



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ (ГУУ)  
STATE UNIVERSITY OF MANAGEMENT

109542, г. Москва, Рязанский пр-т, д. 99  
ИНН 7721037218 КПП 772101001  
+7 (495) 377-89-14, inf@guu.ru  
guu.ru

99 Ryazansky Prospekt, Moscow, 109542  
+7 (495) 377-89-14, inf@guu.ru  
guu.ru

2905/УД от 15.04.2026

Руководителю организации

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления» (далее – ГУУ) приглашает принять участие в работе XVII Всероссийском межвузовском кадровом форуме им. А.Я.Кибанова «Инновационное управление персоналом» (далее – Форум), который пройдет в ГУУ 20 мая 2026 г. – 22 мая 2026 г.

Участие в Форуме бесплатное. К участию в Форуме приглашаются обучающиеся по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета и подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре под научным руководством научно-педагогических работников соответствующих образовательных организаций высшего образования, а также педагогические работники образовательных организаций высшего образования, руководители и специалисты служб управления персоналом, руководители организаций.

Подробная информация о Форуме представлена на официальном сайте: <http://hrkibanovforum.ru>.

Мероприятия Форума:

**1. XII Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда»** (далее – конференция):

Тематика конференции – изучение и обобщение передового опыта, анализ актуальных проблем и поиск инновационных решений, развитие теории и практики в сферах экономики труда, управления персоналом, социально-психологических аспектов управления, организационных коммуникаций, а также решение задач, связанных с трудовым потенциалом и интеллектуальными ресурсами в России и мире.

К участию в конференции допускаются ведущие отечественные ученые и практики, научные и педагогические работники, обучающиеся. К публикации принимаются не более 1 работы от одного участника. Статьи конференции будут опубликованы в сборнике статей Форума и переданы в РИНЦ.

Формат конференции: заочный.

Для участия в работе конференции необходимо до 23:59 мск 4 мая 2026 г. включительно зарегистрироваться, пройдя по ссылке <https://guu.make.events/eventsNew/cPht9r>, и заполнить все обязательные поля. Статьи в формате MS Word прикрепляются во время прохождения электронной регистрации.

Заявки, поступившие после 23:59 мск 4 мая 2026г. не принимаются и не рассматриваются.

Название файла со статьей должно содержать фамилию всех авторов и название самой статьи.

## **2. Всероссийский заочный конкурс «Инновационное управление персоналом» (далее – конкурс):**

К участию в конкурсе допускаются педагогические работники образовательных организаций высшего образования, ученые, руководители и специалисты служб управления персоналом, руководители организаций-работодателей реального сектора экономики, представители консалтинговых организаций, а также исследователи и практики в области социологии и психологии управления.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Лучшая научно-практическая статья» – для работ, посвященных актуальным вопросам теории и практики управления персоналом, включая экономические, организационные, социальные и психологические аспекты управления и трудовой деятельности.

- «Лучшая учебно-методическая разработка» – для учебных и методических материалов, направленных на подготовку специалистов в области управления персоналом, а также затрагивающих дисциплины социологического и психологического профиля, связанные с управленческой проблематикой.

- «Лучший научный труд» – для фундаментальных и прикладных исследований в области экономики труда и управления персоналом, в том числе работ, выполненных на стыке с социологией управления и коммуникаций, психологией труда и организационной психологией.

Срок подачи материалов на конкурс – до 4 мая 2026 г.

Условия участия в конкурсе указаны в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://guu.make.events/eventsNew/cPht9r>.

## **3. Конкурс проектов «Зеркало перемен: Видеть. Понимать. Управлять» (далее – конкурс):**

Для участия в конкурсе допускаются разработки и научно-исследовательские проекты студентов и аспирантов, тематика которых соответствует научным направлениям в сфере управления персоналом и экономики труда, а также социально-психологическим аспектам управления

и организационным коммуникациям.

На конкурс принимаются проектные работы по следующим направлениям:

- посвященные мотивации, стимулированию, лояльности и удержанию персонала.
- связанные с производительностью труда, оптимизацией трудовых процессов, оценкой результативности и повышением качества работы.
- в области обучения, профессионального развития, карьерного роста и адаптации персонала.
- посвященные найму, подбору, деловой оценке и кадровому резерву.
- направленные на внедрение цифровых инструментов, автоматизацию и инновационные решения в управлении персоналом.
- в сфере социологии и психологии управления, корпоративной культуры, внутренних коммуникаций и межличностных взаимодействий.

Проектные работы могут быть представлены в формате научно-популярных видео, посвященных вышеуказанным направлениям.

Срок подачи проектных работ – до 4 мая 2026 г.

Условия в конкурсе указаны в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://guu.make.events/eventsNew/cPht9r>.

