



КНИТУ

БОЛЬШЕ, ЧЕМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

за 2023/24 учебный год

www.knitu.ru



**Казаков
Юрий
Михайлович**
ректор
КНИТУ

Уважаемые сотрудники и студенты КНИТУ!

Подводя итоги прошедшего учебного года, хочу отметить: меня, как ректора, очень радует динамичное развитие нашего Университета!

В прошлом году мы ставили перед собой крайне амбициозную задачу победить в специальной части федеральной программы «Приоритет-2030». Благодаря слаженной работе коллектива, поддержке промышленных партнеров, руководству нашей Республики мы смогли взять и эту высоту! КНИТУ вошел во вторую группу специальной части по отраслевому треку. Это, в свою очередь, позволило получить дополнительные федеральные средства на развитие научно-исследовательской инфраструктуры и поддержку научных коллективов, выполняющих стратегические проекты в рамках программы развития нашего Университета. Теперь первостепенной задачей является исполнение взятых на себя обязательств. Важно удерживать занятую высоту!

Уже третий год в интересах наших промышленных партнеров реализуется программа развития Передовой инженерной школы КНИТУ «Промхимтех». Проводятся научные исследования, системная профориентационная работа со школами, создаются новые магистерские программы, открываются современные научные и образовательные пространства. Совокупный объем инвестиций, привлеченных в нашу Передовую инженерную школу, составил более 1,5 млрд рублей. Все это стало возможным благодаря поддержке отраслевых партнеров и руководства Республики Татарстан. Так, например, в этом году в КНИТУ будет запущена первая в России университетская лаборатория полиолефинов, одновременно с этим стартует аналогичная магистерская программа. Объем внешних инвестиций только в эту лабораторию составляет порядка 200 млн рублей.

В прошлом году мы приступили к реновации двух крупных социальных объектов КНИТУ в Советском районе – культурно-досугового центра и спортивного комплекса.

Объекты будут введены в эксплуатацию после капитального ремонта уже в конце этого года. Спасибо за поддержку руководству Республики и лично мэру Казани И.Р. Метшину!

В нашем филиале – Нижнекамском химико-технологическом институте – завершены ремонт и оснащение главного учебного корпуса на 12 тыс. м², активными темпами ведется создание регионального учебного центра СИБУРа, завершается проектирование оставшихся корпусов и нового общежития. Мы рассчитываем на привлечение федеральных средств. Спасибо Раису Республики Татарстан Р.Н. Минниханову и руководству компании «СИБУР» за поддержку.

В городе Менделеевске при активнейшем участии администрации города, компании «Аммоний» и республиканской поддержке ведется проектирование нового химико-технологического колледжа на 240 учащихся, а также общежития на 170 мест. Строительство планируется начать в 2025 году. Колледж станет филиалом КНИТУ.

Все эти успехи стали возможны, в том числе, благодаря внутренним изменениям, проходящим в самом Университете – активной модернизации образовательного процесса, внедрению современных инструментов и подходов. Мы разработали и запустили кадровую программу, стали значительно больше внимания уделять стажировкам профессорско-преподавательского состава, практикам студентов. Наши партнеры видят эти изменения и стараются поддерживать нас.

Несмотря на уже имеющиеся результаты, впереди – серьезная работа. Помимо успешного завершения уже реализуемых инициатив, есть большое количество новых идей и проектов. Это и подготовка заявки на новую Передовую инженерную школу, и пересмотр концепции работы нашего научного блока, и создание собственного (КНИТУ) R&D-центра по полимерам, пищевым биотехнологиям, и многое другое.

Все намеченные планы можно реализовать только с вашим участием, друзья. Вместе у нас все получится!

КНИТУ В ЦИФРАХ

Казанский национальный исследовательский технологический университет – ведущий технологический вуз в области подготовки высококвалифицированных инженеров по направлению «Химическая технология» в Российской Федерации и СНГ, обеспечивает подготовку кадров всех уровней образования, осуществляет научную, инновационную деятельность и реализует третью миссию университета

В 2023/24 учебном году контингент обучающихся по программам высшего образования составил 19 тыс. чел. Было подготовлено и успешно выпущено более 4 тыс. специалистов, кроме того, в системе дополнительного и профессионального образования КНИТУ и филиалов повысили свою квалификацию около 12 тыс. чел.

В отчетном периоде реализовывались 408 программ высшего и среднего профессионального образования.

В течение учебного года организованы около 900 профориентационных мероприятий, акций и мастер-классов в дистанционном и очном форматах для школьников более 400 образовательных учреждений из разных регионов и областей РФ.

В настоящее время КНИТУ – это 1203 преподавателя, из которых 207 имеют звание доктора наук, а 750 – кандидата наук, чей высокий уровень профессионализма отмечен наградами и званиями регионального и федерального уровня.

Общий доход головной организации с филиалами составил 6,73 млрд руб., из которых сумма бюджетных средств – 3,55 млрд руб. и внебюджетных – 3,18 млрд руб.

Успешно продолжена реализация программ развития «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы».

Основные показатели *	2021/22	2022/23	2023/24
Общая численность обучающихся (бакалавры, специалисты, магистры, аспиранты), чел.	19 831	20 128	18953
Количество стран, чьи граждане проходят обучение в университете	45	46	46
Подготовлено специалистов (бакалавры, специалисты, магистры, аспиранты), чел.	5 051	3 952	4195
Прием на 1 курс (бакалавры, специалисты, магистры), чел.	5 741	6 711	5852
Число слушателей по программам ДПО, чел.	11 044	9 987	12031
Число программ ДПО, ед.	249	229	290
Доходы НИОКР, млн руб.	1 001,1	1 229,8	1492,15
Научные статьи, ед.	3 173	3 071	3541
Число диссертационных советов, ед.	13	11	12
Количество полученных патентов, ед.	75	79	105
Доходы организации, млн руб.	4 720,2	5 521,1	6733,05
Затраты, млн руб.	4 200,6	5 065,2	5421,7

* Данные включают показатели филиальной сети

ТОП 7

ФАКТОВ О КНИТУ

1

В ноябре 2023 г. КНИТУ вошел в число получателей специальной части гранта ПСАЛ «Приоритет-2030» по отраслевому треку и получил финансирование на 2024 г. в размере 463 млн руб.

3

В 2024 г. состоялся первый выпуск магистратуры передовой инженерной школы «Промхимтех»: из 51 выпускника 34 закончили обучение с отличием, и 86 % из них в настоящий момент трудоустроены в компаниях-партнерах ПИШ и на предприятиях нефтехимической отрасли.

4

В мае 2024 г. завершен капитальный ремонт лабораторных, аудиторных помещений, кабинетов сотрудников, актового зала и спортзала корпуса А НХТИ, и уже с 1 сентября студенты, преподаватели будут использовать обновленную инфраструктуру в образовательном, научно-исследовательском и воспитательном процессах.

2

В 2023 г. КНИТУ занял 3 место во «Всероссийском рейтинге ТОП-1000 университетских стартапов», а также 3 место в Российской Федерации по количеству поданных заявок на конкурс «Студенческий стартап».

5

В начале 2024 г. при поддержке Республики Татарстан начались масштабные ремонтные работы в корпусах Д и М, которые должны завершиться к концу года открытием культурно-досугового центра на 500 посадочных мест и современного спортивного комплекса проходимостью 1500 чел. в день. Объем инвестиций в данные проекты составляет 551 млн руб.

6

Первые результаты дали заключенные в 2022 г. соглашения о реализации программы двойных дипломов с Пекинским университетом химической технологии. В сентябре 2023 г. 14 студентов Института полимеров были направлены в китайский вуз для продолжения обучения. В апреле 2024 г. такая же уникальная возможность появилась и у студентов Института химического и нефтяного машиностроения, обучающихся по направлению подготовки 15.03.02 «Технологические машины и оборудование» (профиль «Технологические установки нефтегазового комплекса»).

7

Разработана программа по привлечению и закреплению в университете молодых преподавателей и ученых. Сформулированы меры их финансовой поддержки, сформирована система наставничества и развития карьеры, включающая предоставление ресурсов и консультационных услуг, продвижение инициативных проектов, направленных на достижение стратегических целей университета.

КНИТУ В ГЛОБАЛЬНЫХ РЕЙТИНГАХ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ РЕЙТИНГИ

RAEX 74

RAEX-100 ЛУЧШИХ
ВУЗОВ РОССИИ

интерфакс 49

НАЦИОНАЛЬНЫЙ
РЕЙТИНГ ИНТЕРФАКС

MosIUR 1201-1300

МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЕЙТИНГ
УНИВЕРСИТЕТОВ «ТРИ МИССИИ УНИВЕРСИТЕТА»

MosIUR
THE THREE UNIVERSITY MISSIONS

ПРЕДМЕТНЫЙ РЕЙТИНГ ВУЗОВ РОССИИ

2 Технология легкой промышленности

5 Химические технологии

11 Нефтегазовое дело

8 Биотехнологии и биоинженерия

19 Машиностроение и робототехника

17 Технологии материалов

20 Индустрия гостеприимства

МЕЖДУНАРОДНЫЕ РЕЙТИНГИ

THE Times Higher Education

1501+

World University Rankings Times Higher Education (THE)

1001+

THE by subject: engineering and technology

THE IMPACT RANKINGS

1001-1500

ЦУР 4 Качественное образование (Quality Education)

401-600

ЦУР 9 Промышленность, инновации и инфраструктура (Industry innovation and infrastructure)

1501+

THE Impact Rankings

401-600

ЦУР 8 Достойная работа и экономический рост (Decent Work and Economic Growth)

1001-1500

ЦУР 17 Партнерство для достижения целей (Partnerships for the goals)

QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS

1201-1400

World University Rankings QS

ACADEMIC RANKING OF WORLD UNIVERSITIES

1062

Academic World University Rankings

ISC World University Rankings

2001+

World University Rankings (ISC)

Webometrics RANKING WEB OF UNIVERSITIES

3717 (73 по РФ)

RANKING WEB OF UNIVERSITIES

RUR

932

World University Rankings Round University Ranking (RUR)

645

Предметный рейтинг RUR: технические науки

836

Предметный рейтинг RUR: социальные науки

Гордимся достижениями в научно-исследовательской, учебно-методической, производственной и общественной деятельности наших преподавателей, ученых, сотрудников.

В основе всех достигнутых результатов – личный труд и вклад каждого работника КНИТУ.

НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ДИНАСТИИ КНИТУ

Династия Романовых-Хузеевых

3 поколения, общий научно-педагогический стаж – 96 лет



Династия Поникаровых

общий научно-педагогический стаж – 173 года



Династия Хамматовых

2 поколения, младшие представители династии – молодая семья



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



Почетное звание «Заслуженный деятель науки Республики Татарстан»

Сафин Руслан Рушанович
Заведующий кафедрой АрД

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ МИНИСТЕРСТВА НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Почетная грамота
Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации

**Романова
Светлана
Марсельевна**

Доцент
кафедры ИЭ



Почетная грамота
Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации

**Поникаров
Сергей
Иванович**

Заведующий кафедрой
МАХП



Почетная грамота
Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации

**Хамматова
Венера
Василовна**

Заведующий кафедрой
«Дизайна»



Почетная
грамота

**Терещенко
Константин
Алексеевич**

Профессор
кафедры ОХТ



Нагрудный знак
«Молодой ученый»

**Барсегян
Наира
Вартовна**

Доцент
кафедры ЛИУ



Нагрудный знак
«Молодой ученый»

**Просвирников
Дмитрий
Богданович**

Профессор
кафедры ПДМ

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН (2023-2024 гг.)



Знак отличия «Отличник
сферы образования
и науки Республики
Татарстан»

**Гильмутдинов
Ильфар
Маликович**

Начальник НИУ



Знак отличия «Отличник
сферы образования
и науки Республики
Татарстан»

**Сысоев
Владислав
Александрович**

Профессор кафедры
ПНТБМ



Знак отличия «Отличник
сферы образования
и науки Республики
Татарстан»

**Коновалова
Зинаида
Васильевна**

Советник при ректорате



Знак отличия «Отличник
сферы образования
и науки Республики
Татарстан»

**Плещинская
Ирина
Евгеньевна**

Доцент кафедры ИПМ



Знак отличия «Отличник
сферы образования
и науки Республики
Татарстан»

**Журавлева
Марина
Васильевна**

Профессор кафедры
ТООНС



Нагрудный знак
«За заслуги в образовании»

**Ежкова
Галина
Олеговна**

Заведующий кафедрой
ТММП

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН (2023-2024 гг.)



Нагрудный знак
«За заслуги в образовании»

**Морозов
Андрей
Викторович**
Доцент кафедры ФНСР



Нагрудный знак
«За заслуги в образовании»

**Халитов
Рифкат
Абдрахманович**
Заведующий кафедрой
ОХЗ



Нагрудный знак
«За заслуги в образовании»

**Шайхетдинова
Рамиля
Сайдашевна**
Старший преподаватель
кафедры ТКМ



Нагрудный знак
«За заслуги в образовании»

**Азанова
Альбина
Альбертовна**
Доцент кафедры МТЛП



Нагрудный знак
«За заслуги в образовании»

**Бурцев
Сергей
Анатольевич**
Доцент кафедры ВТЭУ



Нагрудный знак
«За заслуги в образовании»

**Степанова
Светлана
Владимировна**
Доцент кафедры ИЭ

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН (2023-2024 гг.)



Нагрудный знак
«За заслуги в образовании»

**Хаертдинова
Альфира
Анасовна**
Доцент кафедры ИХТ



Нагрудный знак
«За заслуги в образовании»

**Шилова
Светлана
Владимировна**
Профессор кафедры ФКХ



Нагрудный знак
«За заслуги в образовании»

**Щербакова
Юлия
Владимировна**
Доцент кафедры ПБТ



Нагрудный знак
«За заслуги в образовании»

**Николаева
Екатерина
Валерьевна**
Ведущий программист
ЦАСУ



Нагрудный знак
«За заслуги в образовании»

**Лаврова
Оксана
Мударисовна**
Начальник ОИРМУ



Нагрудный знак
«За заслуги в образовании»

**Каримова
Венера
Фанисовна**
Бухгалтер 1 категории



ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН (2023-2024 гг.)



Нагрудный знак
«За заслуги в образовании»

**Огородова
Эльвира
Гильфановна**
Ведущий инженер ПУ



Знак отличия
«Почетный наставник»

**Лыжина
Нэлли
Владимировна**
Доцент кафедры ХТПНГ



Знак отличия
«Почетный наставник»

**Мордвинов
Андрей
Викторович**
Инженер ОРСМ



Знак отличия
«Почетный наставник»

**Нуриева
Эльвира
Нурисламовна**
Доцент кафедры ОХБТ НХТИ



Знак отличия
«Почетный наставник»

**Багатова
Резеда
Гумаровна**
Методист ЛИ ФГБОУ ВО
«КНИТУ»



Нагрудный знак
«Яшь мөгаллим»

**Крупин
Александр
Сергеевич**
Доцент кафедры ФКХ

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН (2023-2024 гг.)



Нагрудный знак
«Яшь мөгаллим»

**Пудофеева
Гульнара
Рашитовна**
Преподаватель КТК ФГБОУ
ВО «КНИТУ»



Нагрудный знак
«Яшь мөгаллим»

**Юнусова
Равшания
Маратовна**
Учитель обществознания
ЛИ ФГБОУ ВО «КНИТУ»



Нагрудный знак
«За сохранение и развитие
языков, культур, традиций»

**Хуснетдинов
Радик
Маулитзянович**
Доцент кафедры ОДО

АКАДЕМИЯ НАУК РТ



Звание
«Профессор
Академии наук
Республики
Татарстан»

**Сафин
Руслан
Рушанович**
Заведующий
кафедрой АрД



Звание
«Профессор
Академии наук
Республики
Татарстан»

**Ахметов
Ильдар
Гумерович**
Директор НХТИ



**Казаков
Юрий
Михайлович**

Ректор



**Султанова
Дильбар
Шамилевна**

Проректор
по учебной
работе



**Шавалеева
Альбина
Рафаилевна**

Проректор
по воспитательной
и социальной работе



**Тюпич
Максим
Валерьевич**

Проректор
по административно-
хозяйственной работе



**Муратов
Айрат
Хасипович**

Проректор
по режиму
и безопасности



**Инженерный химико-
технологический
институт**

Корпус И
г. Казань, ул. Сибирский тракт, 41
тел.: +7 (843) 231-40-91
e-mail: direct-ihiti@corp.knrtu.ru



**Институт управления
инновациями**

Корпус В
г. Казань, ул. Карла Маркса, 72
тел.: +7 (843) 231-43-68
e-mail: lui@corp.knrtu.ru



**Институт нефти,
химии и нанотехнологий**

Корпус Е
г. Казань, ул. Сибирский тракт, 12
тел.: +7 (843) 231-41-35
e-mail: inhn@corp.knrtu.ru



**Институт химического
и нефтяного
машиностроения**

Корпус А
г. Казань, ул. Карла Маркса, 68
тел.: +7 (843) 231-43-74
e-mail: burm@kstu.ru



Институт полимеров

Корпус Б
г. Казань, ул. Карла Маркса, 72
тел.: +7 (843) 231-43-80
e-mail: decanat51@kstu.ru



**Институт пищевых
производств
и биотехнологии**

Корпус К
г. Казань, ул. Толстого, 8
тел.: +7 (843) 231-95-91
e-mail: ippbt@corp.knrtu.ru



**Институт технологии
легкой промышленности
моды и дизайна**

Корпус Е
г. Казань, ул. Сибирский тракт, 12
тел.: +7 (843) 231-95-17
e-mail: svistun@kstu.ru



**Институт управления,
автоматизации
и информационных
технологий**

Корпус О
г. Казань, ул. Карла Маркса, 72
тел.: +7 (843) 231-42-86
e-mail: dekanat81@kstu.ru



**Проектный институт
«Союзхимпромпроект»**

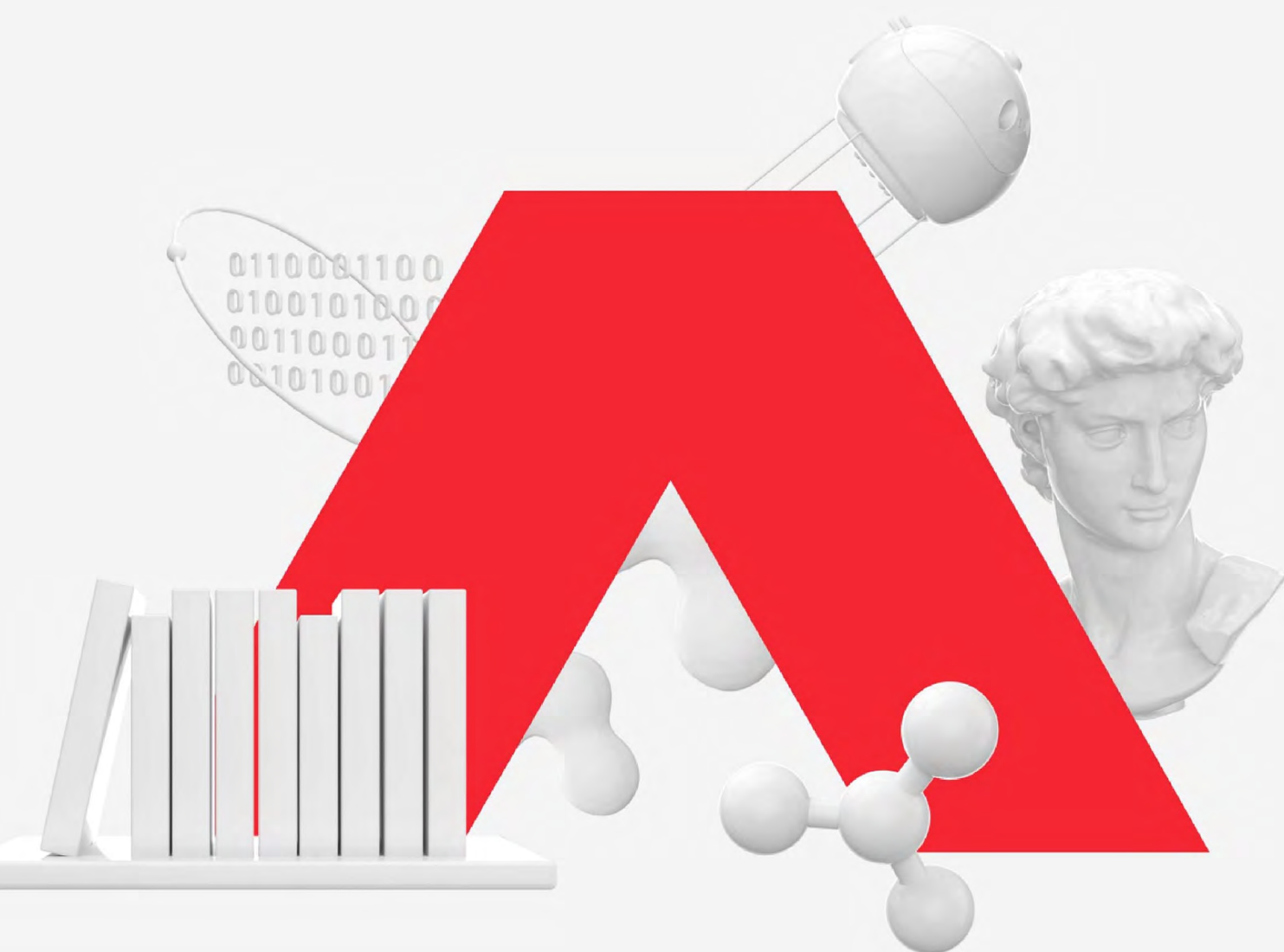
г. Казань, ул. Димитрова, 11
тел.: +7 (843) 294-94-50
e-mail: cxpp@cxpp.ru



**Институт
дополнительного
профессионального
образования**

Корпус Г
г. Казань, ул. Попова, 10
тел.: +7 (843) 231-40-74
e-mail: ziyatdinovaYuN@corp.knrtu.ru

КНИТУ В ПРОГРАММЕ «ПРИОРИТЕТ-2030»



приоритет2030⁺
лидерами становятся

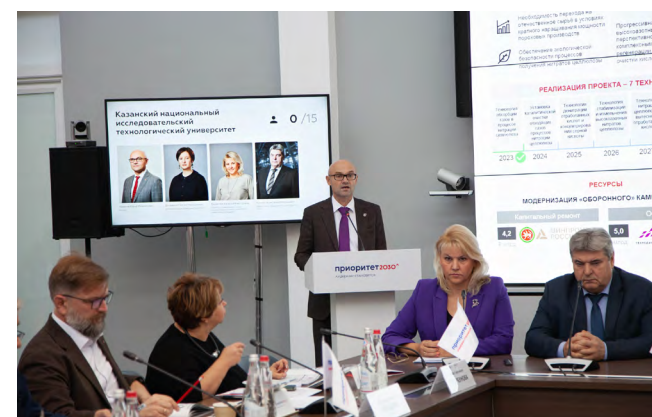
ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Повышение эффективности управления программой развития университета «Приоритет-2030»
- ✓ Реализация стратегических проектов университета

В 2023 г. реализация программы развития КНИТУ проходила в контексте ряда внешних вызовов:

- потребность государства в проектах для обеспечения технологического суверенитета
- потребность промышленности в комплексных НИОКР с более высоким уровнем готовности

Исходя из этого, а также с учетом системного запроса отрасли был проведен глубокий анализ программы и пересмотр содержания основных политик и стратегических проектов.



Работа над содержательной частью велась в тесном сотрудничестве с нашими промышленными партнерами, подтвердившими актуальность заявленных научных тематик. В результате были выделены 2 основных вектора, которые и легли в основу обновленных стратегических проектов:

- «Обеспечение обороноспособности и безопасности российской экономики»;
- «Полимеры стратегического назначения».

Проект «Обеспечение обороноспособности и безопасности российской экономики» направлен на создание новой технологии производства высокоазотных нитратов целлюлозы требуемого качества из отечественного сырья при обеспечении повышения технологической безопасности и экологичности в условиях увеличения объема производства.

Целью проекта «Полимеры стратегического назначения» является создание и развитие отрасли производства и переработки специальных полимеров для обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации в области изделий для ОПК, авиа- и машиностроения, электроники, энергетики и медицины. Основные его направления: инженерные и суперконструкционные пластики, каучуки специального назначения.

Такая системная работа позволила КНИТУ по итогам защиты результатов программы развития в ноябре 2023 г. не только сохранить свои позиции в базовой части, но и войти в число получателей специальной части гранта ПСАЛ «Приоритет-2030» по отраслевому треку и получить финансирование на 2024 г. в размере 463 млн руб.



Долгожданная победа в специальной части гранта – не только большая честь для университета, но и серьезный вызов. Высокий уровень конкуренции среди участников специальной части гранта требует от КНИТУ повышения внутренней эффективности. В связи с этим на системном уровне проведены организационные и институциональные изменения: пересмотрены и скорректированы действующие процессы

В части работы с инфраструктурой университета продолжилась реализация системной концепции модернизации объектов в цепочке «лицей – техникум – головной вуз и филиалы». За прошедший год за счет средств гранта были созданы и дооснащены научно-образовательные лаборатории и центры:

- научно-образовательный центр «Переработка композиционных материалов»
- учебно-исследовательская лаборатория «Молекулярная инженерия и Smart materials»
- лаборатория по определению гарантийных сроков ЭНМ
- учебная автоматизированная лаборатория «Машиноведение» и др.

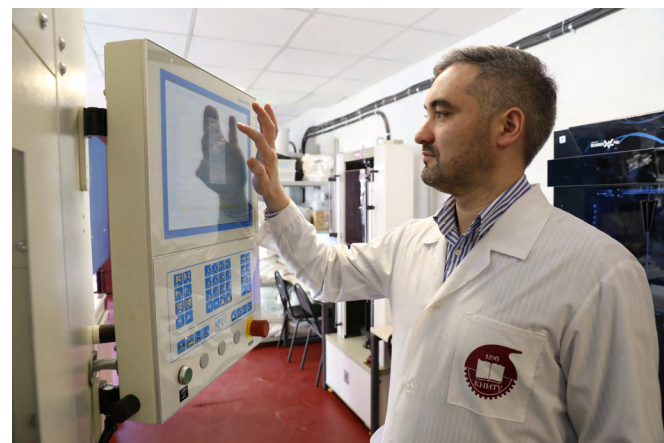
В рамках образовательной политики университета фокус внимания был направлен на:

- реформирование содержания ООП в соответствии с запросами работодателей – промышленных предприятий реального сектора экономики;
- изменение подходов к организации стажировок профессорско-преподавательского состава;
- цифровизацию образовательного процесса и др.

В качестве примера можно выделить проект «Цифровой деканат» с системой заполнения электронных ведомостей. Введение системы электронных ведомостей обеспечило оптимизацию документооборота, сокращение затрат времени на заполнение ведомостей, автоматический ввод результатов успеваемости в АСУ «Университет».

В 2023 г. в проекте «Развитие дистанционного образования» разработано и введено в учебный процесс 15 онлайн-курсов, основной акцент при этом был сделан на общеобразовательные дисциплины. Все онлайн-курсы университета

по отбору и оценке запускаемых в университете проектов, изменены функции и полномочия инвестиционной комиссии, руководителей стратегических проектов и политик. Кроме того, продолжилось совершенствование системы управления университетом – сформирована целевая модель управления, на верхнем уровне предусматривающая деление организации на функциональные группы.



активно используются студентами, ряд из них внедряется в филиалах, в 2024 г. планируется продолжить работу в данном направлении.

В июне 2023 г. состоялся первый успешный выпуск студентов «Цифровой кафедры». Проект «Цифровые кафедры» – часть федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли», направленный на освоение дополнительных цифровых компетенций в области создания алгоритмов, программ и цифровых технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.



