



КАЗАНСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЗА 2025/26 УЧЕБНЫЙ ГОД



ЦЕННОСТИ КНИТУ



Канал в Макс

**Юрий Михайлович
Казаков**
ректор КНИТУ

Уважаемые коллеги!

Перед вами традиционный отчет по итогам 2025/26 учебного года, каждый раздел которого посвящен достигнутым результатам, приоритетам и вызовам, стоявшим перед разными подразделениями университета. Разными, но я очень надеюсь, работающими на одну цель – сделать наш Технологический еще лучше. В своем обращении я не буду останавливаться на частных, пусть значимых достижениях и успехах, а попытаюсь донести одну очень важную, лично для меня, мысль.

В последние годы мы вместе много трудились, создали и продолжаем создавать серьезный задел для нашего качественного развития: сформировали образ будущего университета, разработали программу развития и последовательно, не отвлекаясь от заданного курса, реализуем образовательную, научную, социальную, кадровую политики, модернизируем инфраструктуру.

Но в настоящий момент, при всей положительной динамике, самое главное – изменить наши глубинные ментальные уста-

новки. Речь идет о переходе от пассивной позиции «нам должны» к активной – «чем мы можем быть полезны Российскому государству, обществу и отрасли»; от ностальгического воспоминания о «великом прошлом» к взгляду в будущее и как его приблизить; от привычной бюджетной модели, завязанной исключительно на контрольных цифрах приема, к полноценной проектной логике развития и др.

Это принципиальный выбор, на мой взгляд, который должен определить вектор всей дальнейшей нашей работы: либо мы живем прошлым, либо формируем стабильное настоящее и уверенное будущее. И фундаментом такого перехода должна стать подлинная организационная культура – единая для всех, от ректора до первокурсника, основанная на ценностях, разделяемых большинством нашего коллектива.

КНИТУ В ЦИФРАХ

В 2025/26 учебном году контингент обучающихся по программам высшего образования составил 18 тыс. чел. Было подготовлено и успешно выпущено более 3,5 тыс. специалистов, кроме того, в системе дополнительного и профессионального образования КНИТУ и филиалов повысили свою квалификацию 13 тыс. чел.

В отчетном периоде реализовывались 350 программ высшего и среднего профессионального образования.

В течение учебного года организованы 870 профориентационных мероприятий, акций и мастер-классов в дистанционном и очном форматах для школьников 460 образовательных учреждений из разных регионов и областей РФ.

В настоящее время КНИТУ – это 1224 преподавателя, из них 180 имеют звание доктора наук, а 708 – кандидата наук, чей высокий уровень профессионализма отмечен наградами и званиями регионального и федерального уровня.

Общий доход головной организации с филиалами составил 8,38 млрд руб., из которых сумма бюджетных средств – 4 млрд руб. и внебюджетных – 4,38 млрд руб.

Успешно продолжена реализация программ развития «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы», стартовали работы по созданию центра инженерных разработок (ЦИР) «Азотсодержащие материалы».

Основные показатели *	2023/24	2024/25	2025/26
Общая численность обучающихся (бакалавры, специалисты, магистры, аспиранты), чел.	18 953	18 224	17861
Количество стран, чьи граждане проходят обучение в университете	46	40	37
Подготовлено специалистов (бакалавры, специалисты, магистры, аспиранты), чел.	4 195	4 043	3544
Прием на 1 курс (бакалавры, специалисты, магистры), чел.	5852	5 102	5098
Число слушателей по программам ДПО, чел.	12 031	20 963	13063
Число программ ДПО, ед.	290	336	236
Доходы НИОКР, млн руб.	1 492,15	2 068,85	1821,94
Научные статьи, ед.	3541	3215	2065
Число диссертационных советов, ед.	12	12	12
Доходы организации, млн руб.	6733,05	7 869,69	8375,26
Затраты, млн руб.	5421,7	7 081,40	7657,20

* данные включают показатели филиальной сети

КНИТУ В ГЛОБАЛЬНЫХ РЕЙТИНГАХ

МЕЖДУНАРОДНЫЕ РЕЙТИНГИ



1501+

WORLD UNIVERSITY RANKINGS TIMES HIGHER EDUCATION (THE)



1092

WORLD UNIVERSITY RANKINGS ROUND UNIVERSITY RANKING (RUR)

1251+

THE BY SUBJECT: ENGINEERING AND TECHNOLOGY

841

ПРЕДМЕТНЫЙ РЕЙТИНГ RUR: ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

831

ПРЕДМЕТНЫЙ РЕЙТИНГ RUR: СОЦИАЛЬНЫЕ НАУКИ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ РЕЙТИНГИ



43 ↑

НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ ИНТЕРФАКС



77 ↓

RAEX-100 ЛУЧШИХ ВУЗОВ РОССИИ



1101-1200 ↑

МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЕЙТИНГ УНИВЕРСИТЕТОВ «ТРИ МИССИИ УНИВЕРСИТЕТА»



1 лига

НАЦИОНАЛЬНЫЙ АГРЕГИРОВАННЫЙ РЕЙТИНГ

ПРЕДМЕТНЫЙ РЕЙТИНГ ВУЗОВ РОССИИ



1 Технология легкой промышленности

6 Химические технологии

9 Биотехнологии и биоинженерия

11 Нефтегазовое дело

13 Технологии материалов

16 Индустрия гостеприимства

17 Социология

17 Экология

ГОРДИМСЯ

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ
«ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК
ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Башкирцева
Наталья Юрьевна

Директор ИНХН



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

МЕДАЛЬ ОРДЕНА
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД
РЕСПУБЛИКОЙ ТАТАРСТАН»

Зиятдинов Надир
Низамович

Профессор кафедры СТ



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬ
НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»



Клинов Александр
Вячеславович

Заведующий
кафедрой ПАХТ



Гармонов
Сергей Юрьевич

Профессор
кафедры АХСМК



Заикин Александр
Евгеньевич

Профессор
кафедры ТПМ



Хакимуллин
Юрий Нуриевич

Профессор
кафедры ХТПЭ

МЕДАЛЬ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
«ЗА ДОБЛЕСТНЫЙ ТРУД»



**Казakov
Юрий Михайлович**

Ректор



**Нуриев
Наиль Кашапович**

*Профессор
кафедры ИПМ*



**Рахматуллина
Алевтина Петровна**

*Профессор
кафедры ТСК*

МЕДАЛЬ «100 ЛЕТ
ОБРАЗОВАНИЯ ТАССР»



**Шайхиев Ильдар
Гильманович**

Профессор кафедры ИЭ

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ
«ЗАСЛУЖЕННЫЙ ХИМИК
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»



**Ахметов Ильдар
Гумерович**

*Директор НХТИ ФГБОУ ВО
«КНИТУ»*

ОРДЕН «ДУСЛЫК»



**Вольфсон Светослав
Исаакович**

*Заведующий
кафедрой ХТПЭ*

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК
ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»



**Аксянова Анна
Владимировна**

*Заведующий
кафедрой БСЭ*



**Зиятдинова
Юлия Надировна**

Директор ИДПО



**Сироткин Александр
Семенович**

Директор ИППБТ

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ «ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»



Елиманова Галина
Геннадьевна

Доцент кафедры ОХТ



Бронская Вероника
Владимировна

Доцент кафедры ПАХТ

ЗВАНИЕ «ВETERАН ТРУДА»

Дятлова Марина
Викторовна

Главный программист ЦАСУ



НАГРУДНЫЙ ЗНАК «ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК»

Мингалеева Замира
Шамиловна

Заведующий кафедрой ТПП



ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ЗНАК ОТЛИЧИЯ «ОТЛИЧНИК СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»

Харлампиدي Харламий
Эвклидович

Профессор кафедры ОХТ



Мы гордимся успехами преподавателей, ученых и сотрудников в научно-исследовательской, учебно-методической, производственной и общественной деятельности, чей труд вдохновляет студентов и укрепляет репутацию нашего университета. Спасибо за преданность делу и стремление к новым высотам.

РУКОВОДСТВО



Казиков Юрий Михайлович

Ректор



Султанова Дильбар Шамилевна

Проректор по учебной работе



Гильмутдинов Ильфар Маликович

Проректор по научной работе и инновациям



Шавалеева Альбина Рафаиловна

Проректор по воспитательной и социальной работе



Тюпич Максим Валерьевич

Проректор по административно-хозяйственной работе



Муратов Айрат Хасипович

Проректор по режиму и безопасности

ИНСТИТУТЫ



Инженерный химико-технологический институт

КОРПУС И

директор: Баранова Наталья Викторовна
г. Казань, ул. Сибирский тракт, 41
тел.: +7 (843) 231-40-91
e-mail: direct-hti@corp.knrtu.ru



Институт химического и нефтяного машиностроения

КОРПУС А

и.о. директора: Гильмутдинов Ильфар Маликович
г. Казань, ул. Карла Маркса, 68
тел.: +7 (843) 231-43-74
e-mail: burm@kstu.ru



Институт управления инновациями

КОРПУС В

директор: Сухристина Анна Сергеевна
г. Казань, ул. Карла Маркса, 72
тел.: +7 (843) 231-43-68
e-mail: lui@corp.knrtu.ru



Институт нефти, химии и нанотехнологий

КОРПУС Е

директор: Башкирцева Наталья Юрьевна
г. Казань, ул. Сибирский тракт, 12
тел.: +7 (843) 231-41-35
e-mail: inhn@corp.knrtu.ru



Институт полимеров

КОРПУС Б

директор: Мусин Ильдар Наилевич
г. Казань, ул. Карла Маркса, 72
тел.: +7 (843) 231-43-80
e-mail: decanat51@kstu.ru



Институт пищевых производств и биотехнологий

КОРПУС К

директор: Сироткин Александр Семенович
г. Казань, ул. Толстого, 8
тел.: +7 (843) 231-95-91
e-mail: ippbt@corp.knrtu.ru



Институт технологии легкой промышленности, моды и дизайна

КОРПУС Е

директор: Тихонова Наталья Васильевна
г. Казань, ул. Сибирский тракт, 12
тел.: +7 (843) 231-95-17
e-mail: svistun@kstu.ru



Институт управления, автоматизации и информационных технологий

КОРПУС О

и.о. директора Беркман Юрий Викторович
г. Казань, ул. Карла Маркса, 72
тел.: +7 (843) 231-42-86
e-mail: dekanat81@kstu.ru



Проектный институт «Союзхимпромпроект»

директор: Кочнев Павел Владимирович
г. Казань, ул. Димитрова, 11
тел.: +7 (843) 294-94-50
e-mail: cxpp@cxpp.ru



Институт дополнительного профессионального образования

КОРПУС Г

директор Зиятдинова Юлия Надировна
г. Казань, ул. Попова, 10
тел.: +7 (843) 231-40-74
e-mail: ziyatdinovaYuN@corp.knrtu.ru

КНИТУ В ПРОГРАММЕ «ПРИОРИТЕТ-2030»



Команда офиса управления Программой развития (слева направо):

Алимова Диляра Рустэмовна, Салмина Оксана Александровна,
Догадина Лейсан Мансуровна, Тухватуллина Алина Артуровна,
Кузнецова Дарья Сергеевна

ПРИОРИТЕТЫ

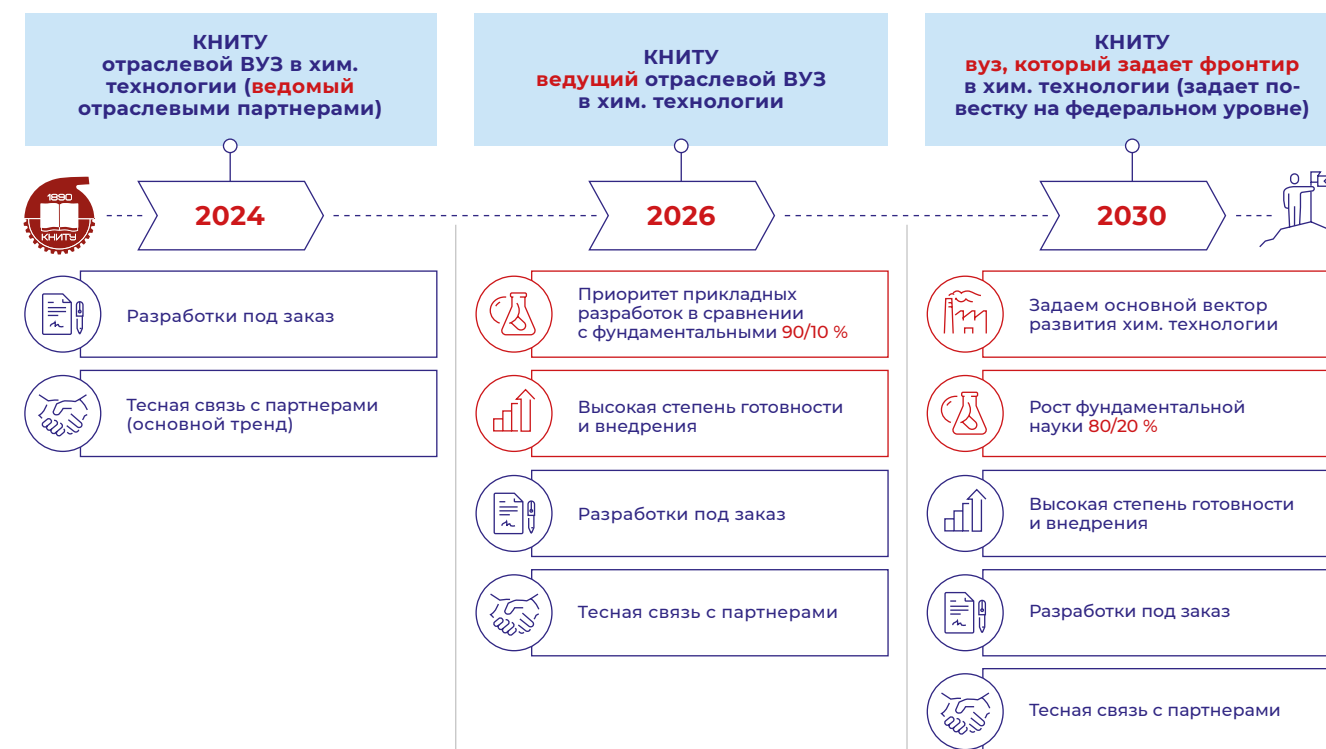
- Повышение эффективности реализации программы развития университета «Приоритет-2030»
- Реализация стратегических технологических проектов университета для достижения технологического лидерства

В 2025 г. университет продолжил целенаправленное движение к достижению статуса отраслевого лидера в области химической технологии. Основой этой стратегии стала интеграция с ключевыми партнерами-лидерами соответствующих отраслей, при этом взаимоотношения с индустриальными партнерами вышли за рамки традиционного сервисного взаимодействия и трансформировались в стратегическое партнерство, охватывающее совместное формирование научно-технологической повестки, реализацию исследований и разработок, развитие

образовательных программ, а также обновление инфраструктуры университета.

Промышленные партнеры активно инвестируют в развитие университета, финансируют технологические проекты и поддерживают программу стажировок преподавателей и студентов КНИТУ.

Такое активное взаимодействие с внешним контуром определило необходимость трансформации процессов внутри вуза как на уровне университетских политик, так и всей системы управления, была пересмотрена программа развития. На первом этапе проведено уточнение целевого образа с акцентом на приоритетные тематические области. Актуализированная программа предполагает переход к позиции научного лидерства в рамках стратегического партнерства с индустрией, охватывающего исследования и разработки, образовательные программы, систему управления и развитие инфраструктуры. Также особое внимание уделено развитию фронтальных научных исследований, которые станут ключевыми точками роста для междисциплинарных направлений и обеспечат инновационное развитие университета.





В отчетном году университет вошел в число участников основного трека ПСАЛ «Приоритет-2030», получив грант в размере 100 млн руб., и продолжил реализацию стратегических технологических проектов:

• «Опережающая разработка новых научно-технологических подходов для обеспечения обороноспособности и безопасности государства в части специальной химии»

• «Отраслевой НИИ разработки и применения полимерных материалов и полимерной химии»

Важно отметить, что в реализации стратегических технологических проектов произошло ключевое изменение – переход от разработки отдельных технологий к управлению полной цепочкой создания инноваций: от фундаментальных исследований и поисковых работ до опытно-конструкторских разработок и внедрения готовых решений в производство. Это означает, что в рамках СТП выстраивается сквозной процесс, охватывающий все этапы – от идеи до рыночного продукта.

В рамках первого стратегического проекта велись работы по созданию комплекса технико-технологических решений для получения высокоазотных нитратов целлюлозы требуемого качества из отечественного сырья, обеспечивающих повышение технологической безопасности и экологичности в условиях увеличения объема производства. На основе разработанных в 2024 г.

для ФКП «Пермский пороховой завод» полных комплектов чертежей аппаратов модернизированной установки абсорбции паров, тумана азотной кислоты и каталитической очистки отходящих газов в отчетном году на ООО «Нефтехимаппарат» (г. Дзержинск) были изготовлены аппараты технологии: два абсорбера, туманоловушка, топка, реактор каталитического восстановления оксидов азота, труба выброса газов.

В 2025 г. для ФКП «Тамбовский пороховой завод» были разработаны исходные данные на проектирование технологий абсорбции паров и тумана азотной кислоты и каталитической очистки от оксидов азота процесса нитрации целлюлозы, в которых реализован предложенный учеными КНИТУ комплексный подход к очистке отходящих газов. Проведены работы по адаптации разработанной годом ранее лабораторной технологии физико-химической модификации древесной целлюлозы к новому технологическому оборудованию, позволяющему проводить операции в условиях, приближенных к производственным.

Второй стратегический проект нацелен на создание востребованных высокотехнологичных полимеров и изделий на их основе, охватывающих такие направления, как суперконструкционные полимеры и эластомеры. В отчетном году работа была сконцентрирована на двух ключевых направлениях: суперконструкционные полимерные материалы и синтетические полимеры для замены натурального каучука.

В 2024-2025 гг. по запросу одного из крупнейших производителей СКИ в мире – компании ПАО «СИБУР Холдинг» – сотрудниками университета завершен лабораторный этап создания технологии получения СКИ-М. Ключевыми результатами лабораторного этапа стали отработка основных этапов процесса получения СКИ-М и проектирование пилотной установки модификации синтетического каучука изопренового.

Работы с суперконструкционными полимерами были сфокусированы на отработке

технологии полного жизненного цикла медицинского изделия из полифениленсульфона. Сформирован и дополнен портфель продуктов с различным уровнем технологической готовности: технология синтеза мономеров для ПФС УГТ 4-5, по которой совместно с промышленным партнером подготовлена и подана на рассмотрение заявка для инвестора; технология синтеза ПФС, лабораторная стадия которой адаптирована под учебный процесс для подготовки профильных специалистов; моделирование медицинских индивидуальных изделий путем экспорта и обработки медицинских изображений, для чего закуплено необходимое программное обеспечение и доработана математическая модель; технология изготовления индивидуальных имплантатов из ПФС методом аддитивной печати, в рамках которой разработана методика оценки эффективности конструкции изделий и снижения количества дефектов при высокотемпературной печати; а также комплекс учебно-методических материалов по синтезу и пере-

В рамках образовательной политики университета фокус внимания был направлен на:

- реформирование содержания ООП в соответствии с запросами работодателей – промышленных предприятий реального сектора экономики
- изменение подходов к организации стажировок профессорско-преподавательского состава
- цифровизацию образовательного процесса и др.

работке ПФС, созданный для наращивания недостающих компетенций.

В течение года были реализованы 35 проектов, среди которых можно отметить





«Систему управления жизненным циклом образовательных программ», «Центр технологического маркетинга», «СУПР – система управления проектами развития», «Время молодых», «Студенческое конструкторское бюро «ЛегкоПроект» и др.

Важные шаги были сделаны в управлении человеческим капиталом. Сформирована комплексная программа по привлечению и закреплению молодых научно-педагогических работников, разработаны меры материальной и нематериальной поддержки, система наставничества, развитие карьеры

и др., на выполнение мероприятий выделено финансирование более 7 млн руб.

Продолжена работа в области цифровой трансформации университета, существенно обновлена материально-техническая база, необходимая для дальнейшего развития, велась работа над единой мультисервисной платформой «КНИТУ ONE» и др.

На развитие кампуса университета из средств программы было выделено свыше 95 млн руб. Благодаря поддержке партнеров были созданы коворкинги, лаборатории и аудитории, оснащенные всем необходимым для учебы, отдыха и общения.

В 2025 г. продолжилась реализация проекта «Цифровые кафедры», направленного на развитие у студентов дополнительных цифровых компетенций, необходимых для выполнения современных профессиональных задач в области создания алгоритмов, программного обеспечения и цифровых технологий. В отчетном году состоялся третий выпуск программы переподготовки, 1859 обучающихся получили дополнительные профессиональные знания в области ИТ, дополняющие их основную специальность. Обучающиеся осваивали разработку ИТ-решений для актуальных отраслевых задач, изучали применение прикладных программ



В ноябре 2025 г. ректор Юрий Казаков, директор офиса управления программой развития университета Лейсан Догадина и директор ИХТИ Наталья Баранова

представили итоги работы и планы развития – КНИТУ значительно улучшил свои позиции и поднялся на 7 место в третьей группе

для моделирования процессов нефтегазодобычи, обработки и управления большими массивами данных и др.

В сентябре 2025 г., учитывая пожелания студентов и рекомендации промышленных партнеров, перечень программ переподготовки был пересмотрен и расширен — разработаны обновленные программы с отраслевой направленностью, на которые были зачислены около 1 тыс. чел.

Планы на 2026/27 учебный год

- ▶ Доработка организационной модели университета
- ▶ Развитие института руководителей проектов
- ▶ Подтверждение статуса участника ПСАЛ «Приоритет-2030»

ПЕРЕДОВАЯ ИНЖЕНЕРНАЯ ШКОЛА «ПРОМХИМТЕХ»



Команда Передовой инженерной школы «Промхимтех»
(слева направо):

Лаврова Оксана Мударисовна, Китаева Людмила
Анатольевна, Эбель Анна Оттовна, Палей Руслан
Владимирович, Белякова Елена Александровна,
Камалов Роман Владимирович

ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Наращивание компетенций по выполнению уникальных исследований, развитие научных проектов ПИШ с учетом реализации задач стратегического развития КНИТУ и интеграция в мероприятия программ технологического лидерства
- ▶ Создание кадрового резерва ВТК для нефтегазохимической отрасли
- ▶ Расширение возможностей персонализированных траекторий обучения (сетевая форма, стажировки, одновременное освоение нескольких программ и квалификаций и др.), в том числе через сотрудничество с партнерами

ПИШ «Промхимтех» продолжает формирование портфеля образовательных программ нового типа, используя продуктовый подход и ориентируясь на стратегические

цели промышленных партнеров. В 2025 г. на 11 образовательных программ по результатам двухуровневого экзамена приняты 175 магистрантов: среди них – 26 % выпускников университетов сторонних вузов (РГУ нефти и газа, СГТУ им. Гагарина Ю.А., ДФУ, МИФИ, МИРЭА, ИГХТУ, КГЭУ, КНИТУ-КАИ, РТУ, КФУ); 40 % – представители промышленных партнеров ПИШ (ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Газпром», ООО «Амурский ГХК», АО «Аммоний», АО «Апатит», ООО «Системные решения», ООО «РТСИМ» и др.).

В отчетный период осуществлен прием на 2 новые программы обучения, разработанные по уже апробированному и утвержденному с СИБУР алгоритму запуска программ магистратуры:

- «Катализ в нефтегазохимии» (подготовка кадров для крупнейшего в мире предприятия по производству полиэтилена и полипропилена ООО «Амурский ГХК» и катализаторной фабрики ПАО «СИБУР Холдинг»)
- «Масштабирование технологий» (уникальная программа подготовки для центра научных исследований и масштабирования технологий ООО «СИБУР-Инновации»).



Результатом системного сотрудничества с ООО «Газпром переработка» (ПАО «Газпром») в рамках реализации программы «Технологический сервис газопереработки» стало открытие современного образовательного пространства «Лаборатория газопереработки и газохимии», оснащенного программными и аппаратными комплексами, позволяющими воспроизводить технологические процессы в максимально приближенных к реальному производству условиях; анализировать режимы работы установок и отрабатывать решения, направленные на выявление и устранение возможных технологических отклонений; совершенствовать процессы переработки газа и газового конденсата на основе математического и нейросетевого моделирования



Высокотехнологичное оснащение лаборатории «Современные минеральные удобрения» позволило вывести на новый уровень реализацию первоначально разработанной для АО «Аммоний» магистерской программы «Технология современных минеральных удобрений». В настоящее время расширена сеть партнеров (АО «Апатит», ПАО «Еврохим», ПАО «Норникель»); преподаватели програм-

мы выполняют широкий перечень исследовательских работ по заказу ведущих предприятий отрасли.

В 2026 г. состоялся третий выпуск переродовой инженерной школы: 94 чел. получили степень магистра, из них 51 завершил обучение с красным дипломом, 89 % выпускников в настоящий момент уже трудоустроены на предприятия компаний-партнеров ПИШ и предприятия нефтехимической отрасли. Высокий процент трудоустройства обеспечен комплексным взаимодействием с предприятиями и их HR-службами, что позволило заранее планировать количество мест для выпускников на этапе приемной кампании.

Важно отметить, что 6 выпускников переродовой инженерной школы попали в ТОП-100 лучших выпускников КНИТУ в номинации научная деятельность.

Алтын Шагалина

Программа: «Технологии и материалы антикоррозионной защиты трубопроводов и технологического оборудования»

Текущее место работы: ПАО «Казаньоргсинтез»



— Обучение в магистратуре ПИШ «Промхимтех» предоставляет возможность одновременно получать современное образование и активно развиваться в выбранной профессиональной области. Программа обучения позволяет глубже понять ключевые задачи химической технологии: разработку, проектирование и эксплуатацию химических производств, а также создание эффективных, экономичных и экологически безопасных методов переработки сырья. Это отличный старт для тех, кто стремится стать высококлассным специалистом и вносить вклад в развитие экологичных и эффективных технологий переработки сырья.

