «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии», профиль «Машины и аппараты химических производств»;
- 18.04.01 «Химическая технология», программа «Разработка и создание высокотехнологичных химических производств».



Организация производственной и преддипломной практики в отчетном году осуществлялась на основе договоров с 30 различными предприятиями и организациями города. Такая тесная связь с промышленными партнерами является сильной стороной образовательного

процесса в НХТИ и положительно отражается на эффективном трудоустройстве выпускников, из которых более 90 % трудоустраиваются в течение первых месяцев после окончания института, а более 75 % – по специальности на передовые предприятия отрасли.



НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

При осуществлении научной деятельности институт руководствуется заявленными целями и задачами программы академического лидерства «Приоритет-2030» и Передовой инженерной школы «Промхимтех».

Ведущим специалистом в научных исследованиях, финансируемых в рамках грантов Президента РФ и РНФ, является заведующий

кафедрой МАХП, доцент И. Н. Мадышев. Аспиранты НХТИ С. Кузин, Р. Ахметшин под руководством заместителя директора по научной работе Е. В. Тумаевой реализовали гранты ФСИ по программе «УМНИК» и «УМНИК-Электроэнергетика» на общую сумму 500 тыс. руб. Получателем гранта Правительства РТ «Алгарыш» в категории «преподаватели и научные

сотрудники вузов» в 2022 г. стал заведующий кафедрой НХС, доцент Р.З. Агзамов.

В НХТИ по итогам 2022 г. были созданы 6 объектов интеллектуальной деятельности, изданы 5 монографий, опубликованы 148 научных статей, в т.ч. 35 статей в рекомендуемых ВАК журналах, 20 – в изданиях международных реферативных баз данных и систем цитирования «WoS» и «Scopus».

Весной 2023 г. в НХТИ прошли Республиканская молодежная научно-практическая конференция имени Н.В. Лемаева «Инновационное развитие нефтехимических и нефтеперерабатывающих предприятий» и республиканская форсайт-сессия по прогнозированию развития технологий и технологического оборудования в области производства синтетических каучуков, шин и резинотехнических изделий, с участием ведущих специалистов ПАО «Нижнекамскнефтехим», ООО «ТАТШИНА», АО «Казанский

завод синтетического каучука», АО «КВАРТ», АО «Татнефтехиминвест-холдинг», ФГБОУ ВО «КНИТУ» и ПИ «Союзхимпромпроект».

Процесс модернизации приборно-аппаратной базы НХТИ запущен при содействии ПИШ «Промхимтех» в рамках реализации магистерской программы подготовки инженерных кадров по направлению «Цифровизация электротехнических комплексов и систем нефтегазохимических производств». На базе кафедры ЭТЭОП НХТИ создана научно-исследовательская электротехническая лаборатория, закуплено и введено в эксплуатацию измерительное и диагностическое электрооборудование, персонал лаборатории в количестве 5 чел. обучен и аттестован в Ростехнадзоре. Лаборатория готовится к лицензированию заявленных видов деятельности.



ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

За 2022/2023 учебный год студенты НХТИ приняли участие и стали организаторами более 80 мероприятий. В области культурно-массовой и общественной работы (без учета спортивных наград) студентами НХТИ были завоеваны 3 всероссийские, 7 республиканских, 13 городских наград. Студенты НХТИ стали победителями конкурса на соискание стипендий Комиссии при Раисе РТ по вопросам сохранения, развития татарского языка и родных языков представителей народов, проживающих в РТ; Никита Беспалов получил «Гран-при» городского конкурса именной стипендии Главы НМР РТ «Студент года-2022», а Аделя Камалова на Всероссийских соревнованиях по легкой атлетике заняла 1 место в беге на 60 метров с барьерами.

Победителем конкурса грантов Президента РФ на развитие гражданского общества стал крупный социальный проект «ЭтноSTYLE – это наш стиль!». В рамках проекта проведены Межрегиональная научно-практическая конференция «Этническое наследие – основа национальной самобытности», молодежный форум «Мы вместе! Мы едины!», региональный этнический хореографический фестиваль «Хоровод дружбы», интерактивные мероприятия, фольклорно-обрядовые праздники.

Центром военно-патриотической работы НХТИ проведены мероприятия, направленные на формирование патриотизма, готовности к служению Отечеству. Бойцы центра приняли участие в городском смотре строя и песни, параде Победы, патриотических митингах и акциях.