852 обучающихся в дополнение к своей основной специальности прошли профессиональную переподготовку по ИТ-направлениям: «Алгоритмизация и программирование», «Компьютерные сети», «Программирование и создание ИТ-продуктов», «Современные ИТ-технологии создания и тестирования программных продуктов».

В сентябре 2023 г. с учетом пожеланий студентов перечень программ переподготовки был пересмотрен, разработаны 15 новых программ обучения, 13 из которых имеют отраслевую направленность. На второй поток зачислены 1397 чел.

Реализация данного проекта предполагает создание комфортных условий для обучения, в связи с этим были созданы 8 новых компьютерных классов, оснащенных современной компьютерной техникой.

Важные шаги были предприняты в управлении человеческим капиталом. Сформирована комплексная программа по привлечению и закреплению молодых научно-педагогических работников, в которую входят меры материальной и нематериальной поддержки, система наставничества, развитие карьеры и др. В 2024 г. на ее исполнение запланировано финансирование более 18 млн руб.

Продолжена работа в области цифровой трансформации университета, так за 2023 г. существенно обновлена материально-техническая база, необходимая для дальнейшего развития, началась работа над единой мультисервисной платформой «КНИТУ ONE» и др.

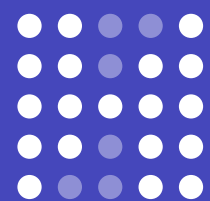
1-3 июля 2024 г. в КНИТУ прошла масштабная проектно-аналитическая сессия, вуз в составе экспертов посетили руководитель ФГАНУ «Социоцентр» Андрей Келлер и заместитель директора по науке и сетевому взаимодействию Георгий Суворов.



Делегация Социоцентра ознакомилась с научно-исследовательским и образовательным потенциалом КНИТУ, приняла участие в работе проектно-аналитической сессии на площадке университета. Ключевыми вопросами обсуждения стали стратегия и динамика изменений университета, был проведен анализ проблем и поиск возможностей для будущего роста. Итогом трехдневной работы стал комплекс улучшающих мер, который позволит устранить и компенсировать выявленные проблемы и разрывы, в первую очередь, в части реализации стратегических проектов.

ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1 Развитие института руководителей проектов
- 2 Подтверждение статуса участника специальной части гранта ПСАЛ «Приоритет-2030»



Передовые инженерные школы

ПЕРЕДОВАЯ ИНЖЕНЕРНАЯ ШКОЛА «ПРОМХИМТЕХ»



МИНОБРНАУКИ
РОССИИ

ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Разработка и внедрение новых образовательных программ магистратуры для опережающей подготовки инженерных кадров с целью обеспечения высокотехнологичных компаний нефтехимической отрасли квалифицированными инженерными кадрами нового типа, способными обеспечить России технологическую независимость и лидерство
- ✓ Нарращивание компетенций научно-педагогической команды проекта посредством профессиональной переподготовки и повышения квалификации, в том числе в формате стажировок на площадках высокотехнологичных компаний
- ✓ Тиражирование образовательных программ передовой инженерной школы в сетевом формате
- ✓ Развитие новых направлений поддержки одаренной молодежи, ориентированной на инженерные профессии

В 2023-2024 гг. передовая инженерная школа «Промхимтех» продолжила свою работу в партнерстве с крупными предприятиями нефтегазохимической отрасли и интенсивно развивающимися компаниями цифровой индустрии: ООО «СИБУР», ПАО «Газпром», АО «Аммоний», ООО «РТСИМ», ООО «Системные решения».

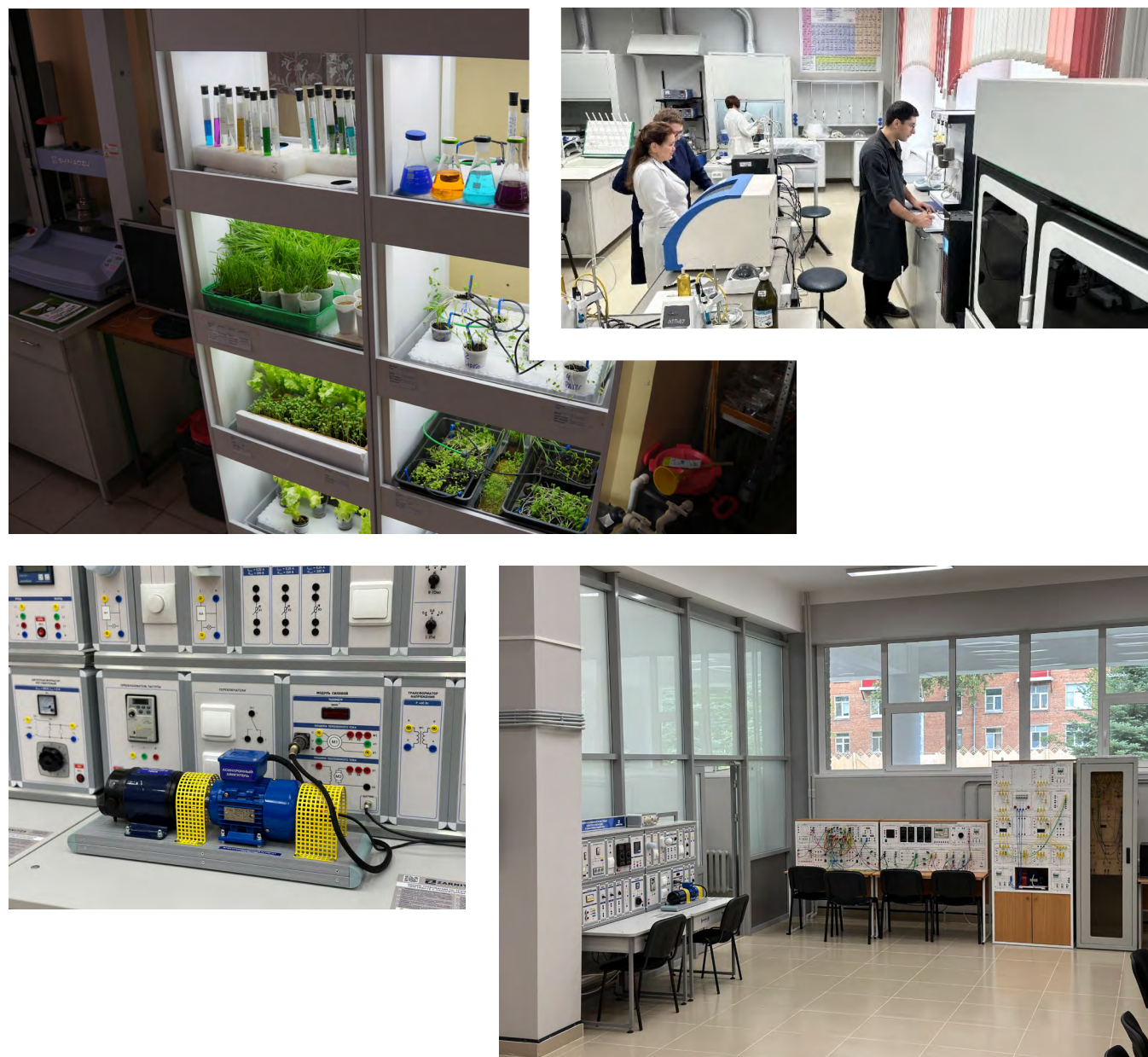
В 2023 г. на реализацию программы было выделено финансирование в размере 808 млн руб. (348 млн руб. со стороны федерального бюджета, 260 млн руб. от промышленных партнеров и 200 млн руб. – средства Республики Татарстан). До конца 2024 г. планируется привлечь более 827 млн руб. (427 млн руб. – федеральное финансирование и по 200 млн руб. – поддержка со стороны Республики Татарстан и промышленных партнеров).

В отчетный период основное внимание было уделено развитию инфраструктуры кафедр университета, задействованных в реализации проекта ПИШ. Созданы современные научно-образовательные пространства:

- «Современные минеральные удобрения»
- «Электротехника»
- «Цифровое моделирование»
- «Каучуки специального назначения»
- «Научно-исследовательская электротехническая лаборатория» в НХТИ
- медиаковоркинг
- профориентационное пространство «Новая Орбиталь»
- стеклодувная мастерская
- переговорные (коворкинг) комнаты
- центр обработки данных
- многофункциональное пространство в А-229 и др.

> 600 млн руб.

составили общие затраты
на реализацию данных проектов



В соответствии с запросом промышленных партнеров в отчетном периоде разработаны и запущены 13 программ магистратуры, 16 программ повышения квалификации и 4 программы профессиональной переподготовки, включающие использование модулей интерактивных комплексов опережающей подготовки по цифровым компетенциям.

Новая модель обучения в ПИШ ориентирована на максимальное вовлечение обучающегося в решение задач промпартнера, способного решать, формулировать и предвидеть актуальную инженерную задачу в производственном секторе. В 2023/24 учебном году на 15 программ магистратуры по 6 направле-

ям подготовки были зачислены 192 чел., 60 % – это выпускники КНИТУ (четверть из них имеет диплом с отличием), 20 % – выпускники сторонних университетов и 20 % – представители промышленных партнеров и иных промышленных предприятий. Магистранты распределены по индивидуальным трекам: инженер-технолог (112 чел.), инженер-исследователь (61 чел.), инженер-инноватор (19 чел.)

В 2024 г. состоялся первый выпуск: из 51 выпускника 34 закончили обучение с отличием, 86 % (44 из 51) в настоящий момент трудоустроены в компаниях-партнерах ПИШ и предприятиях нефтехимической отрасли.

Амансарыев Абдыкерим Байрамгельдыевич

Программа: Цифровой менеджмент технологических проектов в нефтегазохимическом комплексе
Место работы: АО «ТАНЕКО»



Когда пришло время выбирать направление для обучения в магистратуре, я без сомнений принял решение в пользу ПИШ «Промхимтех». Здесь я занимался изучением цифровизации процессов нефтепереработки, что является на сегодняшний день актуальным направлением. Также важно отметить, что ПИШ ведет активное взаимодействие с промышленными предприятиями-партнерами, и магистранты могут поближе познакомиться с их деятельностью. В процессе обучения были применены технологии дистанционного обучения, что позволило развивать профессиональную карьеру в АО «ТАНЕКО» параллельно с получением высшего образования. За время обучения в ПИШ со мной произошел карьерный рост с оператора технологических установок до должности инженера отдела календарного планирования

Стахеев Андрей Иванович

Программа: Технология современных минеральных удобрений
Место работы: АО «Аммоний»



Свою трудовую деятельность связал с крупным химическим предприятием АО «Аммоний». В 2022 г. предприятие совместно с КНИТУ вошло в проект «Передовые инженерные школы», и нам была предоставлена возможность на конкурсной основе пройти обучение в магистратуре. Это позволило совмещать работу и учебу. Обучение в магистратуре помогло повысить свои профессиональные знания и навыки. После выпуска продолжу свою работу на предприятии. Постараюсь участвовать в решении приоритетных проектов своего предприятия

Заббарова Алсу Айратовна

Программа: Инженерия и альтернативная энергетика в процессах химической технологии
Место работы: ПАО «СИБУР», «Казаньоргсинтез»



Передовая инженерная школа «Промхимтех» в КНИТУ – это, в первую очередь, отличная возможность попробовать себя в профессии инженера на производстве. Отправной точкой на пути к успеху стала моя стажировка в «СИБУР ПолиЛаб» по треку «Переработка полиолефинов» (я стала победителем конкурса ПИШ на получение гранта для прохождения стажировки в 2022 г.). Уже тогда я загорелась идеей работать в компании «СИБУР».

За это время моя жизнь кардинально изменилась: наконец, я могу воочию увидеть, как функционирует завод, применить полученные знания на практике, раскрыть творческий потенциал и внести свою лепту в развитие компании

Ситников Роман Владимирович

Программа: Цифровой менеджмент технологических проектов в нефтегазохимическом комплексе
Место работы: ООО «РТСИМ»



Обучение в магистратуре ПИШ «Промхимтех» – уникальная возможность познакомиться с ведущими предприятиями-партнерами, взаимодействуя с которыми я смог набраться опыта и поработать на новейшем оборудовании.

Мне удалось пройти практику в одной из передовых компаний в области разработки компьютерных тренажеров – ООО «РТСИМ», благодаря которой я познакомился с несколькими предприятиями химической и нефтяной промышленности.

Я включился в работу над новым проектом по разработке компьютерного тренажерного комплекса для установки производства водорода, завершил его, связал работу над тренажером с темой магистерской диссертации

В 2023/24 учебном году по программам ДПО ПИШ обучены 909 слушателей, в том числе 528 инженеров, 67 магистрантов, 44 учите-

ля-профориентатора ПИШ из подшефных школ, 270 преподавателей КНИТУ и иных образовательных организаций РФ.

При реализации проектов школы применяется комплексный подход: с целью трансформации содержания образовательных программ преподаватели ежегодно системно повышают свою квалификацию, в том числе в формате стажировок на площадках ВТК, также обновляется материальная база (лаборатории, вычислительные кластеры, платформы). С момента старта

(«FlowVision», SimInTech», тренажеры TSoft, «Мир ПИА Процесс +», «АЭРОСИМ») вызвал необходимость обучения преподавателей ПИШ работе на новых цифровых инструментах в формате не только пользователя, но и заказчика с умением постановки технического задания.

В отчетном году 8 победителей ежегодного конкурса ПИШ для обучающихся «техно-



проекта стажировки на площадках промышленных партнеров прошли более 100 преподавателей программ.

Внедрение интерактивных комплексов опережающей подготовки в образовательный процесс, а также переход на современные отечественные программные комплексы



логической магистратуры» получили гранты на прохождение стажировок под руководством индивидуальных наставников из числа ведущих специалистов на площадках АО «Аммоний», ООО «СИБУР ПолиЛаб», ООО «НИОСТ», ООО «Газпром СПГ Портовая», и 7 магистрантов стажировались в компании «РТСИМ».

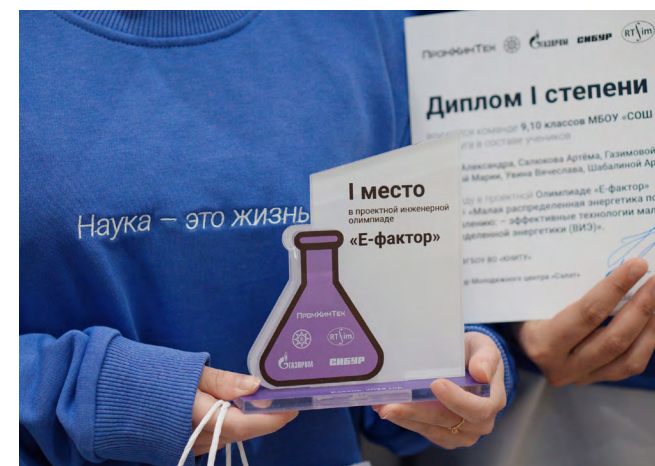
Значимым событием прошедшего периода был запуск 4 профориентационных проектов, сформированных на основе запросов ВТК, с учетом лучших практик развития профориентации и поддержки одаренных детей:

- «Химическая инженерия нового типа»
- «Олимпиадный центр школьников по экспериментальной химии»
- «Цифровая химия в школе»
- «Школьные научные общества»

Проект «Химическая инженерия нового типа» развивает инновационную модель обучения в виде системного взаимодействия школьного учителя и преподавателя при участии специалистов высокотехнологичных компаний на базе открытых профильных классов (заключены соглашения о сотрудничестве с 31 школой РТ, разработаны программа экспериментальной химии школы «Новая Орбиталь» и учебно-методические комплексы «Химия полимеров», «Зеленая химия», «Биоразлагаемые полимеры», «Альтернативная энергетика»).



В рамках проекта **«Олимпиадный центр школьников по экспериментальной химии»** в отчетный период в партнерстве с ООО «СИБУР», ПАО «Газпром», АО «Аммоний», республиканским фондом «Сэлэт», АНО «Университет талантов 2.0», ООО «РТСИМ» организована проектная инженерная олимпиада «Е-фактор», которая дает детям возможность развивать собственные научно-технические инициативы в инженерной деятельности и получать реальную поддержку перспективных идей. В ней приняли участие 1243 школьника из 24 районов и городов Республики Татарстан и 14 субъектов Российской Федерации.





В ходе реализации проекта **«Цифровая химия в школе»** в 2023/24 учебном году в профильных классах были организованы обучающие семинары и онлайн-уроки по работе с цифровыми двойниками, состоялся цифровой фестиваль школьников «Юный цифровой технолог». Кроме



того, с целью подготовки обучающихся к самостоятельной трудовой жизни в современных условиях ООО «РТСИМ» разработал образовательную программу «Цифровые технологии в химической промышленности».



Целью проекта **«Школьные научные общества»** является популяризация естественно-научных знаний, формирование представлений о роли химии в научно-техническом прогрессе, раннее вовлечение школьников в научно-исследовательскую деятельность и технологическое предпринимательство. Данный проект осуществляется в партнерстве с республиканскими центрами поддержки одаренных детей: АНО «Университет талантов 2.0» и республиканским фондом «Сэлэт».

В научных проектах ПИШ продолжаются исследования в области оригинальной промышленной технологии получения сырья для малотоннажной химии – окиси пропилена, фенола и ацетона, отличающейся высокими технико-экономическими показателями, превышающими существующие, ведется разработка нового про-

мышленного способа селективного получения высших альфа-олефинов. На базе кафедры ОХТ, научные сотрудники которой вошли в состав новой «Лаборатории цифрового моделирования», выполняются расчеты по моделированию не только химических превращений, но и технологических стадий с целью последующего выхо-

да на полное моделирование промышленного производства. Результаты данных проектов нацелены на обеспечение высококачественным и экономически выгодным сырьем для получения широкой линейки продуктов средне- и малотоннажной химии следующих переделов.

Научный проект «Промышленная метавселенная», стартовавший при участии компаний-партнеров ООО «РТСИМ» и ООО «Системные решения», вышел на стадию подготовки блока макетов промышленных объектов нефтегазохимических производств и формирования проекта архитектуры создаваемой платформы.

Научно-исследовательская электротехническая лаборатория (ЛНИЭТ) прошла аттестацию Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) и заключила рамочный договор с предприятием ООО «СИБУР». В данной лаборатории проводятся: анализ качества электрической энергии в системе электроснабжения нефтехимического производства после изменений, связанных с запуском новых мощностей (производств) и выдачей заключения по результатам обследования; разработка технических мероприятий по повышению качества электрической энергии и снижения потерь в узлах электрической сети, требующих улучшения с разработкой ТЭО предлагаемых мероприятий; обследование электрооборудования неразрушающими методами диагностики и разработка на их основе мероприятий, повышающих надежность электроснабжения.

Лабораторией «Современные минеральные удобрения» разработан «Лабораторный регламент получения КАС с микроэлементами», позволяющий осуществлять промышленное производство. В рамках расширения взаимодействия с промышленными предприятиями заключены договоры с ООО «Производственная компания «Инкомстрой», АО «Норникель».

В «Лаборатории инженерных суперконструкционных пластиков (ЛИСП)» выполняются научно-исследовательские работы с ООО «Вязьма-Брусит», ООО «Габриэль-Хеми-Рус-2», «Европос Групп», ООО «ТОНКОР АЭРО ГРУПП», ООО «СИБУР» и др. Помимо этого ЛИСП, в рамках взаимодействия передовых инженерных

школ, выполняет научно-исследовательские работы с ПИШ «Комплексная Авиационная Инженерия» КАИ.

ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1 Разработка и реализация финансовой модели по самостоятельному обеспечению деятельности ПИШ «Промхимтех»
- 2 Разработка системы управления и оценки эффективности образовательных программ с фокусом на проектирование с учетом анализа потребностей рынка, технологических фронтиров и эффективную координацию всех стейкхолдеров
- 3 Пересборка компетенций преподавателей и команды передовой инженерной школы, повышение уровня знаний по использованию цифровых инструментов в образовании и научных исследованиях, переход и адаптация отечественного программного обеспечения по запросу промышленных партнеров
- 4 Интеграция научных проектов и программы развития ПИШ со стратегическими проектами развития промышленных партнеров, с целью наращивания объема и качества совместных научных разработок
- 5 Повышение привлекательности инженерной карьеры в ВТК – партнерах ПИШ для одаренных детей посредством популяризации естественно – научных знаний, раннее вовлечение школьников в научно – исследовательскую деятельность, развитие института наставничества и поддержки школьных учителей

.....

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Изменение содержания основных и дополнительных образовательных программ при участии промышленных заказчиков с учетом тенденций развития рынка труда в рамках перехода на трехуровневую модель высшего образования
- ✓ Развитие взаимодействия с промышленными партнерами с целью повышения востребованности выпускников через обновление содержания образовательных программ, организацию стажировок преподавателей и практик студентов на предприятиях
- ✓ Развитие технологического предпринимательства и проектного подхода в обучении через решение реальных производственных задач
- ✓ Цифровизация образовательного процесса за счет введения программных продуктов, тренажерных комплексов, разработки востребованных онлайн-курсов

Цель образовательной политики КНИТУ – международное отраслевое лидерство в подготовке адаптированных специалистов в области химической технологии, востребованных на промышленных предприятиях страны

На сегодняшний день КНИТУ, головной вуз и его филиалы, имеют право осуществлять образовательную деятельность на основании бессрочной лицензии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 27.05.2016, регистрационный № 2165, серия 90Л01 № 0009203.

В головном вузе ведется обучение по 147 основным образовательным программам бакалавриата, 11 основным образовательным программам специалитета, 162 программам магистратуры и 64 программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

Общая численность обучающихся в 2023/24 учебном году по программам ВО (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура) в головном вузе составила 15880 чел., в т.ч. по очной форме обучения – 12014 чел. Таким образом,

общая численность студентов по сравнению с прошлым годом уменьшилась на 6 %, при этом численность выпускников за последние 3 года остается неизменной – более 4000 чел., 32 % из них имеют диплом с отличием. Общий контингент аспирантов по состоянию на 01.01.2024 г. был 399 чел., из них 398 чел. обучались с отрывом от производства. Эффективность аспирантуры КНИТУ в истекшем учебном году составила 20 %.



В ноябре 2023 г. университет успешно прошел аккредитацию по всем 38 программам, отобранным для проверки Минобрнауки РФ совместно с Минобрнауки РТ. Помимо этого, впервые прошли государственную аккредитацию образовательные программы бакалавриата 41.03.02 «Регионоведение России», 41.03.06 «Публичная политика и социальные науки», программа специалитета 33.05.01 «Фармация». Это стало возможным благодаря совместным усилиям блока образования и УИТ, направленным на формирование автоматической системы подсчета показателей аккредитационного мониторинга и синхронизацию данных АСУ «Университет».

В прошлом учебном году продолжилось выстраивание долгосрочных взаимоотношений с крупнейшими компаниями-работодателями: подписаны и реализуются программы взаимодействия с ПАО «Газпром», ООО «Газпром переработка», ООО «СИБУР», АО «Аммоний», АО «ТА-ИФ-НК», ПАО «Татнефть», ООО «РТСИМ» и др. обсудили содержание основных образовательных программ и направления их модернизации, главными темами дискуссии стали: переход на новые образовательные стандарты, практика взаимодействия университетов с промышленными партнерами, реализация сетевых образовательных программ, искусственный интеллект и подготовка специалистов в этой области.

С целью повышения качества подготовки в соответствии с запросами работодателей было принято решение об обязательном прохождении преподавателями стажировок на предприятиях промышленного сектора и в ведущих научных центрах, ежегодно на них

будут направляться не менее 20 % профессорско-преподавательского состава кафедр.

Для распространения передовых методов обучения, введения новых дисциплин, формирующих востребованные промышленностью компетенции, в прошлом году университетом была организована серия мероприятий с привлечением промышленных партнеров.

В декабре 2023 г. прошло заседание учебно-методического совета ФУМО по УГСН 18.00.00 «Химические технологии». Руководители и преподаватели ведущих инженерных вузов химико-технологического профиля, представители компаний ПАО «Газпром», ООО «Газпром переработка», ПАО «Газпром нефть», ООО «СИБУР», АО «Аммоний», АО «ТА-ИФ-НК», ПАО «Татнефть», ООО «РТСИМ» и др. обсудили содержание основных образовательных программ и направления их модернизации, главными темами дискуссии стали: переход на новые образовательные стандарты, практика взаимодействия университетов с промышленными партнерами, реализация сетевых образовательных программ, искусственный интеллект и подготовка специалистов в этой области.

В мае 2024 г. в стенах университета было проведено заседание научно-образователь-

ного межвузовского совета ПАО «Газпром» с участием опорных вузов ПАО «Газпром» и 20 предприятий холдинга, а также представителей движения Российские студенческие отряды. Важно отметить, что в рамках проекта РСО 204 студента КНИТУ получили рабочие специальности и были трудоустроены в период летней практики.

В 2023/24 учебном году расширился круг наших университетов-партнеров:

- Заключен новый сетевой договор в рамках консорциума инженерных вузов г. Казани с КГЭУ по направлениям 09.03.01 «Информатика и вычислительная техника» и 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника»
- Продолжена работа с ФГАУ ДПО «Учебный центр федеральной противопожарной службы по РТ» по специальности 20.05.01 «Пожарная безопасность», специализация «Пожарная безопасность химических производств»

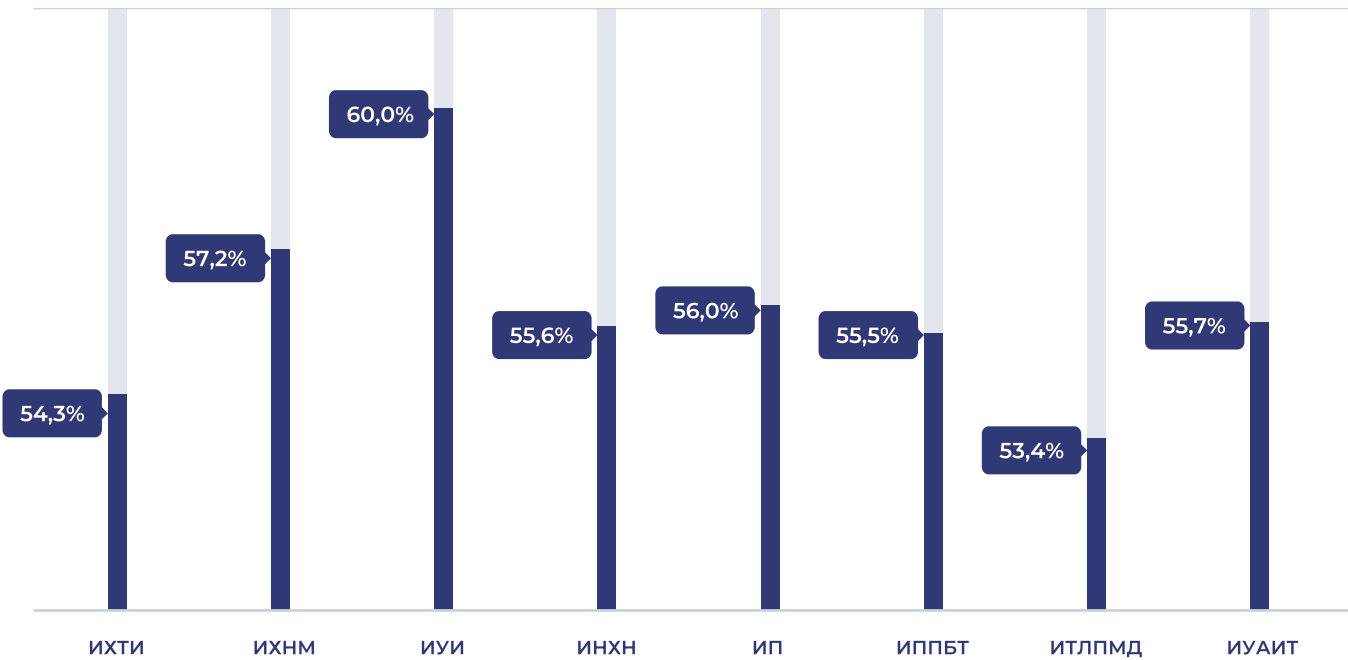
Завершился первый этап нового пилотного проекта сетевой практики «Школа главного технолога» с ПАО «Газпром переработка». 26 студентов из вузов-партнеров в течение 2 лет проходили практику в лучших лабораториях УГНТУ, РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, КНИТУ и на предприятиях ПАО «Газпром переработка» и получили дополнительную квалификацию. Успешность проекта обусловила пролонгацию его финансирования со стороны промышленного партнера и второй набор участников.

