

**Публичный отчет
о деятельности секции работников Объединённой первичной профсоюзной
организации ФГБОУ ВО «КНИТУ» Общероссийского Профсоюза
образования за 2025 год**

В 2025 году работа Первичной профсоюзной организации КНИТУ (далее – Профком КНИТУ) была направлена на реализацию уставной деятельности, выполнение планов работы и решений выборных профсоюзных органов, защиту социально-трудовых прав работников, развитие социального партнёрства, а также реализацию социальных, оздоровительных, культурных и корпоративных проектов.

2025 год стал для КНИТУ юбилейным – университет отметил 135-летие со дня основания. К этой дате был приурочен ряд культурных, просветительских и информационных мероприятий Профкома КНИТУ, направленных на сохранение истории университета и укрепление корпоративной культуры. Значительное место в работе также заняли мероприятия Года защитника Отечества и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, адресная поддержка участников специальной военной операции и их семей.

1. Организационная работа и профсоюзное членство

По итогам 2025 года профсоюзная организация КНИТУ по-прежнему является одним из крупнейших профсоюзных объединений среди вузов Республики Татарстан по численности членов Профсоюза и охвату профсоюзным членством.

По состоянию на 1 января 2026 года количество членов Профсоюза в профсоюзной организации КНИТУ составляло 13257 человек, в том числе 1 385 работников, 11 848 обучающихся, 17 неработающих пенсионеров и 7 работников аппарата Профкома КНИТУ. Охват профсоюзным членством среди работников составлял 56,3 %, среди обучающихся – 88,0 %. Общий охват профсоюзным членством среди работников и обучающихся составил 83,1 %.

По состоянию на начало 2026 года в структуре профсоюзной организации действовали 14 профсоюзных организаций структурных подразделений КНИТУ, представлявших институты и подразделения университета, Казанский технологический колледж, Лицей-интернат для одарённых детей с углублённым изучением химии – филиал КНИТУ в п. Дубровка, Нижнекамский химико-технологический институт.

Работа по основным направлениям велась девятью комиссиями Профкома КНИТУ: по контролю за соблюдением трудового законодательства; по охране труда; по социальным вопросам и общественному контролю; по организационно-массовой работе; по культурно-массовой работе и работе с детьми; по спортивно-массовой работе и туризму; по работе с ветеранами; жилищно-бытовой; информационной.

За 2025 год профсоюзным комитетом КНИТУ было проведено 17 заседаний, на которых рассматривались вопросы текущей деятельности и планирования работы.

В 2025 году 19 представителей профсоюзного актива приняли участие в выездной школе профсоюзного актива вузов Республики Татарстан на базе санатория «Васильевский». В обучающих семинарах, состоявшихся 24 сентября в Поволжском государственном университете физической культуры, спорта и туризма и 19 ноября в Корпоративном университете Ак Барс Банка, приняли участие по шесть представителей КНИТУ.

2. Социальное партнёрство и коллективный договор

Одним из главных направлений работы в 2025 году стала подготовка нового Коллективного договора КНИТУ. Проект разрабатывался комиссией с участием представителей работодателя и Профсоюза и был размещён на сайте университета для обсуждения. При его подготовке учитывались изменения законодательства, документов учредителя, структуры университета и стратегии его развития.

9 июня 2025 года конференция работников и обучающихся КНИТУ утвердила итоги выполнения Коллективного договора на 2022–2025 годы и приняла новый договор на 2025–2028 годы.

В новом Коллективном договоре сохранены выплаты за стаж работы, повышенная оплата труда в ночное время в размере 35 %, дополнительные отпуска для отдельных категорий работников, а также возможность пользоваться социальными объектами университета, в том числе Медицинским центром КНИТУ. Ежемесячный дополнительный день отдыха предусмотрен женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно, и отцам, воспитывающим таких детей без матери.

Расширены меры материальной поддержки работников и их семей. Размер материальной помощи при онкологических заболеваниях и оперативных вмешательствах по жизненным показаниям, включённых в утверждённые государством перечни, увеличен с 2 500 руб. до одного минимального размера оплаты труда. Помощь в размере одного МРОТ также предусмотрена работникам, призванным на военную службу по мобилизации, на период приостановления действия трудового договора.

