



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Казанский национальный исследовательский
технологический университет»
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)

ПРИКАЗ

30.05.2024

№ 525-0

**О целях и показателях эффективности
ФГБОУ ВО «КНИТУ» на 2024 год**

В целях достижения плановых показателей эффективности Программы развития университета, показателей эффективности деятельности федеральных образовательных учреждений высшего образования, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить цели, перечень и значения показателей эффективности деятельности университета на 2024 год (Приложение № 1).

2. Проректорам по направлениям деятельности:

2.1 на основании показателей, закреплённых за ними в Приложении № 1 к настоящему приказу, осуществить декомпозицию показателей до директоров институтов согласно Приложению № 2 к настоящему приказу;

2.2 плановые значения показателей предоставить через систему ЭДО «Практика» начальнику УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 03.06.2024.

3. Директорам институтов:

3.1 осуществить декомпозицию показателей до заведующих кафедрами согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.

3.2 плановые значения показателей предоставить через систему ЭДО «Практика» УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 03.06.2024.

4. Декану ФМОП Васильеву А.А. на основании настоящего приказа сформировать показатели эффективности деятельности кафедры РКИ на 2024 год и предоставить их через систему ЭДО «Практика» начальнику УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 03.06.2024.

5. Директору ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ» Зиятдиновой Ю.Н. на основании настоящего приказа сформировать показатели эффективности деятельности кафедр МИД и ИПиП на 2024 год и предоставить их через систему ЭДО «Практика» начальнику УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 03.06.2024.

6. Директору НХТИ ФГБОУ ВО «КНИТУ» Ахметову И.Г., и.о. директора БФ ФГБОУ ВО «КНИТУ» Гончаровой И.Н. на основании настоящего приказа сформировать показатели эффективности деятельности филиалов на 2024 год и предоставить копии приказов об их утверждении через систему ЭДО «Практика» начальнику УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 03.06.2024.

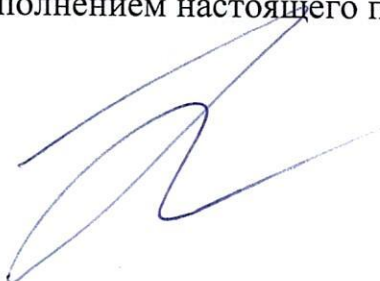
7. Лицам, ответственным за предоставление информации, указанным в Приложении № 1 к настоящему приказу, направлять данные по фактическим достижениям установленных целевых значений показателей начальнику ОУЭ Тухватуллиной А.А. ежеквартально в срок до 10 числа на электронную почту: TukhvatullinaAA@corp.knrtu.ru.

8. В связи с изданием настоящего приказа признать утратившим силу приказ от 15.03.2024 № 216-о «О целях и показателях эффективности ФГБОУ ВО «КНИТУ» на 2024 год».

9. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Ю.М. Казаков

Цели, перечень и значения показателей эффективности деятельности университета на 2024 год

№	Стратегическая цель ВУЗа	Цель (первого уровня)	№	Наименование целевого показателя	Ответственный за достижение показателя	Ответственный за предоставление информации по исполнению показателя	Единицы измерения	Целевое значение 2024 г.	Источник показателя
Образовательная деятельность									
1	Создать систему непрерывного повышения качества образования и условий его предоставления под требования современного рынка	Обеспечить прирост и сохранность контингента	1	Сохранность контингента	Директора институтов	Начальник учебного-организационного центра	чел.	13 352	Программа стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»
			2	Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении	Проректор по учебной работе	Начальник учебного-производственного центра	чел.	1 167	
		Повысить привлекательность и доступность высшего образования для абитуриентов поступающих из других регионов РФ	3	Численность принятых на обучение, получивших предельное образование в другом регионе (очная форма)	Проректор по учебной работе	Начальник учебного-организационного центра	чел.	1 214	
			4	Средняя оценка по результатам анкетирования «Преподаватель глазами студента»	Проректор по учебной работе	Начальник отдела тестирования и мониторинга учебного процесса	балл	4,37	Аккредитационные показатели по образовательным программам высшего образования
		Расширить международное сотрудничество	5	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования	Проректор по учебной работе	Начальник отдела содействия развитию карьеры	%	93	
			6	Количество студентов очной формы обучения (бакалавриат, специалитет и магистратура), обучающихся по программам с зарубежными вузами, ведущим к получению двух и более дипломов	Начальник управления международной деятельности	Начальник управления международной деятельности	чел.	14	Рейтинг вузов RAEX
			7	Количество студентов, обучающихся по очной форме обучения по образовательным			чел.	19	

			программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра(триместра)	Проректор по учебной работе	Начальник отдела учебно-проектной деятельности студентов	ед.	224	Национальный рейтинг университетов
		8	Количество заявок обучающихся на участие в конкурсах и грантах институтов развития и других профильных организаций (прошедших формальный отбор)	Проректор по учебной работе	Ответственный секретарь приемной комиссии	балл	69,00	
		9	Средний балл ЕГЭ	Проректор по учебной работе	Начальник учебно-производственного центра	тыс. руб.	-	
		10	Доход от внебюджетной образовательной деятельности (ВО) в институтах	Проректор по учебной работе	Начальник учебно-производственного центра	тыс. руб.	28 250	
		11	Доход от внебюджетной образовательной деятельности (Новые технологии КМИЦ)	Директор КМИЦ "Новые технологии"	Главный бухгалтер «Панхимтех» ФГБОУ ВО «КНИТУ»	тыс. руб.	604,8	Программа стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»
		12	Доход от внебюджетной образовательной деятельности (НПЦ Панхимтех)	Директор НПЦ «Панхимтех» ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Руководитель Цифровой Кафедры	чел.	1 282	
		13	Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах» университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам	Директор НПЦ «Панхимтех» ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Руководитель Цифровой Кафедры	чел.	1 282	
		14	Объем доходов от ДПО и проф. образования (ИДПО)	Директор ИДПО	Директора институтов	тыс. руб.	84 172	Программа стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»
		15	Объем доходов от ДПО и проф. образования (Панхимтех)	Директор «Панхимтех»	Директора институтов	тыс. руб.	7 828	
		16	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в образовательной организации высшего образования (ИДПО)	Директор ИДПО	Директора институтов	чел.	16 300	
		17	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам	Директор «Панхимтех»	Директора институтов	чел.	200	
			Дополнительное образование					
			Создать систему непрерывного повышения качества образования условий его предоставления под требования современного рынка	Директор ИДПО	Директора институтов	тыс. руб.	84 172	Программа стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»
			Обеспечить прирост и сохранность контингента ДПО	Директор «Панхимтех»	Директора институтов	тыс. руб.	7 828	
			Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в образовательной организации высшего образования (ИДПО)	Директор ИДПО	Директора институтов	чел.	16 300	
			Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам	Директор «Панхимтех»	Директора институтов	чел.	200	