В 2023/24 учебном году у студентов расширились возможности бесплатно пройти профессиональную переподготовку – на базе институтов КНИТУ разработаны 3 новые программы: «Управление профессиональным развитием», «Медиакоммуникации в цифровой среде», «Практико-ориентированные основы пищевых технологий и биотехнологий». Всего

- Продлены договоры с СПбПУ и БФУ им. И. Канта
- Реализуются сетевые программы с ФГБОУ ВО «Казанский ГМУ» Минздрава России «Методы биохимических исследований» (бакалавриат по направлению подготовки 12.03.04 «Биотехнические системы и технологии»)
- по заказу ООО «СИБУР» совместно с ПУХТ ведется обучение по программе двойных дипломов по направлению 18.03.01 «Химическая технология», подписана и готова к запуску в 2024/25 учебном году программа по направлению 15.03.02 «Технологические машины и оборудование»

для студентов 1-2 курсов организовано бесплатное обучение по 8 дополнительным программам переподготовки, 197 студентов в этом году успешно прошли итоговую аттестацию. Подобные программы позволяют лучше раскрыть потенциал обучающихся младших курсов и являются для большинства из них ступенью для поступления в проектную школу «Технолидер».

С целью проверки качества обучения КНИТУ продолжил участие в проекте «Интернет-тренажеры в сфере образования». В ходе 2177 сеансов компьютерного тестирования, проведенного в режиме онлайн среди бакалавров и специалистов 1-5 курсов, был получен средний итоговый результат освоения дисциплин по университету 56 %, на рисунке представлены данные по институтам.



В университете в течение всего учебного года проводится независимая оценка качества образовательного процесса. В анонимном анкетировании «Преподаватель глазами студента» среди бакалавров и специалистов 1-5 курсов очной формы были получены и обработаны более 11 тыс. анкет, результат показал, что средняя оценка по университету составила 4,5 балла.

Была проведена работа по повышению требований к качеству приема и реализации образовательного процесса: введена дополнительная проверка знаний русского языка для абитуриентов из стран СНГ; внедрен регламент, предусматривающий отчисление студентов при пропуске 30 % занятий, что существенно улуч-

шило посещаемость и повлияло на успеваемость студентов ряда институтов.

В апреле 2024 г. среди аспирантов было проведено анкетирование с целью выявления мотивации обучения, определения факторов и условий, влияющих на их желание строить профессиональную карьеру в университете. На основе проведенного исследования было выявлено, что 51 % аспирантов нацелен на продолжение карьеры в вузе, для них совместно с кадровой службой запланирована разработка адресной программы развития.

С марта 2022 г. наличие ЭИОС стало аккредитационным показателем, а также показателем аккредитационного мониторинга. С целью подготовки КНИТУ к оценке качества высшего образования при реализации образовательных программ на базе системы АСУ «Университет» завершен масштабный перевод основных образовательных программ, учебных планов и иного методического обеспечения в электронный формат, общий объем оцифрованных материалов составил более 55 тыс. ед. Разработаны и введены в образовательный процесс 15 онлайн-курсов, активно используемые студентами как в процессе изучения дисциплин, так и при подготовке к промежуточной аттестации. Ведется работа

по интеграции 49 разработанных онлайн-курсов в ГИС «Современная образовательная среда». Успешно завершен проект «Электронная ведомость», позволивший существенно сократить трудоемкость процесса заполнения документов в АСУ «Университет». Запущен процесс цифровизации рабочих программ государственной итоговой аттестации, для приема 2023/24 года в систему АСУ «Университет» были разработаны и загружены 264 программы ГИА. В рамках проекта «Платформа КНИТУ ONE» разработан модуль создания «Календарного графика учебного процесса» в АСУ «Университет».

В КНИТУ с декабря 2023 г. реализуется пилотный проект внедрения в образовательный процесс промышленных тренажерных комплексов, используемых для подготовки технологов на предприятиях ООО «СИБУР». Промышленный тренажер «Газофракционирующая установка» был успешно освоен преподавателями и студентами кафедры ТООНС, в настоящее время планируется внедрение еще 5 тренажеров различных технологических процессов.

В рамках организации практической подготовки студентов в отчетный период заключены свыше 1750 договоров с ведущими предприятиями РФ и РТ, что обеспечило более 3000 обучающихся местами для прохождения практики. В 2023/24 учебном году вуз существенно увеличил финансирование выездных практик на промышленные площадки России от Калининграда до Благовещенска.

Профильные структуры регулярно проводят профориентационные мероприятия, организуют ярмарки вакансий, проводят анализ регионального рынка труда для оперативного



информирования выпускников о возможностях трудоустройства.

В апреле 2024 г. прошел масштабный «СИБУР ФЭСТ». Команда крупнейшей нефтегазохимической компании страны провела ярмарку вакансий с привлечением студентов из партнерских вузов и сузов Казани и Нижнекамска.



В мае 2024 г. была проведена Ярмарка вакансий ПАО «Газпром». 20 дочерних предприятий и организаций крупнейшей энергетической компании мира представили в КНИТУ свои экспозиции.



С сентября по июнь 2023/24 учебного года были организованы встречи с ООО «Тольяттикаучук» (Татнефть), ООО «НИИТК им. Шнеппа», ПАО «Удмуртнефть», Иркутской нефтяной компанией и др., на которых ведущие предприятия страны рассказали об условиях работы, о мерах поддержки молодых специалистов, о перспективах роста и развития для будущих выпускников КНИТУ.

Институты университета провели серию своих карьерных мероприятий: День оборонной промышленности и комплексной безопасности, Карьерный бум на нефтяном, Ярмарка вакансий легкой промышленности, День полимера и др.

Развивается телеграмм-канал «Центр карьеры КНИТУ», насчитывающий порядка 2 тыс. подписчиков, где размещается информация о вакансиях, практиках, стажировках, карьерных мероприятиях, проводимых в вузе.

Все эти мероприятия помогают нашим выпускникам успешно найти работу после окончания университета – доля официально трудоустроенных выпускников КНИТУ 2023 г. составила 75 %, а по оборонным направлениям по специальности – 83 %.



В университете созданы условия для успешного развития у наших студентов навыков проектной деятельности и технологического предпринимательства: обучающиеся получают необходимые знания для участия в хакатонах, конкурсах, грантах, студенческих стартапах и мероприятиях по решению кейсов от промышленных предприятий. Например, проектная работа по направлениям машиностроительного и смежных профилей реализована в рамках проекта «Школа главного конструктора»: студенты выполняют НИОКР по заказу АО «Вакууммаш».

В 2023 г. КНИТУ занял 3 место во «Всероссийском рейтинге ТОП-1000 университетских стартапов», а также 3 место в Российской Федерации по количеству поданных заявок на конкурс «Студенческий стартап».

Обучающиеся КНИТУ принимают активное участие в программах институтов инновационного развития и иных организаций, осуществляющих государственную поддержку. Наибольшие успехи достигнуты в программах Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере



«Студенческий стартап» и «УМНИК». В 2023/24 учебном году по программе «УМНИК» 2 студенческих проекта привлекли финансирование на сумму 1 млн руб. В рамках реализации Федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» из 167 заявок, поданных на конкурс «Студенческий стартап» 4 и 5 очереди, 49 были поддержаны и выиграли сумму 49 млн руб.

Более 150 студентов и сотрудников нашего университета получили премии в конкурсе «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан», в том числе 25 из них получили финансовую поддержку на общую сумму 1,84 млн руб.

65 студенческих команд приняли участие в 3 международных и 5 всероссийских кейс-чемпионатах и хакатонах: Международном инженерном кейс-чемпионате «CASE-IN», инженерном кейс-чемпионате ООО «Газпром переработка», инженерном кейс-чемпионате «ГАЗПРОМНЕФТЬ-МНПЗ», технологическом хакатоне «Переработка и утилизация отходов.



Отходы – в доходы!» и др., 6 из них привезли призовые места различного уровня.

Важно отметить, что проектные команды КНИТУ участвуют не только в собственных сессиях, но и в акселерационных программах партнеров университета: проектно-образовательных интенсивах Университета 2035 «От идеи к прототипу», акселераторе Университета Инополис «Дом университетских стартапов», проекте «100 лидеров – Татарстан будущего. Студенчество», образовательной программе Открытого университета Сколково «Навигатор инноватора» и др.

2023/24 учебный год стал одним из самых результативных для студенческих команд, участвующих в предметных олимпиадах и конкурсах:

- Сборная КНИТУ заняла 1 место на VII Международной студенческой олимпиаде профессора Константина Богатых по дисциплине «Процессы и аппараты химической технологии»

- Студентка ИП получила Гран-при в номинации «Мебельный дизайн» на международном фестивале дизайна «Красный проспект»

- Студенты ИУАИТ завоевали 5 наград во II Международной олимпиаде по информатике в г. Ашхабаде, где принимали участие 270 чел. из 18 стран мира

- Студентка КНИТУ создала лучшую в России настольную игру по интернет-безопасности на конкурсе разработок настольных игр, проводимом фондом «ФОРОТЕХ»

- Студенты получили 4 млн руб. в рамках Всероссийского студенческого конкурса «Твой ход» на реализацию проекта, направ-

ленного на сохранение культурно-исторического наследия РТ

- Студентка первого курса магистратуры заняла 3 место на XVI Всероссийской студенческой олимпиаде по дисциплине «Химия и физика полимеров», приуроченной к 110-летию со дня рождения П.А. Кирпичникова

- Команда КНИТУ разделила первое место с РХТУ им. Д.И. Менделеева на XV Всероссийской студенческой олимпиаде по органической химии.

Важно отметить, что в прошлом учебном году мы сохранили самое большое количество стипендиатов Правительства и Президента по приоритетным направлениям подготовки среди вузов Республики Татарстан: стипендиями были отмечены 104 чел.

Университет является активным участником конкурсов Фонда Потанина. В 2023/24 учебном году 5 магистров стали обладателями именной стипендии, 9 преподавателей стали победителями в конкурсах «Профессиональное развитие» и «Школа Фонда 2024», также по результатам отбора была поддержана заявка на трехмиллионный грант по цифровым подходам к созданию смарт-материалов от кафедры ФКХ.

В вузе осуществляется системная и комплексная профориентационная работа, направленная на качественный отбор принимаемых в вуз абитуриентов. За прошедший год управление довузовского образования реализовало следующие проекты:

- «Недели высоких технологий», в рамках которого наши преподаватели выступили с лекциями в районах РТ перед более 8,6 тыс. потенциальных абитуриентов

- «Олимпиадное движение» – свыше 10 тыс. школьников приняли участие в профильных олимпиадах и конкурсах, направленных на выявление увлеченных ребят, готовых участвовать в проектной и научной деятельности нашего вуза

- «Интерактивный день открытых дверей» – в течение года для около 2 тыс. чел. были организованы 64 мастер-класса и тренинга, позволяющих познакомиться с направлениями подготовки, получить информацию о перспективах дальнейшего трудоустройства на промышленных площадках регионов России

- «Студент одного дня» – проект, позволяющий абитуриентам получить представление о будущей профессии, ощутить себя полноценным студентом университета, проводя химические опыты в лабораториях вуза (270 очных мероприятий посетили более 3,6 тыс. чел.)



В 2023/24 учебном году КНИТУ принял участие в 10 профориентационных выставках на территории РТ и РФ, позволяющих продемонстрировать потенциал университета, сформировать положительный образ инженерных направлений, а также помочь абитуриенту выбрать правильную траекторию на пути к поступлению.

В прошлом году впервые сотрудниками УДО совместно с преподавателями вуза была разработана онлайн-олимпиада «Будущее большой химии» для учеников 9-11 классов и студентов СПО по предметам: химия, физика и математика. Благодаря онлайн-формату в ней смогли принять участие 7000 школьников и студентов СПО, в том числе из отдаленных регионов РФ.

В новом формате был реализован спецпроект «Золотой набор для оборонки»: 15 раз со-

трудники ИХТИ выезжали с профориентационной программой в школы городов присутствия оборонных предприятий. Кроме того, КНИТУ и Госкорпорация «Ростех» запустили новый образовательный трек «Ростех.Арсенал» для абитуриентов, в рамках которого для поступивших на целевое обучение по специальности 18.05.01 «Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий» по индивидуальным образовательным программам предусмотрены мотивационные выплаты и возможность получения дополнительной квалификации.



В условиях снижения популярности инженерных специальностей среди молодежи вуз ведет серьезную работу с учителями естественно-научных дисциплин. В рамках данного направления проведена XIV республиканская научно-методическая конференция учителей и преподавателей СПО «Интеграция педагогических и производственных практик – образ инженера будущего», в которой приняли участие

110 чел. Также университет выступил соорганизатором Всероссийской научно-практической конференции «Стратегии и тенденции развития естественно-научного образования в условиях технологического суверенитета России», организовал и провел конкурс по поддержке учителей и преподавателей химии РТ «Все грани химии».



Всего в результате 916 профориентационных мероприятий, акций и мастер-классов, организованных в дистанционном и очном форматах для школьников из разных регионов

и областей РФ, были собраны около 6 тыс. контактов учеников 9-11 классов, заинтересовавшихся учебой в КНИТУ.

ПЛАНЫ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1 Внедрение нового формата разработки и публичной защиты содержания основных образовательных программ, разработанных с учетом трендов рынка труда, запросов промышленных предприятий и др.
- 2 Создание гибридных аудиторий, позволяющих реализовать пилотные образовательные проекты в смешанном формате для студентов, трудоустроенных на предприятиях промышленных партнеров
- 3 Обновление лабораторной базы университета при финансовой и методологической поддержке промышленных партнеров
- 4 Рост стажировок преподавателей на предприятиях, интеграция выпускающих кафедр с предприятиями-заказчиками кадров, рост трудоустройства студентов по получаемой специальности до 85 %
- 5 Создание студенческих конструкторских бюро, ориентированных на проектную деятельность под заказы промышленности
- 6 Внедрение системы повышения качества обучения фундаментальным дисциплинам за счет развития олимпиадного движения, модернизации системы оценки качества обучения преподавателей фундаментальных дисциплин и масштабного использования созданных онлайн-курсов
- 7 Цифровизация бизнес-процессов блока образования: реализация проектов «Цифровой деканат», «Автоматизированное сопровождение практики», «Электронное расписание»

ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Обеспечение высокого уровня подготовки обучающихся
- ✓ Выявление и целенаправленный отбор обучающихся по приоритетным направлениям профильного обучения с использованием для этих целей системы олимпиад, интеллектуальных и (или) творческих соревнований, конкурсных вступительных испытаний и т.д.
- ✓ Развитие творческих способностей у обучающихся

В 2023 г. Лицей-интернат для одаренных детей с углубленным изучением химии отметил свой десятилетний юбилей.

В 2023/24 учебном году в Лицее-интернате обучались 182 чел. По итогам учебного года все выпускники 11 класса были допущены к государственной итоговой аттестации и успешно ее прошли, 4 чел. получили аттестаты особого образца I степени (золото) и 8 чел. – II степени (серебро).

В этом году лицеисты сдавали 6 экзаменов по выбору: физика, химия, биология, информатика, обществознание, математика (профильный уровень). Наивысшие 100 баллов набрали: по химии Галиуллина Лейсан и Хабибуллина Карина; по математике (профильный уровень) Новоселов Кирилл, по физике Кичменов Иван. Концепция непрерывного обучения «Школа-ВУЗ-Предприятие» с углубленным изучением химии и физики с учетом интересов обучающихся и уровня их подготовки реали-

зуется в профильных классах ПАО «Газпром» и ООО «СИБУР».

В лицее активно ведется внеклассная работа по проектной деятельности, проходит подготовка к участию в олимпиадном движении. В прошлом году особенно удачно лицеисты выступили в олимпиадах по русскому языку, математике, литературе, экологии, истории, английскому языку, биологии, химии: 14 чел. стали победителями муниципального этапа ВсОШ; 4 – призерами и 2 – победителями регионального этапа олимпиады «Путь к Олимпу» (математика, физика, химия); 1 стал призером заключительного этапа ВсОШ.



Лицей принимает участие в мероприятиях научного и профориентационного цикла университета: в XVII конкурсе «Нобелевские надежды КНИТУ» команда лицея стала обладателем 17 победных и призовых мест в 10 номинациях. Также стоит отметить участие лицеистов в программах Образовательного центра «Сириус», где школьники под руководством наставников – известных ученых, представителей крупнейших российских компаний и научных институтов работают над актуальными задачами, которые стоят перед страной: проектируют спутники, ищут новые сорта растений, разрабатывают ПЦР-системы, совершенствуют технологии в сфере искусственного интеллекта и для «умного города», изучают мировой океан, космос, проблемы экологии и др. В «Больших вызовах» образовательного центра «Сириус» в составе сборной команды Республики Татарстан участвовали только учащиеся лицея, а 39 % победителей в Республике Татарстан – это наши ребята.



ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1 Усилить взаимодействие промышленных и образовательных партнеров на уровне основного общего образования (7-9 классы)
- 2 Открыть класс ПИШ «Промхимтех»
- 3 С целью популяризации и качественной подготовки инженерного образования расширить влияние естественно-научного кластера Консорциума в РТ, возглавляемого Лицеом-интернатом

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Цифровизация образовательного процесса посредством цифровых технологий обучения с использованием платформы АСУ «Университет» (создание электронных журналов, формирование учебно-методических комплексов по учебным предметам, дисциплинам, модулям, расписания учебных занятий и др.)
- ✓ Развитие взаимодействия с предприятиями ОПК по закрытию кадровой потребности, в том числе с использованием механизма целевого и дуального обучения

В Казанском технологическом колледже КНИТУ реализуются основные образовательные программы среднего профессионального образования по 28 направлениям, из которых 24 – по программам подготовки специалистов среднего звена и 4 – по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих. Общая численность обучающихся в 2023/24 учебном году составила 2109 чел. (очно).

В 2024 г. в колледже успешно завершили обучение 450 чел., из них 119 выпускников получили дипломы с отличием.

В сентябре 2023 г. КТК и АО «Нэфис Косметикс» запустили стипендиальную программу для студентов колледжа. Ее участниками стали студенты 4 курса, обучающиеся по специальностям «Монтаж, ремонт и техническая эксплуатация промышленного оборудования», «Аналитический контроль качества химических соеди-



нений», «Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок». Ежемесячно студенты получали стипендию от предприятия в размере 2,5 тыс. руб., а при условии полного и успешного прохождения практики была предусмотрена дополнительная выплата – 15 тыс. руб.

Также колледж присоединился к реализации проекта АО «Казанский вертолетный завод» по созданию центра профессионального обучения с современным оборудованием, строительство которого завершилось в мае 2024 г. С начала нового учебного года студенты про-

фильных специальностей смогут проходить общепрофессиональные дисциплины, профессиональные модули, учебную и производственную практику на современном оборудовании в условиях максимально приближенных к реальному производству.

Обучающиеся колледжа являются активными участниками Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству:

- В итоговом (межрегиональном) этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» заняли 2 место в компетенции «Моушн Дизайн» и 3 место в компетенции «Инженерия космических систем»
- На чемпионате высоких технологий – 3 место в компетенции «Биопротезирование»
- На III Международном строительном чемпионате заняли 3 место в мультимандной номинации «Лучшая площадка по сооружению» и 3 место в командной номинации «Монтаж технологических трубопроводов»
- В Республиканском этапе Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» выиграли 1 место в компетенции «Мультимедийная журналистика»
- В Региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» Республики Татарстан завоевали 1 место в компетенциях: «Инженерия космических систем», «Биопротезирование», «Производство

- молока и молочной продукции», «Металловедение», «Моушн Дизайн», «Дизайн модной одежды и аксессуаров», «Разработчик мехатронных систем реабилитации»; 2 место в компетенциях «Биопротезирование», «Разработчик мехатронных систем реабилитации (экзоскелеты)»; 3 место – «Слесарная работа с металлом», «Инженерный дизайн САПР», «Биопротезирование», «Разработчик мехатронных систем реабилитации (экзоскелеты)»
- 6 конкурсантов вошли в состав сборной Республики Татарстан для подготовки к отборочным (межрегиональным) этапам Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» 2024 г. и финальному этапу Чемпионата высоких технологий

Женская баскетбольная сборная КНИТУ-КТК стала чемпионом Высшего дивизиона «Поволжье-Урал», дивизиона АСБ «Республика Татарстан», чемпионата Республики Татарстан и Спартакиады среди профессиональных образовательных организаций.

Мужская баскетбольная сборная КНИТУ-КТК стала серебряным призером высшего дивизиона «Поволжье-Урал» и победителем Спартакиады среди профессиональных образовательных организаций.

Мужская сборная КТК по футболу стала бронзовым призером финального этапа Сту-

денческой лиги РТ по футболу среди сборных команд профессиональных образовательных организаций.

Мужская сборная КТК по гандболу стала бронзовым призером Студенческой гандбольной лиги РТ среди сборных команд профессиональных образовательных организаций.



ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1

Создание Олимпиадного центра по химии для школьников (лаборатория и компьютерный класс) на базе учебного корпуса по адресу ул. Зорге, 13 а
- 2

Проведение работ по текущему ремонту входной группы учебного корпуса по адресу ул. Зорге, 13 а
- 3

Организация работы с предприятиями оборонно-промышленного комплекса по закрытию кадровой потребности, включая более активное внедрение механизма целевого обучения

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



ПРИОРИТЕТЫ:

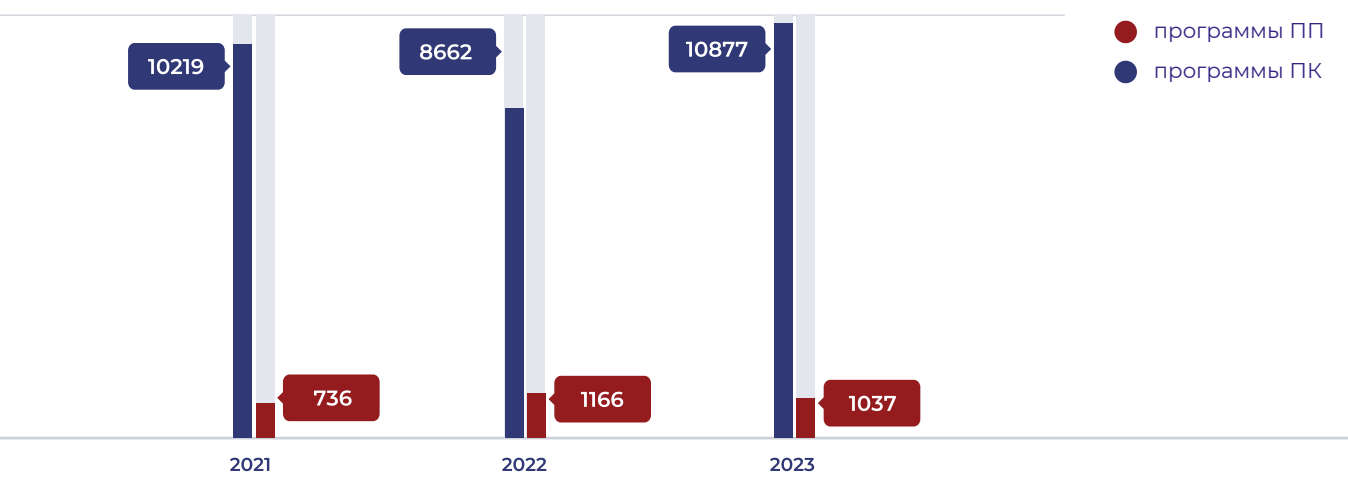
- ✓ Участие в федеральных, национальных и грантовых проектах (национальный проект «Демография», федеральный проект «Содействие занятости», «Приоритет-2030» и др.)
- ✓ Цифровизация дополнительного профессионального образования, создание конкурентной цифровой инфраструктуры ДПО
- ✓ Развитие дополнительных компетенций студентов в области экономики, бережливого производства, иностранных языков и прочих гибких умений
- ✓ Реализация спектра актуальных дополнительных профессиональных программ по профилю университета для работников предприятий
- ✓ Трансформация системы ДПО в соответствии с актуальными проблемами и трендами
- ✓ Подготовка выпускников со знанием иностранного языка на уровне международного рынка труда



Одним из значимых событий отчетного периода стало проведение в апреле 2024 г. проектно-информационной сессии «Анализ функционирования системы ДПО в вузе и разработка приоритетных направлений развития ИДПО в условиях реализации программы «Приоритет-2030». В течение двух дней сотрудники ИДПО и кафедр под руководством экспертов – президента и вице-президента Союза ДПО России Нины Анисьиной и Зои Лалаевой провели анализ внутренней и внешней среды ИДПО КНИТУ. В результате работы были переосмыслены цели, задачи, процессы, проведен аудит системы ДПО в университете, сформированы механизмы взаимодействия соответствующих структур с кафедрами и институтами вуза.

За 2023/2024 учебный год в КНИТУ повысили квалификацию и прошли профессиональную переподготовку 11914 руководителей и специалистов предприятий и организаций, преподавателей вузов, обучающихся из 527 организаций и предприятий, среди которых: компании группы ПАО «Газпром», АО «Аммоний», ПАО «Казанькомпрессормаш», АО «Уралоргсинтез», АО «КЗСК», АО «ТАИФ-НК», ООО «СИБУР», ФКП «Казанский пороховой завод», ООО «Братскхимсинтез», АО «БХЗ им. 50-летия СССР», ФКП «Алексинский химический комбинат», АО «116 АРСЕНАЛ», АО ФКП «Саранский механический завод», «ЧПО им. В.И. Чапаева», АО «БПО «Сибприбормаш», АО «ФНПЦ «ПО «Старт» им. М.В. Проценко» и др.

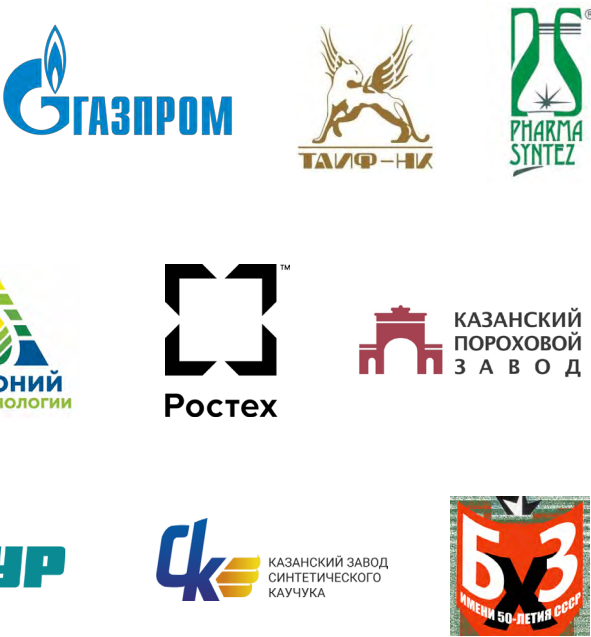
Число слушателей программ ДПО, чел.



Активно включились в работу по обучению сотрудников предприятий кафедры университета. В 2023 г. ими совместно с промышленными предприятиями реализованы 39 договоров

(на общую сумму 5,78 млн руб.), а за первое полугодие 2024 г. заключен 31 договор (на общую сумму 7,50 млн руб.).

С 2013 г. продолжается плодотворное сотрудничество с ПАО «Газпром». В 2023 г. ИДПО подал на конкурс 132 программы, из них были отобраны 58, по которым планируется обучить свыше 500 чел. из 25 дочерних обществ и организаций компании.