**4. Студенческая олимпиада «Управление персоналом: время чудес»** (далее – олимпиада):

Участники олимпиады – студенты, обучающиеся по направлениям подготовки 38.03.03 Управление персоналом, 38.03.02 Менеджмент, 37.03.01 Психология, 39.03.01 Социология, 38.04.03 Управление персоналом, 38.04.02 Менеджмент, 37.04.01 Психология, 39.04.01 Социология.

Олимпиада предполагает собой участие студенческих команд от образовательных организаций высшего образования в нескольких конкурсных этапах:

- Домашнее задание «Команда из зазеркалья»,
- Квест «Следуй за Белым Кроликом».
- Решение Кейса от компании АНКОР.

Количество участников команды – 3-5 студентов.

Количество команд от одной образовательной организации высшего образования – не более 3 команд.

Срок подачи материалов – до 4 мая 2026г.

Условия в олимпиаде указаны в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://guu.make.events/eventsNew/cPht9r>.

**5. Конференция «От безумного чаепития к идеальной команде: нестандартные решения в управлении персоналом»** (далее – конференция):

Основной целью конференции является оказание помощи в профессиональном становлении будущих выпускников, содействие в применении их профессиональных знаний, умений и навыков путем совместного анализа ситуаций в области управления персоналом, включая

социальные и психологические аспекты управления, организационные коммуникации и межличностные взаимодействия, а также решения практических бизнес – задач.

Срок подачи материалов – до 4 мая 2026г.

Условия участия в конференции и регистрация указаны в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://guu.make.events/eventsNew/cPht9r>.

**6. Учебно-методическая секция «Место социологических и психологических дисциплин в программах подготовки специалистов в области управления персоналом: поиск нового баланса» (далее учебно-методическая секция)**

Цель учебно-методической секции – обмен опытом и поиск оптимального баланса между управленческими, экономическими и социально-психологическими компонентами подготовки специалистов в области управления персоналом.

Ключевые вопросы для обсуждения:

- Профессиональные компетенции современного специалиста в области управления персоналом: ключевые изменения последних лет;
- Какие психологические и социологические компетенции необходимы современным специалистам по управлению персоналом;
- Инновационные технологии формирования актуальных компетенций в программах подготовки специалистов в области управления персоналом.

Срок подачи заявок на участие и выступление с докладом – до 4 мая 2026г.

Условия в учебно-методической секции указаны в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://guu.make.events/eventsNew/cPht9r>.

**Контакты для справочной информации:**

Кафедра управления персоналом (ЛК-306), тел.: +7 (926) 177-56-80 (Лобачёва Анастасия Сергеевна), e-mail: [hrikibanovforum@mail.ru](mailto:hrikibanovforum@mail.ru)

- Приложение:
1. Требования к оформлению статей для публикации в сборнике материалов форума на 2л. в 1экз
  2. Образец оформления статей в соавторстве на 1л в 1экз
  3. Образец оформления статей студентов и аспирантов с научным руководителем на 2л. в 1экз

Проректор

Д.Ю.Брюханов

**Требования к оформлению статей для публикации в сборнике статей Форума:**

- Статьи должны быть представлены в виде файла, созданного с использованием редактора MS Word;

- Текст должен быть набран через один интервал, шрифт «Verdana», размер шрифта № 11;

- Параметры страницы: левое поле – 2,0 см, правое поле – 2,0 см, верхнее поле – 2,0 см, нижнее поле – 2,0 см;

- Отступы в начале абзаца – 1,25 см, абзацы – четко обозначены;

- Запрет висячих строк обязателен;

- В тексте не должно быть таблиц, схем, рисунков и формул.

В противном случае статьи не принимаются;

- Объем статей 3 – 5 полных страниц;

- Минимальное количество библиографических ссылок для статьи – 7 шт.

- Инициалы и фамилия автора (авторов) должны быть напечатаны в правом верхнем углу строчными буквами курсивом, организация (аббревиатурой) и город (шрифт № 11, полужирный);

- После указания сведений об авторах указываются данные о научном руководителе (обязательно для студентов и аспирантов), (шрифт № 11, курсив);

- Название статьи печатается посередине строки прописными буквами (шрифт № 11, полужирный);

- После названия статьи перед ее текстом размещается аннотация (40- 50 слов) и ключевые слова (от 3 до 5 слов);

- После текста статьи размещается библиографический список, который необходимо оформить в соответствии с требованиями Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 7.0.5-2008 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления», в том числе с помощью ресурса <http://www.snoskainfo.ru/>

- На все работы, которые приведены в библиографическом списке, должны быть оформлены ссылки в тексте. Общие требования и правила оформления ссылок можно посмотреть на ресурсе <http://www.snoskainfo.ru/>;

- Организационный комитет (далее – Оргкомитет) оставляет за собой право не включать в сборник статьи, не соответствующие профилю работы Форума и оформленные без соответствия указанным выше требованиям,

а также статьи, в которых присутствует текст, отмеченной системой «Антиплагиат» как сгенерированный;

- При отклонении статей из-за несоответствия профилю Форума, нарушения сроков или требований оформления рукописи не публикуются;

- Статьи в обязательном порядке проверяются Оргкомитетом на наличие плагиата (минимальный порог оригинальности – 75%). Автор должен предоставить подтверждающий документ (справку из системы «Антиплагиат. ВУЗ» или с сайта [www.antiplagiat.ru](http://www.antiplagiat.ru) о результатах проверки текстового документа на наличие заимствований). Если документ о прохождении на плагиат не будет выслан вместе со статьями, Оргкомитет оставляет за собой право не включать их в сборник статей;

- В случае если доработанные статьи также будут содержать более 25% заимствований, автору будет отказано в приеме статьи, и сертификат участника Форума выдан не будет.

