



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технологический университет»
(ФГБОУ ВО «КНИТУ»)**

ПРИКАЗ

12.02.2026

№ 142-0

**О целях и показателях эффективности
ФГБОУ ВО «КНИТУ» на 2026 год**

В целях достижения плановых показателей эффективности университета, включая целевые показатели Программы развития п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить цели, перечень и значения показателей эффективности деятельности университета на 2026 год (Приложение № 1).

2. Проректорам по направлениям деятельности:

2.1 на основании показателей, закреплённых за ними в Приложении № 1 к настоящему приказу, осуществить декомпозицию показателей до директоров институтов согласно Приложению № 2 к настоящему приказу;

2.2 плановые значения показателей предоставить через систему ЭДО «Практика» начальнику УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 23.02.2026.

3. Директорам институтов на основании плановых значений институтов, полученных согласно п.2 настоящего приказа:

3.1 осуществить декомпозицию показателей до заведующих кафедрами согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.

3.2 плановые значения показателей предоставить через систему ЭДО «Практика» УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 02.03.2026.

4. Декану ФМОП Васильеву А.А. на основании настоящего приказа сформировать показатели эффективности деятельности ФМОП и кафедры РКИ

на 2026 год и предоставить их через систему ЭДО «Практика» начальнику УОКР Харисову И.Ш.

Срок – до 23.02.2026.

5. Директору НХТИ ФГБОУ ВО «КНИТУ» Ахметову И.Г., и.о. директора БФ ФГБОУ ВО «КНИТУ» Гончаровой И.Н. на основании настоящего приказа сформировать показатели эффективности деятельности филиалов на 2026 год и предоставить копии приказов об их утверждении через систему ЭДО «Практика» начальнику УОКР Харисову И.Ш.

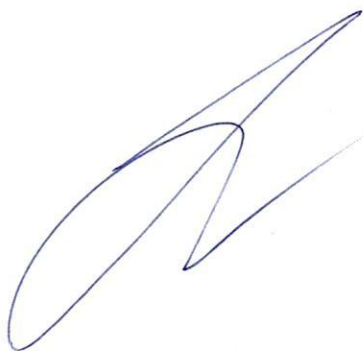
Срок – до 23.02.2026.

6. Лицам, ответственным за предоставление информации, указанным в Приложении 1 к настоящему приказу, направлять данные по фактическим достижениям установленных целевых значений показателей начальнику ОУЭ Тухватуллиной А.А. ежеквартально в срок до 10 числа на электронную почту: TukhvatullinaAA@corp.knrtu.ru.

7. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Ю.М. Казаков

№	Стратегическая цель ВУЗа	№	Наименование целевого показателя	Ответственный за достижение показателя	Ответственный за предоставление информации по исполнению показателя	Единицы измерения	Целевое значение 2026 г.
Образовательная деятельность							
1	Обеспечить высокое качество подготовки инженерных кадров, востребованных ведущими предприятиями химической промышленности	1	Трудоустройство выпускников	Проректор по учебной работе	Начальник отдела содействия развитию карьеры	%	81
		2	Средняя заработная плата выпускников		Начальник отдела содействия развитию карьеры	тыс. руб	95
		3	Средний балл ЕГЭ (бюджет)		Ответственный секретарь приемной кампании	балл	70,5
2	Обеспечить достижение показателей программы академического лидерства	4	Доход от внебюджетной образовательной деятельности (ВО) в институтах		Начальник учебно-производственного управления	тыс. руб.	312 363,1
		5	Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие		Начальник отдела учебно-проектной деятельности студентов, директор ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	чел.	1 050
		6	Объем финансирования, привлеченного в фонды целевого капитала		Начальник отдела интеграции	тыс. руб.	4 770,2
		7	Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на "цифровых кафедрах" университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля	Руководитель Цифровой Кафедры	Руководитель Цифровой Кафедры	чел.	757
		8	Доход от внебюджетной образовательной деятельности, полученный КМИЦ «Новые технологии»	Директор КМИЦ «Новые технологии»	Директор КМИЦ «Новые технологии»	тыс. руб.	6 514,8
		9	Доход от внебюджетной образовательной деятельности, полученный ФМОП	Декан ФМОП	Декан ФМОП	тыс. руб.	28 080