Совмещение учебы и работы для меня не представляет особых трудностей благодаря гибкой модульной форме обучения. Все лекции проходят онлайн, что дает возможность подключаться к ним в реальное время или смотреть записи по удобному для себя графику.

В настоящее время я работаю на заводе по производству полиэтилена низкой плотности в трубчатом реакторе, выполняя обязанности оператора дистанционного пульта управления.

Булат Гилязов

Программа: «Производство, переработка и применение полиолефинов»

Текущее место работы: Лаборатория полиолефинов, КНИТУ



— Выбор программы ПИШ КНИТУ был продиктован ее уникальной связью с производственным сектором. Здесь не просто изучают теорию полимеров – с первого курса погружаешься в полный цикл работы с полиолефинами: от синтеза до внедрения технологий переработки. Работа в лаборатории полиолефинов с первого курса была организована так, чтобы я мог совмещать её с учёбой и с выполнением научно исследовательских работ.

Сейчас моя основная деятельность – это работа на оборудовании лабораторной переработки полимеров Labtech Engineering, а также исследование физико механических и оптических свойств полимеров. Последние работы в рамках проектов от СИБУР ПолиЛаб связаны с переработкой конструкционных пластиков, в частности ПЭКК, на двухшнековом экструдере.

Эвелина Гизатулина

Программа: «Производство, переработка и применение полиолефинов»

Текущее место работы: СИБУР Инновации, лаборатория синтеза полиолефинов, дирекция полиолефины



— Магистратура ПИШ дает не только глубокие теоретические знания, но и прямой выход на индустрию. Благодаря этому я смогла отправиться на производственную практику в Томск в СИБУР Инновации, а после – попасть туда стажером. Совмещать учебу с работой непросто, но мне всегда идут навстречу. На производстве понимают, что я еще студентка, и стараются не перегружать в сессию. В университете преподаватели также относятся с пониманием. Такая гибкость и поддержка – большой плюс, который делает совмещение реальным и комфортным. Сейчас я занимаюсь разработкой и тестированием собственных катализаторов полимеризации, которые в будущем могли бы заменить промышленные.

Айрат Касимов

Программа: «Химическая инженерия низкоуглеродных технологий замкнутого цикла»

Текущее место работы: ПАО «Казаньоргсинтез»



— Сегодня развитие химической промышленности невозможно без технологий, которые позволяют снижать воздействие на окружающую среду и эффективнее использовать ресурсы. Именно поэтому я выбрал программу «Химическая инженерия низкоуглеродных технологий замкнутого цикла». Во время обучения мы работали над реальными задачами индустриального партнера, а знания сразу находили практическое применение. Такой формат подготовки помог мне увидеть, как инженерные решения переходят из лаборатории в производство, и дал уверенность в том, что я могу участвовать в создании технологий будущего.

Дамир Гайфуллин

Программа: «Технологический сервис газопереработки»

Текущее место работы: ООО «Газпром переработка»



— Газопереработка – одна из самых технологически сложных отраслей, поэтому мне было важно учиться у специалистов, которые ежедневно работают с реальными производственными процессами. Программа дала возможность не только изучить современные технологии, но и применять их на практике, работая с промышленными кейсами и специализированным программным обеспечением. Благодаря этому уже во время обучения я смог выстроить карьерную траекторию и сегодня применяю полученные знания, решая реальные инженерные задачи на предприятии.

В отчетный период 3 магистранта стали победителями конкурса «Студенческий стартап» с проектами: «Сухие, малогабаритные, химические реагенты для обработки скважин от эксплуатационных осложнений», «Разработка пенных систем для повышения нефтеотдачи пластов», «Создание макропористых полиуретанов на основе борорганических полиолов».

Обучение на программах ПИШ «Промхимтех» дает магистрантам возможность выбора персонализированных траекторий посредством обучения в партнерских университетах, прохождения стажировок на площадках ВТК нефтехимической отрасли, параллельного освоения программ ДПО и т.д. Так в отчетный период:

- 101 чел. расширил свои компетенции, обучившись на программах ДПО «Логистика химико-технологических систем» и «Планирование технологичного бизнеса», интегрированных в основную образовательную программу
- 35 магистрантов освоили образовательные модули «Теоретические основы технологии неорганических веществ», «Умные электрические сети» в ИГХТУ и КГЭУ
- 4 лучших магистранта (Гайфуллин Дамир, Касимов Айрат, Кондратьева Мария, Муравлев Дмитрий) выиграли гранты на индивидуальные стажировки в ВТК нефтехимической отрасли под руководством ведущих специалистов предприятий
- 27 магистрантов закрепили практические навыки посредством стажировок на АО «Газпромнефть-ОНПЗ», ООО «НОВО-Брит», ООО «РТСИМ» и филиалах ООО «Газпром переработка».

Важно отметить, что содержание образовательных программ проходит экспертизу со стороны промышленных партнеров на регулярной основе. В ответ на запрос об усилении компетенций выпускников по подбору и расчету оборудования, выбору оптимальных параметров технологического процесса во все программы магистратуры ПИШ с 2026 г. введена дисциплина «Методы



повышения эффективности технологических процессов», разработанная кафедрой ПАХТ.

Развивая сетевые формы обучения, ПИШ «Промхимтех» вносит свой вклад в решение задач пространственного развития Российской Федерации и опережающего развития приоритетных территорий. В 2025 г. 30 магистрантов из других университетов в очном формате освоили сетевые модули «Теория технологических процессов неорганических производств», «Моделирование режимов работы электроэнергетических систем».

В 2025/26 учебном году по 32 программам ДПО прошли обучение 634 слушателя – инженеры, магистранты, преподаватели КНИТУ и других университетов РФ; все программы имеют современный формат и включают практико-ориентированное обучение,

использование цифровых двойников производственных систем, развитие компетенций работы с ИИ и др. Прошли обучение:

- Преподаватели 8 опорных университетов СИБУР (КНИТУ, НХТИ, УГНТУ, ТПУ, ТИУ, АГУ, ПНИПУ, РХТУ) по программе «Цифровое моделирование процессов нефтегазохимии: современные инструменты и методы»
- Научные сотрудники ФГБУ НОТКЗ «Институт нефтехимического синтеза им. А.В. Топчиева РАН» – по программе повышения квалификации «Методы вычислительной гидродинамики. Моделирование физических и химических процессов: расширенный курс»
- 243 преподавателя из 15 вузов РФ по программам: «Производственная логистика и управление потоками с использованием технологий искусственного интеллекта», «Искусственный интеллект и машинное обучение в управлении качеством продукции и процессов» и «Прикладное математи-



ческое моделирование в управлении химико-технологическими системами»

- 139 инженеров АО «Апатит», ПАО «Еврохим», ПАО «Норникель» и АО «Аммоний» – по программам «Современные азотные минеральные удобрения» и «Производство фосфорных удобрений»
- команда КНИТУ – по авторской программе «Интеллектуальная собственность в нефтехимической промышленности: ключевые аспекты устойчивой коммерциализации новых продуктов и технологий».

ческие аспекты устойчивой коммерциализации новых продуктов и технологий».

При выполнении с ПАО «СИБУР Холдинг» комплексного проекта по полиолефинам была разработана и реализована в научно-образовательной лаборатории полиолефинов ПИШ, оснащенной современным оборудованием полного цикла, программа ПК «Полиолефины: синтез и методы исследования».



Приоритетом остается повышение квалификации преподавателей в виде стажировок на производствах промышленных партнеров. В отчетном периоде 43 преподавателя ПИШ прошли 11 программ повышения квалификации на 9 предприятиях, включая ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ООО «Запсибнефтехим», ООО «Газпром переработка Благовещенск», ООО «Газпром СПГ Портовая» и др. Всего с начала проекта стажировки завершили более 200 преподавателей.

Также важной задачей ПИШ является масштабирование образовательных продуктов через сетевое взаимодействие с профильными вузами. По итогам отчетного периода подписано 5 соглашений о совместной реализации программ ДПО с КГЭУ, ИГХТУ и УГНТУ.

С целью популяризации инженерных специальностей, создания качественного кадрового резерва для предприятий химической и нефтехимической отрасли ПИШ «Промхимтех» реализует 4 профориентационных проекта для школьников: «Химическая инженерия нового типа», «Школьные научные общества», «Цифровая химия в школе» и «Олимпиадный центр по экспериментальной химии». Всего в профориентационных мероприятиях в 2025/26 учебном году приняли участие 1445 школьников, 729 из которых обучались в инженерных классах ПИШ:

- 190 чел. посетили производственные площадки АО «Химград», ЗАО ИПТ «Идея», ООО «Газпром трансгаз Казань», АО «Нэфис-Косметикс», учебный центр «СИБУРИНТЕХ-НК»
- 580 школьников посетили практические мастер-классы, организованные в ла-



бораториях ПИШ; 66 чел. участвовали в профильных сменах «Технолидер» и «Орбиталь»

- 258 учеников 10–11 классов прошли курс подготовки к ЕГЭ по профильной математике и химии
- 13 учеников профильного Сибур-класса ЛИ успешно разработали и защитили проекты по научным направлениям ПИШ
- 145 учащихся 10 профильных классов ПИШ прошли интерактивное обучение в совместном с ООО «РТСИМ» проекте «Цифровая химия в школе».

В отчетном году состоялась третья ежегодная проектная инженерная олимпиада «Е-фактор», где школьные команды работали над реальными кейсами от промышленных партнеров. В олимпиаде приняли участие 300 школьников из 37 школ РТ и РФ, победителями стали 76 учеников из 11 школ.

Совместно с компанией РТСИМ проведен первый всероссийский чемпионат школьников «Юный цифровой технолог-2026», по итогам которого в финал вышли 36 участников.

Научные проекты ПИШ реализуются в кооперации с промышленными партнерами. Современная, уникальная приборная база и компетенции сотрудников позволяют выполнять исследования, обеспечивающие решение задач Программы развития КНИТУ и национальных проектов технологического лидерства. Лаборатории охватывают полный

цикл НИОКТР – от фундаментальных исследований до разработок высокой степени готовности. Так, по заказу ведущей нефтехимической компании лаборатория цифрового моделирования провела масштабирование процесса получения ключевого компонента для новых катализаторов полимеризации.

Лаборатория малотоннажной химии и нефтегазового дела (ЛМХНД) завершает разработку противообледенительной жидкости 4-го типа для ТОО «ТОПАН». По итогам длительных испытаний ожидается положительный результат, что позволит вывести продукт на глобальный рынок.

Лаборатория полиолефинов (ЛПО) ПИШ, созданная с промышленными партнерами, оказывает научно-исследовательские услуги прикладного значения благодаря уникальному набору оборудования, в частности:

- в рамках развития новых видов применения полимерной продукции произведена продуктовая разработка получения гранулированного материала на основе порошка ПЕКК (полиэфиркетонкетона) с последующим использованием гранул для изготовления стандартных образцов и проведения базовых физико-механических, термических и технологических испытаний
- с использованием катализаторов Циглера-Натта проведены исследования влияния стерео-регулирующих добавок в среде углеводородного растворителя на свойства получаемого полимера
- изучены кинетические параметры процесса полимеризации этилена на катализаторах Циглера, нанесенных на силикагель
- исследованы свойства катализаторов Циглера-Натта, иммобилизованных на поверхности силикагеля, в процессах полимеризации этилена
- проведен подбор технологических параметров синтеза полидициклопентадиена, обеспечивающих формирование материала и получение изделий с устойчивыми эксплуатационными свойствами.

Лабораторией переработки полимерных материалов (ЛППМ) в отчетный период

на основе суперконструкционного полимера разработан отечественный антифрикционный композит для подшипников скольжения, не уступающий по ключевым свойствам зарубежным аналогам. Также лабораторией разработана опытно-промышленная методика получения марки полифталамида – РА61/6Т (аналога EMS-Grivory G21).

Лаборатория современных минеральных удобрений продолжает свою работу по проведению высоко востребованных научных исследований минеральных ресурсов. В настоящее время по заказу АО «УГЭС» оказываются услуги лабораторных и технологических испытаний для объекта «Карайгановское месторождение каменной соли».

Планы на 2026/27 учебный год

- ▶ Синхронизация научной повестки лабораторий ПИШ с приоритетными направлениями исследований и разработок промышленных партнеров
- ▶ Разработка управленческих и операционных процессов в научно-исследовательской деятельности ПИШ на основании лучших практик с компаниями-партнерами, существенное наращивание объема НИОКР, выполняемого ресурсами лабораторий ПИШ
- ▶ Развитие и расширение портфеля образовательных программ с целью подготовки квалифицированных кадров для ВТК нефтехимической отрасли
- ▶ Создание сквозной экосистемы раннего вовлечения одаренных школьников в исследовательскую деятельность и инженерные науки

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Представители команды проректората по учебной работе
(слева направо):

Иванова Людмила Николаевна, Кушаева Эльмира
Рашитовна, Липатова Ирина Анатольевна, Султанова Дильбар
Шамилевна, Зиганшина Лейсан Дамировна, Царева
Екатерина Евгеньевна, Исмагилов Рустем Тальгатович

ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Развитие института руководителей образовательных программ
- ▶ Практикоориентированный подход, реализуемый через организацию стажировок преподавателей на промышленные предприятия, разработку программ практики студентов, трудоустройство студентов по специальности в рамках движения Российских Студенческих Отрядов, решение студентами проектных задач от промышленных партнеров через Биржу проектов, приглашение практиков к проведению занятий
- ▶ Студентоцентрированный подход, предполагающий реализацию потенциала обучающегося через индивидуальные треки; учет результатов опроса «Преподаватель глазами студентов» при формировании преподавательского состава; внедрение новых моделей обучения поколения Z

В 2025/26 учебном году КНИТУ продолжил развитие образовательной политики, ориентированной на подготовку инженерных кадров для нефтегазо-химического комплекса, ОПК и других высокотехнологичных отраслей экономики. Основными направлениями работы стали совместное с промышленными партнерами обновление образовательных программ, совершенствование системы управления образовательным процессом, развитие практико-ориентированного обучения, укрепление фундаментальной подготовки и расширение профориентационной работы.

Предприятия-партнеры участвовали в разработке образовательных программ, экспертизе учебных планов, публичных защитах, организации практической подготовки студентов и реализации федеральных образовательных проектов. Такой подход

позволил синхронизировать содержание обучения с актуальными кадровыми потребностями промышленности и обеспечить дальнейшее повышение качества подготовки выпускников.

В КНИТУ разработана комплексная система сопровождения школьников, педагогов и образовательных организаций, ориентированная на повышение качества инженерного образования и обеспечение мотивированными абитуриентами, что стало возможным благодаря победе университета в конкурсном отборе нацпроекта «Новые материалы и химия». Сформирован портфель из 11 взаимосвязанных проектов, охватывающих все этапы профессионального самоопределения школьников – от знакомства с химическими технологиями до осознанного выбора инженерной профессии. К реализации мероприятий привлечены преподаватели университета и представители промышленных предприятий.

Приоритетным направлением стала работа с общеобразовательными организациями и педагогическим сообществом. Разработан и запущен 36-часовой онлайн-курс по подготовке учителей к проверке заданий ЕГЭ по химии, обучение по которому прошли 200 педагогов Республики Татарстан и других регионов РФ. В рамках конкурса «Химия. Учитель. Будущее» современным лабораторным оборудованием и ноутбуками оснащены 30 школ, что позволило создать дополнительные возможности для проведения практических занятий и подготовки школьников к инженерным направлениям обучения.





Комплексная работа по сопровождению будущих абитуриентов обеспечила положительную динамику приемной кампании: в 2026 г. количество поданных заявлений на программы бакалавриата и специалитета превысило 43 тыс., средний балл ЕГЭ поступивших на бюджетные места вырос на 3,2 балла. Существенную часть зачисленных составили участники профориентационных проектов университета, что подтверждает эффективность созданной системы ранней подготовки и сопровождения будущих абитуриентов.

В отчетном году университет завершил очередной этап модернизации системы управления образовательными программами. Основой изменений стало внедрение института руководителей образовательных программ, отвечающих за разработку, актуализацию и развитие ОП, а также за взаимодействие с промышленными партнерами.

С целью формирования профессиональной команды РОП совместно с Центром опережающей подготовки и переподготовки квалифицированных кадров ТГУ организована программа повышения квалификации, включавшая 3 образовательных модуля. Обучение прошли 80 руководителей образовательных программ.

Одновременно проведена комплексная актуализация содержания образовательных программ бакалавриата и специалитета. Для повышения эффективности управления образовательным процессом программы



объединены в четыре полигруппы: инженерно-технологическую, химико-биологическую, информационно-технологическую и социально-гуманитарную. Для 72 образовательных программ внедрена новая архитектура учебных планов, включающая общеуниверситетское ядро, дисциплины полигруппы, направления подготовки и профильные дисциплины. Переход к новой модели позволил укрупнить учебные потоки на первом курсе и обеспечить ежегодную экономию в 50 млн руб. Впервые утверждение ОП прошло в формате публичной защиты с обязательным участием работодателей – в обсуждении приняли участие 110 представителей предприятий-партнеров. Такой формат позволил перейти от формального согласования документов к профессиональной экспертизе образовательных результатов, содержания дисциплин, организации практической подготовки и востребованности выпускников на рынке труда.

Параллельно университет продолжил участие в федеральных проектах, направленных на повышение качества инженерного образования. В рамках программы развития преподавания фундаментальных дисциплин на 2026-2028 гг. расширен их перечень, актуализированы рабочие программы и фонды оценочных средств, организованы дополнительные занятия для студентов первых курсов. По итогам контроля остаточных знаний уровень освоения дисциплин составил: по высшей математике – 79 %, физике – 81 %, неорганической химии – 92 %, биохимии – 71 %.

В 2026 г. КНИТУ вошел в число участников федерального проекта «Опережающая подготовка и переподготовка квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии» нацпроекта «Новые материалы и химия», в рамках которого совместно с промышленными партнерами (ООО «Ферри Ватт», БФ АО «Апатит», «СИБУР-Полилаб») стартовала актуализация четырех образовательных программ.

Еще одним результатом стало включение университета в федеральный проект

«Топ-ИТ», реализуемый при поддержке ИТ-холдинга Т1, который предусматривает создание образовательных программ нового поколения с участием ведущих специалистов цифровой индустрии, организацию стажировок студентов на высокотехнологичных предприятиях и развитие компетенций в области цифровых технологий для инженерной подготовки.



Повышение качества подготовки специалистов остается ключевым приоритетом образовательной политики университета. В КНИТУ выстроена многоуровневая система оценки качества образования, сочетающая внутренний мониторинг образовательных результатов, независимую внешнюю экспертизу и регулярную обратную связь от студентов и работодателей. Качество подготовки подтверждается и индивидуальными достижениями студентов. В 2025/26 учебном году 35 обучающихся стали стипендиатами Президента Российской Федерации и Пра-

вительства Российской Федерации (второе место среди вузов Республики Татарстан).

Университет поддерживает и поощряет участие преподавателей в стипендиальных программах Фонда Потанина. Три преподавателя стали победителями конкурса «Профессиональное развитие», 5 преподавателей получили грантовую поддержку на развитие магистерских образовательных программ. Победителями конкурса на получение именной стипендии стали 5 магистрантов университета.

В 2025/26 учебном году одним из наиболее значимых результатов стало формирование Ассоциации выпускников КНИТУ как постоянно действующей площадки для взаимодействия университета с профессиональным сообществом. Организован фонд целевого капитала для поддержки образовательных, научных и социальных инициатив, сформирован первый целевой капитал «В КНИТУ как дома» объемом более 3 млн руб. По итогам грантового конкурса Благотворительного фонда Владимира Потанина «Целевые капиталы: стратегия роста» фонд получил грант в размере 25 млн руб. на развитие системы управления целевым капиталом и привлечение благотворительных пожертвований.

В рамках проекта профессионального развития молодежи «Больше, чем работа» более 60 студентов познакомились с современными производственными площадками и технологическими процессами предприятий-партнеров. По итогам 2025 г. университет вошел в десятку лучших вузов страны и был отмечен федеральным агентством «Росмолодежь».

Значимых результатов студенты добились в инженерных кейс-чемпионатах и хакатонах, организованных совместно с ведущими промышленными компаниями. Команда университета стала победителем Международного инженерного чемпионата «CASE-IN. Осенний кубок» по направлению «Нефтепереработка и нефтехимия», завоевала две специальные награды в основном сезоне CASE-IN, заняла 1 и 2 места во Всерос-



сийском кейс-чемпионате «Битум-мастер 3.0» компании «Газпромнефть – Битумные материалы» и 1 место в инженерном чемпионате Turbocase.



Два проекта КНИТУ вошли в число лучших университетских стартапов России по итогам рейтинга «ТОП-1000 университетских стартапов»: BiSurf («ЛиХимТех») связанный с разработкой бифункционального реагента для повышения нефтеотдачи трудноизвлекаемых запасов нефти, Emultechnologies – с созданием отечественного эмульгатора для битумных эмульсий, применяемых в дорожном строительстве. По результатам 7-й очереди конкурса «Студенческий стартап» Платформы университетского технологического предпринимательства, реализующегося в рамках Федерального проекта «Технологии»: победителями стали 30 проектов студентов и аспирантов КНИТУ. Общее количество победителей за 5 лет составило более 150.

Практико-ориентированный подход последовательно распространяется и на подготовку кадров высшей квалификации. В 2025 г. 6 аспирантов университета стали победителями федерального проекта «Опережающая подготовка и переподготовка квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии» и прошли стажировку на предприятиях: ОАО «Гиредмет», ООО «Ферри-Ватт» и ООО «НТЦ Ахмадуллин».

Планы на 2026/27 учебный год

- ▶ Реализация следующего этапа проекта «Система управления жизненным циклом образовательных программ», предполагающая оценку профессиональных компетенций ППС и организацию дифференцированных программ повышения квалификации и стажировок
- ▶ Внедрение платформы «Интеллектуальная система проверки и подготовки учебных материалов», направленной на автоматизацию работы преподавателя при проверке и рецензировании СРС, выполненных в том числе с использованием ИИ
- ▶ Разработка и внедрение локальных нормативных актов, позволяющих масштабировать проектное обучение на платформе «Биржа проектов»

ЛИЦЕЙ-ИНТЕРНАТ



Представители команды лицея-интерната для одаренных детей с углубленным изучением химии (слева направо):

Юнусова Равшания Маратовна, Кузина Наталья Владимировна, Ковалева Камила Джамильевна, Лукьянова Альбина Альбертовна, Мингалиева Марина Юрьевна

ПРИОРИТЕТЫ

- Обеспечение высокого уровня подготовки обучающихся
- Выявление и целенаправленный отбор обучающихся по приоритетным направлениям профильного обучения с использованием для этих целей системы олимпиад, интеллектуальных и творческих соревнований, конкурсных вступительных испытаний и др.
- Развитие творческих способностей у обучающихся

Лицей-интернат для одаренных детей с углубленным изучением химии, входящий в структуру Казанского национального исследовательского технологического университета, работает с 2013 г. и с тех пор является уникальной площадкой для развития талантливой молодежи. Отбор учащихся осуществляется на конкурсной основе, что обеспечивает высокий уровень подготовки и мотивации школьников, наполняемость классов не превышает 16 чел. Образовательные программы лицея построены как «школа полного дня», интегрируя основное и дополнительное образование. В 10-11 классах реализуется технологический профиль с физико-химическим направлением.

В 2025/2026 учебном году в лицее обучались 183 чел., выпускниками двух профильных классов – «Газпром-класса» и класса ПИШ «Промхимтех» – стали 27 учеников.





Шесть выпускников получили медали I степени (золото), пять – медали II степени (серебро). Трое сдали ЕГЭ на 100 баллов: двое по химии и один по профильной математике. Еще два выпускника набрали по 99 баллов – по химии и математике. Средний балл по профильной математике составил 85,67, по русскому языку – 78,48, по химии – 81,14.



Результаты ЕГЭ за 2025/26 учебный год

Предмет	Число сдававших	Минимальный балл	Максимальный балл	Средний балл	Лучший результат
Математика профильная	27	64	100	85,67	100 – Ибрагимов Амир
Русский язык	27	61	91	78,48	91 – Дворникова Ева
Химия	14	36	100	81,14	100 – Галятдинов Камил, Тагиров Амир
Биология	4	68	95	88,25	95 – Дворникова Ева, Топылова Вера, Тагиров Амир
Физика	7	79	94	87,57	94 – Галимов Карим
Информатика	3	70	93	81,00	93 – Ибрагимов Амир
Обществознание	1	-	83	83	83 – Проскурякова Маргарита
Английский язык	1	-	49,00	49,00	49 – Айзятков Аскар



Лицеисты традиционно показывают высокие результаты на олимпиадах. На муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников призерами стали 77 чел. – это повторение результата предыдущего года, что говорит о стабильно высоком уровне подготовки. Победителями муниципального этапа признаны Мария Суворова (литература), Дамир Гиниятуллин (география), Элина Корнилова (информатика и робототехника) и Виктор Кузьмин (обществознание). На региональном этапе победителем по химии стала Кира Юрасова, призерами – Мария Суворова по литературе и Амир Талипов по биологии. Активно участвуют лицеисты и в университетских олимпиадах. В олимпиаде «Будущее большой химии» 14 учащихся заняли первые места по математике в разных параллелях: среди девятиклассников отличились Кирилл Елистратов, Райнур Исмаги-

лов, Карим Федоров и Андрей Ушкин, среди десятиклассников – Иван Житин, Радмир Ситдилов, Дмитрий Старостин и Мирослав Чигарин (последний – по физике), а среди выпускников – Амир Ибрагимов, Артур Ахметзянов, Владимир Байрон, Амир Тагиров, Азалия Казаргельдинова и Амир Миннегалиев. В проектной инженерной олимпиаде «Е-фактор» участвовала команда из девяти лицеистов под руководством учителя химии Надежды Леонтьевны Щуклая, работавшая над кейсом по изучению влияния добавок с эндотермическим эффектом разложения на термостабильность НРК-удобрений. В лицее действуют три специализированных профильных класса с участием промышленных партнеров: «Газпром-класс» (с 2015 г.), «Сибур-класс» (с 2023 г.) и класс ПИШ «Промхимтех» (с 2024 г.). Учащиеся этих классов вовлечены во все мероприятия компаний-парт-

неров. Для «Газпром-классов» – это конкурс исследовательских проектов «Ступени», Фестиваль труда, технологий, науки и образования, а также ежегодный слет «Газпром-классов». «Сибур-класс» участвует в каникулярных научных сменах и профориентационных турах в Тобольск, Москву (ВДНХ, Дом Полимеров, Корпоративный центр СИБУР) и др.