- Ответственность за сведения, представленные в статьях, несут авторы статей.

Сборник статей Форума формируется Оргкомитетом по результатам работы Форума. Сборнику статей Форума присваивается ISBN. Гостиницей, железнодорожными и авиабилетами ГУУ не обеспечивает.

**Проезд:** станция метро «Выхино»

**Адрес:** Россия, 109542, Москва, Рязанский проспект, д. 99, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления»

**Образец оформления статей в соавторстве**

**И.В. Иванов**  
д-р. экон. наук, проф.,  
**Д.М. Сидоров**  
канд. экон. наук, доц.,  
(ГУУ, г. Москва)

**РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ:  
ОЦЕНКА, ЭВОЛЮЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ**

**Аннотация** (40-50 слов). Представлены аргументы, обосновывающие необходимость развития образовательной эволюции в России. Дана современная трактовка эволюции, связывающая ее с управлением качеством образования. Рассмотрены и систематизированы цели проведения эволюции, как обобщенного, так и специфического вида. Обсуждаются функции эволюции, конкретизированные применительно к направлениям модернизации профессионального образования. Выделены наиболее типичные этапы эволюции. Прослежена связь эволюции с реализацией политики в образовании.

**Ключевые слова** (от 3 до 5 слов): управление качеством образования, модернизация образования, эволюция, цели эволюции, функции эволюции.

Основная часть статьи должна строиться по принятым в международном сообществе стандартам без их выделения в тексте: введение (постановка проблемы по актуальной теме, цели и задачи, четкое описание структуры статьи), основная часть (обзор релевантных научных источников, описание методологии, результаты исследования и их анализ), заключение (выводы, направления дальнейших исследований).

Библиографический список демонстрирует профессиональный кругозор и качественный уровень исследования ее авторов. При этом на все работы, которые приведены в библиографическом списке, должны быть оформлены ссылки в тексте.

Библиографический список (не менее 7-и источников) необходимо оформлять в соответствии с требованиями Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 7.0.5-2008 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления», в том числе с помощью ресурса <http://www.snoskainfo.ru/> [1].

Объем тезисов, включая библиографический список, должен составлять 3-5 полных страниц.

**Библиографический список**

1. Оформление библиографических ссылок // SNOSKA.INFO URL: <http://www.snoskainfo.ru/> (дата обращения: 21.02.2019).

**Образец оформления статей студентов и аспирантов с научным руководителем**

**Д.М. Сидоров**  
студент/аспирант  
**Научный руководитель:**  
канд. экон. наук, доц.  
**И.В. Иванов**  
(ГУУ, г. Москва)

**РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ:  
ОЦЕНКА, ЭВОЛЮЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ**

**Аннотация** (40-50 слов). Представлены аргументы, обосновывающие необходимость развития образовательной эволюции в России. Дана современная трактовка эволюции, связывающая ее с управлением качеством образования. Рассмотрены и систематизированы цели проведения эволюции, как обобщенного, так и специфического вида. Обсуждаются функции эволюции, конкретизированные применительно к направлениям модернизации профессионального образования. Выделены наиболее типичные этапы эволюции. Прослежена связь эволюции с реализацией политики в образовании.

**Ключевые слова** (от 3 до 5 слов): управление качеством образования, модернизация образования, эволюция, цели эволюции, функции эволюции.

Основная часть статьи должна строиться по принятым в международном сообществе стандартам без их выделения в тексте: введение (постановка проблемы по актуальной теме, цели и задачи, четкое описание структуры статьи), основная часть (обзор релевантных научных источников, описание методологии, результаты исследования и их анализ), заключение (выводы, направления дальнейших исследований).

Библиографический список демонстрирует профессиональный кругозор и качественный уровень исследования ее авторов. При этом на все работы, которые приведены в библиографическом списке, должны быть оформлены ссылки в тексте.

Библиографический список (не менее 7-и источников) необходимо оформлять в соответствии с требованиями Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 7.0.5-2008 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления», в том числе с помощью ресурса <http://www.snoskainfo.ru/> [1].

Объем тезисов, включая библиографический список, должен составлять 3-5 полных страниц.

*Библиографический список*

1. Оформление библиографических ссылок // SNOSKA.INFO URL: <http://www.snoskainfo.ru/> (дата обращения: 21.02.2019).