Установлены выплаты в размере 5 000 руб. в связи с рождением каждого ребёнка – одному из родителей, работающему в КНИТУ, а также в связи с регистрацией брака – однократно. Работникам с непрерывным стажем работы в КНИТУ не менее десяти лет предусмотрена юбилейная выплата в размере одного МРОТ пропорционально занимаемой доле ставки – к 50-, 60-, 70-летию и далее каждые пять лет. До 31 августа 2025 года была сохранена выплата двух месячных должностных окладов при выходе на пенсию работникам со стажем работы в КНИТУ не менее десяти лет.

Дополнительные гарантии предусмотрены для участников специальной военной операции и членов их семей. Близким родственникам участников СВО один раз в год по согласованию с работодателем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трёх календарных дней в период нахождения участника СВО в краткосрочном отпуске. Работникам, принимавшим участие в СВО, включая мобилизованных граждан, а также имеющих статус участника боевых действий, предоставляется один дополнительный оплачиваемый день отпуска в календарном году.

При расчёте оплаты труда преподавателей Казанского технологического колледжа предусмотрен учёт имеющихся квалификационных категорий при соблюдении установленных условий.

Отдельным направлением социального партнёрства оставалось содействие работникам КНИТУ в улучшении жилищных условий. По итогам конкурса 2025 года один молодой учёный университета получил грант Республики Татарстан на улучшение жилищных условий в размере 1 325 тыс. руб. Кроме того, по совместному ходатайству профсоюзной организации и университета три работника были поставлены на очередь для получения жилья по программе «Социальная ипотека» в более удобном для них жилом комплексе.

3. Материальная помощь работникам и ветеранам

В соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи работникам Казанского национального исследовательского технологического университета – членам профсоюза Профкома КНИТУ (далее – Положение) производятся выплаты в связи с тяжелым финансовым положением, рождением ребенка, смертью работника, смертью близкого родственника работника, подготовкой к школе детей работников вуза – членов профсоюза, относящихся к социально-незащищённым категориям (матери-одиночки, вдовы/вдовцы, опекуны, многодетные, имеющие детей-инвалидов), регистрацией брака работника; частично компенсируются: материальный ущерб, нанесенный члену профсоюза в связи с пожаром, стихийным бедствием, кражей; расходы, понесенные членом профсоюза на медицинские обследования, медицинские услуги и операции, приобретение лекарств и медицинских изделий для работника или его ребёнка (дошкольника или школьника в возрасте до 18 лет); расходы, понесенные членом профсоюза на операционное лечение, лечение в стационаре при сумме затрат от 50000 рублей работника или его ребёнка (дошкольника или школьника в возрасте до 18 лет); санаторно-курортное лечение и оздоровление работника в санаториях РФ; отдых и оздоровление детей работников в детских оздоровительных лагерях РФ.

В январе 2025 года внесены изменения и дополнения в Положение: увеличена материальная помощь: в связи с рождением ребенка с 3000 рублей до 5000 рублей; в связи с тяжелым финансовым положением, минимальный размер – с 600 рублей до 1000 рублей, максимальный размер с 1000 рублей до 1200 рублей (теперь она составляет, в зависимости от профсоюзного стажа в университете:

1000 рублей при профсоюзном стаже в университете от 1 года до 10 лет; 1200 рублей при профсоюзном стаже в университете от 10 лет и более); в связи с подготовкой к школе детей работников вуза – членов профсоюза, относящихся к социально-незащищенным категориям (матери-одиночки, вдовы/вдовцы, опекуны, многодетные, имеющие детей-инвалидов) с 1000 рублей до 1500 рублей на учащегося 2 – 11 класса (теперь она составляет 1500 рублей – на учащихся 1-11 классов, обучающихся в ссузах в возрасте по 18 лет на дату 1 сентября текущего года).

Увеличен с 18000 рублей до 20000 рублей размер максимальной частичной компенсации расходов, понесенных членом профсоюза на операционное лечение, лечение в стационаре при сумме затрат от 50000 рублей работника – члена профсоюза или его одного ребенка (дошкольника или школьника в возрасте до 18 лет), при профсоюзном стаже в университете от 20 лет и более (Размер материальной помощи определяется решением профкома и может теперь составлять, в зависимости от профсоюзного стажа в университете: минимально – до 10000 рублей при профсоюзном стаже в университете от 1 до 10 лет; максимально – до 20000 рублей при профсоюзном стаже в университете от 20 лет и более).