В отчетном году реализованы несколько крупных проектов. С апреля по декабрь 2025 г. при поддержке ПАО «Казаньоргсинтез», ООО «Газпром трансгаз Казань» и ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» прошел масштабный профориентационный проект «Инженерный интенсив: идеи, проекты, результаты» в рамках регионального проекта «Лидеры химической отрасли: путь от школы до карьеры мечты». Участниками стали 50 школьников, для них разработали программу конкурса, провели 20 практических работ по химии и 14 по физике, мастер-классы, групповые и индивидуальные консультации

по оформлению проектов и подготовке презентаций. В проекте участвовали 8 педагогов и 12 старшеклассников-кураторов. Завершился интенсив защитой проектов перед экспертной комиссией из преподавателей КНИТУ и представителей промышленности.

25 апреля 2026 г. в лицее прошел фестиваль «Научные приключения» при поддержке программы социальных инвестиций ПАО «СИБУР» «Формула хороших дел». Цель фестиваля – популяризация естественно-научных и технических дисциплин, развитие интереса к исследованиям и проектам. В нем приняли участие 180 школьников 6-10 клас-



сов из Казани, Зеленодольска, разных районов Татарстана и Республики Марий Эл. На площадке работали шесть интерактивных лабораторий: химические станции по санитарно-пищевому анализу и титрованию, физическая станция «Ток+Магнит=Движение», математическая игротка с головоломками, станция проектной деятельности с ролевыми играми на командную работу и технологическая станция с мастер-классом «Сделай сам».

19 мая 2026 г. в главном корпусе КНИТУ состоялась церемония награждения лауреатов конкурса профессионального мастерства «Все грани химии-2026» для учителей и преподавателей химии. В этом году экспертная комиссия рассмотрела рекордные 138 конкурсных работ, что подтверждает растущий интерес к конкурсу в педагогическом сообществе. Участники представили свои методики и проекты в 6 номинациях: инновационные авторские методики преподавания, организация внеклассной деятельности, индивидуальный подход в работе с учениками, проведение лабораторных практикумов, тройственный союз

«учитель – наставник от предприятия – ученик» в проектной деятельности и педагогическое мастерство в классическом уроке. Победители и призеры получили ценные призы, благодарственные письма и именные сертификаты.

Планы на 2026/27 учебный год

- ▶ Продолжение эффективного сотрудничества с промышленными партнерами
- ▶ Расширение качественного материально-технического оснащения лицея
- ▶ Улучшение качественной подготовки олимпиадного движения в лицее

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Представители команды казанского технологического колледжа (слева направо):

Гарипова Ляйсан Фаридовна, Семенова Лидия Александровна, Уйбекова Лейсан Харисовна, Вахитов Марат Фердинатович, Пономарев Андрей Александрович, Миронова Екатерина Анатольевна, Воронина Людмила Васильевна, Калинкина Алена Евгеньевна

ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Развитие цифровой образовательной среды: внедрение и масштабирование электронных сервисов для участников образовательного процесса
- ▶ Обеспечение соответствия подготовки кадров запросам рынка труда: актуализация содержания образовательных программ с учетом требований работодателей и профессиональных стандартов
- ▶ Развитие кадрового потенциала: повышение квалификации преподавателей и поддержка системы наставничества для молодых специалистов
- ▶ Создание «Учебных производственных комплексов» на базе колледжа
- ▶ Расширение сотрудничества с предприятиями ОПК по закрытию кадровой потребности, в том числе с использованием механизма целевого и дуального обучения
- ▶ Модернизация материально-технической базы. Обновление инфраструктуры колледжа за счет партнерства с предприятиями

В Казанском технологическом колледже КНИТУ в 2025/2026 учебном году велась подготовка по 25 образовательным программам среднего профессионального образования, из которых 23 относятся к подготовке специалистов среднего звена и 2 – к подготовке квалифицированных рабочих и служащих.

Общий контингент обучающихся составил 1948 чел., в том числе по программам подготовки специалистов среднего звена – 1882 студента, по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих – 66. В 2026 г. колледж выпустил 570 специалистов, из которых 111 получили дипломы с отличием. Качество подготовки подтверждает-

ся результатами государственной итоговой аттестации: успеваемость всех выпускников составила 100 %, а качество знаний по программам подготовки специалистов среднего звена достигло 63 %. Наиболее высокие показатели качества продемонстрировали специальности «Технология бродильных производств и виноделие» (100 %), «Технология молока и молочных продуктов» (93 %), «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий» (92 %) и «Туризм и гостеприимство» (89 %). 337 студентов успешно сдали демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации. Для проведения экзаменов была аккредитована соответствующая учебная база колледжа, что позволило обеспечить высокий уровень подготовки и оценки профессиональных компетенций по специальностям: «Информационные системы и программирование», «Туризм и гостеприимство», «Делопроизводство».





Колледж активно взаимодействует с ведущими предприятиями оборонно-промышленного комплекса и крупными промышленными компаниями, среди которых ОАО «КАПО им. С.П. Горбунова», АО «Казанский вертолетный завод», АО «Казанское моторостроительное производственное объединение», АО «Завод Электон»,

ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», АО «Нэфис Косметикс», АО «Казанский завод синтетического каучука», ООО «АйСиЭл Техно», АО «Татспиртпром», агрохолдинг «Комос Групп», ПАО «Таттелеком», АО «Казанькомпрессормаш», АО «Химград» и АО «Департамент продовольствия и социального питания г. Казани».



Партнерство охватывает экспертизу и корректировку учебных планов, организацию производственных практик и стажировок преподавателей, софинансирование обновления лабораторной базы. Внедрены элементы дуального обучения с АО «Казанский вертолетный завод» и АО «Департамент продовольствия и социального питания г. Казани», что позволяет студентам осваивать практические навыки непосредственно на рабочих местах. Совместно с АО «Химград» на безвозмездной основе создана и оснащена специализированная площадка для проведения демонстрационного экзамена по специальности «Технология производства и переработки пластиковых масс и эластомеров», максимально приближенная к реальным производственным условиям.





В 2025 г. организован целевой набор на внебюджетной основе по специальностям «Технология машиностроения», «Поварское и кондитерское дело» и «Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования» при участии АО «Казанский вертолетный завод», АО «Департамент продовольствия и социального питания г. Казани» и АО «Нэфис Косметикс».

Совместно с ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» и ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов» продолжается подготовка заявки для участия в конкурсе на создание кластеров СПО в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Значимые события учебного года связаны с участием во Всероссийском чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы». На Всероссийском этапе чемпионата высоких технологий в Великом Новгороде Благов Никита завоевал первое место в компетенции «Кибериммунная автономность»; в финале чемпионата в Нижнем Новгороде Кондрашев Максим стал вторым в этой же компетенции; на итоговом межрегиональном этапе в Великом Новгороде Матвеев Артем занял второе место в компетенции «Проектирование и изготовление протезов и ортезов».



В региональном этапе колледж участвовал в 18 компетенциях, в 13 из которых завоеваны призовые места, а 7 студентов вошли



в сборную Республики Татарстан для участия во всероссийских этапах. Победителями регионального чемпионата стали студенты по компетенциям «Проектирование и изготовление протезов и ортезов», «Инженерия космических систем», «Разработчик мехатронных систем (экзоскелеты)», «Цифровой дизайн», «Производство молочной продукции», «Кибериммунная автономность» и «Металловедение». Впервые на базе колледжа были организованы площадки для проведения регионального этапа по компетенциям «Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности» и «Цифровой дизайн», а также в юниорской линейке для школьников в компетенции «Проектировщик индивидуальной финансовой траектории».

Спортивные достижения колледжа также заслуживают внимания. Женская и мужская волейбольная команды КНИТУ-КТК стали победителями чемпионата Студенческой волейбольной лиги РТ. В марте 2026 г. в чемпионате Студенческой баскетбольной лиги РТ (Высший дивизион) мужская команда заня-

ла первое место, одержав победу в турнире среди 17 мужских команд; женская сборная в том же соревновании стала серебряным призером. В чемпионате Республики Татарстан по баскетболу мужская сборная стала серебряным призером, а женская команда – чемпионом.

Планы на 2026/27 учебный год:

- ▶ Войти в кластер «Химическая отрасль» на базе колледжа в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы РФ «Развитие образования»
- ▶ Создать программы дополнительного профессионального образования для ранней профессиональной ориентации школьников
- ▶ Ликвидировать износ инфраструктуры за счет привлечения инвестиций от стратегических партнеров
- ▶ Масштабировать дуальное обучение, увеличив количество учебных часов, проходящих непосредственно на рабочих местах
- ▶ Расширить сеть площадок для проведения демонстрационного экзамена, создавая новые специализированные центры как на базе колледжа, так и на территориях промышленных партнеров
- ▶ Привлечь главных технологов и ведущих инженеров заводов-партнеров к участию в экзаменационных комиссиях в качестве независимых экспертов

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Представители команды института дополнительного профессионального образования (слева направо):

Мифтахутдинова Лилия Тагировна, Веденкова Регина Ирековна , Зиятдинова Юлия Надировна, Крайсман Наталья Владимировна, Александров Владимир Николаевич

ПРИОРИТЕТЫ

- Обеспечение опережающей подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики (химическая, нефтегазовая, оборонная промышленность)
- Масштабирование онлайн-образования и внедрение цифровых инструментов в программы ДПО
- Развитие практико-ориентированных и сетевых образовательных программ с интеграцией стажировок на ведущих предприятиях

Институт дополнительного профессионального образования КНИТУ обеспечивает повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров для Республики Татарстан и ведущих отраслевых компаний России.

В 2025/26 учебном году в университете повысили квалификацию и прошли профессиональную переподготовку более 12 тыс. слушателей. Общий объем доходов от реализации программ составил более 80 млн руб., рост обусловлен привлечением внебюджетных средств и реализацией грантовых проектов.

Число слушателей, чел.	2023	2024	2025
программы ПК	10877	19198	12273
программы ПП	1037	1024	746

Продолжается сотрудничество с предприятиями ПАО «Газпром» в рамках ежегодного формирования графика повышения квалификации (ГПК) – в 2025 г. повышение квалификации и профессиональную переподго-

товку прошли более 600 работников компании. В итоговый протокол 2026 г. отобраны 50 программ для обучения более 500 сотрудников, из которых более 100 уже завершили обучение. Реализация программ ДПО для ПАО «Газпром» представлена в таблице.

Год реализации программ	Количество программ в Протоколе конкурентного отбора		
	очное	выездное	электронное
2024	25	5	28
2025	25	2	30
2026	20	1	29

Центр инновационных компетенций ИДПО КНИТУ актуализировал действующие электронные курсы и разработал новые программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации для предприятий ПАО «Газпром» («Инжиниринг технологических процессов производства современных синтетических и углеродных энергоносителей», «Внедрение цифровых инструментов в нефтегазовой отрасли», «Энергоэффективная эксплуатация объектов трубопроводного транспорта» и др.)

По заказу Государственной корпорации «Ростех», Государственной корпорации «Росатом» и предприятий оборонно-промышленного комплекса (АО «Технодинамика», АО «НПК «Техмаш», ФКП «Казанский пороховой завод», ФКП «Алексинский химический комбинат» и др.) реализованы специализированные программы обучения, включая курсы:

- «Промышленная безопасность производства энергонасыщенных материалов»
- «Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий»
- «Подготовка персонала, связанного с обращением с ВМ»
- «Промышленная безопасность производства энергонасыщенных материалов».

Проведенные программы позволили восполнить дефицит высококвалифицированных кадров в отрасли. В 2025/26 учебном году по программам для предприятий ОПК прошли обучение более 1000 слушателей.

Сотрудничество с ведущими промышленными партнерами, такими как ПАО «Газпромнефть», ПАО «СИБУР Холдинг», ГК «Нэфис», ООО «Полиэфир», ООО «РТГ», АО «Казанькомпрессормаш», АО «НПО ГИПО» и др., остается одним из ключевых направлений работы института.

Значимым достижением в 2026 г. стало получение новой лицензии УФСБ России по РТ, позволяющей обучать сотрудников в области защиты государственной тайны. Эта инициатива позволила запустить соответствующие программы повышения квалификации (за первое полугодие 2026 г. обучение прошли более 50 чел.).

ИДПО КНИТУ продолжает системную работу с индустриальными партнерами, внедряя продуктовый подход при разработке программ дополнительного профессионального образования и активно развивая онлайн-форматы обучения.

В рамках ПСАЛ «Приоритет-2030» продолжается обучение преподавателей по программам повышения квалификации в формате электронных курсов. В 2025 г. на платформе прошли повышение квалификации более 8 тыс. слушателей из 160 образовательных учреждений РФ. В 2026 г. при поддержке гранта Фонда Потанина разработаны и стали доступны новые курсы: «Международное деловое общение для амбассадоров стран БРИКС+», «Корпоративная социальная ответственность в экологической ESG повестке», «Инновации в микротоннажной химии для устойчивого развития».

В 2025/26 учебном году ИДПО принял активное участие в реализации национального проекта «Новые материалы и химия», охватив два направления подготовки кадров.

Для преподавателей вузов на конкурсной основе среди образовательных учреждений-партнеров Центра опережающей

подготовки и переподготовки квалифицированных кадров при ТГУ (в рамках федерального проекта «Опережающая подготовка и переподготовка квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии») осенью 2025 г. организованы 3 сетевые программы повышения квалификации для 120 преподавателей из 10 российских вузов. Программы включали стажировки на профильных предприятиях. Важно отметить, что из 440 мест по стране, зарезервированных для стажировок, 168 были предоставлены преподавателям КНИТУ, что подчеркивает их активную вовлеченность в проект. В числе реализованных программ – «Редизайн химического образования: внедрение учебных и промышленных тренажеров и инструментов искусственного интеллекта», «Стратегия формирования инженерных компетенций в высшей школе», а также «Технологии переработки полимеров медицинского назначения и контроль качества продукции». В настоящее время стартовала новая сетевая программа «Современные цифровые решения в химической технологии: от лаборатории до производства».

Второе направление было ориентировано на учителей школ и реализовывалось в рамках регионального проекта «Лидеры химической отрасли: путь от школы до карьеры мечты» при поддержке Министерства науки и образования РТ. Был разработан и успешно проведен онлайн-курс «Полезные советы по проверке заданий второй части ЕГЭ по химии», в котором приняли участие 200 учителей химии.

Значимым событием стал проект «Химия. Учитель. Будущее», сочетавший конкурсный отбор педагогических работ, награждение победителей ценными призами, а также обучение 30 учителей-победителей по программе «Химия будущего: поколение Z и современные образовательные технологии» с экскурсией на ЗАО «Данафлекс». Кроме того, в гибридном формате была реализована программа повышения квалификации «Химический практикум: от школьной

Показатель	2022	2023	2024	2026	2026 (1 полугодие)
Количество студентов, чел.	255	83	605	816	472
Объем финансирования, млн руб.	3,0	1,2	7,0	10,9	5,9

лаборатории до олимпиадных побед и исследовательских проектов» для 25 педагогов в рамках республиканского проекта «Физико-химический прорыв в школе».

КНИТУ сохраняет лидирующие позиции в России по обучению студентов рабочим профессиям. При грантовой поддержке Российских студенческих отрядов (РСО) в 2025 г. реализованы 16 программ обучения, подготовку прошли 816 студентов. За первое полугодие 2026 г. обучены 472 студента (таблица).

Расширяется трек целевого обучения студентов при поддержке предприятий ГК «Ростех» (программа «Ростех. Арсенал») – подготовку проходят более 40 студентов 1-2 курсов оборонных специальностей, более половины из которых сдали квалификационный экзамен на уровень владения английским языком B1.

В современных условиях рыночной конкуренции университет уделяет особое внимание формированию у студентов разносторонних профессиональных навыков и дополнительных квалификаций, что существенно повышает их карьерные перспективы. На ФДО студенты помимо основной

специальности могут изучить экономику, менеджмент, психологию, юриспруденцию, иностранные языки, информационные технологии и др. В 2025/2026 учебном году по 14 таким программам обучались свыше 500 чел. В 2026 г. к ним присоединились более 50 студентов проекта «Техэлита».

Планы на 2026/27 учебный год:

- Масштабирование продуктового подхода: разработка и реализация адресных программ ДПО для ключевых промышленных партнеров с целью решения их стратегических производственных задач
- Развитие сетевого взаимодействия: участие в новых конкурсах в рамках федеральных и республиканских проектов для масштабирования успешных практик
- Повышение конкурентоспособности выпускников: расширение портфеля программ профессионального обучения и ДПО для студентов
- Цифровая трансформация: продолжение работы по созданию экосистемы ДПО, включающей цифровую платформу для управления процессами обучения и витрину онлайн-курсов для массового рынка



НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Представители команды проректората по научной работе и инновациям (слева направо):

Винокуров Андрей Валерьевич, Фатхуллина Лилия Зинуровна, Саяхов Руслан Ильмирович, Гильмутдинов Ильфар Маликович, Понкратов Антон Станиславович, Гребенщикова Марина Михайловна, Салмина Оксана Александровна, Ахметгалиева Эльвира Ризилевна

ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Переориентация на практико-ориентированные исследования и работы, направленные на повышение уровня готовности технологий (УГТ)
- ▶ Долгосрочное стратегическое сотрудничество с партнерами университета – ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Газпром», ПАО «Газпромнефть», АО «Технодинамика», АО «Аммоний», ПАО «Лукойл» и др.
- ▶ Максимальное вовлечение талантливой молодежи в исследовательскую деятельность
- ▶ Формирование и поддержка комплексной исследовательской инфраструктуры с максимальной загрузкой оборудования

В отчетном периоде университет продолжил двигаться к своему целевому образу – отраслевому вузу в области химических технологий. Этот путь основан на интеграции с ведущими партнерами из ключевых отраслей промышленности и выстроен в логике совместного развития. КНИТУ осуществляет системное взаимодействие со стратегическими партнерами, включающее совместную разработку программ фундаментальных и прикладных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, подготовку кадров высшей квалификации, участие в совместных научно-технических советах, а также создание специализированных научных лабораторий и центров.

Научные исследования вуза ориентированы на вызовы, связанные с развитием и диверсификацией химического и оборонно-промышленного комплекса и смежных отраслей, с реализацией национальных проектов технологического лидерства.

Для повышения уровня готовности разработок до УГТ 3-6 был создан Центр техно-

логического маркетинга (ЦТМ), координирующий взаимодействие профильных подразделений КНИТУ с внешним контуром, ориентируя их на актуальную повестку в области разработки новых технологий и материалов.

В 2025 г. университет продолжил системную работу с АО «Технодинамика» (ГК «Ростех») по следующим ключевым направлениям:

- модернизация технологических линий и наращивание мощности специальных производств
- импортозамещение компонентов и оборудования
- разработка новых конкурентоспособных образцов военной и гражданской продукции.

На стадии внедрения на предприятиях АО «Технодинамика» находятся разработки университета, включая технологии производства нитратов целлюлозы из отечественного сырья с интенсификацией смежных технологических процессов и решением экологических проблем. Кроме того, в рамках реализации Программы фундаментальных научных исследований РФ в интересах обороны страны и безопасности государства (подпрограмма 6 «Фундаментальные и поисковые научные исследования в интересах обороны страны и безопасности государства») формируется научно-технический задел в области создания перспективных изделий и технологий для развития производства высокотехнологичной продукции военного, гражданского и двойного назначения.

Эффективному внедрению этих разработок способствует проектный институт «Союзхимпромпроект» КНИТУ, который на основе исходных данных на проектирование, полученных в научных лабораториях университета, готовит проектную и рабочую документацию для предприятий оборонно-промышленного комплекса. В 2025 г. были завершены проектно-изыскательные работы для ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФКП «Алексинский химический комбинат» и ФКП «Бийский

олеумный завод». Суммарная стоимость этих работ составила более 3 млрд руб. Потенциал разработки ИДП и выполнения ПИР на период 2026-2030 гг. для АО «Технодинамика» предварительно оценивается в более чем 9 млрд руб.

Также развитию инфраструктуры и формированию научного задела способствует создание в университете Центра инженерных разработок (ЦИР) «Азотсодержащие материалы». В 2025 г. КНИТУ стал победителем конкурса Министерства промышленности и торговли РФ и взял на себя роль головной организации по азотсодержащим материалам на федеральном уровне, и готов выстроить полный инновационный и технологический цикл по ним, включая масштабирование и доведение разработок до уровня технологической готовности (УГТ) 7-9, а также проектирование производств силами ПИ «Союзхимпромпроект». Партнерами проекта выступили системообразующие предприятия химической отрасли России, в числе которых ГК «Ростех», нефтегазовые холдинги, агрохимические и фармацевтические компании. В планах развития ЦИР, рассчитанных на 6 лет – масштабирование технологий и передача их индустриальным заказчикам для последующего внедрения на производствах. Реализация программы ЦИР направлена на формирование и усовершенствование цепочки из 25 продуктов и позволит достичь технологического лидерства и независимости в области энергонасыщенных материалов для оборонно-промышленного комплекса.

КНИТУ стал одним из 15 университетов, признанных стратегическими партнерами ООО «СИБУР ПолиЛаб» – научно-исследовательского центра ПАО «СИБУР Холдинг». Было заключено рамочное соглашение на сумму 150 млн руб., охватывающее следующие направления:

- проведение исследований по использованию и повышению эффективности продукции как компонентов для отраслевых продуктов

- изготовление прототипов, проведение пилотных и сертификационных исследований

- создание независимых матриц применимости продуктов

- разработка и внедрение государственных стандартов и нормативно-технической документации и др.

В 2025 г. были введены в эксплуатацию крупные объекты ПАО «СИБУР Холдинг», спроектированные проектным институтом «Союзхимпромпроект»: «Центр синтеза полиолефинов», «Реактор Б (реконструкция)» для увеличения мощности производства полиэтилена низкого давления до 220 тыс. т/год и «Строительство производства катализатора n-BuLi».

Также в отчетном году началось строительство катализаторной фабрики ПАО «СИБУР Холдинг», проектная и рабочая документация для которой также была выполнена проектным институтом «Союзхимпромпроект» КНИТУ. Катализаторная фабрика станет ключевым элементом национальной технологической инфраструктуры и крупнейшим предприятием подобного профиля в Российской Федерации, обеспечивая технологическую независимость производства базовых полимеров и создавая возможности для поставок катализаторов.

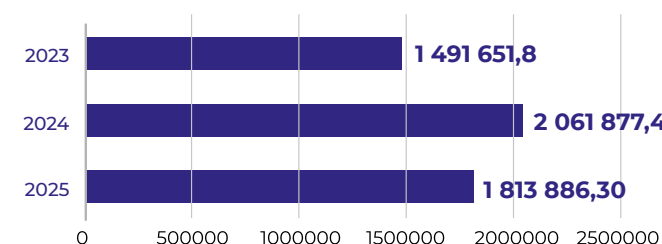
По заказу ООО «СИБУР Инновации» университет повысил УГТ сторонней разработки с 3 до 6 и разработал опытно-промышленную технологию получения суперконструкционного пластика – полифталамида. Выполнение подобной работы стало возможным благодаря расширению пула инжиниринговых компаний-партнеров.

Лаборатория современных минеральных удобрений, созданная при поддержке индустриальных партнеров ПИШ «Промхитех», проводила исследования минеральных ресурсов по заказу предприятий АО «Апатит», ПАО «Еврохим», ПАО «Норникель» и АО «Аммоний». В 2025 г. была разработана готовая к внедрению технология получения магнийсодержащих удобрений,

также заключены контракты на системные исследования химического состава источников сырья вышеуказанных предприятий. Объем контрактов лаборатории в 2025 г. приблизился к 100 млн руб.

Общий объем средств, полученный университетом в 2025 г. от выполнения НИОКР составил 1 813 886,3 тыс. руб. (в том числе, бюджетные средства 197 983,1 тыс. руб., внебюджетные средства 1 615 903,2 тыс. руб.).

Объем денежных поступлений НИОКР, тыс. руб.



Среди наиболее крупных заказчиков можно выделить предприятия нефтегазохимической отрасли: ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина», АО «ТАНЕКО», АО «ТАИФ-НК», «ГМК «Норильский никель», АО «Вакууммаш», АО «Казанский завод синтетического каучука», АО «ЧПО им. В. И. Чапаева», ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», ООО «ПроТех Лаб» и др.

В 2025 г. среди крупных проектов, реализованных университетом в рамках договорной работы, можно выделить следующие:

- поиск экономически эффективных и технически реализуемых методов разложения фенолята натрия на установке синтеза фенола и ацетона для ПАО «Казаньоргсинтез»

- разработка опытно-промышленной методики получения марки полифталамида PA6I/6T (аналога EMS-Grivory G21) для ООО «СИБУР-Инновации»

- разработка и исследование специальных свойств мезопористых полимеров,

получаемых с использованием ароматических изоцианатов» для дальнейшего их использования в газоразделительных мембранах и аналитических сенсорах для ООО «СИБУР-Инновации»

- разработка реагента для растворения асфальтосмолопарафиновых отложений» ПАО «Нижнекамскнефтехим» и др.