Динамика реализации ДПО для ПАО «Газпром»

Год реализации программ	Количество программ в Протоколе конкурентного отбора		
	очное	выездное	электронное
2022	10	4	25
2023	17	4	23
2024	25	5	28



На протяжении многих лет при поддержке ПАО «Газпром» ведется разработка и реализация электронных курсов для дистанционного обучения работников компании. В дополнение к 65 уже существующим в 2023 г. добавились два новых: «Риск-ориентированный подход управления промышленной и пожарной безопасностью. Идентификация и оценка риска», «Валидация аналитических методик».

Продолжается работа по обучению граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости», целью которого является профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан. В отчетном году по 10 программам обучились 146 чел., наиболее востребованными из которых были «Начальная педагогика и дошкольное воспитание», «Инженерная педагогика», «Коучинг профессиональной деятельности».

По результатам конкурсного отбора на 2024 г. заключены договоры на организацию обучения с федеральными операторами РАНХиГС и ТГУ на обучение более 100 слушателей.

В ноябре-декабре 2023 г. по договору с АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» в рамках Национального проекта «Производительность труда» 320 чел. из 26 предприятий и организаций РФ прошли обучение по программе повышения квалификации «Основы изобретательской и рационализаторской деятельности».

В рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» в 2023 г. обучены:

- **3966** сотрудников 63 вузов из **46** городов по **16** программам повышения квалификации силами ЦППКПВ им. А.А. Кирсанова
- **852** сотрудника 20 вузов из **16** городов по **14** программам повышения квалификации – кафедрами КНИТУ

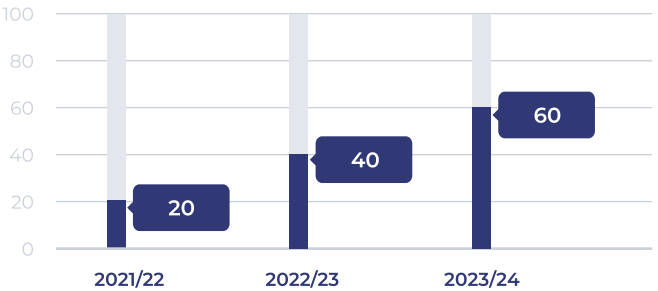
В условиях высокой конкуренции университет ставит задачу подготовки кадров, обладающих широким спектром знаний и дополнительными компетенциями, что увеличивает шансы наших выпускников на удачное трудоустройство. На факультете дополнительного образования студенты помимо основной специальности

могут изучить экономику, менеджмент, психологию, юриспруденцию, иностранные языки, информационные технологии и др. В 2023/2024 учебном году на ФДО по 34 программам обучались свыше 2400 чел. (83 группы).

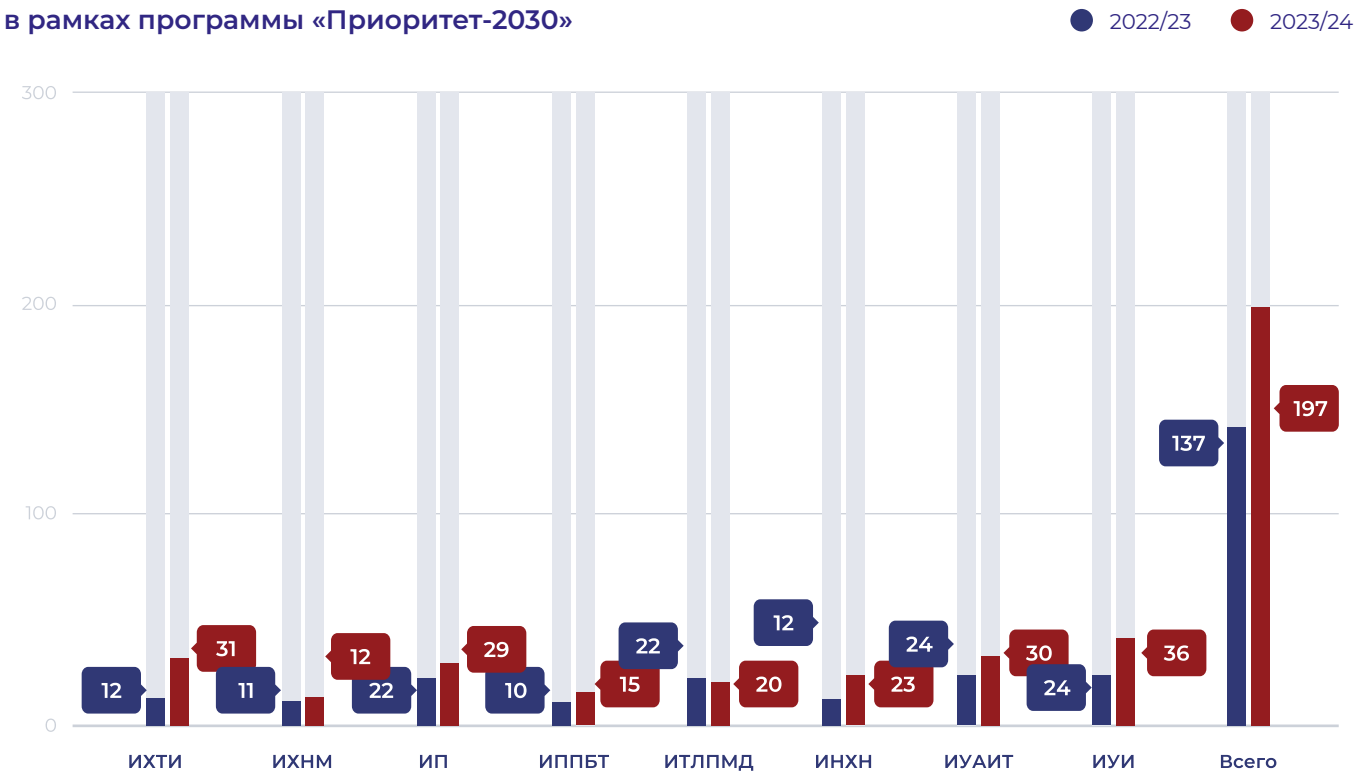
В рамках гранта Российских студенческих отрядов наши ребята могут бесплатно освоить рабочую специальность – более 200 студентов обучились профессиям: слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 3-го разряда, контролер качества продукции и технологического процесса 4-го разряда, машинист компрессорных установок 2-го разряда и др. После окончания обучения они были трудоустроены на 2 летних месяца на различные предприятия РТ и РФ.



Выпуск ДПП ПП «Управление инновационно-технологическими проектами»



Дополнительное образование в рамках программы «Приоритет-2030»



ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1 Совершенствование содержания и форм реализации дополнительных профессиональных программ для всех категорий студентов, преподавателей и партнеров
- 2 Перевод дополнительных профессиональных программ в цифровой формат
- 3 Кастомизация программ ДПО под конкурентные ниши КНИТУ
- 4 Внедрение блока CRM в ландшафт процессов ДПО
- 5 Построение системы мотивации инициаторов и разработчиков программ ДПО на уровне структурных подразделений
- 6 Вывод программ ДПО на международный рынок
- 7 Рост доходности дополнительных профессиональных программ

НАУКА И ИННОВАЦИИ



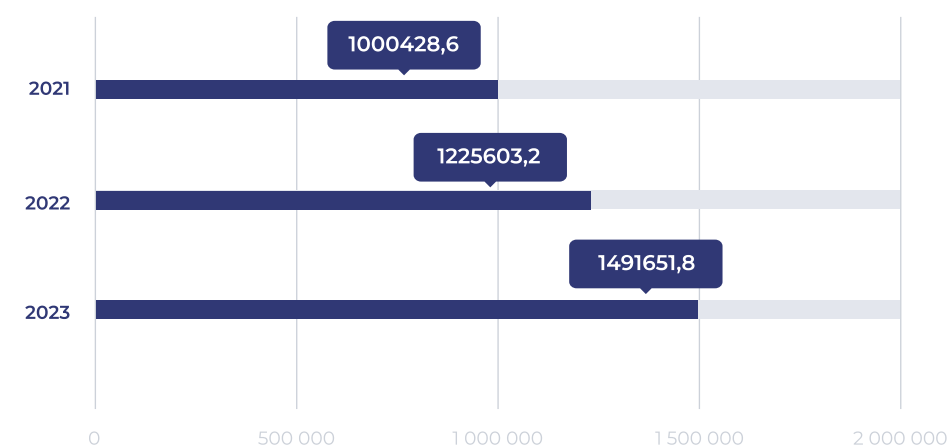
ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Налаживание долгосрочного сотрудничества с партнерами университета – ООО «СИБУР», ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», АО «Технодинамика», АО «Аммоний», ПАО «Селигдар», ПАО «Лукойл» и др., повышение роли научных и инновационных разработок для промышленных предприятий региона
- ✓ Повышение публикационной активности сотрудников университета
- ✓ Увеличение количества защит кандидатских и докторских диссертаций
- ✓ Расширение рамок диверсификации научных исследований за счет участия в конкурсах грантов
- ✓ Обеспечение роста качества и объемов финансирования научных исследований и инновационных проектов
- ✓ Создание условий для продвижения инновационных проектов на рынок наукоемкой продукции
- ✓ Активизация работы по вовлечению студентов в научные исследования

Основными источниками финансирования научных исследований, проводимых нашими учеными, были предприятия, министерства и ведомства, фонды поддержки научной, на-

учно-технической и инновационной деятельности, общий объем которых в 2023 г. составил около 1,5 млрд руб.

Объем денежных поступлений НИОКР, тыс. руб.



В рамках государственного задания с 2023 г. в вузе началась реализация двух новых фундаментальных проектов, рассчитанных на 3 года, с общим объемом финансирования 72,5 млн руб.:

- создание научных основ получения новых мультифункциональных материалов широкого спектра применения
- сверхкритические флюидные технологии в переработке полимеров

За отчетный период преподаватели и ученые подали 88 заявок на участие в 17 грантовых конкурсах Минобрнауки РФ, РНФ, АН РТ, Минсельхозпрод РТ и др.

Грантовая деятельность 2023 г.

Источник финансирования	Количество переходящих соглашений, ед.	Количество заключенных соглашений в 2023 г., ед.	Объем денежных средств, тыс. руб.
РНФ	12	6	57 550
АН РТ		4	1 000
Минсельхозпрод РТ		1	1 000
Минобрнауки РФ	2		26 947,5
ИТОГО:	14	11	86 497,5

Фундаментальные исследования выполнялись в рамках 24 грантовых соглашений, среди которых можно отметить:

- полиуретановые мембраны на основе гиперразветвленных иономерных полиолов для первапорационного разделения органических и водноорганических смесей
- создание новых композиционных материалов на основе термодинамически несовместимых полимеров с использованием сверхкритических флюидных сред
- разработка научно-обоснованных подходов по фракционированию жидких продуктов быстрого пиролиза лигноцеллюлозной биомассы для получения биотоплива и химического сырья
- фундаментальные аспекты окисления углеводов в условиях гомогенного катализа соединениями непереходных металлов: эксперимент и моделирование



В 2023 г. завершена реализация гранта на развитие центра коллективного пользования «Наноматериалы и нанотехнологии». Общий объем бюджетного финансирования по данному проекту в 2021-2023 гг. составил 74,05 млн руб. В результате современным оборудованием была дооснащена инфраструктура исследовательской деятельности, повысилась ее доступность и эффективность использования, что позволило увеличить количество и качество проводимых исследований, нарастить публикационную активность сотрудников.

В 2022 г. большие усилия были направлены на построение долгосрочного сотрудничества с якорными партнерами университета, и в 2023 г. были получены первые значительные результаты. Были заключены соглашения с ООО «СИБУР» на оптимизацию работы узла биологической очистки, усовершенствование технологических процессов окисления изопропилбензола и разложения гидропероксида изопропилбензола, усовершенствование узла нейтрализации обратного изопропилбензола,

оказываются аналитические услуги и исследования реологических свойств каучуков. Общая сумма выполненных в 2023 г. работ составила около 25 млн руб. Итогом системной работы с ПАО «Газпромнефть» стало утверждение совместной программы НИОКР, в рамках которой осуществляется разработка способа синтеза бензоата натрия и бензойной кислоты как интермедиата для фармсубстанций, а также испытания диспергентов.

В отчетный год были открыты новые лаборатории и центры для проведения научных исследований и разработок. Так, была дооснащена созданная при поддержке программы «Приоритет-2030» новая лаборатория «Smart Materials». Благодаря ей в университете появилась возможность создавать перспективные инновационные люминесцентные композиционные материалы, которые можно использовать в качестве маркеров нового поколения. Запуск новой лаборатории позволил продлить грант РНФ на сумму 12 млн руб. «Люминесцентные «отпечатки пальцев» на основе композитов ани-

зометричных координационных соединений лантаноидов (III) и гибридных квантовых точек как уникальные материалы идентификации документов, изделий и технологий» и получить новый грант на сумму 3 млн руб. Реализация данных проектов в последующем позволит выпустить на рынок трассеры для вторичной добычи нефти, использование которых может снизить объем операционных затрат до 10 %.

С целью реализации исследования и разработки технологий производства изделий на основе эластомеров, пластиков, композиционных материалов, в которых остро нуждается промышленность, в университете при участии индустриального партнера создан научно-образовательный центр литьевого и экструзионного оборудования промышленного масштаба «Переработка полимерных композиционных материалов». Открытие центра позволит разрабатывать изделия на основе эластомеров, пластиков общего и специального назначения, композиционных материалов для шинной, строительной отрасли, а также отработать технологические режимы производства.

Для решения задач образовательной, научно-исследовательской и хозяйственной деятельности в отчетном году была создана «Лабора-

тория по определению гарантийных сроков хранения ЭНМ», обладающая современной аппаратурно-технической базой, которая предназначена для определения гарантийных сроков хранения и переаттестации порохов и ВВ длительного хранения.

Заработал центр инжиниринга средств индивидуальной защиты, полностью оснащенный промышленным, учебным и компьютерным оборудованием. Здесь планируется осуществлять обучение кадров, разработку инженерных и технологических решений по средствам и материалам защиты человека от вредных производственных факторов, а в будущем и создание новых тканых и нетканых материалов.

В современных условиях, когда многие зарубежные компании ушли с российского рынка, КНИТУ успешно реализует проекты полного инновационного цикла, которые позволяют партнерам университета получить у единого исполнителя и технологии, и проектную документацию под «ключ». Реализация такого подхода возможна благодаря тому, что в составе университета имеется свой собственный проектный институт (ПИ СХПП).

Например, на сегодняшний день произошло падение импорта базовых полимеров,

Также «под ключ» в интересах крупных компаний выполнены проекты:

- производство катализатора н-бутиллитий мощностью 300 т/год для АО «Воронеж-синтезкаучук», который используется в качестве сильного основания в фармацевтической промышленности и в качестве инициатора полимеризации при производстве синтетических каучуков и стирол-бутадиен-стирольных полимеров. В перспективе данная разработка позволит РФ выйти на полную самообеспеченность компонентом

- модернизация производства линейных альфа-олефинов для ПАО «Нижнекамск-нефтехим» мощностью 37500 т/год. Реализация проекта позволит производить линейный полиэтилен в количествах, необходимых для полного удовлетворения потребности отечественных переработчиков
- проектирование комплекса по производству присадок для ООО «ЛЛК-Интернешнл» мощностью 100 тыс. т/год (сульфонатных, салицилатных и сукцинимидных присадок, фенольного антиоксиданта, алкилбензолсульфоокислоты)



а также сокращение отечественного производства в этой сфере более чем на 3 %. В этой связи университет разработал исходные данные для проектирования производства катализаторов синтеза полиолефинов в интересах ведущего нефтехимического холдинга, по которым в 2023 г. в СХПП проведены проектно-исследовательские работы. Реализация проекта позволит увеличить производство данных катализаторов в 5,5 раз, полностью отказавшись от импортных аналогов, и получить технологический суверенитет в производстве полиолефинов в России.

В университете созданы условия для осуществления студентами научных исследований, как во время учебного процесса, так и во внеучебное время. Ребята, активно проявляющие себя в научной деятельности, выступают с докладами на конференциях, участвуют в олимпиадах, конкурсах, марафонах и грантах. В университете в 2023/24 учебном году организованы 58 научных мероприятий с участием молодых ученых по всем научным направлениям вуза.

Кроме того, выстраивается системное взаимодействие молодых ученых, аспирантов и студентов с предприятиями, ЦКП «Наноматериалы и нанотехнологии» и проектным институтом «Союзхимпромпроект», что дает возможность заниматься научными исследованиями по приоритетным направлениям, используя современную материально-техническую базу.

В 2023/24 учебном году более 60 студентов и молодых ученых КНИТУ стали победителями конкурса «Студенческий стартап», организованного в рамках федерального проекта «Платфор-



ма университетского технологического предпринимательства».

Студенческое научно-технологическое общество КНИТУ в сентябре-ноябре 2023 г. при поддержке гранта «Росмолодежь» провело цикл мероприятий «To do science», в которых приняло участие более 3 тыс. студентов.

В январе 2024 г. студенты и преподаватели КНИТУ приняли участие во II Международном хакатоне по дисциплине «Химия и физика полимеров» Международной специализированной выставки пластмасс и каучуков «RUPLASTICA 2024», проходившей в Москве.

В феврале 2024 г. был проведен ежегодный конкурс студентов и аспирантов «Жить в 21 веке», на его секциях были заслушаны и обсуждены 209 работ и выбраны 106 победителей.

Продолжается реализация программы «ТехноСтарт», направленной на выявление и поддержку молодых исследователей, способных профессионально заниматься решением научно-прикладных задач для производственных предприятий, в прошлом году ее участниками стали 4 чел.

В 2023 г. более 2,8 тыс. представителей КНИТУ приняли участие в 316 всероссийских и международных форумах, конгрессах, симпозиумах и др., 17 из которых были проведены на базе КНИТУ. В 2024 г. в нашем вузе планируется организовать 23 конференции.

Публикационная активность сотрудников является одним из основных факторов конкурентной способности университета, устойчивого роста соответствующих показателей в отечественных и зарубежных рейтингах вузов.



Статистика публикаций и цитирований

РИНЦ			
Наименование	Период		
	2023	2019-2023	за все время
Публикации, ед.	3013	15 377	46427
Цитирования, ед.	831	19 991	134546
Ядро РИНЦ			
Наименование	Период		
	2023	2019-2023	за все время
Публикации, ед.	340	2166	7289
Цитирования, ед.	237	8771	47590

В 2023 г. на 12 % выросло количество статей, опубликованных в журналах RSCI (Russian science citation index), составив 148 ед.; число опубликованных статей в журналах, входящих в базы Web of Science и/или Scopus за 2023 г. – 169 ед.

На 11,8 % увеличилось количество статей, опубликованных в журналах, входящих в перечень ВАК, в 2023 г. опубликованы 1013 статей. Всего за период 2021-2023 гг. число публикаций составило 2773 ед. с общим цитированием 3925 ед.

За 2023 г. индекс Хирша авторов нашего вуза вырос по сравнению с прошлым годом на 3 позиции и составил 65 ед.

В феврале 2024 г. в журнале «Вестник технологического университета», входящем в перечень ВАК, появилась новая научная специальность 2.6.16. «Технология производства изделий текстильной и легкой промышленности» (технические науки).

В 2023 г. сотрудниками университета была подана 31 заявка на патентование (29 на изобретения, 2 на полезные модели) и 65 заявок на государственную регистрацию программ для ЭВМ и баз данных. За первое полугодие 2024 г. зарегистрированы 22 заявки на патентование (19 на изобретения, 3 на полезные моде-

ли) и 5 заявок на государственную регистрацию программ для ЭВМ.

В 2023 г. университетом получены 33 патента (из них 31 на изобретения, 2 на полезные модели) и 65 свидетельств о госрегистрации программ для ЭВМ и баз данных. За первое полугодие 2024 г. получены 12 патентов на изобретения и 5 свидетельств о госрегистрации программ для ЭВМ.

В 2023 г. заключены 2 лицензионных договора с ООО «Максилла-стом» и ООО «Медицинские инструменты» о праве использования полезных моделей «Устройство для лечения дисфункции височно-нижнечелюстного сустава» (патент № 201136) и «Стоматологический массажер» (патент № 144680).

В настоящее время в КНИТУ функционируют 12 профильных советов по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук по химическим и техническим специальностям.

В 2023 г. в диссертационных советах вуза были защищены 37 кандидатских и 2 докторские диссертации; в первом полугодии 2024 г. 25 соискателям присуждены ученые степени кандидата наук, 2 соискателям – ученые степени доктора наук.

За отчетный период 5 соискателям присвоено ученое звание профессора и 23 – ученое звание доцента.

Соискатели ученых званий

Соискатели ученых званий	2021	2022	2023	2024 (1 полугодие)
Профессор	-	2	3	4
Доцент	26	38	21	17
Итого	26	40	24	21

ПЛАНЫ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

1	2	3
Разработка стратегии реализации научно-исследовательской деятельности	Пересмотр внутренних процессов блока научно-исследовательской деятельности	Реализация проекта по цифровизации внутренних процессов по ведению НИД

ПРОЕКТИРОВАНИЕ И ИНЖИНИРИНГ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Увеличение числа организаций-партнеров
- ✓ Расширение спектра выполняемых проектных работ
- ✓ Увеличение доходов от проектной и инженеринговой деятельности

Проектный институт «Союзхимпромпроект» в отчетном году успешно выполнил работы по проектированию новых, реконструкции и перевооружению существующих нефтегазохимических производств для целого ряда предприятий химического комплекса страны.

Наиболее крупные контракты 2023 г.

№ п/п	Заказчик	Наименование работ
1	DL E&C Co., Ltd	Разработка FEED И ПД для комплекса по производству аммиака и карбамида («Аммоний 2») в г. Менделеевске
2	China Chengda Engineering Co.,Ltd	Разработка рабочей документации по объекту «Установка производства метанола мощностью 5400 мт/сутки» для АО «Находкинский завод минеральных удобрений»
3	ФКП «КГКПЗ»	Разработка проектной и рабочей документации по проекту «Наращение мощности производства на ФКП «КГКПЗ» (этап 2)
4	ФКП «Алексинский химический комбинат»	Разработка проектной и рабочей документации объекта капитального строительства «Реконструкция производства артиллерийских порохов и инженерной инфраструктуры с целью увеличения объемов производства» (этапы 1, 2)
5	ПАО «Нижнекамскнефтехим»	Проектно-изыскательские работы по объекту «Строительство установки производства полимерного бромсодержащего антипирена на основе бутадиен-стирольного термозластопласта мощностью 3300 т/год» (2 этап)
6	АО «НИПИГАЗ»	Выполнение комплекса инженерных изысканий, выполнение работ по разработке проектной документации и рабочей документации по объекту «Строительство производства катализатора n-BuLi»
7	Hangzhou Fortune Gas Cryogenic Group Co., Ltd	Разработка РД «Азотно-воздушная станция» для газохимического комплекса в составе комплекса переработки этансодержащего газа на территории ООО «Балтийский химический комплекс»
8	ПАО «СИБУР Холдинг»	Разработка основных технических решений по объекту «Производство катализаторов»

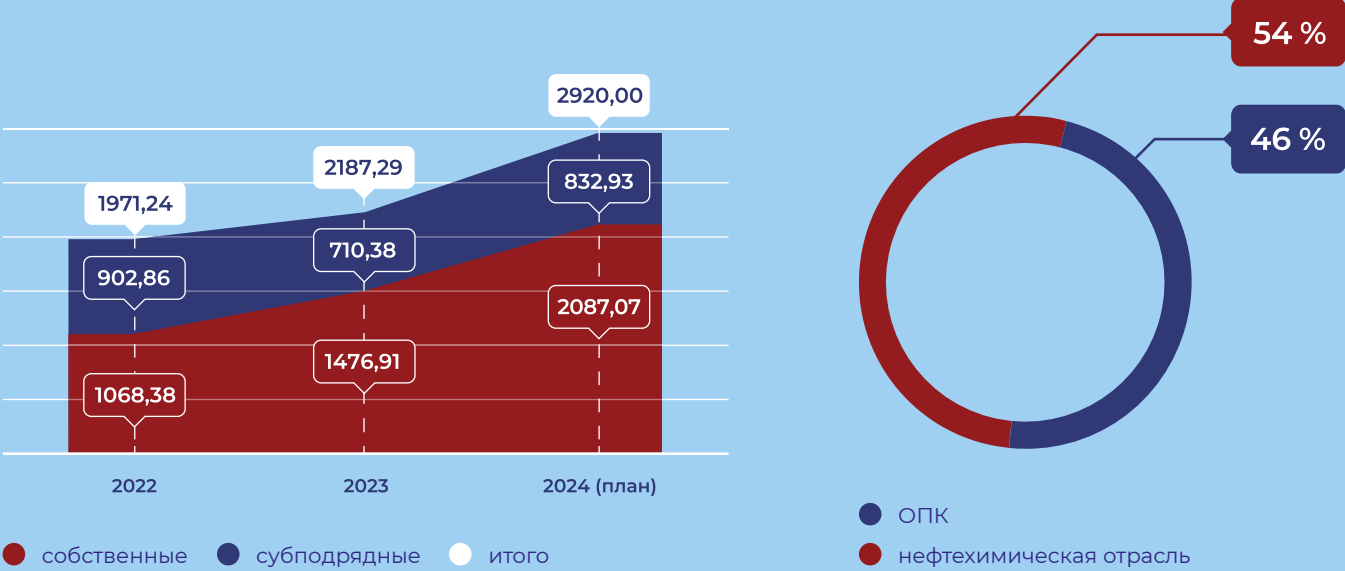
В 2023-2024 гг. введен в эксплуатацию целый ряд промышленных объектов, проектная документация для которых была выполнена сотрудниками СХПП:

- Разработка проектной и рабочей документации по проекту «Наращение мощности производства на ФКП «КГКПЗ» (1 этап)
- Доработка проектной и разработка рабочей и сметной документации по объекту «Реконструкция реактора «В» для ПАО «Казаньоргсинтез» и др.

Также за 2023-2024 гг. по целому ряду объектов получены положительные заключения государственной экспертизы.

№ п/п	Заказчик	Наименование работ
1	ФКП «КГКПЗ»	Капитальный ремонт 14 зданий на ФКП «КГКПЗ» г. Казань
2	ФКП «КГКПЗ»	Проектная документация и результаты инженерных изысканий «Реконструкция и техническое перевооружение производства нитратов целлюлозы и порохов с целью наращивания производственных мощностей (1 этап)» на ФКП «КГКПЗ»
3	ФКП «КГКПЗ»	Проектная документация и результаты инженерных изысканий «Реконструкция и техническое перевооружение производства нитратов целлюлозы и порохов с целью наращивания производственных мощностей (2 этап)» на ФКП «КГКПЗ»
4	ООО «ЛЛК-Интернешнл»	Проектная документация и результаты инженерных изысканий «Комплекс по производству присадок в г. Волгограде (1 этап)»

Поступление денежных средств, млн руб.



В 2023 г. коллектив ПИ «Союзхимпром-проект» отметил большой юбилей – 70-летие со дня основания. Созданный в послевоенные годы институт решал масштабные задачи по проектированию химических предприятий и спецпроизводств. В последующие годы «Союзхимпромпроект» становился головной организацией страны по проектированию производств

промышленных взрывчатых веществ, выполнял работы для более чем 50 предприятий отрасли. В 90-е годы институт вошел в состав Казанского государственного технологического университета, в результате чего вуз стал инжиниринговым центром по разработке и реализации на предприятиях региона инновационных технологий в сфере нефтехимии и нефтегазопереработки.

ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Объем выполненных работ собственными силами – не менее 1,9 млрд руб. с НДС
2. Объем работ, переданный на выполнение в головной вуз – не менее 15 млн руб.
3. Завершение ремонта фасада здания на сумму не менее 30 млн руб.
4. Выполнение ремонтных работ на новых площадях на сумму не менее 20 млн руб.
5. Увеличение численности сотрудников до 600 чел.