Изменилось условие оказания помощи и увеличен с 700 рублей до 1000 рублей размер материальной помощи неработающему ветерану КНИТУ в связи с юбилейными датами ветерана: 70, 75, 80, 85, 90, 91, 92, 93, 94, 95... 100 и т.д. Теперь эта материальная помощь в связи с вышеперечисленными юбилейными датами ветерана выплачивается неработающему пенсионеру, продолжившему членство в профсоюзной организации КНИТУ.

Теперь работник КНИТУ – член профсоюза, должен делать выбор, по какой из причин ему обращаться в профком за материальной помощью в календарном году:

- частичная компенсация расходов, понесенных членом профсоюза на медицинские обследования, медицинские услуги и операции, приобретение лекарственных препаратов и медицинских изделий по назначению врача для работника – члена профсоюза или его одного ребенка (дошкольника или школьника в возрасте до 18 лет)*;

- частичная компенсация расходов, понесенных членом профсоюза на операционное лечение, лечение в стационаре при сумме затрат от 50000 рублей работника – члена профсоюза или его одного ребенка (дошкольника или школьника в возрасте до 18 лет)*;

- частичная компенсация санаторно-курортного лечения и оздоровления работника в санаториях РФ при сроке санаторной путевки от семи дней и более*;

- частичная компенсация работникам – членам профсоюза отдыха и оздоровления их детей в детских оздоровительных лагерях РФ (возраст детей – от 7 до 17 лет) при сроке путевки в ДОЛ от семи дней и более*.

* – материальная помощь, основанием для оказания которой являются условия, изложенные в этих пунктах, оказывается работникам – членам профсоюза не чаще, чем один раз в два года.

В апреле 2025 года в Положение были внесены новые изменения и дополнения, касающиеся материальной помощи, основанием для оказания которой является частичная компенсация работникам – членам профсоюза отдыха и оздоровления их детей в детских оздоровительных лагерях РФ (возраст детей – от 7 до 17 лет) при сроке путевки в ДОЛ от семи дней и более. Теперь размер этой материальной помощи составляет:

- до 5000 рублей** при профсоюзном стаже в университете от 1 года до 10 лет;
- до 8000 рублей** при профсоюзном стаже в университете от 10 до 20 лет;
- до 10000 рублей** при профсоюзном стаже в университете от 20 лет и более.

** но не более 50 % от суммы, затраченной на приобретение путевки(ок) в ДОЛ.

Материальная помощь, основанием для оказания которой являются условия, изложенные в вышеуказанном пункте, оказывается работникам – членам профсоюза не чаще, чем один раз в два года, за одну путевку в ДОЛ в календарном году за каждого ребенка.

Общие сведения по выданной в 2025 году материальной помощи в связи с:

- тяжелым финансовым положением – 285 человек (330 тыс. руб.);
- дорогостоящим лечением – 33 человека (280,5 тыс. руб.);
- рождением ребенка – 23 человека (115 тыс. руб.);
- смертью близкого родственника работника – 42 человека (210 тыс. руб.);
- смертью работника – 10 человек (80 тыс. руб.);
- санаторно-курортным лечением и оздоровлением работника в санаториях РФ – 19 человек (135 тыс. руб.);
- подготовкой к школе детей работников, относящихся к социально-незащищенным категориям – 61 человек / 97 детей (147 тыс. руб.);
- регистрацией брака работника – 5 человек (25 тыс. руб.);
- отдыхом и оздоровлением детей работников в детских оздоровительных лагерях РФ (возраст детей – от 7 до 17 лет) – 9 человек / 14 детей (89,2 тыс. руб.);
- неработающим ветеранам – юбилярам – членам профсоюза – 1 человек (1 тыс. руб.);
- неработающим одиноким ветеранам – 22 человека (22 тыс. руб.).

В 2025 году по 1,5 тыс. руб. на детей-первоклассников в рамках социальной акции Профкома КНИТУ «Первый раз – в первый класс!» получили родители первоклассников – работники – члены профсоюза – 24 человека (36 тыс. руб.).