КЫРГЫЗСКИЙ ФИЛИАЛ



Сучков
Максим Александрович
директор Кыргызского
филиала

Приоритетные направления деятельности:

- Реализация комплекса мероприятий, направленных на улучшение качества подготовки студентов
- Развитие системы взаимосвязи филиала с общественными организациями и индустриальными партнерами
- Формирование целостной системы поддержки инициативной и талантливой студенческой молодежи
- Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры филиала

Стратегические задачи:

- Увеличение в Кыргызской Республике доли лиц, имеющих российское высшее образование
- Продвижение русского языка в странах СНГ
- Совершенствование системы развития кадрового потенциала филиала
- Создание в учебных помещениях филиала современных комфортных условий для проведения различных видов занятий

Кыргызский филиал реализует 2 образовательные программы по 2 направлениям подготовки бакалавриата. Общая численность обучающихся в 2022/2023 учебном году составила 261 чел.

Студенты филиала традиционно участвуют в научной деятельности. Совместно с профессорско-преподавательским составом ими были подготовлены доклады-выступления на научно-техническую конференцию «Наука, образование, инновации и технологии: оценки, проблемы, пути решения», посвященной 80-летию ученого-педагога Ж. Усубалиева, XVII Международную научно-практическую конференцию «Междисциплинарные исследования науки и техники», международную конференцию «Зеленая экономика». Также 28 студентов приняли участие в Общероссийской образовательной акции «Всероссийский экономический диктант». Студенты 4 курса, обучающиеся по направлению «Химическая технология», в 2022 г. за активное участие в конкурсе «Внедрение системы менеджмента качества в Кыргызской Республике» были награждены Благодарственными письмами Центра по стандартизации и метрологии при Министерстве экономики и коммерции Кыргызской Республики.

В соответствии с требованиями к организации практики кафедрами филиала разработаны и утверждены программы всех

видов практики. В 2022/2023 учебном году для организации учебной, производственной и преддипломной практики были заключены договора с ключевыми партнерами КФ: ОАО «Кантский цементный завод», Шымкентский нефтеперерабатывающий завод ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ООО «Чайна Петроль Компани Джунда», ООО «Газпром нефть Азия», ОсОО «Газпром Кыргызстан», ООО «Синерджи Инвест Групп»





Кантский НПЗ, ООО «Абдыш-Ата» (г. Кант), АЗС «Red petroleum», ЗАО «РН-Кыргызнефтепродукт».

Основной целью воспитательной и социальной работы в филиале является максимальное вовлечение обучающихся в деятельность, способствующую реализации их интеллектуального, морального, творческого и физического потенциала.

Студенты филиала принимали активное участие в российских, республиканских, город-

ских мероприятиях и конференциях: возложении цветов к памятнику «Слава героям ВОВ», общественной акции «Георгиевская ленточка», студенческом фестивале «Русский язык – язык межнационального общения», организованном совместно с РПЦ с целью развития интереса к русской литературе и развитию русского языка за рубежом, Всероссийском историческом диктанте на тему событий Великой Отечественной войны «Диктант Победы».



БУГУЛЬМИНСКИЙ ФИЛИАЛ



**Хамидуллин
Ренат Фаритович**
директор Бугульминского
филиала

Приоритетные направления деятельности:

- Реализация проекта «Научно-образовательный консорциум с промышленными предприятиями нефтегазового региона Юго-Востока РТ»
- Реализация проекта «Создание образовательного сообщества с СПО»
- Повышение качества образовательной деятельности
- Расширение направлений научно-исследовательской деятельности и оснащение лабораторной базы приборами и оборудованием
- Повышение эффективности профориентационной работы в рамках развития молодежной политики

Стратегические задачи:

- Создание научно-образовательного консорциума (НОК) с предприятиями химического и механического профилей нефтегазового сектора Юго-Востока РТ
- Повышение качества образовательной и научной деятельности филиала за счет привлечения специалистов высшей квалификации и использования лабораторной базы профильных предприятий при реализации НОК
- Создание сообщества с управлением образования исполкома Бугульминского муниципального района и образовательными учреждениями (колледжами, училищем, техникумом)

Бугульминский филиал реализует 5 образовательных программ по 4 направлениям подготовки бакалавриата. Общая численность обучающихся в 2022/2023 учебном году составила 632 чел., в том числе 169 – по бюджетному финансированию. Значимым событием прошлого года стало получение сертификата на профессиональное обучение студентов по профессиям рабочих.

В 2022/2023 учебном году студенты БФ прошли независимую оценку качества образования в рамках проекта «Федеральный интернет-экзамен в сфере профессионального образования» по направлениям: 18.03.01 «Химическая технология», 15.03.02 «Технологические машины и оборудование, 09.03.02 «Информационные системы и технологии». Анализ результатов тестирования показал, что, в целом, по всем проверяемым дисциплинам уровень остаточных знаний студентов соответствовал ФГОС. Кроме того, в филиале проводится независимая оценка качества преподавания. Два раза в год среди студентов очной формы обучения проводится анонимное анкетирование «Преподаватель глазами студентов».