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Реализация и контроль молодежной политики, воспитательной и социальной работы
- ✓ Пропаганда здорового образа жизни
- ✓ Профилактика негативных социальных явлений среди молодежи
- ✓ Поддержка правовых основ предупреждения коррупции



В декабре 2023 г. Союз студентов и аспирантов отметил 20-летний юбилей, собрав вместе председателей, студенческие советы разных лет и самых ярких активистов ССА. Созданный по инициативе студентов за это время он стал одним из самых успешных студенческих сообществ не только Республики Татарстан, но и РФ, высокий статус которого подтверждается многочисленными победами нашего университета.

На Республиканской премии «Студент года-2023» наши студенты одержали победу в двух номинациях: «Творческий коллектив года» – студенческий театр «Наизнанку» и «Патриоти-

ческое объединение года» – поисковый отряд «Химик». Еще в четырех – стали лауреатами: ДАС № 2 и 6 – в номинации «Орган студенческого самоуправления общежития года», студенческая секция профкома – в номинации «Орган студенческого самоуправления», Валерия Сугак стала «Добровольцем года», а Дмитрий Эпов – «Медийщиком года».

В течение 2023 г. студенты участвовали во Всероссийском конкурсе «Твой ход», оформляли и защищали свои проекты, по его итогам Дарья Александрова стала победителем трека «Определяю», Милена Викторова – «Первопроходец», Альфис Сабилов выиграл 1 млн руб.

В городском конкурсе профессионального мастерства работников сферы молодежной политики победителями стали начальник ОРСМ Ермолаева Регина и председатель ССА Ширяева Анастасия в номинациях «Специалист по работе с молодежью в образовательной организации» и «Председатель студенческого совета обучающихся высшего учебного заведения».

В КНИТУ создан и успешно функционирует студенческий проектный офис, где можно получить консультацию и помощь в оформлении заявок на грантовые конкурсы. В 2023/24 учебном году в вуз были привлечены более 10 млн руб., например, во Всероссийском конкурсе молодежных проектов среди вузов от «Росмолодежь. Гранты» проект «Экологический турнир «Студенческий кубок чистоты» получил около 2 млн руб., проект «Российско-китайская нефтегазовая школа молодых кадров «Приближение» – более 5,6 млн руб.

Культурно-массовая деятельность вуза имеет богатые традиции, способствует развитию творческих способностей и талантов студентов.

В 2023 г. университет стал лауреатом фестиваля «День первокурсника» в большой группе, войдя в платиновую тройку вузов города, на фестивале «Студенческая весна Республики Татарстан-2024» в «Общем зачете» занял первое место, а также завоевал два Гран-при в направлениях «вокал» и «видео». На «Российской

студенческой весне-2024» победителями стали ВИА «Кахон» (вокал) и творческое объединение «КУЛЬТУРА» (видео), а также специальный приз завоевала Щукина Софья в направлении «театр».

В университете принята общевузовская Программа гражданско-патриотического воспитания обучающихся на 2024-2027 гг., способствующая формированию у обучающихся чувства верности своему Отечеству и готовности к выполнению гражданского долга.

Университетский отряд «Химик» в течение многих лет ведет раскопки в местах сражений и помогает восстанавливать потерянные страницы истории ВОВ.

В 2023/24 учебном году проделана значительная работа в поисковых экспедициях: VIII и IX Межрегиональной «Студенческой вахте памяти» в городе Волгограде, V Межрегиональной экспедиции «Дальневосточный фронт-2024» на острове Сахалин, Межрегиональной экспедиции «Любань-2024» в Ленинградской области. Высокой оценкой заслуг отряда стало вручение командиру Станиславу Дунюшкину памятного знака за многолетний труд в Волгоградской области из рук ее губернатора.

В ноябре 2023 г. на семинаре «Навыки Поиска» «Химик» начал работу по созданию поисковых отрядов в учреждениях среднего профессионального образования ПФО, в ко-

торых наши опытные бойцы выступают в роли наставников. Руководитель отряда Андрей Мордвинов за личные заслуги в содействии молодым педагогам в их профессиональном становлении был награжден знаком отличия «Почетный наставник».

Продолжает работу штаб по сбору гуманитарной помощи для участников СВО и вынужденных переселенцев, за период работы собрано и передано в республиканский штаб 3,5 т продуктов питания и более 1300 ед. различных необходимых товаров. Студенты и сотрудники КНИТУ дважды выезжали в Мариуполь и Лисичанск с гуманитарными миссиями.

Привлечение студентов к занятиям физической культурой и спортом и ведению здорового образа жизни также является приоритетной задачей. Во внеучебное время активно работают студенческий спортивный клуб «Кронос» и 30 спортивных секций по 25 видам спорта.

Ежегодно в университете проводятся спартакиада институтов по 8 дисциплинам, спортивно-массовые мероприятия: «Лыжня КНИТУ», праздник ГТО, «День Химика», «Спортивные звезды КНИТУ» и др.



Наши спортсмены успешно участвуют в соревнованиях различного масштаба. Из личных достижений стоит отметить: 1 место на спортивных играх стран БРИКС по борьбе «Корэш» в весовой категории до 70 кг, 3 место на чемпионате мира по борьбе «Корэш», победу в зимнем чемпионате России по легкой атлетике в прыжках в длину.

Сборная по чирлидингу «NCT» одержала первые международные победы: 1 место в открытом чемпионате «International Cheerleading Champions League» в номинации «Групповой стант» и 2 место в номинации «Партнерский стант» в Казахстане. На всероссийском турнире «Кубок Европа-Азия 2024» заняла 2 место в дисциплине «Чирлидинг-группа-смешанная», а также 2 и 3 место в дисциплине «Чирлидинг-стант-партнерский».

Женская команда по футболу стала серебряным призером финальных всероссийских соревнований среди студентов и бронзовым призером финальных всероссийских соревнований по футболу среди женских команд 1 лиги.

Сборная команда по фитнес-аэробике «Сапфир» завоевала бронзовую медаль всероссийских соревнований в Нижнем Новгороде.

В первенстве Ассоциации студенческого баскетбола зоны «Поволжье-Урал» женская баскетбольная команда «КТК-КНИТУ» победила, а мужская – заняла 3 место.

Также наши студенты в составе сборной команды РТ стали победителями Международного турнира по хоккею среди студенческих сборных команд «СтудМир».

Университет прикладывает большие усилия для того, чтобы стать местом, где в полной





мере реализуется образовательный, научный, творческий и спортивный потенциал. В начале 2024 г. при поддержке Республики Татарстан начались масштабные ремонтные работы в корпусах Д и М, которые должны завершиться к концу 2024 г. открытием культурно-досугового центра и современного спортивного зала. Активно обновляется инфраструктура общежитий: в ДАС № 1 будут открыты спортивный и танцевальные залы, в ДАС № 5 – пространство для самостоятельной работы, также в студенческом городке появится многофункциональное общественное пространство для проведения различных мероприятий. В 2023 г. в корпусе Л создано образовательное медиапространство, проведены ремонтные работы в кабинетах студенческого самоуправления и сотрудников молодежной политики.

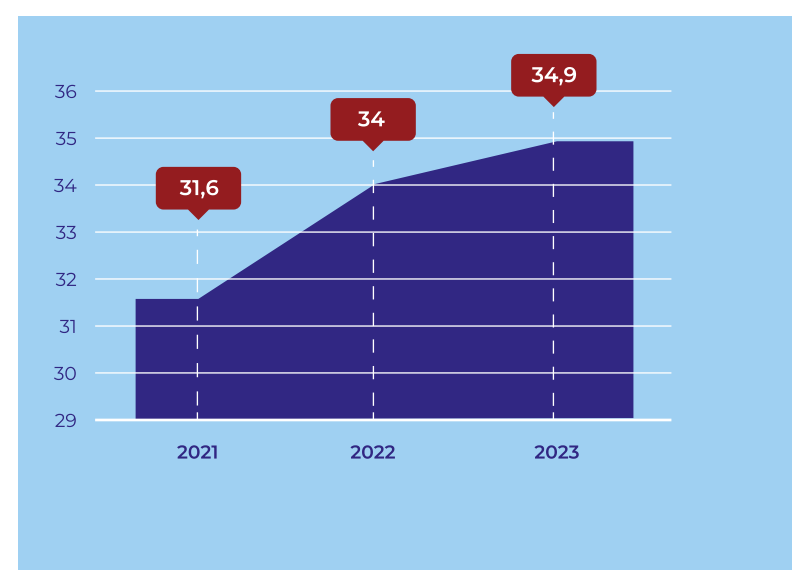
Работа социально-воспитательного блока направлена на создание благоприятной и толерантной среды для всех обучающихся, что включает: психологическое сопровождение, профилактику правонарушений, адаптацию иностранных студентов, материальную поддержку тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации, социальную защиту лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

родителей, обучающихся, живущих в общежитиях, и др. В 2023 г. на адресную социальную поддержку студентов, нуждающихся в помощи, были направлены около 35 млн руб.

За отчетный год в университете обучались 70 студентов с инвалидностью и ОВЗ, в течение года регулярно проводился мониторинг их успеваемости и степени адаптированности в вузе.

К началу 2024 г. 265 преподавателей и сотрудников университета прошли повышение квалификации по работе с инвалидами и ЛОВЗ, также по программе «Волонтерская деятельность».

Социальные выплаты, млн руб.



ность в инклюзивной среде» обучились 14 студентов.

В тесном контакте с Центром противодействия экстремизму МВД РТ, Республиканским центром общественного здоровья и медицинской профилактики в университете проводятся лекции, семинары, кураторские часы для академических групп и интерактивные мероприятия, в 2023 г. в них приняли участие более 7 тыс. чел.



В отчетном году продолжились масштабные исследования: социально-психологическое тестирование первокурсников и мониторинг безопасности образовательной среды, в которых приняли участие более 8 тыс. чел. Со студентами, попавшими в «группу риска», ведется адресная коррекционно-профилактическая работа.

В вузе организована пропаганда здорового образа жизни, ведется контроль за физическим состоянием здоровья студентов. За учебный год

силами медицинского центра проведены профилактические осмотры обучающихся 1-4 курсов, диспансеризация 3717 студентов и вакцинация от инфекционных заболеваний 1608 чел., 8 профильных смен, в которых оздоровились 240 студентов.

В общежитиях университета в 2023/24 учебном году проживали более 3 тыс. обучающихся. За прошедший год наиболее активные из них участвовали и стали победителями различных конкурсов: «Общежитие – территория возможностей» (2 место), «Лучшая команда студенческого совета общежития РТ 2023» (1 место), «Чистые игры» (1 место) и «ЭКВЕСТ» (1 место), конкурс Исполнительного комитета по делам детей и молодежи г. Казани «6м2» (1 и 2 место).

ПЛАНЫ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1 Увеличение количества обучающихся, вовлеченных во внеучебную деятельность
- 2 Организация и проведение не менее 30 мероприятий общеуниверситетского, городского и республиканского масштаба, направленных на развитие потенциала обучающихся
- 3 Реализация мероприятий программы патриотического воспитания обучающихся в университете
- 4 Открытие не менее 4 новых или обновленных общественных пространств
- 5 Развитие общественных пространств как мест притяжения молодежи

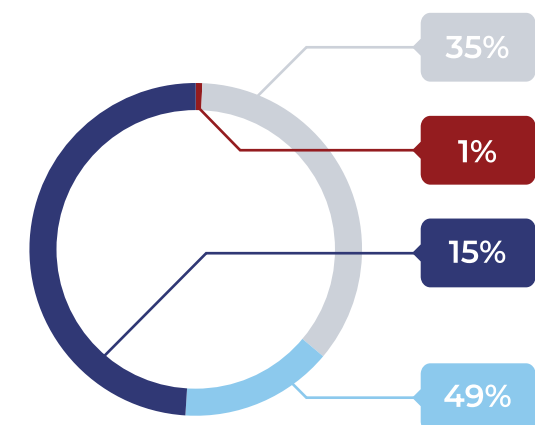
ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Развитие персонала
- ✓ Формирование кадрового резерва
- ✓ Оптимизация процессов и оценка эффективности персонала
- ✓ Обеспечение функционирования СМК в соответствии со стандартом ISO 9001:2015
- ✓ Управление компенсациями и льготами

При реализации кадровой политики основной акцент сделан на создании эффективно действующего механизма воспроизводства научно-педагогических и административных кадров.

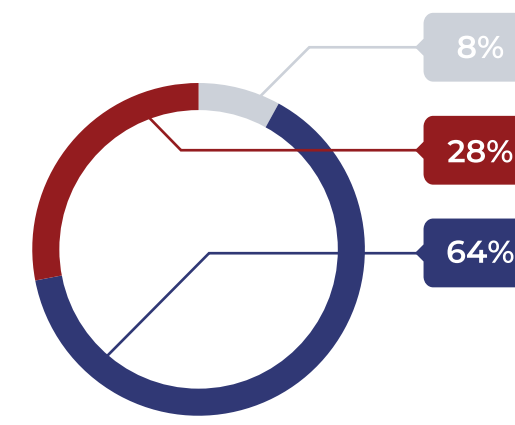
В 2023/24 учебном году впервые за долгое время была сформирована программа по привлечению и закреплению в университете преподавателей. При ее разработке был проанализирован возрастной и гендерный состав данной категории работников, выявлены критичные зоны, сформулированы меры финансовой поддержки молодых ученых и преподавателей, их инициативных проектов, направленных на достижение стратегических целей университета. В комплексную программу также вошли системы наставничества и развития карьеры: предоставление ресурсов и консультационных услуг по развитию карьеры, адаптированных для молодых ученых.

Распределение работников по категориям в 2023 г. в головном вузе, %



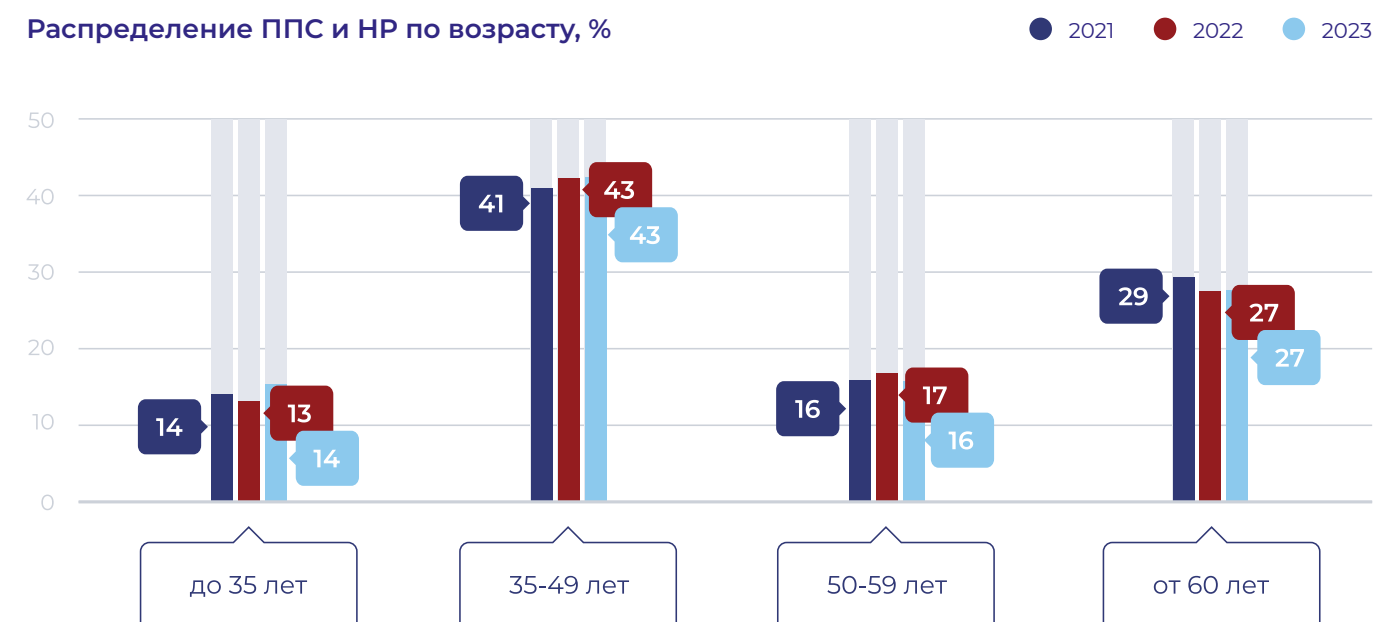
- руководители
- научно-педагогические работники
- инженерно-технический персонал
- учебно-вспомогательный и иной персонал

Процент остепененности ППС



- без степени
- доктора наук
- кандидаты наук

Распределение ППС и НР по возрасту, %



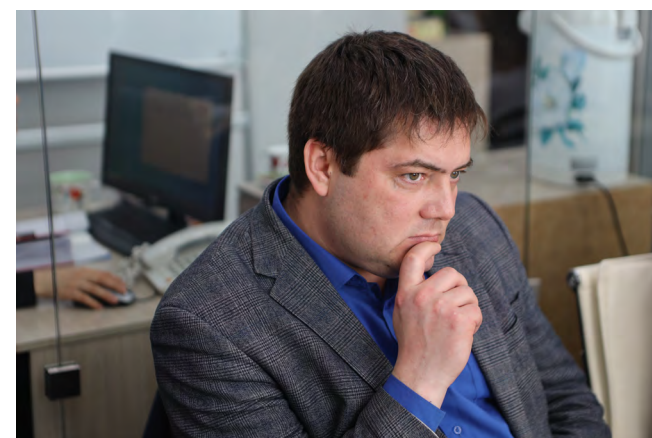
Университет продолжил реализацию программы создания кадрового резерва, завершен трек «Кирпичниковский спринт», нацеленный на создание школы научных лидеров КНИТУ, владеющих компетенциями руководителя и ключевого исследователя. Участниками проекта стали 26 молодых преподавателей и ученых, которые в качестве своей выпускной работы представили руководству вуза индиви-

дуальные и групповые научно-исследовательские проекты, перспективные для дальнейшего внедрения и/или коммерциализации. Важно отметить, что во время обучения 5 резервистов: Мустафин Тимур, Сафиуллина Татьяна, Гаврилов Евгений, Ахсанова Ольга и Петрова Екатерина получили повышение и были назначены на должности заведующего кафедрой или исполняющего его обязанности.



В 2024 г. с целью планомерного обновления руководящего персонала кафедр была разработана программа «Школа молодого заведующего». Участниками проекта стали 16 молодых специалистов.

Двухлетние итоги программы «Кадровый резерв» получили свое логическое развитие в новом проекте – Клуб «Лидеры изменений». 11 амбициозных выпускников предыдущих лет сформировали команду, которая будет генерировать идеи и вносить предложения по совершенствованию деятельности университета. В настоящее время ведется работа над формированием стратегии развития научно-исследовательской деятельности совместно с профильными руководителями университета.



Заработала система поддержки молодых преподавателей: запущены проекты «Молодой преподаватель» и «Школа «Старт». Первый направлен на создание конкурентоспособных условий труда для молодых специалистов и включает в себя меры материальной и нематериальной поддержки начинающих преподавателей. В начале 2024 г. его участниками стали 59 специалистов в возрасте до 35 лет, которые начали получать доплаты к своей основной заработной плате и проходить под руководством опытных наставников обучение алгоритму подготовки конкурсных заявок на соиска-

ние финансирования в различных конкурсах и грантах.

Проект «Школа «Старт» нацелен на обеспечение адаптации молодых преподавателей, впервые вступивших на стезю педагогической деятельности и желающих повысить профессиональные компетенции. В школе молодые специалисты познакомятся с инновационными методиками преподавания, научатся приемам эффективного взаимодействия со студентами, а также в ходе тренингов получат возможность профессионального и личностного развития.





В целях повышения качества образовательной деятельности была разработана и внедрена комплексная система оценки ППС, включающая в себя оценку эффективности заведующего кафедрой. Актуализированные квалификационные характеристики представлены в Положении о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. По обновленной процедуре в 2023 г. были оценены 132 работника, в 2024 г. – 65 чел.

В 2024. г. разработан и внедрен новый регламент «Процедуры внутреннего аудита структурного подразделения при выборе его руководителя».

Также университет изменил порядок организации повышения квалификации преподава-

телей: была внедрена ее новая форма – стажировка на предприятиях промышленного сектора и в ведущих научных центрах. В отчетный период были направлены 209 преподавателей, из них 140 – на промышленные предприятия и 69 – в научные центры. Базами для прохождения стажировок стали: «Научно-технический центр исследований проблем промышленной безопасности», «Научно-исследовательский институт по изысканию новых антибиотиков им. Г.Ф. Гаузе», МГТУ им. Баумана, НИУ «ИТМО», ПАО «Газпром», ООО «СИБУР» и АО «Аммоний» и др. Данный подход закреплён в соответствующем локальном нормативном акте и внедрен в систему рейтинговой оценки деятельности ППС.

Весь комплекс вышеизложенных мероприятий позволил нарастить долю молодых НПР

в возрасте до 39 лет с 21 до 26 % и снизить средний возраст ППС с 51 года до 49,2 лет.

В части управления эффективностью деятельности университета в 2023 г. продолжилась работа по выстраиванию связей между структурными подразделениями в вузе. В рамках реализации цикла постоянного улучшения внедрен механизм формирования карточек процессов, завершена регламентация основных процессов, входящих в ландшафт системы менеджмента качества.

Для оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава актуализирован и утвержден перечень показателей, учитывающий специфику кафедр, в которой оценка эффективности ППС взаимосвязана с оценкой эффективности заведующего кафедрой и директора института. Разработана и утверждена система оценки учебно-вспомогательного персонала.

Для достижения стратегических целей, мониторинга и контроля реализации программы развития университета сформированы и утверждены перечень и значения основных общеуниверситетских показателей по всем направлениям деятельности.

В привязке к общеуниверситетским показателям уточнена рейтинговая система оценки деятельности ППС. В мае 2024 г. вышла новая редакция Положения о рейтинговой системе, в которой были доработаны блоки «Образовательная деятельность» и «Научная деятельность». По итогам 2023 г. в рейтинге ППС приняли участие более 1000 преподавателей.

В 2023 г. ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» был проведен инспекционный контроль КНИТУ с целью проверки соответствия системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015). Были проверены процессы и документация системы менеджмента организации в отношении разработки и реализации основных и дополнительных образовательных программ, осуществления научно-исследовательской деятельности. В ходе проверки было установлено, что СМК

университета поддерживается в действии и развивается в соответствии с принципами постоянного улучшения.

ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1 Привязка постоянных стимулирующих выплат работникам АУП к системе оценки эффективности сотрудников
- 2 Привязка заработной платы АУП к системе грейдов
- 3 Грейдирование персонала по всем должностям, за исключением участвующих в проектной деятельности
- 4 Разработка мер закрепления НПР в возрасте от 39 до 49 лет
- 5 Развитие системы хантинга научных работников для стратегических проектов Программы развития и проектов ПИШ «Промхимтех»
- 6 Обеспечение функционирования СМК в соответствии со стандартом ISO 9001:2015

КАМПУС



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Бесперебойное обеспечение всеми видами ресурсов
- ✓ Содержание в надлежащем состоянии зданий, сооружений и помещений университета
- ✓ Своевременное обслуживание, ремонт и монтаж энергетического оборудования, систем вентиляции, водоснабжения и канализации
- ✓ Обеспечение и организация своевременного обслуживания и ремонта всех видов оборудования, приборов и систем безопасности
- ✓ Соблюдение санитарно-гигиенических и экологических норм и стандартов по содержанию зданий, помещений и прилегающей территории

Развитие инфраструктуры является одним из главных факторов социально-экономического развития университета. В то же время, это — капиталоемкая сфера, требующая привлечения бюджетных инвестиций и средств промышленных партнеров.

В отчетном году была сформирована единая концепция модернизации инфраструктуры, предусматривающая системную работу со всеми объектами КНИТУ в цепочке «лицей – техникум – головной вуз и филиалы».

Подобный подход позволит сформировать тематические институтские кластерные ком-

плексы, включающие учебные, лабораторные и рекреационные пространства, что повысит эффективность организации учебного процесса, межкафедрального взаимодействия и использования площадей.

В рамках реализации данной концепции в университетском Лицее-интернате для одаренных детей с углубленным изучением химии проведена работа по передаче из регионального фонда земельного участка для строительства общежития и столовой. Это позволит увеличить количество обучающихся в лицее до 240 чел. В настоящий момент по данным объектам ведутся проектные работы, финансируемые из республиканского бюджета, объем финансирования составляет 10 млн руб.

На системном уровне выстроена работа по модернизации инфраструктуры основного филиала КНИТУ, расположенного в нефтехимической столице республики городе Нижнекамске, где строится университетский кампус мирового уровня.

Первый этап – это создание совместно с промышленным партнером ООО «СИБУР» научно-исследовательского и образовательного центра. С этой целью выполняется реконструкция всех корпусов. На втором этапе запланировано строительство общежития на 500 мест.

К концу 2024 г. будут завершены капитальный ремонт и техническое оснащение главного корпуса НХТИ, открыт региональный образовательный центр «СИБУРИНТЕХ-Нижнекамск», основной задачей которого является реализация современных образовательных и научно-исследовательских программ в привязке к деятельности компании ООО «СИБУР». Совокупные инвестиции Республики Татарстан и ООО «СИБУР» в 2023 г. составили 2 млрд руб., 150 млн руб. выделил партнер АО «Татнефтехиминвест-холдинг». В 2024-2025 гг. на реализацию проекта ожидается выделение финансирования из федерального бюджета.

В рамках реализации дорожной карты рациональной локализации институтов проводится критический анализ фактической потребности в лабораторных, учебных и административных помещениях. Данный подход позволил создать в отчетном году новые лаборатории и аудитории общей площадью более 700 кв. м. Помимо этого стартовали работы по проектированию реконструкции одного из зданий вуза для создания Центра нефтехимии и аналитических исследований, в котором будут функционировать цех пилотных установок, комплекс научно-исследовательских и аналитических лабораторий, организованных совместно с промышленными партнерами.

В планах на 2024 г. проведение масштабной модернизации институтского кластера специальной химии и энергонасыщенных материалов.

Пристальное внимание уделяется инфраструктуре общежитий. Капитально отремонтирована кровля ДАС № 2, ведутся работы по капитальному ремонту кровли ДАС № 1. В отчетном периоде выполнен ремонт душевых и комнат для умывания в ДАС № 1 и № 2, отремонтированы комнаты 3-го и 4-го этажей ДАС № 3, в ДАС № 2 открыт танцевальный зал. К концу 2024 г. в ДАС № 5, 6 и 7 будут отремонтированы не менее 70 комнат. В 2025 г. запланирован капитальный ремонт кровли, фундамента и фасада ДАС № 3.

Не оставлен без внимания и вопрос питания студентов и преподавателей – открыты обновленные столовые корпусов «Д» и «И», в буфете корпуса «Б» заработал продуктовый мини-маркет.

В текущем году продолжены ремонтные работы в лабораториях и аудиторных помещениях, реализующиеся по принципу «новый ремонт – новое оборудование – новая мебель». Общая площадь обновленных учебных и лабораторных помещений составила более 1500 кв. м. Среди наиболее ярких проектов можно выделить:

- учебная лаборатория «Цифровые электротехнические комплексы и системы нефтегазохимических производств»
- помещения «Лаборатории современных минеральных удобрений»
- учебная лаборатория «Металлографии»
- аудитории И-209, О-105, Е-216, Г-207, Д-504 а и др.



Благодаря интеграции с реальным сектором экономики, в целях популяризации инженерного образования и нефтехимической отрасли при поддержке ПАО «Газпром», АО «СНПХ» открыты брендовые коворкинги и аудитории, оборудованные всем необходимым для учебы, отдыха и общения.