Всего из средств профсоюзной организации КНИТУ работникам университета – членам профсоюза было выделено на оказание материальной помощи 1728,7 тыс. руб.

При софинансировании Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования в рамках республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» работникам КНИТУ – членам профсоюза осуществляется оказание материальной помощи в размере от 5 тыс.

руб. до 30 тыс. руб. В 2025 году 12 человек получили материальную помощь на общую сумму 345 тыс. руб.

4. Санаторно-курортный отдых и оздоровление

Большим спросом у работников и членов их семей пользовался традиционный проект Профкома КНИТУ «Тур выходного дня». В начале 2025 года в трёхдневных заездах в санатории «Васильевский» и «Сосновый бор» приняли участие 181 человек. Профком КНИТУ частично оплатил стоимость путёвок членов Профсоюза, а членам их семей была предоставлена возможность приобрести путёвки со скидкой.

В 2025 году в республиканском проекте «Профсоюзный уик-энд» приняли участие 73 человека, в проекте «Путёвка от Профсоюза» – 13 человек, в заезде «Мать и дитя» – один член Профсоюза с ребёнком. Кроме того, Профком КНИТУ оформил ходатайства на льготные санаторные путёвки для 78 человек и на бесплатные путёвки в санатории и пансионаты Минобрнауки России для 35 человек.

5. Медицинские проекты

В 2025 году в рамках комплексной программы «Приоритет – Здоровье» продолжилась реализация медицинских, профилактических и физкультурно-оздоровительных проектов, позволяющих работникам получать востребованные обследования и услуги на бесплатных или льготных условиях.

- весной 92 работницы университета, состоящие в Профсоюзе, бесплатно прошли комплексное обследование женского здоровья в медицинском центре «Отель-Клиника»: осмотр, лабораторные анализы и консультацию врача-гинеколога;
- 13 работников университета оформили на 2025 год полисы добровольного медицинского страхования АО «АльфаСтрахование» по корпоративной программе со специальной профсоюзной скидкой;
- осенью по организации Профкома КНИТУ в университете были привиты от гриппа более 150 работников и обучающихся;
- в октябре–декабре ежегодное комплексное УЗИ-обследование с частичной оплатой от Профкома КНИТУ прошли 200 работников: 190 работников КНИТУ – в медицинском центре «Отель-Клиника» в Казани и 10 работников НХТИ – в медицинском центре «Реабилитация» в Нижнекамске.

В Медицинском центре КНИТУ работникам – членам Профсоюза бесплатно предоставлена 71 услуга по стоматологии, 125 услуг по массажу и 100 услуг по физиотерапии – всего 296 услуг.

6. Правовая помощь и защита трудовых прав

В 2025 году Профком КНИТУ продолжал осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и защищать социально-трудовые права и интересы работников.

Профсоюзным комитетом было рассмотрено шесть запросов работодателя по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих права работников, и подготовлены мотивированные мнения.

Председатель профсоюзной организации участвовала в рабочих группах по разработке локальных нормативных актов. В числе основных вопросов 2025 года – подготовка Положения об оплате труда в соответствии с новой системой оплаты труда и Положения о присвоении звания «Почётный ветеран КНИТУ».

В течение года работники и обучающиеся КНИТУ – члены Профсоюза могли бесплатно получить консультацию практикующего юриста по жилищным и земельным вопросам, сделкам с недвижимостью, возмещению ущерба при ДТП, судебным спорам и другим правовым вопросам. Консультации получили 23 человек.

7. Безопасность и охрана труда

В 2025 году было заключено Соглашение по охране труда, включавшее мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников университета.

В апреле, к Всемирному дню охраны труда, Профком КНИТУ совместно с Управлением производственной безопасности и кафедрой промышленной безопасности провёл комплекс мероприятий с участием 44 работников и 40 студентов. Программа включала конкурс информационных стендов, конкурс стихов, онлайн-викторину и интерактивную командную игру. Состоялись лекции по вопросам охраны труда и оказания первой помощи с участием приглашённых экспертов, в том числе руководителя Государственной инспекции труда в Республике Татарстан. Победители и призёры были награждены призами от Профкома КНИТУ.