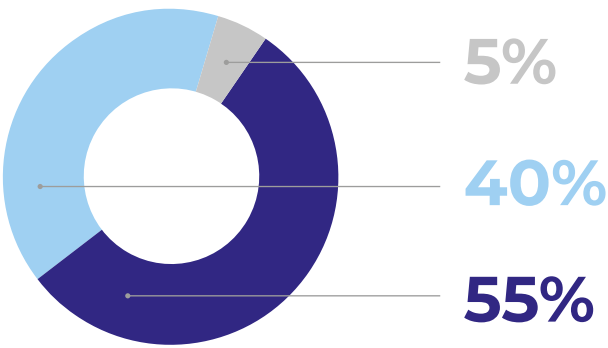
Среди фундаментальных работ в рамках государственного задания завершаются проекты: «Создание научных основ получения новых мультифункциональных материалов широкого спектра применения», «Сверхкритические флюидные технологии в переработке полимеров», объем финансирования которых составил около 25 млн руб.

В 2025 г. разработан механизм выбора проектов на выполнение исследований в рамках государственного задания. Выбор тематик, заявляемых университетом на экспертизу и дальнейшее проведение фундаментальных научных исследований, теперь осуществляется на конкурсной основе. В конце 2025 г. прошли экспертизу РАН и были поддержаны Министерством науки и высшим образованием РФ две тематики с периодом финансирования на 2026-2028 гг.

Параллельно с этим университетом проведена масштабная заявочная кампания в Российский научный фонд, Министерство промышленности и торговли РФ, Министерство науки и высшего образования РФ, Фонд науки и технологий РТ, а также в Академию наук РТ.

В конкурсе Министерства науки и высшего образования РФ на предоставление субсидий из федерального бюджета на обновление материально-технической базы организаций, выполняющих научные исследования и разработки, университет стал получателем гранта на развитие центра коллективного пользования научным оборудованием «Наноматериалы и нанотехнологии»; общая сумма финансирования составит 247 млн руб., из них в 2025 г. реализованы 21,5 млн руб.

В 2025 г. КНИТУ выиграл грант Академии наук Республики Татарстан в размере 10,5 млн руб. на стимулирование научных и научно-педагогических работников к защите докторских и кандидатских диссертаций и выполнению научно-исследовательских работ – поддержку получили 20 молодых ученых.



- Прохождение процедуры предзащиты на соискание ученой степени доктора наук
- Подготовка к предзащите докторской диссертации
- Прохождение процедуры защиты на соискание ученой степени доктора наук

Фундаментальные исследования при поддержке РНФ проводились в рамках 13 грантовых соглашений на общую сумму 33,5 млн руб., также в 2025 г. фондом одобрены 7 новых заявок преподавателей университета, наиболее значимые из которых подготовлены сотрудниками кафедры «Теоретические основы теплотехники».

В 2025 г. вуз впервые принял участие в конкурсе «Предоставление грантов на осуществление фундаментальных и поисковых исследований в научных и образовательных организациях, предприятиях и организациях

реального сектора экономики Республики Татарстан», организатором которого выступил Фонд науки и технологий РТ (из 23 заявок КНИТУ фондом поддержаны 3 на сумму 7,2 млн руб.).

В части трансформации управления научно-исследовательской деятельности продолжена реализация проекта по созданию единой комплексной ИТ-платформы управления научной деятельностью, интегрированной с существующими информационными системами университета. На текущий момент разработан минимальный жизнеспособный продукт и началось его тестирование.

В стенах университета созданы условия для научного творчества студентов, позволяющие им реализовывать свои исследовательские идеи как в ходе учебы, так и в свободное от занятий время. В 2025 г. студенты и аспиранты продемонстрировали успехи на региональных, всероссийских и международных конкурсах, олимпиадах и хакатонах. Они стали победителями престижных стипендиальных программ Президента РФ, Академии наук Республики Татарстан и фонда Владимира Потанина. Команды университета заняли призовые места в инженерных и инновационных конкурсах, в том числе «Студент года Республики Татарстан», Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» в г. Москве и др., а также в специализированных соревнованиях по химии, информатике, нефтехимии и цифровым технологиям. В течении года университетское студенческое научно-технологическое общество организовало цикл мероприятий, направленных на вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую деятельность, например, ярмарка науки, «Интенсив Pro Статьи» и др.

30 студентов и молодых ученых КНИТУ стали победителями конкурса «Студенческий стартап», организованного в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства», и получили грантовую поддержку

в размере 1 млн руб. на создание научно-инновационного предприятия.

В феврале 2026 г. проведен ежегодный конкурс «Жить в 21 веке», на его секциях были заслушаны и обсуждены 147 работ и выбраны 78 победителей.

Продолжается реализация программы «ТехноСтарт», направленной на выявление и поддержку молодых исследователей, способных профессионально заниматься решением научно-прикладных задач для производственных предприятий, в прошлом году ее участниками стали 3 чел.

В КНИТУ создано Студенческое конструкторское бюро (СКБ) «ЛегкоПроект», в котором ведется подготовка кадрового резерва будущих инженеров нового поколения для текстильной и легкой промышленности РФ.

Всего в 2025 г. свыше 1 тыс. представителей КНИТУ приняли участие в 200 всероссийских и международных форумах, конгрессах, симпозиумах и др., 47 из которых были проведены на базе КНИТУ.

Статистика публикаций сотрудников университета

Число публикаций, ед.	Период	
	2025	2023-2025
РИНЦ	2283	8429
Журналы из перечня ВАК	882	3092
Журналы, входящие в базу данных «Белый список»	550	-
База данных Web of Science Core Collection*	164,4	475,3
База данных Scopus*	256,8	736

* данные представлены в долях авторов



В 2025 г. совместно с правовым управлением осуществлен пересмотр подходов к реализации IP-стратегии университета, разработаны и утверждены дорожные карты, выполнение которых запланировано на 2026 г.

В отчетном году университетом получены 37 патентов и поданы 27 заявок на патентование РИД, из них 25 заявок на изобретения и 2 – на полезные модели, а также 2 заявки – на регистрацию обозначений в качестве товарных знаков. Основные направления патентования – химические технологии, новые материалы, оборудование для химической промышленности. Также зарегистрированы 14 программ для ЭВМ и 1 база данных, созданных при выполнении НИР по грантам РФФИ, АН РТ и государственному заданию.

В настоящее время в КНИТУ функционируют 12 профильных советов по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук по химическим и техническим специальностям.

В 2025 г. в диссертационных советах вуза были защищены 37 кандидатских и 7 докторских диссертаций; в первом полугодии 2026 г. 33 соискателям присуждены ученые степени докторов и кандидатов наук.



За отчетный период 4 соискателям присвоено ученое звание профессора и 36 – ученое звание доцента.

Соискатели ученых званий

Соискатели ученых званий	2023	2024	2025	2026 (I полугодие)
Профессор	3	6	4	4
Доцент	21	32	36	24
Итого	24	38	40	28

Планы на 2026/27 учебный год:

- ▶ Формирование долгосрочной стратегии развития науки и научных исследований университета
- ▶ Актуализация и верификация продуктового портфеля
- ▶ Создание алгоритмов продвижения и коммерциализации НИОКР и НИР вуза
- ▶ Развитие и поддержка Центра инженерных разработок «Азотсодержащие материалы»
- ▶ Запуск молодежной лаборатории
- ▶ Использование локальных инструментов искусственного интеллекта для ускорения этапов опытно-конструкторских разработок

НОВЫЕ ЛИЦА НАУКИ



Ахвердиев Рустем Фахраддинович,
доктор технических наук,
доцент кафедры
«Высшей математики»

— С чем связана Ваша докторская диссертация, на решение каких проблем она направлена?

— Моя научная работа связана с разработкой инновационного подхода, который призван решить проблему утилизации рыбных отходов и создать новый вид экологичного сырья для легкой промышленности, так называемая «зеленая» технология. Практические навыки и знания, полученные в ходе этой работы, можно с успехом внедрить в программы по материаловедению, нанотехнологиям и плазменной обработке для студентов технических и технологических специальностей. Для региона моя разработка открывает возможности создания новых рабочих мест и снижения нагрузки на окружающую среду.



Дмитриева Оксана Сергеевна,
доктор технических наук, доцент кафедры
«Оборудование пищевых производств»

— Говорят, что докторская диссертация – это марафон, а не спринт, что помогло Вам не сойти с дистанции?

— Это абсолютно точное сравнение. Условно на 30-м километре этого марафона порой хотелось остановиться, но здоровый научный интерес, любовь к самой работе, поддержка окружения давали колоссальный заряд энергии в самые сложные и тупиковые моменты. За поддержку на этом пути я хочу поблагодарить моего научного консультанта, сплоченный коллектив, который сформировался в рамках научной школы Николаевых. Именно эта среда единомышленников, поддержка, преeminентность знаний, конструктивная критика и готовность найти выход в минуты сомнений стали надежным фундаментом моей работы.

НОВЫЕ ЛИЦА НАУКИ



Гребенщикова Марина Михайловна,

доктор технических наук, доцент кафедры «Плазмохимические технологии наноматериалов и покрытий»

— Работа над докторской диссертацией – это долгий путь, кому Вы сегодня хотели бы сказать самое искреннее «спасибо»?

— Любое значимое научное достижение является результатом коллективных усилий, и за время работы над диссертацией я ощущала постоянную поддержку многих людей. В первую очередь это мои родители, Михаил Михайлович и Елена Анатольевна Мироновы, которые личным примером, советами и постоянным участием направили меня в сферу науки и педагогики. В нашей семье уже четыре поколения связали свою профессиональную жизнь с образовательной и исследовательской деятельностью, и эта преемственность имеет для меня особую ценность, от моего деда, ушедшего на Великую Отечественную учителем физики – к моему старшему сыну, занимающемуся моделированием и расчетами энергии частиц.

Особую роль в моем понимании науки сыграл Владимир Васильевич Зобов, доктор биологических наук, под руководством которого проходили мои исследования в период обучения в Казанском государственном университете имени В. И. Ленина. Именно он привил мне интерес к работе с биологическими объектами, что и легло в основу моих научных интересов.

Огромную благодарность я испытываю к коллективу кафедры ПТНП. За период моей работы над диссертацией кафедру возглавляли четверо заведующих, и каждому из них я признательна за личное участие и наставничество. Мои коллеги – преподаватели, инженеры и лаборанты – внесли значимый вклад в реализацию меня как исследователя, и я горжусь работой в таком сплоченном коллективе.

Сложно представить успех диссертации без помощи научного консультанта, и мне очень повезло – доктор физико-математических наук Виктор Семенович Желтухин всегда был рядом и помогал взглянуть на проблему под новым углом и находить нестандартные решения.

Невозможно перечислить поименно всех, кто позволил мне преодолеть этот исследовательский марафон! Я хочу поблагодарить коллег из Волгоградского политехнического университета, Казанского Аграрного университета, оппонентов из Томска, Москвы и Казани, сотрудников научно-исследовательского управления, членов Ученого и диссертационного советов.



Хабриев Ильнар Шамилевич,

доктор химических наук, доцент кафедры «Теоретические основы теплотехники»

— Как бы Вы назвали главную проблему, которую Вы решили в своей докторской диссертации, и как полученные практические результаты могут быть внедрены в жизнь города/региона?

— Главная проблема, которую я решал – это нехватка фундаментальных данных о том, как именно вещества ведут себя в сверхкритическом состоянии. Без этих знаний мы не можем предсказать, как пройдет процесс, и вынуждены действовать наугад. Моя работа как раз и заключалась в том, чтобы заполнить эти пробелы, а затем использовать их для создания конкретных технологий. Результаты моей работы – это огромный объем экспериментальных данных по свойствам сложных смесей и фазовых равновесий. В жизни региона мои результаты можно использовать по 2 направлениям. Во-первых, мы разработали эффективный и экологичный метод удаления асфальтосмолопарафиновых отложений (АСПО) из скважин и трубопроводов с помощью сверхкритической пропан-бутановой смеси. Это критическая проблема для всей нефтяной отрасли Татарстана. Во-вторых, разработанная нами технология по смешиванию «несовместимых» полимеров позволяет получить композиты с улучшенными свойствами (прочность, теплостойкость). Это имеет огромное значение для переработки отходов пластмасс и создания новых материалов для машиностроения, строительства и других отраслей.



Виноградова Светлана Станиславовна,

доктор технических наук, и.о. заведующего кафедрой «Неорганическая химия им. Н.С. Ахметова»

— Получение докторской степени накладывает на Вас статус лидера научного направления, какой совет вы могли бы дать молодым ученым?

— Я бы сказала молодым коллегам три главные вещи, которые вынесла за почти 30 лет:

- Совет первый (самый важный): не гонитесь за количеством, гонитесь за глубиной. Сосредоточьтесь на одной проблеме, станьте в ней экспертом, и результат (включая публикации) придет сам.
- Совет второй: учитесь говорить «нет» мусорным задачам. У молодого ученого всегда перегруз – отчеты, планы, хозяйственные работы, бесконечные совещания. Научитесь беречь главное время – с 9 до 12 утра – для самой сложной мыслительной работы и экспериментов.
- Совет третий: стройте человеческие отношения – с коллегами, с оппонентами, с будущими работодателями. Наука делается людьми. Заводите полезные знакомства на конференциях, не стесняйтесь писать письма именитым ученым с вопросами, искренне радуйтесь успехам товарищей. Ваш научный бренд – это не только статьи, это еще и то, как с вами общаются.

И напоследок, помните: диссертация – это проверка на прочность характера, а не только интеллекта. Если вы готовы ошибаться, переделывать, искать десятилетиями, но при этом не терять любопытства к процессу – вы обязательно добьетесь успеха. И тогда докторская станет не финишем, а точкой отсчета для совершенно новых горизонтов.

ПРОЕКТИРОВАНИЕ И ИНЖИНИРИНГ



Представители команды проектного института «Союзхимпромпроект» (слева направо):
Киляков Евгений Львович, Гарипов Наиль Ильгизович, Александров Владимир Евгеньевич, Кочнев Павел Владимирович, Гаврилов Андрей Григорьевич, Исхаков Айрат Рустемович, Хуснуллин Руслан Ринатович

ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Увеличение числа организаций-партнеров
- ▶ Расширение спектра выполняемых проектных работ
- ▶ Увеличение доходов от проектной и инжиниринговой деятельности

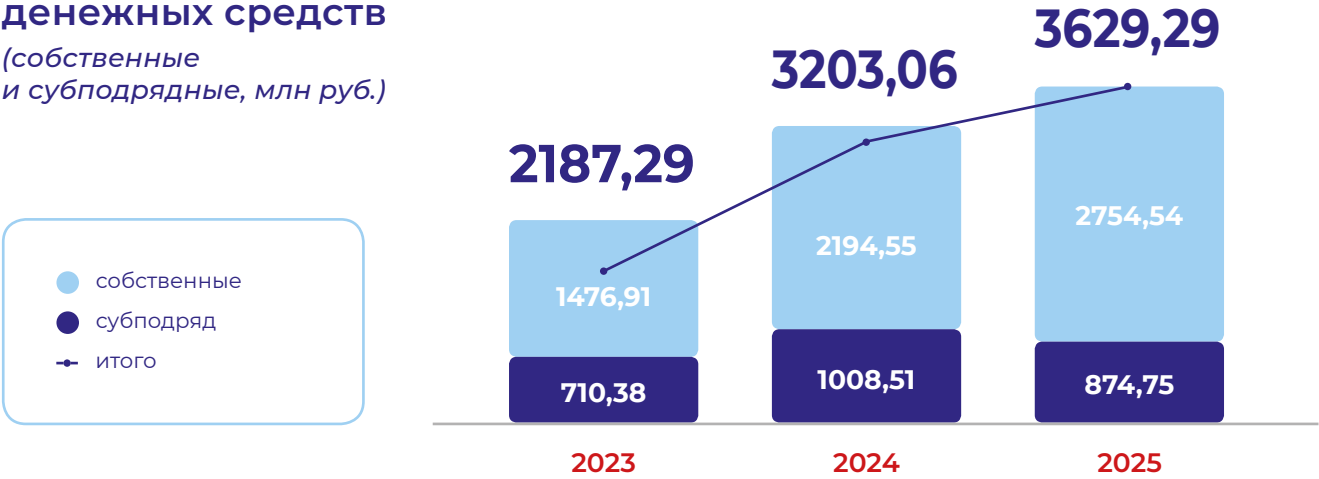
В 2025 г. введены в эксплуатацию различные промышленные объекты, проектная документация для которых была выполнена специалистами СХПП, среди которых центр синтеза полиолефинов ООО «СИБУР ЦСПО» (г. Тобольск), объекты спецхимии на КГКПЗ и др.

Проектный институт «Союзхимпромпроект» в отчетном году успешно выполнил работы по проектированию новых, реконструкции и перевооружению существующих нефтегазохимических производств для целого ряда предприятий химического и оборонно-промышленного комплекса страны, примеры которых представлены в таблице.

Наиболее крупные контракты 2025-2026 гг.

№ п/п	Наименование	Стоимость договора, руб.
1	Разработка РД по объекту «Установка полиэтилена низкого давления АГХК»	1 426 627 000
2	Разработка FEED И ПД для объекта «Комплекс по производству аммиака и карбамида (Аммоний 2) в г. Менделеевске»	838 700 000
3	Разработка ПД и РД по объекту капитального строительства «Реконструкция производства артиллерийских порохов и инженерной инфраструктуры с целью увеличения объемов производства» (проект 4-1)	827 580 395
4	Разработка ПД и РД по объекту капитального строительства «Реконструкция производства артиллерийских порохов и инженерной инфраструктуры с целью увеличения объемов производства» (проект 4-3)	400 142 436
5	Разработка ОТР и ПД по проекту «Создание производства катализаторов для полиолефинов. Производство носителя для катализаторов: силикагель гранулированный»	171 840 139

Поступление денежных средств
(собственные и субподрядные, млн руб.)



За 2025-2026 гг. по целому ряду объектов получены положительные заключения государственной экспертизы, некоторые примеры представлены в таблице.

№ п/п	Заказчик	Наименование объекта и вид экспертизы
1	ФКП «Алексинский химический комбинат»	Государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий по объекту «Строительство объектов участков основного производства с необходимой инфраструктурой для увеличения объемов выпуска спецпродукции»
2	ПАО «Казаньоргсинтез»	Государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий по объекту «Катализаторная фабрика для полиолефинов, расположенная в границах ПАО «Казаньоргсинтез». Производство хромовых катализаторов на силикагеле»
3	ООО «Аммоний 2»	Государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий по объекту «Комплекс по производству аммиака и карбамида (Аммоний 2) в Менделеевске, Республика Татарстан, Россия»
4	ФГБОУ ВО «КНИТУ»	Государственная экспертиза в части проверки достоверности определения сметной стоимости по объекту «Капитальный ремонт зданий ИХТИ ФГБОУ ВО «КНИТУ» по адресу: г. Казань, ул. Сибирский тракт, 41. Этап 1»
5	ФКП «КГКПЗ»	Государственная экспертиза в части проверки достоверности определения сметной стоимости по объекту «Реконструкция и техническое перевооружение производства нитратов целлюлозы и порохов с целью наращивания производственных мощностей (инженерные сети и объекты инфраструктуры – 2 этап)» на ФКП «КГКПЗ»



На 2026 г. запланировано выполнение пяти крупных перспективных проектов общей стоимостью свыше 2,7 млрд руб. Среди них – разработка проектной и рабочей документации для комплекса зданий произ-

водства нитратов целлюлозы на ФКП «Тамбовский пороховой завод», проектирование установки получения диэтилового эфира на ФКП «КГКПЗ», а также продолжение работ по проекту «Аммоний 2» с завершением работ в апреле 2028 г.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. общая численность работников института составила 612 чел. при среднем возрасте 39,8 лет и стаже работы 9,9 лет. Высокие достижения работников были отмечены на различных уровнях: 10 чел. поощрены Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, 38 сотрудников получили награды от Министерства образования и науки Республики Татарстан, а также от администраций города и района.

Значительное внимание в 2025 г. уделялось повышению квалификации и социальной поддержке персонала. Общий бюджет, направленный на обучение, составил 9,5 млн руб., что на 9 % превышает аналогич-



ный показатель 2024 г.; на санаторно-курортное лечение для сотрудников предпенсионного возраста было выделено 445 тыс. руб.

Также проведен масштабный ремонт объектов социальной и производственной инфраструктуры. В частности, выполнен ремонт спортивного зала с заменой напольного покрытия площадью 150 кв. м, капитальный ремонт кровли актового зала и пристроя спортзала; обновлены 12 кабинетов общей площадью 430 кв. м.; проведены ремонтные работы в холлоке и столовой, причем затраты на последнюю составили около 12 млн руб.

Значительные средства были инвестированы в развитие информационных технологий. Общий объем фактических затрат на ИТ в 2025 г. составил 108 млн руб., что почти вдвое превышает показатель 2024 г. Эти средства пошли на ремонт и расходные материалы, закупку компьютеров и периферийного оборудования, серверов и систем хранения данных. Особое внимание уделено обновлению программного обеспечения: закуплены дополнительные лицензии на расчетные программы, САПР (ModelStudio, Nanosad, ПО «ТИМ КРЕДО»), внедрена лицензия на сервер печати «Смарт-принт» и др. На 2026 г. запланирован дальнейший рост ИТ-бюджета до 156 млн руб.

По итогам года определены ключевые направления для совершенствования орга-

низационной и производственной деятельности института: это планирование и контроль, налаживание сотрудничества между отделами, оптимизация ИТ-процессов, преодоление консерватизма технических решений и кадровая политика. Для проработки этих вопросов созданы рабочие группы, в состав которых вошли представители различных подразделений и должностных уровней.

Планы на 2026/27 учебный год:

- ▶ Объем поступлений – не менее 2,8 млрд руб. с НДС
- ▶ Увеличение доли работ, выполненных собственными силами до 2,3 млрд руб.
- ▶ Рост числа организаций-партнеров
- ▶ Улучшение состояния инфраструктуры проектного института

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



Представители команды проректората по воспитательной и социальной работе (слева направо):

Каюмов Дамир Даярович, Абзалова Диана Евгеньевна, Тоньшев Роман Александрович, Сахапова Нафиса Рифкатовна, Абзалова Алсу Гумяровна, Шавалеева Альбина Рафаилевна, Журавлева Марина Васильевна, Ермолаева Регина Павловна, Повещенко Анна Константиновна, Миргазизов Айдар Саматович

ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Университет – опора государства: развивает мировоззрение молодежи, пропагандирует традиционные ценности, патриотизм и здоровый образ жизни
- ▶ Молодежь – одна из главных ценностей в университете. Молодежная политика ориентирована на студентов и молодых сотрудников, их идеи, потребности и интересы, развитие у них корпоративной идентичности и сопричастности к своей альма-матер
- ▶ Университет поддерживает идеи и инициативы студентов, создает благоприятную среду и условия для развития научной и проектной деятельности
- ▶ Университет – центр жизни молодежи. Стремится быть центром обучения и развития творческого и спортивного потенциала, досуга, отдыха и общения
- ▶ Взаимная интеграция. Университет активно сотрудничает с партнерами, госорганами и ООВО, реализуя совместные проекты и мероприятия в сфере молодежной политики

В отчетном году студенты организовали и приняли участие в более чем 400 мероприятиях, прошли обучение в кадровой школе «Перспектива», школах актива и других структурных подразделениях Союза студентов и аспирантов. На Республиканской премии «Студент года-2025» студенты нашего вуза одержали победу в номинации «Стартап года», стали лауреатами в номинациях «Общественник года» и «Студенческая организация года», а также обладателями специальных призов в 5 номинациях. На заседании коллегии Министерства по делам молодежи РТ председатель ССА КНИТУ Максим Цыганок был награжден благодарностью за развитие молодежной политики Республики Татарстан. Также среди достижений студентов стоит отметить победы в городской медиапремии «Поток», в республиканской премии медиа «Йолдыз», в молодежной экологической премии «Будет чисто» (волонтерский отряд «Теплые руки») и др.

Студенческие инициативы и грантовая деятельность в КНИТУ стремительно развиваются – центром притяжения стал студенческий проектный офис ССА, где ребята



учатся оформлять проекты и готовить заявки на конкурсы. За последние три года объем привлеченного финансирования на реализацию студенческих инициатив вырос в 3 раза и составил в 2025/26 учебном году более 17 млн руб. На первой республиканской премии АНО «Татарстан – территория возможностей» студенты КНИТУ получили награды в четырех номинациях: «Акселератор студенческих инициатив» признан лучшим образовательным проектом, «Проектный офис ССА» стал лучшим молодежным проектным офисом и др.



Продолжает свою работу штаб студенческих отрядов «Технолог»; в 2025/26 учебном году в ряды РСО вступили 887 бойцов, на летнюю целину трудоустроены 558 чел. Среди достижений штаба можно отметить победу на всероссийском фестивале «СТО историй», первое место производственного отряда «Атмосфера» во всероссийском проекте «КамАЗ» и конкурсе «Лучший студенческий трудовой отряд РТ-2025», получение гранта (2,7 млн руб.) на проведение окружного слета производственного направления «Профтема».

В отчетном периоде стратегический фокус работы с молодежью смещен на три ключевых направления: развитие студенческой науки, укрепление связей с Ассоциацией выпускников и активизацию работы с потенциальными абитуриентами. Студенческое научно-технологическое общество провело цикл мероприятий по вовлечению студен-



тов в исследовательскую деятельность: интенсивы по написанию статей, тьюторские часы и мастер-классы по технологическому предпринимательству; разработанный СНТО формат конкурса «Stand up science» отмечен Академией наук РТ как эффективный инструмент популяризации науки. С целью привлечения хорошо подготовленных абитуриентов управление молодежной политики формирует среду, погружающую школьников в университетскую жизнь. Студенческие советы принимали участие в днях открытых дверей, организовали выезды студенческих объединений в школы, подготовили материалы по внеучебной деятельности, разработали раздел на сайте университета, выпустили профориентационный журнал «КНИТУ live».

В сфере студенческого творчества в отчетном году проведены крупные фестивали: «День первокурсника» и «Студенческая

весна», при этом студенты активно участвуют и в сторонних конкурсах: всего поданы 144 заявки, из которых 98 стали победными.