В рамках реализации принципа интеграции объектов университетского кампуса в городскую среду за счет средств Республики Та-

тарстан идут работы по модернизации спортивного комплекса проходимостью 1500 чел. в день, концертного зала на 500 посадочных мест и научной библиотеки. Объем инвестиций составляет 551 млн руб. Реализация данного масштабного проекта придаст дополнительный импульс социальной «третьей» миссии, откроет двери университета для жителей города.





Реализуется Комплексный план мероприятий по обеспечению условий доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможно-



стями здоровья на 2021-2029 гг.: оборудована входная группа в корпусе Д, в следующем году продолжатся работы в корпусах А, Д и Е.

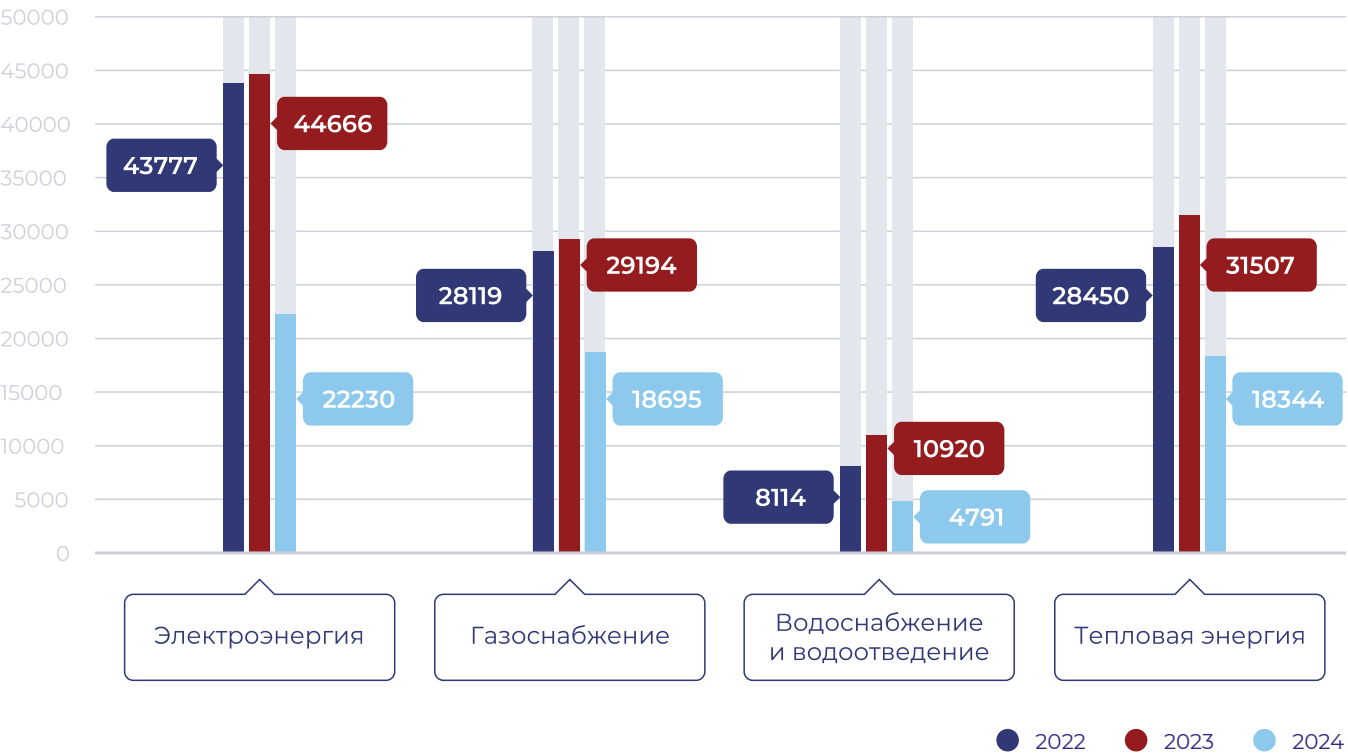
Объемы работ производственно-технических служб университета в 2023/2024 учебном году:

Год	Вывоз ТКО, дератизация, дезинфекция, камерная обработка и стирка белья	Ремонт подрядными организациями, тыс. руб.	Ремонт, выполненный силами служб университета, тыс. руб.	Итого, тыс. руб.
2022	8 345,7	37 099,8	50 031,3	95 476,8
2023	6 167,9	123 978,1	62 819,4	192 965,4
2024	3 776,5	1 617 845,6	65 819,3	1 687 441,4

Реализация программы энергосбережения на 2021–2024 гг. позволила снизить объемы потребления энергии, в первую очередь, в связи с внедрением энергосберегающих технологий и автоматизации процессов, а также постоянным мониторингом расхода тепло- и электроэ-

нергии. Динамика снижения потребления энергоресурсов в физических объемах сохраняется, но за счет роста тарифов финансовые расходы изменились в сторону увеличения, однако, не превышают плановые показатели.

Затраты на коммунальные услуги (с учетом филиальной сети), тыс. руб.



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД:

- Подготовка проекта и реконструкция учебного корпуса К
- Подготовка проекта строительства спального корпуса и столовой Лицея-интерната для одаренных детей с углубленным изучением химии
- Завершение реконструкции и ввод в эксплуатацию спортивного корпуса М, культурно-досугового центра корпуса Д и спортивного зала корпуса Б
- Капитальный ремонт ДАС № 3, ремонт кровель и фасадов ДАС № 5, 6, 7
- Создание в Студгородке культурно-образовательного центра «Знак вопроса»
- Разработка решений по оптимизации инфраструктуры и географической локализации институтов
- Создание новых образовательных и общественных пространств

МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Разработка и реализация совместных образовательных программ с зарубежными вузами
- ✓ Развитие программ международной академической мобильности для сотрудников и студентов университета

В настоящее время действуют 80 соглашений университета, заключенных с 66 организациями из 18 стран мира. В 2023 г. перечень партнеров расширился – подписаны 15 международных договоров с научно-образовательными центрами Китайской Народной Республики, Индии, Малайзии, Казахстана, Киргизии, Южной Кореи.

Вуз посетили 25 иностранных делегаций из 10 стран (Республика Узбекистан, Государство Израиль, Турецкая Республика, Республика Армения, Республика Казахстан, Республика Беларусь, Соединенные Штаты Америки, Республика Сенегал, Туркменистан, Социалистическая Республика Вьетнам). В числе гостей университета были министр образования Республики Беларусь Иванец А.И., ректоры партнерских университетов, приглашенные преподаватели и представители консульских служб зарубежных государств.



КНИТУ стал участником 10 крупных международных мероприятий, наиболее значимые из которых:

- II Международный форум министров образования «Формируя будущее» (РФ)
- Международный форум по академическому и промышленному сотрудничеству «Один пояс – один путь» (Китай)
- Карнавал мобильности Технологического университета Малайзии
- 2-я Открытая международная олимпиада по информатике (OIOIUS-2024), (Туркменистан)
- Международная олимпиада «Будущее большой химии» (Узбекистан)

В 2023/2024 учебном году в университете работали 16 преподавателей из Китая, Вьетнама, Израиля, Турции, Армении, Сирии, Уганды, Казахстана, Туркменистана, Узбекистана.

В отчетном году по программам высшего образования, СПО и аспирантуры обучались 2431 иностранных студентов из 46 стран. На долю стран СНГ приходится подавляющая

часть контингента иностранных студентов, а абсолютным лидером государств-поставщиков иностранных граждан является Туркменистан. Важно отметить, что доля иностранных обучающихся по программам высшего образования в прошлом году составляла 16,3 % (в структуре приведенного контингента).

Первые результаты дали заключенные в 2022 г. соглашения о реализации программы двойных дипломов в сетевой форме с Пекинским университетом химической технологии. В сентябре 2023 г. 14 студентов Института полимеров были направлены в Пекин для продолжения обучения в китайском вузе на 3-м и 4-м годах обучения.

В апреле 2024 г. уникальная возможность продолжить обучение в Китае и получить два диплома появилась и у студентов Института химического и нефтяного машиностроения, обучающихся по направлению подготовки 15.03.02 «Технологические машины и оборудование» (профиль «Технологические установки нефтегазового комплекса»).



В 2024/25 учебном году участниками данной программы станут еще 19 обучающихся из Института полимеров и Института химического и нефтяного машиностроения. ООО «СИБУР» продолжает поддерживать программу двойных дипломов, взяв на себя обязательства по выплате стипендий участникам и оплате их логистических и визовых расходов.

КНИТУ развивает работу в рамках Сетевого университета СНГ. В осеннем семестре под-

писано соглашение о реализации совместной образовательной программы двойных дипломов магистратуры по направлению «Биотехнология» с Южно-Казахстанским университетом им. М. Ауэзова. Первый набор студентов состоится уже в 2024/25 учебном году при поддержке Россотрудничества с выделением квот для иностранных студентов.

Разработана совместная магистерская программа по направлению «Информатика и вычислительная техника» с Национальным политехническим университетом Армении. Договор о реализации сетевой образовательной программы согласован с партнерами и Минобрнауки РФ и находится на подписи у армянских коллег. Реализация программы запланирована с 2025/26 учебного года.

В мае 2024 г. в рамках заседания Координационного совета СУ СНГ наш университет совместно с коллегами из Казахстана (Южно-Казахстанский университет им. М. Ауэзова) и Киргизии (Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова) выдвинул



инициативу о включении в перечень сетевых программ СУ СНГ нового направления подготовки «Технология легкой промышленности». Стартовала работа по созданию сетевых программ с партнерскими вузами, подписание соответствующих соглашений запланировано на декабрь 2024 г.

В 2023/24 учебном году в КНИТУ продолжилась подготовка студентов по англоязычной программе магистратуры «Smart Materials»,

6 чел. успешно защитили дипломы, новый набор составил 8 чел. Также на кафедре ХТПНГ реализуются две образовательные программы «Инновационные технологии международных нефтегазовых корпораций» и «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов» с частичным обучением на английском языке.

По результатам конкурсного отбора Министерством образования и науки Республики Татарстан поддержаны 79 из 119 сформированных заявок на грант Правительства РТ «Алгарыш». В прошедшем году были реализованы 70 ранее выданных грантов на стажировки, программы повышения квалификации и приглашение зарубежных преподавателей. Благодаря грантовой поддержке в 2024/25 учебном году в университете будут работать и преподавать ученые и исследователи из Китая, Армении, Казахстана и Белоруссии.

В рамках международной академической мобильности 99 сотрудников, студентов и аспирантов смогли посетить следующие страны: Индия, Китай, Сербия, Турция, Малайзия, ОАЭ, Египет, Армения, Республика Беларусь, Узбекистан, Казахстан, Киргизия, Туркменистан, что на 24 чел. больше, чем в прошлом году. В свою очередь на базе университета проходили стажировки граждане Узбекистана, Республики Беларусь и Казахстана.

41 студент успешно прошел конкурсные отборы и принял участие в программах международной академической мобильности организаций-партнеров из Китая, Индии, Турции, Туркменистана, из них 20 студентов очной формы обучались за рубежом не менее семестра (триместра). В июле 2024 г. 5 наших ребят стали участниками двухнедельного Международного научно-технологического инновационного лагеря на базе ПУХТ, кроме того, 6 студентов КНИТУ подали заявки на получение гранта правительства КНР на обучение в магистратуре и аспирантуре в Китае, 5 чел. из заявленных кандидатов прошли конкурсный отбор.

Большое внимание в 2023 г. уделялось продвижению англоязычной версии сайта и социальных сетей КНИТУ: регулярно публиковались новости о международных грантах, стажировках, форумах и интернет-олимпиадах для сотрудников и студентов, обновлялись списки действующих и планируемых к заключению международных соглашений, заработал раздел, посвященный реализации программы двойных дипломов с Пекинским университетом химической технологии. Все это позволило улучшить позиции вуза в рейтинге англоязычных сайтов российских университетов, в котором КНИТУ занял 27 место.



ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1
- 2
- 3
- 4
- Реализация программы двойных дипломов с Пекинским университетом химической технологии по двум направлениям подготовки 18.03.01 «Химическая технология», 15.03.02 «Технологические машины и оборудование»
- Работа в рамках Сетевого Университета СНГ
- Реализация программ академической мобильности, в частности, подача заявок на участие в грантовой программе Правительства РТ «Алгарыш»
- Расширение международной партнерской сети КНИТУ и привлечение иностранных преподавателей

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

ПРИОРИТЕТЫ:

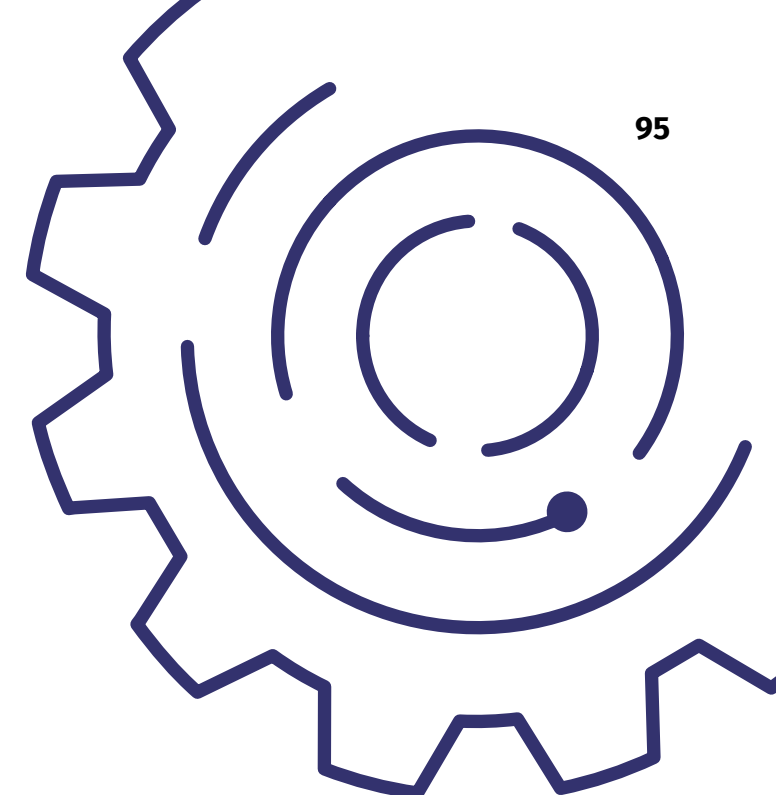
Реализация стратегии цифровой трансформации вуза, в том числе:

- ✓ модернизация ИТ-инфраструктуры университета
- ✓ создание новых цифровых сервисов для сотрудников и обучающихся
- ✓ повышение доступности и качества предоставляемых ИТ-сервисов, включая системы дистанционного образования
- ✓ реализация единой технической политики по управлению ИТ-активами
- ✓ оказание качественной и оперативной технической поддержки сотрудникам и обучающимся

В отчетном году продолжилась реализация дорожной карты «Стратегии цифровой трансформации КНИТУ на период до 2030 г.».

Модернизация ИТ-инфраструктуры – одна из важных задач развития университета. В рамках ее решения в 2024 г. были приобретены персональные компьютеры, серверы, сетевое и коммутационное оборудование, периферийные и мультимедийные устройства на общую сумму 55,3 млн руб. Это позволило обновить парк ИТ-техники на 21 %.

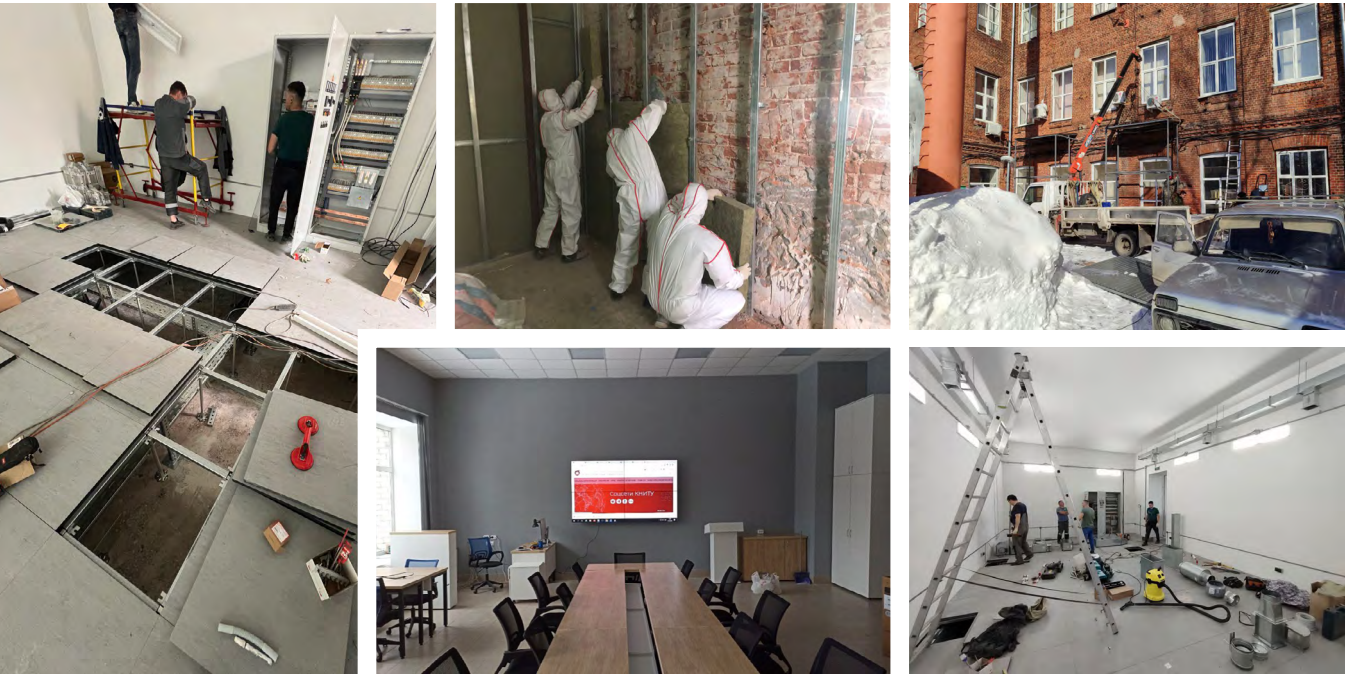
В 2023/24 учебном году в университете открылись 10 новых компьютерных классов. Все



учебные аудитории оборудованы современной техникой, а отдельные из них оснащены системами видеоконференцсвязи, все это дает возможность нашим студентам проходить обучение и участвовать в различных мероприятиях в удаленном формате. Для сотрудников университета в корпусе А до конца текущего года откроют двери новые переговорные комнаты, оснащенные современной техникой с возможностью организации и участия в мероприятиях с помощью ВКС.

Особый знаковый инфраструктурный проект – создание собственного современного центра обработки данных. На текущий момент полностью выполнены работы по проектированию, и до конца 2024 г. планируется завершение первого этапа – строительных работ. Следующим этапом, реализация которого запланирована на 2025 г., станет установка активного оборудования, пусконаладка и миграция сервисов на мощности нового ЦОДа. Основная задача данного проекта – это повышение качества работы цифровых сервисов университета для пользователей за счет повышения отказоустойчивости систем и обеспечения бесперебойной работы всего ИТ-оборудования.

Инфраструктурные проекты
(ЦОД, многофункциональные образовательные пространства)

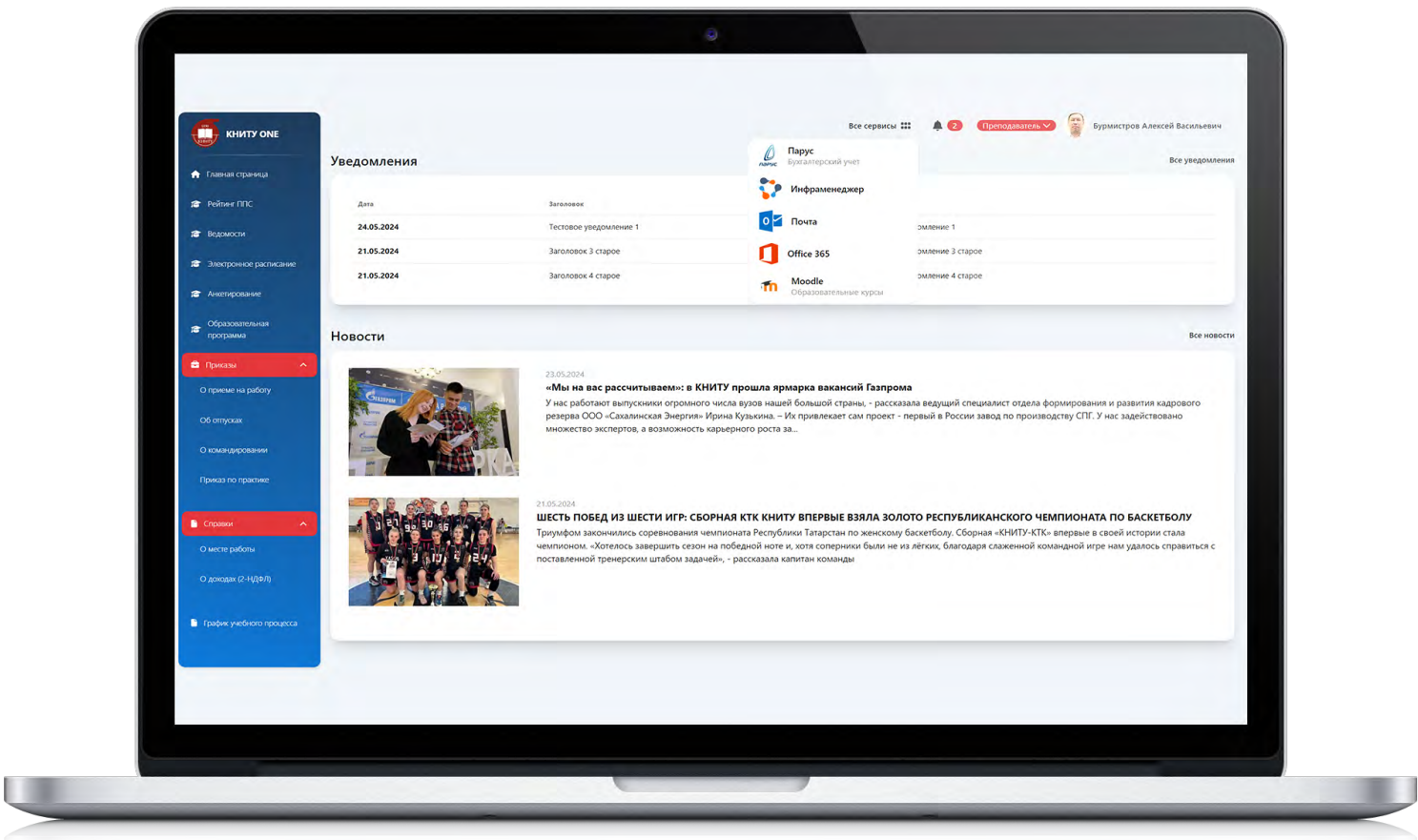


В рамках реализации «дорожной карты» в 2024 г. продолжились работы над наиболее сложным с технической точки зрения проектом – созданием мультисервисной платформы «КНИТУ ONE», проектирование которой началось в начале 2023 г. Ключевая идея такой платформы – предоставление персонального доступа для студентов и сотрудников университета ко всем цифровым сервисам вуза в привычном для всех формате личного кабинета. Другими словами, такие востребованные запросы, как получение сведений о расписании и его изменениях, заказ справок, просмотр сведений о приказах, ведение рабочей книжки преподавателя, анкетирование, сведения об успеваемости (электронная зачетная книжка) станут цифровыми сервисами, доступными для пользователей в формате 24/7. В первом полугодии 2024 г. завершен первый, наиболее сложный технический этап: создан коннектор, который объединил ранее разрозненные сведения в информационных системах, имеющихся в университете.

Далее до конца текущего года командой проекта запланирована разработка сервисов:

- Личный кабинет
- Обновленное электронное расписание
- Справки
- Приказы
- Анкетирование
- Электронная зачетная книжка

КНИТУ ONE – визуализация нового единого личного кабинета



В рамках операционной деятельности модернизируется действующая в вузе ERP «Парус». Результатом этой работы в 2024 г. стали: внедрение новых информационных панелей для руководителей ключевых направлений, создание модуля «Воинский учет» и разработка модели расчета по проекту «Грейдинг». До конца года запланирована миграция структурного подразделения ИДПО на ERP «Парус» и перевод в цифровой формат ряда унифицированных форм документов для бухгалтерии.

Реализация концепции DDM (data driven management) – не менее важная задача команды цифровой трансформации. В дополнение к запущенному в 2023 г. дэшборду блока закупок разработаны новые – для финансового, кадрового и правового управлений. С помощью таких информационных панелей руководителям проще отслеживать состояние и динамику изменения ключевых показателей процессов в непрерывном формате и принимать оперативные решения, основанные на реальных данных.

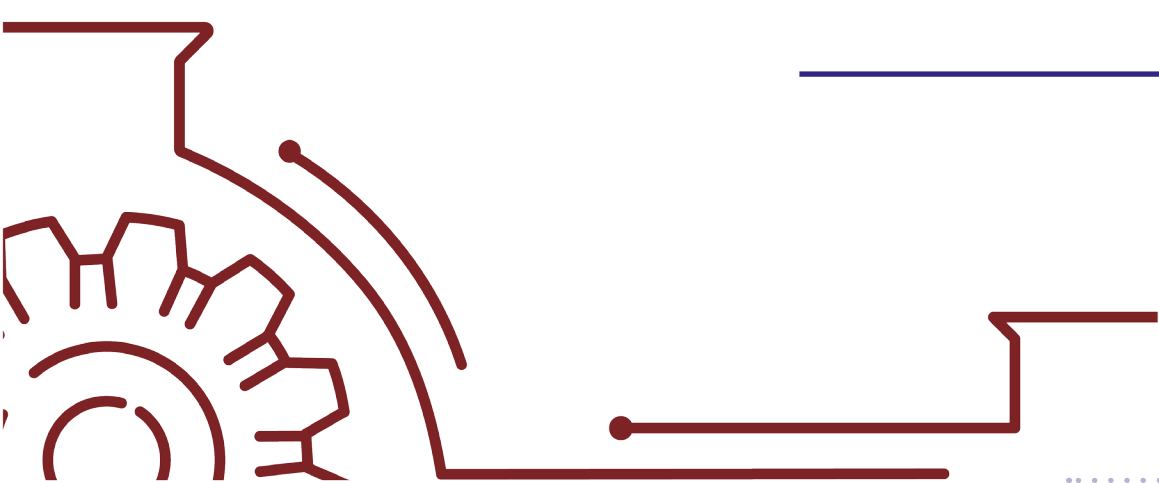
Информационные панели – dashboard руководителя



В конце 2023 г. заработал «ИнфраМенеджер» – новая система подачи заявок на различные сервисные услуги. За первые полгода ее использования были приняты более 7000 обращений, что в 2 раза превысило аналогичный показатель за весь 2023 г. Несмотря на увеличение количества заявок, среднее время их выполнения сократилось более чем в 3 раза. Оценка работы сервиса сотрудниками университета составила 4,4 (по 5 бальной шкале).

Система «ИнфраМенеджер» в 2024 г. пополнится еще 3 видами сервисных блоков по следующим темам:

- заявки на аналитические исследования
- заявки на техподдержку по работе с ИС «Парус»
- заявки, связанные с работой систем «ИнфраМенеджер» и LMS MOODLE



Силами дирекции по цифровым технологиям реализуются мероприятия, направленные на развитие у сотрудников университета навыков использования современных информационных инструментов и программных продуктов. За первую половину 2024 г. в таких мероприятиях приняли участие более 200 чел. В рамках проекта «Дни технологий» разрабатывается обучающий контент для пользователей информационных систем университета (инструкции и видеогайды по LMS MOODLE, «ИнфраМенеджер» и др.).