				программам в образовательной организации высшего образования (Панхимтех)				
Среднее профессиональное образование								
1	Увеличить долю поступлений от ПДД в общем объеме доходов	Увеличить долю поступлений от ПДД в общем объеме доходов	18	Доход от внебюджетной образовательной деятельности КТК	Директор КТК	Директор КТК	тыс. руб.	63 300
	2	Создать систему непрерывного повышения качества образования условий его предоставления под требования современного рынка	Обеспечить прирост и сохранность контингента	19			Число обучающихся на бюджетной основе (очная форма)	чел.
			20	Доля выпускников, поступивших в КНИТУ после завершения обучения в КТК			%	40
			21	Средний балл аттестата (обучающихся на бюджетной основе)			балл	4,45
Научно-исследовательская работа								
1	Сформировать функционирующую систему создания и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности	Повысить публикационную активность	22	Количество индексируемых в базе данных Scopus и/или WoS публикаций	Начальник научно-исследовательского управления	Начальник отдела научных изданий и публикаций	доли авторов	209,44
	2	Обеспечить прирост поступлений от ПДД	Повысить долю доходов от научной и инжиниринговой деятельности	23			Количество публикаций в журналах К1 и К2 ВАК	доли авторов
24				Объем НИОКР и ИТ услуг			тыс. руб.	176 454,11
25				Объем средств от РИД и разработок, включающих изготовление опытного образца			тыс. руб.	1 280,00
Административно-хозяйственная работа								
1	Создать функциональные и комфортные условия для обучения, проживания и творческого развития обучающихся	Увеличить количество койко-мест для проживания иногородних студентов в имеющихся общежитиях	26	Количество новых жилых мест	Проректор по административно-хозяйственной работе	Директор студенческого городка	ед.	106
		Привести аудиторные и лабораторные помещения в соответствие с нормативное состояние	27	Площадь отремонтированных лабораторных и аудиторных помещений			кв.м.	1 500

Программа стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»

Программа стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»

	Создать общественные пространства для комфортного обучения и развития обучающихся	28	Количество созданных общественных пространств	Проректор по административно-хозяйственной работе	ед.	5
	Увеличить количество выполненных заявок на устранение неисправностей и поломок оборудования, ремонт помещений, предупреждение аварийных ситуаций	29	Процент выполнения заявок на проведение ремонта лабораторного, научного и образовательного оборудования	Начальник управления по развитию технического сервиса и обслуживания	%	75
		30	Процент выполнения заявок на проведение мелкосрочного общехозяйственного ремонта		%	75
		31	Объем доходов от общежитий	Директор студенческого городка	тыс. руб.	20 000

Воспитательная и социальная работа

1	Обеспечить социальную и экономическую конкурентоспособность студенческой молодежи	32	Количество культурно-массовых и спортивных мероприятий, общегородского, городского и республиканского значения	Проректор по воспитательной и социальной работе	ед.	30
		33	Процент обучающихся привлеченных к внеучебной деятельности		%	60
		34	Количество обучающихся прошедших оздоровление		чел.	700
2	Создать функциональные и комфортные условия для обучения, проживания и творческого развития обучающихся	35	Процент эффективности использования общественных пространств		%	70

Передовая инженерная школа "ПРОМХИМТЕХ"

1	Создать систему непрерывного повышения качества образования условий его предоставления под требования современного рынка	36	Количество разработанных и внедренных новых образовательных программ высшего образования для опережающей подготовки инженерных кадров и дополнительных профессиональных программ по актуальным научно-технологическим направлениям и "сквозным" цифровым технологиям, обеспеченных интерактивными комплексами опережающей подготовки	Директор ПИШ	ед.	66
		37	Увеличение числа обучающихся по образовательным программам высшего образования для опережающей подготовки		%	80,8

«Передовые инженерные школы» - федеральный проект Минобрнауки России

устойчивого и опережающего развития высокотехнологичных компаний Российской Федерации.	инженерных кадров и дополнительным профессиональным программам по актуальным научно-технологическим направлениям и "сквозным" цифровым технологиям сетевой инженерной школы за счет развития сетевой формы обучения в образовательных организациях, в которых не созданы передовые инженерные школы					
	Количество инженеров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в передовой инженерной школе	38	чел.	467		
	Количество обучающихся, прошедших обучение в передовой инженерной школе по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам, трудоустроившихся в российские высокотехнологичные компании и на предприятия	39	чел.	148		
	Количество созданных на базе передовой инженерной школы специальных образовательных пространств	40	ед.	4		
	Отношение внебюджетных средств к объему финансового обеспечения программы развития передовой инженерной школы, предусмотренного на создание передовой инженерной школы в партнерстве с высокотехнологичными компаниями и поддержку указанной программы за счет средств федерального бюджета	41	%	40,3		
	Объем финансирования, привлеченного передовой инженерной школой на исследования и разработки в интересах бизнеса (нарастающим итогом)	42	млн.руб.	270		
	Проведение повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки, в том числе в форме стажировки на базе высокотехнологичных компаний, управленческих команд и профессорско-преподавательского состава передовых инженерных школ и образовательных организаций высшего образования, реализующих образовательные программы инженерного профиля по специальностям и направлениям подготовки высшего образования для подготовки инженерных кадров	43	чел.	1 625		