В 2025 г. КНИТУ стал серебряным лауреатом фестиваля «День первокурсника» в большой группе, всего по его итогам студенты завоевали 38 наград.

На фестивале «Студенческая весна РТ-2026» выиграны Гран-при в четырех направлениях: инструментальном, театральном, «Мода» и «Арт»; также в «копилке» университета 13 побед и 20 призовых мест.



Из творческих достижений студентов следует отметить:

- вокально-инструментальный ансамбль «Кахон» – лауреат II степени и обладатель специального приза Всероссийского фестиваля «Российская студенческая весна»
- танцевальный коллектив «Другие лица» – трижды лауреат II степени Международного хореографического конкурса «Короли танцпола»
- СТЭМ «Счастливый случай» – лауреат II степени Республиканского конкурса театральных постановок «Профил-Арт-2025»
- команда КВН «Ильдус Ильясович» – бронзовый призер фестиваля КНИТУ и обладатель Гран-при республиканской Лиги «Алга»



В 2025 г. продолжена реализация общеузовской Программы гражданско-патриотического воспитания обучающихся на 2024 - 2027 гг., ключевым звеном которой остается деятельность поискового отряда «Химик». За отчетный год бойцы выезжали в поисковые экспедиции, где вместе с другими отрядами подняли 146 бойцов и офицеров Советской Армии; участвовали в республиканском и окружном слете ПФО «Никто не забыт», где получили 10 призовых мест. Осенью 2025 г. при грантовой поддержке «Росмолодежь. Гранты» «Химик» провел Всероссийский форум просветительских практик «Научись помнить», который объединил 150 представителей из 15 регионов. Также были организованы республиканская акция «Марш памяти», спортивно-патриотическое мероприятие «От Москвы до Берлина» и межрегиональный фестиваль реконструкций «Соколка-2025»; встречи с участниками СВО и ветеранами боевых действий.

На постоянной основе продолжает работу штаб по сбору гуманитарной помощи для участников СВО и вынужденных переселенцев; студенты КНИТУ выезжают с гуманитарными миссиями в новые регионы РФ.

КНИТУ активно развивает 25 видов спорта, традиционно проводятся спортивно-массовые мероприятия, в числе которых спартакиада институтов по 9 видам спорта, «Лыжня КНИТУ», фестиваль ГТО, «День Химика», «Спортивные звезды КНИТУ» и др.

Спортивные команды университета в отчетном году показали блестящие результаты. Женская футбольная команда стала чемпионом



Республики Татарстан и обладателем Кубка РТ, победителем первенства ПФО, золотым призером первенства РТ по мини-футболу и футзалу. Женская баскетбольная команда стала чемпионом РТ и победителем Ассоциации студенческой баскетбольной лиги Республики Татарстан; мужская сборная по баскетболу победила в лиге «Поволжье-Урал» и АСБ РТ, завоевала Кубок РТ. Мужская волейбольная команда взяла серебро студенческой волейбольной лиги Татарстана. Сборная по чирспорту «NCT» выиграла Всероссийские соревнования «Волжские просторы» и чемпионат республики.

Также по итогам 2025/26 учебного года сборная команда университета заняла третье место в Спартакиаде образовательных организаций высшего образования РТ, включающей 28 видов спортивных дисциплин. В личных соревнованиях российского и международного уровня наши спортсмены также добились успехов: в легкой атлетике, дзюдо, в борьбе на поясах, плавании, спортивном ориентировании и др.



Социально-воспитательная работа в вузе, направленная на создание комфортных условий для обучения и развития студентов, состоит в психологическом сопровождении обучающихся, профилактике правонарушений, социальной защите студентов, имеющих проблемы со здоровьем, помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и др. Социальное обеспечение в 2025 г. составило 35 млн руб., на 2026 г. запланировано в размере 39,2 млн руб.

В отчетном году в университете обучались 79 студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, за которыми осуществлялся систематический мониторинг успеваемости и адаптации, оказывались информационная и организационная поддержка. В апреле 2026 г. на базе КНИТУ впервые провели региональный этап чемпионата «Абилимпикс» по компетенции «Специалист по социальной реабилитации»: студентка Сергеева Диана победила в категории «Студенты» и заняла второе место



на окружном этапе, еще трое студентов стали призерами.

Реализуется Комплексный план мероприятий по обеспечению условий доступности профессионального образования для инвалидов и ЛОВЗ («дорожная карта»)

ФГБОУ ВО «КНИТУ» на 2021–2030 учебный год. Расширена доступная среда вуза: создано автоматизированное рабочее место в УСК «Мирас», закуплено адаптивное оборудование для аудитории Е-119 и читального зала. За 3 года повышение квалификации для работы с инвалидами прошли 164 сотрудника, 8 студентов-волонтеров обучились по программе инклюзивного сопровождения.

Продолжена работа по реализации семейной политики государства со студенческими семьями: функционирует «Единое окно» по поддержке молодых семей, оказывается материальная помощь в связи с заключением брака и рождением ребенка.

За счет средств гранта «Росмолодежь. Гранты» осенью 2025 г. впервые проведен образовательный конкурс «Шаги к семье», в котором приняли участие 114 студентов; весной 2026 г. этот конкурс прошел уже в межвузовском формате.

Ежегодно среди обучающихся проводится социально-психологическое тестирование первокурсников и мониторинг безопасности образовательной среды, охватившие в 2025/26 учебном году более 8 тыс. чел. Со студентами, попавшими в «группу риска», ведется адресная коррекционно-профилактическая работа: психологи проконсультировали более 250 студентов, новым форматом работы стал психологический кружок, где занимаются личностным развитием, сплочением групп, самопознанием и самоорганизацией.

Университет заботится о здоровье студентов: ведется контроль за состоянием их здоровья, организована пропаганда здорового образа жизни.

Совместно с ГАУЗ «Городская поликлиника № 8» и ГАУЗ «Городская поликлиника № 21» были организованы медицинские осмотры, все студенты прошли флюорографическое обследование.

Ежедневно осуществляется медицинское сопровождение занятий физической культурой, оказание первичной доврачебной и врачебной медико-санитарной помощи

В рамках всероссийского конкурса «Помоги маме учиться» национального проекта «Семья» в 2026 г. в учебном корпусе Д открылась комната матери и ребенка



в амбулаторных условиях, проводится реабилитация студентов-спортсменов. Всего на закупку лекарственных препаратов и медицинских изделий направлено около 1,2 млн руб.

Кроме того, регулярно проводятся мероприятия по санитарно-гигиеническому просвещению и формированию культуры здоровья: профилактические квизы, циклы лекций и кинопросмотры с обсуждением, направленные на профилактику наркомагии, табакокурения и алкоголизма.

Планы на 2026/27 учебный год:

- ▶ Анализ и совершенствование мероприятий, методов и смыслов процесса укрепления гражданско-патриотических и духовно-нравственных качеств личности обучающегося для повышения уровня воспитательной работы
- ▶ Внедрение новых методов профилактики деструктивных явлений среди студенческой молодежи
- ▶ Создание условий для развития профессионально-личностного потенциала будущих научно-инженерных кадров через многопрофильные проекты
- ▶ Открытие не менее 3 обновленных общественных и творческих пространств

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



*Представители команды управления организационного
и кадрового развития (слева направо):*

**Тихонова Людмила Владимировна, Алимова Диляра
Рустэмовна, Фатхуллина Гузель Ильсуровна, Харисов Ильгиз
Шамгунович, Шамсутдинова Чулпан Исламовна,
Тухватуллина Алина Артуровна, Осипова Дарья Игоревна**

ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Рекрутмент и адаптация персонала
- ▶ Оценка и управление эффективностью. Управление мотивацией и вознаграждением
- ▶ Работа с вовлеченностью персонала
- ▶ Организационное развитие и изменения
- ▶ Кадровое администрирование

В 2025 г. университет последовательно реализовывал комплекс мер, направленных на формирование современной академической среды и развитие кадрового потенциала. Политика управления человеческим капиталом была сфокусирована на формировании устойчивого кадрового ядра, путем раннего выявления и привлечения в орбиту университета талантливых студентов и аспирантов, а также развития надпрофессиональных компетенций управленческих и академических кадров.

В соответствии с вышеизложенным университет инициировал:

- изменение подхода к работе с внутренними резервами для наполнения состава научно-педагогических работников
- фокусировку деятельности научно-педагогических работников на решении стратегических инициатив обновленной Программы развития через систему ключевых показателей эффективности (КПЭ) и систему оценки деятельности профессорско-преподавательского состава.

В 2025 г. начался пересмотр содержания молодежной политики университета с фокусом на переориентацию талантливых студентов на научную и образовательную

Принципы кадровой политики университета:



- Сотрудники – основная ценность университета
- Университет открыт талантам
- Выявлять (сотрудников с высоким потенциалом) и развивать (научно-исследовательские, педагогические и управленческие компетенции)
- Цифровые технологии – катализатор внедрения новых подходов в управлении человеческим капиталом

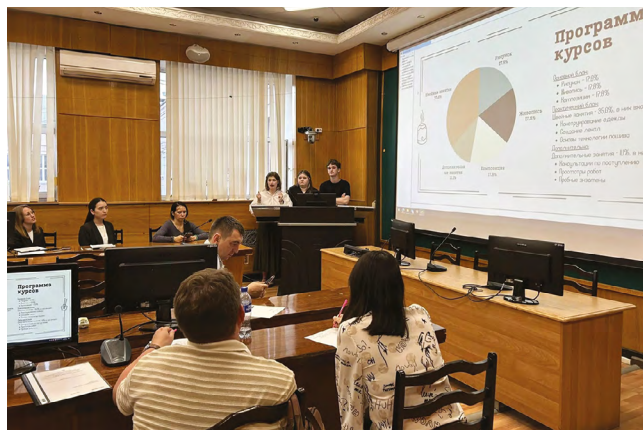
деятельность. В рамках этой работы стартовал проект «Время молодых», направленный на вовлечение обучающихся в научную и профессиональную деятельность в КНИТУ. В течение года для участников были организованы лекции, мастер-классы и практические тренинги под руководством опытных преподавателей и приглашенных экспертов; 25 лучших ребят, публично защитивших свои проекты, трудоустроены в подразделения университета.





Для стимулирования воспроизводства научно-педагогических кадров и повышения уровня эффективности аспирантуры внедрено поощрение работников университета за защиту диссертации на соискание ученой степени. Кроме того, меры стимулирования предусмотрены и для научных руководителей, чьи аспиранты защитили диссертацию в год окончания обучения в аспирантуре.

В рамках фокусирования деятельности педагогических работников на решении стратегических инициатив стартовала работа по пересборке набора показателей системы оценки деятельности профессорско-преподавательского состава, результаты которой влияют на премирование работников. Новый подход разработан с целью повышения эффективности достижения показателей институтов и кафедр путем каскадирования целевых показателей до уровня научно-педагогического работника. Система



направлена на идентификацию личной заслуги каждого работника в общих результатах. Проведение оценочных процедур запланировано на 2027 г.

С целью формирования практического опыта работы с современным оборудованием и технологиями на производстве с 2024 г. повышение квалификации профессорско-преподавательского состава стало



осуществляться в форме стажировок на профильных предприятиях, включающих наставничество со стороны опытных специалистов промышленных партнеров. В 2025 г. на заводах ПАО «СИБУР Холдинг», на объектах ПАО «Газпром», в АО «Апатит», ПАО «ФОСАГРО» и предприятиях оборонного профиля стажировки прошли 296 сотрудников КНИТУ. В результате этого обновлено и актуализировано содержание основных образовательных программ, что улучшило качество их реализации. Внутренняя система оценки качества образования «Преподаватель глазами студентов» отмечает положительную динамику показателя «Актуальность полученных знаний». Оценка по данному показателю за год составила 4,53 балла.

В стратегических целях развития кадрового потенциала в университете запущен

проект «Школа «Ступени». Он представляет собой следующий этап в работе с кадровым резервом, сформированным университетом за последние 3 года, и призван обеспечить профессиональную адаптацию и поддержку их карьерного роста после назначения на руководящие должности. В рамках программы проведена комплексная диагностика управленческого потенциала и оценка уровня развития гибких навыков каждого участника, и на основе полученных данных организована серия практико-ориентированных тренингов, нацеленных на развитие важных для руководителя качеств. В завершении для каждого участника был разработан индивидуальный план развития, содержащий персональные рекомендации и дорожную карту профессионального роста.





С целью укрепления корпоративной культуры, выявления и поощрения достижений талантливых преподавателей КНИТУ в учебной, научной деятельности в октябре 2025 г. был организован очередной конкурс «Преподаватель года». Лучшими профессорами стали Дмитрий Просвирников (ИППБТ), Лариса Кошкина (ИППБТ), Людмила Лучшева (ИУИ). Лучшие доценты – Марина Гребенщикова (ИНХН), Эмиль Вознесенский (ИНХН) и Венер Хайрутдинов (ИХНМ). А также в номинации «Амбассадоры» получили награды Ляйсан Нифантьева, Алсу Фазуллина и Камиль Валеулов.

Весной 2026 г. был организован конкурс «Лучший молодой преподаватель года» среди молодых коллег, начавших свой профессиональный путь всего несколько лет назад, финалистами которого стали 6 чел.

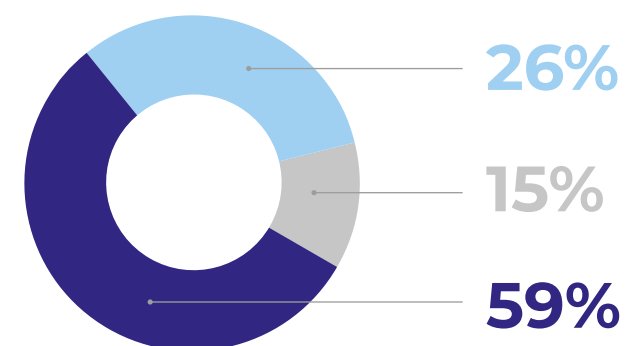


В отчетном году завершен проект по внедрению кадрового электронного документооборота. После успешного тестирования работы системы на базе одного из институтов КЭДО тиражирован на весь университет. В настоящее время более 90 % сотрудников подключены к HRlink и имеют возможность оформлять все свои кадровые документы в электронном виде.

В 2025 г. реализация политики управления человеческим капиталом осуществлялась в контексте ряда вызовов: дефицит квалифицированных кадров на рынке труда и невозможность предложить конкурентную заработную плату. Важно отметить, что кадровая политика в университете реализуется системно, охватывая полный цикл управления персоналом. Благодаря этому удалось значительно увеличить долю мо-

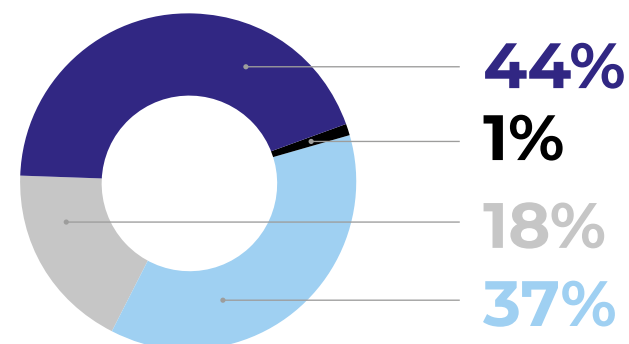


Процент остепененности ППС



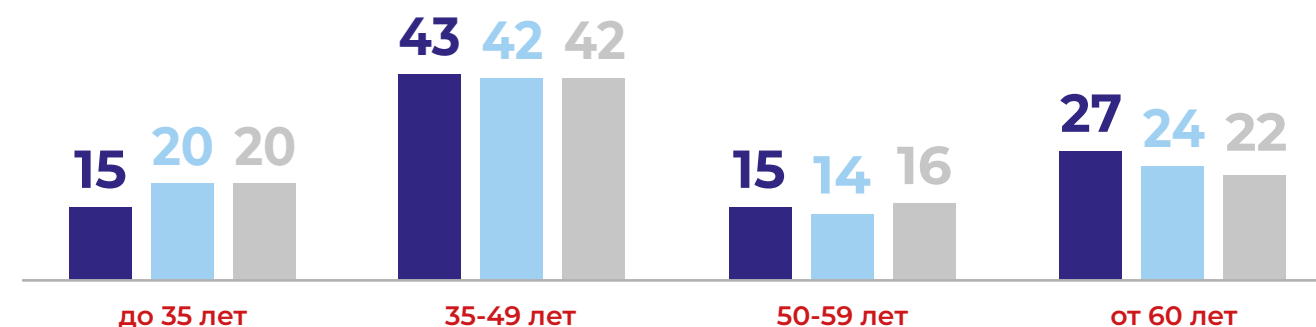
- кандидаты наук
- без степени
- доктора наук

Распределение работников по категориям в 2025 г. в головном вузе, %



- руководители
- научно-педагогические работники
- производственный персонал
- иной персонал

Распределение ППС и НР по возрасту, %



- 2023
- 2024
- 2025

лодых научно-педагогических работников до 39 лет до 31,2 %, снизить средний возраст НПР до 47,4 лет, сохранив высокий уровень остепененности – 74,0 %. Общая сумма затрат на реализацию кадровых мероприятий превысила 7 млн руб.

Планы на 2026/27 учебный год:

- Разработка HR-стратегии
- Разработка кодекса этики КНИТУ
- Запуск нового трека по формированию кадрового резерва на руководящие позиции университета

КАМПУС



Представители команды проректората по административно-хозяйственной работе (слева направо):

Губайдуллин Нурсим Раилевич, Баширов Алексей Яковлевич, Тюпич Максим Валерьевич, Елисеев Алексей Александрович, Власов Александр Александрович, Гарафиев Айдар Рустемович, Пахомов Василий Алексеевич



ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Инфраструктурное обеспечение реализации стратегических проектов программы развития «Приоритет-2030» и Передовая инженерная школа «Промхимтех»
- ▶ Создание новых лабораторных и образовательных пространств
- ▶ Модернизация инженерной инфраструктуры университета



Стратегическая цель административно-хозяйственного блока университета – переход от точечного ремонта к трансформации пространств, созданию современной научно-образовательной и социальной среды, интегрированной с промышленными партнерами и городской инфраструктурой.

Реализация инфраструктурных проектов направлена на создание экосистемы уни-

верситета, в которой обеспечены равные условия для реализации интеллектуального и творческого потенциала студентов и сотрудников университета. Модернизация аудиторий и учебных классов осуществляется по принципу «новая аудитория – новый дизайн», который подразумевает полное обновление инженерной инфраструктуры, учебной мебели, звукового и видеообору-



дования. При отделочных работах используются современные материалы и технические решения. В текущем периоде по этому принципу было обновлено более 30 образовательных пространств.

Аналогичного принципа университет придерживается и при модернизации лабораторий и создании новых научно-исследовательских пространств – «новая лаборатория – новое оборудование – обновленное помещение». В качестве примеров таких проектов в 2025/26 учебном году, созданных с участием промышленных партнеров, можно выделить:

- Лабораторию полиолефинов (совместно с ООО «СИБУР-Инновации»)
- Модернизацию кафедры «Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив», включая капитальный ремонт учебной бронекабины для проведения лабораторных испытаний, связанных с энергонасыщенными материалами

- Модернизацию кафедры «Общие химические технологии»
- Современное образовательное пространство «Электротехническая лаборатория»
- Лабораторный центр газопереработки и газохимии (совместно с АО «Газпром-переработка») и др.

Для занятий физической культурой и спортом, а также для духовного развития студентов и сотрудников системно обновляются и открываются новые пространства. В текущем периоде после капитального ремонта введены в эксплуатацию: спортивный комплекс олимпийского стандарта для занятий, культурно-досуговый центр и межвузовское многофункциональное пространство «Знак вопроса». Завершен капитальный ремонт спортивного зала, где будет создан межвузовский Центр борьбы и единоборств.

Формирование современного кампуса невозможно без создания условий для ком-

фортного проживания студентов и аспирантов. Плановмерно осуществляется капитальный ремонт общежитий, а также переоснащение жилых комнат и общественных мест оборудованием, мебелью и инвентарем в соответствии с единым стандартом. Основной принцип – «обновленная комната – новая мебель». Благодаря оптимизации функционального назначения помещений в общежитиях создаются новые места для проживания, а также пространства для спортивных активностей студентов.

Забота о здоровье студентов и сотрудников невозможна без создания современных мест общественного питания. За предыдущий и текущий период полностью обновлена инфраструктура всех точек общественного питания, заменено все кухонное и специальное оборудование, в залах установлена новая мебель. Кроме того, в учебных корпусах открыты продуктовые мини-магазины и кафе.

Промышленные партнеры активно участвуют в обновлении инфраструктуры университета: в этом году при поддержке компаний АО «Искож», АО «Завод Электрон», АО «Вакууммаш», ПАО «ФомАгро», ООО «РТСИМ» и АО «ТАНЭКО» открыты новые коворкинги, лаборатории и аудитории, оборудованные всем необходимым для учебы, отдыха и общения. Работа в этом направлении продолжится в последующие периоды.





Надежность круглосуточной жизни кампусов обеспечивается состоянием инженерных сетей и коммуникаций. На 90 % заменены внешние тепловые сети; динамика модернизации сетей холодного и горячего водоснабжения немного ниже. Ведутся работы по благоустройству территории учебных корпусов: полностью заменено покрытие входной зоны кампуса на Сибирском тракте,

оборудованы дополнительные пешеходные дорожки и парковочные места. Подход, направленный на долгосрочное развитие университета, определил содержание крупных инфраструктурных проектов, запланированных к реализации в 2026-2028 гг.:
• создание межвузовского центра развития общественного питания и пищевых биотехнологий **«Перекресток / Юл Чаты»**.

Показатель	2025
Объем модернизированных и новых учебно-лабораторных общественных пространств, кв. м	27 592
Доля благоустроенных территорий, %	44
Доля зон для самостоятельной работы и общения обучающихся и сотрудников в общем объеме площадей, %	0,8
Покрытие беспроводной интернет-связью, %	15
Количество общественных пространств и спортивно-досуговых объектов, интегрированных в городскую среду, ед.	4

В его структуре предусмотрены междисциплинарные лаборатории по полимерной химии, пищевым и биотехнологиям, цех пилотных установок для отработки технологий совместно с промышленными партнерами, общественные пространства нового типа, открытые для студентов разных вузов. Здесь появятся зоны для проектной работы и творческого развития, современные студенческие столовые и кафе. Объем инвестиций – 2 млрд руб. Итогом должно стать формирование в центре Казани современного кампусного пространства, объединяющего науку, образование и студенческую жизнь
• развитие **научно-образовательного кампуса ИХТИ**. На первом этапе будет выполнен капитальный ремонт лабораторных корпусов опытного производства, внешних инженерных сетей и коммуникаций, а также помещений корпуса кибербезопасности для размещения балл-стенда. Второй этап предполагает капитальный ремонт 3 учебно-лабораторных корпусов с полным оснащением учебной мебелью. Третий этап включает капитальный ремонт учебно-лабораторного корпуса И-4, устройство ограждения, проездов и внешнее благоустройство. Общий объем инвестиций оценивается в 3 млрд руб.
• строительство **Центра военной подготовки и патриотического воспитания**, что позволит создать учебную базу для обучения курсантов ВУЦ с учетом самых современных требований.

Планы на 2026/27 учебный год:

- ▶ Инфраструктурное обеспечение стратегических проектов «Приоритет-2030»
- ▶ Капитальный ремонт корпуса К для создания межвузовского центра развития общественного питания, пищевых биотехнологий «Перекресток/Юл Чаты»
- ▶ Реализация 1 этапа капитального ремонта научно-образовательного кампуса ИХТИ
- ▶ Капитальный ремонт корпуса Комплексного научно-производственного центра технологических модулей и пилотных установок (ТМПУ)
- ▶ Создание новых лабораторных пространств и образовательных программ



МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Развитие академической мобильности и установление новых партнерских связей
- ▶ Разработка и реализация совместных образовательных программ с зарубежными университетами
- ▶ Обеспечение устойчивости программы двойных дипломов с Пекинским университетом химической технологии; расширение перечня направлений подготовки и создание системы непрерывного отбора студентов для участия в программе
- ▶ Интеграция в международное образовательное и научное пространство через сетевое взаимодействие с университетами России и Беларуси
- ▶ Вступление в консорциум Сетевого университета высоких технологий Союзного государства

В настоящее время действует 79 соглашений, подписанных с 61 организацией из 15 стран мира, в планах подписание соглашений с Пекинским университетом химической технологии, Ташкентским химико-технологическим институтом, Шанхайским технологическим институтом.

В 2025 г. вуз принял 7 иностранных делегаций из 5 стран (Республика Союз Мьянма, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Республика Узбекистан, Туркменистан, КНР).

КНИТУ принял участие в крупных международных мероприятиях:

- Китайско-российская конференция, посвященная обмену технологиями и рыночной интеграции в пластмассовой промышленности (Китай, Харбин)
- Международная научно-практическая конференция «Эффективность инженерных систем и энергосбережение» ES&ES-2025 (Республика Беларусь, Брест)
- I Foreign International Scientific Conference «Science and Practice. Knowledge, Understanding. Wisdom» (Индия, Муваттупура)
- V Международная интернет-олимпиада по «Сопротивлению материалов» (Туркменистан, Ашхабад)
- IV Международная открытая интернет-олимпиада по информатике (Туркменистан, Ашхабад)
- Международная научно-техническая конференция преподавателей и студентов «Образование и наука в развитии технологий, экономики, общества» (Республика Беларусь, Витебск) и др.

В декабре 2025 г. КНИТУ присоединился к Консорциуму в рамках деятельности Сетевого университета высоких технологий Союзного государства, опорным университетом по реализации которого является Белорус-





ский государственный технический университет. В рамках данного Консорциума планируется направление трех сотрудников вуза на стажировку в Белорусский государственный технологический университет.

Кроме того, развивается сотрудничество в рамках Сетевого университета СНГ. 25 июня 2026 г. состоялось заседание Координационного совета Сетевого университета СНГ, где обсуждались вопросы реализации совместных образовательных программ в рамках СУ СНГ в 2026/27 учебном году.