В июне 2024 г. стартовал совместный образовательный проект УИТ и ИДПО, у сотрудников университета появилась возможность пройти курс по использованию цифровых сервисов и инструментов

ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Завершение строительства центра обработки данных и переход к исполнению второго этапа проекта (установка и настройка оборудования)
2. Завершение работ по созданию модулей единой мультисервисной платформы «КНИТУ ONE», утвержденных планом работ в 2024 г. (обновленное электронное расписание, рабочая книжка преподавателя, справки, приказы, анкетирование, электронная зачетная книжка), и переход к следующим
3. Реализация мероприятий в рамках проекта «Дни технологий»
4. Развитие ИС «ПАРУС» – перевод в электронный формат бухгалтерских документов, миграция ИДПО
5. Развитие системы подачи заявок «ИнфраМенеджер», создание новых сервисов для пользователей
6. Реализация проекта по внедрению кадрового электронного документооборота
7. Создание современных гибридных учебных аудиторий



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Представительство и защита прав и интересов работников и обучающихся
- ✓ Оказание эффективных мер социальной поддержки членов профсоюза
- ✓ Развитие социального партнерства с администрацией университета
- ✓ Укрепление и развитие профсоюзной организации

Профсоюзная организация КНИТУ занимает второе место среди профсоюзов вузов РТ и по состоянию на 01.01.2024 г. насчитывала более 12 тыс. сотрудников и студентов. Ее представители входят в состав ключевых комиссий и рабочих органов институтов и университета, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

В 2023 г. продолжилась реализация проекта «Приоритет-Здоровье», участниками которого стали 1300 чел. В июне 2024 г. данная программа была удостоена диплома победителя всероссийского конкурса «Здоровые решения» в номинации «Программа первичной организации образовательной организации высшего образования».

В ноябре-декабре 2023 г. было организовано очередное скрининговое обследование в медицинском центре «Отель-Клиника», диагностику прошли 178 чел.

В апреле 2024 г. медицинским центром КНИТУ совместно с Центром здоровья при ГАУЗ

«Республиканский центр общественного здоровья и медицинской профилактики» для 136 работников было проведено бесплатное обследование на раннее выявление факторов риска сердечно-сосудистой патологии. Кроме того, благодаря поддержке университета более 300 работников получили бесплатные услуги стоматологии, массажа и физиолечения в медицинском центре вуза.

В 2023/24 учебном году продолжилась программа, запущенная в начале 2023 г., по бесплатному комплексному лечению заболеваний опорно-двигательного аппарата, в многофункциональном центре «Отель-клиника» лечение прошли 91 чел.

46 работников и обучающихся пользуются корпоративным тарифом университета – по ходайствам профкома КНИТУ посещают фитнес-клубы «X-Fit Ак Барс», «X-Fit Арена», а также бассейн КСК «КАИ Олимп».

Большое внимание уделялось организации санаторно-курортного отдыха. В начале 2024 г. 206 работников и членов их семей участвовали в проекте «Тур выходного дня» в санаториях «Васильевский» и «Сосновый бор». Профком частично оплатил стоимость путевок членов профсоюза, а для членов их семей предоставил возможность приобретения путевок со скидкой.

Помимо этого, в рамках различных социальных проектов работники университета были направлены на оздоровление и отдых в здравницы РТ и РФ на льготных условиях.

ПРОЕКТ	Количество участников, чел.
Республиканский проект «Путевка за полцены-2023»/ «Путевка от профсоюза-2024»	15
Республиканский проект «Профсоюзный уик-энд»	38
Санаторные путевки со скидкой по ходатайствам профкома КНИТУ	52
Бесплатные путевки в санатории и пансионаты Минобрнауки РФ	32
Республиканский проект «Лето. Сочи-2024»	2
Республиканский проект «Анапа. пляж-2024»	8
Республиканский проект «Мы вместе, мы рядом!» Бесплатное санаторное оздоровление, заезд «Мать и дитя»	4



В 2023/24 учебном году были организованы различные корпоративные культурно-массовые и спортивные мероприятия: прогулка на тепло-

ходе по Волге, экскурсии в Самару и Тольятти, Елабугу и Йошкар-Олу; посещение концертов и театральных представлений.



В декабре 2023 г. 985 детей сотрудников при поддержке профкома посетили новогодние елки, прошедшие в различных культурных центрах: театре кукол «Экият», кинотеатре «Корстон», культурном центре «Чулпан», ДНТ г. Нижнекамска.

14 декабря 2023 г. состоялся Бал КНИТУ, организованный Институтом полимеров, профкомом и Лигой студентов РТ. Благодаря поддержке Лиги студентов РТ, мероприятие приобрело статус городского, собрав студентов ведущих вузов города.



Совместно с кафедрой ФизВС в УСК «Мирас» проведены спортивные мероприятия на призы профкома: в декабре 2023 г. прошел турнир по настольному теннису, в феврале 2024 г. – «Лыжня КНИТУ», в марте 2024 г. – турнир по шахматам. В апреле 2024 г. в РК «Форсаж» состоялся турнир по боулингу.

26 мая 2024 г. в преддверии Всемирного дня защиты детей в УСК «Мирас» прошел семейный корпоративный праздник «Мы – спортивная семья!», в котором приняли участие более 50 чел.



В 2023 г. 774 работникам и ветеранам университета была оказана материальная помощь на сумму 1388,8 тыс. руб. из средств профсоюзной организации университета, 11 чел. получили материальную поддержку на сумму 250 тыс. руб. при софинансировании Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

В декабре 2023 г. и феврале 2024 г. состоялись две акции адресной помощи для мобилизованных работников университета и мобилизованных членов семей работников, в которых приняли участие 354 чел., удалось собрать 353 кг гуманитарной помощи.

В отчетному году работа профсоюзной организации университета была отмечена различными наградами:

- диплом в рамках Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования 2023 г.
- благодарность от Федерации профсоюзов РТ в апреле 2024 г. за высокие результаты в сфере охраны труда
- победитель Всероссийского конкурса лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения-2024» в июне 2024 г.

Одной из главных задач студенческой секции профкома КНИТУ является представительство прав обучающихся, обеспечение социальных льгот и гарантий.



В 2023/24 учебном году студенческая секция:

- организовала мероприятия (конкурс «Студенческий лидер КНИТУ», фестиваль здорового образа жизни «ЗОЖ Фест», акцию «Донор КНИТУ», форум студенческих советов общежитий РТ «Общажный коннект», конкурс «Агитационные бригады КНИТУ» и др.)
- уделяла большое внимание обучению профсоюзного актива (провела медиашколу профкома КНИТУ, «Школу профторгов», «СТИПКОН КНИТУ» и др.)
- подготовила 330 бесплатных новогодних подарков для детей обучающихся



Всего в мероприятиях студенческой секции профкома приняли участие более 1500 студентов. Также за отчетный период 257 обучающихся получили профсоюзную материальную помощь на сумму более 700 тыс. руб.



Активисты студенческой секции профкома участвовали и одержали победы в различных конкурсах и грантах:

- в октябре 2023 г. команда ДАС № 6 заняла 2 место в окружном конкурсе «Общежитие – территория возможностей»
- в декабре 2023 г. команда ДАС № 2 стала победителем республиканского конкурса «Лучшая команда студенческого совета общежития»
- в апреле 2024 г. Яковлева Ассоль, председатель профбюро ИХНМ, заняла 2 место, а Повещенко Анна, председатель профбюро ИХТИ – 3 место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»
- в июне 2024 г. Айнура Якубова стала победителем конкурса социально-антинаркотических инициатив молодежи г. Казани
- совет студенческой секции профкома КНИТУ стал лауреатом ежегодной премии «Студент года Республики Татарстан-2023» в номинации «Орган студенческого самоуправления года»
- в грантовых конкурсах выиграли более 900 тыс. руб. на проекты республиканского уровня

ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1 Разработка и внедрение новых мер социальной поддержки работников и обучающихся – членов профсоюза их семей
- 2 Реализация и поддержка деятельности уполномоченных по охране труда
- 3 Разработка новых подходов для повышения мотивации профсоюзного членства
- 4 Увеличение доли молодежи в профсоюзе и активизация их участия в профсоюзной деятельности
- 5 Поддержка молодежных инициатив и содействие профессиональному развитию молодых преподавателей
- 6 Проведение XL отчетно-выборной конференции профкома КНИТУ
- 7 Заключение коллективного договора на 2025-2028 гг.



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Обеспечение финансовой устойчивости университета за счет диверсификации источников доходов и высокой эффективности управления активами и финансовыми потоками
- ✓ Изменение структуры доходов, рост доли внебюджетных поступлений в общем объеме
- ✓ Повышение качества финансового менеджмента
- ✓ Выполнение «дорожной карты» по ППС и НС

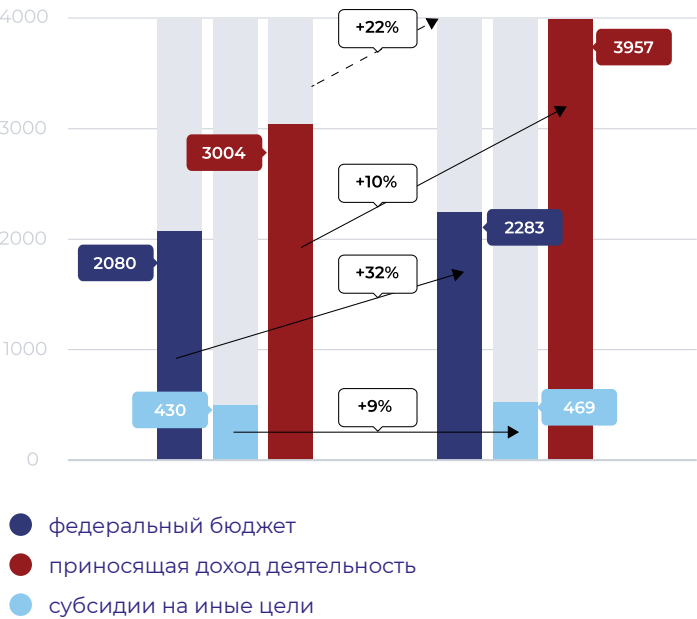
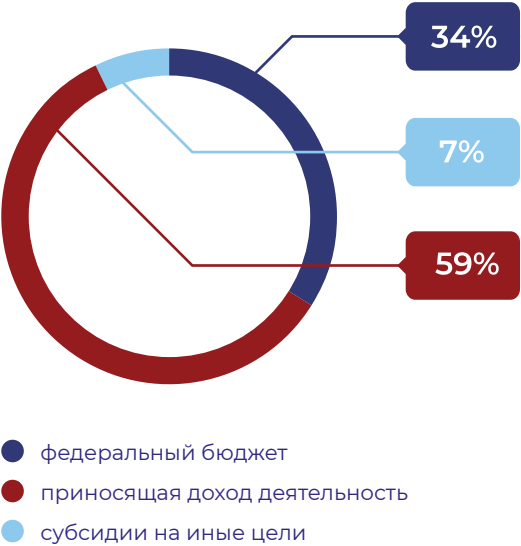
В 2023 г. университетом решены следующие задачи:

- с целью повышения эффективности управления денежными средствами разработан и внедрен финансовый инструмент для директоров институтов «Фонд институтов»
- реализован проект по разработке информационных панелей «dashboard» по направлению «Финансы», позволяющих оперативно получать управленческую информацию руководителем и сотрудниками ФЭС
- достигнут уровень качества финансового менеджмента 95,71 %, что соответствует высокому уровню («зеленая» зона)
- обеспечена положительная динамика по доходам вуза и росту средней заработной платы сотрудников

Структура поступлений* денежных средств по источникам финансирования за 2023 г.

Общий объем поступлений денежных средств в 2023 г. составил **6 709** млн руб., в том числе:

- федеральный бюджет – 2 283 млн руб.
- целевые субсидии – 469 млн руб.
- приносящая доход деятельность – 3 957 млн руб.



Динамика поступлений* денежных средств в 2023 г. в сравнении с 2022 г., млн руб.

Доходы по сравнению с 2022 г. в целом увеличились на 22 %, в том числе за счет роста финансового обеспечения выполнения государственного задания (на 10 %), целевых субсидий (на 9 %) и от приносящей доход деятельности (на 32 %).

* с учетом выплат, уменьшающих доход

Изменение фонда заработной платы в 2023 г. в сравнении с 2022 г., млн руб.

Источник	2022 г.	2023 г.	Динамика, %
Субсидия на выполнение государственного задания	1 298	1 452	+12 %
Целевые субсидии	4	4	–
Приносящая доход деятельность	1 173	1 370	+17 %
Всего ФЗП:	2 474	2 826	+14 %

Мероприятия по повышению заработной платы и социальной поддержке работников университета:

- в 2023-2024 гг. регулярно производилась индексация окладов всех сотрудников: с 01.01.2023 г. на 2,2 %, с 01.10.2023 г. на 5,5 % и с 01.01.2024 г. на 12,3 %
- каждый месяц начислялись стимулирующие выплаты по результатам рейтинга ППС, при этом ежемесячный фонд рейтинговых выплат был увеличен на 38 % с 01.04.2023 г. и еще на 28 % с 01.09.2023 г.
- по итогам года работникам была выплачена премия в размере 0,5 ФОТ с учетом выполнения показателей эффективности
- исполнялись все обязательства по выплатам, предусмотренным коллективным договором (объем таких выплат по сравнению с 2022 г. увеличился на 10 %)

В таблице представлены размер и структура выплат в 2022-2023 гг., млн руб.

Вид выплат	2022 г.	2023 г.
Надбавки за стаж	7,8	7,4
Материальная помощь сотрудникам	4,4	6,2
Выплаты к юбилейным датам	3,3	4,3
Выплаты при выходе на пенсию	4,7	4,2
«Ночные», сверх 20 %	0,8	0,8
Итого:	20,9	23,0

ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Внедрение финансового инструмента аккумулирования средств (фонд развития) с целью их инвестирования в материально-техническое оснащение вуза и проекты развития
2. Поддержание высокого уровня качества финансового менеджмента
3. Переход на применение унифицированных форм электронных первичных документов с целью централизации бухгалтерского учета

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Повышение уровня исполнения требований нормативно-правовых актов по пожарной безопасности
- ✓ Реализация требований законодательства по охране труда
- ✓ Соблюдение федеральных норм и правил в области промышленной безопасности
- ✓ Осуществление производственного экологического контроля
- ✓ Организация радиационного и химического контроля и соблюдение основных санитарных правил работы с источниками ионизирующего излучения

Модернизация существующих систем пожарной безопасности университета и оснащение новыми системами является наиболее важной задачей. На основе проведенного аудита СПС принято решение о поэтапной, «кустовой» замене систем пожарной безопасности, видеонаблюдения и антитеррористической защищенности. В настоящее время разработан перспективный план на срок до 2030 г.

В 2023 г. проведен монтаж новой системы АПС и СОУЭ в здании общежития КТК на ул. Р. Зорге, 13а. Проведены расчет категорий производственных, складских, архивных помещений и лабораторий по взрывопожарной и пожарной опасности; испытание наружных пожарных лестниц и металлических конструкций. Заканчивается проектирование и подготовка проектно-сметной документации систем безопасности для комплекса зданий корпусов А, Б, В, О.

Работа по обеспечению пожарной безопасности в университете строится в соответствии с тремя основными задачами:

- 1.** Модернизация существующих и оснащение университета новыми системами пожарной безопасности
- 2.** Информационная обеспеченность и вовлечение работников университета, отвечающих за соблюдение норм и правил пожарной безопасности, в решение текущих задач в едином ключе. Тренировки работников и обучающихся университета по умению действовать в случае чрезвычайных ситуаций, связанных с пожаром
- 3.** Выполнение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности. Устранение нарушений, выявленных в ходе проверок органами пожарного надзора и профилактической деятельности МЧС Республики Татарстан

Созданный в прошлом году информационный канал «Пожарная безопасность» продолжает свою работу и позволяет оперативно решать организационные вопросы, связанные с проведением плановых проверок подразделений, тренировок по эвакуации, кроме того, здесь происходит обмен опытом и выкладываются фото и видеоотчеты о проведенных мероприятиях.

В рамках осуществления мероприятий по повышению пожарной защищенности университета в 2021-2023 гг. из 186 замечаний по предписаниям государственного пожарного надзора устранены 112 (или 60 %), по 9 – ведется работа в настоящее время. На данные цели было затрачено более 16 млн руб., в том числе более 4 млн руб. на закупку и монтаж новых противопожарных дверей, противоподымных перегородок на путях эвакуации в технических, архивных и лабораторных помещениях, выходах на крыши всех зданий университета.

В период 2023-2024 гг. в УМЦ по ГОиЧС прошли обучение более 70 чел.: руководители ГО НХТИ и ПИ «СХПП», администрация сборно-эвакуационного пункта университета, члены комиссии по повышению устойчивости функционирования, комиссии по чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности,

члены нештатных формирований по гражданской обороне и работники, уполномоченные на решение задач в области ГО.

В составе ежегодных мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда, в 2023-2024 гг. проведена специальная оценка условий труда, выполнены замеры факторов производственной среды (состояние микроклимата, качество воды, уровень освещенности, шума, вибрации в корпусах и помещениях университета), а также впервые запланировано проведение мероприятий по оценке профессиональных рисков на рабочих местах производственных подразделений вуза.

В 2023 г. 406 работников были обучены по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (200 чел.), «Оказание первой помощи пострадавшим» (200 чел.), «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте» (6 чел.).

В апреле 2024 г. в рамках «Дня охраны труда», приуроченного ко Всемирному дню охраны труда, ОПКиОТ совместно с профкомом и кафедрой «Промышленная безопасность» провел мероприятия, нацеленные на укрепление культуры безопасности в КНИТУ.



Университет уделяет большое внимание сохранению здоровья работников в процессе трудовой деятельности, систематически заключает контракты на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований определенных категорий сотрудников.

В 2024 г. приобретены СИЗ, смывающие, обезвреживающие средства, аптечки первой помощи для оснащения рабочих мест подразделений. Таким образом 100 % работников университета обеспечены средствами защиты.

В целях выполнения требований безопасности и соблюдения норм по охране окружающей среды при обращении с отходами была выстроена система сбора и вывоза, разработаны регламенты по обращению с отходами и химическими реактивами в лабораториях, налажен учет химических отходов, назначе-

ны ответственные за ведение журналов учета и др. Так, за 2023/24 учебный год с территории КНИТУ было вывезено 9,3 т химических отходов, всего за период 2021-2024 гг. передано на утилизацию более 17,8 т отходов химических реактивов, которые годами находились в лабораториях и складских помещениях. В КНИТУ организован сбор отходов ртути и ртутьсодержащих приборов в единое место накопления отходов. В 2023 г. в соответствии с заключенным договором было подготовлено и вывезено 55 кг отходов ртути и 80 кг ртутных термометров; для захоронения в марте 2024 г. в специализированную организацию передан закрытый радионуклидный источник для мессбауэровской спектроскопии.

ПЛАНЫ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

1	2	3	4	5
Разработка проектно-сметной документации для оснащения и монтажа СПС и СОУЭ корпусов Д, Е, Л	Модернизация систем СПС и СОУЭ учебных корпусов зданий и складов Б, В, О	Проведение комплексных учений по ликвидации последствий аварии и проведению аварийно-спасательных работ с привлечением нештатных формирований гражданской обороны университета на котельной № 3	Проведение мероприятий по оценке профессиональных рисков на всех рабочих местах КНИТУ, с последующей разработкой комплекса мер по предупреждению травматизма	Проведение производственного экологического контроля, актуализация информации в части инвентаризации отходов

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕЖИМА И БЕЗОПАСНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Обеспечение защиты конфиденциальной информации в части служебной тайны (документы ДСП) и защиты государственной тайны
- ✓ Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам антитеррористической защищенности
- ✓ Осуществление экспортного контроля
- ✓ Обеспечение внутриобъектного и контрольно-пропускного режима

В течение отчетного периода:

- проведены учебные тренировки по отработке алгоритма действий преподавательского состава, обучающихся, персонала при возникновении различных видов угроз совершения террористического акта на объектах университета
- разработаны и распространены памятки о порядке действий в случае обнаружения беспилотного летательного аппарата
- разработаны и актуализированы паспорта безопасности на 14 объектах университета
- установлены системы контроля и управления доступом в ДАС № 8 и № 9 и общежитии по ул. Зорге, д. 13 а
- введены в эксплуатацию системы видеонаблюдения в зданиях ДАС № 6 и № 7

Мероприятия по обеспечению антитеррористической защищенности объектов КНИТУ проводились в соответствии с требованиями к антитеррористической защищенности объектов Минобрнауки РФ и подведомственных ему организаций, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации № 1421 от 07.11.2019 г.

Совместно с управлением производственной безопасности по заключенному договору со специализированной организацией осуществляется проектирование всех систем безопасности (автоматической пожарной сигнализации, систем оповещения и управления эвакуацией при пожаре, оповещения и управления эвакуацией для оперативного информирования работников, обучающихся и иных лиц, находящихся на объекте (территории), об угрозе совершения или о совершении террористического акта, видеонаблюдения, охранной сигнализации, контроля и управлением доступом) в комплексах зданий корпусов А, Б, В, О. По результатам проектирования будут определены этапы проведения работ по монтажу и вводу в эксплуатацию вышеуказанных систем безопасности.

Допуск на объекты университета осуществлялся на основании Положения по организации и обеспечению пропускного и внутриобъектового режимов на объектах (территориях) ФГБОУ ВО «КНИТУ». Отделом ЭБиПК, обеспечивающим экономическую безопасность финансово-хозяйственной деятельности университета и профилактику правонарушений коррупционного характера, были проверены более 20 тыс. фирм-контрагентов и 7 тыс. заявок на закупки в ИС «Парус», выявлены и предотвращены нарушения, которые могли бы повлечь нецелевое использование бюджетных средств по 350 договорам на сумму около 375 млн руб.

ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- | | | | |
|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Обеспечение безопасности студентов, работников и посетителей во время их пребывания на территории университета | Профилактика правонарушений на объектах и территориях вуза | Обеспечение мероприятий по противодействию экстремизму и терроризму | Обеспечение сохранности имущества университета |

ПРАВОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

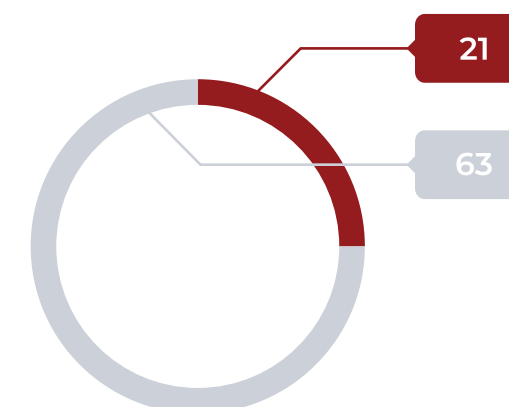


ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Организация работы правового управления, выстраивание единой функциональной вертикали по направлению «Правовое сопровождение»
- ✓ Стандартизация и автоматизация процессов правового сопровождения
- ✓ Повышение оперативности рассмотрения запросов
- ✓ Соблюдение установленных сроков проведения правовой экспертизы договорных документов
- ✓ Обеспечение интересов университета при проведении претензионно-исковой работы
- ✓ Организация работы комиссии по этике и конфликту интересов

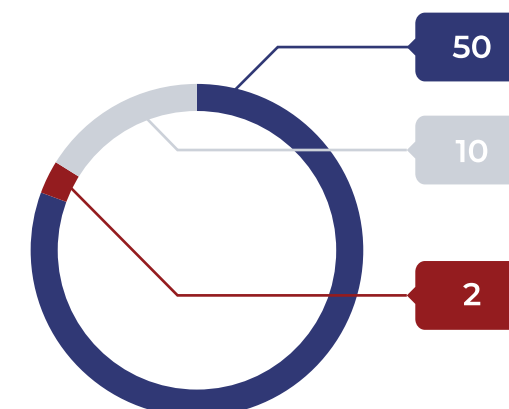
В 2023/24 учебном году университет выступал истцом в арбитражных судах 15 раз, по 6 делам являлся ответчиком, 12 дел были выиграны, 3 проиграны, 6 дел не закончены. В судах общей юрисдикции вуз 7 раз являлся ответчиком, истцом – 56 раз, по 1 делу был потерпевшей стороной, были выиграны 50 дел, 2 проиграны, 11 дел не закончены.

Количество дел



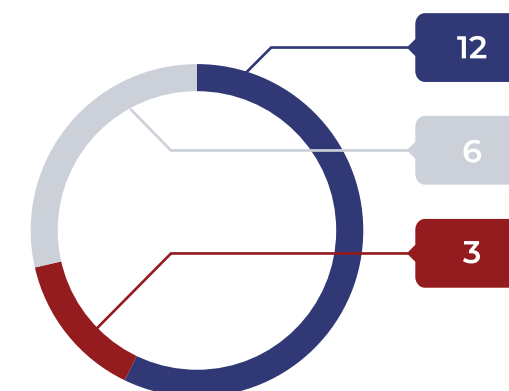
● дела в арбитражных судах
● дела в судах общей юрисдикции

Общая юрисдикция



● выиграно дел
● проиграно дел
● незаконченные дела

Арбитраж

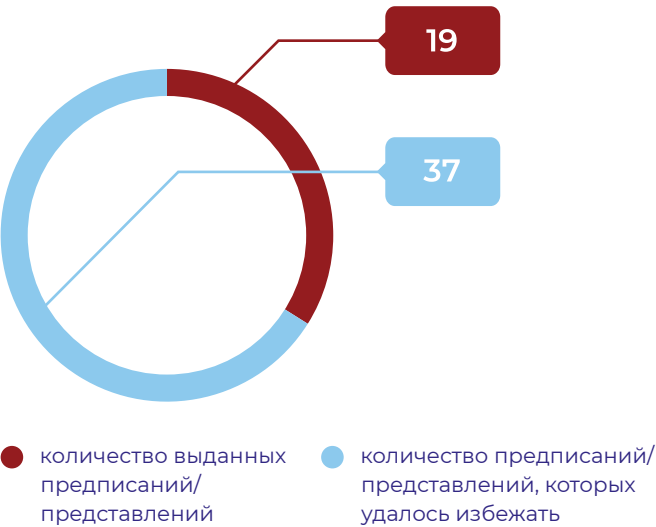


● выиграно дел
● проиграно дел
● незаконченные дела

Завершена претензионно-исковая работа, направленная на высвобождение жилых помещений в общежитии университета по ул. Зорге, 13 а, по состоянию на август 2024 г.

освобождены 39 комнат площадью 891 м², фактически, для проживания студентов стало доступно еще одно общежитие.

Обеспечено сопровождение более 50 проверок в рамках надзорной и контрольной деятельности, благодаря работе правового управления по большинству из них удалось избежать вынесения предписаний и наложения штрафных санкций.



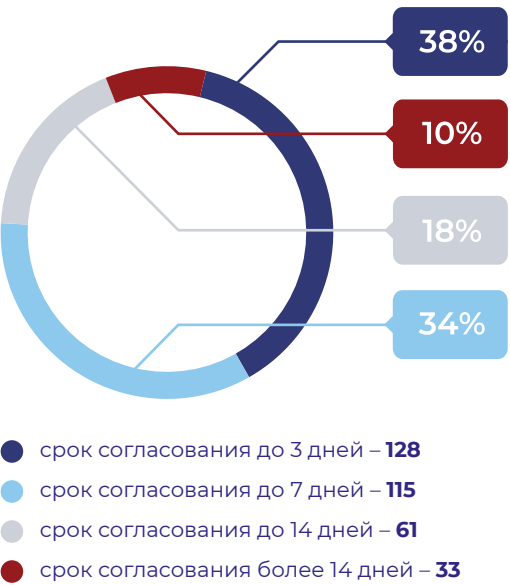
В рамках сопровождения программ развития университета «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы» за период

с 1 сентября 2023 г. по 1 августа 2024 г. были проверены и согласованы 337 договорных документов.