В 2022 г. 6,9 % студентов от общего числа, получающих государственные академические стипендии, за отличные успехи в учебе получили повышенную стипендию.

В 2022/2023 учебном году заключены договора на прохождение 50 студентами производственной практики с профильными предприятиями: ООО «Шкаповское Газоперерабатывающее Предприятие», ОАО «Бугульминский механический завод» ПАО «Татнефть» им В.Д. Шашина, ООО «РНЦ «Урал-Поволжье», АО «ТАИФ-НК», БЭС филиал ОАО «Сетевая компания», ООО «Мастер Кляйн», АО «Аммоний», ООО «НТЦ Татнефть», АО «ТАНЕКО», «ТатНИПИнефть», ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина. Необходимо отметить, что география прохождения практики расширяется: г. Альметьевск, г. Нижнекамск, г. Октябрьский, г. Сургут.

В прошлом учебном году впервые сотрудники филиала подали заявки на получение гранта Правительства РТ «Алгарыш». По результатам конкурсного отбора победитель пройдет



стажировку в РГП «Институт проблем горения» комитета науки Министерства образования и науки Республики Казахстан, что позволит преподавателю освоить программу повышения квалификации и установить партнерские связи с институтом.

С целью активизации профориентационной деятельности в 2022 г. в филиале был запущен проект по подготовке школьников к сдаче ЕГЭ. В двух школах (МОУ СОШ № 7 и № 13) Бугульмы были открыты университетские профильные классы, в которых математику и химию преподают преподаватели филиала. Помимо этого, в рамках сотрудничества с МОУ СОШ № 2 БФ оказал поддержку и принял активное участие в открытии школьного технопарка.

В рамках сотрудничества с управлением образования исполкома Бугульминского муниципального района и Институтом «ТатНИПИнефть», ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина было проведено совместное мероприятие, посвященное Дню Химика.

ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ

АНО	Автономная некоммерческая организация
АПС	Автоматическая пожарная сигнализация
ВКС	Видеоконференцсвязь
ВКЭК	Внутривузовская комиссия экспортного контроля
ВУЦ	Военный учебный центр
ГПА	Газо-перекачивающий агрегат
ДПО	Дополнительное профессиональное образование
ДПП ПП	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки
ЗС	Защитные средства
ИГХТУ	Ивановский государственный химико-технологический университет
ИНПР	Иностранный научно-педагогический работник
ИПТ	Инновационный технопарк
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСУП	Корпоративный стандарт управления проектами
КЦП	Контрольные цифры приема
МСП	Малое среднее предпринимательство
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НМР	Нижнекамский муниципальный район
НОЦ	Научно-образовательный центр
НФГО	Нештатные формирования гражданской обороны
ОПО	Объект повышенной опасности
ПАСФ	Профессиональное аварийно-спасательное формирование
ПИШ	Передовые инженерные школы
ПОО	Профессиональная образовательная организация
ПСАЛ	Программа стратегического академического лидерства
ПУХТ	Пекинский университет химической технологии
РГП	Республиканское государственное предприятие
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СУ СНГ	Сетевой университет содружества независимых государств
УМО	Учебно-методическое объединение
ФГАНУ	Федеральное государственное автономное научное учреждение
ФДО	Факультет дополнительного образования
ФИРО	Федеральный институт развития образования
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФУМС	Федеральный учебно-методический совет
ФЭС	Финансово-экономическая служба
ЦКБ	Центр компьютерной безопасности
ЦОД	Центр обработки данных
ЭИОС	Электронная информационная образовательная среда
ЭОР	Электронные образовательные ресурсы
ЭХЗ	Электро-химическая защита

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2022/23 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Обращение ректора (записан ролик).....	3
2. КНИТУ в цифрах.....	5
3. КНИТУ в глобальных рейтингах.....	6
4. Гордимся	8
5. КНИТУ в Программе «Приоритет-2030».....	12
6. КНИТУ в Программе «Передовые инженерные школы».....	16
7. Работа с ключевыми партнерами.....	20
8. Образовательная деятельность	24
9. Научная и инновационная деятельность.....	48
10. Международная деятельность	58
11. Воспитательная и социальная работа.....	62
12. Организационно-кадровое обеспечение университета.....	70
13. Профсоюзная деятельность.....	74
14. Экономика и финансы.....	80
15. Обеспечение жизнедеятельности университета	84
16. Цифровые технологии и административный сервис.....	88
17. Правовое сопровождение университета	92
18. Обеспечение режима и безопасности университета.....	95
19. Обеспечение производственной безопасности.....	97
20. Деятельность филиальной сети.....	100
Перечень сокращений	110