3	Развитие системы поддержки проектной деятельности обучающихся	10	Количество заявок обучающихся на участие в конкурсах и грантах институтов развития и других профильных организаций (прошедших формальный отбор)	Проректор по учебной работе	Начальник отдела учебно-проектной деятельности студентов	ед.	250
Дополнительное образование							
1	Обеспечить динамичное развитие промышленных и образовательных партнеров университета через реализацию актуальных дополнительных образовательных программ	11	Объем доходов от ДПО, ПО и ДО, полученный ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	тыс. руб.	100 000
		12	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов в ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	чел.	12 500
Среднее профессиональное образование							
1	Увеличить долю поступлений от ПДД в общем объеме доходов	13	Доход от внебюджетной образовательной деятельности КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Директор КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ»	тыс. руб.	82 000
2	Создать систему непрерывного повышения качества образования условий его предоставления под требования современного рынка	14	Число обучающихся на бюджетной основе (очная форма)			чел.	1 000
		15	Доля выпускников, поступивших в ФГБОУ ВО «КНИТУ» после завершения обучения в КТК ФГБОУ ВО «КНИТУ»			%	35
		16	Средний балл аттестата (обучающихся на бюджетной основе)			балл	4,5
		17	Число студентов, обучающихся в рамках подготовки квалифицированных кадров в сфере общественного питания г. Казань			чел.	50
		Научно-исследовательская работа					
1	Стать научным и технологическим лидером в прорывных направлениях развития химической отрасли - «университет полного инновационного цикла»	18	Количество лабораторий полной занятости	Проректор по научной работе и инновациям	Проректор по научной работе и инновациям	ед.	2
		19	Количество разработанных и внедренных "под ключ" технологий		Начальник отдела грантов и внебюджетных проектов	ед.	2
		20	Объем средств от НИОКР и НТУ* <i>(учитывает доходы от гос. заданий (в т.ч. РНФ), хоз. договоров, грантов, но не включает поступления от ЦКП и ЦИР)</i>		Начальник планово-экономического отдела; Начальник отдела мониторинга научных проектов	тыс. руб.	280 000

		21	Объем средств от РИД и разработок, включающих изготовление опытного образца*		Главный бухгалтер	тыс. руб.	2 413	
2	Повысить публикационную активность	22	Количество публикаций в журналах Белого Списка (ЕГПНИ)*		Начальник отдела научных изданий и публикаций	доли авторов	360	
3	Стать центром притяжения и развития научных и педагогических кадров в области химической технологии.	23	Доля НПР, имеющих ученое звание "профессор" в численности НПР в возрасте до 60 лет			%	1,6	
4	Обеспечить кадровое наполнение научно-исследовательской деятельности, соответствующее приоритетам и задачам научно-технологического лидерства университета	24	Доля привлеченных НР в общей численности штатных НР			%	2	
		25	Доля штатных НР среди штатных НПР			%	2,12	
5	Обеспечить достижение показателей программы стратегического академического лидерства	26	Доля внутренних затрат на исследования и разработки в общем объеме бюджета университета		Начальник планово-экономического отдела; Главный бухгалтер	%	13,1	
		27	Совокупный доход технологических компаний (включая МИПы), доля университета в уставном капитале которых составляет не менее 10%		Главный бухгалтер	тыс. руб.	126,67	
		28	Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие		Проректор по научной работе и инновациям	чел.	44	
Административно-хозяйственная работа								
1	Сформировать кампус нового типа – комфортная среда для образования и науки, городской и	29	Объем модернизированных и новых учебно-лабораторных и общественных пространств		Проректор по административно-хозяйственной работе	Проректор по административно-хозяйственной работе	кв.м.	43 900

	региональный центр притяжения	30	Доля благоустроенных территорий			%	47
		31	Доля зон для самостоятельной работы и общения обучающихся и сотрудников в общем объеме площадей			%	1,2
		32	Количество общественных пространств и спортивно-досуговых объектов, интегрированных в городскую среду			ед.	3
Воспитательная и социальная работа							
1	Обеспечить социальную и экономическую конкурентоспособность студенческой молодежи	33	Количество культурно-массовых и спортивных мероприятий, общеуниверситетского, городского и республиканского значения	Проректор по воспитательной и социальной работе	Начальник управления молодежной политики и социальной работы	ед.	30
		34	Процент обучающихся, привлеченных к внеучебной деятельности			%	60
		35	Количество обучающихся, прошедших оздоровление			чел.	720
2	Создать функциональные и комфортные условия для обучения, проживания и творческого развития обучающихся	36	Процент эффективности использования общественных пространств			%	100
Передовая инженерная школа «Промхимтех»							
1	Создать систему непрерывного повышения качества образования условий его предоставления под требования современного рынка	37	Количество разработанных и внедренных новых образовательных программ высшего образования для опережающей подготовки инженерных кадров и дополнительных профессиональных программ по актуальным научно-технологическим направлениям и «сквозным» цифровым технологиям, обеспеченных интерактивными комплексами опережающей подготовки	Директор ПИШ «Промхимтех»	Директор ПИШ «Промхимтех»	ед.	10
		38	Увеличение числа обучающихся по образовательным программам высшего образования для опережающей подготовки			%	92,4