Стартовала реализация совместной образовательной программы с Ляонинским нефте-



химическим профессионально-техническим институтом – в 2025/26 учебном году 5 наших преподавателей прочитали курс лекций в ведущем нефтехимическом вузе Китая.

Продолжается реализация программы двойных дипломов с Пекинским университетом химической технологии. 19 студентов второго потока успешно завершили обучение, далее планируется их трудоустройство на предприятиях промышленного партнера ПАО «СИБУР Холдинг». Важно отметить, что 11 студентов из числа выпускников вошли в рейтинг «Топ-100 КНИТУ».



В 2025/26 учебном году для участия в этой программе были отобраны 9 студентов, в мае 2026 г. они успешно прошли собеседование с китайскими партнерами, и в сентябре будут направлены в Пекин для продолжения обучения на 3-ем курсе.

В рамках международного научного сотрудничества подготовлены заявки для участия в грантовых проектах с Пекинским университетом химической технологии, Китайским университетом нефти и газа, Ляонинским нефтехимическим университетом и Шанхайским технологическим институтом.

В отчетном году сформированы 75 заявок на грант Правительства РТ «Алгарыш», а также выполнены 62 ранее выданных гранта на стажировки и повышение квалификации.

В рамках международного сотрудничества 88 сотрудников, аспирантов и студентов КНИТУ посетили Аргентину, Китай, Республику Узбекистан, Республику Беларусь, Республику Казахстан, Туркменистан и Таджикистан.

37 студентов приняли участие в программах международной академической мобильности по грантам организаций-партнеров из Китая и Казахстана и обучались за рубежом не менее семестра. Также наши студенты приняли участие в Международной летней школе по прикладной химии при НАО «Казахский национальный университет имени Аль-Фараби» и Летней школе Пекинского университета химической технологии.

В 2025/26 учебном году в университете работали 11 иностранных преподавателей из Израиля, Сирии, Уганды, Казахстана, Туркменистана, Узбекистана.

Продолжилась работа по продвижению англоязычной версии сайта и социальных сетей КНИТУ: регулярно публиковались новости о международных грантах, стажировках, форумах и интернет-олимпиадах для сотрудников и студентов, обновлялись списки действующих и планируемых к заключению международных соглашений.

Планы на 2026/27 учебный год:

- ▶ Реализация программы двойных дипломов с Пекинским университетом химической технологии по двум направлениям подготовки 18.03.01 «Химическая технология», 15.03.02 «Технологические машины и оборудование». Расширение направлений подготовки
- ▶ Работа в рамках Сетевого Университета СНГ
- ▶ Работа в рамках консорциума СУВТ СНГ, участие в конкурсе «Приглашенный стажер»
- ▶ Реализация программ академической мобильности, в частности, подача заявок на участие в грантовой программе Правительства РТ «Алгарыш», «Алгарыш в сфере искусственного интеллекта»
- ▶ Расширение международной партнерской сети КНИТУ, поиск новых зарубежных партнеров и привлечение иностранных преподавателей
- ▶ Организация работы секций «Новые технологии нефтедобычи и нефтехимии» в рамках XV Форума Ассоциации технических университетов России и Китая (АТУРК) в ноябре 2026 г.
- ▶ Организация целевой работы по установлению контактов с новыми китайскими университетами (в т. ч. с университетами провинции Шаньдун) для запуска совместных проектов

ЦИФРОВИЗАЦИЯ



Представители коллектива дирекции по цифровым технологиям и административным сервисам (слева направо):

Первухин Илья Дмитриевич, Ампилова Динара Нурхатовна, Галеев Данил Фанисович, Беркман Юрией Викторович, Спирюхин Игорь Александрович, Сафиулина Лейсан Маратовна, Маслов Сергей Юрьевич, Багряшов Александр Викторович

ПРИОРИТЕТЫ

Реализация стратегии цифровой трансформации вуза, в том числе:

- ▶ модернизация ИТ-инфраструктуры университета
- ▶ создание новых цифровых сервисов для сотрудников и обучающихся
- ▶ обучение пользователей использованию цифровых технологий

Цифровая трансформация университета – системный процесс внедрения цифровых технологий, информационных ресурсов во все без исключения сферы деятельности – будь то непосредственно образовательная и научная среда или процессы управления университетом. Большинство проектов данного направления являются многолетними,

которые были определены стратегией цифровой трансформации в 2021 г. и дополнены обновленной в 2025 г. программой развития университета. Все они способствуют развитию университета как экосистемы, где решения принимаются на основе данных, образование становится гибким, а административные процессы прозрачными.

В 2025/26 учебном году реализация стратегии цифровой трансформации университета была сосредоточена на трех ключевых направлениях: развитие инфраструктуры, создание электронных сервисов и обучение пользователей новым цифровым технологиям.

Как и предыдущие 3 года основным электронным сервисом университета продолжает оставаться флагманский проект собственной разработки «КНИТУ ONE» (единая витрина цифровых сервисов) – цифровое пространство, где собраны все ключевые сервисы вуза, доступные для студентов и сотрудников в режиме 24/7.

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТОВ ЦТИАС НА 2026

Витрина электронных сервисов КНИТУ ONE 3 новых сервиса				
Система по управлению заявками 2 новых сервиса				
Система управления проектами развития (СУПР) Разработана MVP системы, переход на этап тестовой эксплуатации.				
Кадровый Электронный документооборот (КЭДО) Внедренная система КЭДО (покрытие не менее 90% штатных сотрудников)				
Платформа «Цифровой кампус» +1 филиал в едином информационном пространстве университета				
Реновация сетей связи Новые сети связи и сетевое оборудование в комплексной лаборатории (реновация ТМПУ)				
Центр компетенций искусственного интеллекта Расчеты по проектам СИБУР и ГЗ №075-00021-26-00 «Молекулярный дизайн катализаторов» (в т.ч. 10 публикаций)				
Гибридная лаборатория +1 новая гибридная аудитория (поточная – Д240)				
Показатель	Ед.	План	Влияние	
Управление и администрирование (время обработки документов)	% за год	5		
Надежность и отказоустойчивость инфраструктуры (часов недоступности/год)	сервис/год	4		
Удовлетворенность сотрудников цифровыми сервисами	%	82,9		
Удовлетворенность студентов цифровыми сервисами	%	80		
Количество умных устройств на кампусе (IoT)	ед.	40		
Снижение операционных расходов в год	%	3		
Проекты с использованием технологий ИИ	ед.	2		

В текущем учебном году платформа «КНИТУ ONE» пополнилась новыми сервисами для студентов, позволяющими иметь в доступе учебные планы на весь период обучения с подробной информацией о дисциплинах и доступом к электронным изданиям авторов по тематикам дисциплин. В ближайшем будущем станут доступны:

- сервис системы оценки эффективности персонала (КПЭ)
- портфолио студента
- сервис взаимодействия студента и преподавателя (чат)

СЕРВИСЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ



Важным шагом для перехода на новый уровень цифровых сервисов стало внедрение системы кадрового документооборота (КЭДО). Сегодня любой работник университета имеет доступ к современному инструменту взаимодействия с работодателем. Система управления заявками «ИнфраМенеджер» (ITSM) – это проект, который спустя 4 года после запуска сформировал уровень качества сервисных услуг для сотрудников

вуза как «быстро, удобно, все ИТ и хозяйственные сервисы в одном месте». Ежегодно система пополняется новыми сервисами и услугами, а общее число заявок превысило 30 тыс., что безусловно подтверждает ее востребованность. В текущем году к запуску запланированы:

- заказ гостевых пропусков
- заявки на использование вычислительного оборудования.

В 2026 г. завершается трехлетний цикл реализации одного из основных инфраструктурных проектов – строительства собственного центра обработки данных. Планируется окончательная установка и настройка оборудования, а также перенос всех критически важных сервисов и систем. Новые мощности уже позволили предоставлять пользователям (студентам/сотрудникам/преподавателям) улучшенное качество работы со всеми электронными сервисами вуза; повысилась скорость, стабильность (отказоустойчивость) работы даже в пиковые периоды. Новые вычислительные мощности ЦОД делают возможным реализацию проекта «Цифровой кампус», целью которого является обеспечение доступа ко всем электронным сервисам и системам для сотрудников филиалов и подразделений вуза, находящихся в разных корпусах университета. Запланировано, что уже в этом году для сотрудников НХТИ, а затем и ПИ «Союзхимпромпроект»

станут доступными цифровые сервисы: корпоративная почта, доступ к календарям коллег и руководителей, сервис подачи заявок на различные услуги (ИТ, административно-хозяйственные и др.). Взаимодействие с внешним контуром, выстраивание долгосрочных партнерских связей с компаниями из реального ИТ-сектора – важный аспект обновленной дорожной карты проектов цифровой трансформации. С целью формирования таких связей, а также создания площадки для дискуссии между вузами, российскими ИТ-компаниями и представителями государственных органов власти КНИТУ в октябре 2025 г. совместно с Консорциумом Big Data и ТГУ провели VII Международный форум по искусственному интеллекту и Big Data «Открытые данные». Форум объединил более 400 участников из 100 университетов России, Казахстана, Узбекистана, Армении и Кыргызстана, а также экспертов российских ИТ-компаний,





выпускающих различное программное обеспечение, и представителей органов государственной власти. Особенностью форума стал акцент на химическую отрасль и ее кадровое обеспечение, одним из треков была панельная дискуссия «Формирование эффективной системы обеспечения кадрами химической отрасли».

Организация мероприятий такого уровня формирует имидж КНИТУ как вуза, заинтересованного идти в ногу с современными тенденциями развития, готового адаптировать и внедрять абсолютно новые технологии и подходы в образовании, остро чувствовать не только текущие, но перспективные потребности кадрового рынка.

К итогам форума стоит отнести подписанные соглашения о сотрудничестве, новые совместные проекты и инициативы. Важнейшим для нас результатом ста-



ло определение вектора сотрудничества с крупнейшим ИТ-холдингом Т1 – это однозначно новый перспективный этап развития университета в области подготовки ИТ-специалистов.



Важным событием 2026 г. стала победа в федеральном конкурсе лучших вузов для подготовки топ-специалистов в ИТ-сфере: в рамках программы «Топ-ИТ» университет получит 206,6 млн руб. из средств федерального бюджета и 69 млн руб. партнерского финансирования. В рамках проекта в партнерстве с одним из лидеров российского рынка ИТ-холдингом Т1 будет запущена современная образовательная программа по ИТ-направлению с возможностью прохождения стажировок и практик на базе ведущих компаний с перспективой быстрого карьерного роста до уровня мидл- и сеньор-специалистов.

Кроме того, в текущем году университет совместно с ТГУ запустил первый в РФ образовательный модуль по ИИ, предназначенный для подготовки специалистов химической отрасли.

Планы на 2026/27 учебный год

- Внедрение новых сервисов для студентов и сотрудников
- Развитие партнерских связей с внешним контуром
- Разработка и внедрение в тестовую эксплуатацию автоматизированной системы управления научными проектами и проектами развития университета (СУПР)

ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Команда профсоюзного комитета (слева направо):
Яшина Елена Николаевна, Аглашкина Елена Вячеславовна,
Загруддинова Альбина Камилевна, Гильфанов Марат
Фанильевич, Яковлева Ассоль Андреевна

ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Развитие правозащитной функции профсоюза и представительство интересов работников и обучающихся
- ▶ Укрепление и эффективное развитие социального партнерства и профсоюзной организации
- ▶ Повышение мотивации профсоюзного членства и вовлеченности в деятельность профсоюза
- ▶ Создание условий и проектов для самореализации и развития личностных компетенций и улучшения благополучия работников и обучающихся

В 2026 г. профсоюзная организация КНИТУ отмечает свое 100-летие. Юбилейная повестка объединяет комплекс мероприятий, направленных на укрепление корпоративной культуры, сохранение исторической памяти и вовлечение работников и обучающихся в жизнь университета.

Профсоюзная организация университета остается на лидирующих позициях среди профсоюзных объединений республики. По состоянию на 1 января 2026 г. в ее составе насчитывалось свыше 13 тыс. чел., благода-

ря комплексному подходу по привлечению работников и обучающихся и эффективно-му развитию социального партнерства охват профсоюзным членством составляет более 80 %. С внедрением новых проектов и мер социальной поддержки для молодежи увеличилось профсоюзное членство и среди молодых работников – с 13,5 % до 16,3 %.

За отчетный период материальная помощь работникам, ветеранам и обучающимся КНИТУ составила 2371,8 тыс. руб. Из них 1725,6 тыс. руб. были направлены на поддержку 579 работников и ветеранов университета, 646,2 тыс. руб. – на материальную помощь 234 обучающихся. Дополнительно при софинансировании Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования поддержка по серьезным заболеваниям была оказана 9 членам профсоюза на сумму 245 тыс. руб.

Профком продолжает консультировать работников по вопросам участия в жилищных программах. За отчетный период 8 работников университета получили консультацию и помощь в подготовке пакета документов для участия в программах по улучшению жилищных условий. По итогам конкурса 2025 г. один молодой ученый КНИТУ получил грант Республики Татарстан на улучшение жилищных условий в размере 1 325 тыс. руб.

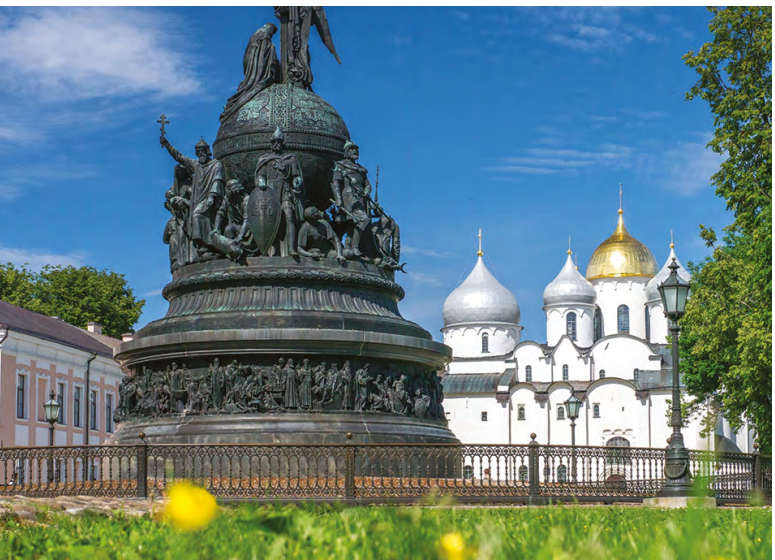
Особое внимание уделялось санаторно-курортному отдыху и оздоровлению работников университета, сводные данные представлены в таблице.

ПРОЕКТ	Количество участников, чел.
Тур выходного дня («Васильевский», «Сосновый бор»)	133
Республиканский проект «Путевка от профсоюза»	10
Республиканский проект «Профсоюзный уик-энд» («Васильевский»)	56
Санаторные путевки со скидкой по ходатайствам профкома	79
Бесплатные путевки в санатории и пансионаты Минобрнауки РФ	36
Бесплатные путевки по программе «Мать и дитя»	4

В рамках совместного с медицинским центром КНИТУ проекта оздоровления оказаны 229 бесплатных медицинских услуг, включая стоматологию, массаж и физиотерапию. Проведена вакцинация сотрудников и студентов от гриппа, а также организовано комплексное УЗИ-обследование в МЦ «Отель-Клиника» для 190 чел. и 10 чел. в МЦ «Реабилитация» г. Нижнекамска.

При поддержке Татарстанской республиканской организации Общероссийского

Медицинские проекты	Количество участников, чел.
Бесплатные медицинские услуги в МЦ КНИТУ	229
Вакцинация от гриппа в университете	150
УЗИ-обследование в мед. центре «Отель-Клиника»	190
Полис ДМС по корпоративной программе	21
УЗИ-обследование в ЦММП «Реабилитация»	10



Профсоюза образования реализуется проект по оформлению полисов добровольного медицинского страхования АО «Альфа-Страхование» по корпоративной программе со специальной профсоюзной скидкой. На 2026 г. данной возможностью воспользовались 21 чел. из числа работников университета и членов их семей.

Всего на санаторно-курортный отдых, оздоровление и медицинские проекты из средств профсоюзного бюджета были направлены 779,5 тыс. руб.

2025/2026 учебный год был насыщен корпоративными культурно-массовыми, спортивными, туристическими и семейными мероприятиями, организованными профкомом. 146 работников и членов их семей приняли участие в профсоюзных туристических и экскурсионных проектах, включая авиатуры в Беларусь и на Байкал, тур в Карелию, автобусный тур в Санкт-Петербург, отдых в Анапе, экскурсии в Самару, Чебоксары и Тетюши. Для работников НХТИ были организованы экскурсии в Великий Болгар и Елабугу.

В сентябре 2025 г. в университете прошел турнир по баскетболу 3×3 памяти доцента Д.Г. Кузьмичевой, многие годы активно участвовавшей в спортивной и профсоюзной жизни вуза. В апреле-мае 2026 г. профком организовал для сотрудников занятия зум-



бой и лазертаг. За отчетный период 14 членов профсоюза получили льготные абонементы в фитнес-клубы «X-Fit» и бассейн «КАИ ОЛИМП».

В декабре 2025 г. состоялись традиционные новогодние праздники для детей работников (более 600 участников), также были выданы 950 сладких подарков детям сотрудников, студентов и аспирантов; прошла акция «Новогодняя почта» с доставкой поздравлений Дедом Морозом и Снегурочкой.

К 100-летию профсоюзной организации в январе 2026 г. 100 работников и их детей посетили новогоднее шоу «Как-то раз под Новый год» в КДК им. Ленина.

В отчетном году продолжалась организация льготного посещения театров, концертов и мероприятий для работников и членов их семей.



В июне 2026 г. по инициативе профкома состоялась пешая прогулка «Казань химическая», посвященная истории КНИТУ, казанской химической школы и городского культурного наследия



МЕРОПРИЯТИЕ	Количество участников, чел.
Посещение театров	362
Детские новогодние мероприятия	700
Научно-познавательное шоу «Чудим»	200
Пешеходная экскурсия «Казань химическая»	25
Музыкальные концерты совместно с ГБКЗ им. С. Сайдашева	470
Концерт детских хоров «Вот это хор!»	110

В 2025/2026 учебном году продолжалась работа по расширению партнерской сети профкома. Для членов профсоюза были организованы льготные условия посещения термального комплекса «Пляж», цирка, театров и других культурно-досуговых учреждений г. Казани и г. Нижнекамска.

Для работников и обучающихся проводились розыгрыши пригласительных билетов от партнеров и памятных призов от профкома, приуроченные к тематическим праздникам, 135-летию КНИТУ и 100-летию профсоюзной организации университета. Общая сумма затрат на проведение корпоративных мероприятий составила около 2,5 млн руб.

Важно отметить, что в 2025 г. в студенческой секции профкома КНИТУ открыт центр по ра-

боте с партнерами, в сферу работы которого входит программа лояльности СКС РФ, которая предоставляет возможность членам профсоюза пользоваться скидками от партнеров во всех городах нашей страны. На сегодняшний день в данной программе зарегистрировались 1123 обучающихся.

В 2025/26 учебном году было подписано Соглашение по охране труда, в которое были включены мероприятия по улучшению условий труда работников вуза. Ко Всемирному дню охраны труда проведены онлайн-викторина по вопросам охраны труда, фотоконкурс «Охрана труда в фокусе» и круглый стол с уполномоченными по охране труда и представителями администрации университета.

Профком совместно с администрацией университета продолжает работу, направленную на поддержку участников СВО и членов их семей. В преддверии Нового года состоялась встреча ректора КНИТУ и председателя профкома с сотрудниками университета, чьи родные и близкие проходят службу в зоне СВО.

В январе-феврале 2026 г. ко Дню защитника Отечества прошла четвертая акция адресной помощи участникам СВО. В ней приняли участие 927 чел. Всего было собрано 346 кг гуманитарной помощи



Торжественные акции и мероприятия прошли в преддверии 81-ой годовщины Победы в Великой Отечественной войне – «Письмо солдату», «Письмо бойцу СВО», «Книги СВО-им» и др.



Уже несколько лет подряд в КНИТУ совместно с ГАУЗ «Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан» проводится акция «Донор КНИТУ»: 29 апреля 2026 г. общими силами студентов и преподавателей было сдано 10 л крови.

Студенческая секция профкома КНИТУ в 2025/26 учебном году продолжила активную работу по обеспечению социальными льготами и гарантиями для обучающихся, а также развитию студенческого самоуправления и социальной активности. Проведены такие крупные мероприятия, как вузовские этапы всероссийских конкурсов «Студенческий лидер КНИТУ», «Ты – лидер КНИТУ», Агитационные бригады профкома КНИТУ, межвузовская школа профсоюзного актива «Поколение» и др.

В октябре 2025 г. профком КНИТУ за счет средств «Росмолодежь. Гранты» и при под-



держке Татарстанской республиканской организации Профсоюза образования провел окружной этап форума студенческих общежитий «Общага ПФО». В форуме приняли



участие студенты 21 вуза практически всех регионов Приволжского федерального округа.

Студенты-активисты профсоюзной организации повысили свои компетенции, участвуя в различных форумах и конкурсах от студенческого координационного совета Профсоюза РФ: «Школа социального проектирования» (Краснодарский край), Всероссийская школа-семинар «СТИПКОМ» (г. Москва), Всероссийский конкурс «Студенческий лидер РФ» (г. Санкт-Петербург), Всероссийский конкурс на лучшее профбюро «Ты – лидер» (г. Москва), Всероссийский форум студенческих советов общежитий «Общага» (г. Москва), Всероссийский практический форум «Лекториум» (г. Москва). Всего мероприятия студенческой секции профкома КНИТУ охватили более 1,5 тыс. студентов.

В отчетном году профком КНИТУ занял 2-е место во II республиканском конкурсе социальных проектов среди профсоюзных организаций вузов и получил грант Татарстанской республиканской организации Профсоюза в размере 70 тыс. руб. на реализацию проекта «Профсоюзный маршрут: Билет в историю». Проект направлен на знакомство работников университета с историей профсоюзного движения, его ролью, значимостью и достижениями. В феврале 2026 г. благодарностью за активную работу награждены 10 членов профсоюзного комитета.

В июне 2026 г. профсоюзная организация и коллектив университета были отмечены благодарственными письмами от именного батальона Республики Татарстан «Алга» и Благотворительного фонда «Сфера будущего» за предоставленную гуманитарную помощь и поддержку военнослужащих в зоне специальной военной операции.

В сентябре 2025 г. команда ДАС № 2 заняла второе место в республиканском этапе конкурса «Общага», а также получила специальный приз в Республиканской премии «Студент года» в номинации «Орган студенческого самоуправления года». В ноябре 2025 г. совместная с ССА медиашкола «Шаг» стала

победителем медиа-премии «Йолдыз» в номинации «Медиа проект года».

В марте 2026 г. 3 команды профбюро институтов ИП, ИНХН, ИХТИ представляли КНИТУ на республиканском этапе Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты – лидер» и заняли 2, 3 и 10 места соответственно. Также студенты-активисты профсоюзного движения становились победителями и лауреатами различных конкурсов и др.

На ежегодной отчетно-выборной конференции студенческой секции профкома КНИТУ 10 студентов актива были отмечены профсоюзными наградами, получив благодарственные письма от Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, Федерации профсоюзов Республики Татарстан; стали стипендиатами Республиканской организации Общероссийского профсоюза образования.

Планы на 2026/27 учебный год:

- ▶ Разработка и внедрение новых мер социальной поддержки молодых семей
- ▶ Активизация работы по вопросам улучшения жилищных условий членов профсоюза
- ▶ Работа с НХТИ, БФ и КТК по увеличению охвата профсоюзным членством в университете
- ▶ Поиск новых форм поддержки для работников и обучающихся – членов профсоюза

ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ



Представители команды бухгалтерии и планово-финансового управления (слева направо):

Соловьева Наталья Викторовна, Антонова Вера Вадимовна, Гаджиев Эльнар Мубаризович, Трошина Оксана Владимировна, Габдуллина Альфия Маратовна, Буракшаева Наталия Александровна, Маврина Татьяна Павловна, Минаева Елена Алексеевна, Семина Наталья Николаевна

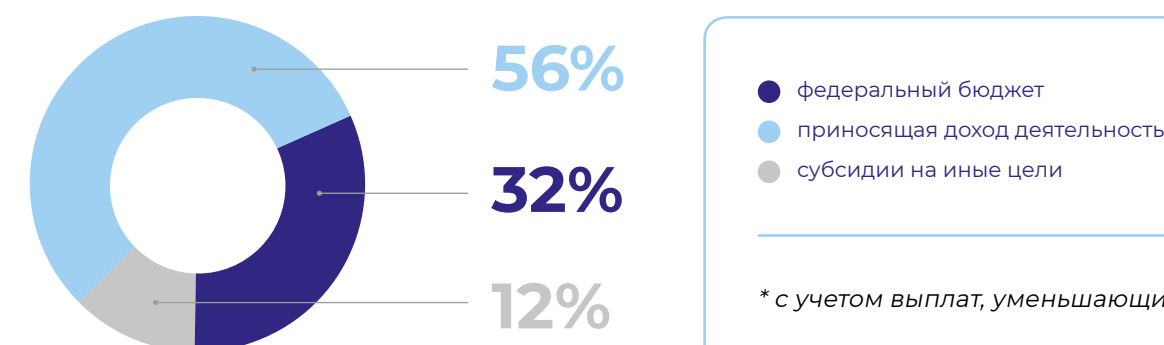
ПРИОРИТЕТЫ

- Обеспечение финансовой устойчивости университета за счет диверсификации источников доходов и высокой эффективности управления активами и финансовыми потоками
- Изменение структуры доходов в направлении роста доли доходов от внебюджетных источников в общем объеме поступлений
- Повышение качества финансового менеджмента

Структура поступлений* денежных средств по источникам финансирования за 2025 г.