Продолжилось поэтапное выстраивание работы уполномоченных по охране труда в рамках системы управления охраной труда университета. Коллективный договор на 2025–2028 годы закрепил их обучение за счёт работодателя, два часа рабочего времени в неделю для выполнения общественных обязанностей и один дополнительный оплачиваемый день отпуска при качественной работе.

8. Социальная поддержка и работа с ветеранами КНИТУ

Профком КНИТУ продолжал взаимодействовать с Советом ветеранов КНИТУ, оказывая организационную и финансовую поддержку мероприятий для ветеранов университета. Сохранялась возможность постановки на профсоюзный учёт работников, завершивших трудовую деятельность в университете, чтобы они

могли продолжить членство в Профсоюзе и пользоваться социальными льготами и проектами профсоюзной организации.

В Год защитника Отечества и в преддверии 80-летия Победы в КНИТУ состоялось чествование ветеранов университета – «детей войны». Им были вручены благодарственные письма за подписью ректора КНИТУ и председателя Профкома КНИТУ и памятные подарки от Профкома.

Неработающие ветераны принимали участие в общественно значимых и благотворительных акциях профсоюзной организации, в том числе в сборе адресной помощи участникам специальной военной операции.

9. Адресная помощь участникам СВО, патриотические и благотворительные акции

В январе–феврале 2025 года, ко Дню защитника Отечества, Профком КНИТУ провёл третью акцию адресной помощи участникам специальной военной операции – работникам КНИТУ и близким родственникам работников университета. В акции приняли участие 450 человек. Гуманитарную помощь передали 370 работников КНИТУ, два неработающих ветерана университета и три сотрудника частного охранного предприятия; 75 учащихся лицея-интерната подготовили письма поддержки. По индивидуальным запросам было собрано 468,6 кг гуманитарной помощи: медикаменты, одежда, инструменты, генераторы и другие необходимые вещи. К посылкам были приложены письма поддержки от учащихся лицея-интерната КНИТУ. Собранная помощь была направлена восьми адресатам – трём работникам КНИТУ и пяти родственникам работников университета.

30 января 2025 года профсоюзная организация КНИТУ совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан и администрацией университета передала в госпиталь медицинские расходные материалы общей стоимостью 883 750 руб.

В апреле был проведён конкурс детского рисунка «80-летие Победы в Великой Отечественной войне: героизм защитников, доблесть тружеников». В конкурсе приняли участие 24 ребёнка работников университета. Лучшие работы были представлены на выставке в корпусе «А», все участники отмечены дипломами и призами.

В ноябре при организационном участии Профкома КНИТУ университет присоединился к всероссийской благотворительной акции «Коробка храбрости». Работники и обучающиеся собрали 54 кг подарков для детей, находящихся на длительном лечении и реабилитации.

В преддверии Нового года состоялась встреча ректора КНИТУ и председателя Профкома КНИТУ с сотрудницами университета, чьи родные и близкие проходят службу в зоне специальной военной операции. Участницам были вручены подарочные наборы от имени университета и профсоюзной организации.

10. Культурно-массовые, спортивные, туристические и семейные мероприятия

Культурные и семейные проекты

3 апреля для членов Профсоюза было организовано посещение балета «Иакинф» в Татарском академическом государственном театре оперы и балета имени Мусы Джалиля; мероприятие посетили 152 человека.

Для посещения Казанского цирка члены Профсоюза получили 51 индивидуальный промокод на скидку 15 %; с их использованием было приобретено 170 билетов.

В июне, к Международному дню защиты детей, Профком КНИТУ организовал бесплатную экскурсию в Планетарий КФУ им. А.А. Леонова. Участниками поездки стали 146 работников и их детей. По дороге в Планетарий ветеран университета Е.И. Григорьев провёл историческую лекцию, посвящённую 135-летию КНИТУ.

В ноябре 180 работников – членов Профсоюза на льготных условиях посетили спектакль «Ревизор» в Театре им. В.И. Качалова.