Количество согласованных договорных документов за период 01.09.2023 – 01.08.2024



Информация о сроках согласования договорных документов за период 01.09.2023 – 01.08.2024



В 2023 г. в Минобрнауки России направлены документы для передачи ДАС № 8 и № 9 из республиканской в федеральную собственность с последующим закреплением за университетом. В настоящее время совместно с Минземимуществом РТ и Росимуществом ведутся работы по завершению процесса передачи объектов. Осуществляется работа по списанию зданий, находящихся в аварийном состоянии, на август 2024 г. получено согласие на списание трех таких объектов.

Проведены работы по постановке на кадастровый учет объекта, расположенного в Спасском муниципальном районе РТ, документы переданы в Росимущество для регистрации права федеральной собственности. С целью устранения выходов за пределы земельных участков начата работа по корректировке кадастровых планов нескольких объектов университета.

В настоящее время вуз поддерживает 163 патента. В прошлом году получены 33 патента и 65 свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ, а за первое полугодие 2024 г. – 17 патентов на изобретения и 7 свидетельств о государствен-

ной регистрации программ для ЭВМ. Также за первое полугодие 2024 г. вузом поданы 34 заявки на патентование. В 2023 г. заключены лицензионные договоры о передаче прав на использование двух полезных моделей с ООО «Медицинские инструменты» и ООО «Максилла-стом».

В 2023 г. создана постоянно действующая комиссия по оценке целесообразности государственной регистрации прав на промышленные образцы и ПрЭВМ, разработано и утверждено положение о комиссии. Совместно с другими подразделениями ведется работа по разработке регламента по оценке первоначальной стоимости НМА, созданных за счет средств федерального бюджета для постановки на бухучет.

ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1
- 2
- 3
- Реализация мероприятий по обеспечению договорной дисциплины вуза, в том числе на основе анализа результатов претензионно-исковой работы
- Завершение работы по передаче в федеральную собственность и по закреплению в оперативном управлении ДАС № 8 и № 9
- Сопровождение деятельности университета в реализации программ «Приоритет-2030», «Кампус НХТИ», ПИШ и др.

МЕДИА КОММУНИКАЦИИ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Формирование корпоративной новостной повестки
- ✓ Информационное наполнение сайта КНИТУ
- ✓ Обеспечение взаимодействия со СМИ
- ✓ Организация и проведение рекламно-информационных кампаний
- ✓ Ведение официальных социальных сетей университета
- ✓ Работа музея истории КНИТУ

За отчетный период в средствах массовой информации зафиксированы 599 материалов позитивного и нейтрального содержания с упоминанием КНИТУ, из них 102 выхода были инициированы или поддержаны сотрудниками Управления медиакоммуникаций. 14 раз информационные материалы КНИТУ были поддержаны на ресурсах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

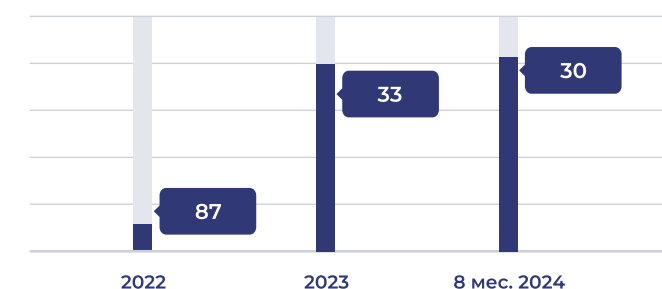


За отчетный период число подписчиков официальных социальных сетей университета увеличилось в целом на 3,3 тыс. чел. В настоящее время ключевой точкой роста социальных медиа КНИТУ является университетский телеграм-канал (t.me/knitu_official). Средний ежемесячный охват официальных соцсетей университета превышает 220 тыс. просмотров.

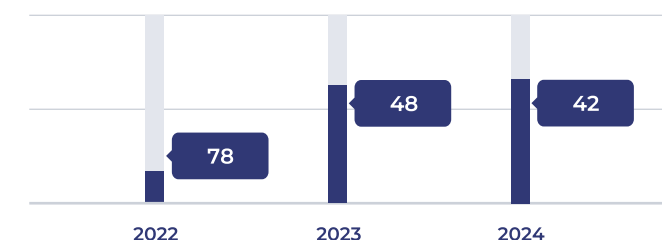
Летом 2024 г. бот-сервис «Абитуриенты КНИТУ» в мессенжере Telegram и группа «КНИТУ» в соцсети ВКонтакте активно использовались абитуриентами в ходе приемной кампании – были получены более 2 тыс. обращений от поступающих. Показатель посещаемости бот-сервиса стал максимальным за 3 года его использования – была превышена отметка в 45 тыс. обращений от 5,2 тыс. уникальных пользователей.

В целом, в ежемесячном рейтинге медиаактивности Минобрнауки Российской Федерации у КНИТУ наблюдается положительная динамика. Вуз входит в ТОП-100 в общем рейтинге и в ТОП-50 по категории «Социальные сети».

Позиция КНИТУ в рейтинге медиаактивности вузов



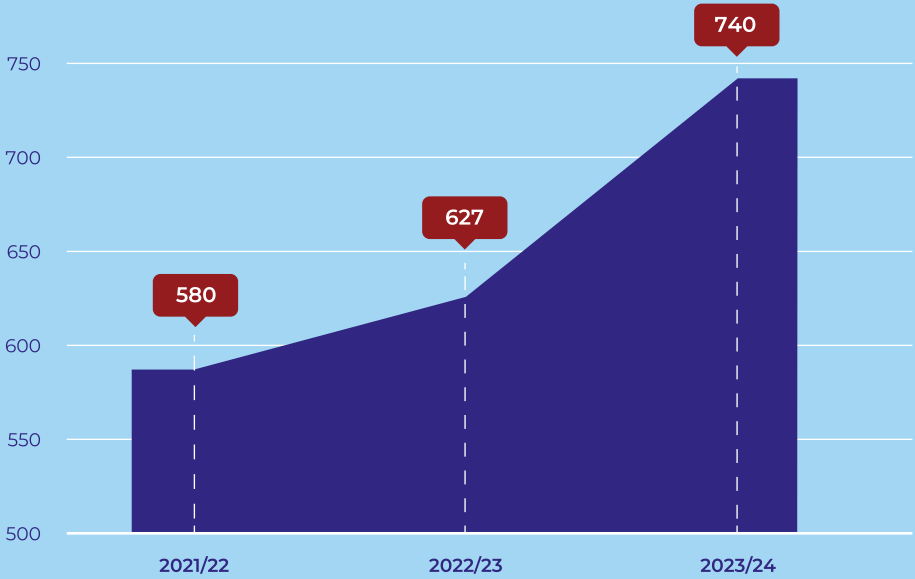
Позиция КНИТУ в рейтинге медиаактивности вузов, категория «соцсети»



За отчетный период сотрудниками УМК были подготовлены 640 журналистских материалов для официального сайта КНИТУ и проведены 67 фоторепортажей. Новым направлением работы с 2023 г. стало развитие медиаплощадки КНИТУ в Дзен. По состоянию на 1 августа 2024 г. соцсеть «Технологические секреты для жизни» насчитывала около 1 тыс. постоянных подписчиков и более 3 млн показов. В 2023 г. авторами нашего канала стали 27 ученых КНИТУ.



Динамика посещаемости сайта КНИТУ, тыс. обращений



740 тыс.
обращений

составила посещаемость сайта КНИТУ за отчетный период, отмечается ежегодный рост



В феврале 2024 г. в КНИТУ открылось новое медиапространство – видеостудия и коворкинг, расположенные на третьем этаже корпуса Л. Инфраструктура стала частью Лаборатории креативных индустрий и образовательных медиа – нового подразделения в составе УМК. Пространство позволяет организовывать профессиональные фотосессии, снимать видеоролики и проводить мероприятия с использованием мультимедийных материалов. В лаборатории студенты имеют возможность проявить свои таланты в области фото- и видеосъемки, запустить медиапроекты творческой и социальной направленности. Одним из первых резидентов лаборатории КИОМ стало творческое объединение «Культура», а проект поддержки ментального здоровья молодежи «Да ладно, ты справишься» стал обладателем гранта от Росмолодежи.

На площадках лаборатории КИОМ могут быть развернуты не только студенческие, но и образовательные проекты. Студия располагает полным комплектом оборудования для записи видеолекций и практических онлайн-занятий.

Исторические экспозиции (музей истории КНИТУ-КХТИ) посетили более 700 студентов, школьников и гостей вуза. За год были проведены 45 экскурсий, записаться на которые можно через онлайн-форму, размещенную на сайте университета. Уже третий год музей истории КНИТУ принимает участие в федеральном историко-патриотическом проекте «Научный полк», публикуя биографические очерки, посвящен-

ные работникам КХТИ – участникам Великой Отечественной войны. С 2024 г. в соцсетях КНИТУ музей открыл рубрику, посвященную юбилеям выдающихся представителей нашего университета.

ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1 Увеличение аудитории официальных социальных сетей университета
- 2 Расширение состава научных экспертов университета для СМИ и Дзена

НХТИ

НИЖНЕКАМСКИЙ ХИМИКО-ТЕХНО- ЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Реализация проекта «Научно-образовательный кампус НХТИ»
- ✓ Повышение качества подготовки студентов, модернизация электронной информационной образовательной среды
- ✓ Активизация научно-исследовательской деятельности и модернизация приборно-аппаратной базы лабораторий института
- ✓ Активизация взаимодействия с промышленными предприятиями
- ✓ Реализация эффективной молодежной политики



В 2023/24 учебном году продолжились работы в рамках одного из масштабных для Республики Татарстан и КНХТИ проекта «Научно-образовательный кампус НХТИ». В мае 2024 г. завершен капитальный ремонт лабораторных, аудиторных помещений, кабинетов сотрудников, актового зала и спортзала корпуса А НХТИ, и уже с 1 сентября 2024 г. студенты, преподаватели и сотрудники будут использовать обновленную инфраструктуру в образовательном, научно-исследовательском и воспитательном процессах.

Завершается разработка проектной документации на все объекты кампуса: капитальный ремонт корпусов Б, В и строительство



общежития. В июле 2024 г. стартовали работы по созданию на базе НХТИ учебного центра СИБУРа, в рамках проекта планируется размещение порядка 50 специализированных лабораторий, аудиторий и 70 стендов, моделирующих самые современные технологические процессы.

На сегодняшний день в институте реализуются образовательные программы по 20 направлениям подготовки высшего и среднего профессионального образования: по 13 направлениям бакалавриата, 5 направлениям магистратуры и 2 специальностям СПО, обучение ведется по 26 основным образовательным программам. Общая численность обучающихся в 2023/24 учеб-

ном году составила 2377 чел., в том числе за счет бюджетного финансирования – 1052 чел.

С целью повышения качества подготовки студентов ведется непрерывная работа по выстраиванию долгосрочных партнерских отношений с крупными промышленными предприятиями. На их площадках организуются производственная и преддипломная практика (заключены 29 договоров). Успешно функционирует программа «Федеральная экспериментальная площадка», направленная на реализацию проектного образования, повышения качества и актуальности ВКР студентов при выполнении ими реальных заказов производства. Благодаря такому подходу увеличивается эффективность трудоустройства выпускников: более 93 % из них трудоустраиваются в течение первых месяцев после окончания обучения, и 89 % начинают работать по специальности на передовых предприятиях отрасли.

На одной из крупнейших производственных площадок ООО «СИБУР» – ПАО «Нижнекамскнефтехим» запущена программа стажировок для штатных преподавателей, более 30 % из них смогут повысить свою квалификацию

в течение 2024 г. Кроме того, в рамках Программы взаимодействия с ПАО «Нижнекамскнефтехим» в 2023/24 учебном году 25 ведущих специалистов предприятия участвовали в образовательной деятельности института (читали профессиональные модули, работали в составе ГЭК, актуализировали основные ООП и др.).



Научно-исследовательская деятельность института реализуется в соответствии с заявленными целями и задачами программы академического и стратегического лидерства «Приоритет-2030» и ПИШ «Промхимтех».



НХТИ участвует в реализации проекта «Разработка технологии получения синтетического каучука изопренового со свойствами, сопоставимыми или превосходящими натуральный каучук», являющегося частью стратпроекта «Полимеры стратегического назначения» программы «Приоритет-2030». Интерес к данному научному направлению по модификации синтетических каучуков подтверждается подписанным в 2024 г. догово-



В 2023 г. созданная по программе передовой инженерной школы научно-исследовательская электротехническая лаборатория завершила этап подготовки и получила все необходимые для работы на промышленных предприятиях документы: разрешение на допуск в эксплуатацию энергопринимающей установки и свидетельство о регистрации электролаборатории. В настоящее время лаборатория реализует договор с ПАО «Нижнекамскнефтехим», рассчитанный до 2026 г., на предиктивную диагностику электрооборудования общей стоимостью 8,1 млн руб.



ром с ООО «СИБУР» на оказание научно-технических услуг по теме «Модификация синтетического каучука изопренового бутиловым эфиром малеиновой кислоты» стоимостью 5 млн руб.

Научные исследования на темы «Развитие способа термической ректификации на основе вихревого взаимодействия парожидкостных потоков» и «Развитие гибридной системы охлаждения оборотной воды при интенсификации процессов тепломассопереноса», финансируемые в рамках грантов РНФ, осуществлялись под руководством заведующего кафедрой МАХП доцента И.Н. Мадышева.

По итогам 2023 г. преподаватели НХТИ создали и зарегистрировали 9 результатов интеллектуальной деятельности (5 изобретений и 4 свидетельства о регистрации программы ЭВМ), были изданы 13 монографий, 11 учебных пособий, опубликованы 115 научных статей, в т.ч. 37 статей в рекомендуемых ВАК журналах, 14 публикаций с цитированием в научной базе Scopus.

В октябре 2023 г. в НХТИ прошел Всероссийский технологический хакатон «Переработ-

ка и утилизация отходов. Отходы – в доходы!» с призовым фондом 500 тыс. руб. от исполкома Нижнекамского муниципального района. Команда института завоевала 2 место среди 17 участников, из которых 9 представляли ведущие вузы РФ.

В конце 2023 г. в рамках гранта «Алгарыш» проектная группа института под руководством директора И.Г. Ахметова прошла стажировку в Эскишехирском техническом университете на тему «Разработка модели инновационного кампуса Нижнекамского филиала КНИТУ как центра воспроизводства кадров для нефтехимических предприятий Камской агломерации с учетом передового международного опыта».

В мае 2024 г. при поддержке ПАО «Нижнекамскнефтехим» прошла Всероссийская молодежная научно-практическая конференция им. А.Ш. Зиятдинова «Актуальные проблемы нефтехимических и нефтеперерабатывающих предприятий», участниками которой стали более 200 молодых ученых, специалистов, студентов и школьников.



За 2023/24 учебный год студенты приняли участие и были организаторами более 80 мероприятий. В области культурно-массовой, спортивной и общественной работы студентами НХТИ были завоеваны 6 всероссийских, 7 республиканских, 14 городских наград, 35 медалей выиграли спортсмены в различных соревнованиях. Кроме того, студенты участвуют в работе военно-патриотического центра, ежегодно принимают участие в Параде Победы, патриотических митингах и акциях.

Студенты НХТИ стали победителями конкурса на соискание стипендий Комиссии при Раисе РТ по вопросам сохранения, развития татарского языка и родных языков представителей народов, проживающих на территории РТ. Реализован победивший в конкурсе на предоставление грантов Президента РФ социальный проект «Традиции. Патриотизм. Будущее», а на новый проект «ЭтноМIX: традиции в инновационном мире», который будет реализован творческой командой на базе НХТИ, выделено финансирование в размере 100 тыс. руб.



ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- | | | | | |
|--|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Создание на базе научно-образовательного кампуса НХТИ учебного центра СИБУРа | Реализация комплексной программы по привлечению молодых научно-педагогических работников | Ввод в эксплуатацию после капитального ремонта учебных аудиторий и научно-исследовательских лабораторий в главном корпусе НХТИ | Популяризация инженерного образования в школах НМР в рамках взаимодействия с ПИШ «Промхимтех» КНИТУ | Реализация социально-значимых молодежных проектов, направленных на укрепление традиционных духовно-нравственных ценностей, развитие патриотизма и гражданской ответственности |

БУГУЛЬМИНСКИЙ ФИЛИАЛ



ПРИОРИТЕТЫ:

- ✓ Выстраивание стратегического партнерства с промышленными предприятиями с целью повышения востребованности выпускников, организации стажировок преподавателей и практической подготовки обучающихся на предприятиях
- ✓ Цифровизация образовательного процесса за счет внедрения программных продуктов, тренажерных комплексов и online-курсов
- ✓ Развитие кадрового потенциала филиала, создание высококвалифицированного коллектива
- ✓ Модернизация инфраструктуры филиала и его материально-технической базы
- ✓ Реализация проекта «Научно-образовательный центр коллаборации имени А.В. Ефремова»

Бугульминский филиал реализует образовательные программы по 4 направлениям подготовки бакалавриата, в отчетном году по ним обучались 588 чел., в том числе 118 – по бюджетному финансированию.

В 2023/24 учебном году 53 % студентов получили повышенную академическую стипендию за отличные успехи в учебе. В отчетном году в рамках проекта «Федеральный интернет-экзамен в сфере профессионального образования» была организована независимая оценка

качества образования по направлениям: 18.03.01 «Химическая технология», 15.03.02 «Технологические машины и оборудование», 09.03.02 «Информационные системы и технологии». Анализ результатов показал, что, в целом, по всем проверяемым дисциплинам уровень остаточных знаний студентов соответствует ФГОС. Также было проведено анонимное анкетирование «Преподаватель глазами студентов» среди бакалавров очной формы обучения, средняя оценка по филиалу составила 4,33 ед.

Важной стороной образовательного процесса является построение тесной связи с промышленными партнерами, что потом положительно отражается на эффективном трудоустройстве выпускников. Знакомство обучающихся с работой предприятий начинается с производственной практики. У БФ заключены договоры с АО «ТАИФ-НК», АО «ТАНЕКО», ПАО «Татнефть» им В.Д. Шашина, ООО «Шкаповское ГПП», ОАО «Бугульминский механический завод», ООО «РНЦ «Урал-Поволжье», ООО «НТЦ Татнефть», АО «Бурсервис-ЗБС», АО «Транснефть-Прикамье», ООО «Бугульминский молочный комбинат» и др.

В рамках профориентационной работы были организованы «День открытых дверей», «Студент одного дня» и др., в которых приняли участие более 100 школьников. Осенью 2023 г. запущен проект по обучению рабочей специальности «Биотехнология» школьников 10-11 классов МОУ СОШ № 5. В сотрудничестве с управлением образования исполкома муниципального района и Институтом «ТатНИПинефть», ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, ОАО «БМЗ» было проведено мероприятие, посвященное Дню химика.





В учебном году преподавательский состав филиала прошел повышение квалификации по программам:

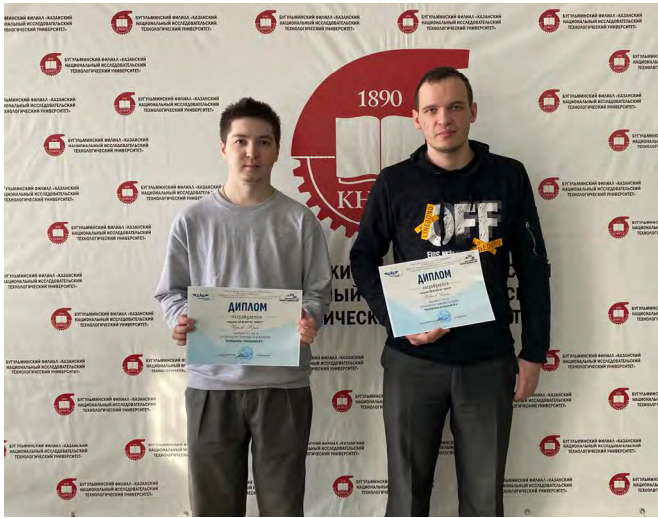
- «Цифровая образовательная среда: ресурсы, сервисы и инструменты для преподавателя»
- «Цифровые образовательные технологии РТСИМ. Карьера»

По итогам 2023 г. преподаватели опубликовали 18 научных статей, в том числе 11 – в РИНЦ, 5 – в рекомендуемых ВАК журналах, 2 – в изданиях международных реферативных баз данных и систем цитирования Scopus.

В 2023/24 учебном году проведены более 20 мероприятий, способствующих выявлению и поддержке талантливой молодежи. Одним из основных событий года стал творческий фестиваль «Студенческая весна-2024», на котором студентка 4 курса Сахабутдинова Диана получила диплом 1 степени в номинации «Вокал».

В области научной, культурно-массовой, спортивной и общественной работы студентами БФ завоеваны различные награды: Ренат Кожин выиграл в конкурсе творческих эссе на тему «Родной язык – мое сокровище», студенты стали победителями региональной олимпиады по информатике и физике, Ковалев

Даниил был удостоен стипендии Правительства Российской Федерации за высокие достижения в учебе и научно-исследовательской деятельности.



В рамках гражданско-патриотического воспитания каждый год в филиале проводятся патриотические мероприятия: фестиваль «Звезда», памятный митинг и торжественное возложение цветов к мемориалу Вечной Славы и Аллее Героев

ЗАДАЧИ НА 2024/25 УЧЕБНЫЙ ГОД

- 1 Рекрутинг и привлечение молодых талантов, реализация программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации по приоритетным направлениям
- 2 Внедрение портфеля программ интеллектуальных продуктов – Aspen Hysys, ChemCad и др., промышленных тренажеров – РТСИМ, T-soft; online-курсов, дистанционных образовательных технологий, «Электронного расписания»
- 3 Модернизация имущественного комплекса и материально-технической базы филиала
- 4 Реализация проекта «Научно-образовательный центр коллаборации имени А.В. Ефремова»:
 - создание «Университета юного школьника» (5-9 классы) по приоритетным направлениям филиала: «Институт юного химика», «Институт юного механика», «Институт юного IT specialist», «Институт юного пищевода»
 - создание «Малой академии» (10-11 классы)
 - создание Института дополнительного профессионального образования

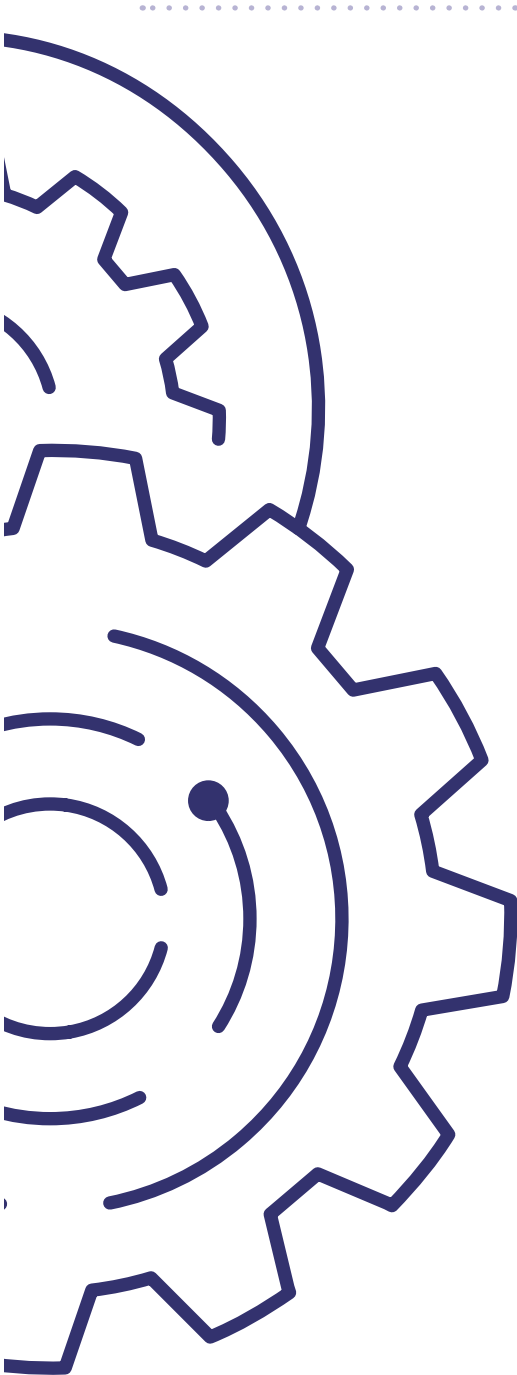


ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ

АНО	Автономная некоммерческая организация
АПС	Автоматическая пожарная сигнализация
АСУ	Автоматизированная система управления
ВКС	Видеоконференцсвязь
ВКЭК	Внутривузовская комиссия экспортного контроля
ВТК	Высокотехнологичные компании
ГО	Гражданская оборона
ГОиЧС	Гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям
ГПА	Газо-перекачивающий агрегат
ГЭК	Государственная экзаменационная комиссия
ДПО	Дополнительное профессиональное образование
ДПП ПП	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки
ЗС	Защитные средства
ИГХТУ	Ивановский государственный химико-технологический университет
КАС	Карбамидо-аммиачная смесь
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСУП	Корпоративный стандарт управления проектами
КТК	Казанский технологический колледж
КЦП	Контрольные цифры приема
ЛИСП	Лаборатория инженерных суперконструкционных пластиков
ЛНИЭТ	Лаборатория научно-исследовательская электротехническая
МСП	Малое среднее предпринимательство
МЧС	Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НМА	Нематериальные активы
НМР	Нижнекамский муниципальный район
НОЦ	Научно-образовательный центр
НС	Научные сотрудники
НФГО	Нештатные формирования гражданской обороны
ОПК	Оборонно-промышленный комплекс

ОПО	Объект повышенной опасности
ОРСМ	Отдел по работе со студенческой молодежью
ПАСФ	Профессиональное аварийно-спасательное формирование
ПИШ	Передовые инженерные школы
ПОО	Профессиональная образовательная организация
ППС	Профессорско-преподавательский состав
ПрЭВМ	Программа для ЭВМ
ПСАЛ	Программа стратегического академического лидерства
ПУХТ	Пекинский университет химической технологии
РГП	Республиканское государственное предприятие
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СОУЭ	Система оповещения и управления эвакуацией
СПС	Система пожарной сигнализации
СУ СНГ	Сетевой университет Содружества Независимых Государств
УГСН	Укрупненная группа специальностей и направлений подготовки
УМО	Учебно-методическое объединение
УМЦ	Учебно-методический центр
ФГАНУ	Федеральное государственное автономное научное учреждение
ФДО	Факультет дополнительного образования
ФИРО	Федеральный институт развития образования
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФУМО	Федеральное учебно-методическое объединение
ФУМС	Федеральный учебно-методический совет
ФЭС	Финансово-экономическая служба
ЦКБ	Центр компьютерной безопасности
ЦОД	Центр обработки данных
ЦУР	Цели устойчивого развития
ЭИОС	Электронная информационная образовательная среда
ЭНМ	Энергонасыщенные материалы
ЭОР	Электронные образовательные ресурсы
ЭХЗ	Электрохимическая защита

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2022/23 УЧЕБНЫЙ ГОД



1. Обращение ректора.....	2
2. КНИТУ в цифрах.....	4
3. Топ-7 фактов о КНИТУ.....	6
4. КНИТУ в глобальных рейтингах	8
5. Гордимся.....	10
6. Руководство	18
7. Институты.....	19
8. КНИТУ в Программе «Приоритет-2030».....	20
9. Передовая инженерная школа «Промхимтех»	24
10. Образовательная деятельность.....	32
11. Лицей-интернат.....	44
12. Среднее профессиональное образование	48
13. Дополнительное профессиональное образование.....	52
14. Наука и инновации.....	58
15. Проектирование и инжиниринг.....	66
16. Молодежная политика	70
17. Кадровая политика.....	76
18. Кампус	82
19. Международная деятельность	88
20. Цифровая трансформация	94
21. Профсоюзная деятельность.....	100
22. Экономика и финансы	108
23. Производственная безопасность.....	112
24. Правовое сопровождение.....	118
25. Медиа коммуникации.....	122
26. НХТИ	126
27. Бугульминский филиал.....	132
Перечень сокращений	136

