



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Казанский национальный исследовательский
технологический университет»
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)

ПРИКАЗ

08.07.2024

№ 639-0

**Об утверждении Положения
о релокационном пакете**

С целью определения порядка материального стимулирования работников, переехавших в 2024 году в г. Казань с целью трудоустройства в КНИТУ по приглашению ОРП, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о релокационном пакете (далее – Положение) в соответствии с Приложением к настоящему приказу.

Срок – с момента выхода настоящего приказа.

2. Выплату компенсации расходов на аренду (наем) жилья, предусмотренную Положением, осуществлять за счет средств гранта в форме субсидии ПСАЛ «Приоритет-2030» (МОН Наука 0708 16 программа).

3. Выплату подъемных, предусмотренную Положением, осуществлять за счет средств гранта в форме субсидии ПСАЛ «Приоритет-2030» (МОН Образование 0706 16 программа).

4. Начальнику УМК Бандорину В.Г. обеспечить размещение Положения на официальном сайте университета.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника УОКР Харисова И.Ш.

Ректор

Ю.М. Казаков

	ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»
	<i>Система менеджмента качества</i>
	П-1-8-2-07.01-08.2024 Положение о релокационном пакете

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФГБОУ ВО «КНКТУ»
от «08» 07.2024 № 639-10

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЛОКАЦИОННОМ ПАКЕТЕ

П- 1-8-2-07.01-08.2024

Экземпляр № _____

Копия № _____

© ФГБОУ ВО «КНКТУ», 2024
© УОКР, ОРП 2024

Казань

2024

СМК КНИТУ	Положение о релокационном пакете	Страница 2
	П-1-8-2-07.01-08.2024	

СОДЕРЖАНИЕ

1 Обозначения и сокращения	3
2 Предисловие: общие сведения о документе	3
3 Нормативные и другие ссылки	3
4 Ответственность и инструменты контроля	3
5 Организация процесса выплат по релокационному пакету	3
6 Ответственность и полномочия	5

СМК КНИТУ	Положение о релокационном пакете	Страница 3
	П-1-8-2-07.01-08.2024	

1 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В данном положении применяются следующие обозначения и сокращения:

- КНИТУ – Казанский национальный исследовательский технологический университет;
- МПП – менеджер по подбору персонала;
- ННР – научно-педагогический работник;
- ОРП – отдел развития персонала;
- ОУП – отдел управления программой развития университета;
- релокация – переезд кандидата на должность в университете в г. Казань, связанный с его предстоящим трудоустройством в КНИТУ;
- релокационный пакет – комплекс мер материального стимулирования кандидата, заинтересованного в трудоустройстве в КНИТУ, и применяемых после официального оформления трудовых отношений с ним;
- университет – Казанский национальный исследовательский технологический университет;
- УОКР – управление организационного и кадрового развития.

2 ПРЕДИСЛОВИЕ: ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ДОКУМЕНТЕ

2.1 Данное положение П-1-8-2-07.01-08.2024 вводится впервые.

2.2 Цель разработки данного документа – определение порядка материального стимулирования работников, переехавших в г. Казань с целью трудоустройства в КНИТУ по приглашению ОРП.

2.3 Положение П-1-8-2-07.01-08.2024 распространяется на ННР.

2.4 Срок действия положения П-1-8-2-07.01-08.2024 – до 31.12.2024.

3 НОРМАТИВНЫЕ И ДРУГИЕ ССЫЛКИ

В положении П-1-8-2-07.01-08.2024 не применяются ссылки на нормативные акты и иные документы.

4 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ИНСТРУМЕНТЫ КОНТРОЛЯ

4.1. ОРП несет ответственность за организацию и контроль процедуры выплат по релокационному пакету.

4.2. ОРП подготавливает обоснование выплат по релокационному пакету и собирает необходимый комплект документов для возмещения аренды жилья и единовременной стимулирующей выплаты.

5 ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ВЫПЛАТ ПО РЕЛОКАЦИОННОМУ ПАКЕТУ

5.1 Целью предоставления релокационного пакета является повышение привлекательности КНИТУ для лиц, обладающих набором характеристик, отвечающим целям университета, и желающих трудоустроиться в университет на должности ННР.