Общий объем поступлений денежных средств в 2025 г. составил 8 345 млн руб., в том числе:

- федеральный бюджет – 2 628 млн руб.
- целевые субсидии – 1 013 млн руб.
- приносящая доход деятельность – 4 705 млн руб.



В 2025 г. решены
следующие задачи:



- с 01.09.2025 г. внедрена новая система оплаты труда по должностям профессорско-преподавательского состава и научных работников согласно рекомендациям Минобрнауки РФ
- выполнен показатель «дорожной карты» по оплате труда профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников, установленный Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- достигнут уровень качества финансового менеджмента 82,54 %
- обеспечена положительная динамика по доходам вуза и росту средней заработной платы сотрудников
- сформирован и передан в доверительное управление целевой капитал
- выполнен переход на предоставление данных бухгалтерского/финансового учета университета из учетной системы «Парус» в Единую технологическую платформу Государственной интеграционной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» Министерства финансов РФ

* с учетом выплат, уменьшающих доход

Доходы по сравнению с 2024 г. в целом увеличились на 7 %, в том числе за счет роста финансирования государственного задания на 15 % и финансирования целевых субсидий на 96 %, при этом внебюджетные доходы снизились на 6 %.

Динамика поступлений* денежных средств в 2025 г. в сравнении с 2024 г., млн руб.



Динамика фонда заработной платы в 2025 г. в сравнении с 2024 г. (без страховых взносов), млн руб.

Источник	2023 г.	2024 г.	Динамика, %
Субсидия на выполнение государственного задания	1 577	1 726	+9 %
Целевые субсидии	25	71	+189 %
Приносящая доход деятельность	2 069	2 206	+7 %
Всего ФЗП:	3 671	4 004	+9 %

Существенное увеличение расходов на ФОТ за счет целевых субсидий связано с выплатами преподавателям фундаментальных дисциплин.

Мероприятия по повышению заработной платы и социальной поддержке работников университета:

- с 01.01.2025 г. появились новые выплаты молодым педагогическим работникам и ученым в возрасте до 35 лет включительно (15 -25 % от оклада)
- с 01.10.2025 г. была проведена индексация окладов всех работников, в том числе и работников из числа профессорско-преподавательского состава на 7,6 %
- с 01.01.2026 г. проведена точечная индексация окладов в связи с изменением МРОТ, минимальный размер оклада составил 27 093 руб. (вместо 22 440 руб. на 01.01.2025 г.), то есть за год минимальный размер оклада увеличился на 21 %
- в 2025 г. было продолжено начисление выплат преподавателям фундаментальных дисциплин. Общая сумма расходов на указанные выплаты в 2025 г. составила 88 млн руб. (в 2024 г. – 27 млн руб.)

- по итогам 2025 г. всем работникам с учетом выполнения показателей эффективности была выплачена премия в размере 0,5 ФОТ, а работникам из числа профессорско-преподавательского состава кафедр, выполнивших показатель «Доля НПР до 39 лет», была выплачена дополнительная премия на сумму 49 млн руб.
- выполнялись все обязательства по социальным выплатам, предусмотренным Коллективным договором. В таблице представлены размер и структура социальных выплат в 2024-2025 гг. (без учета страховых взносов), млн руб.

Вид выплат, млн руб.	2024 г.	2025 г.
Надбавки за стаж	7,0	7,4
Материальная помощь сотрудникам	5,4	13,6
Выплаты к юбилейным датам	4,2	3,1
Выплаты при выходе на пенсию	4,3	6,2
«Ночные», сверх 20 %	0,9	1,0
Итого:	21,8	31,3

Размер средней заработной платы профессорско-преподавательского состава без учета внешних совместителей в 2024 г. равнялся 131 277 руб., в 2025 г. – 146 457 руб., что составило 215 % в 2024 г. и 237 % в 2025 г. от средней заработной платы по Республике Татарстан. Размер средней заработной платы штатных сотрудников университета в целом без учета внешних совместителей в 2025 г. вырос на 14 % и составил 121 937 руб. (в 2024 г. – 107 018 руб.).

Планы на 2026/27 учебный год:

- Реализовать план мероприятий, направленный на выполнение «дорожной карты» по оплате труда профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников и эффективное расходование денежных средств
- Продолжить внедрение унифицированных форм электронных документов бухгалтерского учета
- Обеспечить высокий уровень качества финансового менеджмента и качества планирования

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



Представители коллектива управления производственной безопасности (слева направо):

**Егорова Надежда Борисовна, Новикова Ирина Леонидовна,
Аржаев Дмитрий Иванович, Скутина Альбина Камильевна**

ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности
- ▶ Проведение комплекса мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, снижение уровня потенциальных профессиональных рисков
- ▶ Непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда
- ▶ Повышение корпоративной культуры безопасности труда

В университете уделяется пристальное внимание сохранению здоровья работников в процессе трудовой деятельности: на про-

ведение предварительных и периодических медицинских осмотров, а также обязательных психиатрических освидетельствований для отдельных категорий сотрудников в отчетном периоде было направлено 4 млн руб.

В университете регулярно проводится специальная оценка условий труда и профессиональных рисков. Санитарно-эпидемиологическое благополучие обеспечивается через регулярные лабораторные исследования и испытания: специализированная организация проводила замеры микроклимата, освещенности, шума, вибрации, оценку воздуха рабочей зоны, качества воды и обследование систем вентиляции в корпусах университета.

С целью обеспечения безопасных условий труда и снижения уровня потенциальных профессиональных рисков университетом приобретаются средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, в настоящее время ими обеспечены 100 % работников кафедр и почти все работники производственных





подразделений. В 2025 г. на данные цели было затрачено около 2 млн руб.

Для формирования необходимых компетенций в области безопасности труда, сохранения жизни и здоровья в 2025-2026 гг. организовано обучение работников и руководителей по 5 программам: оказание первой помощи пострадавшим, общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, безопасные методы выполнения работ при воздействии вредных и опасных факторов, методы выполнения работ повышенной опасности и работы на высоте.

Усилия по обеспечению требований безопасности, соблюдения норм охраны окружающей среды в 2025-2026 гг. были сосредоточены на обеспечении требований при обращении с отходами. В подразделениях назначены ответственные за накопление, передачу и учет отходов химических реактивов, ведется внутренний контроль за правилами хранения и утилизации. За учебный год в университете образовано более 6 т химических отходов, а в целом за период с 2021 г.



было вывезено более 22 т отходов, которые годами хранились в лабораториях и складских помещениях.

Ежегодно осуществляется производственный экологический контроль на 8 объектах КНИТУ, заключается договор на оказание услуг по радиационной безопасности на объектах использования ионизирующего излучения, проведена инвентаризация выбросов вредных веществ в атмосферный воздух для 9 объектов. Среди планов на ближайшую перспективу – актуализация регламента «Порядок обращения с отходами производства и потребления».

Работа по обеспечению пожарной безопасности в университете строится в соответствии с тремя стратегическими задачами:

- Выполнение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности. Устранение нарушений, выявленных в ходе проверок органами пожарного надзора и профилактической деятельности МЧС РТ

- Информационная обеспеченность и вовлечение работников университета, отвечающих за соблюдение норм и правил пожарной безопасности, в решение текущих задач. Тренировки работников и обучающихся университета по умению действовать в случае чрезвычайных ситуаций, связанных с пожаром

- Модернизация имеющихся систем пожарной безопасности университета.

Выполнение мероприятий, предписанных органами пожарного надзора и профилактической деятельности МЧС РТ в сфере обеспечения пожарной безопасности в 2024 г., осуществлялось в тесном сотрудничестве с техническими и хозяйственными подразделениями. В 2025-2026 гг. из 27 замечаний, указанных в предписаниях государственного пожарного надзора, устранены 15, а по 7 – работа продолжается в настоящее время. Также выполняются мероприятия по устранению нарушений норм и правил пожарной безопасности, выявленных в ходе плановых проверок зданий и сооружений университета. На данные цели были затрачены более 2,7 млн руб., в том числе 1,9 млн руб. на закупку и монтаж новых противопожарных дверей в технических и лабораторных помещениях университета и противоподымных перегородок на этажах зданий для обеспечения безопасной эвакуации людей. Были организованы работы по категоризации помещений университета, техническое обслуживание и перезарядка 355 первичных средств пожаротушения.

В 2025-2026 гг. организовано обучение по различным программам обеспечения пожарной безопасности 207 должностных лиц университета, ответственных за пожарную безопасность в подразделениях университета (охват составил 100 %). Проведены практические занятия по безопасной эвакуации персонала и учащихся в случае возникновения пожара из всех корпусов и зданий общежитий университета. В тренировках были задействованы более 1,5 тыс. чел.

Модернизация существующих систем пожарной безопасности занимает одну из ключевых позиций в текущих задачах. Системы автоматической пожарной сигнализации, а также системы оповещения и управления эвакуацией при пожаре в зданиях университета начали устанавливаться поэтапно в начале 2000-х годов. В 2025-2026 гг. на сумму 350 тыс. руб. проведены работы по проек-

тированию систем пожарной сигнализации и оповещения об эвакуации людей при пожаре в зданиях котельных № 2 и № 3. Прорабатывается вопрос совместного с Министерством науки и высшего образования РФ субсидирования монтажа ранее спроектированных систем пожарной безопасности в корпусах А, Б, В и О.

Совместно со специализированными организациями ведутся работы по проектированию систем АПС и СОУЭ во вновь проектируемом здании ВУЦ, реконструируемых корпусах К, И, в здании ДАС № 4.

В 2025-2026 гг. в УМЦ по ГОиЧС Республики Татарстан прошли обучение члены нештатных формирований гражданской обороны (более 30 чел.): аварийно-технические звенья по теплоснабжению, газоснабжению и водоснабжению; санитарный пост и пост радиохимической разведки, члены эвакуационной комиссии и администрация сборного эвакуационного пункта.

Планы на 2026/27 учебный год

- ▶ Снизить количество рабочих мест с вредными условиями труда путем реализации мероприятий по улучшению условий труда сотрудников и обучающихся КНИТУ
- ▶ Модернизация имеющихся систем пожарной безопасности университета и оснащение его новыми системами
- ▶ Актуализация порядка обращения с отходами производства и потребления

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕЖИМА И БЕЗОПАСНОСТИ



*Представители команды проректората по режиму и безопасности
(слева направо):*

**Тимофеев Олег Николаевич, Лаврухин Игорь Геннадьевич,
Тухбиев Хамит Галимуллович, Новожилов Андрей
Владимирович, Муратов Айрат Хасипович, Синцов Станислав
Леонидович, Шакирова Рузанна Ранасовна, Биктагиров
Ринат Равильевич**

ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Обеспечение защиты конфиденциальной информации в части служебной тайны и защиты государственной тайны
- ▶ Недопущение экономического ущерба университету и противодействие коррупции
- ▶ Развитие военного учебного центра
- ▶ Обеспечение внутриобъектного и контрольно-пропускного режима
- ▶ Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам антитеррористической защищенности

В условиях современной действительности университет активно реализует меры по обеспечению безопасности студентов, сотрудников и посетителей. Продолжается работа в нескольких ключевых направлениях, включая экспортный контроль, обеспечение правопорядка, антикоррупционную деятельность, мобилизационную политику и защиту государственной тайны.

В режимных подразделениях были проведены плановые комплексные проверки соблюдения требований нормативных актов по защите государственной тайны, противодействию иностранным техническим разведкам и технической защите информации. В отчетном периоде продлено на пять лет действие лицензии ФСБ России на осуществление работ с использованием секретных сведений и на оказание услуг в области защиты гостайны. Силами преподавателей вуза и работников соответствующего отдела проведены курсы повышения квалификации в области защиты государственной тайны для руководителей и специалистов органи-

заций и министерств – удостоверения о повышении квалификации в данной области получили 104 слушателя.

Значительный объем работы проделан отделом экономической безопасности и противодействия коррупции: на стадии конкурсного отбора была проведена проверка более 5 тыс. контрагентов. В результате проведенных мероприятий у 115 организаций были выявлены признаки сомнительной деятельности, предотвращенный ущерб оценивается в сумму свыше 225 млн руб. Наряду с этим отдел участвует в формировании федеральных целевых программ и разрабатывает внутренние меры профилактики экономических преступлений, проводит разъяснительные беседы со студентами и преподавателями, а также с наиболее уязвимой категорией – пенсионерами из числа бывших сотрудников КНИТУ.

В отчетном году внутривузовская комиссия экспортного контроля (ВКЭК) провела тщательный анализ научно-технической информации, представленной учеными вуза: рассмотрены 1599 материалов, из которых 1553 получили положительные экспертные заключения на опубликование в открытом доступе. Выявлены и не допущены к опубликованию 46 информационных материалов, поскольку они подпадали под действие контрольных списков товаров и технологий двойного назначения. Рассмотрены 63 договора с иностранными участниками внешнеэкономической деятельности, выданы 59 положительных заключений международного сотрудничества, а также 87 положительных «Идентификационных заключений» на научные и учебные материалы, подпадающие под экспортный контроль.

В соответствии с требованиями антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства науки и высшего образования РФ в университете и его филиалах были проведены учебные тренировки, направленные на отработку алгоритмов действий в случае угрозы атаки беспилотными летательными аппаратами.

Мобилизационная политика университета осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О мобилизационной подготовке и мобилизации в РФ», приказами и указаниями Минобрнауки РФ, приказами ректора и другими нормативными



В 2026 г. Военный учебный центр КНИТУ, один из старейших в России, отметил свое 95-летие. В 2025/26 учебном году в центре обучались 778 курсантов, которые наряду с освоением военных дисциплин активно участвовали во всех патриотических мероприятиях университета:

- в торжественном открытии мемориального стенда в НХТИ, посвященного памяти Шавката Маняпова и Руслана Муратова, погибших в ходе специальной военной операции
- в торжественном митинге, приуроченном к 108-й годовщине создания Советской Армии и Военно-Морского Флота и др.

В марте 2026 г. университет посетил Герой России генерал-полковник Александр Павлович Лапин, он присутствовал на плановом занятии по теме «Применение стрелкового оружия мотострелковым подразделением» и провел встречу с курсантами, на которой обсуждалась важность морально-во-

документами. В соответствии с Методическими указаниями Минобрнауки РФ проведено уточнение мобилизационных планов по переводу на работу в условиях военного времени, планов оповещения работников университета и др.



- в праздничном параде, посвященном 81-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне

- в студенческом патриотическом фестивале «Зарница», организованном на базе Казанского высшего танкового командного училища, где в командных состязаниях по огневой подготовке, тактической медицине, военизированной эстафете и радиационной, химической и биологической защите наши курсанты заняли первое место среди вузов Казани

левых качеств и профессионализма для будущего кадрового офицера. Завершающим аккордом учебного года стал торжественный митинг и парад на плацу Казанского суворовского училища, посвященный окончанию обучения.



С февраля 2027 г. начнется подготовка двух новых взводов из числа студентов Казанского государственного медицинского университета по военно-учетной специальности 901000 «Лечебное дело в наземных войсках». Для приема новой группы были разработаны и утверждены обновленные штатное расписание и организационная схема Военного учебного центра нашего университета.

Насыщенный значимыми датами, делами и планами прошедший год еще раз подтвердил: главное для Военного учебного центра – воспитание офицеров, преданных Родине и верных присяге.

Планы на 2026/27 учебный год

- Обеспечение безопасности студентов, работников и посетителей во время их пребывания на территории университета
- Профилактика правонарушений на объектах и территориях вуза
- Обеспечение мероприятий по противодействию экстремизму и терроризму
- Обеспечение сохранности имущества университета

ПРАВОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ



Представители команды правового управления (слева направо):

Баландина Эльвира Рустэмовна, Хусаинова-Трунина Татьяна Ростиславовна, Огородова Эльвира Гильфановна, Панин Сергей Юрьевич, Паршенко Максим Викторович, Иванова Дарья Валерьевна, Яковлева Ассоль Андреевна

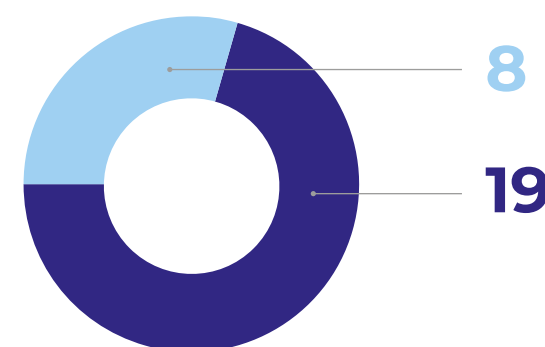
ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Организация работы правового управления, выстраивание единой функциональной вертикали по направлению «Правовое сопровождение»
- ▶ Разработка, внедрение и реализация IP-стратегии
- ▶ Стандартизация и автоматизация процессов правового сопровождения
- ▶ Повышение оперативности рассмотрения запросов
- ▶ Соблюдение установленных сроков проведения правовой экспертизы договорных документов
- ▶ Обеспечение интересов университета при проведении претензионно-исковой работы
- ▶ Организация работы комиссии по этике и конфликту интересов

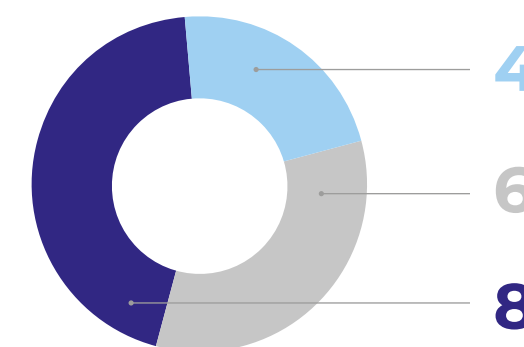
В 2025/26 учебном году была продолжена активная работа по защите прав и законных интересов университета, в том числе в судебном порядке. В течение учебного года университет принял участие в судебных процессах по 27 делам, из них в 17 в качестве истца. Основной объем дел в судах общей юрисдикции был связан с рассмотрением требований о взыскании сумм штрафов за неисполнение обучающимися своих обязательств по договорам целевого обучения. В результате совместной работы учебного блока и правового управления в досудебном порядке 7 чел. добровольно оплатили выставленные штрафы на общую сумму в размере 1,4 млн руб., также в судебном порядке были взысканы еще более 2 млн руб.; работа в данном направлении продолжается – к подаче в суд готовятся более 30 исковых заявлений.

В арбитражных судах выиграны два дела, проиграны три, и три дела находятся в стадии рассмотрения. Сумма, присужденная в пользу оппонентов, составила менее 700 тыс. руб., при этом благодаря правовой работе удалось сэкономить порядка 6 млн руб.

Общая юрисдикция

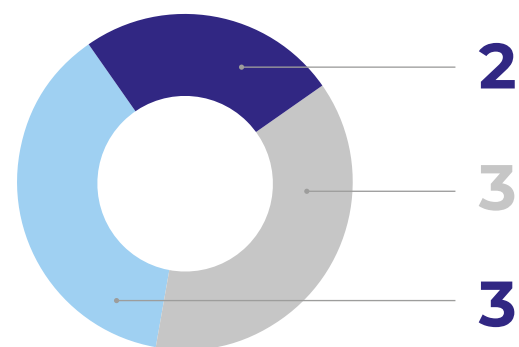


- дела в арбитражных судах
- дела в судах общей юрисдикции



- выиграно дел
- проиграно дел
- незаконченные дела

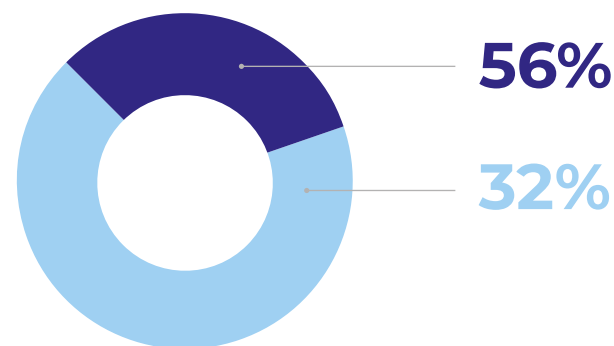
Арбитражный суд



- выиграно дел
- проиграно дел
- незаконченные дела

При осуществлении надзорной и контрольной деятельности в отношении университета обеспечено сопровождение 37 проверок, благодаря работе правового управления

по большинству из них удалось избежать вынесения предписаний и наложения штрафных санкций.



- количество выданных предписаний/представлений
- количество предписаний/представлений, которых удалось избежать

За отчетный период силами правового управления сопровождаются более 4,1 тыс. договорных документов, при этом средний срок согласования составил 4 календарных дня. В рамках реализации программ «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы» были проверены и согласованы 224 договора.

В течение 2025/26 учебного года совместно с бухгалтерией, кадровым делопроизводством и учебно-методическим управлением был проведен аудит и актуализирован процесс заключения договоров ГПХ: скорректированы формы договоров в соответствии с изменениями в налоговом законодатель-

стве, и решены вопросы, возникавшие при их заключении.

В 2025 г. в соответствии с законодательными требованиями была выстроена система внутреннего обеспечения соответствия антимонопольному законодательству. Разработаны и введены в действие ключевые локальные акты: положение об организации антимонопольного комплаенса, положение о комиссии по оценке его эффективности, а также ключевые показатели эффективности функционирования этой системы и порядок их расчета, кроме того, утверждены карта рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2026 г. и «дорожная кар-

та» по снижению комплаенс-рисков. В совокупности эти документы образуют единую превентивную модель управления правовыми рисками в области антимонопольного законодательства.

Была проведена масштабная подготовительная работа по выстраиванию системы защиты прав на результаты интеллектуальной деятельности – ее итогом стала разработка и утверждение концепции IP-стратегии вуза – документа, задающего долгосрочные ориентиры в сфере управления интеллектуальной собственностью. В 2026 г. университет приступил к практической реализации предусмотренных стратегией мероприятий: совместно с бухгалтерией проведен анализ формирования стоимости созданных в вузе РИД с целью их последующей постановки на бухгалтерский учет; разработано и введено в действие положение о порядке учета затрат на создание РИД. Документ призван унифицировать подход к расчету себестоимости разработок, что критически важно для корректной оценки нематериальных активов и соблюдения требований законодательства.

На регулярной основе осуществляется правовое сопровождение по закреплению прав университета на произведения, создаваемые в процессе реализации проекта «Разработка онлайн-курсов» в рамках программ развития; за отчетный период на бухгалтерский учет поставлены 11 электронных учебных курсов, за которые было выплачено авторское вознаграждение в размере 360 тыс. руб.

В настоящее время университет использует пять объектов промышленной собственности, лицензионные договоры на которые были заключены в предыдущие годы. В 2025 г. действовали 5 лицензионных договоров – 2 на использование секретов производства (ноу-хау) и 3 на использование запатентованных результатов интеллектуальной деятельности; в первом полугодии 2026 г. был заключен лицензионный договор о передаче прав на использование программы для ЭВМ с АО «БАРПЕНС».

В части сопровождения деятельности, связанной с земельно-имущественным комплексом университета, осуществляется работа по выводу из состава имущества университета неиспользуемых и/или находящихся в аварийном состоянии объектов недвижимости в соответствии с решениями Ученого совета вуза. Так в 2025 г. в установленном порядке осуществлено списание 2 аварийных объектов недвижимости, завершена процедура отказа от недвижимого имущества, расположенного по ул. Лебедева, а также инновационного полигона «Искра». В настоящее время получено разрешение на передачу в федеральную собственность здания с земельным участком, расположенного по ул. Толстого, 6А, а также, совместно с Минобрнауки РФ, решается вопрос о дальнейшей эксплуатации базы отдыха «Зеленый бор». Кроме того, завершено оформление права оперативного управления на общежития № 8 и № 9, ранее переданные университету.

Планы на 2026/27 учебный год

- ▶ Реализация мероприятий по обеспечению договорной дисциплины вуза
- ▶ Регламентации и нормативное обеспечение IP-стратегии вуза
- ▶ Сопровождение деятельности университета в реализации программ «Приоритет-2030», «Кампус» НХТИ, «ПИШ», Топ-ИТ

НИЖНЕКАМСКИЙ ХИМИКО- ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ



Представители команды Нижнекамского химико-технологического института (слева направо):

Морозов Евгений Михайлович, Тумаева Елена Викторовна, Ахметов Ильдар Гумерович, Габдушева Эльвира Наильевна, Залятдинов Альберт Айратович

ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Реализация проекта «Научно-образовательный кампус НХТИ»
- ▶ Повышение качества подготовки студентов
- ▶ Интеграция учебного и научного центров СИБУРа в основные процессы НХТИ
- ▶ Реализация масштабных профориентационных проектов
- ▶ Реализация эффективной молодежной политики

Общая площадь обновленных образовательных, научных, творческих и спортивных пространств в институте с 2023 г. составила более 15 тыс. кв. м!

НХТИ является основным «поставщиком» специалистов для нефтехимических и нефтеперерабатывающих предприятий Камской агломерации и предлагает образовательные программы по 14 направлениям подготовки бакалавриата, 6 направлениям подготовки магистратуры и 2 специальностям СПО. Общая численность студентов на всех формах обучения в 2025/26 учебном году составила 2392 чел.

Открытие в мае 2025 г. на территории НХТИ центра развития инженерно-технической экспертизы «СИБУРИНТЕХ-НК» позволило запустить процесс трансформации образовательного процесса, создать инновационную образовательную среду путем перехода от традиционной модели обучения к практико-ориентированной, отраслевой модели. Наличие этого центра дает студентам ежедневный доступ к промышленному оборудованию, учебным стендам и тренажерам, исключая разрыв между теорией и реальным производством. В 2025/26 учебном

С января 2023 г. в Нижнекамском химико-технологическом институте реализуется масштабный проект по созданию «Научно-образовательного кампуса НХТИ». В сентябре 2024 г. завершен капитальный ремонт главного корпуса института, в мае 2025 г. на территории НХТИ был запущен в работу учебный центр развития инженерно-технической экспертизы «СИБУРИНТЕХ-НК». Текущий 2025/2026 учебный год также стал «богатым» на значимые инфраструктурные проекты:

- в январе 2026 г. получено положительное заключение «Главгосэкспертизы России» на проектные изыскания и проектно-сметную документацию по строительству общежития НХТИ. Ожидаемый старт строительства – 2027 г.
- в июне 2026 г. на территории института состоялось техническое открытие научного центра «СИБУР ПолиЛаб»
- в июне 2026 г. введен в эксплуатацию обновленный спортивный зал в главном корпусе НХТИ
- в августе 2026 г. завершен капитальный ремонт корпуса Б

году практически все преподаватели НХТИ прошли обучение в «СИБУРИНТЕХ-НК» и получили статус тренера по 58 программам.