В декабре 614 работников и их детей посетили новогодние программы в Театре на Булаке и кинотеатре «Корстон» в Казани, а также в кинотеатре «Синема 5» и Кванториуме в Нижнекамске. Сладкие подарки получили 650 детей работников; всего для детей работников, студентов и аспирантов было приобретено и бесплатно выдано 950 подарков. Новогодние подарки также получили все работники – члены Профсоюза; им вручались подарки к 23 Февраля и 8 Марта. Корпоративные праздничные мероприятия НХТИ включали программы для сотрудников и детей, конкурс на лучшее оформление кабинета, розыгрыши и культурно-досуговые мероприятия.

Впервые была проведена корпоративная акция «Новогодняя почта»: сотрудники подготовили поздравления и небольшие подарки коллегам, а Дед Мороз и Снегурочка доставили их адресатам в подразделениях университета.

В 2025 году продолжилось проведение традиционных музыкальных вечеров. По совместному плану работы Музея истории КНИТУ, Профкома КНИТУ и Совета ветеранов КНИТУ в актовом зале корпуса «Б» состоялось 11 концертов вокальной и инструментальной музыки:

– 15 января — вечер вокальной и инструментальной музыки «На музыку настроена душа!» с участием народной артистки Республики Татарстан Гузель Мухаметдиновой, народной артистки Республики Татарстан Юзефины Сокольской и Дмитрия Босова. В программе прозвучали произведения отечественной и зарубежной классики. Вечер посетили 95 человек;

– 14 февраля — сольный концерт *Mémoires d'amour* лауреата международных конкурсов, преподавателя Казанской государственной консерватории им. Н. Г. Жиганова Ии Тепнадзе. Концертмейстер — Татьяна Железных, ведущая — доцент Гульнара Мурзиева. Песни и романсы о любви на десяти языках мира услышали 110 человек;

– 12 марта — музыкальный вечер «Звезда пленительного счастья» с участием преподавателей и ассистентов-стажёров Казанской государственной консерватории им. Н. Г. Жиганова, а также преподавателей и учащихся Детской музыкальной школы № 17 им. С. З. Сайдашева. Вечер посетили 105 человек;

– 19 марта — музыкальный вечер «Мелодии солнечной Италии» с участием учеников и преподавателей вокальной школы-студии Ольги Михайловой. В программе приняли участие шесть исполнителей, концерт посетили 85 человек;

– 25 апреля — концерт скрипичной музыки с участием Алсу Абдуллиной, Алии Уразалиевой, Ольги Сергеевой и Игоря Шлемова. Концерт посетили 80 человек;

– 28 апреля — музыкальный вечер с участием 12 исполнителей. В программе прозвучали произведения Л. ван Бетховена, К. Дебюсси, Э. Лало и Н. Я. Мясковского. Вечер посетили 100 человек;

– 12 мая — традиционный музыкальный вечер «Концерт-прощание» ассистента-стажёра Казанской государственной консерватории им. Н. Г. Жиганова Константина Машицкого. В исполнении музыканта прозвучали произведения И. С. Баха, Г. Кассадо, Л. Десятникова и Э. Корнгольда. Концерт посетили 50 человек;

– 30 мая — музыкальный вечер «Четыре стороны света», посвящённый зарубежной вокальной музыке, с участием Анны Плихты, Алсу Идрисовой, Анны Татар и Анны Тарасовой. Вечер посетили 55 человек;

– 30 сентября — музыкальный вечер «Шедевры мировой оперы» с участием артистов Казанской государственной консерватории им. Н. Г. Жиганова Ии Тепнадзе, Яна Цзычэня, Татьяны Железных, Амира Шагимарданова и Ольги Сиговой. Вечер посетили 105 человек;

– 27 октября — концерт класса саксофона доцента Казанской государственной консерватории им. Н. Г. Жиганова М. А. Шумариной. В программе приняли участие 13 исполнителей, концертмейстер — Роза Габдуллина. Концерт посетили 120 человек;

– 12 декабря — музыкальный вечер «Высокая нота» с участием Ольги Михайловой, Владимира Чернявского, Лидии Романовой и Руфины Хабибуллиной. Вечер посетили 90 человек.

Общее число посещений музыкальных вечеров составило 995. Средняя посещаемость одного мероприятия — около 90 человек, максимальная — 120 человек.

Спортивные мероприятия

В апреле Профком КНИТУ в третий раз провёл ставший традиционным турнир по боулингу на призы Профкома среди работников университета в развлекательном комплексе «Форсаж».