			инженерных кадров и дополнительным профессиональным программам по актуальным научно-технологическим направлениям и «сквозным» цифровым технологиям передовой инженерной школы за счет развития сетевой формы обучения в образовательных организациях, в которых не созданы передовые инженерные школы					
		39	Количество инженеров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в передовой инженерной школе				чел.	45
		40	Количество обучающихся, прошедших обучение в передовой инженерной школе по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам, трудоустроившихся в российские высокотехнологичные компании и на предприятия				чел.	112
		41	Количество созданных на базе передовой инженерной школы специальных образовательных пространств				ед.	2
		42	Количество школьников, принявших участие в деятельности передовых инженерных школ в целях ранней профессиональной ориентации				чел.	313
		43	Объем финансирования, привлеченного передовой инженерной школой на исследования и разработки в интересах бизнеса				млн руб.	270
		44	Проведение повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки, в том числе в форме стажировки на базе высокотехнологичных компаний, управленческих команд и профессорско-преподавательского состава передовых инженерных школ и образовательных организаций высшего образования, реализующих образовательные программы инженерного профиля по специальностям и направлениям подготовки высшего образования для подготовки инженерных кадров				чел.	361
		45	Прохождение студентами, осваивающими программы магистратуры («технологическая магистратура»), практик и (или) стажировок вне рамок образовательного процесса, в том числе в				чел.	15

			формате работы с наставниками, за счет предоставленных грантов				
Управление человеческим капиталом							
1	Стать центром притяжения и развития научных и педагогических кадров в области химической технологии.	46	Доля НПР до 39 лет **	Начальник управления организационного и кадрового развития	Начальник отдела управления эффективностью	%	31,2
		47	Удельный вес молодых ученых, имеющих степень кандидата наук или доктора наук в общей численности НПР	Начальник управления организационного и кадрового развития	Начальник управления организационного и кадрового развития	%	7,07

* Отчетный период: с 1 декабря предыдущего года по 1 декабря текущего года.

** Отчетный период: с 1 октября предыдущего года по 30 сентября текущего года.

**Методика декомпозиции показателей эффективности до уровня директоров
институтов и заведующих кафедрами**

Уровень декомпозиции: директор института

ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА	
№	Показатели эффективности
1	Средний балл ЕГЭ (бюджет), балл
2	Доход от внебюджетной образовательной деятельности (ВО) в институтах, тыс.руб.
3	Объем доходов от ДПО, ПО и ДО, полученный ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»
4	Объем средств от НИОКР и НТУ, тыс.руб.
5	Объем средств от РИД и разработок, включающих изготовление опытного образца, тыс.руб.
6	Количество публикаций в журналах Белого Списка (ЕГПНИ), доли авторов
7	Доля НПР до 39 лет, %
8	Объем финансирования, привлеченного в фонды целевого капитала, тыс.руб.

Уровень декомпозиции: заведующий кафедрой

ЗАВЕДУЮЩИЙ КАФЕДРОЙ	
№	Показатели эффективности
1	Объем доходов от ДПО, ПО и ДО, полученный ИДПО ФГБОУ ВО «КНИТУ»
2	Объем средств от НИОКР и НТУ, тыс.руб.
3	Количество публикаций в журналах Белого Списка (ЕГПНИ), доли авторов
4	Доля НПР до 39 лет, %
5	Количество заявок обучающихся на участие в конкурсах и грантах институтов развития и других профильных организаций (прошедших формальный отбор), ед.
6	Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на "цифровых кафедрах" университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля, чел.

Примечание:

Рекомендуемая декомпозиция показателей:

- Для кафедр, участвующих в проекте «Цифровая кафедра»: декомпонировать показатели с 1 по 4, а также показатель 6.
- Для остальных кафедр: декомпонировать показатели с 1 по 5.