В настоящее время 90 % учебных классов и стендов центра доступны преподавателям, производственной практикой в учебном центре охвачены 50 % студентов, также сотрудники центра привлекаются к образовательному процессу НХТИ в качестве преподавателей.

26 сентября 2025 г. завершился финальный этап VI отраслевого чемпионата профессионального мастерства «PetroChemSkills-2025», который проходил в стенах НХТИ на базе учебного центра «СИБУРИНТЕХ-НК». «PetroChemSkills» – один из крупнейших отраслевых чемпионатов по стандартам WorldSkills. Впервые в нем приняли участие студенты НХТИ в компетенциях: «Лабораторный химический анализ» и «Цифровая трансформация». В компетенции «Лабораторный химический анализ» 3 место в категории «Студенты» заняла Чернышова А.; в компетенции «Цифровая трансформация» 1 место заняли Масгутова А. и Хакимзянов Д.

С 1 по 5 июня 2026 г. на базе АО «ТАНЕКО» прошел масштабный конкурс профессионального мастерства молодых работников ведущих профессий и должностей бизнес-направления «Нефтепереработка» ПАО «Татнефть». В конкурсе, объединившем как действующих работников ПАО «Татнефть», так и студентов профильных колледжей и вузов, НХТИ участвовал в компетенции «Лабораторный химический анализ». В результате жюри конкурса высоко оценило уровень подготовки студентов НХТИ: Чернышова А. заняла 2 место, Гайфутдинова Д. заняла 3 место.



НХТИ совместно с компанией СИБУР, КНН им. Н.В. Лемаева, школами и детскими садами Нижнекамского муниципального района встроен в непрерывную систему подготовки кадров, участвуя в программе профориентации нефтехимического кластера «СИБУР-НИЖНЕКАМСК». Профильные СИБУР- и Нефтехим-классы в г. Нижнекамске стали важной частью городской системы подготовки кадров. Практически все школьники 8-11 классов г. Нижнекамска в 2025/26 учебном году посетили профориентационные мероприятия НХТИ, реализованные совместно с «СИБУРИНТЕХ-НК». Общий охват участников этих мероприятий составил более 7000 чел.

В апреле 2026 г. НХТИ выиграл годовой грант на сумму 3 млн руб. для реализации проекта, инициированного Министерством образования и науки РТ, «Физхим прорыв в Закамье». Проект направлен на формирование у школьников Нижнекамского района и близлежащих к нему районов РТ устойчивого интереса к физико-химическим специальностям через организацию практических занятий, профессиональных проб и ознакомление с классами учебного центра «СИБУРИНТЕХ-НК». В 2026 г. не менее 1000 школьников 7-11 классов познакомятся с научно-образовательным кампусом НХТИ, что позволит повысить интерес к техническим специальностям института и сориентировать их на будущее трудоустройство в нефтехимической отрасли.



Развитие НХТИ в научно-исследовательской сфере обеспечивается тесным взаимодействием с промышленными партнерами. Запуск на территории НХТИ научного центра «СИБУР ПолиЛаб», включающего 6 научно-исследовательских лабораторий, позволит усилить интеграцию производственной и академической науки. В настоящее время разрабатывается регламент взаимодействия НХТИ и «СИБУР ПолиЛаб», который обеспечит безопасное и эффективное функционирование процессов научного центра и института.

В рамках работы с промышленными партнерами в текущем учебном году НХТИ успешно реализует следующие НИОКР и НТУ:

- сотрудниками кафедры «Нефтехимического синтеза» д.х.н. Дорожкиным В.П. и к.х.н. Темниковой Е.В. выполняются работы по анализу и систематизации лабораторных, пилотных и промышленных исследований, проведенных в условиях ПАО «Нижнекамскнефтехим» для поиска новых способов получения синтетических каучуков
- в лаборатории органического синтеза и аналитических исследований под руководством к.х.н. Ахсановой О.Л. с 2025 г. успешно проводится комплекс испытаний смазочных и трансформаторных масел ПАО «Нижнекамскнефтехим»
- предиктивную диагностику электрооборудования в ПАО «Нижнекамскнефтехим» под руководством к.т.н. Тумаевой Е.В.



и к.т.н. Гаврилова Е.Н. проводит созданная по программе ПИШ «Промхимтех» Научно-исследовательская электротехническая лаборатория

- сотрудниками кафедры «Процессов и аппаратов химических технологий» к.т.н. Латыповым Д.Н. и к.т.н. Сагдеевым А.А. проведена предпроектная разработка технических предложений по повышению производительности труда на технологических объектах АО «Химтраст».

В апреле 2026 г. в партнерстве с крупнейшим в РФ производителем шин – группой предприятий КАМА TYRES принято решение о реализации проекта по созданию на территории корпуса Б НХТИ научно-образовательного центра «Технологии переработки эластомеров». Определены условия размещения и функционирования центра, разработана дорожная карта взаимодействия по направлениям (образование, переподготовка и научная деятельность). Это в совокупности с уже реализованными в рамках Научно-образовательного кампуса НХТИ проектами позволит сформировать центр компетенций для шинной и каучуковой промышленности РФ, способный создавать инновации и развивать отрасль.

Связующим звеном текущих научно-инфраструктурных изменений в НХТИ является программа «Приоритет-2030» и стратегический технологический проект «Отраслевой НИИ разработки и применения полимерных

материалов и полимерной химии», в рамках которого под научным руководством д.х.н. Ахметова И.Г. ведутся научно-исследовательские работы по теме «Синтетические полимеры для замены натурального каучука».

Ко Дню науки НХТИ выступил финальной площадкой марафона недели науки «Между нами химия», объединившего сотни школьников и студентов Нижнекамска. Под кураторством заведующего лабораторией Гайнутдинова Р.Н. СНО НХТИ в отчетном периоде реализовало 43 мероприятия, охвативших широкий спектр научно-образовательных направлений – от лабораторных практикумов до разговорных клубов на английском языке. По инициативе сотрудника кафедры «Нефтехимического синтеза» к.ф.-м.н. Махиянова Н. проходили ежемесячные встречи научного клуба «Лампа Диогена», на которой обсуждались актуальные научные проблемы нижнекамской промышленной площадки.

За 2025/26 учебный год студенты приняли участие и были организаторами более 80 мероприятий. В области культурно-массовой, спортивной и общественной работы сотрудниками и студентами НХТИ были завоеваны 4 всероссийские, 6 республиканских, 37 городских наград.

Социальный проект «Традиции. Патриотизм. Будущее» стал финалистом VIII Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений. Социальные проекты НХТИ были опубликованы в сборниках лучших воспитательных практик Минобрнауки России. Команда НХТИ в декабре 2025 г. стала финалистом Всероссийского конкурса по молодежной политике и воспитательной деятельности в номинации «Патриотическое воспитание и единство народов России».

Продолжилась реализация социальных проектов, поддержанных грантами. В декабре 2025 г. проект «Велодозор» получил поддержку от XI грантового конкурса программы СИБУРа «Формула хороших дел». Проект Союза студентов и аспирантов НХТИ «Этно-Лидер: сообщество созидателей» победил в Фестивале студенческих инициатив КНИТУ



и получил грантовую поддержку. В сентябре 2025 г. сотрудники и студенты приняли участие в окружном семинаре ПФО Всероссийского проекта «ЭтНик: кадры решают» (г. Казань), получив 3 сертификата финалистов.

Центром военно-патриотической работы также проводятся мероприятия, направленные на формирование патриотизма: студенты ежегодно принимают участие в Параде Победы и различных акциях, митингах. В НХТИ был проведен сбор гуманитарной помощи для участников СВО. В феврале 2026 г. в институте открыт мемориальный стенд в честь погибших героев СВО – студентов НХТИ.

В институте стартовала Лаборатория молодых лидеров по обучению актерскому и ораторскому мастерству, профессии звукооператора; организован конкурс талантов «Формула таланта», квартирник «Акустика лидерства», городская квиз-игра «Мозаика народов», турниры по настольным играм. Творческие коллективы успешно выступили в рамках фестиваля «Студенческая весна», завоевали Гран-при в номинациях: «Театральное/авторская поэзия», «Вокал/соло, эстрадное пение»; «Вокал (общий зачет)». Также одержали победы, завоевав первое место в номинациях «Вокал (малые составы)», «Хореография (народный танец)», «Хо-



реография (классический танец)» и «Вокал (соло, эстрадное)», второе место в категориях «Оригинальный жанр (общий зачет)» и «Хореография (общий зачет)». Кроме того, НХТИ стал призером в номинации «Личный зачет», получив диплом и денежный сертификат.

Творческие коллективы института добились высоких результатов и на фестивале творчества нефтехимиков, посвященном 60-летию Нижнекамска и Дню химика, получили диплом в номинации «Город – это мы: молодые и креативные».

За учебный год студенты НХТИ стали победителями и призерами республиканских и городских спортивных соревнований. На спартакиаде среди ВУЗов и СПО г. Нижнекамска сборные команды юношей и девушек в общекомандном зачете заняли первое место. Команда юношей заняла 1 место в Студенческой волейбольной лиге РТ дивизиона «А»; команда девушек – 3 место. Развивается киберспорт – на турнире «Татнефть» студенты вошли в число лидеров, а также заняли первое место в дисциплине «Counter-Strike 2» на городских соревнованиях «Кибер Турнир ТАНЕКО 2025».

НХТИ отмечен почетной грамотой за вклад в развитие студенческого самоуправления, почетной грамотой за активное участие в организации «Студенческой ярмарки» в рамках V цикла Съездов студенчества в г. Нижнекамск. На базе НХТИ был организован и проведен V Съезд студенчества Нижнекамска. Председатель Союза студентов и аспирантов



Муртазин Самир и активисты стали финалистами муниципального конкурса «Студент года-2025» в номинациях «Общественник года» и «Орган студенческого самоуправления года».

Планы на 2026/27 учебный год

- ▶ Реализация Дорожной карты трансформации образовательного процесса НХТИ
- ▶ Начало капитального ремонта корпуса В НХТИ
- ▶ Интеграция учебного центра «СИБУРИНТЕХ-НК» и научного центра «СИБУР ПолиЛаб» в образовательный процесс
- ▶ Реализация проекта «Цифровой Кампус»
- ▶ Реализация социально-значимых молодежных проектов, направленных на укрепление традиционных духовно-нравственных ценностей, развитие патриотизма и гражданской ответственности

БУГУЛЬМИНСКИЙ ФИЛИАЛ



Представители команды Бугульминского филиала (слева направо):

Нагорнов Петр Павлович, Ахмедзянова Файруза Камиловна,
Гончарова Ирина Николаевна, Кудрина Алена Сергеевна,
Чиж Елена Михайловна

ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Реализация партнерских программ дополнительного профессионального образования для формирования кадрового потенциала экономики Бугульминского муниципального района
- ▶ Формирование активной гражданской позиции и вовлечение молодежи в общественную, волонтерскую деятельность через создание современных общественных пространств

Бугульминский филиал реализует образовательные программы по 4 направлениям подготовки бакалавриата. Общий контингент обучающихся по программам высшего об-

разования в 2025/26 учебном году составил 531 чел., 100 выпускников успешно освоили образовательную программу, 80 % из которых трудоустроились по специальности.

Преподавательскую и научно-исследовательскую деятельность в филиале осуществляют 19 преподавателей, 63 % из них имеют ученую степень, а 19 % являются представителями профильных предприятий-работодателей.

В отчетном году продолжилась работа по цифровизации образовательного процесса. В учебный процесс интегрированы 15 онлайн-курсов и современные системы дистанционного образования. Студентам предоставлен безвозмездный доступ к модулю «РТСИМ.Карьера», а для удобства обучающихся и преподавателей внедрено электронное расписание. Успешно завершены проекты «Расчет учебной нагрузки ППС в системе АСУ «Электронный Университет» и «Цифровизация рабочих программ», продолжается реализация проектов «Электрон-





ная книжка преподавателя», «Университет юного школьника» и «Малая академия».

В рамках развития взаимодействия с промышленными партнерами в учебном корпусе были размещены брендированные зоны ООО «Технологии рациональных промышленных систем» (TRIS) и ООО «Инженерно-производственный центр».

В филиале проводится профориентационная работа, направленная на подготовку конкурентоспособных на рынке труда профессиональных стандартов и запросам региона. Продолжается реализация проекта «Промышленный туризм», в рамках которого школьники города Бугульмы и Бугульминского района посетили профильные предприятия: ООО «Технологии рациональных промышленных систем», ООО «Северная Нива», ООО НПО «Новые технологии эксплуатации скважин».



В 2025/26 учебном году Бугульминский филиал стал участником республиканского проекта «Физико-химический прорыв», направленного на формирование у школьников интереса к науке, инженерным специальностям и исследовательской деятельности через практическое знакомство с естественно-научными дисциплинами – в течение года были организованы экскурсии в лаборатории филиала, где обучающимся демонстрировали эксперименты, химические опыты, знакомили с возможностями современного научного оборудования.

Работа социально-воспитательного блока строится в соответствии с концепцией воспитательной работы со студентами филиала и планом воспитательной работы КНИТУ. В течение учебного года были проведены: Всероссийская осенняя акция «Сохраним лес», «Всероссийский тест на знание Конституции РФ», в рамках международной декады инвалидов были организованы встречи с ребятами, имеющими ограниченные возможности здоровья; организованы профилактические мероприятия: беседы на темы «Экстремизм, терроризм, фашизм», «Терроризм, экстремизм – угроза обществу» и др. В рамках гражданско-патриотического воспитания студенты приняли участие в фести-



вале «Звезда», памятном митинге и торжественном возложении цветов к Мемориалу Вечной славы и Аллее Героев, акции «Георгиевская ленточка», «Диктант Победы».

Планы на 2026/27 учебный год

- ▶ Развитие взаимодействия с ИДПО КНИТУ по реализации дополнительных профессиональных программ, сформированных по заказу работодателей и стратегических ориентиров экономики БМР
- ▶ Реализация проекта «Научно-образовательный центр имени А.В. Ефремова»
- ▶ Реализация социальных проектов: «Сквер имени А.В. Ефремова», «Память преподавателей филиала»

ИМЕНА СОБЫТИЯ ДАТЫ

Истоки ценностей КНИТУ – в богатой истории университета, в непрерывности пути его развития, преемственности и творческом взаимодействии поколений его студентов, сотрудников и ветеранов

► Совместные проекты

В отчетный период работа велась под знаком двух тематических календарных годов:

2025 – Год защитника Отечества и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.

2026 – Год единства народов страны (РФ), Год воинской и трудовой доблести (РТ).

Весной 2026 г. музеями истории КФУ и КНИТУ совместно с учебно-научным информационным центром КНИТУ реализована серия открытых мероприятий, посвященных 125-летию **Г. Х. Камая**. Уникальная музейная выставка «Наш Камай. Безнец Камай», научная сессия и встреча, организованные просветительским проектом «Миллиард татар», привлекли большое внимание научных работников и широкой общественности, способствовали популяризации научной и личной биографии выдающегося ученого в истории Казанской научной химической школы и КНИТУ.

Совместно с Казанским научным центром РАН и домом-музеем академиков А. Е. и Б. А. Арбузовых в июле 2026 г. в День семьи, любви и верности организовано мероприятие, посвященное династии казанских химиков **Коноваловых-Бочковых**, объединяющей историю КФУ, Академии наук и КНИТУ.

► Мемориальные места

В апреле 2026 г. в КНИТУ открылась лаборатория дипломного проектирования им. профессора **Г. П. Шарнина**. Одобрена инициатива кафедры «Основы конструирования и прикладная механика» о создании мемориальных аудиторий, посвященных **Х. М. Муштари, Б. В. Шитикову, В. А. Иванову**.

► Работа музея истории

Музей истории КНИТУ играет уникальную роль: сохраняя и популяризируя историческое наследие университета, он, как одна из служб управления медиакоммуникаций, держит руку на пульсе важнейших событий вузовской жизни.

Временная выставка, посвященная студентам и преподавателям КХТИ, воевавшим в Великой Отечественной войне, демонстрировалась в 2025 г. во время визита в КНИТУ Раиса РТ **Р. Н. Минниханова**, а также участникам II Всероссийской научно-практической конференции «Нефтехимия и нефтепереработка», посвященной 80-летию Победы в Великой Отечественной войне (НХТИ). На регулярной основе проводились экскурсии для студентов, работников и гостей вуза, профориентационные экскурсии для школьников г. Казани.

► Крупные инфраструктурные проекты

В августе 2026 г. завершился второй этап реализации проекта «Научно-образовательный кампус НХТИ» – капитальный ремонт корпуса Б. В обновленном корпусе разместились современные лаборатории и научные центры для подготовки элиты нефтехимической отрасли, пространства нового поколения: аудитории, коворкинги и др.

В 2025 г. КНИТУ выиграл грант Минобрнауки России РФ на обновление материально-технической базы Центров коллективного пользования в размере 250 млн руб.; стартовали ремонтные работы в Комплексной лаборатории на территории корпуса Д площадью более 400 кв.м.

В 2025 г. КНИТУ стал победителем конкурса Министерства промышленности и торговли РФ и взял на себя роль головной организации по азотсодержащим материалам на федеральном уровне, реализация программы направлена на формирование и усовершенствование цепочки из 25 продуктов, общий объем гранта – 398,2 млн руб.

► Издательская деятельность

В январе 2026 г. представлена брошюра В. П. Барабанова «Юбилейные и памятные даты КХТИ – КГТУ – КНИТУ: 2026 год».

► Новые образовательные проекты

Завершен этап модернизации системы управления образовательными программами: внедрен институт руководителей образовательных программ, отвечающих за разработку, актуализацию и развитие ОП, а также за взаимодействие с промышленными партнерами. Одновременно проведена комплексная актуализация содержания образовательных программ бакалавриата и специалитета.

В июне 2026 г. КНИТУ одержал победу в федеральном конкурсе лучших вузов для подготовки топ-специалистов в ИТ-сфере: в рамках программы «Топ-ИТ» университет получит 206,6 млн руб. из средств федерального бюджета и 69 млн руб. партнерского софинансирования, в рамках проекта в партнерстве с одним из лидеров российского рынка ИТ-холдингом Т1 будет запущена современная образовательная программа по ИТ-направлению.

► Военно-патриотические мероприятия

В рамках празднования 80-летия Победы с участием председателя совета КНИТУ по историко-мемориальной деятельности В. П. Барабанова были проведены: собрание студентов и преподавателей кафедры физической и коллоидной химии, посвященное жизни кафедры в годы Великой Отечественной войны; встречи с бойцами поискового отряда «Химик», с курсантами ВУЦ и с читателями учебно-научного информационного центра КНИТУ.

► Информационно-аналитическая работа

Профессором В. И. Курашовым и начальником единого экспозиционного центра Д. М. Сахарных по запросам Министерства образования и науки РТ в 2026 г. были направлены предложения по созданию музея науки и техники Республики Татарстан, биографические справки для формирования единого перечня выдающихся ученых РТ, внесших большой вклад в развитие науки; также было подготовлено решение об обращении к председателю комиссии по топонимике г. Казани по подбору имен выдающихся личностей, связанных с КНИТУ, достойных увековечения на территории города Казани.

► Юбилейные мероприятия

В отчетном году торжественными заседаниями отмечены юбилеи профессоров Р. Я. Дебердеева и Х. Э. Харлампики (85), Р. М. Гарипова (70). Памятные мероприятия были приурочены к круглым датам профессоров Г. Х. Камая (125), Г. П. Шарнина и А. Г. Ликумовича (95). Начата работа по подготовке празднования 100-летия со дня рождения профессора Н. С. Ахметова.

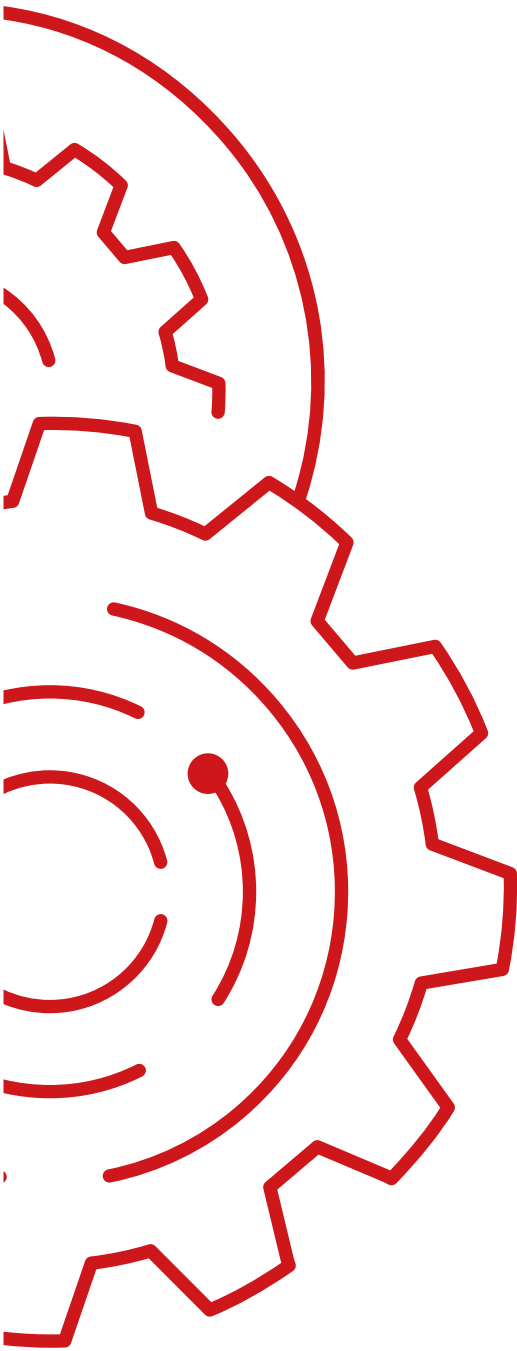
«Важно понимать, что работа по сохранению памяти КНИТУ – это не комплекс мероприятий, спускаемых «сверху». Она ведется по инициативе, желанию, движению души работников кафедр и подразделений, ощущающих живую связь с историей университета и желающих высказать благодарность и признательность своим наставникам, старшим товарищам»

(чл.-корр. АН РТ В. П. Барабанов)

ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ

АГХК	Амурский газохимический комплекс	ПД	Проектная документация
АПС	Автоматическая пожарная сигнализация	ПИР	Проектно-изыскательские работы
АСБ	Ассоциация студенческого баскетбола	ПСАЛ	Программа стратегического академического лидерства
АСПО	Асфальтосмолопарафиновые отложения	ПФО	Приволжский федеральный округ
АТУРК	Ассоциация технических университетов России и Китая	РАН	Российская академия наук
ВКЭК	Внутривузовская комиссия экспортного контроля	РИД	Результат интеллектуальной деятельности
ВТК	Высокотехнологичные компании	РСО	Российские студенческие отряды
ВУЦ	Военно-учебный центр	СКБ	Студенческое конструкторское бюро
ГАУЗ	Государственное автономное учреждение здравоохранения	СКИ-М	Синтетический изопреновый каучук - модифицированный
ГПК	График повышения квалификации	СНО	Студенческое научное общество
ГПХ	Гражданско-правовой характер	СОУЭ	Система оповещения и управления эвакуацией
ДПО	Дополнительное профессиональное образование	ССА	Союз студентов и аспирантов
КНН	Колледж нефтехимии и нефтепереработки	СТП	Стратегический технологический проект
КЭДО	Кадровый документооборот	СУВТ СГ	Сетевой университет высоких технологий Союзного государства
ЛМХНД	Лаборатория малотоннажной химии и нефтегазового дела	СУПР	Система управления проектами развития
ЛПО	Лаборатория полиолефинов	ТМПУ	Технологические модули и пилотные установки
ЛППМ	Лаборатория переработки полимерных материалов	УГТ	Уровень технологической готовности
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда	УСК	Универсальный спортивный комплекс
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	ФДО	Факультет дополнительного образования
НПР	Научно-педагогические работники	ФОТ	Фонд оплаты труда
НТУ	Непредусмотренные технические условия	ЦИР	Центр инженерных разработок
ОПК	Оборонно-промышленный комплекс	ЦОД	Центр обработки данных
ОТР	Организационно-технологические решения	ЦТМ	Центр технологического маркетинга

ИТОГИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗА 2025/26
УЧЕБНЫЙ ГОД



1. Обращение ректора.....	3
2. КНИТУ в цифрах.....	4
3. КНИТУ в глобальных рейтингах.....	6
4. Гордимся	8
5. Руководство	14
6. Институты	15
7. КНИТУ в Программе «Приоритет-2030»	16
8. Передовая инженерная школа «Промхимтех».....	22
9. Образовательная деятельность.....	30
10. Лицей-интернат.....	36
11. Среднее профессиональное образование	42
12. Дополнительное профессиональное образование.....	48
13. Научно-исследовательская деятельность.....	52
14. Проектирование и инжиниринг	62
15. Молодежная политика	66
16. Кадровая политика	74
17. Кампус.....	80
18. Международная деятельность.....	86
19. Цифровизация	90
20. Профсоюзная деятельность	96
21. Экономика и финансы	104
22. Обеспечение производственной безопасности	108
23. Обеспечение режима и безопасности	112
24. Правовое сопровождение.....	116
25. НХТИ.....	120
26. Бугульминский филиал	126
27. Имена, события, даты.....	130
Перечень сокращений	134



Телеграм-канал
КНИТУ



Канал КНИТУ
в Макс