В сентябре был организован турнир по баскетболу 3×3 среди работников и обучающихся университета, посвящённый памяти Д.Г. Кузьмичевой — доцента кафедры физического воспитания и спорта и председателя комиссии профкома по спортивно-массовой работе, многие годы активно участвовавшей в спортивной и

профсоюзной жизни университета. Всего в турнирах по боулингу и баскетболу приняли участие 48 человек.

Корпоративные абонементы со скидкой в фитнес-клубы X-Fit и бассейн КСК «КАИ ОЛИМП» оформили 14 членов Профсоюза. Дополнительно было выдано 23 флаера на скидку 10 % в термальный комплекс «Пляж».

Команда «Профком КНИТУ_П&О» представляла университет в Чемпионате России по фоновой ходьбе «Человек идущий».

В 2025 году на продвижение ценностей физической культуры и здорового образа жизни членов Профсоюза из профсоюзного бюджета направлено 663 414 руб.

Туристические и экскурсионные проекты

В 2025 году состоялись экскурсионные поездки в Чистополь 31 мая (45 работников), Санкт-Петербург с 18 по 23 августа (семь работников – членов Профсоюза), Самару и Тольятти 20–21 сентября (38 работников), Чебоксары 28 сентября (38 работников), а также в Великий Болгар для работников НХТИ 5 октября (три члена Профсоюза и три члена их семей).

Кроме того, 35 работников КНИТУ и членов их семей приняли участие в летних туристических проектах Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования – турах на Байкал и в Карелию. Работникам – членам Профсоюза, участвовавшим в республиканских туристических проектах, Профком КНИТУ частично компенсировал стоимость путёвок.

11. Информационная работа и мотивация профсоюзного членства

Информация о деятельности профсоюзной организации в 2025 году размещалась на странице Профкома КНИТУ на официальном сайте университета, на информационных стендах, в профсоюзных печатных и электронных изданиях республиканского уровня, а также в канале «ПРОФКОМ КНИТУ (для сотрудников)» в мессенджере Telegram. Информирование работников осуществлялось также через председателей профсоюзных организаций институтов и подразделений.

В течение года в Telegram-канале проводились розыгрыши пригласительных билетов от партнёров и памятных призов от Профкома, приуроченные к тематическим праздникам и 135-летию КНИТУ. Продолжались мотивационные акции, в рамках которых новые члены Профсоюза и пригласившие их работники получали памятные подарки.

В начале 2025 года 300 экземпляров фирменного настенного календаря «12 месяцев в году – с Профкомом КНИТУ», выпущенного за счёт грантовых средств и средств Профкома КНИТУ, были переданы коллективам кафедр и подразделений университета. Героями страниц календаря стали работники университета, ветераны и семьи сотрудников.

12. Достижения и награды

В марте 2025 года председатель Профкома КНИТУ Альбина Камилевна Загрутдинова представляла вузы Республики Татарстан на X Съезде Общероссийского Профсоюза образования в Москве в качестве делегата.

В мае член профсоюзного комитета Алсу Асгатовна Фазуллина заняла второе место в фотоконкурсе «Человек труда» в номинации «Лучший портрет наставника». Конкурс был организован Федерацией профсоюзов Республики Татарстан и приурочен к празднованию 1 Мая.

13. Итоги года и дальнейшие приоритеты

В 2025 году профсоюзная организация укрепила систему социального партнёрства, приняла активное участие в разработке и заключении Коллективного договора, продолжила адресную социальную и медицинскую поддержку работников, развивала оздоровительные, культурные, спортивные и семейные проекты. Работа по поддержке участников специальной военной операции и их семей объединила работников, ветеранов и обучающихся университета.

В числе приоритетов дальнейшей работы:

- разработка и внедрение новых мер социальной поддержки работников, молодых специалистов и молодых семей;
- активизация работы по улучшению жилищных условий членов Профсоюза;
- повышение мотивации профсоюзного членства и эффективности информирования;
- регулярная оценка удовлетворённости членов Профсоюза и мониторинг их запросов;
- расширение партнёрской сети и перечня льготных медицинских, культурных, спортивных и оздоровительных услуг;
- увеличение охвата профсоюзным членством в подразделениях, институтах и филиалах КНИТУ.