5.2 В релокационный пакет входит:

–денежная компенсации аренды (наем) жилья в течение 6 месяцев с даты трудоустройства работника в размере до 28740 рублей ежемесячно;

СМК КНИТУ	Положение о релокационном пакете	Страница 4
	П-1-8-2-07.01-08.2024	

–подъемные в течение 6 месяцев с даты трудоустройства работника в размере до 19160 рублей ежемесячно.

5.3 Требования к кандидатам для получения выплат из релокационного пакета:

5.3.1 кандидат не состоял последние 3 года в трудовых отношениях с университетом;

5.3.2 кандидат переехал для проживания в г. Казань с целью трудоустройства в КНИТУ по приглашению ОРП в 2024 году;

5.3.3 у кандидата в г. Казани отсутствует жилое помещение, принадлежащее ему на праве собственности, либо на условиях договора социального найма, вследствие чего он вынужден снимать временное жилье;

5.3.4 кандидат прошел процедуру подбора персонала ОРП и трудоустроился в университете на основное место работы на позицию профессорско-преподавательского состава или научного работника не менее чем на 1 ставку;

5.3.5 кандидат обладает следующими достижениями из нижеперечисленных (не менее трех):

- образование: ученая степень и дипломы об окончании специализированных программ;
- публикации: научные статьи в рецензируемых журналах, книги, монографии, главы в сборниках;
- конференции: участие в научных конференциях, симпозиумах, семинарах, презентация результатов исследований;
- исследовательские гранты: получение финансирования на научные исследования от государственных или частных организаций;
- менторство и обучение: ведение научно-исследовательской работы с аспирантами и магистрантами, помощь в подготовке диссертаций;
- профессиональные организации: членство в научных и профессиональных ассоциациях, участие в их мероприятиях;
- редакционная деятельность: работа в редакционных коллегиях научных журналов или участие в рецензировании статей;
- курсы и учебные программы: разработка и внедрение новых учебных курсов, методических пособий и программ;
- социальная значимость: участие в проектах, которые способствуют развитию науки и образования, сотрудничество с индустрией.

5.4 В течении одного месяца после заключения трудового договора, для назначения выплат из релокационного пакета:

–работник по требованию ОРП предоставляет подтверждающие документы, связанные с арендой (наймом) жилья, документы о праве собственности жилья, иные документы по запросу;

–ОРП анализирует предоставленные документы работника и в случае подтверждения факта отсутствия у работника собственного жилья в г. Казани и аренды (найма) жилья для проживания в г. Казани инициируют процедуру назначения стимулирующей выплаты работнику;

–начальник УОКР оформляет ходатайство о назначении выплат из релокационного пакета, которое согласуется в порядке, установленном для стимулирующих выплат.

5.5 Начисление денежной компенсации за аренду (наем) жилья производится ежемесячно на основании представленных в ОРП подтверждающих документов (выписки из лицевого счета, подтверждающие факт оплаты за аренду (наем) жилья).

5.6 Работнику прекращаются выплаты из релокационного пакета в случае:

–увольнения по любым обстоятельствам;

СМК КНИТУ	Положение о релокационном пакете	Страница 5
	П-1-8-2-07.01-08.2024	

—выявления работодателем факта недобросовестного использования либо использования не по назначению, либо не пользования жилым помещением работником.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

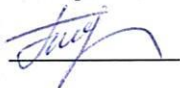
6.1 Подразделение разработчик данного положения – ОРП.

6.2 Последующую актуализацию положения П-1-8-2-07.01-08.2024 обеспечивает ОРП.

6.3 Разработчиком документа является начальник ОРП Тимофеева Е.С

Документ разработал:

Начальник ОРП
Тимофеева Е.С.



«08» 07 2024 г.

Проверил:

Начальник УОКР
Харисов И.И.



«08» 07 2024 г.

Нормоконтролер:

Начальник ОСМК
Спирюхина М.А.



«08» 07 2024 г.