			44	Прохождение студентами, осваивающими программы магистратуры ("технологическая магистратура"), практик и (или) стажировок вне рамок образовательного процесса, в том числе в формате работы с наставниками, за счет предоставленных грантов			чел.	25	
Управление человеческим капиталом									
1	Обеспечить непрерывность воспроизводства кадров для повышения конкурентоспособности ВУЗа	Развитие кадрового потенциала и омоложение кадров	45	Доля НПП до 39 лет	Начальник управления организационного и кадрового развития	Начальник отдела управления эффективностью	%	30	Программа стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»

**Методика декомпозиции показателей эффективности до уровня директоров
институтов
и заведующих кафедрами**

Уровень декомпозиции: директор института

Количество показателей для исполнения: 9 обязательных показателей; 1 мониторинговый показатель

ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА

№	Обязательные для исполнения показатели эффективности
1	Сохранность контингента, чел.
2	Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении, чел.
3	Средний балл ЕГЭ, балл
4	Объем доходов от ДПО и проф. образования, тыс. руб.
5	Доля НПП до 39 лет, %
6	Количество индексируемых в базе данных Scopus и/или Wos публикаций, доля авторов
7	Количество публикаций в журналах K1 и K2 ВАК, доля авторов
8	Объем НИОКР и ИТ услуг, тыс. руб.
9	Объем средств от РИД и разработок, включающих изготовление опытного образца, тыс. руб.
Мониторинговые показатели эффективности	
1	Доход от внебюджетной образовательной деятельности (ВО) в институтах, тыс. руб.

Уровень декомпозиции: заведующий выпускающей кафедрой

Количество показателей для исполнения (для выпускающей кафедры): 6 показателей

(3 обязательных показателя; 3 показателя, устанавливаемых в зависимости от специфики кафедры);
1 мониторинговый показатель.

ЗАВЕДУЮЩИЙ ВЫПУСКАЮЩЕЙ КАФЕДРОЙ

№	Обязательные для исполнения показатели эффективности
1	Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования по договорам о целевом обучении, чел.
2	Объем доходов от ДПО и проф. образования, тыс. руб.
3	Доля НПП до 39 лет, %
Показатели, устанавливаемые в зависимости от специфики кафедры	
1	Количество индексируемых в базе данных Scopus и/или Wos публикаций, доля авторов
2	Количество публикаций в журналах K1 и K2 ВАК, доля авторов
3	Объем НИОКР и ИТ услуг, тыс. руб.
4	Количество заявок обучающихся на участие в конкурсах и грантах институтов развития и других профильных организаций (прошедших формальный отбор), доля авторов
Мониторинговые показатели эффективности	
1	Средняя оценка по кафедре результатам анкетирования «Преподаватель глазами студента», балл

Уровень декомпозиции: заведующий кафедрой общеобразовательных дисциплин

Количество показателей для исполнения (для общеобразовательной кафедры): 5 обязательных показателей; 1 мониторинговый показатель.

ЗАВЕДУЮЩИЙ КАФЕДРОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

№	Обязательные для исполнения показатели эффективности
1	Объем доходов от ДПО и проф. образования, тыс. руб.
2	Доля НПР до 39 лет, %
3	Количество индексируемых в базе данных Scopus и/или Wos публикаций, доля авторов
4	Количество публикаций в журналах K1 и K2 ВАК, доля авторов
5	Объем НИОКР и НТ услуг, тыс. руб.
	Мониторинговые показатели эффективности
1	Средняя оценка по кафедре результатам анкетирования «Преподаватель глазами студента», балл